PT PAN BROTHERS Tbk



ANNUAL & SUSTAINABILITY REPORT 2023

SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

PT Pan Brothers Tbk (Perseroan; Pan Brothers; PBRX) menerbitkan laporan ini sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas untuk menyajikan data dan informasi material bagi seluruh pemangku kepentingan. Secara keseluruhan, isi laporan ini bersumber dari analisis internal dengan sumber dan dokumen yang kredibel.

Laporan ini berisi pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan (forward looking statements) dalam pengertian perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan prospektif dalam laporan tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang dari Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Pernyataan-pernyataan tersebut bersifat prospektif yang memiliki risiko dan ketidakpastian sehingga pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari yang tertulis dalam pernyataan-pernyataan tersebut. Perbedaan dapat muncul dari berbagai aspek, antara lain: perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional, regional maupun global, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip akuntansi, kebijakan dan pedoman serta perubahan asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (forward looking statements).

Setiap orang dan entitas yang menerima informasi ini tidak boleh menyalahgunakan, menyalin, mengungkapkan, atau mendistribusikan, secara keseluruhan atau sebagian, tanpa izin tertulis. Perusahaan melepaskan semua tanggung jawab atas kerugian atau kerusakan langsung, tidak langsung, atau konsekuensi lainnya yang ditimbulkan yang mungkin timbul dari informasi ini untuk keandalan, keakuratan, kelengkapan, atau ketepatan waktunya yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan.

Seluruh angka-angka dalam tabel, grafik, dan infografik menggunakan notasi dalam bahasa Indonesia.

DISCLAIMER

PT Pan Brothers Tbk (The Company; Pan Brothers; PBRX) publishes this report as a form of transparency and accountability in presenting material data and information for all stakeholders. Overall, the contents of this report are sourced from internal analysis with credible sources and documents.

This report contains statements of financial condition, operating results, projections, plans, strategies, policies and objectives of the Company, which are classified as forward-looking statements in terms of applicable laws and regulations, except for historical matters. Prospective statements in this annual report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company carries out its business activities. These statements are prospective in nature and carry risks and uncertainties so that the implementation or achievement may differ from what is written in these statements. Differences can arise from various aspects, including: economic and political changes both nationally, regionally and globally, changes in foreign exchange rates, changes in prices and demand and supply of commodity markets, changes in company competition, changes in laws or regulations and principles accounting, policies and guidelines as well as changes in assumptions used in making forward looking statements.

Any person and entity receiving this information may not misuse, copy, disclose or distribute, in whole or in part, without written permission. The company disclaims all responsibility for any direct, indirect or other consequential loss or damage that may arise from this information for its reliability, accuracy, completeness or timeliness which can be considered as a forward view.

All numbers in tables, graphs, and infographics use Indonesian notations.

PROFITABLE YEARS

PT PAN BROTHERS Tbk

FOR SUSTAINABLE FUTURE

TEMA

Profitable Years for Sustainable Future

Tema tahun ini mencerminkan komitmen dan kinerja PT Pan Brothers Tbk yang dilandasi oleh kolaborasi, kerjasama tim, dan sinergi dalam membangun keberlanjutan masa depan.

Perusahaan telah menghadapi tahun 2023 dengan tekad dan ketahanan yang tinggi, konsistensi dalam mencari peluang dan perbaharuan kompetensi, serta kepedulian dalam menjaga keselarasan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG). Dengan memperhatikan era bisnis yang semakin kompleks dan terintegrasi, Perseroan mengutamakan kolaborasi dan sinergi antara segenap pemangku kepentingan untuk mencapai target bisnisnya. Selain itu, upaya peningkatan efisiensi melalui digitalisasi dan otomasi terus diintegrasikan ke dalam seluruh proses operasional perusahaan. Tujuannya untuk dapat mencetak tahun-tahun yang mendatangkan keuntungan dan memberikan pelayanan yang terbaik dan berkelanjutan kepada pelanggan kami.

Tema "Profitable Years for Sustainable Future" juga menekankan pengakuan terhadap peran dan keterlibatan semua pemangku kepentingan dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan. Dengan demikian, segala upaya dan pencapaian yang diraih oleh Perseroan kiranya dapat menjadi capaian bersama yang mendatangkan kesuksesan bagi masa depan.

THEME

Profitable Years for Sustainable Future

This year's theme reflects the commitment and performance of PT Pan Brothers Tbk which is based on collaboration, teamwork, and synergy in shaping sustainable future.

The Company has faced 2023 with high determination and resilience, consistency in seeking opportunities and renewal of competencies, as well as concern in maintaining harmony with environmental, social, and corporate governance (ESG) aspects. Taking into account the increasingly complex and integrated business era, the Company prioritizes collaboration and synergy between all stakeholders to achieve its business targets. In addition, efforts to improve efficiency through digitalization and automation continue to be integrated into all of the Company's operational processes. The goal is to have profitable years and provide the best and most sustainable service to our customers.

The theme "Profitable Years for Sustainable Future" also emphasizes the recognition of the role and involvement of all stakeholders in realizing the company's vision and mission. Thus, all efforts and achievements achieved by the Company can be a joint achievement that brings success for the future.

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENTS

04 IKHTISAR UTAMA
HIGHLIGHTS

5 IKHTISAR KEUANGAN
HIGHLIGHTS

6 IKHTISAR SAHAM
STOCK OVERVIEW

8 PERISTIWA PENTING
EVENTS HIGHLIGHTS

12 LAPORAN MANAJEMEN
MANAGEMENT REPORT

13 SAMBUTAN DEWAN KOMISARIS
MESSAGE FROM THE BOARDS OF COMMISIONERS

18 LAPORAN DEWAN DIREKSI
MESSAGE FROM BOARD OF THE DIRECTORS

23 LAPORAN KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE REPORT

27 PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

28 IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY

29 ALAMAT PERSEROAN
CORPORATE ADDRESS

30 INFORMASI UMUM
GENERAL INFORMATION

32 JEJAK MILESTONE PERUSAHAAN
CORPORATE MILESTONE

34 VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN
VISION, MISSION, & CORPORATE CULTURE

36 STRUKTUR ORGANISASI
STRUCTURE ORGANIZATION

38 KOMISARIS & DIREKSI
COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS

40 PROFIL KOMISARIS & DIREKSI
PROFILE OF COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS

48 PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

50 ENTITAS ANAK PERSEROAN & WILAYAH OPERASIONAL
SUBSIDIARIES COMPANY & OPERATIONAL AREA

54 STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN
SUBSIDIARY STRUCTURE

55 SERTIFIKASI & KEANGGOTAAN ASOSIASI
CERTIFICATION & MEMBERSHIP

56 PENGHARGAAN 2023
AWARDS 2023

58 LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN
SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

58 INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN
COMPANY WEBSITE INFORMATION

62 PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN
DISCUSSION AND MANAGEMENT ANALYSIS

63 KINERJA KEUANGAN
FINANCIAL PERFORMANCE

69 SEGMENTASI, KAPASITAS, STRATEGI, DLL
SEGMENTATION, CAPACITY, STRATEGY, ETC

71 SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCES

72 PROSPEK USAHA
BUSINESS PROSPECT

73 STRATEGI JANGKA PANJANG
LONG TERM STRATEGY

74 PERNYATAAN INDENPENDENSI DAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
INDEPENDENCE STATEMENT AND POTENCY OF CONFLICT OF INTEREST OF THE BOARD OF COMMISIONERS AND DIRECTORS

77 TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE

78 KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK
COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES

80 PRINSIP USAHA
CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

84 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM
GENERAL MEETING OF SHAREHOLDER

85 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

88 DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

90 KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS
COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

93 DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS

96 KOMPOSISI DIREKSI
COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

99 PENILAIAN PENERAPAN GCG 2021 TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI
2021 GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

99 HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI
AFFILIATIONS BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, DIRECTORS, AND PRINCIPAL AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS

100 ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS
SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

102 KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

105 PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN
CORPORATE SECRETARY PROFILE

106 PUBLIC EXPOSE TAHUNAN
ANNUAL PUBLIC EXPOSE

107 PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2021
CORPORATE SECRETARY TRAINING IN 2021

108 AUDIT INTERNAL
INTERNAL AUDIT

110 KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE

114 AKUNTAN PUBLIK
PUBLIC ACCOUNTANT

114 SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN
WHISTLEBLOWING SYSTEM

115 PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI
MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

115 AKSI KORPORASI
CORPORATE ACTION

116 PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN
CORPORATE LEGAL ISSUES

119 LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILLITY REPORT

120 STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY STRATEGY

121 PENJELASAN DIREKSI
THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT

122 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT

128 TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN
SDG'S GOALS

130 IKHTISAR KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

134 ASPEK & KINERJA EKONOMI
ECONOMIC ASPECTS & PERFORMANCE

146 ASPEK & KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL ASPECTS & PERFORMANCE

160 ASPEK & KINERJA SOSIAL
SOCIAL ASPECTS & PERFORMANCE

194 IMPLEMENTASI SUSY DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA
SUSY IMPLEMENTATION IN RESOURCE MANAGEMENT

196 TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUN 2023
THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2021

BAB 1

IKHTISAR KINERJA

PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Pada tahun 2023, Perseroan tetap mampu mempertahankan konsistensi dan ketangguhannya dalam menghadapi tantangan dan dinamika global yang terus berkembang.

In 2023, The Company has been able to maintain its consistency and resilience in the face of evolving global challenges and dynamics.



IKHTISAR UTAMA
HIGHLIGHTS

KAPASITAS TERPASANG
Installed Capacity



117 Juta potong per tahun
Million pcs annum



27,038 Pekerja
Employees



>35,000 Total unit mesin
Total pcs machinery

PENJUALAN
SALES
581,6 juta USD *million USD*

ASSET
ASSET
696,8 juta USD *million USD*

EBITDA
45,4 juta USD *million USD*

EQUITY
333,7 juta USD *million USD*



Penghargaan Tahun 2023
Awards Achieved on 2023

Penjualan utama adalah pakaian jadi
Sales are dominated by Garment

Persentase berdasarkan Kategori
Percentage based on Category

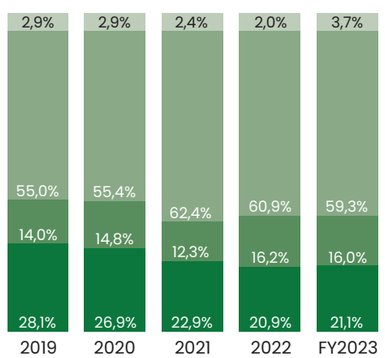


Dalam juta USD
In Million USD

Keterangan *Description*	2019	2020	2021	2022	2023
Pakaian *Garment*	646.8	663.3	671.0	676.7	571.6
Tekstil *Textile*	18.2	21.6	18.4	13.3	10.0
Total	**665.0**	**684.9**	**689.4**	**690.0**	**581.6**

Garment
Textile

Persentase berdasarkan Tujuan Pengiriman
Percentage based on Export Destination



Dalam juta USD
In Million USD

Keterangan *Description*	2019	2020	2021	2022	2023
Amerika *USA*	186.8	184.0	157.7	143.9	122.8
Eropa *Europe*	93.1	102.2	84.7	112.0	92.9
Asia *Asia*	365.7	379.1	430.0	420.1	344.7
Lainnya *Others*	19.4	19.6	17.0	14.0	21.2
Total	**665.0**	**684.9**	**689.4**	**690.0**	**581.6**

USA *Asia*
Europe *Others*

IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHTS

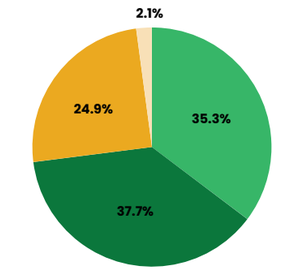
Keterangan Dalam jutaan USD kecuali dinyatakan lain	2019	2020	2021	2022	2023	***Accounts*** *Amounts in million USD unless otherwise stated*
Penjualan Bersih	665.0	684.9	689.4	690,0	581.6	*Net Sales*
Laba (Rugi) Kotor	88.4	91.2	77.5	81.3	65.2	*Gross Profit (Loss)*
Laba (Rugi) Operasi	46.5	55.0	41.4	44.8	34.0	*Operating Profit (Loss)*
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	17.1	19.3	15.4	2.3	(4.3)	*Net Profit (Loss) for the Year*
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	15,5	19.3	15.5	2.1	(4.2)	*Total Comprehensive Income for the Year*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan.	17.0	19.4	15.4	2.3	(4.3)	*Net Profit (Loss) attributable*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.	20.2	23.7	16.1	3.7	(1.2)	*Net Profit (Loss) attributable to equity holders*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali.	(3.2)	(4.3)	(0.7)	(1.3)	(3.1)	*Net Profit (Loss) attributable to non controlling interest*
Jumlah Saham Beredar (000)	6,478,296	6,478,296	6,478,296	6,478,296	21,482,028,246	*Total Outstanding Shares (000)*
Laba (Rugi) per Lembar Saham (dlm USD) *	0.0031	0.0037	0.0025	0.0006	0.0006	*Earning (Loss) per Share (in USD)*
Modal Kerja Bersih	447.2	342.5	193.6	588.9	439.4	*Net Working Capital*
Jumlah Aset	658.4	693.1	696.6	724.6	696.8	*Total Assets*
Jumlah Liabilitas	394.3	412.9	405.4	383.6	363.1	*Total Liabilities*
Jumlah Ekuitas	264.1	280.2	291.2	341.0	333.7	*Total Equity*
Jumlah Pinjaman	311.2	313.2	315.2	345.7	326.7	*Total Loans*
Imbal Hasil Aset	2.6%	2.8%	2.2%	0.3%	(0.6%)	*Return on Assets (ROA)*
Imbal Hasil Ekuitas	6.5%	6.9%	5.3%	0.7%	(1.3%)	*Return on Equity (ROE)*
Rasio Laba (Rugi) Bersih tahun berjalan vs Pendapatan	2.6%	2.8%	2.2%	0.3%	0.7%	*Net Profit (Loss) for the Year Margin Ratio*
Rasio Lancar	650.6%	246.5%	148.7%	1628.2%	337.4%	*Current Assets Ratio*
Rasio Pinjaman dengan Ekuitas	117.8%	111.8%	108.2%	101.4%	97.9%	*Loans (Debt) to Equity Ratio*
Rasio Pinjaman dengan Total Aset	47.3%	45.2%	45.2%	47.7%	46.9%	*Loans (Debt) to Assets Ratio*
Rasio Liabilitas dengan Total Aset	59.9%	59.6%	58.2%	52.9%	52.1%	*Liability to Total Assets Ratio*
EBITDA	60.7	68.6	56.0	57.3	45.4	*EBITDA*
Pinjaman Bersih dengan EBITDA	3.7	3.9	5.0	4.6	6.6	*Net Loans to EBITDA*
EBITDA dengan Pinjaman	19.5%	21.9%	17.8%	16.6%	15.3%	*EBITDA to Loans*
Rupiah 1 = USD	0.00007	0.00007	0.00007	0.00006	0.00006	*IDR 1 = USD*

IKHTISAR SAHAM

STOCK OVERVIEW

Pergerakan Harga Saham Tahun 2022 dan 2023 di Pasar Reguler
Highest And Lowest Share Price in Regular Market Year 2022 and 2023

Kuartal *Quarter*	Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutupan *Closing*	Transaction *Volume (000)*	Outstanding *Share Vol (000)*	Market Capitalization *In IDR Billion*
1st Quarter 2022	140	112	126	177,321	6,478,296	816.0
2nd Quarter 2022	288	101	135	220,384	6,478,296	875.0
3rd Quarter 2022	140	122	124	317,371	6,478,296	803.0
4th Quarter 2022	137	100	108	11,974,193	6,478,296	699.7
1st Quarter 2023	57	53	53	10,079,265	21,482,028	1,138.5
2nd Quarter 2023	53	50	50	561,329	21,482,028	1,074.1
3rd Quarter 2023	50	50	50	165,406	21,482,028	1,074.1
4th Quarter 2023	50	50	50	18,856	21,482,028	1,074.1



Komposisi Pemegang Saham 31 Desember 2023
Shareholders Composition December 31, 2023

Shareholders	Share		Warrant	
	Vol	%	Vol	Vol
Perorangan Lokal *Local Individual*	7,586,997,734	35.3%	0	0
Lembaga Lokal *Local Institution*	8,096,804,518	37.7%	0	0
Perorangan Asing *Foreign Individual*	453,295,395	2.1%	0	0
Lembaga Asing *Foreign Institution*	5,344,919,254	24.9%	0	0
Jumlah *Total*	21,482,028,246	100.0%	0	0

Komisaris dan Direksi sebagai Pemegang Saham
Board of Commissioners and Directors As Shareholders

Tidak tercatat adanya Komisaris maupun Direksi sebagai Pemegang Saham p ada 31 Desember 2023.
There were no Commissioners or Directors listed as Shareholders as of December 31, 2023.

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2023 dengan kepemilikan 5% atau Lebih
Shareholders Composition December 31, 2023 With More or Equivalent to 5%

Name of Shareholders >5%	Volume	Percentage
PT Trisetijo Manunggal Utama	6,712,915,282	31.25%
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	3,866,456,000	18.00%
Publik *Public*	10,902,656,964	50.75%
Total	**21,482,028,246**	**100.00%**

Pemegang Saham Pengendali
Controlling Shareholders

PT Trisetijo Manunggal Utama adalah pemegang saham pengendali dengan kepemilikan sebesar 31,25%.
PT Trisetijo Manunggal Utama as controlling sharehol der has 31.25% of the Company shares.

Name of Shareholders	Percentage of Shares	Position
Ludijanto Setijo	81.79%	Direktur *Director*
Anne Patricia Sutanto	18.21%	Komisaris *Commissioner*
Total	**100.00%**	

Sejarah Pencatatan Saham
Share Listing History

16 Agustus *16 August* **1990**
Jumlah Saham *Total Shares* **12.800.000**
Penawaran perdana 3.800.000 saham dengan nilai nominal @ Rp1,000.-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp12.80 Miliar.
Public Offering (IPO) 3.800.000 at par @ Rp1,000.-. at price @ Rp8,700. Issued and Paid in Capital Rp12.80 Billion.

09 Juni *09 June* **1992**
Jumlah Saham *Total Shares* **38.400.000**
Saham bonus dari Agio. Pemegang 1 saham mendapat 2 saham bonus. Nilai nominal @ Rp1,000,-;. Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Bonus Shares from Agio. 1 share got 2 bonus shares . Par value @ Rp1,000,-; Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **1992 1996**
Jumlah Saham *Total Shares* **38.400.000**
Total saham 38.400.000 @ Rp1,000; Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Total share 38.400.000 at par Rp1,000; Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

09 Januari *09 January* **1997**
Jumlah Saham *Total Shares* **76.800.000**
Stock Split efektif 23 April 1997, menurunkan nominal saham dari Rp1,000.- menjadi @ Rp500,- (setelah stock split total saham 76.800.000 @ Rp500.-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38.40 Miliar
Stock Split effective in 23 April 1997, decreased par value from Rp1,000.- to @ Rp500.- (after stock split total share increased to 76.800.000 at par value @ Rp500.-. Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **1997 2002**
Jumlah Saham *Total Shares* **76.800.000**
Total saham 76.800.000 @ Rp500,-; Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Total shares 76.800.000 @ Rp500,-; Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.

10 Januari *10 January* **2003**
Jumlah Saham *Total Shares* **384.000.000**
Stock Split 10 Januari 2003, (setelah stock split total saham adalah 384.000.000 @ Rp100.-). Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Stock Split January 10 2003, (after stock split total shares were 384.000.000 @ Rp100.-). Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **2003 2004**
Jumlah Saham *Total Shares* **384.000.000**
Jumlah saham 384.000.000 @ Rp100.- Modal Ditempatkan dan Disetor Rp38.40 Miliar.
Total shares 384.000.000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

16 Juli *16 July* **2005**
Jumlah Saham *Total Shares* **445.440.000**
PUT 1 (akhir PUT 1 tanggal 27 Juli 2005). PUT 1 sejumlah 61.440.000 (perbandingan 25 : 4) saham dengan harga @ Rp365, total saham setelah itu adalah 445.440.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp44.54 Miliar.
LPO 1 (LPO 1 ended July 27 2005). LPO 1 of 61.440.000 (ratio 25 : 4) shares at price @ Rp365, total shares after that were 445.440.000 @ Rp 100.- Issued and Paid in Capital Rp44.54 Billion.

31 Desember *31 December* **2005 2010**
Jumlah Saham *Total Shares* **445.440.000**
Total saham menjadi 445.440.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp44.54 Miliar.
Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44.54 Billion.

25 Januari *25 January* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **765.965.000**
PUT 2 (akhir PUT 2 tanggal 19 Januari 2011). PUT 2 sejumlah 320.525.000 saham, sehingga total saham menjadi 765.965.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar. PUT 2 menyertakan Waran Seri I yang dapat ditebus mulai tanggal 7 Juli 2011 dan berakhir pada tanggal 7 Januari 2013.
LPO 2 (LPO 2 ended January 19 2011. LPO 2 was 320.525.000 shares, total shares increase to 765.965.000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp76.60 Billion. LPO 2 was includ Warrant Seri I and can be exercised starting July 7, 2011 and ending at January 7, 2013.

15 Juni *15 June* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.063.860.000**
Stock Split 15 Juni 2011, (setelah stock split total saham adalah 3.063.860.000 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar.
Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44.54 Billion.

31 Desember *31 December* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.063.861.660**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, s/d 31 Desember 2011 sejumlah 1.660 saham (setelah penebusan Waran Seri 1 total saham adalah 3.063,861.660 @ Rp25,- Modal Ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar).
After adding with some Warrant Seri I excercised until Dec 31 2011 was 1.660 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.063.861.660 @ Rp25.- Issued and paid in capital Rp76.60 Billion).

31 Desember *31 December* **2012**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.065.612.208**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I yang dilaksanakan sampai dengan 31 Desember 2012 adalah 1.750.548 saham (setelah dilaksanakan Waran Seri 1 jumlah saham adalah 3.065,612.208 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.64 Miliar).
After adding with some Warrant Seri I excercised until Dec 31 2012 were 1.750.548 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.065.612.208 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp76.64 Billion).

07 Januari *07 January* **2013**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.084.902.672**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I sejumlah 21.042.672 saham (setelah penebusan Waran Seri 1 total saham yang dikeluarkan adalah 3.084.902.672 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp77.12 Miliar).
After adding all Warrant Seri I excercised were 21.042.672 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.084.902.672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 77.12 Billion)

31 Desember *31 December* **2013**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.084.902.672**
Jumlah saham tetap adalah 3.084.902.672 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp77.12 Miliar.
Total shares were 3,084,902,672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp77,12 Billion.

27 Januari *27 January* **2014**
Jumlah Saham *Total Shares* **6.478.295.611**
PUT 3 (akhir PUT 3 16 Januari 2014). PUT 3 sejumlah 3.393.392.939 saham, sehingga total saham menjadi 6.478.295.611 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp161.96 Miliar.
LPO 3 (after LPO 3 January 16, 2014). LPO 3 for 3.393.392.939 shares at price @ Rp300, total shares were 6.478.295.611 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 161.96 Billion

1 Februari *1 February* **2023**
Jumlah Saham *Total Shares* **21.482.028.246**
PMHMETD IV dilakukan dan berakhir pada awal bulan Februari 2023 dengan penambahan sejumlah 15.003.732.635 saham. Sehingga total saham menjadi 21,482,028,246 @Rp25,-. Modal ditempatkan dan disetor Rp 537,0 Miliar.
PMHMETD IV was carried out and ended in early February 2023 with the addition of 15,003,732,635 shares. So that the total shares became 21,482,028,246 @ Rp25,-. Issued and paid-up capital of IDR 537.0 billion.

PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHTS



1 PBRX TELAH MENYELESAIKAN PMHMETD IV DENGAN KELEBIHAN PERMINTAAN TAMBAHAN SEBESAR 13,2%

PBRX HAS COMPLETED PMHMETD IV WITH 13.2% OVER SUBSCIBE

PT Pan Brothers Tbk ("Perseroan" atau "PBRX") telah menyelesaikan aksi korporasi Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) IV atau Right Issue 2023 dengan permintaan saham yang melebihi 13,2% dari jumlah penawaran yang tersedia.

PT Pan Brothers Tbk (the "Company" or "PBRX") has completed its Capital Increase with Pre-emptive Rights (PMHMETD) IV or Right Issue 2023 with demand exceeding 13.2% of the available offering.

Februari 2023 / *February 2023*

2 PAMERAN HANNOVER MESSE 2023

HANNOVER MESSE 2023 EXHIBITION



Perseroan turut serta dalam pameran Hannover Messe 2023 sebagai salah satu perwakilan manufaktur pakaian jadi 4.0 Indonesia di Jerman.

The Company participated in the Hannover Messe 2023 exhibition as one of the representatives of Indonesia's apparel manufacturing 4.0 in Germany.

April 2023 / *April 2023*



3 FASILITASI PENDIDIKAN PEREMPUAN BERSAMA U-Go

FACILITATING WOMEN'S EDUCATION WITH U-Go

Ibu Anne Patricia Sutanto selaku Vice CEO Perseroan melakukan kunjungan ke Manila, Filipina untuk menemui penerima beasiswa pendidikan U-Go. Bersama dengan U-Go, Perseroan terus mengupayakan kesetaraan gender dengan membukakan kesempatan terhadap pendidikan ataupun peluang karir pekerjaan bagi para perempuan.

Ms. Anne Patricia Sutanto, Vice CEO of the Company, visited Manila, Philippines to meet the recipients of the U-Go education scholarship. Together with U-Go, the Company continues to strive for gender equality by opening up educational and career opportunities for women.

Mei 2023 / *May 2023*

4 PROGRAM MAGANG DAN STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (MSIB) BATCH 4 & 5

CERTIFIED INTERNSHIP AND INDEPENDENT STUDY PROGRAM (MSIB) BATCH 4 & 5



Kemitraan Perseroan dengan Kampus Merdeka terus berlanjut. Pada tahun 2023, Perseroan telah menjadi tuan rumah bagi total 110 mahasiswa terpilih yang melakukan aktivitas magang pada bulan Februari-Juni 2023 untuk Batch 4, dan bulan Agustus-Desember untuk Batch 5.

The Company's partnership with Merdeka Campus continues. In 2023, the Company has hosted a total of 110 selected students who conducted internship activities in February-June 2023 for Batch 4, and August-December for Batch 5.



5 SUSTAINABLE FITCH TETAPKAN PT PAN BROTHERS Tbk PERINGKAT ENTITAS ESG '3'

SUSTAINABLE FITCH ASSIGNS PT PAN BROTHERS Tbk AN ESG ENTITY RATING OF '3'

Sustainable Fitch telah memberikan PT Pan Brothers Tbk ("Perseroan") peringkat Entitas ESG '3' dan skor entitas 50, yang mencerminkan profil ESG perusahaan yang baik secara keseluruhan.

Sustainable Fitch has declared PT Pan Brothers Tbk (the "Company") an ESG Entity Rating of '3' and an entity score of 50, reflecting the Company's overall good ESG profile.

Oktober 2023 / *October 2023*



Pada tahun 2023, Perseroan dengan kinerjanya telah memenangkan 27 penghargaan dari berbagai sumber termasuk kementerian, pemerintah daerah, dan organisasi swasta.





BAB 2

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT

Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang mendukung dan saling melengkapi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners' report is prepared as a supporting and complementary unit with all reports prepared by the Board of Directors of the Company.

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONER REPORT



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen

President Commissioner / Independent Commissioner

Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang mendukung dan saling melengkapi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners' report is prepared as a supporting and complementary unit with all reports prepared by the Board of Directors of the Company.

PRAKATA DEWAN KOMISARIS

MESSAGE FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS

Salam IPAN (Integrity, Passion, Action, Nationalism)!

Yth Segenap Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan PT Pan Brothers Tbk,

Sebagai Perusahaan Terbuka yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak tahun 1990, Pan Brothers menjalankan kewajibannya untuk menyusun Laporan Tahunan Perseroan. Ketentuan perihal Laporan Tahunan ini merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016, tentang Laporan tahunan Emiten atau Perusahaan Publik dan merujuk pada salinan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021, tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Dengan memperhatikan Anggaran Dasar Perseroan, Tahun Buku Perseroan berjalan dari tanggal 1 (satu) Januari sampai dengan tanggal 31 (tiga puluh satu) Desember tahun yang sama. Setelah penutupan tahun buku, telah menjadi kewajiban bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk menyampaikan laporannya.

Kewajiban penyampaian laporan Dewan Komisaris dilaksanakan sebagai laporan pelaksanaan fungsi pengawasan dan penasihatan terhadap kegiatan yang berkaitan dengan Direksi. Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang saling mendukung dan melengkapi secara utuh, terpadu, terintegrasi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

Dalam menjalankan fungsi pengawasan dan penasihatannya, Dewan Komisaris telah menelaah Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan menyetujui laporan yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (Anggota independent RSM Internasional).

Pada praktiknya, Dewan Komisaris sering mengadakan rapat dengan Direksi dan Komite Audit untuk memantau dan mengevaluasi perkembangan Perseroan. Dewan Komisaris juga secara teratur menerima Laporan Komite Audit dan laporan Direksi agar selalu mendapatkan informasi terkini mengenai pertumbuhan dan perkembangan Perseroan.

Manajemen Indi 4.0 yang Tangkas dan Berkelanjutan

Selama beberapa tahun terakhir, Perseroan telah memanfaatkan teknologi dan inovasi industri 4.0 untuk menciptakan bisnis yang berkelanjutan. Sebagai hasilnya, Perseroan telah mengalami dampak positif, seperti peningkatan varian segmentasi produk. Hal ini semakin mendukung Perseroan untuk memproduksi berbagai jenis pakaian jadi dengan tingkat kompleksitas menengah hingga tinggi. Tingginya kapasitas dan kapabilitas itulah yang menjadi kunci daya saing Perseroan di kancah global.

Dari segi sistem manajemen bisnis, penggunaan sistem aplikasi System Analysis and Program (SAP) juga memberikan peluang bagi manajemen bisnis Perseroan untuk berkembang dengan baik. Terintegrasi secara paralel dengan sistem yang telah ada, SAP telah diterapkan di Perseroan dan sebagian Anak Perusahaan sejak tahun 2017. Sistem tersebut melengkapi penggunaan sistem ERP (Enterprise Resources Planning)

Salam IPAN *(Integrity, Passion, Action, Nationalism)!*

Dear Shareholders and Stakeholders of PT Pan Brothers Tbk,

As a public company listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) since 1990, Pan Brothers is obligated to prepare the Company's Annual Report. The provisions regarding this Annual Report refer to the Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016, regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies and refer to a copy of the Circular Letter of the Financial Services Authority Number 16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021, regarding the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies. With regard to the Company's Articles of Association, the Company's Financial Year runs from January 1 (one) to December 31 (thirty-one) of the same year. After the closing of the financial year, it has become an obligation for the Board of Directors and the Board of Commissioners to submit their reports.

The obligation to submit the Board of Commissioners' report is carried out as a report on the implementation of the supervisory and advisory functions on activities related to the Board of Directors. The Board of Commissioners' report is prepared as a unit that supports and complements each other as a whole, integrated with all reports prepared by the Company's Board of Directors.

Carrying out the supervisory and advisory functions, The Board of Commissioners has reviewed the Company's Financial Statements for the year ended December 31, 2023 and agrees with the Report as audited by Public Accounting Firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

Practically, the Board of Commissioners frequently convenes meetings with the Board of Directors and the Audit Committee to keep track of and evaluate the Company's progress. The Board of Commissioners also regularly receives the Audit Committee Report and the Board of Directors' report to stay well-informed about the Company's growth and development.

Agile and Sustainable Indi 4.0 Management

Over the past few years, the Company has utilized industry 4.0 technology and innovation to create a sustainable business. As a result, the Company has experienced a positive impact, such as an increase in product segmentation variants. This has further supported the Company to produce various types of apparel with medium to high levels of complexity. The Company's high capacity and capability are key factors that have helped it remain competitive in the global arena.

In terms of business management system, the use of the System Analysis and Program (SAP) application system provides an opportunity for the Company's business management to develop well. Parallely integrated with the existing system, SAP has been implemented in the Company and some of its subsidiaries since 2017. The system complements the use of the Company's ERP (Enterprise Resources Planning) system which was

Perseroan yang dirancang secara khusus sesuai kebutuhan manajemen sejak tahun 2010.

Dari segi keberlanjutan, Perseroan mewujudkan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan terhadap Environmental, Social, Governance (ESG) melalui pengembangan Sustainability System (Susy). Sistem Susy dirancang secara spesifik untuk mendukung praktik tata kelola berbasis data terhadap dampak yang ditimbulkan Perseroan sejak tahun 2020. Tidak hanya itu, penerapan indeks pengukuran berbasis sains juga telah diaplikasikan untuk dapat mengidentifikasi, menganalisa, dan mengevaluasi kinerja ESG Perseroan. Hal ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap pelaporan yang transparan, terukur, dan valid bagi keberlanjutan bisnis di masa depan.

Pada tahun 2023, Perseroan mampu mempertahankan kinerja yang baik dan telah diakui dengan berbagai penghargaan. Hingga tanggal 31 Desember 2023, perusahaan telah memenangkan 27 penghargaan dari berbagai sumber termasuk kementerian pemerintah, pemerintah daerah, dan organisasi swasta. Beberapa penghargaan yang penting meliputi Top GRC Awards 2023 #5 dari Top Business, Penghargaan Gerakan Penghematan Energi dan Air untuk Provinsi Jawa Tengah tahun 2023 untuk kategori Industri dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Penghargaan Eksportir Tangguh Jawa Tengah Tahun Anggaran 2023 kategori Pelopor Go Green dan Recycle Bahan Baku dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Penghargaan Subroto 2023 untuk Subsektor EBTKE Kategori Efisiensi Energi Pengelolaan Energi di Bangunan Gedung dan Industri dari Kementerian ESDM, Penghargaan Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative 2023 Kategori Ekonomi Sirkuler dari MIX, serta Penghargaan Perusahaan Peduli dan Berperan Aktif dalam Pembinaan Penyandang Disabilitas dari Bupati Boyolali.

specifically designed according to management needs since 2010.

In terms of sustainability, the Company realizes responsible and sustainable business practices on Environmental, Social, Governance (ESG) through the development of the Sustainability System (Susy). The Susy system is specifically designed to support data-driven governance practices on the Company's impacts since 2020. Not only that, the application of science-based measurement indices has also been applied to identify, analyze and evaluate the Company's ESG performance. This confirms the Company's commitment to transparent, measurable and valid reporting for future business sustainability.

In 2023, The Company has been able to maintain good performance and has been recognized with various awards. As of 31 December 2023, the company has won 27 awards from various sources including government ministries, local governments, and private organizations. Some of the notable awards include the Top GRC Awards 2023 #5 from Top Business, Energy and Water Saving Movement Award for the Industry category in Central Java Province in 2023, the Central Java Resilient Exporter Award for Fiscal Year 2023 in the Go Green Pioneer and Raw Material Recycle category, the Subroto Award 2023 for EBTKE Subsector in the Energy Efficiency Category of Energy Management in Buildings and Industry from the Ministry of Energy and Mineral Resources, Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative Award 2023 in the Circular Economy Category from MIX, and the Award for Companies Caring and Actively Participating in the Development of Persons with Disabilities from the Regent of Boyolali.

Evaluasi Tata Kelola

Dewan Komisaris telah mengevaluasi keberhasilan Direksi dan tim manajemen dalam menjalankan praktik bisnis yang unggul dalam segala kondisi. Optimisme dan ketangguhan dalam menjalani dinamika pasar dan bisnis telah membuat Perseroan terus mampu bertahan dalam menghadapi tantangan pada tahun 2023. Dewan Komisaris juga telah melihat manfaat dari sinergi perusahaan dalam membangun dan melanjutan hubungan strategis dengan seluruh pemangku kepentingan. Performa Direksi tersebut menjadi dasar atas persetujuan Dewan Komisaris terhadap rencana yang disiapkan dan dipaparkan oleh Direksi mengenai rencana-rencana kedepan.

Dengan secara rutin memperhatikan Laporan Keuangan Perseroan, Dewan Komisaris juga telah mereviu pencapaian Perseroan dalam tahun 2023 secara berkala dan melihat adanya implementasi komitmen dan upaya Perseroan dalam meningkatkan Standar Tata Kelola Perseroan yang terbaik yang ditopang oleh berbagai komite handal dan karyawan dengan loyalitas dan kualitas tinggi.

Pada tahun 2023, Perseroan telah sukses melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV. Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV dan digunakan seluruhnya untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

Dewan Komisaris mengapresiasi kepatuhan Perseroan terhadap standar tata kelola yang relevan dan regulasi

Corporate Governance Evaluation

The Board of Commissioners has evaluated the success of the Board of Directors and management team in executing excellent business practices in all conditions. Optimism and resilience in navigating market and business dynamics has enabled the Company to continue to be resilient in the face of challenges in 2023. The Board of Commissioners has also seen the benefits of corporate synergy in building and sustaining strategic relationships with all stakeholders. The performance of the Board of Directors is the basis for the Board of Commissioners' approval of the plans prepared and presented by the Board of Directors regarding future plans.

By routinely paying attention to the Company's Financial Statements, the Board of Commissioners has also periodically reviewed the Company's achievements in 2022 and observed the implementation of the Company's commitment and efforts to improve the best Good Company Governance (GCG) which are supported by various reliable committees and employees with high loyalty and quality.

In 2023, the Company has successfully conducted a Capital Increase with PMHMETD IV. The funds obtained by the Company from the PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV and used entirely to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

The Board of Commissioners appreciates the Company's compliance with relevant governance standards and

internal, termasuk peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Begitu pula dengan peran Perseroan dalam mempertahankan keberlanjutan ESG dan dekarbonisasi. Penilaian tersebut dibuat berdasarkan pembahasan berkala bersama Direksi dan Laporan Ketua Komite Audit yang mencakup laporan keuangan Perseroan yang diaudit, kualitas pendapatan, rencana kerja audit internal dan akuntan publik.

Terhadap komitmen Keberlanjutan yang dicanangkan, Dewan Komisaris memberikan dukungan penuh atas berbagai inisiatif dan programnya guna menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan. Perseroan akan terus mengoptimalkan seluruh prosesnya untuk meningkatkan kapasitas dan mengurangi emisi, di mana digitalisasi dan otomasi akan tetap menjadi prioritas dalam meningkatkan semua pabrik ke standar Industri 4.0 yang berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing.

Mekanisme Pengawasan dan Penasihatan Dewan Komisaris atas Direksi

Program Kerja Dewan Komisaris Tahun 2023 dijalankan dalam kaitannya dengan Pengawasan Rencana Kerja Perusahaan 2023 yang disampaikan Direksi.

Mekanisme pengawasan Dewan Komisaris dengan ikut dalam rapat regular bulanan dengan Komite dan Direksi dan dalam rapat tiga bulanan Dewan Komisaris yang mengundang Direksi sebagai narasumber. Pimpinan pada kedua rapat tersebut adalah Komisaris Utama atau salah satu anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Komisaris Utama. Agenda pada rapat gabungan tersebut disamping Laporan rutin Kinerja Manajemen disertai dengan hal-hal lain yang aktual atau aksi korporasi yang sedang berkembang dan sedang dihadapi oleh Perseroan.

Setiap bulan seorang anggota Dewan Komisaris mengadakan minimal 1 kali rapat dengan Komite Audit.

Rapat Komisaris 2023 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Rapat Gabungan Bulanan dalam tahun 2023 dilakukan sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 86 persen.

Sepanjang tahun 2023, terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan yang telah diputuskan dalam RUPS pada tanggal 22 Juni 2023 yang tertuang dalam Akta No. 55 tanggal 22 Juni 2023 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., selaku Notaris di Jakarta, sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Per tanggal 31 Desember 2023 adalah seperti berikut:

internal regulations, including those of the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (BEI). As well as the Company's role in maintaining ESG sustainability and decarbonization. The assessment was made based on regular discussions with the Board of Directors and the Audit Committee Chairman's Report covering the Company's audited financial statements, quality of earnings, internal audit work plan and public accountants.

With regard to the Sustainability commitment, the Board of Commissioners fully supports the various initiatives and programs to create a positive impact for all stakeholders in a sustainable manner. The Company will continue to optimize all its processes to increase capacity and reduce emissions where digitalization and automation will remain a priority to upgrade all plants to sustainable Industry 4.0 standards to improve competitiveness.

The Board of Commissioners' Monitoring and Advisory Mechanism to the Board of Directors

The Board of Commissioners Work Program 2023 is carried out in connection with the Supervision of the 2023 Company Work Plan submitted by the Directors.

A monitoring mechanism of the Board of Commissioners was by participating in monthly regular meetings with the Committee and the Board of Directors and in the quarterly meetings of the Board of Commissioners inviting the Directors as a resource. The leaders of both meetings are the President Commissioner or one of the members of the Board of Commissioners appointed by the President Commissioner. Agenda at the joint meeting in addition to the routine Management Performance Report accompanied by other actual matters or corporate actions that are developing and currently being faced by the Company.

Every month the BOC member held minimum 1 meeting with Audit Committee.

Board of Commissioners Meetings 2023 were held 4 (four) times with attendance between 67 to 100 in percentages

The Joint Monthly meetings in the year 2023 were held 6(six) times with attendance between 67 to 86 in percentages.

Throughout 2023, there was a change in the composition of the Company's Board of Commissioners as decided by the GMS on June 22, 2023 as stated in Deed No. 55 dated June 22, 2023 made before Fathiah Helmi, S.H., as a Notary in Jakarta, as follows:

The Board of Commissioners

As of December 31, 2023 were as follows:

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand

Per tanggal 31 Desember 2023, Terdapat perubahan pada komposisi Komite Pemantau Risiko, sebagai berikut:

Until December 31, 2023, there are changes to the composition of the Risk Monitoring Committee, as follows:

Komite Pemantau Risiko ***Risk Monitoring Committee***

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand
Direktur Utama / *President Director*	Ludijanto Setijo	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*	Anne Patricia Sutanto	Anne Patricia Sutanto
Direktur / *Director*	Fitri Ratnasari Hartono	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / *Director*	Jean Pierre Seveke	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*	Soesilowati Tanudjaja	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*	Riko Mulyana	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*	Han Phangadi	Han Phangadi

Tidak ada perubahan anggota Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi sampai tanggal 31 Desember 2023, sehingga komposisinya tetap sama.

There is no change in the members of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee until December 31, 2023, so the composition remains the same.

Komite Audit / *Audit Committee*

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Ketua Komite Audit / *Chairman of Audit*	Supandi Widi Siswanto
Anggota / *Member*	Bunardy Limanto
Anggota / *Member*	Toni Setioko

Komite Nominasi dan Remunerasi / *Nomination and Remuneration Committee*

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari HRM / *HRM Representative*	Nurdin Setiawan

Apresiasi
Akhir kata, Dewan Komisari menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada seluruh pelanggan, pemasok, kreditur, investor, pemegang saham, sekuritas, fund manager, analis, wartawan, Direksi, serta seluruh tim Manajemen dan staf atas dukungan tak terhingga yang telah diberikan selama ini. Terima kasih khusus juga kepada para pemegang saham atas keyakinan dan kepercayaan luar biasa yang telah diberikan kepada Perseroan. Bersama-sama, mari kita terus berkolaborasi dan menciptakan dampak positif yang tak terlupakan untuk masa depan yang semakin berkelanjutan.

Appreciation
Finally, the Board of Commissioners would like to express its deep appreciation to all customers, suppliers, creditors, investors, shareholders, securities, fund managers, analysts, journalists, and Directors, as well as the entire Management team and staff for their continuous support. Special thanks also to our shareholders for the tremendous faith and trust they have placed in the Company. Together, let us continue to collaborate and create an unforgettable positive impact for an increasingly sustainable future.

Tangerang, 24 April 2024 / *Tangerang, April 24, 2024*

Dewan Komisaris PT Pan Brothers Tbk / *The Board of Commissioners PT Pan Brothers Tbk*



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Independen
President Commissioner / Independent

LAPORAN DEWAN DIREKSI
BOARD OF DIRECTOR REPORT



LUDIJANTO SETIJO
Direktur Utama
President Director

Perseroan telah menunjukkan ketahanan yang luar biasa di tengah tantangan global dan sektoral yang muncul dalam industri pakaian jadi.

The Company has shown remarkable resilience amidst the global and sectoral challenges that have emerged in the apparel industry in recent years.dalam beberapa tahun terakhir.

SAMBUTAN DEWAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Para pemegang saham dan segenap pemangku kepentingan yang terhormat,

Dear distinguished shareholders and stakeholders,

Salam IPAN!

Salam IPAN!

Dengan penuh rasa syukur, kami ingin membuka laporan ini dengan memanjatkan ucapan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berbagai berkat dan anugerah yang telah dikaruniakan kepada PT Pan Brothers Tbk. Hanya karena kasih karunia-Nya, Perseroan senantiasa dapat mempertahankan kepercayaan dan dukungan berkelanjutan dari para pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan.

With gratitude, we would like to open this report by expressing our gratitude to God Almighty for many blessings and grace that have been bestowed upon PT Pan Brothers Tbk. It is only by His grace that the Company has been able to maintain the trust and continued support of its customers and all stakeholders.

Memperhatikan adanya kewajiban terhadap Laporan Direksi, kami telah menyusun laporan ini dengan baik untuk memberikan wawasan mendalam mengenai pencapaian serta tantangan yang telah dihadapi Perseroan dalam kurun waktu satu tahun. Selain itu, penyusunan ini kami persiapkan sekaligus sebagai sarana refleksi yang dapat membimbing kami dalam memastikan keberlanjutan Perseroan.

In view of the requirement for a Directors' Report, we have prepared this report to provide an in-depth insight into the achievements and challenges faced by the Company during the year. In addition, we have prepared this report as a means of reflection that can guide us in ensuring the sustainability of the Company.

Kondisi Perekonomian dan Sektoral

Menilik perekonomian global tahun 2023, tercatat bahwa ketidakstabilan geopolitik dan inflasi masih menjadi dua risiko yang paling sering disebut-sebut sebagai risiko terhadap ekonomi global. Menurut McKinsey[1], beberapa indikator utama perekonomian dunia tercatat membaik, meskipun prospek masih rapuh; keyakinan stabil namun konsumen cenderung menabung; adanya inflasi dan volume perdagangan turut menjadi faktor tren penurunan ekonomi.

Economic and Sectoral Conditions

Looking at the global economy in 2023, it is noted that geopolitical instability and inflation are still the two most frequently cited risks to the global economy. According to McKinsey, several key indicators of the world economy have improved, although the outlook is still fragile; confidence is stable but consumers tend to save; inflation and trade volume are also factors in the downward trend of the economy.

Bank Indonesia[2] telah melaporkan bahwa ekonomi Indonesia masih tumbuh dengan kuat meskipun kondisi ekonomi global tidak menentu di tahun 2023. Perekonomian telah menunjukkan pertumbuhan pada paruh pertama tahun ini, diikuti dengan sedikit penurunan pada kuartal ketiga. Meskipun ada ancaman resesi akibat suku bunga, ketegangan geopolitik global, dan tantangan lainnya, pemerintah tetap optimis terhadap ketahanan ekonomi Indonesia.

Bank Indonesia has reported that Indonesia's economy is still growing strongly despite the uncertain global economic conditions in 2023. The economy has shown growth in the first half of the year, followed by a slight decline in the third quarter. Despite the threat of recession due to interest rates, global geopolitical tensions, and other challenges, the government remains optimistic about the resilience of the Indonesian economy.

Dari segi sektoral, industri fesyen global menunjukkan masih adanya tantangan ekonomi, pergeseran teknologi, dan lanskap persaingan yang akan terus berkembang pada tahun 2024[3]. Namun, pergeseran prioritas konsumen telah menjadi peluang yang dimanfaatkan industri pada tahun 2023. Seiring dengan itu, industri tekstil dan produk tekstil (TPT) Indonesia masih mengalami pelambatan pada tahun 2023. Akan tetapi, adanya pertumbuhan pada segi investasi di sektor industri tekstil dan industri pakaian jadi pada kuartal ketiga tahun 2023 yang memberikan tanda adanya peluang bertumbuhnya pasar TPT di Indonesia.

In terms of sectors, the global fashion industry shows that there are still economic challenges, technological shifts, and a competitive landscape that will continue to evolve in 2024. However, shifting consumer priorities have become an opportunity that the industry is capitalizing on in 2023. Along with that, Indonesia's textile and textile products (TPT) industry is still experiencing a slowdown in 2023. However, the growth in terms of investment in the textile industry and apparel industry in the third quarter of 2023 indicates that there are opportunities for growth in the textile market in Indonesia.

Kinerja Perseroan

Pada tahun 2023, Perseroan tetap mampu mempertahankan konsistensi dan ketangguhannya dalam menghadapi tantangan dan dinamika global yang terus berkembang. Kinerja ini tidak terlepas dari sinergi yang erat antara seluruh jajaran manajemen, karyawan, pemegang saham, dan mitra bisnis. Oleh karena itu, Perseroan memberikan apresiasi yang tinggi terhadap setiap langkah dan pencapaian bersama yang telah menjadi dasar kuat perjalanan perusahaan ini.

The Company Performance

In 2023, The Company has been able to maintain its consistency and resilience in the face of evolving global challenges and dynamics. This performance cannot be separated from the close collaboration between all management, employees, shareholders, and business partners. Therefore, the Company appreciates every step and achievement together that has become a solid foundation of our company.

1. [https://www.mckinsey.com/capabilities/strategy-and-corporate-finance/our-insights/global-economics-intelligence-executive-summary-september-2023]
2. [https://www.bi.go.id/id/publikasi/ruang-media/news-release/Pages/sp_2530023.aspx]
3. [https://www.mckinsey.com/industries/retail/our-insights/state-of-fashion]

Sinergi yang kuat antara seluruh stakeholder Perseroan menjadi buah dari implementasi budaya perusahaan yang disebut IPAN. IPAN telah disikapi sebagai pedoman atas segenap komitmen dan tindakan dalam menghadapi peluang dan tantangan yang direfleksikan pada kinerja Perseroan tahun 2023, yang meliputi pemanfaatan teknologi dan inovasi industri 4.0 sampai tanggung jawab terhadap keberlanjutan ESG.

The strong synergy between all of the Company's stakeholders is the result of the implementation of a corporate culture called IPAN. IPAN has been addressed as a guideline for all commitments and actions in facing opportunities and challenges reflected in the Company's performance in 2023, which includes the utilization of technology and industrial innovation 4.0 to responsibility for ESG sustainability.

Perseroan dalam Laporan Tahunan tahun 2022 memproyeksikan pertumbuhan penjualan pada tahun 2023 sampai dengan 5% dari tahun sebelumnya yang sebesar $690,0 juta. Akan tetapi, realisasi penjualan tahun 2023 tercatat turun sebesar $581,6 juta. Penurunan ini terjadi berkaitan dengan ketidakpastian kondisi perekonomian global yang mempengaruhi daya beli pasar global yang berdampak pada penjualan produk apparel.

The Company in its 2022 Annual Report projected sales growth in 2023 of up to 5% from the previous year of USD690.0 million. Sales realization in 2023 recorded a decrease of USD581.6 million. This decrease is related to the uncertainty of global economic conditions that affect the purchasing power of the global market which has an impact on apparel product sales.

Laba kotor tahun 2023 turun sebesar 19,8% menjadi sebesar $65,2 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Secara historis, laba kotor tahun 2022 sebesar $81,3 juta naik sebesar 5,0% dari tahun 2021 yang sebesar USD77,3 juta. Persentase beban pokok penjualan tahun 2023 mencapai 88,8% dibandingkan tahun 2022 yang sebesar 88,2% dan tahun 2021 yang sebesar 88,8%.

Gross profit for 2023 decreased by 19.8% to USD65.2 million compared to the previous year. Historically, gross profit in 2022 of USD81.3 million increased by 5.0% from 2021 of USD77.3 million. Cost of Goods Sold in 2023 was 88.8% compared to 88.2% in 2022 and 88.8% in 2021.

Laba usaha tahun 2023 turun sebesar 24,0% menjadi sebesar $34,0 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Secara historis, laba usaha tahun 2022 sebesar USD44,8 juta yang naik sebesar 8,3% dari tahun 2021 yang sebesar USD 41,4 juta. Persentase laba usaha tahun 2023 sebesar 5,8% dari total penjualan, sedangkan pada tahun 2022 sebesar 6,5% dan pada tahun 2021 sebesar 6,0%.

Operating profit in 2023 decreased by 24.0% to USD34.0 million compared to the previous year. Historically, operating profit in 2022 amounted to USD44.8 million which increased by 8.3% from 2021 which amounted to USD41.4 million. The percentage of operating profit in 2023 was 5.8% of total sales, while in 2022 it was 6.5% and in 2021 it was 6.0%.

Laba bersih per saham dasar tahun 2023 bernilai ($0,00006) dengan jumlah saham beredar 21.482.028.246. Sedangkan Laba bersih per saham dasar tahun 2022 sebesar $0,0006 dan pada tahun 2021 sebesar $0,0019 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar.

Net income per basic share in 2023 is worth (USD0.00006) with 21,482,028,246 shares outstanding. Meanwhile, basic earnings per share in 2022 amounted to USD0.0006 and in 2021 amounted to USD0.0019 with 6,478,295,611 shares outstanding

Kinerja Tata Kelola Perusahaan

Komite Audit dan Auditor Internal telah dibentuk sejak tahun 2002. Komite Audit telah menelaah lingkup aktivitas dan independensi Auditor Luar Perseroan serta kecukupan struktur pengendalian internal Perseroan. Komite Audit juga telah menelaah proses pelaporan keuangan Perseroan, hal-hal penting lainnya dan ketaatan pada kebijakan-kebijakan Perseroan, serta hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Corporate Governance Performance

The Audit Committee and Internal Audit has been set-up since 2002. The Audit Committee has reviewed the scope of activities and independence of Company's external auditor as well as the adequacy of the Company's internal control structure. It has also taken the responsibility of reviewing the Company's financial reporting process, other significant matters and compliance with the Company's policies as well as Indonesia's existing laws.

Komite Nominasi dan Remunerasi telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dan dibantu oleh manajemen Perseroan yang membawahi Sumber Daya Manusia.

The Nomination and Remuneration Committee has been set-up and is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly and supported by the Company's officer in charge of Human Resources.

Komite Pemantau Risiko telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan. Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

The Risk Management Committee has been set-up and is handled by the Board of Commissioners and the Board of Directors and fully supported by the Company. To carry out the duties of the Risk Management; the Committee liaises with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Divisions.

Terkait dengan komposisi dewan direksi, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan sepanjang tahun 2023.

Regarding to the composition of Board of Directors, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors throughout 2023.

Perseroan telah menganggarkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sebesar $1,7 juta untuk tahun 2023.

The Company has budgeted remuneration for the Board of Commissioners and Directors of USD1.7 million for 2023.

Realisasi remunerasi tahun 2023 adalah Dewan Komisaris sebesar $0,1 juta dan Direksi sebesar $1,2 juta. Untuk tahun 2024 dianggarkan sebesar $1,7 juta yaitu Dewan Komisaris sebesar $0,3 juta dan Direksi sebesar $1,4 juta.

The realization of remuneration in 2023 is the Board of Commissioners amounting to USD0.1 million and the Board of Directors amounting to USD1.2 million. For 2024, USD1.7 million is budgeted, with the Board of Commissioners amounting to USD0.3 million and the Board of Directors amounting to USD1.4 million.

Pada tahun 2023, Perseroan telah menunjukkan ketahanan yang luar biasa di tengah tantangan global dan sektoral yang muncul dalam industri pakaian jadi dalam beberapa tahun terakhir. Perseroan secara konsisten menjunjung tinggi daya saingnya melalui peningkatan kapabilitas dan efisiensi. Dengan memanfaatkan kekuatan otomasi dan digitalisasi, Perseroan telah terverifikasi sebagai industri 4.0 di Indonesia. Ditambah dengan keahlian tenaga kerja yang berdedikasi, Perseroan yakin akan kemampuannya untuk mempertahankan produktivitas, sehingga mampu mengamankan posisinya sebagai industri pakaian jadi terbesar Indonesia.

In 2023, the Company has demonstrated remarkable resilience amidst the global and sector-specific challenges that have surfaced within the apparel industry in recent years. It consistently upholds its competitiveness through both capability and efficiency enhancements. By harnessing the power of automation and digitalization, the Company has been verified as industry 4.0 in Indonesia.. Coupled with the dedicated expertise of its workforce, the Company is confident in its ability to sustain productivity, thus securing its position as Indonesia's largest apparel industry.

Di sisi keberlanjutan, Perseroan menjadikan 3P: People, Planet, dan Profit sebagai landasan strategi yang menempatkan People sebagai prioritas utama, diikuti dengan Planet dan Profit untuk keberlanjutan bisnis perusahaan. Pengembangan strategi keberlanjutan diawali dengan komitmen terhadap 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) pada tahun 2019, diikuti dengan pembentukan komite keberlanjutan internal. Komite ini berperan aktif dalam menentukan kebijakan dan mengimplementasikan program dan inisiatif yang mengedepankan 3P untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

On the sustainability side, the Company makes 3P: People, Planet, and Profit as the foundation of the strategy that places People as the first priority, followed by Planet and Profit for the sustainability of the company's business. The development of the sustainability strategy began with the commitment to the 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in 2019, followed by the establishment of an internal sustainability committee. The committee has played an active role in determining policies and implementing programs and initiatives that prioritize the 3Ps to meet the set targets.

Kerangka kerja keberlanjutan dipetakan ke dalam kerangka kerja Sosial, Lingkungan, dan Ekonomi yang berfokus pada pengembangan ekonomi masyarakat dan nasional, penggunaan bahan baku yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan, dekarbonisasi melalui peningkatan penggunaan sumber energi terbarukan, dan penyediaan rantai pasokan yang transparan. Perseroan berkomitmen bahwa seluruh kegiatan keberlanjutan di Perseroan harus memberikan dampak positif bagi seluruh ekosistem untuk mencapai kesejahteraan bagi seluruh karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas.

The sustainability program framework was mapped into Social, Environmental, and Economic frameworks that focus on community and national economic development, responsible and environmentally friendly use of raw materials, decarbonization through increased use of renewable energy sources, and provision of a transparent supply chain. The Company is committed to all sustainability activities in the Company and must create a positive impact on the entire ecosystem to achieve prosperity for all employees, stakeholders, and the wider community.All programs and initiatives developed for the Company's sustainability focus on People, Planet, Profit which includes 10 Sustainable Development Goals.

Prospek Usaha

Bagi Perseroan, tahun 2023 memberikan banyak tantangan, namun melalui berbagai tantangan inilah kami menemukan peluang-peluang untuk pertumbuhan dan inovasi.

Business Prospects

For the Company, 2023 posed its share of challenges, yet it is through these challenges that we discovered opportunities for growth and innovation.

Pada tahun 2024, industri garmen dan tekstil global diperkirakan akan tumbuh meskipun ada potensi ketidakpastian politik. Industri TPT direkomendasikan untuk memprioritaskan penerapan teknologi Industri 4.0 bagi keberlanjutan bisnis. Rencana strategis yang dirancang untuk pasar global berfokus pada diversifikasi produk, efisiensi operasional, dan investasi teknologi berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing. Adaptasi proaktif terhadap dinamika pasar yang berubah, termasuk peraturan perdagangan dan tren konsumen, sangat penting untuk kinerja perusahaan secara keseluruhan.

In 2024, the global garment and textile industry is expected to grow despite potential political unrest. Industry TPT are recommended to prioritize implementing Industry 4.0 technologies for their business' sustainability. Strategic plans tailored for the global market focus on product diversification, operational efficiency, and sustainable technology investment to enhance competitiveness. Proactive adaptation to changing market dynamics, including trade regulations and consumer trends, is crucial for overall company performance.

Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan praktik bisnis yang unggul. Melihat seberapa jauh Perseroan telah melangkah menerjang berbagai tantangan, implementasi tata kelola yang baik

To that end, the Company is committed to continue implementing superior business practices. Considering how far the Company has come through the challenges, the implementation of good governance will remain a

akan tetap menjadi prioritas. Peningkatan produktifitas dan efisiensi, pemanfaatan teknologi dan inovasi 4.0, pengembangan kemampuan tenaga kerja serta implementasi strategi keberlanjutan menjadi semakin krusial bagi ketahanan dan keberlanjutan Perseroan di masa mendatang.

priority. Increasing productivity and efficiency, utilizing technology and innovation 4.0, developing workforce capabilities and implementing sustainability strategies will become increasingly crucial for the Company's resilience and sustainability in the future.

Untuk menjadi perusahaan pemasok pakaian yang terpadu, berkelanjutan dan mendunia, Perseroan akan konsisten berupaya untuk meningkatkan daya saing di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia. Layanan onestop shopping masih akan menjadi layanan unggul yang ditawarkan Perseroan guna memenuhi kepuasan pelanggan.

To become an integrated, sustainable and global apparel supplier company, the Company will consistently strive to improve competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports. Onestop shopping service will still be the superior service offered by the Company to fulfill customer satisfaction.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada para pemegang saham Perseroan sebanyak 15.003.732.635 saham biasa atas nama dengan nilai nominal Rp25,- per saham dengan Harga Pelaksanaan Rp50,- per saham, sehingga jumlah dana yang diterima Perseroan dalam PMHMETD IV ini sebanyak Rp750.186.631.750,-. Aksi korporasi ini dilaksanakan dengan memperhatikan pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tanggal 5 Januari 2023 dan persetujuan pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan sesuai dengan POJK No.15/2022 sebagaimana termuat dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pan Brothers Tbk No. 04 tanggal 15 September 2022. Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV dan digunakan seluruhnya untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

In 2023, the Company has successfully conducted a Capital Increase with PMHMETD IV by issuing Pre-emptive Rights ("HMETD") to the Company's shareholders of 15,003,732,635 ordinary shares with a nominal value of Rp25, - per share with an Exercise Price of Rp50, - per share, so that the total funds received by the Company in this PMHMETD IV amounted to Rp750,186,631,750. This corporate action was carried out with regard to the effective statement from the Financial Services Authority (OJK) on January 5, 2023 and approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company in accordance with POJK No.15/2022 as stated in the Deed of Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pan Brothers Tbk No. 04 dated September 15, 2022. The funds obtained by the Company from the PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV and used entirely to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

Perseroan telah menyampaikan Keterbukaan Informasi No 0144/PBT/CS/XI/2023 pada tanggal 16 November 2023 ke OJK dan BEI, tentang informasi anak perusahaan, yaitu PT Teodore Pan Garmindo dan PT Victory Pan Multitex. Dikarenakan Perseroan sudah tidak lagi memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan ataupun operasional anak perusahaan tersebut, dengan demikian Perseroan tidak lagi melakukan konsolidasi Laporan Keuangan terhadap kedua perusahaan tersebut sejak kuartal ketiga tahun 2023.

The Company has submitted Information Disclosure No. 0144/PBT/CS/XI/2023 on November 16, 2023 to OJK and IDX, regarding information on its subsidiaries, namely PT Teodore Pan Garmindo and PT Victory Pan Multitex. As the Company no longer has material access to the financial or operational data or information of these subsidiaries, the Company no longer consolidates the Financial Statements of these two companies since the third quarter of 2023.



Apresiasi Kami
Sebagai penutup, laporan tahunan ini merupakan bukti dari ketangguhan, dedikasi, dan semangat kolaboratif yang mendefinisikan PT Pan Brothers Tbk. Seiring dengan pencapaian dan tonggak sejarah yang didokumentasikan dalam halaman-halaman ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dewan Komisaris, karyawan, pelanggan, seluruh pemangku kepentingan dan pemegang saham, atas dukungan dan kepercayaan mereka yang tak tergoyahkan. Kami bertekad untuk senantiasa memberikan dampak positif bagi seluruh pihak melalui hasil kinerja yang memuaskan didukung dengan pengelolaan bisnis yang prudent dan berkelanjutan.

Bersama-sama, mari kita melangkah dengan penuh percaya diri menuju masa depan, didorong oleh prinsip-prinsip integritas, inovasi, dan kolaborasi yang mendefinisikan etos perusahaan kami. Kepercayaan dan kemitraan Anda yang berkelanjutan adalah landasan untuk membangun babak baru kesuksesan PT Pan Brothers Tbk.

Our Appreciation
In conclusion, this annual report stands as a testament to the resilience, dedication, and collaborative spirit that define PT Pan Brothers Tbk. As we reflect on the achievements and milestones documented within these pages, we extend our heartfelt gratitude to the Board of Commissioners, employees, customers, all stakeholders and shareholders, for their unwavering support and trust. We are determined to always provide a positive impact for all parties through satisfactory performance results supported by prudent and sustainable business management.

Together, let us stride confidently into the future, driven by the principles of integrity, innovation, and collaboration that define our corporate ethos. Your continued trust and partnership are the cornerstones upon which we will build the next chapter of success for PT Pan Brothers Tbk.

Tangerang, 22 April 2024 / *Tangerang, April 22, 2024*

Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk / *The Board of Directors PT Pan Brothers Tbk*



LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

"To trust in God, to lead with visionary leadership, supported by super team and never give up"

LAPORAN KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE REPORT

Kepada yang terhormat
Dewan Komisaris PT PAN BROTHERS Tbk
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Dear
Board of Commissioners PT PAN BROTHERS Tbk
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Hal : Laporan Komite Audit untuk tahun buku 2023

Re : Report of The Audit Committee for the book year 2023

Komite Audit Perusahaan yang saat ini menjabat terdiri atas 3 (tiga) anggota, diketuai oleh Supandi Widi Siswanto, Wakil Komisaris Utama (Independen), anggota Komite Audit adalah Bunardy Limanto dan Toni Setioko. Menyatakan bahwa anggota Komite Audit secara pribadi tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, kepemilikan saham dan / atau hubungan keluarga dengan Anggota Komite Auidit lainnya, Dewan Komisaris, Direksi dan/ atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuan Komite Audit untuk bertindak secara Independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

The Company's Audit Committee comprises three members, chaired by Supandi Widi Siswanto, an Vice President Commissioner (independent), with Bunardy Limanto and Toni Setioko as members. Stating that members of the Audit Committee personally do not have financial, management, share ownership and / or family relations with other Auidit Committee Members, the Board of Commissioners, Directors and / or Controlling Shareholders or relations with the Company which may affect the Auidit Committee's ability to act Independently in carrying out their duties and responsibilities.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi dan menyoroti hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

The main duty of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the BOC regarding the financial reports and other information submitted by the BOD and to identity and highlight issues which need attention from the BOC.

Sesuai ketentuan dalam Piagam Komite Audit, selama periode 2023, Komite Audit telah melakukan tugasnya, termasuk hal-hal berikut ini :

Pursuant to the Audit Committee Charter, the Audit Committee, during the year 2023 has carried out their duties, including the following activities:

1. Melakukan evaluasi pelaksanaan audit Akuntan Publik tahun buku 2022.
2. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas usulan Kantor Akuntan Publik yang akan ditunjuk untuk tahun buku 2023.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan penelaahan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Menelaah pengendalian intern dan manajemen risiko terhadap manajemen perusahaan dan anak perusahaan melalui kecukupan program audit internal dan kepatuhan terhadap prinsip usaha.
5. Melakukan penelaahan terhadap pelaporan keuangan Perseroan, dengan kesimpulan bahwa laporan tersebut telah sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
6. Melakukan diskusi dengan legal internal tentang masalah hukum yang ada dan menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, dengan kesimpulan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
7. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk

1. *Evaluating the implementation audit by the Public Accountant for year book 2022.*
2. *Providing recommendations to the Board of Commissioners on the proposed Public Accounting Firm to be appointed for year book 2023.*
3. *Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.*
4. *Review internal control and risk management and report to the management of the company and it's subsidiary the adequacy of the internal audit program and code of business principles compliance.*
5. *Review financial reports of the Company, with the conclusion that the financial reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.*
6. *Discuss with internal legal division to review existing legal matters if any and the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, with the conclusion that the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.*
7. *Discuss with the Public Accountant, for the purpose of*

mengevaluasi independensi dan objektifitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program audit yang dilakukannya. Dari diskusi-diskusi itu dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.

reviewing the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From those discussions, to conclude, among others, that the in-dependency of the Public Accountant has been properly managed.

Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang rekomendasi atas temuan audit dan surat rekomendasi kepada manajemen dari Akuntan Publik atas hasil pemeriksaan terhadap laporan keuangan Perseroan tahun 2023.

Discuss with the Public Accountant regarding to their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements for the year 2023.

Tangerang, 23 April 2024 / *Tangerang, April 23, 2024*

Komite Audit PT Pan Brothers Tbk / *Audit Committee PT Pan Brothers Tbk*

SUPANDI WIDI SISWANTO

Ketua Komite Audit
Chairman of Audit Committee

BUNARDY LIMANTO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

TONI SETIOKO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee



Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan praktik bisnis yang unggul. Melihat seberapa jauh Perseroan telah melangkah menerjang berbagai tantangan, implementasi tata kelola yang baik akan tetap menjadi prioritas.



BAB 3

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Dari Indonesia untuk Dunia
Sebagai manufaktur garmen terdepan di Indonesia, Perseroan terus mempertahankan daya saingnya secara global dengan terus menjaga konsistensinya dalam memberikan pelayanan dan kualitas produk terbaik.

From Indonesia to the World
As a leading garment manufacturer in Indonesia, the Company continues to maintain its competitiveness globally by maintaining its consistency in providing the best service and product quality.

IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY

Nama Perusahaan
Company Name
PT Pan Brothers Tbk

Nama Komersial
Commercial Name
Pan Brothers

Bidang Usaha, Jenis Produk Dan Layanan
Business Fields, Type Of Products And Services
Pengembang, Pemasok, dan Produsen Garmen
Developer, Supplier, Producer And Garments Manufacturer.

Dengan segmentasi produk yang meliputi "Technical, Functional and Active-wear" yang diperuntukkan olahraga musim dingin, Baju Ski, Baju Jogging, Baju Panjat Gunung, serta baju untuk aktifitas atau olahraga alam. "Woven Garment" seperti Jaket dengan lapisan penghangat dan Jaket Ringan, Celana Formal dan Santai, Celana Pendek, Baju Wanita, Kemeja, dan lain-lain. "Cut & Sewn Knit Garment", seperti Kaos Polo, Kaos Golfs, Jaket dan Celana Training, Kaos Santai, dengan berbagai jenis bahan.

With product segmentation that includes "Technical, Functional and Active-wear" for Snowboarding, Ski Outer Wear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, "Woven Garments" such as Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. as well as "Cut and Sewn Knit Garments" such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweatsuits, etc, using various fabrics.

Status
Status
Perusahaan Publik dengan kode di Bursa Saham "PBRX" sejak 16 Agustus 1990

Listing Company with Capital Market Code "PBRX" since August 16, 1990

No Registrasi Perusahaan Publik
Public Company Registration Number
S1121/SHM/MK-10/1990 tanggal 28 Juni 1990
S1121/SHM/MK-10/1990 dated June 28, 1990

Modal Dasar
Capital Stock
Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 saham)
Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 shares)

Legalitas
Legality
NPWP | *Tax Registered Number*
0.1.136.073.2-054.000

Nomor Identifikasi Berusaha (NIB)
Business Identification Number
8120214123901



Tujuan Ekspor
Key Export Destination

Amerika Serikut, Eropa, Kanada, Asia, Australia dan negara-negara lain

United States of America, Europe, Canada, Asia, Australia and other countries

Memasok untuk Merek Pakaian Jadi Global yang Ternama, antara lain:
Supplying to Reputable Global Apparel Brands, including:

Uniqlo, Adidas, The North Face, Arcteryx, Hugo Boss, Salomon, Atomic, Spyder, Lacoste, Descente, Black Diamond, Polo Ralph Lauren, Stella Mc Cartney, Columbia, LL Bean, Orvis, Kathmandu, Duluth, Simms, Indyeva, Burton, Montane, Lululemon, Hoka, UGG, Armada, Woolrich, Strellson, J crew, G-StaR, etc.

Alamat Perseroan
Corporate Address

Kantor / Pabrik Tangerang
Office / Tangerang Factory
Jl. Siliwangi No. 178 Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133 Indonesia.
Telepon Phone (62-21) 5900718, 5900705 (hunting)
Faksimili Fax (62-21) 5900706, 5900717.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai PBRX silakan menghubungi :
For further information please contact :

Email
Corporate Secretary : corpsec@pbrx.co.id
Pemasaran / *Marketing* : pbt@pbrx.co.id
SDGs : sdgs@pbrx.co.id

Jam Kerja
Working Hour

Kantor *Office* : 08.30 - 17.30 WIB / GMT+7

PabrikTangerang *Tangerang Factory* : 07.30 - 16.30 WIB / GMT+7

INFORMASI UMUM

GENERAL INFORMATION

PT Pan Brothers Tbk didirikan berdasarkan akta notaris Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 tanggal 21 Agustus 1980 kemudian diubah dengan akta notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 30 Oktober 1980, No.YA/5/500/11 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 59. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 55 tanggal 22 Juni 2023 dari Fathiah Helmi, SH., di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal dasar Perusahaan dan perubahan telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-0042456.AH.01.03 Tahun 2023 tanggal 20 Juli 2023.

PT Pan Brothers Tbk was established based on notarial deed of Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 dated August 21, 1980 and later amended by notarial deed No. 58 dated October 16, 1980. The deed of establishment has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in a decree dated October 30, 1980, No.YA/5/500/11 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 59. The Company's Articles of Association have been amended several times, the latest based on Notarial Deed No. 55 dated June 22, 2023 from Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, in connection with the increase in the Company's authorized capital and the amendment has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No.AHU-0042456.AH.01.03 year 2023 dated July 20, 2023.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perindustrian, perdagangan hasil usaha industri tersebut, mengimpor alat-alat, pengangkutan dan perwakilan atau keagenan, jasa pengelolaan dan penyewaan gedung perkantoran, taman hiburan atau rekreasi dan kawasan berikat. Perusahaan berkedudukan di Tangerang, dan berusaha di bidang industri garmen yang mulai beroperasi secara komersial sejak tahun 1981.

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities includes industry, trade in the products of such industry, importing equipment, transportation and representation or agency, management and leasing services for office buildings, amusement or recreation parks and bonded zones. The Company is domiciled in Tangerang, and is engaged in the garment industry which began its commercial operations in 1981.

Saham Perseroan pertama kali ditawarkan kepada masyarakat di tahun 1990 dan telah tercatat di Bursa Efek Indonesia sejak saat itu. Sampai 31 Desember 2023, Perseroan memiliki anak perusahaan: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) dan PB Island (PBL).

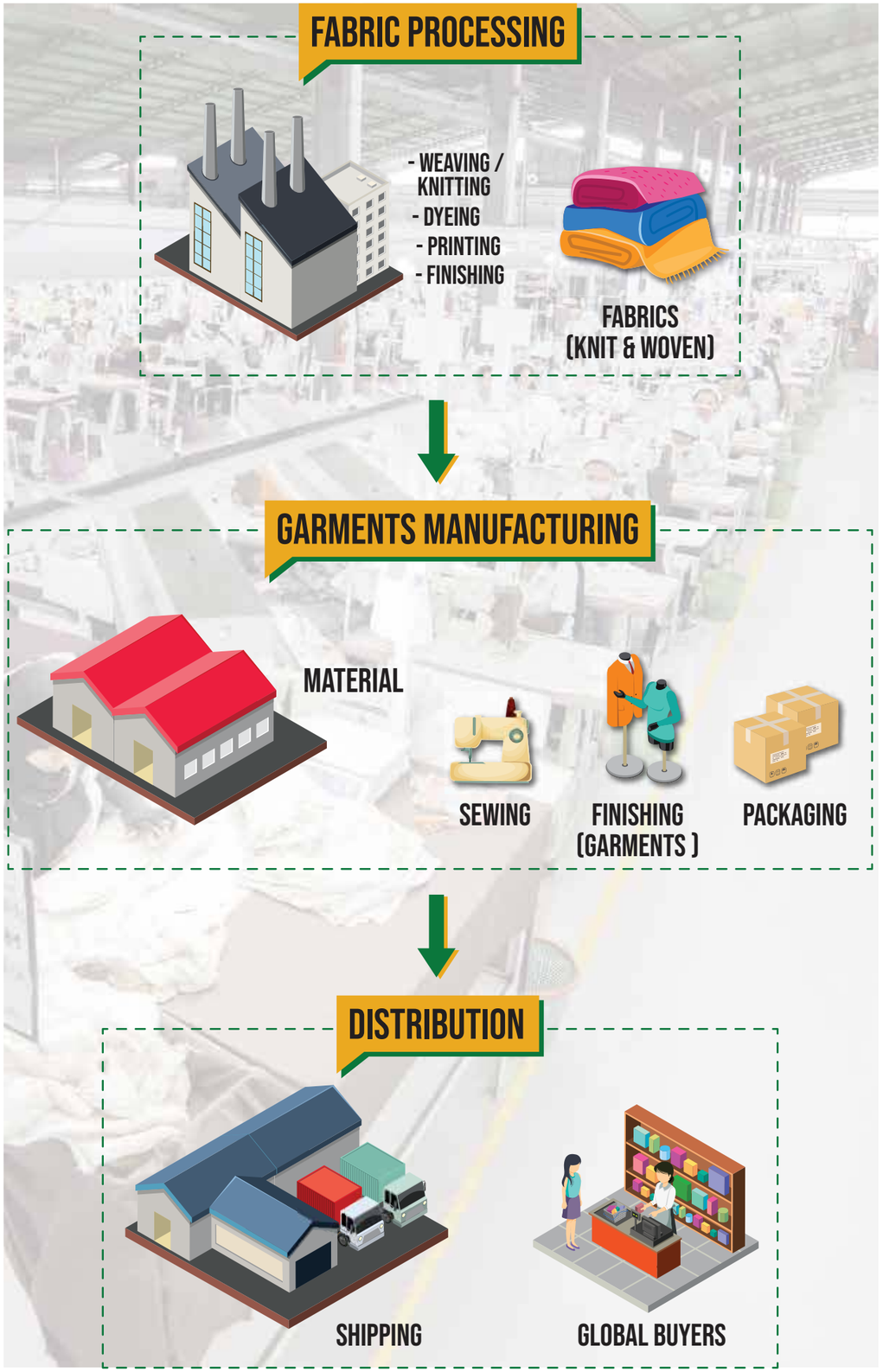
The Company's shares were first offered to the public in 1990 and have been listed on the Indonesia Stock Exchange since then. As of December 31, 2022, the Company has subsidiaries: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) and PB Island (PBL).

Perseroan berkantor pusat di Tangerang dengan fasilitas produksi Perseroan yang tersebar di Jawa Tengah, Banten, dan Jawa Barat. Dalam hal produksi, Pan Brothers memiliki keunggulan dan keahlian yang kuat dalam memproduksi berbagai jenis pakaian jadi dengan tingkat kerumitan menengah hingga tinggi. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk memenuhi kebutuhan merek-merek pakaian jadi terkemuka di dunia.

The Company is head-quartered in Tangerang with production facilities spread across Central Java, Banten and West Java.In terms of production, Pan Brothers has a strong advantage and expertise in manufacturing various types of apparel with medium to high complexity. This enables the Company to cater to the needs of the world's leading apparel brands.

Pasar ekspor Perseroan tersebar di seluruh dunia – lebih dari 50 negara, seperti Amerika Serikat, Eropa, Asia, Kanada, Australia, New Zealand, dan negara-negara lainnya. Kemampuan produksi bukan satu-satunya sumber keahlian Pan Brothers; Perseroan juga mematuhi persyaratan pelanggan dan standar-standar internasional yang meliputi standar sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Hak asasi manusia, praktik kerja yang sehat, dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) juga telah menjadi prioritas bagi Perseroan. Beberapa akreditasi dan sertifikasi telah diraih Perseroan, antara lain: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; serta terdaftar sebagai anggota Better Work Indonesia (BWI).

The Company's export markets are spread across the globe - to more than 50 countries, across the United States, Europe, Asia, Australia, New Zealand, and other countries. Production capability is not Pan Brothers' only source of expertise; the Company also complies with customer requirements and international standards that include social, environmental and good governance standards. Human rights, healthy work practices, and occupational health and safety (OHS) have also become priorities for the Company. Several accreditations and certifications have been achieved by the Company, including: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; and registered as a member of Better Work Indonesia (BWI).



JEJAK LANGKAH PERSEROAN

CORPORATE MILESTONES

1980

Didirikan pada 21 Agustus sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi di Tangerang, Banten, Indonesia

Established on August 21st as a company engaged in the garment industry in Tangerang, Banten, Indonesia.

1990

Tercatat sebagai perusahaan publik (PBRX) di Bursa Indonesia. Modal ditempatkan dan disetor penuh 12,8 juta saham.

Listed as a public company (PBRX) in the Indonesian Stock Exchange with shares offered to the public for the first time (12.8 million shares) .

1992

Saham bonus yang diterbitkan– total saham meningkat menjadi 38,4 juta saham

Issued bonus shares– total shares increased to 38.4 million shares.

1996

Menerima tender offer di PBRX saham oleh manajemen baru

Received tender offer on PBRX shares by new management.

1997

Melakukan stock split – total saham meningkat menjadi 76,8 juta

Carried out a stock split – total shares increased to 76.8 million shares.

2003

Melakukan stock split - total saham meningkat menjadi 384 juta saham

Carried out a stock split total shares increased to 384 million shares.

2005

Mengakuisisi PT Pancaprima Ekabrothers; Melakukan PUT 1 (IPO) – meningkatkan total saham menjadi 445,44 juta saham

Established a partnership with PT Pancaprima Ekabrothers; Conducted the first Limited Public Offering (LPO) – increasing total shares to 445.44 million shares.

2007

Memperluas fasilitas produksi dan mengembangkan pabrik di berbagai daerah Jawa Tengah yaitu Boyolali dan Sragen

Expanded production facilities and developed presence in various regions across Central Java, namely Boyolali and Sragen.



2023

Melakukan PMHMETD IV, meningkatkan total saham menjadi 21,48 miliar saham, Melanjutkan program Digitalisasi dan Automasi

Conducted the PMHMETD IV, increasing total shares to 21.48 billion shares, Continuing Digitalization and Automation

2019

Perluasan kedua Teodore Pan Garmindo (TPG) di Tasikmalaya

Expanded Teodore Pan Garmindo (TPG) for the second time in Tasikmalaya.

2017

Mendirikan PB Island Pte. Ltd

Established PB Island Pte. Ltd.

2015

Mendirikan Berkah Indo Garment (BIG) dan PB International BV Industry; Memperluas kapasitas industri Teodore Pan Garmindo (TPG) ke Tasikmalaya

Established Berkah Indo Garment (BIG) and PB International BV Industry; Expanded the industrial capacity of Teodore Pan Garmindo (TPG) to Tasikmalaya.

2014

Mendirikan anak perusahaan Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), dan Prima Sejati Sejahtera (PSS); Melakukan PUT Ketiga yang meningkatkan total saham menjadi 6,478 miliar saham

Established subsidiaries of Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), and Prima Sejati Sejahtera (PSS); Limited Public Offering, increasing total shares become 6,478 billion shares.

2013

Mendirikan Apparelindo Prima Sentosa (APS)

Established Apparelindo Prima Sentosa (APS)

2012

Mendirikan Industri Ocean Asia sebagai anak perusahaan yang bergerak di bidang produksi tekstil

Established Ocean Asia Industry as a subsidiary involved in textile production.

2011

Mengembangkan kemitraan dengan PT Hollit Internasional; Melakukan PUT kedua – meningkatkan saham menjadi 765,965 juta saham; Kembali melakukan Stock Split sehingga total saham menjadi 3,063 milyar saham.

Developed a partnership with PT Hollit International in connection with PBRX's entry as a majority shareholder (53.57%); Conducted a second LPO – increasing shares to 765.965 million shares; Carried out another stock split – increasing shares to 3.063 billion shares.

VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

VISION, MISSION AND CORPORATE CULTURE

Mengingat dinamika industri yang terus berkembang dan lanskap ekonomi global, Pan Brothers menyadari perlunya menjawab tantangan yang ada. Untuk itu, perusahaan telah mengembangkan visi, misi, dan budaya perusahaan yang jelas, yang berfungsi sebagai fondasi yang kuat untuk mendukung dan menginternalisasi perubahan dan strategi bisnis. Komitmen terhadap keunggulan ini juga tercermin dalam elemen-elemen desain logo perusahaan. Direksi dan Dewan Komisaris telah memberikan persetujuan terhadap Visi, Misi, Motto, Tema, dan Logo, yang semakin mengukuhkan dedikasi Pan Brothers untuk mencapai tujuannya.

Given the ever-evolving industry dynamics and global economic landscape, Pan Brothers recognizes the need to rise to the challenge. To that end, the company has developed a clear vision, mission and corporate culture, which serve as a strong foundation to support and internalize business changes and strategies. This commitment to excellence is also reflected in the design elements of the company logo. The Board of Directors and Board of Commissioners have approved the Vision, Mission, Motto, Theme, and Logo, further cementing Pan Brothers' dedication to achieving its goals.

PT PAN BROTHERS Tbk

Logo Perseroan, digambarkan dengan tiga warna kombinasi yang dipadukan dengan tiga busur panah yang ditarik dengan sempurna, mengekspresikan filosofi Perseroan, bahwa untuk pencapaian kesuksesan, kekuatan dan kemakmuran diperlukan kesatuan yang harmonis antara Stakeholder, Manajemen dan Karyawan.

The Company's logo, portrayed by a combination of three perfectly drawn archer's bows, expresses its philosophy of achieving its goals of success, prosperity, and strength through harmonious unity of Stakeholders, Management, and Employees.

VISI *VISION*

Menjadi Perusahaan Pemasok Pakaian Yang Terpadu, Berkelanjutan Dan Mendunia

To be an integrated and worldwide sustainable apparel supplier company

MISI *MISSION*

1. Meningkatkan kinerja dan produk perusahaan dengan menerapkan praktik manajemen terbaik secara terus menerus dengan dampak negatif sekecil mungkin terhadap ekosistem.
   To improve the Company's performance and products by applying the best management practices continuously with the least possible negative impact to the ecosystem.
2. Menciptakan peluang terbaik bagi karyawan dan pemangku kepentingan kami untuk mengembangkan dan mencapai potensi penuh mereka.
   To create the best opportunities for our employees and stakeholders so they can develop and achieve full potential.
3. Memaksimalkan nilai investasi pemegang saham dan memanfaatkan sumber daya keuangan secara efisien untuk memberikan peluang yang menarik.
   To maximize shareholder's value and utilize financial resources efficiently to provide attractive opportunities.
4. Meningkatkan tata kelola perusahaan yang baik dan terus mengupayakan yang terbaik
   To enhance Good Corporate Governance and continually strive for excellence.
5. Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian jadi dan memasok produk pakaian yang berkualitas, ramah lingkungan dan bertanggung jawab terhadap komunitas sekitar perusahaan
   To be a leader in apparel supply chain by supplying apparel products that are high-quality, environmentally friendly, and socially responsible.
6. Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian dengan kepuasan pelanggan yang maksimal.
   To be the leader in apparel supply chain with maximum customer satisfaction.

INTEGRITY

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulisan & etika bisnis.

The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics.

PASSION

Warna Hijau dengan hati ditengahnya menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan.

The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the Company.

BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE CULTURE



ACTION

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.

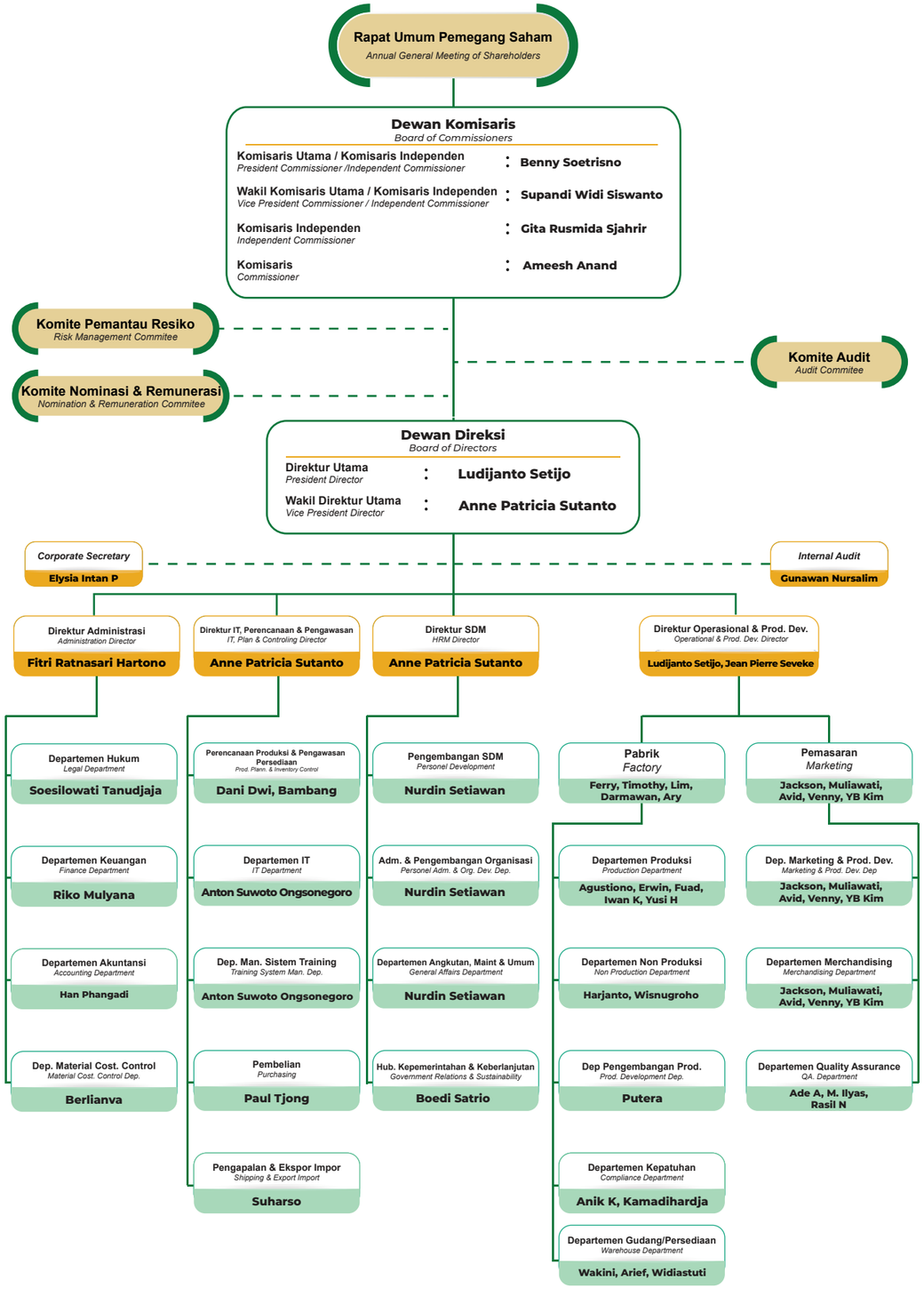
The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high quality and high value services that meet the goals of the Company.

NATIONALISM

Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.

The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.

STRUKTUR ORGANISASI
ORGANIZATION STRUCTURE



KOMITE PENDUKUNG
SUPPORTING COMMITTEE

Komite Audit
Audit Committee

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Ketua Komite Audit / *Chairman of Audit*	Supandi Widi Siswanto
Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee*	Bunardy Limanto
Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee*	Toni Setioko

Komite Pemantau Resiko
Risk Management Committee

Jabatan / Position	Nama / Name
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner*	Ameesh Anand
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir
Direktur Utama / *President Director*	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*	Anne Patricia Sutanto
Direktur / *Director*	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / *Director*	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*	Han Phangadi

Komite Nominasi dan Remunerasi
The Nomination and Remuneration Committees

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan	Nurdin Setiawan

KOMISARIS & DIREKSI
BOARD OF COMMISSIONERS & DIRECTORS

KOMISARIS
COMMISSIONERS



Kiri ke kanan *Left to right*

Supandi Widi Siswanto (Wakil Komisaris Utama Independen)
Vice President Commissioneer / Independent

Benny Soetrisno (Komisaris Utama Independen)
President Commissioneer / Independent

Gita Rusmida Sjahrir (Komisaris Independen)
Independent Commissioneer

Ameesh Anand (Komisaris)
Commissioneer

DIREKSI
DIRECTORS



Kiri ke kanan *Left to right*

Jean Pierre Seveke (Direktur)
Director

Ludijanto Setijo (Direktur Utama)
President Director

Anne Patricia Sutanto (Wakil Direktur Utama)
Vice President Director

Fitri Ratnasari Hartono (Direktur)
Director

PROFIL KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Cepu tanggal 14 Juli 1950
Indonesian citizen, born in Cepu on July 14, 1950

Beliau menjabat sebagai Komisaris Utama/ Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau lulus sebagai Insinyur Elektro dari RWTH Aachen, Jerman tahun 1976.

Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di berbagai bidang di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain di PT Tjiriadharma Garmindo 1982-1992 sebagai Direktur Utama; di PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 sebagai Direktur Utama; di PT Inti Sukses Garmindo 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Panca Prima Maju Bersama 2013-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Sarana Tirta Ungaran 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama.

Adapun jabatan non-profesi beliau sampai saat ini adalah Ketua Umum Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API) periode tahun 2000-2010; Ketua Umum Gabungan Pengusaha Eksportir Indonesia (GPEI) 2010- sekarang; Ketua Bidang Perdagangan Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO); Wakil Ketua Umum Kamar Dagang Indonesia (KADIN) bidang Perdagangan 2016-2021; Anggota Komite Ekonomi dan Industri Nasional (KEIN) 2016-2019; Staf Khusus Menteri Perdagangan 2015-2017; Staf Khusus Menteri Perindustrian 2009-2014 dan 2017-2019.

Sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen, Bapak Benny Soetrisno secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Benny was appointed as President Commissioner/ Independent Commissioner of the Company since August 20, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. Mr. Soetrisno graduated as Electrical Engineering from RWTH Aachen, Germany in year 1976.

Mr Benny has substantial non formal education and traning in various fields in Indonesia and abroad. In PT Tjiriadharma Garmindo 1982-1992 as President Director; in PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 as President Director in PT Inti Sukses Garmindo 2004-now as President Commissioner; in PT Panca Prima Maju Bersama 2013-now as President Commissioner; in PT Sarana Tirta Ungaran 2004-now as President Commissioner.

Mr Benny also holds several other non-profession positions as Chairman of the Indonesian Textile Association (API) 2000-2010; as Chairman of the Indonesian Exporters Association (GPEI) 2010- now; as Chairman Trade Commission of the Employers' Association of Indonesia (APINDO); as Vice Chairman of the Indonesian Chamber of Commerce (KADIN) Trade Commission 2016-2021; as Member of Committee and Chairman of Team Work of the Committee of National Economic and Industry (KEIN) 2016-2019; as Expert Staff for Minister of Trade 2015-2017; as
Expert Staff for Minister of Industry 2009-2014 and 2017-2019.

As a President Commissioner / Independent Commissioner, Mr. Benny Soetrisno has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.



SUPANDI WIDI SISWANTO

Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen
Vice President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boyolali tanggal 6 November 1959
Indonesian citizen, born in Boyolali on November 6, 1959

Beliau menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama/ Wakil Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen Perseroan pada 31 Mei 2013, berdasarkan Akta notaris No 108, tanggal 31 Mei 2013 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta dan berdasarkan Akta notaris No 79, tanggal 22 Mei 2017 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta.

Beliau seorang Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen lulus dari Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta tahun 1992. Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di bidang Keuangan dan Pasar Modal di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam bidang akuntansi dan keuangan di PT Dharma Niaga 1979 – 1980 sebagai Staff Accounting, di PT Batik Keris 1980 - 1981 sebagai Staff Accounting, di PT Pertani 1981 – 1982 sebagai Staff Accounting; Biro Penilaian Perusahaan di Bapepam LK 1983 – 1992; Berbagai Posisi di PT Bursa Efek Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Direktur Keuangan dan SDM 2009-2012. di PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 sebagai Komisaris Utama; di PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 sebagai Komisaris Independen; di PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 sebagai Komisaris Independen; Saat ini juga merupakan Komisaris Independen PT SMR Utama Tbk. sejak 2013, PT Garuda Investindo sejak 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. sejak 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk sejak 2020 dan PT Ulima Nitra sejak 2020.

Sebagai Wakil Komisaris Utama dan juga sebagai Ketua Komite Audit, Bapak Supandi secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Supandi appointed as Vice President Commissioner / Independent Commissioner of the Company since August 20th, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20th, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. He previously served as President Commissioner/Independent Commissioner of the Company on May 31, 2013, based on Notarial Deed No. 108, dated May 31, 2013 of Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta and based on Notarial Deed No. 79, dated May 22, 2017 of Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta.

Mr Supandi graduated as S1 or Bachelor in Economic majoring Management from Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta in year 1992. Mr Supandi has substantial non formal education and traning in Finance and Capital Market in Indonesia and abroad. Mr Supandi has various experiences in the financial and accounting field: in PT Dharma Niaga 1979 – 1980 as Accounting Staff, in PT Batik Keris 1980 – 1981 as Accounting Staff, in PT Pertani 1981 – 1962 as Accounting Staff; 1983 – 1992 Bapepam LK in Biro Penilaian Perusahaan; 1992 – 2012 Various Positions in PT Bursa Efek Indonesia with last position as Finance and HR Director 2009-2012; at PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 as President Coimmissioner; ar PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 as Independent Commissioner; at PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 as Independent Commissioner; Currently, he is also an Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk since 2013, PT Garuda Investindo since 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. since 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk since 2020 and PT Ulima Nitra since 2020.

As a Vice President Commissioner / Commissioner Independent, Committee Audit Chairman, Mr. Supandi Widi Siswanto has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.

GITA RUSMIDA SJAHRIR

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boston, USA tanggal 5 Oktober 1981
Indonesian citizen, born in Boston USA on October 5, 1981

Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak 15 September 2022, berdasarkan Akta notaris No 4, tanggal 15 September 2022 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau seorang Sarjana Strata 1 dari University of Chicago jurusan Ilmu Politik Amerika Serikat tahun 2004 dan Strata 2 dari The Wharton School, University of Pennsylvania jurusan Business Administration tahun 2010. Saat ini juga sedang melanjutkan pendidikan Strata 2 jurusan Administrasi Publik di University of North Carolina Chapel-Hill Amerika Serikat dan Strata 2 jurusan Psychology candidate di King's College London.

Beliau juga telah mengikuti berbagai Pendidikan dan Pelatihan non Formal. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam sebagai Manajer Pengembangan Bisnis di MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015, sebagai Co-founder dan Direktur Utama di R-Fitness 2015-2021, Saat ini Komisaris Utama PT Energi Mega Persada 2017- sekarang, Co-founder Taboo Tuesday 2021-sekarang, Partner Pendiri Glass Capital 2022-sekarang, Penasehat Khusus Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi 2022- sekarang dan, Head of Investment PT BNI Modal Ventura Januari 2023-sekarang.

Sebagai Komisaris Independen, Ibu Gita secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Keuangan.

Mrs Gita was appointed as Independent Commissioner of the Company since September 15th, 2022, based on notarial deed No. 4, September 15th, 2022 from Notary Fathiah Helmi, SH at Jakarta. Mrs Gita holds a Bachelor's Degree from the University of Chicago majoring in Political Science in the United States in 2004 and a Master's degree from The Wharton School, University of Pennsylvania majoring in Business Administration in 2010. Currently she is also continuing her Master's degree in Public Administration at the University of North Carolina Chapel -Hill United States and a Master's degree majoring in Psychology candidate at King's College London.

She has also taken various non-formal education and training. Her work experiences include as Business Development Manager at MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015, as Co-founder and Main Director at R-Fitness 2015-2021, Currently President Commissioner of PT Energi Mega Persada 2017-present, Co-founder Taboo Tuesday 2021-present, Founding Partner of Glass Capital 2022-present, Special Advisor to the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment 2022- present and, Head of Investment PT BNI Modal Ventura January 2023-present.

As an Commissioner, Mrs. Gita has routinely overseen the Company affairs by joining Audit Committee meetings, meetings of the Board of Commissioners and cremains continuously updated about the relevant financial regulations.



AMEESH ANAND

Komisaris
Commissioner

Warga Negara India, lahir di Morena India tanggal 21 Februari 1971
India citizen, born in Morena India on February 21, 1971

Beliau menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak 22 Juni 2023, berdasarkan Akta notaris No 54, tanggal 22 Juni 2023 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau menyelesaikan pendidikan S2 dengan gelar Master of Business Administration (MBA) dari School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India pada tahun 1995.

Beliau berpengalaman dalam bidang Keuangan dan Investasi, dengan pengalaman kerja antara lain sebagai Corporate Finance Division di Deloitte Touche Tohmatsu tahun 1999-2002, sebagai Technical Advisor di Renaissance Capital Asia tahun 2002-2004, sebagai Senior Vice President di PT Energi Mega Persada Tbk dan CEO & Executive Director di PT Bakrie Kalila Investments pada tahun 2005-2017, sebagai Senior Vice President Keuangan di PT Medco Daya Abadi Lestari tahun 2017-2019, serta sebagai Senior Vice President Keuangan di KPN Group tahun 2020-2023. Beliau menjabat sebagai Deputy Group Chief Financial Officer di KPN Group sejak Februari 2023 sampai saat ini, serta Direktur dan Chief Financial Officer di PT Cemindo Gemilang sejak April 2021 sampai saat ini.

Sebagai Komisaris, Bapak Ameesh secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengevaluasi kinerja keuangan Perseroan.

Mr Ameesh has served as Commissioner of the Company since June 22, 2023, based on notarial deed No. 54, dated June 22, 2023 Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta. He completed his Master of Business Administration (MBA) degree from School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India in 1995.

He is experienced in Finance and Investment, with work experience including as Corporate Finance Division at Deloitte Touche Tohmatsu in 1999-2002, as Technical Advisor at Renaissance Capital Asia in 2002-2004, as Senior Vice President at PT Energi Mega Persada Tbk and CEO & Executive Director at PT Bakrie Kalila Investments in 2005-2017, as Senior Vice President of Finance at PT Medco Daya Abadi Lestari in 2017-2019, and as Senior Vice President of Finance at KPN Group in 2020-2023. He has served as Deputy Group Chief Financial Officer at KPN Group from February 2023 to date, and Director and Chief Financial Officer at PT Cemindo Gemilang from April 2021 to date.

As a Commissioner, Mr Ameesh regularly follows the Company's activities by attending Audit Committee meetings, Board of Commissioners meetings and constantly evaluates the Company's financial performance.



PROFIL DIREKSI
DIRECTORS PROFILE



LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surabaya tanggal 22 November 1970 dan lulusan Nakano School of Business – Jepang di tahun 1993

Indonesian Citizen. Born in Surabaya on November 22, 1970 and graduated from Nakano School of Business – Japan in 1993

Beliau diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010. Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Direktur Perseroan sejak 25 April 1997, dan dipromosikan menjadi Wakil Direktur Utama di bulan September 2002 sampai beliau diangkat menjadi Direktur Utama Perseroan 22 Juni 2010. dan terbaru berdasarkan Akta notaris No 90, tanggal 30 Mei 2018 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta. Beliau juga merupakan Wakil Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers dan jabatan dibeberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Beliau menjabat selaku Deputi General Manager PT Herald Tristate Plastic, Direktur Keuangan PT Tassindo Tassa Industries 1993 - 1995, Direktur PT Intiras Busana Prana International dari 1995 sampai 1997, sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013 - 2020, dan Komisaris Utama PT Andira Agro Tbk 2013 – 2020.

Mr Ludijanto Setijo was appointed as President Director of the Company since June 22, 2010. Experience in the Company: As Director of the Company since April 25, 1997, and promoted to Deputy President Director in September 2002 until he was appointed as President Director of the Company on June 22, 2010. and most recently based on Notarial Deed No. 90, dated May 30, 2018 from Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta. He is also the Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and holds positions in several other companies.

Before joining the Company, he was a Deputy General Manager of PT Herald Tristate Plastic and the Finance Director of PT Tassindo Tassa Industries from 1993 – 1995, as a Director PT Intiras Busana Prana International 1995 - 1997, as Commisioner PT Meta Epsi Tbk 2013 -2020, and as President Commisioner of PT Andira Agro Tbk 2013 -2020

ANNE PATRICIA SUTANTO

Wakil Direktur Utama
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Solo tanggal 28 Oktober 1972 dan lulusan University of Southern California – USA, dengan major Chemical Engineering dan minor Business Administration. Beliau menerima gelar Master of Business Administration (MBA) dengan spesialisasi di bidang keuangan dari Loyola Marymount University, Los Angeles –USA tahun 1994.

Indonesian Citizen. Born in Solo on October 28, 1972 and graduated from University of Southern California – USA, with a major in Chemical Engineering and minor in Business Administration. She received her Master of Business Administration (MBA) degree, specializing in Finance, from Loyola Marymount University, Los Angeles – USA in year 1994.

Beliau diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010 berdasarkan Akta No. 60, tanggal 22 Juni 2010 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta, dan terbaru berdasarkan Akta notaris No 90, tanggal 30 Mei 2018 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta. Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Komisaris Utama/ Independen Perseroan sejak 19 Juni 2009 sampai diangkat sebagai Wakil Direktur Utama pada 22 Juni 2010, sebelumnya beliau telah menjabat selaku Direktur Perseroan sejak 25 April 1997. Beliau juga saat ini menjadi Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers, dan jabatan dibeberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Beliau bergabung dengan Business Development Grup Kayu Lapis: Integrated Wood Industry 1995 - 1996. Beliau menjabat selaku Asisten Direktur Keuangan Grup Keris, grup yang bergerak dibidang ritel, tekstil, dan usaha pengembang dari 1996 sampai 1997, sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013 – 2020 dan sebagai Komisaris PT Andira Agro Tbk. 2013 – 2020.

Mrs. Anne Patricia Sutanto has been the Vice President Director since June 22, 2010 based on notarial deed No. 60 dated June 22, 2010, from notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta and the newest based on notarial deed No. 90, dated May 30, 2018 from Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta, she also experienced as Director of the Company since April 1997, she was appointed as President Commissioner of the Company since June 19, 2009 until elected as Vice President Director on June 22, 2010. She is concurrently also the President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and other position in some other companies.

Before joining the Company, she was with the Business Development of Kayu Lapis Group: Integrated Wood Industry 1995 - 1996. She was the Assistant Finance Director of Keris Group, a group engaging in retailing, textile, and real estate businesses, 1996 - 1997. as Commissioner PT Meta Epsi Tbk 2013 – 2020 and as Commissioner of PT Andira Agro Tbk 2013 – 2020.





JEAN PIERRE SEVEKE

Direktur
Director

Warga Negara Belanda, Lahir di Milan tanggal 28 Maret 1962.

Belanda Citizen. Born in Milan on March 28, 1962.

Beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak 30 Mei 2018 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 90 tanggal 30 Juni 2022 dari Notaris H Bambang Suwono, SH, SPN, MH di Jakarta. Mr. Seveke lulus dari Geologic Science dari Universita' degli Studi d Milan - Italy pada tahun 1987 dan Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy pada tahun 1988.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan di beberapa perusahaan seperti: Assistant General Manager di Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore meliputi Singapura, Kuala Lumpur dan Penang (Malaysia) 1988-1990; Direktur di Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Direktur di PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Direktur di PT. Eco Laundry Hijau Indonesia sejak 2015; Direktur di Continent 8 Pte, Ltd, Singapore sejak 2011. Hingga saat ini beliau juga menjabat sebagai presiden direktur PT Hollit Internasional.

He has served as Director of the Company since, May 30, 2018 and was reappointed based on notarial deed No. 90 dated, June 30, 2022 from Notary H Bambang Suwono, SH, SPN, MH in Jakarta. Mr.Seveke graduated from Geologic Science from Universita' degli Studi d Milan - Italy in 1987 and Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy in 1988.

Prior to joining the Company, he held various positions in several companies such as: Assistant General Manager at Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore covering Singapore, Kuala Lumpur and Penang (Malaysia) 1988-1990; Director at Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Director at PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Director at PT. Eco Laundry Green Indonesia since 2015; Director at Continent 8 Pte, Ltd, Singapore since 2011. Until now he also serves as president director of PT Hollit International.

FITRI RATNASARI HARTONO

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surakarta tanggal 7 Agustus 1971.

Indonesian Citizen. Born in Surakarta on August 7, 1971

Beliau telah menjabat selaku Direktur Perseroan sejak 23 April 2007 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 29 tanggal 20 Agustus 2021 dari Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta. Ibu Fitri Ratnasari Hartono lulus dari University of Washington, Seattle –USA, dengan gelar Bachelor of Science (BSc) tahun 1993.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan antara lain sebagai Business Development pada perusahaan pelayaran di Singapura dari tahun 1994 sampai 1997, di industri tekstil sebagai Direktur dari tahun 1997 sampai 2006.

She has served as Director of the Company since, April 23, 2007 and reappointed based on notarial deed No.29 dated, August 20, 2021 from Notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta. Mrs. Fitri Ratnasari Hartono graduated from the University of Washington, Seattle –USA, with a Bachelor of Science (BSc) in 1993.

Prior to joining the Company, she held various positions including Business Development at a shipping company in Singapore from 1994 to 1997, in the textile industry as Director from 1997 to 2006.



PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Peran Sumber Daya Manusia

Industri pakaian jadi sangat bergantung pada Sumber Daya Manusia (SDM) agar dapat beroperasi dengan lancar. Dengan banyaknya jumlah orang yang terlibat, manajemen SDM atau yang dikenal dengan istilah Human Resource Management (HRM) memainkan peran penting dalam mendorong dan memajukan potensi terbaik karyawan Perseroan.

Perseroan mengakui peran penting yang dimainkan oleh HRM sebagai mitra bisnis strategis dan menekankan pentingnya pengembangan SDM & organisasi. Perseroan mengakui bahwa pedoman dasar untuk HRM adalah pilar yang memandu fungsi SDM dalam organisasi.

Human Resourse Management's Role

The garment industry relies heavily on Human Resources (HR) to operate smoothly. With a large number of people involved, HR management, also known as Human Resource Management (HRM), plays a crucial role in encouraging and advancing the best potential of the Company's employees.

The Company acknowledges the critical role played by HRM as a strategic business partner and places emphasis on the importance of HR & organization development. The Company recognizes that the fundamental guidelines for HRM are the pillars that guide the HR function in the organization.

Strategi HRM

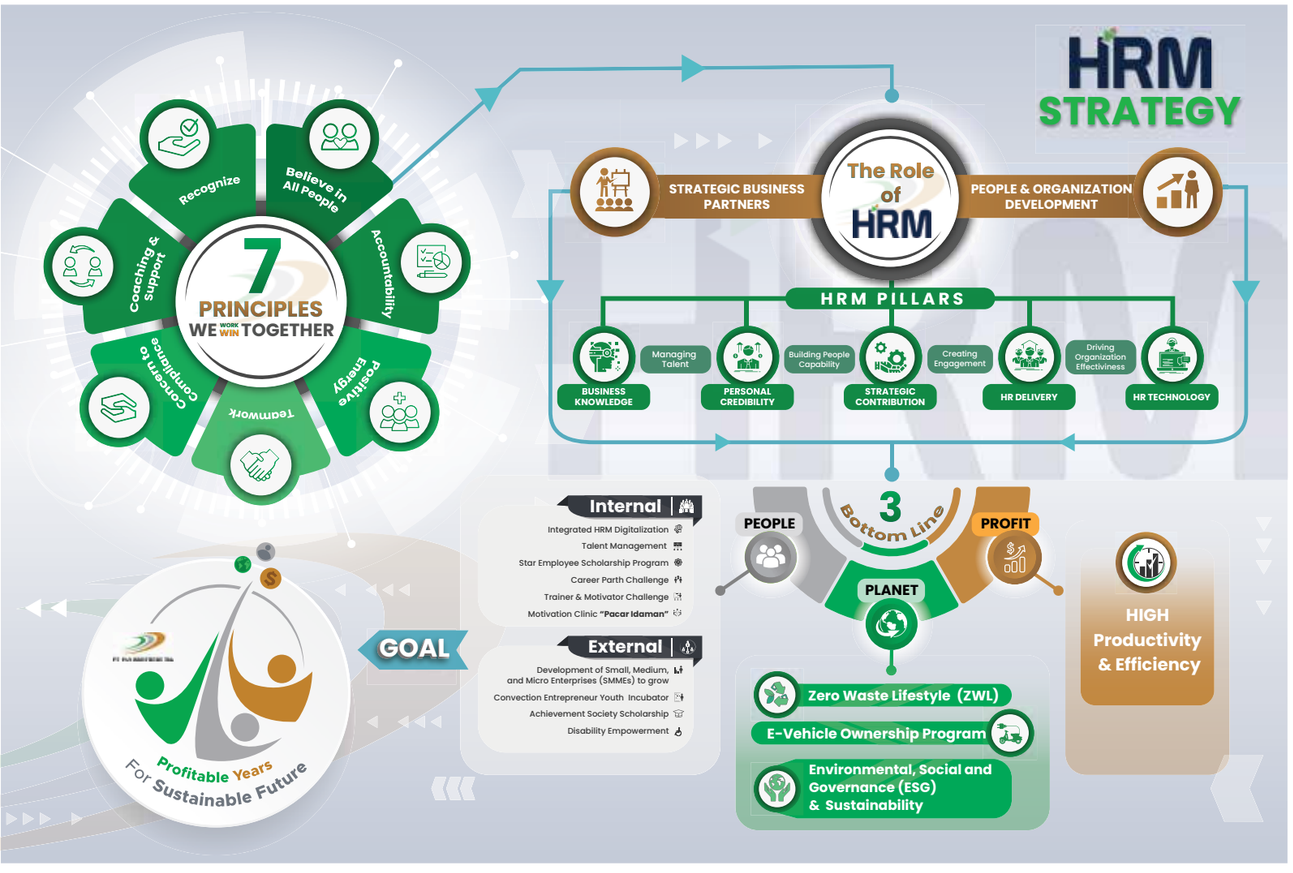
Pentingnya strategi HRM yang tepat tidak dapat diabaikan, terutama sejalan dengan misi Perseroan untuk menciptakan masa depan yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif pada Environmental, Social, dan Governance (ESG).

Strategi HRM Perseroan dirumuskan dan diimplementasikan melalui pendekatan manajemen talenta yang proaktif, progresif, dan berorientasi target dan tertuang dalam bagan di bawah ini.

HRM Strategy

The importance of the right HRM strategy cannot be ignored, especially in line with the Company's mission to create a sustainable future and have a positive impact on Environmental, Social, and Governance (ESG).

The Company's HRM strategy is formulated and implemented through a proactive, progressive, and target-oriented talent management approach and is set out in the chart below.





Keberlanjutan dan HRM

Memastikan keberlanjutan dan menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan merupakan bagian dari komitmen dan tanggung jawab utama Perseroan. Dengan menyadari besarnya tanggung jawab tersebut, Perseroan telah menetapkan 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perseroan yang sejalan dengan konsep 'Triple Bottom Line', yang meliputi People, Planet, dan Profit. Tidak hanya itu, pembentukan Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) dan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) juga dilakukan untuk mendukung tata kelolanya

Dengan komitmen tersebut, manajemen SDM memainkan peran penting dalam kerangka kerja keberlanjutan Perseroan. Perseroan telah memilih Sasaran Keberlanjutan Sosial sebagai targetnya, yang meliputi:

HRM and Sustainability

Ensuring sustainability and creating a positive impact for all stakeholders is part of the Company's core commitments and responsibilities. Recognizing the magnitude of this responsibility, the Company has set 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in line with the concept of 'Triple Bottom Line', which includes People, Planet, and Profit. Not only that, the establishment of an Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) and Sustainability Working Team (T2K) was also carried out to support its governance.

Given this commitment, HR management plays a crucial role in the Company's sustainability framework. The Company has selected Social Sustainability Targets as its targets, which include:



Informasi lebih lanjut dapat dibaca pada Bab Laporan Keberlanjutan.
Further information can be found in the Sustainability Report chapter.

ENTITAS ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARIES

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)



Berpusat di Tangerang, Banten, bergerak di bidang industri pembuatan pakaian jadi. PPEB Memproduksi berbagai macam produk garmen mulai dari Teknikal, Fungsional dan Aktif serta Pakaian Luar yang cocok untuk snowboarding, Ski, Jogging, Hiking, dan Olah Raga dan Kegiatan Luar lainnya untuk pasar ekspor, serta produk APD.

Head-quartered in Tangerang, Banten, is engaged in the apparel manufacturing industry. PPEB produces various kinds of garment products ranging from Technical, Functional and Active as well as Outerwear suitable for Snowboarding, Skiing, Jogging, Hiking, and Sports and other Outdoor Activities for the export market, as well as PPE products.

PT Hollit Internatinal (HI)



Perusahaan Product Development and Sourcing yang berpusat di Jakarta, Indonesia. Dengan mengamati tren-tren terbaru dalam gaya, finishing, dan sumber bahan produk-produk fashion, Hollit telah membangun rekam jejak yang kokoh dan telah membuktikan reputasi terkemuka di pasar mode internasional. Sering bekerja sama dengan perusahaan fashion terkemuka, Hollit telah bertahun-tahun menjalin kerjasama yang kuat dengan banyak pabrik garmen tertentu yang memiliki kemampuan produksi garmen inovatif, high quality produk ke pasar fashion.

Product Development and Sourcing company based in Jakarta, Indonesia. By observing the latest trends in styles, finishes and sourcing of fashion products, Hollit has built a solid track record and has established a leading reputation in the international fashion market. Frequently working with leading fashion companies, Hollit has for many years established strong partnerships with many specific garment factories that have the capability of producing garments of innovative, high quality products to the fashion market.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)



Berkantor di Singapura dan Hanoi, Vietnam, bergerak sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk Garmen untuk berbagai brand internasional. Menyediakan akses yang lebih mudah bagi merek global untuk mengembangkan produk garmen, Continent 8 Pte. Ltd telah, dalam jangka waktu yang singkat, membuktikan kemampuannya sebagai mitra sumber yang dapat diandalkan untuk banyak merek internasional terkenal.

Offices in Singapore and Hanoi, Vietnam, operates as an Apparel Sales and Garment Product Development Agent for various international brands. Providing easier access for global brands to develop garment products, Continent 8 Pte. Ltd. has, in a short period of time, proven its ability as a reliable sourcing partner for many well-known international brands.

PT Ocean Asia Industry (OAI)



Berlokasi di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing. PT Ocean Asia Industry saat ini memasok ke merek internasional seperti H&M, J. Crew, Adidas dll, dan akan terus melayani baik produsen garmen lokal maupun pembuat garmen luar negeri secara efisien dan berkelanjutan.

Located in Serang, Banten, produces circular knitted fabrics, and has fabric dyeing and printing facilities. PT Ocean Asia Industry currently supplies to international brands such as H&M, J. Crew, Adidas etc, and will continue to serve both local and overseas garment manufacturers in an efficient and sustainable manner.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)



Berlokasi di Jakarta bergerak sebagai induk usaha retail PBRX. Saat ini perseroan memiliki anak perusahaan di segmen retail apparel dengan brand Salt n Pepper, ZOE Label dan ZOE Black, serta anak usaha di bidang medis di Boyolali Jawa Tengah. Selain menjadi perusahaan induk yang mewakili minat grup PBRX dalam industri ritel, perusahaan juga membantu industri lokal lainnya untuk memenuhi kebutuhan pakaian mereka. Pengetahuan teknis yang mendalam dan jaringan yang luas memungkinkan PT Apparelindo Prima Sentosa untuk melayani berbagai segmen garmen mulai dari busana kasual hingga sederhana dan bahkan pakaian luar.

Located in Jakarta operates as the retail holding company of PBRX. Currently, the company has subsidiaries in the apparel retail segment with the Salt n Pepper, ZOE Label and ZOE Black brands, as well as a medical subsidiary in Boyolali, Central Java. Apart from being the holding company representing the PBRX group's interest in the Retail industry, the company also helps other local industries to meet their apparel needs. In-depth technical knowledge and extensive network enable PT Apparelindo Prima Sentosa to serve various garment segments ranging from casual to modest wear and even outerwear.

Cosmic Gear Ltd (CG)



Berlokasi di Hongkong, berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. CG terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

Based in Hong Kong, serves as an Apparel Buying Agent and Product Development Company. CG engages in sourcing activities that will allow the Group's products to reach more international markets and focuses on the development and creation of fashion products that closely follow the latest styles, trends, finishes, and materials.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)

Didirikan pada tahun 2013 di Boyolali, Jawa Tengah sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi. Perusahaan ini memproduksi pakaian tenun seperti ultra light down, parka, dan bawahan musim dingin.

Established in 2013 at Boyolali, Central Java as a company engaged in the apparel industry. ESGI manufactures woven garments such as ultra light down, parka, and winter bottoms.



PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)



Berlokasi di Boyolali, Jawa Tengah, didirikan tanggal 2014 untuk memproduksi berbagai jenis pakaian jadi terutama untuk tujuan ekspor. PSS memproduksi Teknikal, Fungsional dan Aktif yang cocok untuk Seluncur Salju, Ski, Jogging, Hiking, dan Olahraga serta Aktivitas Luar lainnya.

Established in 2014 at Boyolali, Central Java. The Company is engaged in the apparel industry to manufacture various kinds of garment products for the export market. It currently manufactures Technical, Functional and Active Wear Jackets and Outer Wear suited for Snow Boarding, Skiing, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities.

PT Berkah Indo Garment (BIG)

Berada di Ungaran, Jawa Tengah berdiri pada tahun 2016 dan memproduksi berbagai jenis pakaian-jadi seperti pakaian woven dan cut & sewn, pakaian olahraga dan APD, terutama untuk tujuan ekspor.

Based in Ungaran, Central Java was established in 2016 and produces various types of apparel such as woven and cut & sewn clothing, sportswear and PPE, mainly for export purposes.



PB. International B.V. (PBI BV)

PBI

Didirikan di Belanda untuk mendukung aktivitas Perseroan di Eropa. Perusahaan PBI BV bertindak sebagai agen untuk kegiatan perdagangan PBRX.

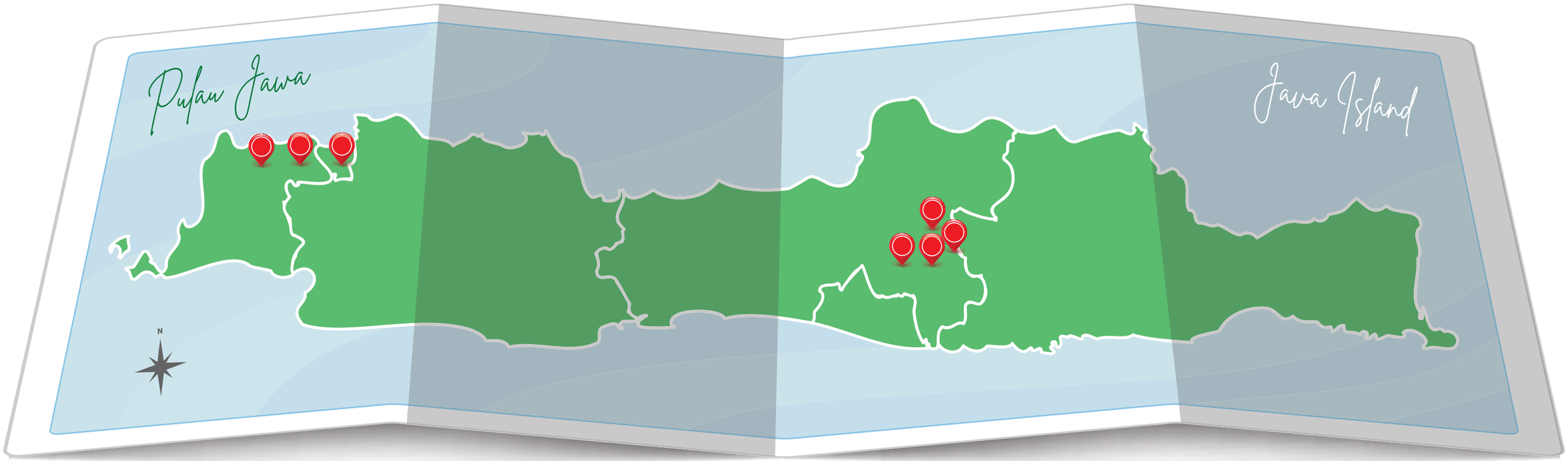
Established in the Netherlands to support the Company's activities in Europe. PBI BV company acts as agent for PBRX trading activities.

PB Island Pte. Ltd (PBL)

Berlokasi di Singapura berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. PBL terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

Located in Singapore serves as Apparel Sales and Product Development Agent. PBL is involved in material sourcing activities that enable the PBRX Group to reach more international markets and focuses on developing and creating fashion products that follow the latest styles, trends and materials.





WILAYAH OPERASIONAL
OPERATIONAL AREAS

PT PAN BROTHERS Tbk (HOLDING)
Head Office :
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung, Tangerang 15133, Indonesia
Phone : (62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Fax : (62-21) 5900706, 5900717
Website : http://www.panbrotherstbk.com

E-mail (Corporate Secretary) : corpsec@pbrx.co.id
apbrxswk@pbrx.co.id

E-mail (Marketing) : pbt@pbrx.co.id

Email (SDGS) : sdgs@pbrx.co.id

Fitri Ratnasari Hartono : fitri@pbrx.co.id
(Director Accounting and Administration)

Mr Jackson : jackson@pbrx.co.id
(GM Marketing)

Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali:*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-276) 323629 (hunting)

Pabrik Garmen Sragen *Garment Factory Sragen:*
Jl. Raya Solo – Sragen Km 22, Dawangan, Purwosuman, Sragen 57281, Central Java.
Phone : (+62-271) 8822200

PT PANCAPRIMA EKABROTHERS
Pabrik Garmen Tangerang *Garment Factory Tangerang*
Jl. Siliwangi No. 178 A. Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133. Banten, Indonesia.
Phone : (+62-21) 5900755 (hunting).
Fax : (+62-21) 5900756, 5900758

PT OCEAN ASIA INDUSTRY
Jl. Raya Serang Km 62, No. 178, Desa Parigi, Cikande, Serang, Banten. Indonesia
Phone : (+62-254) 404123 (hunting).
Fax : (+62-254) 401043
Website : http://www.oceanasia.co.id

Textile Capability : Producing Single Knits and Double Knits of single Jersey and Lycra Single Jersey, Pique and Lacoste, Fleece/Frecnh Terry, Interloop/Lycra Interloop, and Jacquard Jersey

PT APPARELINDO PRIMA SENTOSA
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia
Phone : (+62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Fax : (+62-21) 5900706, 5900717

PT HOLLIT INTERNATIONAL
Jl. Jeruk Purut Dalam No.37B, RT.6/RW.3, Cilandak Timur, Ps. Minggu, Jakarta Selatan, Jakarta 12560.
Phone : (+62 21) 80681270. 5081 3605.
Web site : http://www.hollitinternational.com

PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA
Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 57322, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-276) 323629 (hunting)

PT ECO SMART GARMENT INDONESIA
Pabrik Garmen Klego *Garment Factory Klego :*
Blumbang RT 04 RW 01, Klego, Boyolali 57385, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-298) 3430077 (hunting)

Pabrik Garmen Sambi *Garment Factory Sambi :*
Jl. Raya Sambi, Jambon, Babadan, Sambi, Boyolali 57376, Central Java. Indonesia.
Phone : (+62-298) 3429511 (hunting)

PT PRIMA COSMIC SCREEN GRAPHICS
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java
Phone : (+62-276) 320001-3

Printing Capability : Solvent, Rubber, Foil, Reflective, Water Base, Silicon, Puff, Glitter, Metallic, Crack, High Density, Heat Transfer, Etc.

PT PRIMA KREASI GEMILANG
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java
Phone : (+62-276) 3294070, 3294067

Embroidery Capability : Embroidery, Eyelet Embroidery, Applique Embroidery, Laser Cut, Laser Cut Combined Embroidery, Etc.

PT ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Jl. Raya Solo Sragen, KM 20,8 Dk Karangwaru, Ds Krikilan, Kec. Masaran, Sragen Central Java 57282, Indonesia.
Phone : (+62-271) 8200 200, 8200 400
Web : https://ptecolaundry.com

Washing Capability : Rinse, Bio Enzyme, Vintage, Rubber Ball, Chemical, Pigment Dye, Reactive Dye, Direct Dye, Tie Dye, Wave Dye, Etc.

STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARY STRUCTURE

PT TRISETIJO MANUNGGAL UTAMA
31.25%

PT PAN BROTHERS Tbk

99.91%	PT Pancaprima Ekabrothers	PT Hollit International	53.57%
65.43%	Continent 8 Pte Ltd	PT Ocean Asia Industry	51%
100%	PT Apparelindo Prima Sentosa	PT Eco Smart Garment Indonesia	85%
100%	Cosmic Gear Ltd	PT Prima Sejati Sejahtera	100%
99%	PT Berkah Indo Garment	PB International B.V	100%
51%	PB Island Pte Ltd		

SERTIFIKASI

CERTIFICATION

Sertifikasi menjadi krusial dalam menjamin kualitas dan kepatuhan produk atau layanan terhadap standar global.
Berikut adalah daftar sertifikasi yang telah dimiliki Perseroan sampai akhir Desember 2023:

Certification is crucial in ensuring the quality and compliance of products or services to global standards. The following is a list of certifications that the Company has held by end of December 2023:

- **USCTP :** US Cotton Trust Protocol provide cotton with science-based sustainable production
- **RDS :** Responsible Down Standard
- **GRS :** Global Recycled Standard
- **ISO 9001 :** Quality Management System
- **ISO 14001 :** Environment Management System
- **ISO 45001 :** Occupational Health & Safety Management System
- **AEO :** Authorized Economic Operator, expedite the process of releasing goods with a minimum of document research and/or physical inspection
- **C-TPAT :** Global Security Verification Program
- **SA 8000 :** Social Accountability Management System
- **SLCP :** Social & Labor Convergence Support as signatory company
- Member **Better Work Indonesia (BWI):** On improving working conditions in the garment industry.

KEANGGOTAAN DENGAN ASOSIASI

MEMBERSHIP

PBRX terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri khususnya di sektor Industri Pakaian Jadi sebagai anggota. PBRX berkolaborasi dengan berbagai asosiasi industri dan pemangku kepentingan, antara lain:

PBRX continues to maintain strategic partnerships with professional organizations and industry associations, particularly in the Garment Industry Sector as a member. PBRX has active collaboration with various industry associations and stakeholders, including:

- **Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)**
  Indonesian Chamber of Commerce and Industry
- **Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)**
  Indonesian Employers Association
- **Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API)**
  Indonesian Textile Association
- **Himpunan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPPINDO)**
  Indonesia Retail and Tenant Association
- **International Apparel Federation (IAF)**
- **Global Reporting Initiative (GRI)**
- **Science Based Target (SBTi)**
- **Carbon Disclosure Project (CDP)**
- **Rantai Tekstil Indonesia (RTL)**
- **Kadin Net Zero Hub (KNZHub)**
- **International Textile Manufacturers Federation (ITMF)**
- **Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)**
- **U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP)**
- **Better Work Indonesia (BWI)**
- **Social & Labor Convergence (SLCP)**
- **Asian Venture Philanthropy Network (AVPN)**



PENGHARGAAN 2023

AWARDS 2023

- 1 (one) The Best Indonesia Finance for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Finance Award V (23 February 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V (23 February 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII (23 February 2023)
- 2 (two) Energy and Water Saving Movement Award for Central Java Province in 2023 for Industry category from Central Java Goverment (12 May 2023)
- 1 (one) Top CSR Awards 2023 #4 of Top CSR Awards 2023 from Top Business (7 June 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia Sales & Marketing Award VI 2023 Category Garment Industry from Economic Review (23 June 2023)
- 1 (one) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Silver untuk PT Pan Brothers Boyolali (Juli 2023)
- 1 (one) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Gold untuk PT Prima Sejati Sejahtera (Juli 2023)
- 2 (two) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum untuk PT Pan Brothers Boyolali dan PT Prima Sejati Sejahtera (Juli 2023)
- 1 (one) The Best of Indonesia CSR Award VI 2023 Category Sustainable Development Goals (SDGs) Program 3P from Economic Review (31 August 2023)
- 1 (one) Top GRC Awards 2023 #5 of Top GRC Awards 2023 from Top Business (6 Sept 2023)
- 1 (one) Pemenang Eksportir Tangguh Jawa Tengah Tahun Anggaran 2023 kategori Pelopor Go Green dan Recycle Bahan Baku (12 oct 23)
- 1 (one) SDGs Award 2023 of AMA Leadership Summit 2023 (13 Oct 2023)
- 1 (one) Top Human Capital Awards 2023 #4 of Top HC Awards 2023 from Top Business (19 Oct 23)
- 1 (one) Penghargaan Subroto 2023 untuk Subsektor EBTKE Kategori Efisiensi Energi Pengelolaan Energi di Bangunan Gedung dan Industri dari Kementerian ESDM (30 Oct 2023)
- 1 (one) INDONESIA BEST CORPORATE SUSTAINABILITY INITIATIVE 2023 Category: Circular Economy from MIX (22 Nov 2023)
- 1 (one) TOP DIGITAL Implementation 2023 # Level Stars 4 from Top Business (4 Dec 2023)
- 1 (one) Perusahaan Peduli dan Berperan Aktif dalam Pembinaan Penyandang Disabilitas from Bupati Boyolali (6 Dec 2023)
- 2 (two) Abhinawa Anugraha tahun 2023 from Kabupaten Boyolali (18 Dec 2023)
- 1 (one) Top Leader on CSR Commitment 2023 of TOP CSR Awards 2023 from Top Business (7 June 2023) for Mr. Ludijanto Setijo
- 1 (one) The Most Committed GRC Leader 2023 of TOP GRC Awards 2023 from Top Business (6 Sept 2023) for Mr. Ludijanto Setijo
- 1 (one) Top Leader on Human Capital 2023 of Top HC Awards 2023 from Top Business (19 Oct 23)
- 1 (one) INDONESIA BEST CORPORATE SUSTAINABILITY WARRIOR 2023 Category: Sustainability Top Leader from MIX for Ms. Anne Patricia Sutanto (22 Nov 2023)
- 1 (one) TOP Leader on Digital Implementation 2023 from Top Business (4 Dec 2023) for Ms. Anne Patricia Sutanto















LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN

SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

Biro Administrasi Efek *Securities Administration Bureau*	**Kantor Akuntan Publik (KAP)** *Public Accounting Firm*
PT Datindo Entrycom	**RSM AAJ Associates** Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan Member Independen RSM Internasional *An Independent Member of RSM International*
Alamat / *Address :* Jl Hayam Wuruk no 28, Jakarta 10120 - Indonesia Phone : (62-21) 3508077 (hunting) Fax : (62-21) 3508078 Email : corporatesecretary@datindo.com	**Alamat** / *Address :* RSM Indonesia, Plaza Asia Level 10, Jl Jendral Sudirman, Kav 59, Jakarta 12190 Indonesia www.rsmindonesia.id
Jasa : Melaksanakan pencatatan pemilikan Efek dan administrasi terkait Bursa Efek Indonesia. *Recording of securities ownership and administration related to the Indonesia Stock Exchange.*	**Jasa :** Memeriksa laporan keuangan, memberikan konsultasi keuangan, penghitungan pajak, maupun laporan keuangan. *Examine financial statements, provide financial consulting, tax calculations, and financial reports.*
Periode: 2023	**Periode:** 2023

INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN

COMPANY WEBSITE INFORMATION

Perseroan dalam upaya kepatuhan terhadap peraturan OJK No.8/POJK.04/2015 mengenai website emiten atau perusahaan publik, telah melengkapi website perusahaan yang beralamat www.panbrotherstbk.com dengan beberapa informasi penting sebagai berikut :

- Informasi Umum Mengenai Perusahaan
- Informasi Umum Anak Perusahaan
- Informasi Bagi Pemodal atau Investor
- Informasi Tata Kelola Perusahaan
- Informasi Keberlanjutan Perusahaan

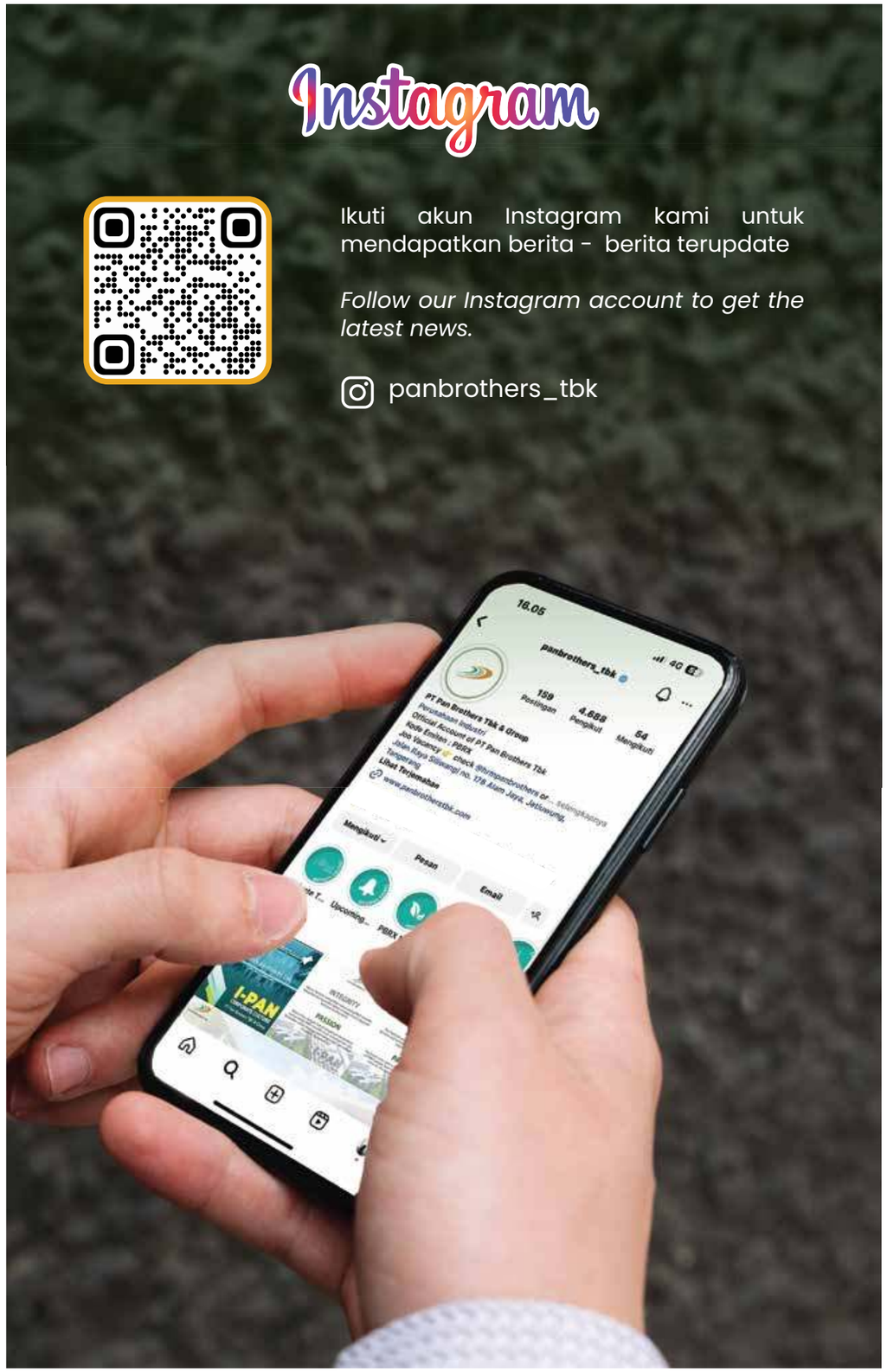
The Company in its efforts to comply with OJK regulations No.8/POJK.04/2015 regarding the website of issuers or public companies, has completed the company's website at www.panbrotherstbk.com with some important information as follows:

- *General Information about the Company*
- *General Information of Subsidiaries*
- *Information for Investors*
- *Corporate Governance Information*
- *Company Sustainability Information*

WWW.PANBROTHERSTBK.COM

Find us on LinkedIn

PT Pan Brothers Tbk and Group





BAB 4

PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN

DISCUSSION AND MANAGEMENT ANALYSIS

Analisis kinerja bukan hanya tentang angka, tetapi juga tentang memahami bagaimana faktor-faktor ini berkontribusi terhadap keberhasilan keseluruhan perusahaan.

Performance analysis is not just about numbers, but also about understanding how these factors contribute to the overall success of the company.

PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Pembahasan dan Analisa Manajemen berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), diperbandingkan dengan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2022 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

Management Discussion and Analysis based on Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2023 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International) compared with Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2022 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

GAMBARAN UMUM

Industri tekstil dan pakaian jadi adalah sektor yang dinamis untuk perdagangan global.
Secara umum, industri tekstil dan pakaian jadi terlibat dalam pengubahan bahan mentah menjadi produk jadi. pengembangan, produksi, dan pendistribusian produk ke konsumen. Jenis-jenis produk tekstil berdasarkan tahap penggunaan dibagi menjadi: benang, kain, dan pakaian. Dari segi manufaktur, industri tekstil dan pakaian jadi dibagi menjadi 3 bagian berdasarkan proses produksinya, antara lain: Proses Hulu untuk proses produksi dari bahan mentah ke benang sampai kain, Proses Menengah untuk proses produksi dari kain menuju pakaian jadi, dan Proses Hilir untuk proses distribusi produk ke konsumen.

Industri pakaian memainkan peran penting dalam mengembangkan ekonomi suatu negara dalam hal perolehan pendapatan dan penciptaan lapangan kerja. Industri ini sedang mengalami perubahan drastis karena sumber global dan tingkat persaingan harga yang tinggi. Faktor-faktor demografis yang menguntungkan, peningkatan pendapatan yang dapat dibelanjakan, perubahan perilaku konsumen, dan pergeseran substansial terhadap pakaian bermerek telah menghasilkan pertumbuhan positif di pasar pakaian global.[1]

Berdasarkan data World Trade Organization yang dirangkum oleh Howmuch.net, negara-negara Asia berkontribusi terhadap 59.8% dari total ekspor pakaian jadi global pada tahun 2018.[2] Memperhatikan besarnya kontribusi ekspor tersebut, industri tekstil dan pakaian jadi dinilai mampu membawa perkembangan ekonomi bagi negara-negara berkembang di wilayah Asia karena sifat industrinya yang padat karya. Sehingga, pertumbuhannya menjanjikan pada negara-negara Asia dengan tenaga kerja melimpah menjanjikan.

Di Indonesia, industri tekstil dan pakaian jadi telah melalui perjalanan historis lebih dari 100 tahun. Industri ini telah memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan sektor industri manufaktur yang memberikan dampak kepada perekonomian masyarakat sebagai sektor padat karya yang berorientasi ekspor. Pertumbuhan industri ini didukung oleh berbagai pemangku kepentingan termasuk pemerintah selaku pemberi kebijakan. Dukungan pemerintah terhadap industri tekstil dan pakaian jadi dapat dilihat melalui berbagai upaya kebijakan dan program kerja untuk terus meningkat daya saing dan produktivitasnya, yang meliputi: substitusi impor, pemberian insentif kemudahan bahan baku, implementasi industri 4.0 pada industri TPT, penurunan harga gas bumi untuk industri hulu tekstil dan bahan baku tekstil, serta pengendalian impor dan pengenaan trade remedies untuk produk TPT.

GENERAL OVERVIEW

The textile and apparel industry is a dynamic sector for global trade.
In general, the textile and apparel industry is involved in converting raw materials into finished products, developing, producing, manufacturing and distributing products to consumers. The types of textile products based on the stage of use are divided into: yarn, fabric, and clothing. In terms of manufacturing, the textile and apparel industry is divided into 3 parts based on the production process, including: Upstream process for the production process from raw materials to yarn to fabric, Midstream process for the production process from fabric to apparel, and Downstream process for the product distribution process to consumers.

Apparel industry plays a pivotal role in developing country's economy in terms of revenue generation and creation of employment. The industry is undergoing a drastic change due to global sourcing and high level of price competition. Favourable demographic factors, rise in disposable incomes, change in consumer behaviour and a substantial shift towards branded apparel has resulted in a positive growth in the global apparel market. Asian countries contribute to a 50% of the total global apparel exports.

Based on World Trade Organization data summarized by Howmuch.net, Asian countries contribute to 59.8% of total global apparel exports on 2018. Considering the large export contribution, the textile and apparel industry is considered capable of bringing economic development to developing countries in the Asian region due to the labour-intensive nature of the industry. Thus, its growth is promising in Asian countries with abundant labour force.

In Indonesia, the textile and apparel industry has gone through a historical journey of more than 100 years. This industry has contributed to the growth of the manufacturing industry sector which has an impact on the community's economy as an export-oriented labour-intensive sector. The growth of this industry is supported by various stakeholders including the government as a policy provider. The government's support for the textile and apparel industry can be seen through various policy efforts and work programs to continue to increase competitiveness and productivity, which include: import substitution, providing incentives for ease of raw materials, implementing industry 4.0 in the TPT industry, reducing natural gas prices for the upstream textile industry and textile raw materials, as well as controlling imports and imposing trade remedies for TPT products.

1. https://www.fibre2fashion.com/industry-article/3001/an-overview-of-the-global-apparel-industry#:~text=Later%20on%2C%20as%20the%20wheels,most%20in%20demand%20businesses%20today
2. https://howmuch.net/articles/world-map-clothing-exports

Dengan memperhatikan besarnya kontribusi industri bagi Indonesia, Perseroan terus memperkuat langkah-langkah strategisnya dengan mengedepankan keberlanjutan bisnis. Upaya-upaya yang mengutamakan prinsip pengembangan Tata Kelola Lingkungan dan Sosial (ESG) juga dilakukan untuk meraih hasil terbaik yang berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan yang ada.

Taking into account the magnitude of the industry's contribution to Indonesia, the Company continues to strengthen its strategic steps by prioritizing business sustainability. Efforts that prioritize the principles of Environment Social Governance (ESG) development are also made to achieve the best results that have a positive impact on all existing stakeholders.

KINERJA KEUANGAN

FINANCIAL PERFORMANCE

Pada tahun 2023, PT Pan Brothers Tbk mengalami kontraksi kinerja keuangan akibat gejolak ekonomi dan perdagangan global, yang semakin diperparah dengan keterbatasan dukungan modal kerja.

In 2023, PT Pan Brothers Tbk experienced a contraction in financial performance due to the global economy and trade turmoil, which was further exacerbated by limited working capital support.

Dalam Laporan Tahunan tahun 2022, Perseroan memproyeksikan pertumbuhan penjualan sekitar 5% pada tahun 2023. Akan tetapi, tahun 2023 menjadi tantangan yang signifikan bagi Perusahaan, di mana terjadi penurunan performa keuangan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Penurunan ini dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk ketidakpastian politik global yang melemahkan kondisi pasar dan dukungan perbankan terhadap modal kerja industri TPT. Dampak dari kondisi tersebut tercermin dalam proyeksi penjualan Perseroan untuk tahun 2023, yang diharapkan tetap stabil atau sedikit di bawah angka tahun 2022 sebesar $690.0 juta, menjadi $581,6 juta di tahun 2023. Dari realisasi ini, terjadi penurunan kinerja keuangan Perseroan sebesar 15,7% dibandingkan dengan tahun 2022. Meskipun demikian, Perseroan meyakini bahwa laporan ini memberikan gambaran yang jujur dan transparan mengenai kondisi keuangan Perusahaan saat ini.

In the 2022 Annual Report, the Company projected that sales growth in 2023 would be in line with or slightly below the previous year. However, 2023 posed a significant challenge for the Company, with a decline in financial performance compared to the previous year. This decline was influenced by various factors, including global political uncertainty that weakened market conditions and the return of banking support for the working capital of the textile and garment industry. The impact of these conditions is reflected in the Company's sales projection for 2023, which is expected to remain stable or slightly below the 2022 figure of USD690.0 million, to USD581.6 million in 2023. From this realization, there is a 15.7% decrease in the Company's financial performance compared to 2022. Nonetheless, the Company believes that this report provides an honest and transparent picture of the Company's current financial condition.

A. Pertumbuhan Penjualan dan Laba

A. Sales Growth and Profit

Penjualan
Penjualan tahun 2023 turun sebesar 15,7% menjadi $581,6 juta dibanding penjualan tahun 2022 sebesar $690,0 juta sedangkan penjualan tahun 2021 adalah sebesar $689,4 juta.

Sales
Sales in 2023 decreased by 15.7% to USD581.6 million compared to 2022 sales of USD690,0 million while 2021 sales amounted to USD689,4 million.

Beban Pokok Penjualan, Laba Kotor, Beban Usaha, Laba Usaha, Laba Bersih
Beban Pokok Penjualan tahun 2023 adalah $516,4 juta yang merupakan 88,8% dari Penjualan, tahun 2022 adalah sebesar $608,7 juta yang merupakan 88,2% dari penjualan. Beban Pokok Penjualan tahun 2021 adalah $611,9 juta yang merupakan 88,8% dari Penjualan.

Cost of Goods Sold, Gross Profit, Operating Expenses, Operating Profit, Net Profit
Cost of Goods Sold in 2023 is USD516.4 million which is 88.8% of Sales, in 2022 it is USD608.7 million which is 88.2% of sales. Cost of Goods Sold in 2021 was USD611.9 million which is 88.8% of Sales.

Proyeksi Beban Pokok Penjualan dari Penjualan untuk tahun 2023 adalah sebesar 87,8% dengan pencapaian sebesar 88.8%. Sedangkan proyeksi untuk tahun 2022 adalah sebesar 87,8% dengan pencapaian sebesar 88,2%, dan untuk tahun 2021 proyeksinya sebesar 86,4% dengan pencapaian sebesar 88,8%. Penurunan Beban Pokok Penjualan tahun 2023 seiring dengan penurunan penjualan.

The projected Cost of Goods Sold of Sales for 2023 is 87.8% and the achievement is 88.8%.
Meanwhile, the projection for 2022 is 87.8% with an achievement of 88.2%, and for 2021 the projection is 86.4% with an achievement of 88.8%. Decrease in Cost of Goods Sold in 2023 in line with the decrease in sales.

Laba Kotor tahun 2023 turun sebesar 19,8% menjadi sebesar $65,2 juta, Laba Kotor tahun 2022 sebesar $81,3 juta, dan Laba kotor tahun 2021 sebesar $77,5 juta. Sedangkan persentase realisasi Laba Kotor dari penjualan tahun 2023 sebesar 11,2% dibandingkan dengan proyeksinya yang sebesar 12,2%, pada tahun 2022 sebesar 11,8% dengan proyeksinya yang sebesar 12,3%, dan tahun 2021 sebesar 11,2% dengan proyeksinya yang sebesar 13,6%.

Gross Profit in 2023 decreased by 19.8% to USD65.2 million, Gross Profit in 2022 amounted to USD81.3 million, and Gross Profit in 2021 amounted to USD77.5 million. While the percentage of realized Gross Profit from sales in 2023 was 11.2% compared to its projection of 12.2%, in 2022 it was 11.8% with its projection of 12.3%, and in 2021 it was 11.2% with its projection of 13.6%.

Beban Usaha tahun 2023 sebesar $31,2 juta, tahun 2022 sebesar $36,5 juta, sedangkan tahun 2021 sebesar $36,1 juta. Persentase Beban Usaha dari Penjualan tahun 2023 mencapai 5,4%, lebih rendah dari proyeksinya sebesar 5,9%. Pada tahun 2022, persentasenya adalah 5,3%, di bawah proyeksi 6,3%. Sementara tahun 2021 mencapai 5,2% dibanding proyeksinya yang mencapai 7,3%.

Operating Expenses in 2023 USD31.2 million, in 2022 by USD36.5 million, while in 2021 by USD36.1 million. Operating Expenses as a percentage of Sales in 2023 was 5.4%, lower than the projection of 5.9%. In 2022, the percentage was 5.3%, below the projection of 6.3%. While in 2021, it reached 5.2% compared to its projection of 7.3%.

Laba Usaha tahun 2023 turun 24,1% menjadi sebesar $34,0 juta, sedangkan pada tahun 2022 mencapai $44,8 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $41,4 juta. Persentase Laba Usaha dari Penjualan tahun 2023 adalah 5,8%, turun dari proyeksi 6,3%. Pada tahun 2022, persentasenya mencapai 6,5%, sedikit di atas proyeksi 6,3%. Sedangkan pada tahun 2021, persentasenya adalah 6,0%, sedikit di bawah proyeksi 6,3%.

Operating Profit in 2023 decreased by 24.1% to USD34.0 million, while in 2022 it reached USD44.8 million, and in 2021 it amounted to USD 41.4 million. The percentage of Operating Profit from Sales in 2023 is 5.8%, down from the 6.3% projection. In 2022, the percentage reached 6.5%, slightly above the 6.3% projection. While in 2021, the percentage was 6.0%, slightly below the 6.3% projection.

Laba Usaha
Dalam jutaan USD

Operating Profit
In USD million

Keterangan / Description	2023	2022	2021
Penjualan / *Sales*	**581.6**	**690,0**	**689,4**
Beban Pokok Penjualan / *Cost of Goods Sold*	(516.4)	(608,7)	(611,9)
Laba Kotor / *Gross Profit*	**65.2**	**81,3**	**77,5**
% dari Penjualan / *% of sales*	11.2%	11,8%	11,2%
Beban Usaha / *Operating Expenses*	**(31.2)**	**(36,5)**	**(36,1)**
% dari Penjualan / *% of sales*	(5.4%)	(5,3)%	(5,2)%
Laba Usaha / *Operating Profit*	**34.0**	**44,8**	**41,4**
% dari Penjualan / *% of sales*	5.8%	6,5%	6,0%

Laba Rugi Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan tahun 2023 menjadi sebesar ($2,2 juta), sedangkan pada tahun 2022 sebesar $6,8 juta, dan tahun 2021 sebesar $21,1 juta. Persentase Laba Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan dari penjualan tahun 2023 menjadi (0,4%), sedangkan pada tahun 2022 mencapai 1,0%, dan pada tahun 2021 sebesar 3,1%.

Profit Loss Before Estimated Income Tax in 2023 decreased to (USD2.2 million), while in 2022 it was USD6.8 million, and in 2021 it was USD21.1 million. The percentage of Profit Before Estimated Income Tax from sales in 2023 will be (0.4%), while in 2022 it will be 1.0%, and in 2021 it will be 3.1%.

Laba Rugi komprehensif tahun berjalan tahun 2023 turun menjadi sebesar ($4.2 juta), sedangkan pada tahun 2022 mencapai USD2.3 juta, dan tahun 2021 yang sebesar USD 15.4 juta.

Comprehensive income Loss for the year 2023 decreased to (USD4.2 million), while in 2022 it reached USD2.3 million, and in 2021 it amounted to USD15.4 million.

Laba Rugi bersih yang diatribusikan tahun 2023 turun sebesar menjadi ($4,3 juta), sedangkan tahun 2022 sebesar $2,3 juta dan tahun 2021 sebesar $15,4 juta.

Net profit Loss attributable in 2023 decreased to (USD4.3 million), while in 2022 it was USD2.3 million and in 2021 it was USD15.4 million.

Laba Rugi yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tahun 2023 turun menjadi ($1,2 juta), sedangkan pada tahun 2022 sebesar $3,7 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $16,1 juta.

Profit Loss attributable to owners of the parent in 2023 decreased to (USD1.2 million), while in 2022 it amounted to USD3.7 million, and in 2021 it amounted to USD16.1 million.

Laba Rugi yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali tahun 2023 sebesar ($3.1 juta), dibandingkan tahun 2022 sebesar ($1,3 juta), pada tahun 2021 sebesar ($0,7 juta).

Profit Loss attributable to non-controlling interests in 2023 amounted to (USD3.1 million), compared to (USD1.3 million) in 2022, (USD 0.7 million) in 2021.

Laba Rugi Bersih per Saham dasar tahun 2023 sebesar ($0,00006) dengan jumlah saham beredar 21.482.028.246 lembar, sedangkan pada tahun 2022 sebesar $0,0006 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar, dan pada tahun 2021 sebesar $0,0025 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar.

Basic Earnings and Loss per Share in 2023 is (USD0.00006) with 21,482,028,246 shares outstanding, while in 2022 it is USD0.0006 with 6,478,295,611 shares outstanding, and in 2021 it is USD 0.0025 with 6,478,295,611 shares outstanding.

Imbal Hasil Aktiva, yaitu merupakan perbandingan antara laba (rugi) komprehensif bersih dengan total aktiva. Imbal Hasil Aktiva tahun 2023 adalah sebesar (0,6%), sedangkan pada tahun 2022 adalah sebesar 0,3%, dan tahun 2021 sebesar 2,2%.

Return on Assets, which is the ratio between net comprehensive income (loss) and total assets. The Return on Assets in 2023 is (0.6%), while in 2022 it is 0.3%, and in 2021 it is 2.2%.

B. Pertumbuhan Aktiva

B. Growth of Assets

Piutang Usaha
Piutang Usaha Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $142,3 juta naik sebesar 6,2% dibandingkan dengan tahun 2022 yang sebesar $134,0 juta, sedangkan pada tahun 2021 sebesar $134,8 juta.

Trade Receivables
The Company's Accounts Receivable as of December 31, 2023 amounted to USD142.3 million, an increase of 6.2% compared to 2022 which amounted to USD134.0 million, while in 2021 it amounted to USD 134.8 million.

Tingkat kolektibilitas Piutang usaha Perseroan masih dalam tingkat yang normal, yaitu berkisar 30-90 hari. Kisaran tahun 2023 selama 89 hari, tahun 2022 selama 71 hari, tahun 2021 selama 71 hari.

The Company's accounts receivable collectibility rate is still at a normal level, which ranges from 30-90 days. The range of 2023 for 89 days, 2022 for 71 days, 2021 for 71 days.

Persediaan
Persediaan Perseroan sebagian besar meliputi bahan baku pakaian jadi. Per 31 Desember 2023, Persediaan tercatat mencapai $230,2 juta turun sebesar 1,3%, sedangkan pada tahun 2022 sejumlah $233,4 juta, dan pada tahun 2021 adalah sebesar $223,6 juta.

Inventories
The Company's inventories mainly include raw materials for apparel. As of December 31, 2023, Inventories stood at USD230.2 million, down by 1.3%, while in 2022 it was USD233.4 million, and in 2021 it was USD223.6 million.

Tingkat perputaran Persediaan Perseroan yang normal, yaitu berkisar 30-90 hari. Pada tahun 2023 kisaran tingkat perputaran persediaan terhitung selama 145 hari, tahun 2022 selama 123 hari, dan tahun 2021 selama 118 hari.

The Company's normal inventory turnover rate is in the range of 30-90 days. In 2023, the inventory turnover rate range was 145 days, in 2022 it was 123 days, and in 2021 it was 118 days.

Aset Tetap Bersih
Aset Tetap Bersih Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $54,8 juta turun sebesar (32,8%). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $81.6 juta dan pada tahun 2021 sebesar $89.8 juta.

Net Fixed Assets
The Company's Net Fixed Assets as of December 31, 2023 amounted to USD54.8 million down by 32.8%. Whereas in 2022 it reached USD81.6 million and in 2021 it amounted to USD89.8 million.

Jumlah Aset
Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $696,8 juta turun sebesar 3,8%. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $724,6 juta dan pada 2021 sebesar $696,6 juta.

Total Assets
The Company's total assets as of December 31, 2023 amounted to USD696.8 million down by 3.8%. Whereas in 2022 it reached USD724.6 million and in 2021 it amounted to USD 696.6 million.

C. Perkembangan Kewajiban

C. Liabilities

Kewajiban Lancar
Kewajiban Lancar Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $185,1 juta yang naik 380,7% dari tahun 2022 yang sebesar $38,5 juta. Pada tahun 2021, kewajiban lancar sebesar $397,9 juta. Kenaikan terjadi karena perpindahan kewajiban sindikasi dan bilateral dari liabilitas jangka panjang ke liabilitas jangka pendek memperhatikan tenggat waktu kewajiban yang berakhir pada 31 Desember 2023.

Current Liabilities
The Company's Current Liabilities as of December 31, 2023 amounted to USD185.1 million which increased by 380.4% from 2022 which amounted to USD38.5 million. In 2021, current liabilities amounted to USD397.9 million. The increase occurred because the transfer of syndicated and bilateral liabilities from long-term liabilities to current liabilities, taking into account the maturity of the liabilities ending on December 31, 2023..

Kewajiban Tidak Lancar
Kewajiban tidak lancar Perseroan per 31 Desember 2023 mencapai $178,0 juta sehingga turun 51,6% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $345,1 juta dan tahun 2021 sebesar $7,5 juta. Penurunan terjadi karena perpindahan kewajiban sindikasi dan bilateral dari liabilitas jangka panjang ke liabilitas jangka pendek.

Non Current Liabilities
The Company's non-current liabilities as of December 31, 2023 reached USD178.0 million, an decrease of 51.6% compared to the previous year. Whereas in 2022 it reached USD345.1 million and in 2021 it amounted to USD7.5 million. The decrease occurred because transfer of syndicated and bilateral liabilities from long-term to current liabilities.

Jumlah Kewajiban
Jumlah Kewajiban Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $363,1 juta menurun sebesar 5,3% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pada tahun 2022 sebesar $383,6 juta lebih rendah dari tahun 2021 yang mencapai $405,4 juta.

Total Liabilities
The Company's total liabilities as of December 31, 2023 amounted to USD363.1 million, an decrease of 5.3% compared to the previous year. In 2022 the amount of USD383.6 million was lower than in 2021 which reached USD405.4 million.

Kewajiban Jatuh Tempo
Perseroan memiliki Pinjaman Sindikasi senilai $123,4 juta yang jatuh tempo pada tanggal 31 Desember 2023. Perusahaan telah mengajukan perpanjangan sementara atas sisa saldo pinjaman sindikasi yang ditujukan kepada Facility Agent.

Perseroan juga memiliki Global Notes yang telah direstrukturisasi dan akan jatuh tempo pada akhir tahun 2025 dengan jumlah saldo sebesar $171,1 juta.

D. Posisi Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2023 mencapai $333,7 juta dimana terjadi penurunan yang berasal dari penurunan laba. Pada tahun 2022 tercatat sebesar $341,0 juta, sedangkan jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2021 sebesar $291,2 juta.

Imbal Hasil Ekuitas yaitu jumlah imbal hasil dari laba bersih terhadap ekuitas. Imbal Hasil Ekuitas tahun 2023 adalah (1,3%), sedangkan pada tahun 2022 adalah 0,7%, dan tahun 2021 sebesar 5,3%.

E. Likuiditas, Solvabilitas & Ratio lainnya

Arus kas bersih dari aktivitas operasional tahun 2023 mencapai ($27,7 juta). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai ($13,8 juta) dan pada tahun 2021 mencapai ($3,3 juta).

Arus kas bersih dari aktivitas investasi tahun 2023 mencapai ($4,9 juta). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai ($3,0 juta) dan tahun 2021 mencapai ($2,3 juta).

Arus kas bersih dari aktivitas pendanaan tahun 2023 sebesar ($20,6 juta). Sedangkan pada tahun 2022 sebesar ($36,8 juta) dan tahun 2021 sebesar ($3,7 juta).

Likuiditas Perseroan terlihat dari rasio antara aset lancar dengan kewajiban lancar di tahun 2023 pada tingkat 337,4%. Sedangkan pada tahun 2022 berada pada tingkat 1628,2%, dan tahun 2021 berada pada tingkat 148,7%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman terhadap total aset per 31 Desember 2023 sebesar 46,9%. Sedangkan pada 2022 sebesar 0,3%, dan pada tahun 2021 sebesar 44.6%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman Bersih terhadap EBITDA per 31 Desember 2023 sebesar 6,6%. Pada tahun 2022 sebesar 4,6% dan pada tahun 2021 sebesar 5,0%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman terhadap ekuitas per 31 Desember 2023 sebesar 97,9%. Pada tahun 2022 sebesar 0,6%, dan pada tahun 2021 sebesar 108,2%.

Kemampuan Laba komprehensif bersih terhadap total asset tahun 2023 sebesar (0,60%). Pada tahun 2022 sebesar 0,5% dan total asset tahun 2021 sebesar 2,2%.

Kemampuan laba komprehensif bersih terhadap ekuitas tahun 2023 sebesar (1,3%), sedangkan pada tahun 2022 sebesar 1,1% dan pada tahun 2021 sebesar 5,3%.

EBITDA tahun 2023 sebesar $45,4 juta. Pada tahun 2022 sebesar $57,3 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $56,0 juta.

EBITDA terhadap Kewajiban Pinjaman Bersih tahun 2023 sebesar 15,1%. Pada tahun 2022 sebesar 21,7% dan tahun 2021 sebesar 17,8%.

F. Dividen

Perseroan untuk tahun buku 2023 memutuskan untuk tidak membayarkan dividen meskipun mendapat keuntungan, Perseroan memfokuskan laba yang diperoleh untuk memperkuat pedanaan internal.

Liability Due
The Company has a $123.4 million Syndicated Loan which matures on December 31, 2023. The Company has applied for a temporary extension of the remaining balance of the syndicated loan addressed to the Facility Agent.

The Company also has Global Notes that have been restructured and will mature at the end of 2025 with a balance of USD171.1 million.

D. Equity Position

The Company's total equity as of December 31, 2023 reached USD333.7 million where there was an decrease from profit decline. In 2022 it was recorded at USD341.0 million, while the Company's total equity as of December 31, 2021 was USD 291.2 million.

Return on Equity is the sum of the return on net income to equity. The Return on Equity in 2023 is (1,3%), while in 2022 it is 0.7%, and in 2021 it is 5.3%.

E. Liquidity, Solvency & other Ratio

Net cash flow from operating activities in 2023 reached (USD27.7 million). While in 2022 it reached (USD13.8 million) and in 2021 it reached (USD3.3 million).

Net cash flow from investing activities in 2023 reached (USD4.7 million). While in 2022 it reached (USD3.0 million) and in 2021 it reached (USD2.3 million).

Net cash flow from financing activities in 2023 amounted to (USD20.6 million). While in 2022 it amounted to (USD36.8 million) and in 2021 it amounted to USD (3.7 million).

The Company's liquidity can be seen from the ratio between current assets and current liabilities in 2023 at the level of 337.4%. Whereas in 2022 it was at the level of 1628.2%, and in 2021 it was at the level of 148.7%.

Solvency of loan liabilities to total assets as of December 31, 2023 was 43.0%. While in 2022 it was 0.3%, and in 2021 it was 44.6%.

Net Loan Liability Solvency to EBITDA as of December 31, 2023 was 6,6%. In 2022 it was 4.6% and in 2021 it was 5.0%.

Solvency of Loan Liabilities to equity as of December 31, 2023 was 102.1%. In 2022 it was 0.6%, and in 2021 it was 108.2%.

The ability of net comprehensive income to total assets in 2023 was (0.60%). In 2022 it amounted to 0.5% and in 2021 total assets amounted to 2.2%.

Net comprehensive income to equity in 2023 amounted to (1.3%), while in 2022 it amounted to 1.1% and in 2021 it amounted to 5.3%.

EBITDA in 2023 amounted to USD45.4 million. In 2022 it was USD57.3 million, and in 2021 it was USD56.0 million.

EBITDA to Net Loan Liabilities in 2023 amounted to 5.1%. In 2022 it was 21.7% and in 2021 it was 17.8%.

F. Dividend

The company for the year book 2023 financial year did not pay dividends even though it booked a profit. The company focuses the profits earned on strengthening internal funding.

Tahun / Year	Laba Per Saham EPS (USD)	Dividen Tunai Cash (IDR)
2020	0.0037	0
2021	0.0025	0
2022	0.0006	0
2023	(0.00006)	0

Kebijakan deviden Perseroan, sesuai dengan ketentuan pasal 71 ayat 3 Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 dan pasal 22 ayat 1 anggaran dasar Perseroan, diatur bahwa dividen hanya boleh dibagikan apabila Perseroan mempunyai laba bersih. Perseroan akan memperhatikan tersedianya surplus kas dari perencanaan pendanaan dan terlebih dahulu memperoleh persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham dengan tanpa mengurangi hak dari Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan untuk menentukan lain sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Perseroan merencanakan untuk sekurang-kurangnya sekali dalam satu tahun membagikan dividen tunai dengan kriteria sebagai berikut :

Dividend policy of the Company, in accordance with the provisions of Article 71 paragraph 3 of the Company Law No. 40 of 2007 and article 22 paragraph 1 of the articles of association of the Company, stipulated that dividends may only be distributed if the Company has net income. The Company will pay attention to the availability of surplus cash from financing plan and obtain the approval of the General Meeting of Shareholders without reducing the rights of the General Meeting of Shareholders to determine otherwise in accordance with the provisions of the Articles of Association of the Company. The Company plans for at least once a year cash dividend with the following criteria :

Laba Bersih yang dapat diatribusikan *Comprehensive Income attributable*		Persentase Dividen Tunai Terhadap Laba Bersih yang dapat diatribusikan *Cash Dividend percentage from Comprehensive Income attributable*
Sampai dengan / *Up to*	Rp. 50 Miliar / *Billion*	20%
Lebih besar dari / *from* Dan sampai dengan / *up to*	Rp. 50 Miliar / *Billion* Rp. 150 Miliar / *Billion*	25%
Lebih besar / *Bigger than*	Rp. 150 Miliar / *Billion*	30%

G. Target (Proyeksi)

Ketika mengkaji kinerja keuangan tahun 2023 dan menetapkan target tahun 2024, penting untuk memperhatikan perbandingan antara target atau proyeksi dengan realisasi yang telah tercapai. Perseroan mencatat bahwa realisasi performa Perseroan pada tahun 2023 dipengaruhi oleh sejumlah faktor yang memegang peranan penting, terutama oleh kondisi politik global, dinamika pasar, dan dukungan perbankan yang menjadi dasar pertimbangan target dikemudian hari.

Untuk itu, Perusahaan mengantisipasi pertumbuhan penjualan untuk tahun 2024 akan serupa dengan tahun sebelumnya.

Berikut adalah informasi terkait perbandingan target dengan realisasi kinerja Perseroan per Desember 2023:

G. Target (Projection)

In reviewing the 2023 financial performance and setting the 2024 target, it is important to consider the comparison between the target or projection and the realization that has been achieved. The Company notes that the realization of the Company's performance in 2023 is influenced by a number of factors that play an important role, especially by global political conditions, market dynamics, and banking support which are the basis for considering future targets.

For this reason, the Company anticipates sales growth for 2024 to be similar to the previous year's.

The following is information related to the comparison of targets with the realization of the Company's performance as of December 2023:

Proyeksi dan Realisasi Kinerja Perseroan

Projected and Realized Company Performance

In percentage	2024 Projection	2023 Projection	2023 Realization
Penjualan / *Sales*	100%	100 %	100 %
Beban Pokok Penjualan / *Cost of Goods Sold*	87.8%	87.8 %	88.8%
Laba Kotor / *Gross Profit*	12.2%	12.2 %	11.2%
Beban Usaha / *Operating Expenses*	5.4%	5.9 %	5.4%
Laba Usaha / *Operating Profit*	6.3%	6.3 %	5.8%

H. Realisasi Penggunaan Dana Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) IV

Hasil PMHMETD IV yang berakhir tanggal 1 Februari 2023 adalah sebanyak Rp750.186.631.750,-. Hasil bersih PMHMETD IV adalah sebesar Rp745.760.530.623,- setelah dikurangi beban yang berhubungan dengan PMHMETD IV, telah digunakan seluruhnya dan telah dilaporkan dalam RUPST tanggal 22 Juni 2023.

H. The Realization of Right Issue (Limited Public Offering (LPO) III Fund)

The proceeds of PMHMETD IV which ended on February 1, 2023 amounted to Rp750.186.631.750,-. The net proceeds of PMHMETD IV amounted to Rp745.760.530.623,- after deducting expenses related to PMHMETD IV, has been fully utilized and has been reported in the AGMS dated June 22, 2023.

I. Struktur dan Kebijakan Atas Permodalan

Perseroan harus mencapai struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mempertahankan rasio modal yang sehat dan maksimalisasi nilai pemegang saham. Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan, seperti rasio utang terhadap ekuitas. Rasio utang terhadap ekuitas tahun 2023 sebesar 108,8%. Sedangkan pada tahun 2022 terhitung 101,4% dan tahun 2021 sebesar 108.2%. Rasio terukur masih sesuai dengan target yang sudah ditetapkan Perseroan, yaitu mempertahankan rasio ekuitas terhadap utang sebesar maksimum 200%.

I. Structure and Policy of Capital

The corporation must achieve an optimal capital structure to fullfill business target by actions such as maintaning good capital ratio and maximizing shareholder value. The management monitors capital by utilizing some financial leverage indicator such as debt to equity ratio. The debt-to-equity ratio in 2023 amounted to 108,8%. Meanwhile, in 2022 it was 101.4% and in 2021 it was 108.2%. The measured ratio is still in accordance with the target set by the Company, which is to maintain a maximum debt-to-equity ratio of 200%.

Perhitungan rasio utang terhadap ekuitas adalah sebagai berikut (dalam juta USD) :

The calculation of debt to equity ratio is as follow (in million USD) :

Keterangan / Description	Year 2023	Year 2022	Year 2021
Utang Bank / *Bank Debt*	0	5.4	0
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun *Long-term Loans & Lease Liabilities due within one year*	185.1	0.5	313.2
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa / *Long-term Loans & Lease Liabilities*	178.0	339.8	2
Total Pinjaman / *Total Loan*	326.7	345.7	315.2
Ekuitas / *Equity*	333.6	341.0	291.2
Rasio Utang terhadap Ekuitas / *Debt to Equity Ratio*	97.9%	101.4	108.2

Beberapa instrumen utang bank Perusahaan memiliki rasio keuangan yang mensyaratkan rasio leverage maksimum. Perusahaan telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak kreditur bank.

Some of the Company's debt instruments contain covenants that impose maximum leverage ratios. In addition, the Company has complied with all capital requirements by bank creditors.

J. Manajemen Risiko Keuangan

a. **Risiko nilai tukar mata uang asing.** Perseroan menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing dari berbagai mata uang yang digunakannya. Pada tanggal 31 Desember 2023, jika tingkat nilai tukar mata uang asing meningkat/menurun sebesar 5%, maka laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah / tinggi sebesar $114.232.

b. **Risiko tingkat bunga.** Perseroan memiliki pinjaman dengan tingkat bunga variabel. Untuk mengantisipasi kenaikan tingkat bunga Perusahaan memonitor pergerakan suku bunga dan memastikan bahwa Perusahaan mempunyai perhitungan margin yang memadai untuk pembayaran bunga.

   Analisis sensitivitas untuk risiko bunga per tanggal 31 Desember 2022, jika tingkat suku bunga pinjaman meningkat atau menurun sebesar 50 basis poin dengan semua variabel konstan, laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/tinggi sebesar $0,359 juta.

J. Financial Risk Management

a. ***Risk of foreign currency exchange.*** *The Company confronted with foreign currency exchange rates risk from various currencies used. On December 31, 2023, if foreign currency exchange increase/ decrease 5%, profit before income tax for the years ended would have been lower/higher amounted to USD114,232.*

b. ***Interest rate risks.*** *The Company has loans with variable interest rates. In anticipation of increased interest rates, the Group monitors interest rate movement and ensure that it has adequate profit margin to cover interest expense.*

   Sensitivity analysis for interest risk on December 31, 2022, if interest rate of loan increases or decreases 50 bps with the assumption of other variables remaining constant, profit before income tax for the year ended would have been lower/higher by respectively USD0.359 million.

c. **Risiko kredit.** Perseroan tidak memiliki konsentrasi risiko kredit yang signifikan. Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan barang dan jasa hanya dilakukan kepada konsumen yang memiliki sejarah kredit yang baik. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

c. ***Credit risk.*** *The Company does not have significant concentration of credit risk. The Company has a policy to ensure that sales of goods and services are only done with consumers who have good credit history. In addition receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce exposure to bad debts.*

d. **Risiko likuiditas.** Perseroan mempunyai pinjaman yang berupa pinjaman modal kerja jangka panjang dan jangka pendek. Perusahaan mengantisipasi risiko likuiditas ini dengan penggunaan sesuai order yang di terima, dan memastikan tersedianya kas dan setara kas dalam jumlah yang memadai untuk melunasi pinjaman yang jatuh tempo, juga mencadangkan dana untuk pembayaran bunga atas pinjaman.

d. ***Liquidity risk.*** *The company has a loan in the form of a long-term and short-term working capital loan. The company anticipates this liquidity risk by using it as order received, and ensuring the availability of cash and cash equivalents in an amount sufficient to repay loans that are due, as well as reserve funds for interest payments on loans.*

Laporan keuangan, penerimaan dan pengeluaran Perseroan yang didominasi oleh penjualan ekspor dan pembelian bahan baku dilakukan dalam denominasi Amerika Serikat Dollar menjadi lindung nilai alami atas risiko nilai tukar mata uang asing.

The financial statements,revenues and expenses of the Company, which are dominated by export sales and purchases of raw materials, are denominated in United States Dollar as a natural hedge against foreign currency exchange rate risk.

SEGMENTASI & KAPASITAS

SEGMENTATION AND CAPACITY



A.Segmentasi Usaha & Kapasitas Produksi

Bisnis utama Perseroan berasal dari segmen pakaian jadi/garmen yang menghasilkan penjualan utama. Perseroan membagi Segmentasi Usaha menjadi dua kelompok, yaitu kelompok Garmen dan kelompok Tekstil, Benang Jahit dan Bordir.

Segmen Garmen meliputi industri garmen, product development dan retail : PT. Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejati Sejahtera; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV; PB Island Pte, Ltd.

Segmen Industri Garmen, memproduksi produk : (i) Technical, Functional dan Activewear Jackets yang tepat untuk Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, dan Sports dan Outdoor Activities lainnya, dan produk lainnya, (ii) Woven Garments seperti Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dress Shirt, dan lain-lain. (iii) Cut and Sewn Knit Garment seperti Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits dengan berbagai jenis kain.

Kapasitas produksi tahunan segmen garmen pada tahun 2023, didukung oleh berbagai mesin jahit, otomasi,

A. Business Segmentation & Production Capacity

The Company's main business comes from the garment segment which generates the main sales. The Company divides Business Segmentation into two groups, namely the Garment group and the Textile, Sewing Thread and Embroidery group.

Garment segment consists of garment manufacturing, product development and retail: PT Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejahtera Sejati; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV. PB Island Pte, Ltd.

The Garment Manufacturing segment, *produces : (i) Technical, Functional and Activewear Jackets suited for Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, (ii) Woven Garments such as Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. (iii) Cut and Sewn Knit Garments such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits as well as with various fabrics.*

The annual production capacity of the garment segment in 2023, bolstered by a range of sewing machines,

dan sistem manajemen digital yang tersebar di Jawa Barat, Banten, dan Jawa Tengah, mencapai 117 juta potong garmen.

automation, and digital management systems situated across West Java, Banten, and Central Java, reached 117 million garment pieces.

Segmen Tekstil dan Benang terdiri dari PT Ocean Asia Industry di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing.

Textile and Yarn segment *consists of PT Ocean Asia Industry in Serang, Banten, manufactures circular knitted fabric, and has piece dyeing and printing facilities.*

Usaha pendukung seperti:
(i) Garment Laundry melalui PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
(ii) Perajutan melalui PT Prima Kreasi Gemilang;
(iii) Garment Printing melalui PT Prima Cosmic Screen Graphics;

Supporting business, such as:
(i) Garment Laundry through PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
(ii) Embroidery through PT Prima Kreasi Gemilang;
(iii) Garment Printing through PT Prima Cosmic Screen Graphics;

Usaha lain, PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) di Jakarta sebagai induk usaha retail dan lain-lain. Saat APS ini memiliki anak perusahaan yang bergerak di bidang retail memasarkan apparel dengan merek Salt n Pepper, SnP, ZOE Label dan Wastu.

Other business PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) in Jakarta was established as a holding company of retail and other businesses. At this moment APS has some subsidiaries as apparel retail apparel with brand Salt n Pepper, SnP, ZOE Label dan Wastu.

B. Pendapatan Berdasarkan Segmentasi Usaha

B. Sales Based on Business Segmentation

Keterangan / Description	2023	31 Desember 2022	2021
Penjualan Garmen *(Garment Sales)*	571,571,426	676,732,880	671,023,367
Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir *(Textile, Yarn, and Embroidery Sales)*	10,043,756	13,310,866	18,421,422
Total Penjualan *(Total Sales)*	**581,615,182**	**690,043,746**	**689,444,789**
Laba Bruto Penjualan Garmen *(Gross Profit from Garment Sales)*	64,198,425	80,372,785	72,835,772
Laba Bruto Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir *(Gross Profit from Textile, Yarn, and Embroidery Sales)*	1,040,887	955,805	4,644,454
Total Laba Bruto *(Gross Profit Total)*	**65,239,312**	**81,328,590**	**77,480,226**

Periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dibandingkan dengan periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

The 12 (twelve) month period ending December 31, 2023 compared to the 12 (twelve) month period ending December 31, 2022.

Penjualan segmen garmen untuk tahun 2023 mencapai $571,6 juta yang merupakan 98,3% total penjualan. Sedangkan tahun 2022 mencapai $676,7 juta yang merupakan 98,1% dari total penjualan, dan untuk tahun 2021 mencapai $671,0 juta yang merupakan 97,3% dari total penjualan.

Garment segment sales for 2023 reached USD571.6 million, accounting for 98.3% of total sales. In 2022, it reached USD676.7 million, accounting for 98.1% of total sales, and in 2021, it reached USD671.0 million, accounting for 97.3% of total sales.

Penjualan segmen tekstil untuk tahun 2023 mencapai $10,0 juta. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $13,3 juta yang merupakan 1,9% dari total penjualan, untuk tahun 2021 mencapai $18,4 juta yang merupakan 2,7% dari total penjualan.

Textile segment sales for 2023 reached USD10.0 million. While in 2022 it reached USD13.3 million, which is 1.9% of total sales, for 2021 it reached USD18.4 million, which is 2.7% of total sales.

Laba Bruto segmen garmen untuk tahun 2023 sebesar $64,2 juta atau 98,4% dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $80,3 juta yang merupakan 98,1% dari total Laba Bruto dan pada tahun 2021 mencapai $72,8 juta yang merupakan 94,0%.

Garment segment gross profit for 2023 amounted to USD64.2 million or 98.4% of the Company's total gross profit. Whereas in 2022 it reached USD80.3 million which is 98.1% of total Gross Profit and in 2021 it reached USD72.8 million which is 94.0%.

Laba Bruto segmen tekstil untuk tahun 2023 sebesar $1.0 atau sebesar 1,6% dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $1.0 juta yang merupakan 1,9% total Laba Bruto, dan pada tahun 2021 sebesar $4,6 juta atau 6,0% dari total Laba Bruto.

Textile segment gross profit for 2023 amounted to USD1.0 or 1.6% of the Company's total gross profit. While in 2022 it amounted to USD1.0 million which is 1.9% of total Gross Profit, and in 2021 it amounted to USD4.6 million or 6.0% of total Gross Profit.

SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE

Dalam menganalisis kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) perusahaan, penting untuk melihat lebih dari sekadar statistik dan angka. SDM merupakan salah satu aset terpenting dalam kesuksesan suatu perusahaan, yang memainkan peran krusial dalam mencapai tujuan bisnis dan pertumbuhan jangka panjang. Melalui pendekatan yang komprehensif, Perseroan dapat mengevaluasi secara menyeluruh implementasi budaya perusahaan IPAN, efektivitas strategi pengembangan SDM, dan peningkatan daya saing Perusahaan. Dengan demikian, analisis kinerja SDM bukan hanya tentang angka, tetapi juga tentang memahami bagaimana faktor-faktor ini berkontribusi terhadap keberhasilan keseluruhan perusahaan.

In analyzing a company's Human Resources (HR) performance, it is important to look beyond statistics and numbers. HR is one of the most important assets in a company's success, playing a crucial role in achieving business goals and long-term growth. Through a comprehensive approach, the Company can thoroughly evaluate the implementation of IPAN's corporate culture, the effectiveness of HR development strategies, and the improvement of the Company's competitiveness. Thus, HR performance analysis is not just about numbers, but also about understanding how these factors contribute to the overall success of the company.

Berikut adalah perkembangan SDM Perseroan selama tiga tahun terakhir:

The following is the Company's HR development for three following years:

Total Karyawan *(Total Employees)*	2023	2022	2021
	27,038	**30,380**	**31,682**

Komposisi berdasarkan Lokasi Asal

Composition based on Location of Origin

Level	2023	2022	2021
Tenaga Kerja Setempat / *Same Area Employees*	24,855	27,924	29.372
Tenaga Kerja Non Setempat / *Non Local Employees*	2,162	2,428	2.265
Tenaga Kerja Asing / *Foreign Employees*	21	28	45
Total Tenaga Kerja / *Total Employees*	**27,038**	**30,380**	**31.682**

Mereviu tahun 2023, Perseroan mengalami perubahan transformasional dalam komposisi tenaga kerja yang datang dari beberapa faktor seperti terjadinya pelepasan pelaporan konsolidasi dua anak perusahaan dari Perseroan dan faktor alami seperti pensiun. Perubahan ini memberikan kesempatan bagi organisasi untuk merestrukturisasi dinamika internalnya dan mengoptimalkan keputusan strategis. Perlu dicatat bahwa penurunan jumlah karyawan dapat menjadi sinyal positif dari kemampuan beradaptasi dan ketahanan perusahaan dalam lingkungan bisnis yang berubah dengan cepat.

Reviewing the year 2023, the Company is experiencing transformational changes in the composition of its workforce coming from several factors such as release of consolidated reporting of two subsidiaries of the Company and natural factor such as retirement. These changes provide an opportunity for the organization to restructure its internal dynamics and optimize strategic decisions. It is worth noting that a decrease in headcount can be a positive signal of a company's adaptability and resilience in a rapidly changing business environment.

Perseroan memiliki misi mengembangkan kapabilitas dan potensi terbaik tenaga kerjanya guna meningkatkan kontribusi terhadap performa Perseroan. Ketersediaan SDM yang unggul dan profesional memberikan dampak langsung terhadap peningkatan efisiensi dan produktivitas, serta peningkatan daya saing di tengah dinamika pasar global yang terus berubah.

The Company has a mission to develop the capabilities and best potential of its workforce to increase the contribution to the Company's performance. The availability of excellent and professional human resources has a direct impact on improving efficiency and productivity, as well as increasing competitiveness in the midst of changing global market dynamics.

Perseroan memastikan pengembangan kemampuan SDMnya dengan menyediakan berbagai pelatihan dan pengembangan karir yang berkualitas bagi karyawan meliputi pelatihan kompetensi inti, kompetensi teknikal, dan kompetensi manajerial yang dilakukan secara berkesinambungan. Kesempatan untuk mengembangkan karir pun terbuka bagi semua karyawan unggulan tanpa memperhatikan umur, gender, dan SARA melalui prosedur promosi yang secara rutin dilakukan 4 kali dalam setahun. Sampai akhir Desember 2023, Perseroan terhitung telah melakukan pelatihan dengan total 202.668 jam dengan rata-rata 7,5 jam pelatihan untuk setiap karyawan.

The Company ensures the development of its human resources capabilities by providing various quality training and career development for employees including core competency training, technical competencies, and managerial competencies which are carried out continuously. Opportunities for career development are also open to all top employees regardless of age, gender, and SARA through promotion procedures that are routinely carried out 4 times a year. As of the end of December 2023, The Company has conducted training totaling 202,668 hours with an average of 7.5 hours of training for each employee.

Selain pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia unggulan, Perseroan juga berkomitmen mengikuti dan memastikan perusahaannya berjalan sesuai dengan aturan, regulasi dan standar yang berlaku untuk membangun bisnis secara berkelanjutan. Sampai akhir Desember 2023, tercatat bahwa seluruh karyawan Perseroan telah terlindungi sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

In addition to managing and developing excellent human resources, the Company is also committed to following and ensuring that its company runs in accordance with applicable rules, regulations and standards to build a sustainable business. By the end of December 2023, it was recorded that all employees of the Company were covered by the Occupational Health and Safety (OHS) system.

Beberapa sertifikasi dimiliki Perseroan dan atau Anak Perusahaan Perseroan seperti: ISO 9001:2015 (Sistem Management Mutu), ISO 14001:2015 (Sistem Management Lingkungan), ISO 45001:2018 (Sistem Management Kesehatan dan Keselamatan Kerja), SA 8000 (Social Accountability), WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), GSV (Global Security Verification), C-TPAT, dan AEO (Authorized Economic Operator).

Several certifications owned by the Company and/or its subsidiaries such as: ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System), ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System), SA 8000 (Social Accountability), WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), GSV (Global Security Verification), C-TPAT, and AEO (Authorized Economic Operator).

Untuk informasi mengenai strategi HRM, dapat dibaca pada bab Profil Manajemen.

For information on the HRM strategy, please refer to the Management Profile chapter.

PROSPEK USAHA

BUSINESS PROSPECT

Beberapa tahun terakhir merupakan masa-masa yang penuh gejolak bagi industri tekstil dan pakaian jadi, dengan berbagai tantangan yang membuat posisi keuangan berbagai sektor berada di bawah tekanan, disertai krisis energi, harga bahan baku yang berfluktuasi, dan transformasi rantai pasokan global. Tantangan-tantangan tersebut telah mengarahkan prioritas para pemimpin untuk memastikan ketahanan dan agilitas industri. Beberapa strategi yang diterapkan oleh industri di beberapa tahun belakangan, meliputi: penilaian ulang terhadap risiko, pembaruan informasi pasar, memastikan kelancaran rantai pasokan, serta menerapkan diversifikasi produk. Strategi tersebut akan terus relevan untuk dijalankan guna menghadapi kesempatan dan risiko yang akan muncul pada tahun 2023 bagi industri tekstil dan pakaian jadi.

The last few years have been turbulent for the textile and apparel industry which had risen different challenges as putting cash positions under pressure, from the energy crisis, fluctuating raw materials prices, and the global supply chain's transformation. These challenges have directed the priorities of industry leaders to ensure industry resilience. Some of the strategies adopted by the industry in recent years, including: reassessing risks, market update, ensuring an agile and smooth supply chain, and implementing product diversification. These strategies will continue to be relevant to address the opportunities and risks that will arise in 2023 for textile and apparel industry.

Mempersiapkan yang terbaik, Perseroan dan Entitas Anak akan terus mempersiapkan rencana strategis dengan berinvestasi pada ketangkasan, inovasi, dan keberlanjutan untuk menghadapi tantangan ke depan. Memaksimalkan otomasi dan digitalisasi menuju perusahaan Industri 4.0 yang maju melalui pemanfaatan berbagai sistem dan teknologi serta pengembangan keterampilan sumber daya manusia akan menjadi prioritas kami secara berkelanjutan. Hal tersebut akan meningkatkan efisiensi produksi dan kualitas sumber daya manusia, dengan tujuan akhir untuk meningkatkan daya saing Perseroan di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia.

Preparing for the best, the Company and its Subsidiaries will continue to prepare strategic plans by investing in agility, innovation and sustainability to successfully face the challenges ahead. Maximizing automation and digitalization towards advanced Industry 4.0 company through the utilization of various systems and technologies as well as the development of human resource skills will be our priority on an ongoing basis. This will increase production efficiency and human resources quality, with the ultimate goal of enhancing the Company's competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports.

Perseroan akan terus menawarkan pelayanan onestop shopping bagi buyer untuk semua jenis garmen dan siap memasok ke seluruh dunia. Kepuasan pelanggan adalah prioritas yang selalu kami usahakan. Perseroan akan terus membangun kerjasama tim yang kuat melalui pelatihan, perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan langsung untuk menjalankan komitmennya dalam memastikan peningkatan kualitas, produktifitas dan delivery time sembari meningkatkan program dan inisiatif pengembangan berkelanjutan. Di samping itu, penguatan rantai pasok juga akan dilakukan Perseroan secara berkelanjutan melalui pengembangan kolaborasi dengan supplier bahan baku (kain) serta produsen pakaian jadi jenis lain agar dapat diperoleh sinergi yang menguntungkan bagi perkembangan Perseroan.

In 2023, the Company will continue to offer onestop shopping services for buyers for all types of garments and is ready to supply to the world. Customer satisfaction is the priority we always strive for. The Company will continue to build strong teamwork through training, planning, execution and direct supervision to deliver on its commitment to ensure quality, productivity and delivery time improvements while enhancing sustainable development programs and initiatives. In addition, the Company will continue to strengthen its supply chain by developing collaborations with suppliers of raw materials (fabrics) and other-kind apparel manufacturers in order to obtain synergies that are beneficial to the Company's development.

Terkait tata kelola yang baik, Perseroan akan tetap menjalankan strategi bisnis yang berkelanjutan dengan memperhatikan kelangsungan ESG. Dalam tahun 2023, Perseroan telah berhasil mendapatkan pemeringkatan ESG dari Sustainable Fitch yang memperkuat basis komitmen dan realisasi keberlanjutannya.

Regarding good governance, the Company will continue to execute a sustainable business strategy with due regard to ESG sustainability. In 2023, the Company has successfully obtained an ESG rating from Sustainable Fitch which strengthens the basis of its sustainability commitment and realization.

Dari segi keberlanjutan sosial dan lingkungan, Perseroan terus menjalankan target dekarbonisasinya sejalan dengan Target Net Zero Emission tahun 2060 di Indonesia. PBRX turut merancang Roadmap Net Zero PBRX sebagai salah satu strategi progresif terhadap dekarbonasi pada proses produksi dan operasional perusahaan. Pada awal tahun 2024, Perseroan juga telah meraih validasi atas target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) dari Science-Based Target initiatives (SBTi) di mana target dekarbonisasi jangka panjang dan pendeknya telah dinyatakan sejalan dengan tujuan pengurangan 1,5°C dunia. Validasi tersebut menjadikan Perseroan sebagai pelopor dekarbonisasi di industri manufaktur Indonesia terutama pada industri tekstil dan pakaian jadi.

In terms of social and environmental sustainability, the Company continues to implement its decarbonization target in line with Indonesia's Net Zero Emission Target of 2060. PBRX also designed the PBRX Net Zero Roadmap as one of the progressive strategies towards decarbonization in the company's production and operational processes. In early 2024, the Company also achieved validation of its greenhouse gas (GHG) emission reduction target from the Science-Based Target initiative (SBTi) where its long and short-term decarbonization targets were declared in line with the global 1.5°C reduction goal. The validation makes the Company a pioneer of decarbonization in the Indonesian manufacturing industry, especially in the textile and apparel industry.

STRATEGI JANGKA PANJANG

LONG TERM STRATEGY

Menjadi Mitra Strategis bagi Buyer/Customer Perseroan.

Become Strategic Partner for Buyer/Customer of the Company.

a. Pelanggan akan berkomitmen untuk memberikan jumlah pesanan minimum yang disepakati dengan Perseroan. Kepastian dalam penjualan juga akan membantu Perseroan untuk mengelola anggaran pembelian material dan rencana produksi dengan lebih baik.

a. Customers will commit to provide the minimum order quantity agreed with the Company. Certainty in sales will also help the Company to better manage its material purchase budget and production plan.

b. Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk meningkatkan pangsa pasarnya dan mendiversifikasi penawaran dengan/kepada pelanggan tertentu.

b. Strategic partnerships enable the Company to increase its market share and diversify its offerings with/to certain customers.

c. Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk memperoleh dukungan modal kerja seperti fasilitas pembiayaan vendor.

c. Strategic partnerships enable the Company to obtain working capital support such as vendor financing facilities.

Meningkatkan Margin Perseroan.

Increase the Company's Margin

a. Diversifikasi produk ke produk gaya hidup premium (di bawah segmen kompleksitas menengah) untuk memaksimalkan pemanfaatan fasilitas selama periode produksi low season.

a. Product diversification into premium lifestyle products (under the medium complexity segment) to maximize facility utilization during low season production periods.

b. Implementasi otomatisasi dan digitalisasi, yang diharapkan dapat meningkatkan efisiensi (output lebih tinggi dengan kapasitas tenaga kerja yang sama atau lebih sedikit) dan kualitas (mengurangi produk reject).

b. Implementation of automation and digitalization, which is expected to improve efficiency (higher output with the same or less manpower capacity) and quality (less rejected products).

Inisiatif Strategis Lainnya

Other Strategic Initiatives

a. Implementasi SAP; saat ini SAP telah diimplementasikan di beberapa anak perusahaan dan diharapkan dapat diterapkan juga di seluruh pabrik operasional Pan Brothers.

a. Implementation of SAP; currently SAP has been implemented in several subsidiaries and is expected to be implemented in all Pan Brothers operational factories.

b. Komitmen terhadap NET ZERO melalui inisiatif-inisiatif yang berfokus pada penurunan emisi karbon sesuai dengan target Indonesia Net Zero Emission 2060.

b. Commitment to NET ZERO through initiatives that focus on reducing carbon emissions in accordance with Indonesia's Net Zero Emission 2060 target.

c. Peningkatan komposisi bahan baku lokal

c. Increased composition of local raw materials

PERNYATAAN INDENPENDENSI DAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND POTENTIAL CONFLICTS OF INTEREST OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi bertindak independen dalam Pelaksanaan Pengelolaan Operasional Perusahaan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkewajiban melapor apabila terjadi perubahan status yang mempengaruhi independensinya.

Each member of the Board of Commissioners and Board of Directors acts independently in the implementation of the Company's operational management. Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are obliged to report if there is a change in status that affects their independence.

No	Nama *Name*	Jabatan pada Perusahaan/Instansi lain *Position on Other Company/Institution*	Jabatan Pada Anak Perusahan Position on Subsidiary/Joint Venture
1.	**Benny Soetrisno** Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	•President Commissioner PT Inti Sukses Garmindo •President Commissioner PT Panca Prima Maju Bersama •President Commissioner PT Sarana Tirta Ungaran	None
2.	**Supandi Widi Siswanto** Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	•Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk •Independent Commissioner of PT Garuda Investindo •Independent Commissioner of PT Terregra Asia Energy Tbk •Independent Commissioner of PT Tourindo Guide Indonesia Tbk •Independent Commissioner of PT Ulima Nitra	None
3.	**Gita Rusmida Sjahrir** Komisaris Independen *Independent Commissioner*	•President Commisioner of Energi Mega Persada •Co-founder Taboo Tuesday •Founding Partner of Glass Capital •Special Advisor to the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment	None
4.	**Ameesh Anand** Komisaris *Commissioner*	•Deputy Group CFO of KPN Group - Jakarta •Director & CFO of PT Cemindo Gemilang	None
5.	**Ludijanto Setijo** Direktur Utama *President Director*	None	•Director PT Trisetijo Manunggal Utama •Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers •Director PT Prima Sejati Sejahtera •President Director PT Eco Smart Garment Indonesia •Commisioner PT Ocean Asia Industry •Commisioner PT Hollit International •Commisioner PT Apparelindo Prima Sentosa •President Director PT Teodore Pan Garmindo •Director PB Fashion BV •Director PB Islands Pte Ltd •Director PB Apparel Pte Ltd
6.	**Anne Patricia Sutanto** Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	•President Commissioner PT Bumi Teknokultura Unggul Tbk •President Commissioner PT Golden Harvest Cocoa Indonesia •President Director PT Plymilindo Perdana •President Commissioner PT Homeware International Indonesia	•Commisioner PT Trisetijo Manunggal Utama •President Director of PT Pancaprima Ekabrothers •Director of PT Hollit International •Director PT Eco Smart Garment Indonesia •President Commisioner PT Teodore Pan Garmindo •Commisioner PT Prima Sejati Sejahtera •Director PT Apparelindo Prima Sentosa •President Director PT Ocean Asia Industry •Director PB International BV
7.	**Fitri Ratnasari Hartono** Direktur *Director*	None	•Director of PT Pancaprima Ekabrothers •President Commisioner PT Eco Smart Garment Indonesia •Director PT Ocean Asia Industry
8.	**Jean Pierre Seveke** Direktur *Director*	None	•President Director of PT Hollit International •Director Continent 8 Pte, Ltd •President Director of PT Eco Laundry Hijau Indonesia



Perseroan dan Entitas Anak akan terus memaksimalkan otomatisasi dan digitalisasi menuju perusahaan Industri 4.0 yang maju melalui pemanfaatan berbagai sistem dan teknologi serta pengembangan keterampilan sumber daya manusia.



BAB 5

TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

Praktik tata kelola yang baik mencakup kebijakan, prosedur, dan praktik-praktik yang dirancang untuk menjaga transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi guna memastikan integritas dan keberlanjutan operasional perusahaan.

Good governance practices include policies, procedures and practices designed to maintain transparency, accountability and regulatory compliance to ensure the integrity and sustainability of company operations.

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK

COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES

Komitmen Penerapan Tata Kelola Terbaik
PT Pan Brothers Tbk adalah perusahaan garmen terkemuka di Indonesia yang memegang teguh komitmennya untuk menerapkan praktik-praktik Tata Kelola Perusahaan yang terbaik. Perseroan terus meningkatkan infrastruktur sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan menjalankan bisnis secara profesional untuk memastikan keberlanjutan dan inklusivitas. Kami bangga dengan kepatuhan aktif kami terhadap peraturan dengan menerapkan inisiatif operasional yang ramah lingkungan dan tanggap sosial, dan berupaya meningkatkan kualitas tata kelola untuk meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara lebih efisien.

Commitment to Best Governance Practices
PT Pan Brothers Tbk is a highly esteemed garment manufacturer in Indonesia that is steadfast in its commitment to implementing Corporate Governance best practices. The Company continuously improves our infrastructure by applicable regulations and operates the business professionally to ensure its sustainability and inclusivity. We take pride in our active compliance with regulations by implementing environmentally friendly and socially responsive operational initiatives and strive to improve the quality of our governance to increase stakeholder trust and support the achievement of corporate objectives more efficiently.

Dasar-dasar Penerapan GCG
Pengelolaan Perseroan dan pelaksanaan GCG Perseroan didasarkan pada peraturan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI yang mengacu pada:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan peraturan pelaksanaannya.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal dan peraturan pelaksanaannya.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21 POJK. 04/2015 tanggal 16 desember 2015 Penerapan Pedoman Tata kelola Perusahaan Terbuka.
4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
5. Standar tata kelola terbaik di tingkat nasional dan ASEAN melalui ASEAN Corporate Governance Scorecard/ACGS.

GCG Implementation Legal References
The Company's management and its GCG implementation refer to the regulatory issued by the Financial Services Authority (OJK) and IDX, as follows:

1. *1.Law of Republic Indonesia No. 40 Year 2007 on Limited Liability Companies and its implementing regulations.*
2. *Law of Republic Indonesia No. 8 Year 1995 on Capital Market and its implementing regulations.*
3. *Regulation of Financial Services Authority No.21/POJK.04/2015 dated December 16, 2015 on the Implementation of Corporate Governance Guidelines of Public Companies.*
4. *Circular Letter of Financial Services Authority No. 32/SEOJK.04/2015 regarding Governance Guidelines of Public Companies.*
5. *GCG best practices at national level and ASEAN through ASEAN Corporate Governance Scorecard/ ACGS.*

Secara internal, pelaksanaan GCG berdasarkan kepada Anggaran Dasar Perseroan dan kebijakan kebijakan internal termasuk didalamnya kebijakan operasional, kode etik dan sistem pelaporan pelanggaran.

Internally, the implementation of GCG is based on the Company's Articles of Association and internal policies including operational policies, codes of ethics and whistle-blowing system.

Prinsip-prinsip GCG
Dalam melaksanakan kinerjanya dan pada setiap pengambilan keputusan strategis, Pan Brothers terus memperhatikan dan menerapkan lima prinsip prinsip GCG, yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi dan Kewajaran.

GCG Principles
In its business performance and in every strategic decision making, Pan Brothers continues to observe and apply the five principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness.

TRANSPARANSI
TRANSPARENCY

Merupakan keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan, serta dalam mengemukakan informasi materiil dan relevan mengenai Perseroan melalui Laporan Keuangan serta pengumuman kepada Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan melalui situs Bursa Efek Indonesia dan situs web resmi Perseroan.

Shall means transparency in the decision making process, as well as disclosure on information, which is material and relevant with the Company through Financial Reports as well as announcements to Shareholders and Stakeholders through the Indonesia Stock Exchange website and the Company's official website.

AKUNTABILITAS
ACCOUNTABILITY

Merupakan kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban organ sehingga pengelolaan Perseroan terlaksana secara efektif.

It is the clarity of functions, implementation and accountability of organs so that the management of the Company is carried out effectively.

TANGGUNG JAWAB
RESPONSIBILITY

Merupakan kesesuaian dalam pengelolaan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Shall means alignment between the Company's management with prevailing laws and regulations.

INDEPENDENSI
INDENPENDENCY

Independensi merupakan suatu kondisi dimana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan perundang undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

Independence is a condition where the Company is managed professionally without conflict of interest and the influence of pressure from any party that is not in accordance it applicable legislation and sound corporate principles.

KEWAJARAN & KESETARAAN
FAIRNESS AND EQUALITY

Fairness adalah keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak stakeholders yang timbul berdasarkan perjanjian dan juga peraturan perundang undangan yang berlaku.

Fairness and equality in fulfilling the rights of stakeholders that arise based on agreements and applicable laws and regulations.

Peta Jalan GCG
Peta Jalan GCG merupakan strategi GCG jangka panjang yang dimiliki oleh Perseroan dan Grup sebagai acuan dalam menentukan strategi usaha di masa mendatang. Kami meyakini bahwa keselarasan antara strategi usaha dan strategi tata kelola dapat membantu pencapaian keberhasilan kinerja perusahaan serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam bentuk kepercayaan dari pemegang saham dan pemangku kepentingan.

GCG Roadmap
The GCG Roadmap is a long-term GCG strategy of the Company as a reference in determining future business strategy. The Company believes that the alignment between business and governance strategy is able to achieve the success of the company's performance and provide added value to the company in the form of trust from shareholders and stakeholders.

Fokus Peta Jalan Perseroan untuk 5 (lima) tahun ke depan
adalah meningkatkan kualitas GCG yang dibagi dalam tahapan antara lain:
The focus of the Company's Roadmap for the next 5 (five) years is to improve the quality of GCG which is divided into stages including:

- **Memperkuat kualitas GCG** / *Strengthening the quality of GCG*
- **Sosialisasi/Awareness dan tinjauan atas GCG** / Socialization/ awareness and GCG review.
- **Memperkuat tata kelola terintegrasi & optimalisasi GCG** / Strengthening integrated governance and optimizing GCG.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) di Perseroan terus ditingkatkan pelaksanaannya sebelum ditetapkannya peraturan dan persyaratan GCG di Indonesia.

Sebagai perusahaan publik, seluruh jajaran Direksi dan Komisaris menyadari pentingnya pengelolaan yang selalu berpedoman pada prinsip-prinsip transparansi, tanggung jawab, akuntabilitas, kewajaran yang dilakukan secara berkesinambungan akan dapat meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan pihak yang berkepentingan lainnya.

Good Corporate Governance was initiated and continually improved by the Company in advance of legal regulations and requirements demanded by the Government regarding its implementation.

As a public company, the BOD and BOC realizes that a system of management which is based on principles of transparency, responsibility, accountability, fairness will consistently be able to increase value for its shareholders and other stakeholders.

Pencapaian Penerapan GCG Tahun 2023

GCG Implementation's Achievement in 2023



1 (satu) Top GRC Awards 2023 #5 dari Top Business, 6 September 2023.

1 (one) TOP GRC AWARDS 2023 #5 Stars from Top Business, 6 September 2023.



1 (satu) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 dari Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII, 23 Februari 2023.

1 (one) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII, 23 February 2023.



1 (satu) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 dari Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V, 23 Februari 2023.

1 (one) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V, 23 February 2023.



1 (satu) THE MOST COMMITED GRC LEADER 2023 dari Top Business, 6 September 2023.

1 (one) THE MOST COMMITED GRC LEADER 2023 from Top Business, 6 September 2023.

PRINSIP USAHA

CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

Tujuan dan Prinsip Kami
Beroperasi dengan integritas serta rasa hormat terhadap semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga dan masyarakat dengan rasa hormat dan penuh martabat.

Our Purpose and Principles
Conducting our operations with integrity, dignity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community.

Standar Perilaku
Dalam melaksanakan segala kegiatan, kami melakukannya dengan penuh kejujuran, integritas, keterbukaan serta menghormati hak asasi manusia, menjaga kepentingan para karyawan kami dan menghormati kepentingan sah relasi kami. Kode etik ini juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dan tanggung jawan Perseroan. Standar Perilaku ini berlaku di seluruh level termasuk pimpinan puncak.

Code of Conduct
We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management

Mitra Usaha
Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki, dan bekerja sesuai standar yang sama dengan kami. Kami melakukan seleksi dan melakukan peningkatan kemampuan dan kesadaran perilaku. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, yang mencangkup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Business Partners
Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. We make a selection and conduct capacity building and behaviour awareness. Our Code of Conduct is aligned to our own Code of Business Principles, and comprises of principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment.

Kreditur
Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para kreditur. Kami sepenuhnya melaksanakan perjanjian yang diperjanjikan dan disepakati sepanjang tidak bertentengan dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Creditors
Pan Brothers is committed to establish mutually beneficial relationships with creditors. We fully carry out the agreements agreed upon and agreed upon as long as they do not conflict with the prevailing laws and regulations.

Memahami Hukum
Semua perusahaan Pan Brothers dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Obeying the Law
Pan Brothers companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Karyawan
Pan Brothers memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalinnya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Employees
Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Pemegang Saham
Pan Brothers melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja finansial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar. Perseroan menyiapkan kontak yang dapat dihubungi pemegang saham setiap saat.

Shareholders
Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders. The Company provides a contact that shareholders can contact at any time.

Kegiatan Umum
Pan Brothers akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Pan Brothers tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Public Activities
Pan Brothers will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.

Lingkungan
Pan Brothers memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Pan Brothers akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarluaskan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

The Environment
Pan Brothers is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer term goal of developing a sustainable business.

Integritas Usaha
Pan Brothers tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau

Business Integrity
Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for

keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being, a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.

Benturan Kepentingan
Semua karyawan Pan Brothers diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Pan Brothers tidak dibenarkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Conflicts of Interests
All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Informasi Orang Dalam
Pan Brothers memisahkan secara tegas data dan informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik. Seluruh orang dalam termasuk seluruh komisaris, seluruh direksi dan karyawan wajib menjaga kerahasiaan yang dapat menjadi informasi yang akan mempengaruhi harga saham Perseroan yang belum dipublikasikan.

Insider Information
Pan Brothers strictly separates data and information which are confidential and public information. All insiders, including all commissioners, all directors and employees, are obliged to maintain confidentiality which can become information that may affect the share price of the Company that has not been published.

Anti-Korupsi dan Anti-Fraud
Seluruh jajaran Pan Brothers tidak diperbolehkan menerima atau memberikan hadiah, pelayanan, pinjaman atau perlakuan istimewa dari dan ke pihak manapun juga – apakah itu dari pelanggan atau pemasok atau pihak lainnya – sebagai imbalan untuk hubungan usaha di masa lalu, sekarang atau yang akan datang dengan Perseroan.

Anti-Corruption and Anti-Fraud
The entire ranks of Pan Brothers are not allowed to accept or give gifts, services, loans or preferential treatment from and to any party - whether from customers or suppliers or other parties - in exchange for past, present or future business relationships with the Company.

Anti-Kekerasan Berbasis Gender
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang aman dan bebas dari kekerasan berbasis gender. Kebijakan yang berlaku meliputi pedoman dan prosedur untuk mencegah, menangani, dan menindak tindakan kekerasan seksual di lingkungan perusahaan, organisasi, dan masyarakat.

Anti-Gender-based Harassment
The Company is committed to creating an environment that is safe and free from gender-based harassment. The applicable policy includes guidelines and procedures to prevent, handle, and take action against acts of sexual violence within the company, organization, and community.

Kesetaraan Gender
Kesetaraan Gender telah menjadi komitmen yang diusung Perseroan sejak lama untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan mendukung bagi semua individu. Kebijakan Kesetaraan Gender dirancang dengan tujuan untuk mendorong lingkungan kerja Perseroan yang baik, di mana semua individu memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang tanpa diskriminasi berdasarkan gender.

Gender Equality
Gender Equality has been a long-standing commitment of the Company to create an inclusive, fair and supportive work environment for all individuals. The Gender Equality Policy is designed with the aim of fostering a decent working environment for the Company, where all individuals have equal opportunities to develop without discrimination based on gender.

Pelaporan Pelanggaran
Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Whistle-blowing System
Whistle-blowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

Kepatuhan-Pemantauan-Pelaporan
Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Jajaran Direksi Pan Brothers bertanggung jawab agar prinsip ini dikomunikasikan, dipahami, dan dipatuhi oleh seluruh karyawan. Tanggung jawab harian didelegasikan kepada semua manajemen senior di departemen masing-masing. Mereka bertanggung jawab menerapkan prinsip ini, bila perlu melalui pengarahan yang lebih rinci, yang disesuaikan dengan keperluan

Compliance-Monitoring-Reporting
Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and

setempat. Jaminan kepatuhan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Jajaran Direksi mengharapkan agar para karyawan melaporkan kepada mereka, atau kepada manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip ini.

monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

Akuntabilitas dan Pengawasan
Kegiatan Perseroan sehari-hari dipimpin Direksi dengan dukungan badan-badan lain termasuk Komite Audit. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris, yang berperan sebagai badan pengawasan dan pemantauan yang independen sekaligus memberikan masukan kepada Direksi. Sedangkan Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada pemegang saham. Badan-badan ini bekerjasama untuk mengendalikan risiko, menjalankan pengawasan, dan menjaga akuntabilitas dalam Perseroan.

Accountability and Supervision
The Company activities in its day-to-day business is lead by the Board of Directors, supported by various other bodies including the Audit Committee. The Board of Directors reports to the Board of Commissioners, which acts as an independent supervisory and monitoring body and who gives inputs to the Directors. The Board of Commissioners in its turn reports to shareholders. These bodies work together to control risk, maintain supervision, and preserve accountability within the Company.

PELAKSANAAN GCG TAHUN 2023
GCG IMPLEMENTATION IN 2023

Selama tahun 2023, peningkatan kualitas GCG telah dilakukan untuk memperkuat kesadaran dan praktik GCG di lingkup Perseroan, sebagai berikut:
During 2023, GCG quality improvement has been carried out to strengthen GCG awareness and practices within the Company, as follows:

1. Penyempurnaan dan pengkinian kebijakan GCG Perseroan. Di tahun 2023, beberapa kebijakan yang ditambahkan dan atau diperbarui meliputi kebijakan kesetaraan gender dan kekerasan berbasis gender.
   Improvement and updating of the Company's GCG policies. In 2023, some of the policies added and/or updated include gender equality and gender-based violence policies.
2. Menyebarluaskan perangkat kebijakan GCG kepada seluruh karyawan yang diantaranya mencakup Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris, Piagam Komite Audit, Piagam Komite Nominasi & Remunerasi, Piagam Good Corporate Governance, dan Piagam Sekretaris Perusahaan.
   Disseminated GCG policies to all employees, which includes the Guidelines for Directors and Board of Commissioners, Audit Committee Charter, Nomination & Remuneration Committee Charter, Good Corporate Governance Charter, and Corporate Secretary Charter.
3. Sosialisasi mengenai Board Manual kepada Dewan Komisaris dan Direksi.
   Dissemination of the Board Manual to the Board of Commissioners and Directors.
4. Sosialisasi Pedoman Perilaku, Kode Etik, dan Budaya Perusahaan I-PAN kepada karyawan baru dan karyawan lama.
   Socialization of the Code of Conduct, Code of Ethics, and Corporate Culture (I-PAN) to new and existing employees.
5. Program pelatihan komprehensif terkait best practices GCG bagi manajemen dan karyawan Perseroan.
   Comprehensive training program on GCG best practices for the Company's management and employees.
6. Pemerataan penggunaan sistem digital SAP di anak perusahaan dan peningkatan Web Portal Supplier Perseroan.
   Equalization of the use of SAP digital system in subsidiaries and improvement of the Company's Supplier Web Portal.

Kedepannya, Perseroan akan terus mengidentifikasi area GCG yang perlu dikembangkan berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku dan kegiatan usaha dengan memperhatikan Anggaran Dasar yang dimiliki Perseroan.
Going forward, the Company will continue to identify the GCG areas that need to be developed based on applicable regulatory provisions and business activities by taking into account the Company's Articles of Association.

STRUKTUR TATA KELOLA

GCG STRUCTURES

Struktur tata kelola Perseroan dibentuk berdasarkan fungsi, Kewenangan dan tanggung jawab masing-masing organ sesuai dengan Undang-undang No. 40 tahun 2007, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan terkait dan Anggaran Dasar Perseroan.

The Company governance structure is established based on the function, authority and responsibilities of each organ in accordance with Law No. 40 year 2007, related Financial Services Authority regulations and the Articles of Association.

1 Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham merupakan forum bagi Pemegang Saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha Perseroan dan didasarkan pada anggaran dasar serta peraturan perundang-undangan.

The General Meeting of Shareholders is a strategic discussion and decision-making forum for the Shareholders, in relation with the Company interests and is based on articles of association as well as laws and regulations.

2 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab untuk menjalankan fungsi pengawasan terhadap berjalannya pengelolaan Perseroan serta memastikan terpenuhinya kepentingan para pemangku kepentingan berdasarkan prinsip prinsip tata kelola.

The Board of Commissioners is an organ collectively tasked with supervisory functions on the management of the Company as well as ensuring that all stakeholders' interests are met based on governance principles.

3 Dewan Direksi
Board of Directors

Direksi adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab terhadap pengelolaan Perseroan sesuai dengan arah dan tujuan yang telah ditetapkan, serta bertindak atas nama Perseroan dalam urusan di dalam maupun di luar pengadilan.

The Board of Directors is an organ collectively responsible for managing the Company in accordance with the set directives and objectives, as well as acting on behalf of the Company in both legal and non-legal settings.

Selanjutnya Organ Pendukung terdiri dari Komite di bawah Dewan Komisaris serta Fungsi di bawah Direksi.

The Supporting Organs consist of Committees under the Board of Commissioners and Functions under the Board of Directors.

01. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

01. THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tata kelola penting bagi Pan Brothers yang berfungsi sebagai sarana bagi Pemegang Saham untuk mengambil keputusan penting dan strategis. Untuk melindungi kepentingan pemegang saham, Perusahaan memastikan bahwa RUPS Tahunan dan/atau Luar Biasa diselenggarakan pada waktunya dan dipersiapkan sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

General Meeting of Shareholders (GMS) is Pan Brothers' important governance organ that functions as a means for Shareholders to make important and strategic decisions. To protect the shareholders' interest, the Company ensures that Annual and/ or Extra Ordinary GMS to be held on time and be prepared in accordance with Article of Association and prevailing regulations.

Perseroan menyelenggarakan **1 (satu) kali RUPS dalam tahun 2023**, yaitu RUPS Tahunan yang diadakan tanggal 22 Juni 2023.

*The Company held **1 (one) GMS in 2023**, namely the Annual GMS held on June 22, 2023.*

Mata Acara RUPST	GMS Agenda
1. Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan termasuk di dalamnya Laporan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku 2022.	*Approval of the Company's Annual Report, including the Board of Directors' Report and the Board of Commissioners' Supervisory Report, and Ratification of the Company's Balance Sheet and Profit and Loss Statement for the financial year 2022.*
2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2022.	*Determination of the use of the Company's net profit for the financial year 2022.*

3. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 dan penetapan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.	*Election of a Public Accountant and/or Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the financial year 2023 and determination of the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment.*
4. Penetapan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk anggota Dewan Komisaris serta penetapan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya untuk anggota Direksi Perseroan untuk tahun 2023.	*Determination of salary or honorarium and other benefits for Board of Commissioners, and determination of salaries, fees and other benefits for Board of Directors for the year 2023.*
5. Persetujuan perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain Pasal 4 dan Pasal 21.	*Approval of amendments to the Company's Articles of Association, including Article 4 and Article 21.*
6. Persetujuan perubahan susunan Pengurus Perseroan.	*Approval of changes in the composition of the Company's Management.*
7. Laporan Pertanggungjawaban Realisasi Penggunaan Dana Hasil penawaran Umum Terbatas IV.	*Accountability Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Limited Public Offering IV.*

Kehadiran Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
Attendance of Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors

RUPST dihadiri oleh Pemegang Saham yang telah memenuhi persyaratan kuorum serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

The AGMS was attended by Shareholders who have met the quorum requirements as well as members of the Company's Board of Commissioners and Directors.

RUPST Perseroan tanggal 22 Juni 2023 telah dihadiri oleh 14.962.274.819 saham yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan 69,6502% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan. Kuorum kehadiran untuk RUPSLB telah terpenuhi dan Rapat adalah sah dan dapat mengambil keputusan-keputusan yang sah dan mengikat bagi para Pemegang Saham Perseroan untuk setiap mata Acara Rapat.

The Company's EGMS on June 22, 2022 was attended by 14.962.274.819 shares with valid voting rights or equivalent to 69,6502% of the total shares with valid voting rights issued by the Company. The quorum of attendance for the EGMS has been fulfilled and the Meeting is valid and can make valid and binding decisions for the Shareholders of the Company for each agenda item of the Meeting.

Dewan Komisaris Perseroan hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPSLB adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners of the Company physically present at the place where the EGMS was held are as follows:

Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	Bapak / Mr.	**Benny Soetrisno**
Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	Bapak / Mr.	**Supandi Widi Siswanto**

Dewan Direksi Dewan Direksi Perseroan yang hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPSLB adalah sebagai berikut:

Board of Directors The Board of Directors of the Company physically present at the place where the EGMS was held are as follows:

Direktur Utama *President Director*	Bapak / Mr.	**Ludijanto Setijo**
Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	Ibu / Mrs.	**Anne Patricia Sutanto**
Direktur *Director*	Ibu / Mrs.	**Fitri Ratnasari Hartono**
Direktur *Director*	Bapak / Mr.	**Jean Pierre Seveke**

Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST)
Extraordinary General Meeting AGMS

Mata Acara 1 ***Agenda 1***	Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2022, termasuk Laporan Tahunan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) " Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan", Nomor : 00272/2.1030/AU.1/04/1154-2/1/III/2023. tanggal 31 Maret 2023, dengan pendapat "Wajar Dalam Semua Hal yang Material", dengan demikian membebaskan seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (Acquit et de Charge") atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2022, sepanjang tindakan mereka tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022 tersebut. *Approve and ratify the Company's Annual Report for the financial year 2022, including the Annual Report of the Board of Directors and the Report of the Supervisory Duties of the Board of Commissioners of the Company and ratify the Company's Financial Statements for the financial year 2022 which have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) "Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Partners", Number: 00272/2.1030 / AU.1 /04/1154-2/1/III/2023. dated March 31, 2023, with the opinion of "Fair in All Material Matters", thereby releasing all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners from responsibility and all liabilities (Acquit et de Charge") for the management and supervisory actions they have carried out during the 2022 financial year, to the extent that their actions are reflected in the Company's Financial Statements for the 2022 financial year.*

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.864.955.235 saham independen / *independent shares* (99,3496%)	97.319.584 saham independen / *independent shares* (0,6504%)	616.500 saham independen / *independent shares* (0,0041%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 2
Agenda 2

Menyetujui laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2022 sebesar Rp54.587.328.847,- dipergunakan untuk:
1. Sebesar Rp1.000.000.000 digunakan sebagai "cadangan" sebagaimana dimaksud dalam Pasal 70 ayat (1) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas.
2. Sisanya sebesar Rp53.587.328.847,- dimasukkan sebagai laba ditahan.

Dengan demikian untuk tahun buku 2022 tidak ada pembagian dividen tunai.

Approve the Company's net profit for the financial year 2022 amounting to Rp54,587,328,847, - to be used for:
1.The amount of Rp1,000,000,000 shall be used as "reserve" as referred to in Article 70 paragraph (1) of Law Number 40 Year 2007 on Limited Liability Companies.
2.The remaining amount of Rp53,587,328,847,- is included as retained earnings.
Thus for the financial year 2022 there will be no cash dividend distribution.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.869.400.603 saham independen / *independent shares* (99,3793%)	92.874.216 saham independen / *independent shares* (0,6207%)	630.427 saham independen / *independent shares* (0,0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 3
Agenda 3

• Menyetujui memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2023, dengan batasan Akuntan Publik yang dapat ditunjuk adalah :
  • telah memperoleh izin untuk memberikan jasa Audit sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik;
  • telah terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan sebagai Akuntan Publik; dan
  • rekomendasi dari Komite Audit Perseroan.
• Menyetujui memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya dan menunjuk Akuntan Publik Pengganti dan menberhentikan Akuntan Publik yang telah telah ditunjuk dalam hal Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena sebab apapun tidak dapat menyelesaikan tugas audit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023, dengan ketentuan bahwa dalam melakukan penunjukan Akuntan Publik, Dewan Komisaris wajb memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan, serta memenuhi kriteria sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik.

Adapun pertimbangan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan adalah sesuai dengan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dalam melaksanakan pengawasan terhadap Direksi dalam menjalankan kepengurusannya sesuai dengan Anggaran Dasar serta melakukan pemantauan terhadap efektivitas pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan oleh Perseroan.

• Approved to authorize the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the Financial Year 2023, with the limitation that the Public Accountant that can be appointed is:
  • have obtained a license to provide Audit services as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants;
  • has been registered with the Financial Services Authority as a Public Accountant; and
  • Recommendation from the Company's Audit Committee.
• Approved to authorize the Board of Commissioners to determine the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment and appoint a replacement Public Accountant and terminate the appointed Public Accountant in the event that the appointed Public Accountant for any reason is unable to complete the audit of the Company's Financial Statements for the 2023 financial year, provided that in appointing the Public Accountant, the Board of Commissioners shall pay attention to the recommendations of the Company's Audit Committee, and meet the criteria as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants.

The consideration of granting authority to the Board of Commissioners of the Company is in accordance with the duties and functions of the Board of Commissioners in carrying out supervision of the Board of Directors in carrying out its management in accordance with the Articles of Association and monitoring the effectiveness of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) implemented by the Company.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.869.410.319 saham independen / *independent shares* (99,3793%)	92.864.500 saham independen / *independent shares* (0,6207%)	706.463 saham independen / *independent shares* (0,0047%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 4
Agenda 4

Menyetujui memberikan pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan lain bagi anggota Direksi Perseroan dan memberikan pelimpahan kepada Pemegang Saham Mayoritas/Utama untuk menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2023 jumlah keseluruhan gaji/honorarium dan tunjangan lain bagi Direksi, Dewan Komisaris Perseroan adalah sebesar USD1,700,000 atau equivalen Rp25.195.700.000,-.

Approved to grant delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salary and other benefits for members of the Company's Board of Directors and to grant delegation to the Majority/Principal Shareholders to determine the amount of honorarium and other benefits for members of the Board of Commissioners for the year 2023 the total amount of salary/honorarium and other benefits for the Board of Directors, Board of Commissioners of the Company is USD1,700,000 or equivalent to Rp25,195,700,000,-.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,862,955,235 saham independen / *independent shares* (99.3612%)	94,874,216 saham independen / *independent shares* (0.6341%)	696,747 saham independen / *independent shares* (0.0047%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 5
Agenda 5

1. Menyetujui Perubahan Pasal 4 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan yaitu Perubahan Modal Dasar menjadi Rp2.000.000.000.000,- yang terbagi atas 80.000.000.000 saham, masing-masing saham bernilai nominal sebesar Rp25,-.

2. Menyetujui Perubahan Pasal 21 ayat 9 Anggaran Dasar Perseroan yaitu mengenai Rencana Kerja, Tahun Buku dan Laporan Tahunan, Perseroan wajib mengumumkan Neraca dan Laporan Laba/Rugi dalam surat kabar berbahasa Indonesia dan berperedaran nasional menurut tata cara sebagaimana diatur dalam peraturan Pasar Modal", akan disesuaikan dengan POJK Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik, Pasal 20 ayat (1), ayat (3) dan ayat (4).

3. Menyetujui menyusun kembali seluruh ketentuan dalam Anggaran Dasar sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud pada butir 1 dan butir 2 tersebut di atas, dan melakukan penyesuaian kata-kata dan angka-angka pada Anggaran Dasar Perseroan untuk selanjutnya seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara Rapat dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat.

4. Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan Rapat ini, termasuk menyatakan kembali seluruh Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut dalam Akta Notaris tersendiri termasuk meminta persetujuan dan memberitahukan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1. Approved the Amendment to Article 4 paragraph 1 of the Company's Articles of Association, namely the Amendment of Authorized Capital to Rp2,000,000,000,000,- which is divided into 80,000,000,000 shares, each share has a nominal value of Rp25.

2. Approve the Amendment to Article 21 paragraph 9 of the Company's Articles of Association, namely regarding the Work Plan, Financial Year and Annual Report, the Company is obliged to publish the Balance Sheet and Profit / Loss Statement in a newspaper in Indonesian language and national circulation according to the procedures as stipulated in the Capital Market regulations", will be adjusted to POJK Number 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies, Article 20 paragraph (1), paragraph (3) and paragraph (4).

3. Approved the rearrangement of all provisions in the Articles of Association in connection with the amendments as referred to in point 1 and point 2 above, and made adjustments to the words and figures in the Company's Articles of Association so that subsequently the entire Articles of Association of the Company will read as shown in the Attachment to the Minutes of the Meeting and is an integral part of the Minutes of the Meeting.

4. Approved to authorize the Board of Directors of the Company with the right of substitution to take all necessary actions in connection with the resolutions of this Meeting, including restating all Amendments to the Company's Articles of Association in a separate Notarial Deed, including requesting approval and notifying the Amendments to the Company's Articles of Association to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and taking all necessary actions in connection with this matter in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,862,955,235 saham independen / *independent shares* (99.3362%)	99,319,584 saham independen / *independent shares* (0.6638%)	630,427 saham independen / *independent shares* (0.0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 6
Agenda 6

• Menyetujui Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 4 ayat 1 yaitu Perubahan Modal Dasar menjadi Rp647.500.000.000 yang terbagi atas 25.900.000.000 saham, masing-masing saham bernilai nominal sebesar Rp25.

• Menyetujui menyusun kembali seluruh ketentuan dalam Anggaran Dasar sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud pada butir 1 tersebut di atas, untuk selanjutnya seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara Rapat dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat.

• Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan Rapat ini, termasuk menyatakan kembali seluruh Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut dalam Akta Notaris tersendiri termasuk meminta persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

• Approved the Amendment of the Company's Articles of Association Article 4 paragraph 1, namely the Amendment of the Authorized Capital to Rp647,500,000,000 divided into 25,900,000,000 shares, each share has a nominal value of Rp25.

• Approved the rearrangement of all provisions in the Articles of Association in connection with the amendment as referred to in point 1 above, henceforth the entire Articles of Association of the Company shall read as shown in the Attachment to the Minutes of the Meeting and is an integral part of the Minutes of the Meeting.

• Authorized the Board of Directors of the Company with the right of substitution to take all necessary actions in connection with the resolutions of this Meeting, including restating all Amendments to the Company's Articles of Association in a separate Notarial Deed including requesting approval of the Amendments to the Company's Articles of Association to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and taking all necessary actions in connection with this matter in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,869,410,31 saham independen / *independent shares* (99.3793%)	92,864,500 saham independen / *independent shares* (0.6638%)	630,427 saham independen / *independent shares* (0.0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 7 *Agenda 7*	Pelaporan Pertanggungjawaban Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Terbatas IV *Reporting on the Accountability of the Realization of the Use of Proceeds from Limited Public Offering IV*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	Untuk mata acara Ketujuh hanya berupa laporan berkaitan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum. *The seventh agenda is only a report related to the Financial Services Authority Regulation number 30/POJK.04/2015 concerning the Realization Report on the Use of Public Offering Proceeds.*
Realisasi *Realization*	-

02. DEWAN KOMISARIS
02. BOARD OF COMMISSIONERS

Berdasarkan struktur GCG, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS. Dewan Komisaris bertugas melakukan fungsi pengawasan atas kebijakan kepengurusan Perseroan termasuk memberikan nasihat kepada Direksi sesuai dengan tujuan Perusahaan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar. Selain itu, Dewan Komisaris juga turut mengawasi penerapan praktik GCG secara optimal di setiap lini bisnis Perseroan.

The Board of Commissioners has the function to carry out the oversight on the Company's management policies, including to provide advisory to the Board of Directors in accordance with the Company's objectives, prevailing laws and regulations and the Articles of Association. In addition, the Board of Commissioners also oversees the GCG practices implementation optimally in every line of the Company's business.

Dasar Hukum
Ketentuan mengenai Dewan Komisaris Perseroan termasuk penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawabnya adalah berdasarkan pada:
• Undang-undang No. 40 tahun 2007 Pasal 108 - pasal 121.
• Anggaran Dasar Perseroan.
• Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014

Legal Basis
Stipulations on the Company's Board of Commissioners including the appointment, criteria, authority as well as the duties and responsibilities refer to:
• Law No. 40 year 2007 Article 108 – Article 121.
• Company's Articles of Association.
• OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Tugas dan Tanggung Jawab
Dewan Komisaris bertugas melaksanakan pengawasan atas pengelolaan Perseroan oleh Direksi serta memberikan nasihat dan rekomendasi kepada Direksi terkait pengelolaan perusahaan termasuk pengelolaan GCG di dalam Perseroan.

Duties and Responsibilities
The Board of Commissioners is responsible to supervise the overall management of the Company by the Board of Directors as well as provide advisory and recommendations to the Board of Directors in regard to the Company's management, including GCG implementation within the Company.

Pedoman Dewan komisaris
Perseroan telah memiliki Pedoman Dewan Komisaris (BOC Charter) sebagai panduan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap Perseroan. Pedoman Dewan Komisaris mengatur hal-hal sebagai berikut:

Board of Commissioners Charter
The Company has in place the BOC Charter as a guideline for the Board of Commissioners in carrying out supervisory duties for the Company. The BOC Charter govern the following:

1) Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya.

1) The Board of Commissioners has the authority to suspend members of the Board of Directors by stating the reasons.

2) Dalam hal terdapat anggota Direksi yang diberhentikan untuk sementara sebagaimana dimaksud, Dewan Komisaris harus menyelenggarakan RUPS untuk mencabut atau menguatkan keputusan pemberhentian sementara tersebut.

2) In the event of suspension for members of the Board of Directors as stated above, the Board of Commissioners shall convene the GMS to diminish or reinforce such suspension.

3) Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu yang berdasarkan Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.

3) The Board of Commissioners may conduct the management of the Company in certain situations for certain periods based on the Articles of Association or the GMS decisions.

4) Dewan Komisaris setiap waktu dalam jam kerja kantor Perseroan berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan atau dikuasai oleh Perseroan dan berhak memeriksa semua pembukuan, surat dan alat bukti lainnya, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas dan lain-lain serta berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi.

4) The Board of Commissioners has the rights to enter the Company's office and areas or other places that are used or owned by the Company at anytime during office hours; and has the rights to verify all books, correspondences and other evidences, verify and attest the cash flows conditions and others as well as has the rights to be informed on all actions implemented by the Board of Directors.

5) Dewan Komisaris memiliki kewenangan untuk memberikan pertanyaan kepada Direksi mengenai jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi.

5) The Board of Commissioners has the authority to ask questions to the Board of Directors on the management progress of the Company by the Board of Directors.

6) Memberikan persetujuan atas rencana kerja yang memuat anggaran tahunan Perseroan yang dibuat dan disampaikan oleh Direksi.

6) Provide approval on work plans including the annual budget of the Company that prepared and submitted by the Board of Directors.

7) Dewan Komisaris berwenang memberikan usulan terhadap penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit atas laporan keuangan Perseroan dengan tetap memperhatikan rekomendasi Komite Audit.

7) The Board of Commissioners has the authority to provide recommendations on the appointment proposal of Public Accountant and/or Public Accounting Firm that will render audit services on the Company's financial statements by taking into account the recommendation of the Audit Committee.

8) Memberikan persetujuan tertulis kepada Direksi untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

8) Provide written approval to the Board of Directors to conduct the following matters:

• Melepaskan dan mengagunkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan Perseroan;

• Release and make guarantee on intangible assets, including the land rights or the Company's entities;

• Mendapatkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan;

• Obtain intangible assets, including the land rights or the entities' rights;

• Menerima pinjaman uang dari siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris;

• Receive loan from any party, if the total loans exceeding the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting;

• Memberi pinjaman uang kepada siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris. Harus dengan persetujuan tertulis dari Dewan Komisaris dan/atau dokumen yang memuat transaksi yang bersangkutan turut ditandatangani Dewan Komisaris.

• Provide loan to any party, if the total loans exceed the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting. Shall obtain written approval from the Board of Commissioners and/or document containing such a transaction has been signed by the Board of Commissioners.

Kebijakan dan Kriteria Pengangkatan
Kriteria pengangkatan Dewan Komisaris adalah yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

Appointment Criteria and Policy
The criteria for the Board of Commissioners appointment are as set forth under POJK 33/2014 as follows:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;

1. Having good moral and integrity as well as legal capacity to take any legal action;

2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

2. Within the past five (5) years prior to appointment and during the course of directorship:

a. Tidak pernah dinyatakan pailit;

a. Has never been declared bankrupt;

b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

b. Has never been performed as former member of the Board of Commissioners or Board of Directors which was declared guilty causing a bankruptcy of a company;

c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

c. Has never been sentenced for a crime causing financial loss to the country and/or financial sector; and

d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

d. Has never been performed as former member of Board of Commissioners or Board of Directors whereby

- Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
- Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
- Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

during each directorship :

- *Has never been convened an Annual General Meeting of Shareholders,*
- *His/her accountability, management and supervisory report rejected by the General Meeting of Shareholders or failed to submit his accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders, and;*
- *Caused a company that had already obtained licenses, approvals or registered with the Financial Service Authority to not fulfill its obligations to submit annual reports and/or financial reports to the Financial Service Authority;*

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

3. Has a strong commitment to obey and comply with the prevailing regulations;

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

4. Has a good knowledge and/or competence required by the issuer or public company.

Komposisi Dewan Komisaris
Composition of Board of Commissioners

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Dasar Pengangkatan** *Appointment Basis*	**Masa Jabatan** *Tenure*
Benny Soetrisno	Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Gita Rusmida Sjahrir	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	RUPSLB 15 September 2022 *EGMS 15 September 2022*	5 Tahun *5 years*
Ameesh Anand	Komisaris *Commissioner*	RUPST 22 Juni 2023 *AGMS 22 Juni August 2023*	5 Tahun *5 years*

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Berdasarkan Undang-undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Dewan Komisaris harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

Remuneration Procedure for The Board of Commissioners

Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Commissioners must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee being submitted to the GMS through Company's Board of Commissioners.

Komite Nominasi dan Remunerasi *Nomination and Remuneration Committee*	**Dewan Komisaris** *Board of Commissioners*	**Rapat Umum Pemegang Saham** *General Meeting of Shareholders*
Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. *The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposal for the Board of Commissioners and Board of Directors.*	Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham. *The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.*	Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberikan persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan. *The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.*

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan variable. Struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Board of Commissioners Remuneration Structure

In preparing the Remuneration's structure, policy and amount, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners related to the achievement of the Company's objectives and target performance, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Commissioners consists of basic salary and benefits.

Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan ketentuan POJK No. 33/2014. Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan paling tidak 1 (satu) kali dalam setiap 2 (dua) bulan dengan agenda rapat rutin disusun di setiap awal tahun melalui Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris

Board of Commissioners Meetings

The policy for the convention of the Board of Commissioners Meeting refers to the BOC Charter and POJK No. 33/2014. The Board of Commissioners Meeting is held at least once every 2 (two) months with an agenda as prepared at the beginning of each year through the Board of Commissioners' Work Plan and Budget.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Rapat Komisaris 2022 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Frequency and Attendance of Meeting

Board of Commissioners Meetings 2022 were held 4 (four) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Anggaran Dasar dengan mengacu kepada POJK 33/POJK.04/2014 sebagai berikut:

1. Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib diadakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan;

2. Rapat dapat diadakan sewaktu-waktu atas permintaan 1 (satu) atau beberapa Anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan Direksi, dengan menyebutkan hal-hal yang akan dibicarakan;

3. Persiapan rapat dilakukan oleh sekretaris Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Divisi Sekretaris Perusahaan;

4. Hasil Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib dituangkan dalam Risalah Rapat yang harus dibuat oleh seorang yang hadir dalam rapat yang ditunjuk oleh Ketua Rapat serta kemudian ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi yang hadir dan disampaikan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi.

Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy

The Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy is stipulated in the Articles of Association by referring to POJK 33/POJK.04/2014 as follows:

1. Joint meeting Board of Commissioner and Board of Directors shall be held periodically at least 1 (one) time in 4 (four) months;

2. The Meeting may be held at any time at the request of 1 (one) or several Members of the Board of Commissioners or at the request of the Board of Directors, by mentioning matters to be discussed;

3. Meeting preparation is carried out by the secretary of the Board of Commissioners in coordination with the Corporate Secretary Division;

4. Results of Joint Meeting Board of Commissioners with the Board of Directors must be stated in Minutes of Meetings that must be made by a person present at the meeting appointed by the Chairman of the Meeting and signed by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors present and delivered to all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat Gabungan

Rapat Gabungan Bulanan dalam tahun 2023 dilakukan sebanyak 8 (delapan) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Frequency and Attendance of Joint Meeting

The Joint Monthly meetings in the year 2023 were held 8 (eight) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Penilaian atas Kinerja Komite Dewan Komisaris

Dalam melaksanakan tugas Pengawasannya, Dewan Komisaris telah membentuk Komite yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris, yaitu:

1. Komite Audit yang dibentuk guna memenuhi ketentuan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 Tahun 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

2. Komite Nominasi dan Remunerasi yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

3. Komite Pemantau Risiko yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 29 /POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/Pojk.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Pembiayaan

Secara umum Dewan Komisaris memandang bahwa semua Komite telah menjalankan tugasnya

Board of Commissioners' Committees Performance Assessment

In performing its oversight duties, the Board of Commissioners has established Committees that directly responsible to the Board of Commissioners:

1. The Audit Committee that was established in compliance with the OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 Year 2015 on the Audit Committee Establishment and Charter.

2. The Nomination and Remuneration Committee that was established in accordance with the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

3. The Risk Monitoring Committee that wa established in accordance with OJK Regulation No. 29 /POJK.05/2020 concerning Amendments to Financial Services Authority Regulation Number 30/Pojk.05/2014 concerning Good Corporate Governance for Financing Companies

The Board of Commissioners considers that all Committees have performed their respective duties

masing-masing dengan efisien berdasarkan prinsip GCG dan tujuan Perseroan.

Penilaian ini didasarkan pada laporan berkala yang disampaikan, masukan dan rekomendasi atas hal-hal yang masuk kedalam lingkup tugas pengawasan Dewan Komisaris serta pelaksanaan tugas Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang dipaparkan dalam Laporan Tahunan ini.

efficiently in accordance with GCG principles and the Company's objectives.

This assessment is based on the submitted periodic reports, inputs and recommendations on matters within the scope of oversight duties of the Board of Commissioners as well as implementation of duties of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee as disclosed in this Annual Report.

Keberagaman Komposisi Anggota Dewan Komisaris

Kebijakan keberagaman Dewan Komisaris Perseroan menekankan pentingnya latar belakang yang beragam, mencakup berbagai pendidikan dan pengalaman tanpa memandang faktor usia atau jenis kelamin, yang menjadi kunci dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka. Keberagaman dalam komposisi anggota Dewan Komisaris tercermin dalam tabel berikut.

Diversity of The Board of Commissioners'' Member Composition

The Company's Board of Commissioners diversity policy emphasizes the importance of a diverse background, covering a wide range of education and experience, regardless of age or gender, which is key in the implementation of their duties and responsibilities. Diversity in the composition of the Board of Commissioners is reflected in the following table.

Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Dari 4 (empat) anggota Komisaris, 3 (tiga) anggota di antaranya merupakan Komisaris Independen. *Of the 4 (four) members of the Board of Commissioners, 3 (three) of them are Independent Commissioners.*
Keahlian / Pendidikan *Skill / Education*	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen, Ilmu Politik dan Teknik Elektro. *The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management, Political Science and Electrical Engineering.*
Pengalaman Kerja *Professional Experience*	Keberagaman pengalaman kerja anggota Dewan Komisaris antara lain yaitu berasal dari profesional pada Lembaga pemerintahan, Lembaga keuangan, perusahaan swasta maupun perusahaan tekstil, garmen dan perdagangan umum. *The diversity of work experience of members of the Board of Commissioners includes professionals from government institutions, financial institutions, private companies and textile, garment and general trading companies.*
Usia *Age*	Usia anggota Dewan Komisaris beragam pada kisaran usia 41 tahun sampai dengan 73 tahun. *The age of members of the Board of Commissioners varies in the range of 41 years to 73 years.*
Kelamin *Gender*	Jenis Kelamin / Gender Perseroan memiliki 3 (tiga) anggota Komisaris pria dan 1 (satu) anggota Komisaris wanita. *The Company has 3 (three) male Commisioners and 1 (one) female Commisioner.*

Laporan Ringkas Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris 2023

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris telah melaksanakan sebanyak 4 kali rapat Dewan Komisaris, untuk memastikan evaluasi menyeluruh atas kinerja Perseroan dan kinerja jajaran manajemen. Dewan Komisaris juga telah membentuk tiga Komite untuk membantu menjalankan peran pengawasannya, yaitu Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit serta Komite Pemantau Risiko. Komite di bawah Dewan Komisaris telah melaksanakan tugasnya dan memberikan rekomendasi yang baik kepada Dewan Komisaris dengan mengadakan pertemuan dengan Tim Keuangan, Tim Internal Audit, Tim Marketing, Tim Operasional dan Tim terkait lainnya. Pertemuan rutin dengan Auditor Internal juga dilakukan untuk memastikan pengendalian internal berjalan dengan baik dan tidak ada kelemahan yang signifikan dalam sistem pengendalian yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan dan operasional Perseroan. Komite Audit juga bertemu dengan Auditor Eksternal untuk membahas laporan yang diaudit sebelum laporan tersebut diselesaikan. Dewan Komisaris juga telah melakukan penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2023 dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit sebagaimana diamanatkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham dan memberikan rekomendasi dan evaluasi atas beberapa aksi korporasi yang dilaksanakan oleh Perseroan.

Brief Report on The Board of Commissioners Duties Implementation in 2023

During 2023 the Board of Commissioners has convened 4 meetings of the Board of Commissioners, to ensure comprehensive evaluation on the Company's performance and management performance. To assist its supervisory duties, the Board of Commissioners has established two Committees namely the Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee and The Risk Monitoring Committee. These Committees have implemented their duties and have provided proper recommendations to the Board of Commissioners. These are done through meetings with the Finance Team, Internal Audit Team, Marketing Team, Operational Team and other related teams. Regular meetings with the Internal Auditor have also been done to ensure appropriate internal control and there are no significant weaknesses in the control system that may influence the Company's financial performance and operations. The Audit Committee has also discussed with the External Auditors on the audited report prior to its completion. The Board of Commissioners has also appointed the Public Accountant Firm that will audit the Company's Financial Statements for the 2023 Fiscal Year as mandated by the General Meeting of Shareholders and provide recommendations and assessment on several affiliated transactions carried out by the Company.

Komisaris Independen

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Peraturan Bursa Efek Indonesia No I-A, Perseroan telah memiliki Komisaris Independen dengan komposisi sebanyak dua orang dari total tiga anggota Dewan Komisaris.

Komisaris Independen Perseroan memiliki peranan penting dalam menjaga pelaksanaan Pengawasan Dewan Komisaris yang obyektif dan memastikan kesetaraan dan kewajaran terhadap berbagai kepentingan yang termasuk kepentingan pemegang saham minoritas.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;

2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;

3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan

4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan

Independent Commissioner

Pursuant to the Financial Services Authority Regulation and the Indonesia Stock Exchange Regulation No I-A, the Company has in place the Independent Commissioner with the composition of two people from a total of three members of the Board of Commissioners.

The Company's Independent Commissioner has significant roles in promoting objective and fairness oversight in order to maintain the interests of shareholders, in particular the minorities' shareholders.

The Independent Commissioner has fulfilled the following criteria:

1. Not a person that is employed or has the authority and responsibility to plan, direct, control or supervise the activities of the Company within the last 6 (six) months, except for re-appointment as Independent Commissioner of the Company in the next period;

2. Has no any share directly or indirectly in the Company;

3. Has no affiliation relationship with the Company, members of the Board of Commissioners, members of Board of Directors, or major shareholder of the Company; and

4. Has no direct or indirect business relationship related to the Company's business activities.

Pernyataan tentang Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perseroan tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah menandatangani Surat Pernyataan yang menyatakan pemenuhan seluruh kriteria dan independensi jabatannya sesuai kriteria yang disyaratkan oleh Peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Independency Statements of Independent Commisioner

The Company's Independent Commissioner does not have financial relations, management relations, share ownership relationships and/or family relations up to the second degree with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/ or Controlling Shareholders or relationships with the Company that can affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioner has signed the Statement certifying the fulfilment of criteria as well as his/her independence of position in accordance with the criteria as set under the prevailing regulations.

03. DIREKSI
03. BOARD OF DIRECTOR

Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab secara kolektif atas kepengurusan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

The Board of Directors is the Company's organ that is collectively fully responsible for the Company's management in accordance with its purpose and objectives, and represents the Company both inside and outside the court in accordance with the Articles of Association.

Dasar Hukum

Dasar hukum penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawab Direksi berdasarkan pada:

1. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007;
2. Anggaran Dasar Perseroan; dan
3. Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014.

Legal Reference

The appointment, criteria, authorities as well as the duties and responsibilities of the Board of Directors refers to:

1. Limited Liability Company's Act No. 40 year 2007;
2. Company's Articles of Association; and
3. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Direksi Perseroan berdasarkan undang-undang merupakan penanggung jawab sehari-hari kegiatan usaha Perusahaan dan memiliki tanggung jawab hukum sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Ruang Lingkup Tugas Direksi
Ruang lingkup tugas masing-masing anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS. Apabila hal ini tidak dinyatakan oleh RUPS maka Direksi dapat memutuskan dalam keputusan Direksi mengenai delegasi wewenang dan tugas anggota Direksi.

Tugas utama Direksi adalah memimpin dan mengelola Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan dan memanfaatkan, memelihara, dan mengelola aset Perseroan demi kepentingan usaha Perseroan. Selain itu Direksi juga bertanggung jawab terhadap pengembangan perusahaan dan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi dan efektifitas Perseroan. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Setelah terpilih, Direksi mendapat penjelasan terperinci mengenai tanggung jawab mereka. Direksi diharapkan untuk terus menerus mengembangkan diri dan keahlian mereka demi Perseroan. Sejalan dengan tugas dan kewajibannya Direksi Perseroan dari waktu ke waktu mengikuti berbagai pelatihan dan seminar baik di Indonesia dan luar negeri terkait usaha Perseroan, tata kelola perusahaan dan strategi kepemimpinan.

Direksi mewakili Perseroan di dalam maupun di luar pengadilan berkaitan dengan semua hal dan permasalahan, yang mengikat pihak Perseroan dengan pihak lain dan sebaliknya, dan untuk melaksanakan tugas baik menyangkut manajemen maupun permasalahan lain selama masih dalam batas-batas Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi Perseroan terdiri dari seorang Direktur Utama, seorang Wakil Direktur Utama dan 2 (dua) Direktur.

- Direktur Utama bertanggung jawab atas seluruh kegiatan operasional Perseroan termasuk diantaranya: Pemasaran (penjualan dan pengembangan pemasaran); Pembelian; Produksi; Quality Assurance; Shipping; Persediaan/Gudang; Pengembangan dan Kepatuhan.

- Wakil Direktur Utama bertanggung jawab atas bidang pengembangan SDM; pengembangan organisasi; pelatihan; pengembangan integritas; dan umum. Termasuk diantaranya sistem informasi, pengembangan sistem informasi dan pengawasan perencanaan.

- Direktur Administrasi bertanggung jawab atas bidang: administrasi; akuntansi; audit internal; komunikasi; hukum dan manajemen risiko.

- Direktur Pengembangan Bisnis bertanggung jawab atas desain dan pengembangan produk Perseroan.

Pedoman Direksi
Perseroan telah memiliki Pedoman Direksi yang mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Direksi berwenang untuk mewakili Perseroan di dalam dan di luar Pengadilan tentang segala kejadian, antara Perseroan dengan pihak lain dan pihak lain dengan

Board of Directors Duties and Duties and Responsibilities
The Company's Board of Directors has statutory responsibilities of the general management of the company's day-to-day business and is legitimately responsible in accordance with the company's objectives set out in the Articles of Association.

Scope of Duties of the Board of Directors
The GMS shall determine the scope of duties of each member of the Board of Directors. If the GMS does not state this, the Board of Directors may decide in the Board of Directors decree regarding the delegation of authority and duties of its members.

The main duties of the Board of Directors are to lead and manage the Company, and to utilise, maintain and manage the assets of the Company, in accordance with the objectives of the Company. The Board of Directors are also responsible for the overall expansion of the Company and continuously strive to improve efficiency and effectiveness. The Board of Directors is accountable to the Board of Commissioners.

Upon election, the Directors receive a comprehensive brief on their responsibilities. Directors are expected to continue to develop themselves and their skills in service of the Company. In line with their duties and responsibilities the Board of Directors from time to time participate in some kinds of training and seminars in Indonesia and abroad on the related matters to Company business, corporate governance and leadership strategy.

The Board of Directors represent the Company in and out Courts of Justice concerning all matters and affairs, to bind the Company to other parties and other parties to the Company, and to perform all actions, both pertaining to the management as well as other affairs.

The Company's Board of Directors consist of a President Director, a Vice President Director and 2 (two) Directors.

- *President Director is responsible for all operational activities of the Company including among others: Marketing (sales and marketing development); Purchase; Production; Quality Assurance; Shipping; Inventory/Warehouse; Development and Compliance.*

- *Vice President Director is responsible for the field of HR development; organizational development; training; integrity development; and general. This includes information systems, information system development and planning supervision.*

- *Director of Administration is responsible for the areas of: administration; accountancy; internal audits; communication; law and risk management.*

- *Director of Business Development is responsible for the design and development of the Company's products.*

Board of Directors Charter
The Company has in place the BOD Charter which is stipulates the following matters:

1. The Board of Directors has the authority to represent the Company in and out of Court in every situation, between the Company with other parties and other

Perseroan, serta menjalankan segala tindakan, baik mengenai keputusan maupun kepemilikan.

2. Direktur Utama berhak dan berwenang untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perseroan.

3. Dalam hal Direktur Utama berhalangan atau tidak hadir karena sebab apapun yang tidak perlu dibuktikan dengan pihak ketiga, maka Direksi lainnya berhak mewakili Perseroan setelah mendapatkan surat kuasa dari Direktur Utama.

4. Anggota Direksi tidak berwenang mewakili Perseroan apabila:
a) Terdapat perkara di pengadilan antara Perseroan dengan anggota Direksi yang bersangkutan; dan
b) Anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai kepentingan yang berbenturan dengan kepentingan Perseroan.

5. Dalam hal dimana terdapat keadaan sebagaimana dimaksud pada angka 4 huruf (b) diatas, yang berhak mewakili Perseroan adalah:
a) Anggota Direksi lainnya yang tidak mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan;
b) Dewan Komisaris dalam hal seluruh anggota Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan atau; Pihak lain yang ditunjuk oleh RUPS dalam hal seluruh anggota Direksi atau Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan

Pengangkatan dan Persyaratan Keanggotaan
Anggota Direksi Perseroan diangkat oleh RUPS dengan tata cara pengangkatan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku. Direksi Perseroan telah memenuhi kriteria yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;

2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

i. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
ii. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan

iii. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

parties with the Company, as well as implements all actions, on both the decisions and or ownerships.

2. The President Director has the rights and authority to and on behalf of the Board of Directors as well as represents the Company.

3. In the event of the President Director's absence or unavailable due to any reasons that shall not be proven to the third parties, then the other Board or Directors has the rights to represent the Company following the proxy from the President Director.

4. Members of the Board of Directors shall not have any authority to represent the Company in the event of:
a) *Court cases between the Company and concerned members of the Board of Directors; and*
b) *Conflict of interests by the concerned members of the Board of Directors with the Company's interests.*

5. In the event of such situation as stated on point (b) above, the rights to represent the Company shall be by:

a) *Other members of the Board of Directors that has not any conflict of interest with the Company;*
b) *The Board of Commissioners in the event that all members of the Board of Directors have conflict of interests with the Company or; other Parties appointed by the GMS in the event that all members of the Board of Directors or Board of Commissioners have conflict of interests with the Company.*

Appointment and Membership Requirement
The GMS appoints the Board of Directors members with appointment procedures as regulated in the Articles of Association and applicable laws. The Company's Board of Directors has fulfilled the following criteria as stipulated by POJK 33/2014:

1. Have good morals and integrity as well as capable of doing legal action;

2. Within 5 (five) years before appointment and during the term of office:

a*. Has never been declared bankrupt;*
b*. Has never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners that is found guilty of causing a company to be declared bankrupt;*
c*. Has never been punished for committing criminal acts that are detrimental to state finances and/or relating to the financial sector; and*
d*. Has never been a member of the Board of Directors and/or any member of the Board of Commissioners during his tenure:*

i*. Has never convened an annual GMS;*
ii*. His/her accountability as a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners has not been accepted by the GMS or has not granted responsibility as a member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders; and*
iii*. Has never caused a company obtaining permit, approval or registration from the Financial Services Authority fails to fulfill the obligation to submit the Annual Report and/or Financial Statement to the Financial Services Authority*

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

3. Have a commitment to comply with laws and regulations; and

4. Have knowledge and/or expertise in the field.

Masa Jabatan
Anggota Direksi diangkat oleh RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk masa jabatan 5 (lima) Tahun.

Terms of Office
Members of the Board of Directors are appointed by the GMS based on the recommendation of the Company's Nomination and Remuneration Committee for the term of 5 (five) Years.

Pemberhentian
Anggota Direksi diberhentikan berdasarkan keputusan RUPS jika memenuhi kondisi berikut:
1) Mengundurkan diri;
2) Tidak lagi memenuhi persyaratan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3) Meninggal dunia; dan/atau;
4) Diberhentikan oleh RUPS.

Anggota Direksi dapat diberhentikan sementara melalui pemberitahuan resmi tertulis dari Dewan Komisaris dengan menyebutkan alasan pemberhentian sementara. Selanjutnya RUPS harus diselenggarakan untuk mencabut atau mengkonfirmasi pemberhentian sementara, dalam waktu sembilan puluh hari setelah tanggal pemberhentian sementara

Dismissal
The terms of office of the Board of Directors member is terminated, if:
1) Resign;
2) No longer meet the requirements of applicable laws and regulations;
3) Passed away; and/or
4) Dismissed based on the GMS decision

Members of the Board of Directors may be temporarily dismissed by written notification from the Board of Commissioners stating the reasons for the suspension. The GMS shall be convened to revoke or confirm the temporary dismissal, within ninety days after the date of the suspension

Komposisi Direksi
Composition Of The Board Of Directors

Komposisi Direksi Perseroan per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:
The Company's Board of Directors composition as of 31 December 2023, as follows:

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Dasar Pengangkatan** *Appointment Basis*	**Masa Jabatan** *Tenure*
Ludijanto Setijo	Direktur Utama *President Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Fitri Ratnasari Hartono	Direktur *Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Jean Pierre Seveke	Direktur *Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*

Prosedur Penetapan Remunerasi Direksi
Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Direksi harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

Board of Directors Remuneration Procedures
Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Directors must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee that submitted to the GMS through Company's BOC.

1 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberi persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan.

The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.

2 Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposals for the Board of Commissioners and Board of Directors

3 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham.

The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.

Struktur Remunerasi Direksi
Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Direksi yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan beragam. Struktur remunerasi untuk Direksi Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Board of Directors Remuneration Structure
In preparing the structure, policy and amount of Remuneration, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Directors related to the achievement of the Company's performance goal and target, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Directors consists of basic salary and benefits.

Rapat Direksi
Kebijakan Rapat Direksi mengacu pada Pedoman Kerja Direksi, Anggaran Dasar dan POJK 33/2014, dimana Rapat Direksi wajib dilakukan secara berkala sedikitnya 1 (satu) kali dalam sebulan.

Board of Directors Meeting
The Board of Directors Meeting Policy refers to the Board of Directors Work Guidelines, Articles of Association and POJK 33/2014, where the Board of Directors Meeting must be held periodically at least 1 (one) time a month.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat
Rapat Direksi 2023 dilakukan sebanyak 20 (duapuluh) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dengan 100 persen.

Meeting Frequency and Attendance
Board of Directors Meetings 2023 were held 20 (twenty) times with attendance between 75 to 100 in percentages.

Penilaian atas Kinerja Komite di Bawah Direksi
Perseroan tidak memiliki Komite dibawah Direksi.

Performance Assessment of BOD Committees
The Company does not have a Committee under the Board of Directors.

Independensi Direksi
Dalam melaksanakan tugasnya terkait pengambilan keputusan, Direksi wajib bersifat independen dan mengutamakan kepentingan Perseroan. Keputusan yang diambil oleh Direksi wajib menghindari adanya benturan kepentingan dan bebas dari tekanan pihak manapun dari dalam Perseroan maupun dari pihak lain yang memiliki kepentingan bisnis dengan Perseroan.

Independency of The Board of Directors
In performing duties related to decision-making, the Board of Directors shall be independent and prioritize the interests of the Company. The decisions taken by the Board of Directors shall avoid any conflict of interest and be free from pressure from any party within the Company or from any other party who has business interests with the Company.

Keberagaman Direksi
Kebijakan keberagaman komposisi anggota Direksi telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan tanpa memandang usia dan jenis kelamin. Saat ini, pendidikan dan keahlian yang dimiliki oleh anggota Direksi sudah memiliki keberagaman yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Berikut adalah ilustrasi tentang keberagaman Direksi:

Diversity of the Board of Directors
The diversity policy of the composition of the Board of Directors has taken into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required regardless of age and gender. Currently the diversity of educational as well as professional background of the Board of Directors' composition has been properly implemented and sufficient in accordance with the Company's need. The following is an illustration of the Board of Directors' diversity:

Keahlian / Pendidikan *Skill / Education*	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen dan Teknik Kimia. *The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management and Chemical Engineering.*
Pengalaman Kerja *Professional Experience*	Keberagaman pengalaman kerja anggota Direksi antara lain yaitu berasal dari profesional pada perusahaan nasional maupun multinasional. *The diversity of work experience of members of the Board of Directors, comes from professionals in national and multinational companies.*
Usia *Age*	Usia anggota Dewan Direksi beragam pada kisaran usia 51 tahun sampai dengan 61 tahun. *The age of members of the Board of Director varies in the range of 51 years to 61 years.*
Kelamin *Gender*	Perseroan memiliki 2 (dua) anggota Direksi pria dan 2 (dua) Direksi wanita. *The Company has 2 (two) male Directors and 2 (two) female directors.*

Pelatihan Kompetensi Direksi
Selama tahun 2023, Direksi Perseroan mengikuti beberapa program peningkatan kompetensi seperti workshop maupun seminar baik yang diselenggarakan dalam negeri maupun luar negeri.

Board of Directors Competency Training
During 2023, The Board of Directors of the Company participates in several competency improvement programs such as workshops and seminars both held domestically and abroad.

No.	Acara *Event*	Tanggal *Date*	Lokasi *Location*	Penyelenggara *Organizer*
1	2023 Credit Suisse Wealth Management Indonesia Market Outlook Seminar – New Realities, New Horizons	19-Jan-23	Fairmont Jakarta	Credit Suisse
2	Pengembangan Ekspor Melalui Jasa Ritel	14-Jan-23	Zoom	Kementerian RI
3	The OECD Forum on Due Diligence in The Garment and Footwear Forum	13-Feb-23	Webinar	Organization of Economic Co-operation and Development (OECD)
4	The Global Forum on Responsible Business Conduct	15-Feb-23	Webinar	Organization of Economic Co-operation and Development (OECD)
5	MANDIRI INVESTMENT FORUM 2023 "Prevailing Over Turbulence"	01-Feb-23	Webinar	MANDIRI
6	Coupa Executive Connect for Procurement and Finance Leaders Delivering Smarter, Better Procurement	28-Feb-23	Wayra Room, 67th Floor, West Jakarta	The Group
7	OGWE IWD Event: 9 March 2023; Theme 'Less Talking More Action'	09-Mar-23	Webinar	OGWE IWD
8	Endeavor: Leading Through Crisis: Silicon Valley Bank	13-Mar-23	Webinar	Endeavor
9	Endeavor Presents: Leading Through Crisis Featuring Morgan Stanley MD, Shawn Fowler	13-Mar-23	Webinar	Endeavor
10	ITMF Webinars Series - Circular Textile Economy (Part 1)	14-Mar-23	Webinar	ITMF
11	Indo-Pasific Chambers of Commerce and Industry Business Forum	18-Mar-23	Bali Nusa Dua Convention Center	KADIN Indonesia
12	WBN Vietnam HCM City	21-Mar-23	Mia Saigon - Luxury Boutique Hotel	WBN Leaders
13	(YPO Event) New OJK, New P2SK (Omnibus Law)	03-Apr-23	The Glass House, 8th Floor Ritz Carlton Pasific Place	Young Presidents Organization (YPO)
14	OECD Skills Strategy Southest Asia	19-Apr-23	Webinar	OECD
15	Microsoft Teams : STTI Thematic Working Group Model Contract Clause Blocker	03-May-23	Webinar	STTI
16	U-Go Global Meet Up at Manila	04-05-May-23	Metro Manila, Philiphines	U-Go
17	TL - World Circular Textiles (WCTD) Workshop	08-May-23	Countryard Room, The Hermitage Hotel - Jakarta	World Circular Textiles (WCTD)
18	YPO Apparel Forum	09-May-23	Webinar	Young Presidents Organization (YPO)
19	Philipines Indonesia Business Conference	11-May-23	The Gallery Hotel Pullman	Philipines Indonesia Business Conference
20	Learning and Implementation Community - Principle 2 Equal Partnership Sub-Meeting (Hilary Murdoch)	11-May-23	Webinar	Hilary Murdoch
21	Ecosperityweek Event	06-Jun-23	Marina Bay Sands in Singapore	Ecosperityweek
22	Panel - Defining Principles for Gender - Inclusive Philanthropy	07-Jun-23	Webinar	AVPN Asia
23	Empowering Woman (IDX)	08-Jun-23	Gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta	KADIN - Dewi Magazine - IBCWE
24	Zoom Meeting: Stakeholder Consultation on ASEAN Strategy for Carbon Neutrality	13-Jun-23	Webinar	ASEAN BAC
25	As Speakers on Decarbonization: The Future of Sustainability Reporting An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia	13-Jun-23	In IDX Main Hall, Jakarta	GRI-IDX
26	Fourth Meeting of B20 India Task Force on Inclusive GVCs for Resilient Global Trade and Investment	16-Jun-23	Webinar	B20 India Task Force
27	AVPN Global Conference a Full day of Curated Activities exclusively for members of the Asia Gender Network	19-Jun-23	Webinar	AVPN Asia
28	As Speakers AVPN Defining Principles for Gender - Inclusive Philanthropy	20-Jun-23	Kuala Lumpur City Centre	AVPN Asia
29	Moody's Live Inside ASEAN: Vietnam Relative Resilience Amidst Global Headwinds	21-Jun-23	Webinar	ASEAN BAC
30	YPO Apparel Forum	22-Jun-23	Webinar	Young Presidents Organization (YPO)
31	Forum Eclectic	27-Jul-23	Chinese Resto Hotel Borobudur Jakarta	Forum Eclectic
32	Marshall Global Summit	04-Aug-23	Astor Ballroom ST Regis Hotel Jakarta Selatan	Marshall Global Summit
33	Legal and Policy Forum Promoting Vietnam-Indonesia Economic, Trade and Investment Cooperation	05-Aug-23	Ballroom B&C, Shangri-La Hotel Jakarta	Legal and Policy Forum
34	Ceremony ASEAN-BAC Summit Week	01-Sep-23	Istana Negara, Jakarta	ASEAN BAC
35	Asean Woman CEO Forum 2023	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
36	ASEAN Climate Forum	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
37	ASEAN Investment Forum - Day 1	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
38	Climate Impact Innovations Challenge 2023 Grand Finals	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
39	ASEAN Business Investment Summit (ABIS)	03-Sep-23	The Sultan Hotel Jakarta	ASEAN BAC
40	ASEAN Business Awards (ABA) 2023	04-Sep-23	Arjuna Room Sultan Hotel, Jakarta	ASEAN BAC
41	BNEF Forum Jakarta	05-Sep-23	Park Hyatt Jakarta	BNEF
42	AIPF - Asean Indo Pasific Forum	06-Sep-23	Hotel Mulia Jakarta	AIPF
43	Indonesia Sustainability Forum 2023	07-Sep-23	Ballroom Park Hyatt Jakarta	ISF 2023
44	ITMF Webinar Series - Circular Textile Economy (Part 6)	12-Sep-23	Webinar	ITMF
45	FSC Sustainable Furniture Seminar: Aligning Designers and Furniture Industry to Support Green Market	14-Sep-23	Island Stage Hall 2, ICE BSD	IFFINA
46	Business Design-Talks: Closing the Workforce gaps: Whose responsibility?	14-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
47	Business Design-Talks: Carbon Footprint and Sustainability Sourcing	14-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
48	Debium: How to design in the world full of doubt Trend Forecase 2024/25	15-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
49	Kementrian Koperasi dan UMKM Talks	15-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
50	Business of Design Workshop: Winning over social media	16-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
51	High-Level Task Force on ASEAN Economic Integration's (HLTF-EI) Direct Interface with The Business Community	18-Sep-23	The ASEAN Secretariat	ASEAN Economic
52	YPO Retail Apparel Forum	21-Sep-23	Webinar	
53	Asia House Conference in Partnership with CKGSB and IE University: How Technology can Shape Soft Power	27-Sep-23	Webinar	Asia House Conference in Partnership with CKGSB and IE University
54	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	02-Oct-23	Webinar	COP28
55	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	04-Oct-23	Webinar	COP28
56	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	05-Oct-23	Webinar	COP28
57	AMA Leadership Summit - Leadership Redefined: Embrashing, Challenges, Creating Impact	13-Oct-23	Whiz Luxe Hotel Spazio Surabaya	AMA Leadership

PENILAIAN PENERAPAN GCG TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
Kebijakan kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi melalui mekanisme evaluasi internal setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan, untuk kemudian disahkan dalam RUPS. RUPS selanjutnya memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang telah dijalankan dalam tahun buku sebelumnya.

Board of Commissioners Performance Assessment
Performance policy of the Board of Commissioners is conducted by the Nomination & Remuneration Committee based on the annual internal evaluation according to the Company's achievement to be further ratified in the GMS. The GMS further grants the release and discharge of the total responsibility (acquit et de charge) to the Company's Board of Commissioners for its supervision actions carried out in the preceding financial year.

Penilaian Kinerja Direksi
Kebijakan kinerja Direksi dilaksanakan berdasarkan Indikator Kinerja Utama (KPI) Direksi yang disusun di awal tahun berjalan. Kinerja Direksi selanjutnya dinilai oleh Dewan Komisaris dan Komite Nominasi dan Remunerasi di akhir tahun dengan mengacu pada pencapaian KPI yang telah ditetapkan bagi setiap anggota Direksi, sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing serta target Perseroan.

Board of Directors Performance Assessment
The Board of Directors' performance policy is based on Key Performance Indicators (KPI) which was compiled at the beginning of the current year. The Board of Directors' performance is subsequently assessed by the Board of Commissioners and Nomination and Remuneration Committee at the end of the year by referring to the KPI achievement that has been set for each Director, according to their respective duties and responsibilities.

HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI

AFFILIATION BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF COMMISSIONERS, AND MAJORITY AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS

Hubungan afiliasi adalah hubungan yang dimiliki Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali Perseroan dalam bentuk:

Affiliated Relations shall mean relationship between the Board of Directors, Board of Commissioners and Main/Controlling Shareholders of the Company, either in the form of:

1. Hubungan keluarga karena perkawinan dan keturunan

***1**. Family relationship due to marriage and descent to the*

sampai derajat kedua baik horizontal maupun vertikal.

2. Hubungan kepengurusan atau pengelolaan pada Pemegang Saham Utama/ Pengendali

3. Hubungan kepemilikan saham masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada Pemegang Saham Utama dan/ atau Pengendali Perseroan sebagai badan hukum.

second degree either horizontal or vertical.

***2**. Management or oversight relationship with Main/ Controlling Shareholders.*

***3**. Share ownership by each member of the Board of Directors and Board of Commissioners to the Main/ Controlling Shareholders as legal entities.*

Nama *Name*	Hubungan Keuangan Dengan *Financial Relations With*					
	Dewan Komisaris *Board of Commissioners*		Direksi *Board of Directors*		Pemegang Saham Pengendali *Controlling Shareholder*	
	Ya *Yes*	Tidak *No*	Ya *Yes*	Tidak *No*	Ya *Yes*	Tidak *No*
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*						
Benny Soetrisno		✗		✗		✗
Supandi Widi Siswanto		✗		✗		✗
Gita Rusmida Sjahrir		✗		✗		✗
Ameesh Anand		✗		✗		✗
Dewan Direksi *Board of Directors*						
Ludijanto Setijo		✗	✓		✓	
Anne Patricia Sutanto		✗	✓		✓	
Fitri Ratnasari Hartono		✗		✗		✗
Jean Pierre Seveke		✗		✗		✗

ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS

SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Komite Nominasi dan Remunerasi
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

The Nomination and Remuneration Committees
As of 31 December 2023, members of The Nomination and Remuneration Committee were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / *President Director*
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / *Director (Non Affiliated)*
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / *Director*
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*

Komite Nominasi dan Remunerasi ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

The Nomination and Remuneration Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Nominasi dan Remunerasi dapat bekerjasama dengan Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Nomination and Remuneration Committee to cooperate with the Division of Human Resources and other relevant Division.

Komite Pemantau Risiko
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Pemantau Risiko adalah sebagai berikut:

Risk Management
As of 31 December 2023, members of The Risk Management Committee were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / *President Director*
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / *Director (Non Affiliated)*
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / *Director*
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*
8	Soesilowati Tanudjaja	Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*
9	Riko Mulyana	Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*
10	Han Phangadi	Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*

Komite Pemantau Risiko ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Risk Management Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Risk Management Committee to cooperate with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Division.

Komite Audit
Anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan/ diganti oleh Dewan Komisaris.
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

Audit Committees
Audit Committee Members are appointed and dismissed/ replaced by the Board of Commissioners.
As of 31 December 2023, members of the Audit Committee of the Company were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Supandi Widi Siswanto	Ketua Komite Audit dan Wakil Komisaris Utama (Independen) / *Chairman of Audit Committe and Vice President Commissioner (Independent)*
2	Bunardy Limanto	Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee.*
3	Toni Setioko	Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee.*

Unit Audit Internal
Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Internal Manager.
Pada tanggal 31 Desember 2023 Pimpinan Audit Internal adalah :

Internal Audit Unit
The Internal Audit Unit is lead by the Audit Internal Manager.
As of 31 December 2023, Internal Audit Unit lead by:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Gunawan Nursalim	Pimpinan Audit Internal / *Audit Manager of Internal Audit Committee*

Sekretaris Perusahaan
Divisi Sekretaris Perusahaan dipimpin oleh Ketua Sekretaris Perusahaan.
Pada tanggal 31 Desember 2023 Pimpinan Sekretaris Perusahaan adalah:

Corporate Secretary
The Corporate Secretary Division Head by Chairman of Corporate Secretary Division.
As of 31 December 2023, Corporate Secretary Chairman is:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Elysia Intan Permatasari	Sekretaris Perusahaan / *Corporate Secretary*

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Perseroan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2011 dan di sesuaikan dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 Tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

The Company has had a Nomination and Remuneration Committee since 2011 and in accordance with Financial Service Authority regulation No. 34/ POJK 04/ 2014 about Nomination and Remuneration Committee of Public Listed Company, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Tugas dan Tanggung Jawab
Komite Nominasi dan Remunerasi mempunyai tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

Duties and Responsibilities
The Nomination and Remuneration Committee has the following duties and responsibilities:

Terkait dengan fungsi Nominasi: *Related to Nomination function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
   b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
   c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris;

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners on:
   a. Composition of the position of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
   b. Policy and criteria as required in the Nomination process; and
   c. Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;

2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi serta anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;

2. Assisting the Board of Commissioners to evaluate the performance of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners on benchmarks basis that have been prepared as an evaluation material;

3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan

3. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the capacity building program for members of the Board of Directors and/ or members of the Board of Commissioners; and

4. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

4. Provide proposals of potential candidates as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS.

Terkait dengan fungsi Remunerasi: *Related to Remuneration function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a.Struktur Remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif; dan /atau tunjangan yang bersifat tetap atau variabel;
   b.Kebijakan atas Remunerasi; dan
   c.Besaran atas Remunerasi.

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners on:
   a.Remuneration structure in the form of salary, honorarium, incentive; and/or fixed or variable benefits
   b.Remuneration policy; and
   c.Amount of Remuneration.

2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

2. Assisting the Board of Commissioners to conduct performance appraisals with the completion of remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Pelaksanaan Kegiatan Komita Nominasi dan Remunerasi Tahun 2023

1) Mengidentifikasi dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS.

2) Menelaah dan menentukan/mengusulkan struktur remunerasi bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

3) Meninjau kembali kebijakan nominasi dan remunerasi yang ada antara lain terkait dengan kebijakan penilaian kinerja, kebijakan pengunduran diri, program pengembangan dan rencana suksesi.

Nomination and Remuneration Committee Activities in 2023

***1**) Identify and propose candidates that fulfils the requirements as member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners to obtain approval from the GMS.*

***2**) Review and determine/ propose the remuneration structure for member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners.*

***3**) Review existing nomination and remuneration policy, among others, related to performance appraisal policy, resignation policy, development program and succession plan.*

4) Melakukan penilaian kinerja para anggota Direksi dan Dewan Komisaris melalui proses dan kriteria penilaian yang telah ditetapkan.

***4**) Conduct performance assessment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners through the established assessment process and criteria*

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi
Kebijakan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diatur sebagai berikut:
1) Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan rapat secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan;

2) Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari setengah (1/2) jumlah anggota;

3) Keputusan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.

4) Setiap Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dituangkan dalam Risalah Rapat termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat (dissenting opinion) yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi 2023 dilakukan sebanyak 2 (dua) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dan 100 persen.

Nomination and Remuneration Committee Meeting
The Nomination and Remuneration Committee Meeting Policy is regulated as follows:
***1**) The Nomination and Remuneration Committee convenes meeting at least 1 (one) time in 3 (three) months;*

***2**) The Nomination and Remuneration Committee meeting can only be held if more than half (1/2) of the members are attended;*

***3**) The decision of the Nomination and Remuneration Committee Meeting is taken based on deliberation to reach consensus.*

***4**) Every Nomination and Remuneration Committee Meeting is included in the Minutes of Meeting including if there is dissenting opinion signed by all present members of the Nomination and Remuneration Committee and submitted to the Board of Commissioners.*

The Nomination and Remuneration Committee held 2 (two) times Meetings in 2023 with attendance between 75 to 100 in percentages.

Remunerasi Komisaris dan Direksi Tahun 2023
Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2023 telah ditetapkan anggarannya melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023. Anggaran Remunerasi untuk Komisaris, Direksi dan Komite Audit berjumlah $1.7 juta, yaitu untuk Dewan Komisaris serta Komite Audit sebesar $0.3 juta dan Direksi sebesar $1.4 juta. Realisasi tahun 2023 untuk 4 (empat) Dewan Komisaris sebesar $0.1 juta dan 4 (empat) Direksi sebesar $1.2 juta.

Remuneration of Commissioners and Directors in 2022
Remuneration budget for the Board of Commissioners and Directors in 2021 budget was agreed during the Annual General Shareholders Meeting held on June 22, 2023. The Remuneration for the Board of Commissioners, Directors and Audit Committees amounted to USD1.7 million, consisting of the Board of Commissioner including Audit Committees amounted to USD 0.3 million and Directors amounted to USD 1.4 million. Realization in year 2022 for 4 (four) Board of Commissioners of USD0.1million and for 4 (four) Board of Directors of USD1.2 million.

Komite Pemantau Risiko
Perseroan telah membentuk Komite Pemantau Risiko sejak tahun 2015. Komite Pemantau Risiko, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

Risk Management Committee
The Company set-up a Risk Management Committee since 2015. The Risk Management Committee, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

To carry out the duties of the Risk Management; the Committee liases with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Divisions.

• **Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko**
Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk secara efektif menerapkan GCG telah membentuk Komite Manajemen Risiko yang bertanggung jawab untuk memantau risiko bisnis.

Kebijakan perusahaan untuk secara efektif melakukan proses manajemen risiko dan kegiatan sesuai dengan peraturan yang ada sebuah untuk memastikan persepsi yang sama dan pemahaman tentang manajemen risiko serta realisasi proses manajemen risiko terus-menerus untuk memastikan manajemen risiko yang terkoordinasi dan terpadu dan untuk memastikan inisiatif strategis yang sejalan dengan strategi perusahaan. Rapat dilakukan 4 kali setahun.

• ***The Risk Management Scope of Work***
As part of the Company's commitment to effectively implement GCG has formed the Risk Management Committee which is responsible to monitor business risk.

It is the Company's policy to effectively conduct risk management process and activities in accordance to existing regulations and to ensure the equal perception and understanding on risk management as well as the realisation of continual risk management process to ensure a coordinated and integrated risk management and to ensure that the strategic initiatives are inline with corporate strategy. The meeting are four times a year.

• Risiko-Risiko Perusahaan

• Usaha Perseroan dipengaruhi oleh risiko dan ketidakpastian yang dapat berpengaruh pada kondisi keuangan, hasil usaha, dan harga saham Perseroan.

• Perubahan politik dan ekonomi di dalam negeri atau negara tujuan penjualan dapat melemahkan kinerja Perseroan.

• Terhambatnya logistik yang masuk karena satu dan lain hal dapat menghambat on time delivery dan mengurangi kepercayaan pelanggan terhadap Perseroan.

• Menguatnya/melemahnya rupiah melebihi batas tertentu dan adanya kenaikan biaya dalam rupiah (domestic) antara lain: standar upah minimum; bahan bakar; listrik; telepon, dll, yang terlalu besar dapat menurunkan daya saing Perseroan.

• Fenomena perubahan iklim mendatangkan risiko terhadap rantai pasokan, terutama yang berkaitan dengan ketersediaan bahan baku tekstil, termasuk kapas atau serat sintetis, yang rentan terhadap kondisi iklim. Dampak perubahan iklim termanifestasi dalam bentuk fluktuasi harga dan ketersediaan bahan baku, yang pada gilirannya dapat berimplikasi pada biaya produksi dan profitabilitas perusahaan.

Perseroan mengantisipasi risiko usaha di atas dengan mempersiapkan secara matang perencanaan dan memonitor realisasi dibandingkan proyeksi. Dimana Perseroan dapat meminimalisasi dampak negatif yang mungkin timbul dari adanya risiko usaha Perseroan.

Perseroan memiliki banyak buyer dan selalu menambah buyer baru dan menjaga ketergantungan kepada buyer tertentu.

Perseroan mengantisipasi kemungkinan produk dengan harga murah dari negara Asia lainnya dan kemungkinan tingginya tarif impor yang dikenakan oleh negara-negara tertentu, mungkin akan berpengaruh pada penjualan Perseroan. Untuk itu Perseroan akan terus memantau perubahan atau peraturan baru dalam perdagangan internasional setiap saat yang mungkin akan memperkuat posisi saing Perseroan.

Perekonomian negara tujuan ekspor yang memburuk, adalah suatu kemungkinan lain yang akan mempengaruhi penjualan Perseroan. Oleh karena itu Perseroan berupaya menghasilkan produk dengan meminimalisasi ongkos produksi dan senantiasa meningkatkan produktivitas dan effisiensi.

Perusahaan mengambil langkah-langkah untuk memitigasi risiko iklim, termasuk banjir dan kekeringan. Perseroan melakukan diversifikasi sumber bahan baku, berinvestasi pada infrastruktur yang tahan bencana, dan mengembangkan produk yang ramah lingkungan. Perseroan juga berkolaborasi dengan organisasi pemerintah dan non-pemerintah untuk memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Strategi-strategi ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk memastikan produksi yang tidak terganggu dan pengiriman produk yang tepat waktu kepada pelanggan, bahkan dalam menghadapi situasi yang tidak terduga.

Perseroan yakin dapat menghadapi tantangan dan menggapai kesempatan di antara dinamika yang ada.

• The Risks of the Company

• Our business is exposed to many risks and uncertainties that could adversely affect our financial condition, results of operations, and stock prices.

• Political and economic changes domestically or in the export destination countries can undermine and weaken the Company's performance.

• Disruption in incoming logistics would affect and delay the delivery and undermine customer's trust to the Company.

• The strengthening/weakening of IDR above certain limit and the increase in rupiah expenses like regional minimum salaries, fuel, electricity, telephone, etc could reduce the competitiveness of the Company.

• The phenomenon of climate change poses risks to the supply chain, especially with regard to the availability of textile raw materials, including cotton or synthetic fibers, which are vulnerable to climatic conditions. The impact of climate change manifests in the form of fluctuations in the price and availability of raw materials, which in turn can have implications for production costs and company profitability.

The Company anticipates the business risks through well maintained planning and monitoring between projection and realization, where the Company could minimize all negative impact that might arise from the Company's business risks.

The Company has many buyers and always adds new buyers and maintains relationships depending upon the buyer.

The Company anticipates the impending cheaper products from other Asian countries and the possible higher import tariffs imposed by certain countries, that might affect the sales. The Company would continuously monitor adjustment or new regulation related international trade that may be imposed and enhance any possible opportunities to increase competitiveness

The deteriorating economy of export destination countries is another possibility that will affect the Company's sales. Therefore, the Company strives to produce products by minimizing production costs and constantly improving productivity and efficiency.

The Company is taking measures to mitigate climate risk, including floods and droughts. They are diversifying their sources of raw materials, investing in disaster-resistant infrastructure, and developing environmentally-friendly products. The Company is also collaborating with government and non-government organizations to ensure long-term business sustainability. These strategies demonstrate the Company's commitment to ensuring uninterrupted production and timely delivery of products to customers, even in the face of unforeseen circumstances.

The Company is confident that it can face challenges and seize opportunities among the dynamics.

SEKRETARIS PERUSAHAAN
CORPORATE SECRETARY

Profil Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary Profile



Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab memfasilitasi komunikasi antara Direksi, Dewan Komisaris, para pemegang saham, otoritas pasar modal dan para pemangku kepentingan lainnya agar terjalin dengan lancar, efektif, transparan dan komprehensif dengan tetap memperhatikan prinsip standar etika, prinsip GCG, dan nilai-nilai yang dipegang teguh oleh Perseroan.

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi serta diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan Direksi.

Dasar Hukum
Sebagai perusahaan publik dan dalam pemenuhan Peraturan Pencatatan Bursa Efek Indonesia No. I-A serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014, dengan selesainya masa kerja Bapak Iswar Deni selaku Sekretaris Perusahaan pada 3 Juli 2023, Perseroan telah mengangkat Ibu Elysia Intan Permatasari berdasarkan Surat Keputusan Direksi No 079/PBT/HRM/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023.

Piagam Sekretaris Perusahaan
Perseroan telah memiliki Piagam Sekretaris Perusahaan sebagai pedoman untuk melaksanakan wewenang, tugas dan tanggung jawab.

Tugas dan Tanggung Jawab
Tanggung jawab Sekretaris Perusahaan meliputi:
1. Memantau kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang Perseroan dan ketentuan perundang-undangan lainnya, Anggaran Dasar Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan dan ketentuan persyaratan modal serta ketentuan regulasi lainnya;

2. Menjalin komunikasi secara teratur dengan badan pengawas pasar modal termasuk Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia, tentang segala hal yang berkaitan dengan tata kelola, aksi korporasi, dan transaksi penting;

The Corporate Secretary is responsible for facilitating communication between the Board of Directors, the Board of Commissioners, shareholders, capital market authorities and other stakeholders in order to be efficient, effective, transparent and comprehensive by taking into account the ethical standard, GCG principles and values held by the Company.

The Corporate Secretary is directly responsible to the Board of Directors and is appointed and dismissed based on the Decree of the Board of Directors.

Legal References
As a public company and in compliance with the Indonesia Stock Exchange Listing Rules No. I-A and Financial Services Authority Regulation No. 35/POJK.04/2014, with the completion of Mr. Iswar Deni's tenure as Corporate Secretary on July 3, 2023, the Company has appointed Ms. Elysia Intan Permatasari based on the Decree of the Board of Directors No 079/PBT/HRM/VII/2023 dated July 3, 2023.

Corporate Secretary Charter
The Company has in place the Corporate Secretary Charter as a guideline to undertake the authority, duties and responsibilities.

Duties and Responsibilites
The responsibilities of the Corporate Secretary include:
***1**. Monitor the Company's compliance with the Company's Law and other statutory provisions, the Company's Articles of Association, the Financial Services Authority and capital requirements and other regulatory provisions;*

***2**. Establish regular communication with the capital market supervisory bodies including the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, regarding all matters relating to governance, corporate action, and important transactions;*

3. Memastikan bahwa para pemegang saham, media, investor, analis, dan masyarakat pada umumnya senantiasa memperoleh informasi secara teratur mengenai aksi korporasi, posisi keuangan, dan masalah-masalah penting lainnya;

3. Ensure that shareholders, media, investors, analysts, and the public in general always obtain information regularly about corporate actions, financial positions, and other important issues;

4. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham, Rapat Direksi dan Dewan Komisaris; berikut mendokumentasikan risalah rapat-rapat tersebut;

4. Organizing General Meeting of Shareholders, Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners including to keep documentation of minutes of the meetings;

5. Memastikan Dewan Komisaris dan Direksi memperoleh informasi secara cepat tentang setiap perubahan peraturan yang relevan dan bahwa mereka memahami dampaknya;

5. Ensure that the Board of Commissioners and the Board of Directors obtain prompt information on any relevant changes to regulations and understand on the impact;

6. Bertanggung jawab melaksanakan program orientasi terhadap Perusahaan bagi Direksi dan/ atau Dewan Komisaris.

6. Responsible for implementing Company's orientation program for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.

Tugas Utama Sekretaris Perusahaan Tahun 2023
1. Melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 22 Juni 2023;

Main Duties of Corporate Secretary in 2023
1. Implementation of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) on June 22, 2023;

2. Melaksanakan Paparan Publik pada tanggal 4 Desember 2023;

2. Conduct a Public Expose on December 4, 2023;

3. Mengadakan pertemuan ataupun menerima kunjungan Investor;

3. Hold meetings or receive Investor visits;

4. Mengupdate informasi di di website Perseroan secara berkala;

4. Update information on the Company's website regularly;

5. Menyusun Keterbukaan Informasi atas seluruh aktivitas Perusahaan baik yang material maupun yang tidak material sesuai dengan ketentuan dan Peraturan yang berlaku;

5. Supervising Information Disclosure on all Company activities, both material and immaterial in accordance with the applicable provisions and regulations;

6. Menyiapkan dan mengirimkan Laporan-laporan reguler dan insidentil kepada Regulator dan Publik;

6. Notification and delivery of regular and incidental reports to regulators and the public;

7. Menjalin komunikasi dan hubungan kerja yang baik dengan pihak internal, eksternal dan mitra kerja & melakukan penyampaian keterbukaan informasi kepada masyarakat serta pengelolaan situs web Perseroan;

7. Establish good communication and working relationships with internal, external and business partners & provide information to the public and manage the Company's website;

8. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan OJK, Bursa Efek dan publik;

8. As a liaison between the Company and OJK, Stock Exchange and the public;

9. Melengkapi Pedoman dan Piagam;

9. Completing the Guidelines and Charter;

10. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kegiatan tanggung jawab sosial Perseroan;

10. Develop and implement the Company's social responsibility activity program;

11. Mewakili Perseroan menghadiri Pertemuan, Webinar dan acara-acara Pasar Modal lainnya.

11. Representing the Company attending Meetings, Webinars and other Capital Market events.

Perseroan mematuhi ketentuan pengungkapan informasi dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan memberikan laporan berkala baik kepada OJK maupun Bursa Efek Indonesia (BEI). Pengungkapan informasi kepada BEI dan OJK juga dilakukan melalui fasilitas e-reporting, IDXNet dan Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK. Mulai Kuartal ketiga tahun 2015, laporan keuangan perusahaan setiap triwulan dilaporkan melalui Sistem Exstensible Business Reporting Language (XBRL).

The Company complies with the provision of disclosure from the Financial Services Authority (OJK) by providing periodic reports to OJK and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The disclosure to IDX and OJK is also carried out through e-reporting facilities, IDXNet and the OJK Electronic Reporting System (SPE). Starting in third quarter of 2015, the Company's financial statements are reported quarterly through the Extensible Business Reporting Language (XBRL) System.

Public Expose Tahunan
Pada tahun 2023, Perseroan telah menyelenggarakan satu kali Paparan Publik Tahunan pada hari Senin, 4 Desember 2023 pukul 13.30 – 14.30 WIB bertempat di Kantor Pusat Perseroan di Tangerang. Penyelenggaraan Paparan Publik tersebut telah dilaporkan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai dengan Peraturan Bursa Efek No. I-E.

Annual Public Expose
In 2023, the Company convened an Annual Public Expose on Monday, 4 December 2023, on 01.30 – 02.30 Jakarta Time. At The Company's Headquarter in Tangerang. The Public Expose implementation has been reported to the Indonesia Stock Exchange in accordance with the Stock Exchange Regulation No. I-E.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan Tahun 2023
Program pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan antara lain adalah sebagai berikut:

Corporate Secretary Training in 2023
The trainings attended by the Corporate Secretary is as follows:

No.	Seminar *Workshop*	Penyelenggara *Organizer*	Tanggal *Date*	Lokasi *Location*
1	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik	ICSA	12-Jan-23	Online (Zoom)
2	Indonesia Economic Outlook 2023: Opportunities and Challenges	ICSA	26-Jan-23	Online (Zoom)
3	Pembukaan Perdagangan BEI dalam rangka Peluncuran Roadmap Pasar Modal Indonesia 2023-2027 dan Apresiasi Hasil Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Tahun 2021	BEI	31-Jan-22	Online (Zoom)
4	Sosialisasi SEOJK 04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Bukan Merupakan Penawaran Umum	AEI	31-Jan-23	Online (Zoom)
5	Seminar Update Perpajakan Dalam Mencermati Penerapan PP 50 Tentang Tata Cara Pelaksanaan Hak dan Pemenuhan Kewajiban Perpajakan & PP 55 Tentang Penyesuaian Pengaturan di Bidang Pajak Penghasilan Tahun 2022	AEI	15-Feb-23	Online (Zoom)
6	ESG Update: Sustainability Disclosure Introduction to ISSB	ICSA	16-Feb-23	Online (Zoom)
7	Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Tercatat yang Menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas	AEI	27-Feb-23	Online (Zoom)
8	Pendalaman SEOJK NO.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik	ICSA	28-Feb-23	Online (Zoom)
9	Webinar Pelaksanaan RUPS melalui eASY.KSEI	ICSA	14-Mar-23	Online (Zoom)
10	Webinar Mengenal ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS): Peran dan Lingkupnya dalam Tata Kelola Perusahaan	ICSA	08.06.2022	Online (Zoom)
11	B20-IOE One Global Women Empowerment conference	B20	09-Mar-23	Online (Zoom)
12	Pendalam Peraturan Bursa Efek Indonesia Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi	ICSA	05-Apr-23	Online (Zoom)
13	Effective Risk Management for Corporate Secretary	ICSA	30-Mei-23	Online (Zoom)
14	Seminar "The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia"	IDX - GRI	13-Jun-23	Online (Zoom)
15	ICSA Ngopi Sore " Bincang-bincang Buyback Share"	ICSA	07-Jul-23	EMJI Coffee & Bar, Jakarta
16	Strategi Ketahanan Perlindungan Data pada Perusahaan	ICSA	02-Aug-23	Online (Zoom)
17	Domestic Violence Talkshow	IBCWE	04-Aug-23	Head Office L'Oreal Indonesia, DBS Tower 29th Floor
18	Pendalaman SEOJK No. 33/SEOJK.04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Bukan Merupakan Penawaran Umum	ICSA	24-Aug-23	Online (Zoom)
19	Listed Companies Compliance Refreshment	ICSA	03-Okt-23	Online (Zoom)
20	The Corporate Governance Officer's Role in Driving Digital Resilience	ICSA	12-Okt-23	Online (Zoom)
21	CEO Networking 2023 ("CEON 2023")	IDX	07-Nov-23	Fairmont Hotel, Jakarta
22	ASEAN Corporate Governance Scorecards Revised 2023	ICSA	09-Nov-23	Online (Zoom)
23	Pendalaman POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka	ICSA	23-Nov-23	Online (Zoom)
24	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 9 Tahun 2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan	OJK	27-Nov-23	Online (Zoom)
25	Economic Outlook 2024 : Penguatan Ekonomi Indonesia	ICSA	14-Dec-23	Online (Zoom)
26	Kriteria ACGS 2023 dan Persiapan Penilaian ACGS 2024	AEI	20-Des-23	Online (Zoom)

AUDIT INTERNAL
INTERNAL AUDIT

Profil Audit Internal
Internal Audit Profile



Fungsi Audit
Dalam rangka memastikan kepatuhan perusahaan dengan semua peraturan yang berlaku sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan, Pan Brothers melaksanakan audit internal maupun eksternal di bawah pengawasan Komite Audit.

Audit Functions
In order to ensure compliance with existing regulations in line with our general principles of good corporate governance, Pan Brothers implements both internal and external audits under the oversight of an Audit Committee.

Unit Audit Internal
Unit Audit Internal memiliki fungsi dan tanggung jawab untuk memastikan dan membantu Manajemen Perseroan terkait tata Kelola perusahaan melalui kajian dan audit pelaksanaan kebijakan dan prosedur dalam aktivitas operasional Perseroan yang efektif.

Fungsi dan tanggung jawab audit internal wajib diterapkan dan dilaksanakan secara independen, profesional dan objektif yang bertujuan untuk meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional Perseroan.

Unit Internal Audit
The Internal Audit Unit has the function and responsibility to ensure and assist the Company's Management on corporate governance through effective review and audit of the Company's Policies and Procedures implementation in operational activities.

The audit internal function and responsibility shall be carried out independently, professionally and objectively which is aimed to increase value and improve the operations of the Company.

Dasar Hukum Pembentukan
Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal, Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal Perseroan.

Legal References
Pursuant to the Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for Internal Audit Charter, the Company has established the Internal Audit.

Profil Kepala Audit Internal
Internal Audit Perusahaan saat ini dipimpin oleh Gunawan Nursalim, lahir di Jakarta 5 Mei 1964, lulus dari Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Tarumanegara tahun 1989, dengan pengalaman kerja antara lain di Kantor Akuntan Publik dan Perusahaan lain. Bergabung sebagai Kepala Internal Audit Perseroan sejak tahun 2006. Ditunjuk dengan keputusan Direksi sebagai Kepala Audit Internal April 2006 dan penegasan penunjukan dilakukan kembali tanggal 11 Mei 2015

Head of Internal Audit Profile
The Internal Audit of Company led by Gunawan Nursalim, born in Jakarta on May 5th 1964, graduated from Faculty of Economic majoring in Accountancy from Tarumanegara University in 1989, with experience in Public Accountant and others. Joined with the Company since 2006 as Chief of Internal Audit. Appointed as Chief of Internal Audit by Directors decree since April, 2006 and reappointment of the appointment on 11 May 2015.

Sumber Daya Divisi Audit Internal
Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Manager, dibantu oleh beberapa auditor internal dan diatur dengan Piagam Audit Internal. Piagam tersebut menjelaskan

Resources of Internal Audit Division
The Internal Audit Unit is lead by the Audit Manager assisted by a number of internal auditors, and governed by the Internal Audit Charter. The Charter specifies the

struktur Unit Audit Internal, kewajiban, dan tanggung jawab auditor internal dan semua anggota Unit Audit Internal. Ketua Unit Audit Internal ditunjuk oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris, bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan Wakil Direktur Utama, meskipun secara struktur berada di bawah supervisi Direktur Administrasi. Dalam rangka mendukung independensi dan menjamin kelancaran aktivitas serta wewenang dalam memantau tindak lanjut, maka Internal Audit dapat berkomunikasi langsung dan bermitra dengan Komite Audit. Berjalannya Sistem Pengendalian Internal (Internal Kontrol) dalam Perseroan secara efektif dan pengendalian risiko yang memadai serta GCG merupakan tujuan utama dari Unit Audit Internal.

structure of the Internal Audit Unit, duties, and responsibilities of internal auditors, and all members of the Internal Audit. The Head of the Internal Audit Unit is appointed by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners, and reports directly to the President Director of the Company and Vice President Director. Although in organizational structure under supervision of the Administration Director, supporting independence and to guarantee continuity of activities and the authority of monitoring the follow-up, the Internal Audit can communicate directly and as a partner with the Audit Committee. The effective Internal Control System in the Company and appropriate risk control including GCG are the main objectives of Internal Audit.

Unit Audit Internal memberikan jaminan atas efektifitas dan efisiensi operasi, ketaatan terhadap aturan dan perundang-undangan serta ketepatan dan keandalan pelaporan keuangan. Dengan memfokuskan pada risiko transaksi saat ini dan di masa mendatang, aktivitas audit internal lebih banyak pada penanganan hambatan dan penyimpangan yang mungkin terjadi dalam pencapaian tujuan dan target Perseroan.

Internal Audit Unit provides assurance on effective and efficient operations, compliance with regulations and law, and accuracy and reliable financial reporting. By focusing on the present and future transaction risk, internal audit activities are mainly concerned with overcoming obstacles and possible deviation that sometimes occurs during the process of achieving Company's objectives and targets.

Fungsi dari Unit Audit Internal itu sendiri adalah memberikan masukan kepada manajemen yang bersifat konstruktif dalam kerangka pemahaman manajemen risiko dengan menyajikan hasil-hasil analisis, memberikan alternatif pemecahan atas permasalahan dan merekomendasikan serta memberikan saran perbaikan. Dalam menjalankan fungsi audit internal, sikap independensi tetap diutamakan selama melaksanakan audit dan menghindari terjadinya benturan kepentingan

The function of Internal Audit Unit is to give useful advice to management, for understanding risk management by proposing results of detailed analysis, giving alternative solutions for difficulties faced and recommending and providing advice. In carrying out an internal audit function, independence is given prime importance and any conflict of interest is avoided.

Tugas dan Tanggung Jawab
1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan dewan komisaris;
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Duties and Responsibilities
***1**. Develop and implement the annual Internal Audit plan;*
***2**. Analyse and evaluate the implementation of internal control and risk management system in accordance with the company policy;*
***3**. Conduct audit and assessment of efficiency and effectiveness in finance, accounting, operation, human resources, marketing, information technology and other activities;*
***4**. Provide suggestion for improvements and objective information on the audited activities at all levels of management;*
***5**. Make a report of the audit result and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;*
***6**. Monitor, analyse and report the implementation of recommended improvements;*

***7**. Cooperate with the Audit Committee;*
***8**. Develop a program to evaluate the quality of internal audit activities; and*
***9**. Conduct a special audit if necessary.*

Kegiatan Audit Internal Tahun 2023
Pada tahun 2023, Divisi Audit Internal telah melaksanakan segala tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Fungsi Audit Internal adalah untuk meninjau kecukupan dan keefektifan sistem kontrol internal AirAsia, sehingga dapat memberikan kepastian yang masuk akal bahwa sistem terus beroperasi secara efisien dan efektif.
2. Area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko dalam hal volume pengumpulan uang tunai di stasiun, kebocoran pendapatan dan frekuensi kunjungan audit.

Internal Audit Activities in 2023
In 2023, the Internal Audit Division has performed the related duties and responsibilities as follows:

***1**. Internal Audit function is to review the adequacy and effectiveness of AirAsia's internal control system, so as to provide reasonable assurance that the systems continue to operate efficiently and effectively.*

***2**. The auditable areas are selected by assessing the risk exposure in terms of the volume of cash collection at stations, revenue leakages and frequency of audit visits.*

3. Area yang dapat diaudit perusahaan dipilih dengan menilai tingkat eksposur risiko dalam profil keuangan, ketersediaan profil risiko, kegiatan kontrol dan deteksi yang ada; dan pemantauan bidang-bidang tersebut.
4. Teknologi Informasi area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko pada strategis, integritas dan informasi, keuangan, keselamatan dan keamanan, operasi dan teknologi serta risiko eksternal.

5. Dalam tahun 2023, tidak ada hal signifikan yang ditemukan sebagai hasil audit, untuk memperkuat pengendalian internal telah dilakukan perbaikan terhadap beberapa aplikasi dan prosedur pengendalian intern.

***3**. The auditable areas are selected by assessing the level of risk exposure in the financial profile, availability of risk profile, existing control and detection activities; and monitoring of such areas.*
***4**. The Information Technology auditable areas are selected by assessing the risk exposure on the strategic, integrity and information, financial, safety and security, operation and technology as well as external risks.*
***5**. In the year 2023, there are no significant findings as the results of internal audit, to strengthen the internal controls some application and procedures of internal controls are improved.*

KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE

Keanggotaan Komite Audit

Profil Komite Audit
Audit Committee Profile



SUPANDI WIDI SISWANTO
VICE PRESIDENT COMMISSIONER /
INDEPENDENT COMMISSIONER

Beliau menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama/ Wakil Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen Perseroan pada 31 Mei 2013, berdasarkan Akta notaris No 108, tanggal 31 Mei 2013 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta dan berdasarkan Akta notaris No 79, tanggal 22 Mei 2017 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta.

Beliau seorang Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen lulus dari Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta tahun 1992. Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di bidang Keuangan dan Pasar Modal di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam bidang akuntansi dan keuangan di PT Dharma Niaga 1979 – 1980 sebagai Staff Accounting, di PT Batik Keris 1980 - 1981 sebagai Staff Accounting, di PT Pertani 1981 – 1982 sebagai Staff Accounting; Biro Penilaian Perusahaan di Bapepam LK 1983 – 1992; Berbagai Posisi di PT Bursa Efek Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Direktur Keuangan dan SDM 2009-2012. di PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 sebagai Komisaris Utama; di PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 sebagai Komisaris Independen; di PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 sebagai Komisaris Independen; Saat ini juga merupakan Komisaris Independen PT SMR Utama Tbk. sejak 2013, PT Garuda Investindo sejak 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. sejak 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk sejak 2020 dan PT Ulima Nitra sejak 2020.

Sebagai Wakil Komisaris Utama dan juga sebagai Ketua Komite Audit, Bapak Supandi secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Supandi appointed as Vice President Commissioner / Independent Commissioner of the Company since August 20th, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20th, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. He previously served as President Commissioner/Independent Commissioner of the Company on May 31, 2013, based on Notarial Deed No. 108, dated May 31, 2013 of Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta and based on Notarial Deed No. 79, dated May 22, 2017 of Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta.

Mr Supandi graduated as S1 or Bachelor in Economic majoring Management from Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta in year 1992. Mr Supandi has substantial non formal education and traning in Finance and Capital Market in Indonesia and abroad. Mr Supandi has various experiences in the financial and accounting field: in PT Dharma Niaga 1979 – 1980 as Accounting Staff, in PT Batik Keris 1980 – 1981 as Accounting Staff, in PT Pertani 1981 – 1962 as Accounting Staff; 1983 – 1992 Bapepam LK in Biro Penilaian Perusahaan; 1992 – 2012 Various Positions in PT Bursa Efek Indonesia with last position as Finance and HR Director 2009-2012; at PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 as President Coimmissioner; ar PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 as Independent Commissioner; at PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 as Independent Commissioner; Currently, he is also an Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk since 2013, PT Garuda Investindo since 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. since 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk since 2020 and PT Ulima Nitra since 2020.

As a Vice President Commissioner / Commissioner Independent, Committee Audit Chairman, Mr. Supandi Widi Siswanto has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.



BUNARDY LIMANTO
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia
Lahir di Pangkal Pinang tanggal 24 September 1955.

Indonesian Citizen
Born in Pangkal Pinang on September 24th, 1955.

Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1985, dan berpengalaman dalam bidang Internal Audit, Akuntansi dan Keuangan pada beberapa perusahaan nasional maupun multinasional seperti Union Carbide, Indomobil, Danmotors Vespa serta Henkel dengan jabatan terakhir sebagai Direktur Utama dan, beliau juga merupakan Chief Operating Officer L'avenue Perusahaan yang bergerak di bidang property sejak 2011. Beliau juga menjadi anggota beberapa organisasi antara lain: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) dan International Real Estate Association (FIABCI).

Mr. Limanto was appointed as Company's Audit Committee member was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Limanto's education background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1985, and he has various experiences in the fields of Internal Audit, Accountancy and Finance with some of national and multinational companies such as Union Carbide,Indomobil, Danmotors Vespa and Henkel with his latest position as President Director, and he is concurrently also as Chief Operating Officer L'avenue a property Company since 2011. He is also members of various organizations, some of them are: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) and International Real Estate Association (FIABCI)



TONI SETIOKO
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia
Lahir di Flores Timur tanggal 03 Desember 1965.

Indonesian Citizen
Born in Flores Timur on December 03rd, 1965.

Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1989, dan memiliki Piagam Akuntan Register Negara dan Sertifikat Konsultan Pajak tingkat C. Beliau berpengalaman dalam bidang Audit, Akuntansi, Keuangan, Pasar Modal dan Perpajakan pada beberapa perusahaan, antara lain, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) dan PT Vickers Ballas Indonesia. Saat ini beliau menjabat sebagai Principal Adviser dan Pemilik PT Fides Pro Consulting.

Mr.Setioko was appointed as Company's Audit Committee member was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Setioko's educational background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1989, and holds a Registered Accountant Charter and a Certificate for Tax Consultant level C. He has various experiences in the fields of Audit, Accountancy, Finance, Capital Market and Taxation with several companies, among others, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) and PT Vickers Ballas Indonesia. Currently, he is the Principal Adviser and Shareholder of PT Fides Pro Consulting.

Tugas dan Tanggung Jawab
Komite Audit bertanggungjawab kepada Dewan Komisaris dengan memberikan opini secara independen mengenai hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan, manajemen risiko dan pengendalian internal, kepatuhan kepada hukum dan peraturan, kinerja, kualifikasi, dan independensi akuntan publik, serta kinerja fungsi audit internal.

Independensi Komite Audit
Sesuai dengan Piagam Komite Audit dan berdasarkan POJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015, Komite Audit bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seluruh anggota Komite Audit Perseroan telah memenuhi persyaratan independensi, yang dituangkan dalam Surat Pernyataan Pribadi yang didokumentasikan oleh Sekretaris Perusahaan.

Komite Audit dan Laporan Komite Audit
Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan; manajemen risiko dan pengendalian internal; kepatuhan kepada hukum dan peraturan; kinerja, kualifikasi, dan indepedensi akuntan publik; serta kinerja fungsi audit internal.

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit dibantu oleh Unit Audit Internal dan Akuntan Publik.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

Dalam melaksanakan tugas dan indepedensinya, Komite Audit berpedoman pada Undang-Undang tentang Perseroan Terbatas, dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit No 55 /POJK.04/2015. pada tanggal 23 Desember 2015. Selain itu, pelaksanaan tugas Komite Audit juga diatur dalam Piagam Komite Audit yang disetujui oleh Komisaris dan Direksi.

Pedoman Komite Audit
1. Melakukan telaah atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan. Telaah dilakukan dengan cara berkoordinasi dengan Audit Internal Perseroan dan komunikasi dengan Auditor Independen tentang perlakuan akuntansi akun-akun yang signifikan dan material.
2. Berperan aktif dalam proses penunjukkan Auditor Independen melalui penetapan persyaratan kualitas, perencanaan dan waktu penyelesaian audit oleh Auditor Independen.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan pemeriksaan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Memberikan pengarahan terhadap audit internal dan bagian akuntansi untuk lebih meningkatkan kompetensi personil sehingga meningkatkan

Duties and Responsibilities
The Audit Committee is responsible to the Board of Commissioners by providing an independent opinion to matters that require attention of the Board of Commissioners in accordance with the principles of Good Corporate Governance and prevailing laws and regulation.

The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fulfilling their supervisory responsibilities with regard to the integrity of financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

Independency of Audit Committee
Pursuant to the Audit Committee Charter and referring to POJK No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 the Audit Committee shall act independently in carrying out its duties and responsibilities. All members of the Company's Audit Committee have fulfilled the independence requirement as set out under the Personal Statement documented by the Corporate Secretary.

Audit Committee and Audit Committee Report
The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fullfiling their supervisory responsibilities with regard to the integrity financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

In carrying out its duties, the Audit Committee is supported by Internal Audit and External Auditor.

The main duties of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the BOC regarding the reports and other information submitted by the BOD and to identify issues that may need the attention of the BOC.

In carrying out its duties and independence, the Audit Committee is guided by the Law on Limited Liability Companies, and the Financial Services Authority Regulation on the Establishment and Work Implementation Guidelines for the Audit Committee No. 55 /POJK.04/2015. on December 23, 2015. Moreover, the Audit Committee's role is also regulated by the Audit Committee Charter that has been approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Audit Committee Charter
***1**. To perform analysis upon financial information prior to publishing. The analysis is performed by coordination with the Company's Internal Audit and communication with Independent Auditor on the accounting treatment of significant and material accounts.*
***2**. To be actively involved in Independent Auditor appointment process through the establishment of selection criteria of Quality, Planning and Audit completion by an Independent Auditor.*
***3**. Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.*
***4**. Provide guidance to the internal audit and accounting function to enhance the competency of personnel to increase the internal control of the*

pengendalian intern Perseroan.
5. Melaksanakan tugas khusus yang ditetapkan oleh Komisaris dengan cara berkoordinasi dengan audit internal.
6. Melakukan penelaahan terhadap laporan Perseroan, untuk meyakinkan laporan tersebut sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
7. Menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, untuk meyakinkan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
8. Melakukan seleksi dan mengusulkan calon auditor independen (Kantor Akuntan Publik) untuk audit umum atas laporan keuangan.
9. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk mengevaluasi independensi dan objektifitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program pemeriksaan yang dilakukannya. Dari diskusi ini dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.
10. Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang koreksi-koreksi dan rekomendasi yang diusulkan auditor sebagai hasil pemeriksaan atas laporan keuangan Perseroan.

Komite Audit terdiri dari setidak-tidaknya tiga orang anggota, Anggota Komite ditunjuk oleh Dewan Komisaris dan melapor langsung kepada Dewan Komisaris.

Rapat Komite Audit dihadiri secara rutin oleh Direktur Administrasi dan Keuangan, Divisi Keuangan, Divisi Akuntansi, Manager Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Manager Audit Internal memastikan agar komite audit memperoleh informasi yang dibutuhkan. Komite Audit memberikan informasi terkini kepada Dewan Komisaris tentang semua permasalahan penting secara rutin sepanjang tahun.

Seluruh temuan, catatan dan rekomendasi dari hasil pelaksanaan kegiatan, penelaahan dan analisa Komite Audit selama tahun 2023 telah dikomunikasikan dan didiskusikan dengan Manajemen Perusahaan serta telah dilaporkan kepada Komisaris Perseroan untuk tindak lebih lanjut dan penyempurnaan lebih lanjut dari Manajemen perseroan.

Rapat Komite Audit tahun buku 2023 dilakukan sebanyak 10 (sepuluh) kali dengan tingkat kehadiran 100 persen.

Company.
***5**. Undertaking special duties as decreed by the Commissioner by coordinating with internal audit.*

***6**. Review reports of the Company, to ensure that the reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.*
***7**. Review the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, to make sure the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.*
***8**. Selecting and recommending an independent auditor (Public Accountant) candidate for general audit of the financial statements.*
***9**. Discuss with the Public Accountant, for the purpose of evaluating the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From these discussions it was concluded, among others, that the independence of the Public Accountant has been properly managed.*
***10**. Discuss with the Public Accountant with regard to their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements.*

The Audit Committee is appointed by the Board of Commissioners, and reports directly to the Board of Commissioners.

Audit Committee meetings are regularly attended by the Administration and Finance Manager, Finance Division, Accounting Division, Internal Audit Manager and Corporate Secretary.

Internal Audit Manager ensures that the committee obtains with all necessary information. The Audit Committee updates of the Board of Commissioners on all critical issues throughout the year.

All finding, notification and recommendation as a result of the activities, studies and analysis by Audit Committee in year 2023 have been communicated and discussed with Company Management and reported to the Board of Commissioners to take action and follow up by the Management.

Committee Audit Meetings in year book 2023 were held 10 (ten) times with attendance 100 in percentages.

AKUNTAN PUBLIK (AUDITOR EKSTERNAL INDEPENDEN)

PUBLIC ACCOUNTANT (INDEPENDENT EXTERNAL AUDITOR)

Auditor Eksternal ditunjuk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan berdasarkan rekomendasi dari Komisaris dan Komite Audit. Auditor Eksternal yang ditunjuk tidak boleh berada di bawah kendali Komisaris, Direksi atau pihak-pihak berkepentingan lainnya dalam bentuk apapun.

The External Auditor is appointed by the Annual General Meeting of Shareholders based on recommendations from the Board of Commissioners and the Audit Committee. The appointed External Auditor shall not be under the control of the Commissioners, Directors or other interested parties in any form.

Kriteria minimum dari Auditor Eksternal yang akan ditunjuk adalah :

a. Terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan;
b. Mampu mengaudit Induk Perusahaan dan Entitas Anak;
c. Mampu mengaudit perusahaan pabrikan; perdagangan besar & eceran; pergudangan, pengangkutan, pengiriman darat/ laut/ udara; dll;
d. Menjadi anggota atau terafiliasi dengan Kantor Akuntan Publik International.

The minimum criteria of the External Auditor to be appointed are:

***a**. Registered with the Financial Services Authority;*
***b**. Capable to audit the Parent Company and Subsidiaries;*
***c**. Capable to audit a manufacturing firm; wholeseller & retail business; warehousing, transportation, inland/sea/ air; etc;*
***d**. As member or affiliate with International Public Accountant Firm.*

Auditor Eksternal yang ditunjuk bertanggung jawab untuk menyampaikan opininya atas ketaatan laporan keuangan yang diaudit terhadap standar laporan keuangan yang berlaku.

The appointed Independent External Auditor is obliged to state opinions on the audited financial statements to ensure compliance with current financial reporting standards.

Berdasarkan mandat Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023 Dewan Komisaris menunjuk Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), sebagai Auditor Eksternal Perseroan. Tugas Auditor Eksternal adalah memeriksa dan menyatakan opininya atas Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Based on mandate of the Annual General Meeting of Shareholders held on June 22, 2023 Board of Commissioners agreed to appoint the Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), as the Company Independent External Auditor. The task of the Independent External Auditor is to audit and provide an opinion on the Company's financial statements for the year ended December 31, 2023.

Dalam menjalankan tugasnya, Auditor Eksternal menyatakan tidak terjadi benturan kepentingan dalam pelaksanaan audit. Dalam tahun buku 2023 Perseroan mengeluarkan biaya untuk Jasa Profesional dll sebesar $1,4 juta dan ini didalamnya termasuk pembayaran jasa audit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

When performing its tasks, the Independent External Auditor certifies that there is no conflict of interest in the audit work. In the financial year 2023 the Company paid for professional services etc. USD1.4 million and this included the payment for audit services provided by the public accounting firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Whistleblowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

Seluruh Pelaporan yang masuk akan diperiksa oleh team Internal Audit, untuk ditindak lanjuti secara internal dan dilanjutkan ke Direksi dan Komite Audit jika diperlukan tindakan lebih lanjut.

The entire reporting that received will be checked by the Internal Audit team, to be followed up internally and proceed to the Board of Directors and Audit Committee if further action is necessary.

Mekanisme Pelaporan dilakukan melalui SMS dan Email, yang dijaga kerahasiaannya. Program Pelaporan Pelanggaran (whistleblower) juga telah disosialisasikan dan telah dipahami oleh karyawan.

Reporting Mechanism done via SMS and email, are kept confidential. Abuse Reporting Program (whistleblower) have also been disseminated and understood by employees.

Bagi pelapor internal, Direksi memberikan jaminan perlindungan tidak akan dikenai Pemecatan; Penurunan jabatan atau pangkat; Pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuknya.

For internal complainant, the Board of Directors provide a guarantee of protection will not be subject to dismissal; Demotion or rank; Harassment or discrimination in all its forms.

Dalam tahun 2023, tidak ada pelaporan yang signifikan yang diterima, seluruh pelaporan telah ditindak lanjuti untuk memperkuat peraturan dan prosedur pengendalian internal perusahaan.

In year 2023, there are no significant reports were received, all reports have been followed up to strengthen the company's internal control and procedures.

PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI

MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

Untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No 42 /POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan tanggal 1 Juli 2020, Anggaran Dasar Perusahaan telah mengatur ketentuan untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan.

To prevent conflict of interest as stipulated in Financial Services Authority Regulation of the Republic of Indonesia No 42 /POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions dated 1 July 2020, the Company's Article of Association has regulated policies to prevent conflict of interest.

Sepanjang pengetahuan Perusahaan sampai dengan diterbitkannya laporan tahunan ini, Perusahaan tidak memiliki transaksi yang mengandung benturan kepentingan yang tidak diungkapkan. Transaksi terafiliasi dapat dilihat pada catatan 34 dari Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit.

As far as the Company is aware up until the date of publicity of this annual report, the Company did not have undeclared conflict of interest transaction. The transaction with related parties can be seen in the note 34 of Audited Financial Statements.

Kepatuhan terhadap Anggaran Dasar serta Peraturan
Perusahaan senantiasa patuh terhadap Undang-Undang Perseroan Terbatas Indonesia, serta berbagai peraturan dan ketentuan pasar modal. Melalui kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku, Perusahaan akan dapat meningkatkan praktek GCG di seluruh aspek operasionalnya.

Compliance to Article of Association and Regulations
The Company conforms to the Indonesian Limited Liabilities Company Law, and various Capital Market Regulations. By conforming to current laws and regulations, the Company will be able to enhance GCG practice in all its operational aspects.

AKSI KORPORASI

CORPORATE ACTION

Dalam tahun 2023, Perseroan telah berhasil menyelesaikan aksi korporasi Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu IV (PMHMETD IV) dengan permintaan saham yang melebihi penawaran.

In 2023, the Company has successfully completed the corporate action of Capital Increase with Pre-emptive Rights IV (PMHMETD IV) with the demand for shares exceeding the offer.

Perseroan melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) kepada para pemegang saham Perseroan sebanyak 15.003.732.635 saham biasa atas nama dengan nilai nominal Rp25,- per saham dengan harga pelaksanaan Rp50,- per saham, sehingga jumlah dana yang diterima Perseroan dalam PMHMETD IV ini sebanyak Rp750.186.631.750,-. Aksi korporasi ini dilaksanakan dengan memperhatikan pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tanggal 5 Januari 2023 dan persetujuan pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan sesuai dengan POJK No.15/2022 sebagaimana termuat dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pan Brothers Tbk No. 04 tanggal 15 September 2022.

The Company conducted the Capital Increase with PMHMETD IV by issuing Pre-emptive Rights (HMETD) to the Company's shareholders of 15,003,732,635 ordinary shares with a nominal value of Rp25,- per share at an exercise price of Rp50,- per share, so that the total funds received by the Company in this PMHMETD IV amounted to Rp750,186,631,750. This corporate action was carried out subject to an effective statement from the Financial Services Authority (OJK) on January 5, 2023 and approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company in accordance with POJK No.15/2022 as stated in the Deed of Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pan Brothers Tbk No. 04 dated September 15, 2022.

Permintaan saham tambahan tercatat mencapai 3.094.262.500 saham yang melebihi 13,2% jumlah

Demand for additional shares was recorded at 3,094,262,500 shares which exceeded 13.2% of the

penawaran yang tersedia atau equivalen dengan 1,979,885,847 saham. Total saham sesudah dilaksanakan PMHMETD IV menjadi 21.482.028.246 saham.

available offering or equivalent to 1,979,885,847 shares. The total shares after the implementation of PMHMETD IV became 21,482,028,246 shares.

Komposisi pemegang saham setelah PMHMETD IV dengan kepemilikan 5% atau lebih menjadi:

The composition of shareholders after PMHMETD IV with ownership of 5% or more becomes:

Nama Pemegang Saham ≥ 5%	Persentase Saham
PT Trisetijo Manunggal Utama	31,25%
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	18%

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV akan digunakan untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

The proceeds obtained by the Company from this PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV will be used to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

Keterbukaan Informasi
Sesuai dengan ketentuan pasar modal, Perseroan senantiasa melapor dan mengumumkan kepada otoritas pasar modal, bursa, investor serta masyarakat setiap informasi atau fakta material yang dapat mempengaruhi nilai efek perseroan atau keputusan investasi dari para investor. Dalam rangka memberikan kesetaraan dalam penyebaran informasi, Perseroan telah melaporkan dan mengumumkan hal-hal dimaksud sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Disclosure of Information
In accordance with capital market rules, the Company reports and announces to the capital market and stock exchange authorities, investors and public all material information or facts that could influence either the value of the Company's stock or investors' decisions. In the interests of disseminating information equitably, the Company has reported and announced all items accordingly.

Dalam hal pemanfaatan teknologi komunikasi, Perseroan menggunakan situs (website) dan media sosial untuk menyampaikan informasinya, seperti LinkedIn dan Instagram.

In terms of utilizing communication technology, the Company uses websites and social media to convey its information, such as LinkedIn and Instagram.

PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN
CORPORATE LEGAL ISSUES

Tidak ada Perkara Hukum yang dihadapi Perseroan.

There are no legal cases faced by the Company.

Perseroan melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) kepada para pemegang saham Perseroan dengan total saham sesudah dilaksanakan PMHMETD IV menjadi 21.482.028.246 saham.



SUSTAINABILITY REPORT

2023



STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY STRATEGY

Penjelasan Strategi Keberlanjutan
An explanation of the sustainability strategy.

PT Pan Brothers Tbk ("PBRX") sejak Agustus 2020 telah berkomitmen terhadap 10 SDGs (Sustainable Development Goals) dengan tujuan untuk menciptakan nilai positif bagi seluruh pemangku kepentingan termasuk komunitas, lingkungan dan bagi bisnis itu sendiri.

Since August 2020, PT Pan Brothers Tbk ("PBRX") has committed to ten Sustainable Development Goals (SDGs) aimed at providing positive value for all stakeholders, including the community, the environment, and the business itself.

Dampak situasi keamanan global saat ini yang tidak menentu dan di tambah dengan kondisi ekonomi dunia yang belum sepenuhnya pulih, menuntut perusahaan untuk semakin konsisten dalam penerapan keseimbangan tiga aspek utama yaitu Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG).

The current unpredictable global security scenario, combined with the world's still-recovering economic conditions, necessitates PBRX be more consistent in adopting a balance of three major aspects: environment, social, and governance (ESG).

Dengan mengambil tema "Profitable Years For Sustainable Future", perusahaan berkomitmen untuk tetap menghasilkan profit ditengah kondisi global yang tidak menentu dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di dalam menjalankan aktivitas bisnisnya.

With the tagline "Profitable Years For Sustainable Future," the company is committed to continuing to make profits despite uncertain global conditions by implementing sustainability principles into its business operations.

Penerapan prinsip tersebut mengacu pada 3 point utama yaitu People, Planet dan Profit. Strategi penerapan keberlanjutan yang berfokus pada People, Planet, dan Profit memiliki tujuan untuk mencapai keseimbangan antara keberlanjutan sosial, lingkungan, dan ekonomi. Berikut adalah ringkasan mengenai strategi tersebut:

Three key areas are addressed in the application of these principles: People, Planet, and Profit. A balance between social, environmental, and economic sustainability is the goal of the People, Planet, and Profit sustainability implementation plan. The approach is summed up as follows:

1. People (Manusia)
- Peningkatan Kesejahteraan Karyawan: Perusahaan fokus pada peningkatan kesejahteraan karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman, mendukung, dan inklusif. Ini termasuk program kesejahteraan, pelatihan, dan kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja.
- Pemberdayaan Komunitas: Melibatkan dan memberdayakan komunitas lokal melalui berbagai inisiatif seperti program pendidikan, pelatihan keterampilan, dan proyek-proyek sosial yang berkelanjutan.

1. People
- Improving Employee Welfare: The company focuses on improving employee well-being by providing a safe, supportive and inclusive work environment. This includes wellness programs, training, and policies that support work-life balance.

- Community Empowerment: Engaging and empowering local communities through various initiatives such as educational programs, skills training, and sustainable social projects.

2. Planet (Bumi):
- Manajemen Limbah dan Pengurangan Emisi: Mengadopsi praktik bisnis yang ramah lingkungan dengan mengelola limbah secara efisien, mengurangi emisi gas rumah kaca, dan menerapkan energi terbarukan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.
- Desain Berkelanjutan: Menerapkan desain produk dan layanan yang meminimalkan jejak ekologis, menggunakan bahan ramah lingkungan, dan mendukung siklus hidup yang berkelanjutan.

2. Planet :
- Waste Management and Emissions Reduction: Adopt environmentally friendly business practices by efficiently managing waste, reducing greenhouse gas emissions, and implementing renewable energy to reduce negative impacts on the environment.

- Sustainable Design: Implement product and service designs that minimize ecological footprints, use eco-friendly materials, and support sustainable life cycles.

3. Profit (Keuntungan):
- Inovasi Berkelanjutan: Mengintegrasikan inovasi berkelanjutan dalam model bisnis untuk menciptakan produk atau layanan yang tidak hanya memenuhi kebutuhan pelanggan tetapi juga mendukung keberlanjutan lingkungan dan masyarakat.
- Pertanggungjawaban Keuangan dan Transparansi: Menetapkan praktik keuangan yang transparan, mencakup pelaporan keberlanjutan, dan mengukur keberhasilan perusahaan tidak hanya dari segi keuangan tetapi juga dari dampak positifnya pada masyarakat dan lingkungan.

3. Profit:
- Sustainable Innovation: Integrating sustainable innovation in the business model to create products or services that not only meet customer needs but also support environmental and community sustainability.
- Financial Accountability and Transparency: Establish transparent financial practices, include sustainability reporting, and measure the company's success not only in financial terms but also by its positive impact on society and the environment.

Dengan menerapkan strategi ini, perusahaan dapat mencapai keberlanjutan holistik yang memperhatikan kepentingan semua pihak terkait, yaitu karyawan, masyarakat, lingkungan, dan juga keberlanjutan finansial perseroan.

By implementing this strategy, companies can achieve holistic sustainability that takes into account the interests of all relevant parties, namely employees, communities, the environment, and also the company's financial sustainability.

PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

[SEOJK C] [GRI 102]

Perseroan merupakan salah satu manufaktur garmen terbesar di Indonesia yang berorientasi ekspor. Untuk informasi lebih lanjut terkait Profil Perusahaan, dapat dilihat **Bab III (Profil Perusahaan)** dalam Laporan Tahunan ini.

*The Company is one of the largest export-oriented garment manufacturers in Indonesia. For further information regarding the Company's Profile, please refer to **Chapter III (Company Profile)** in this Annual Report.*

PENJELASAN DIREKSI
THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT



Sejak 1980, PT Pan Brothers Tbk dan Grup telah memainkan peran aktif dalam industri garmen dan tekstil serta menciptakan nilai positif bagi pemangku kepentingan terkait dan anggota masyarakat. PBRX memastikan keberlanjutan dengan mendukung pengembangan masyarakat lokal dan ekonomi nasional, menggunakan bahan baku secara bertanggung jawab dan ramah lingkungan, meningkatkan penggunaan sumber-sumber energi terbarukan, dan memenuhi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) melalui berbagai inisiatif sosial, ekonomi, dan lingkungan, sehingga menciptakan pendekatan tiga cabang yang berfokus pada People, Planet, dan Profit yang akan memberikan kontribusi positif bagi ekosistem. Strategi keberlanjutan tiga cabang ('Triple Bottom Line': People, Planet, Profit) kami bertujuan untuk memberi manfaat bagi semua pemangku kepentingan termasuk komunitas, lingkungan, dan usaha kami. Oleh sebab itu, Perseroan telah membentuk Program Pembangunan Berkelanjutan di seluruh grup yang berpusat pada 10 SDG sesuai konsep 'Triple Bottom Line': People, Planet, Profit. Menyadari besarnya tanggung jawab dan dampak Perseroan terhadap masyarakat, lingkungan, dan ekonomi, Perseroan telah memilih tujuan dan target berikut untuk membentuk Program Pembangunan Berkelanjutan kami.

Since 1980, PT Pan Brothers Tbk and the Group have actively participated in the apparel and textile sector, generating benefits for pertinent stakeholders and members of the community. To ensure sustainability, PBRX supports the growth of regional and national economies, uses raw materials sustainably, increases the use of renewable energy sources, and complies with the Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations (UN) through a variety of social, economic, and environmental initiatives. This results in a three-pronged approach that prioritizes People, Planet, and Profit and will benefit the ecosystem. Our "Triple Bottom Line" sustainability strategy, which focuses on People, Planet, and Profit, seeks to benefit all parties involved, including the environment, business, and community. Therefore, the company has created a group-wide Sustainable Development Program that is focused on the 10 SDGs following the idea of the "Triple Bottom Line": People, Planet, and Profit. The company has chosen the following objectives to guide its sustainable development program in light of the scope of its social, environmental, and economic responsibilities.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sebagai perseroan publik, Dewan Komisaris dan Direksi PBRX menyadari pentingnya tata kelola perseroan yang baik dan telah membangun sistem manajemen berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, tanggung jawab, akuntabilitas, dan kewajaran dalam rangka meningkatkan nilai bagi pemegang saham perseroan dan pemangku kepentingan lainnya secara berkelanjutan. Perseroan memastikan transparansi dan akuntabilitas di seluruh unit bisnis melalui penerapan tata kelola perseroan yang baik (GCG). Perseroan ikut serta mendukung pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi melalui dua cara: mengelola rantai pasokan yang transparan dari tahap sumber material hingga penjualan dan menegakkan kode etik yang memastikan bahwa karyawan menjalankan etika bisnis secara bertanggung jawab. Secara khusus, Dewan Komisaris PBRX memiliki peran utama dalam mengawasi pelaksanaan GCG melalui pemberian inisiatif dan arahan kebijakan strategis serta pengawasan dan pemantauan kegiatan perseroan. Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur penting dalam kesuksesan bisnis kita. Dewan Direksi PBRX bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dipahami dan dipatuhi oleh, semua karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci untuk kondisi dan regulasi. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap kode ini akan ditinjau oleh Direksi yang didukung oleh Komite Audit dan semua eksekutif perseroan. Setiap pelanggaran prinsip harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang ditentukan oleh Perseroan. Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuannya atas pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip tersebut kepada Dewan Komisaris.

Sebagai bentuk nyata komitmen dalam tata kelola keberlanjutan, perseroan telah membentuk Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) dan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) agar program-program keberlanjutan dapat diimplementasikan dengan baik.

Dengan dikeluarkannya Surat Keputusan Direksi (SK) No. 015 / SK / Direksi / VIII / 2020, yang di perbaharui dengan (SK) No. 015 / SK / Direksi / IV / 2023, Komite ISAC memberikan arahan dan pengawasan kepada seluruh anggota komite, yang dipimpin oleh ketua, dalam merencanakan dan melaksanakan program-program keberlanjutan di PT Pan Brothers Tbk dan anak perseroan. Ketua Komite ISAC, Anne Patricia Sutanto, yang menjabat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan, dipilih berdasarkan pengetahuan, keahlian, dan pengalamannya yang tinggi dalam industri garmen serta kemampuannya untuk melibatkan para pemangku kepentingan terkait. Ketua ISAC akan memastikan bahwa pengarahan, pengawasan, dan pelaksanaan inisiatif keberlanjutan Perseroan dilakukan secara konsisten dan baik.

Person in Charge of Sustainable Finance Implementation

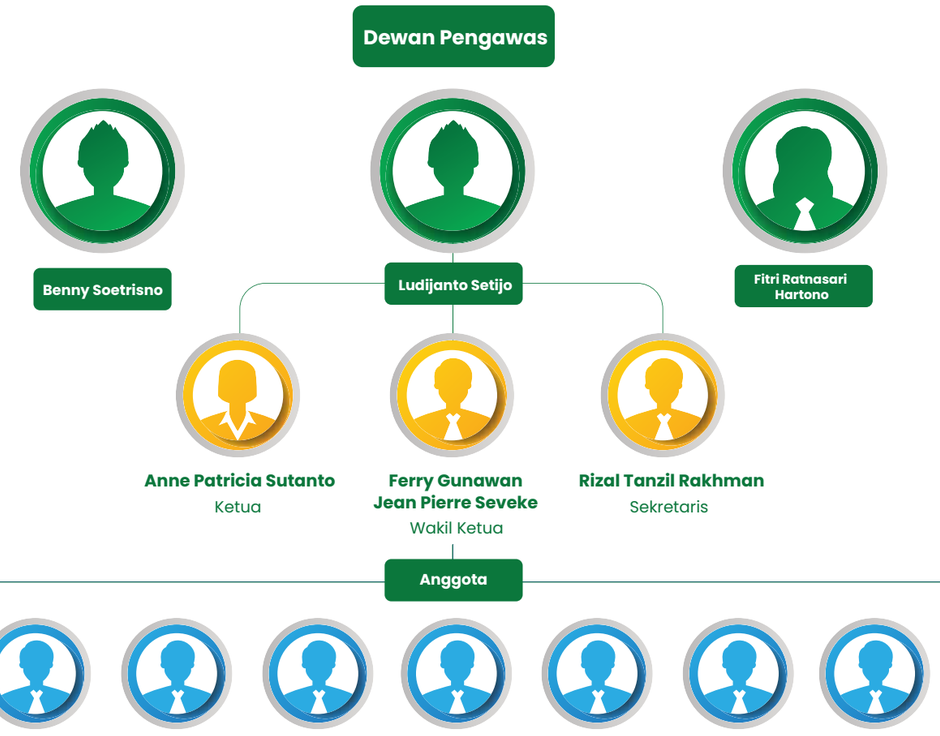
As a public company, the Board of Commissioners and Board of Directors of PBRX realize the importance of good corporate governance and have built a management system based on the principles of transparency, responsibility, accountability, and fairness to increase value for the company's shareholders and other stakeholders sustainably. The Company ensures transparency and accountability in all business units through the implementation of good corporate governance (GCG). The Company supports the Indonesian government in the fight against corruption in two ways: managing a transparent supply chain from the material sourcing stage to sales and enforcing a code of conduct that ensures that employees conduct business ethics responsibly. In particular, the PBRX Board of Commissioners has a key role in overseeing the implementation of GCG through the provision of strategic policy initiatives and direction as well as the supervision and monitoring of company activities. Adherence to these principles is an essential ingredient in the success of our business. The PBRX Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, understood, and adhered to by, all employees. Day-to-day responsibility is delegated to all senior management in each department. They are responsible for implementing these principles, where necessary, through more detailed guidance for conditions and regulations. Assurance of compliance is provided and monitored annually. Compliance with this code will be reviewed by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all company executives. Any violation of the principles must be reported by the procedures prescribed by the Company. The Board of Directors expects employees to bring their findings of violations or suspected violations of the principles to the attention of the Board of Commissioners.

As a tangible form of commitment to sustainability governance, the company has established an Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) and Sustainability Work Team (T2K) so that sustainability programs can be implemented properly.

With the issuance of the Board of Directors Decree (SK) No. 015/SK/BOD/VIII/2020, which was renewed with (SK) No. 015/SK/BOD IV/2023, the ISAC Committee provides direction and oversight to all committee members, led by the chairman, in planning and implementing sustainability programs at PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries. The Chairperson of the ISAC Committee, Anne Patricia Sutanto, who serves as Vice President Director of the Company, was selected based on her high level of knowledge, expertise, and experience in the garment industry as well as her ability to engage relevant stakeholders. The ISAC Chair will ensure that the direction, oversight, and implementation of the Company's sustainability initiatives are carried out consistently and well.

KOMITE PENASIHAT KEBERLANJUTAN INTERNAL - ISAC

INTERNAL SUSTAINABILITY ADVISORY COMMITTEE (ISAC)



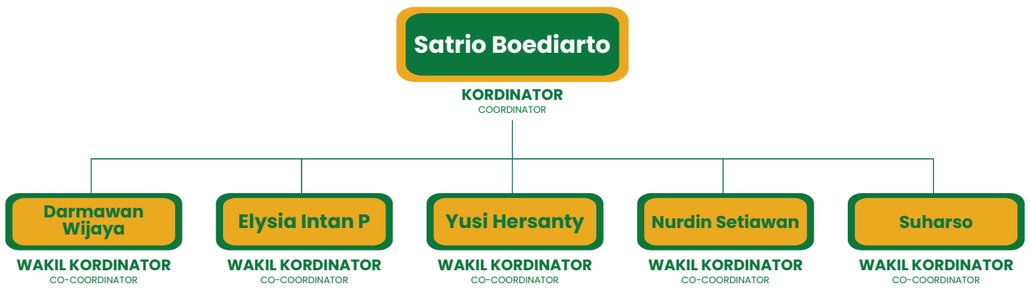
SECRETARIAT OFFICES (PIC):

BANTEN
Bellani R, Lim Pie Ing

JAWA TENGAH
Anik Kuswandari, Fransdipta, Putra P, Imam Bakhri, Yusi Hersanty

SATUAN TUGAS KEBERLANJUTAN - T2K

SUSTAINABILITY TASK FORCE (T2K)



FACILITY SUPERVISOR:

TANGERANG
Sasih Suarsih (Acih), Lim Pie Ing, Bellani R, Firman Silahudin Mahendra

BUTUH, BOYOLALI
Anik Kuswandari, Arinda Ranta Sari, Erwin, Fuad Hasan, Tri Wibowo, Iwan Sustriawan, Tursini, Yuni Ratnasari

KLEGO & SAMBI, BOYOLALI
Imam Bakhri, Arif Budi C

SRAGEN
Rinto Erwiansa Putra, Warih Sugiarta

MULTIMEDIA & DESIGN: Dipa Prawira P, Agung Arroyan

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun 2021, Perseroan telah mengikuti pelatihan bersertifikat untuk menyusun Sustainability Report berstandar GRI (Global Reporting Initiative). Sebanyak 52 orang tim sustainability (T2K dan ISAC) dari seluruh anak Perseroan mengikuti pelatihan tersebut selama 6 kali pertemuan dengan total 17 jam pelatihan dari tanggal 11 Feb - 12 Apr 2021.

Tahun 2023 juga telah dilaksanakan internal training dalam rangka pengenalan dan implementasi target pengurangan emisi. Training dilakukan kepada team sustainability dan jajaran managemen di seluruh anak Perseroan.

Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan memiliki prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Hal tersebut tertuang dalam prinsip-prinsip usaha perusahan sebagai berikut :

Prinsip-Prinsip Usaha
Tujuan dan Prinsip Kami
Menjalankan operasi kami dengan integritas, martabat, dan hormat kepada semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga, dan masyarakat.

Pedoman Perilaku
Kami menjalankan operasi kami dengan kejujuran, integritas dan keterbukaan, dan dengan menghormati hak asasi manusia dan kepentingan karyawan. Kami juga akan menghormati kepentingan sah dari mereka yang memiliki hubungan dengan Perseroan. Kode tersebut juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola dan tanggung jawab perseroan. Kode Etik diterapkan di semua tingkatan termasuk pimpinan puncak.

Mitra Usaha
PT Pan Brothers Tbk memiliki komitmen tinggi untuk menjalin hubungan yang saling bermanfaat bagi para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha kami. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki dan bekerja sesuai standar yang sama seperti kami. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, mencangkup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan,pembeli dan lingkungan.

Kepatuhan Hukum
Semua perseroan PT Pan Brothers Tbk dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku

Karyawan
PT Pan Brothers Tbk memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perseroan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalinnya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Pemegang Saham
PT Pan Brothers Tbk melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perseroan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja finansial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar.

Competency Development Related to Sustainable Finance

In 2021, the Company participated in certified training to prepare a GRI (Global Reporting Initiative) as a standard Sustainability Report. A total of 52 sustainability teams (T2K and ISAC) from all subsidiaries attended the training for 6 meetings with a total of 17 hours of training from Feb 11 - Apr 12, 2021.

In 2023, internal training was also conducted to introduce and implement emission reduction targets. Training was conducted for the sustainability team and management in all subsidiaries.

Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation

The Company has procedures in identifying, measuring, monitoring and controlling risks in the implementation of sustainability business related to economic, environmental and social aspects. This is stated in the company's business principles as follows:

Business Principles
Our Purpose and Principles
Conduct our operations with integrity, dignity, and respect for all stakeholders including employees, third parties, and the community.

Code of Conduct
We conduct our operations with honesty, integrity, and openness, and with respect for the human rights and interests of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code of conduct also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management.

Business Partners
Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers, and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. Our Code of Conduct is aligned with our own Code of Business Principles and comprises principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers, and the environment.

Obeying the Law
Pan Brothers companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Employees
Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect and where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ, and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Shareholders
Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders.

Integritas Usaha
PT Pan Brothers Tbk tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

Benturan Kepentingan
Semua karyawan PT Pan Brothers Tbk diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perseroan. Para karyawan Perseroan tidak diperbolehkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Kepatuhan-Pemantauan-Pelaporan
Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dan dipahami serta dipatuhi oleh, seluruh karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci dengan keperluan setempat. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Dewan Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuan mereka kepada mereka atau manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip ini.

Lingkungan
Pan Brothers memiliki komitmen untuk terus melakukan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Perseroan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarluaskan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka Panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

Kegiatan Umum
Pan Brothers akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. PT Pan Brothers Tbk dan seluruh anak perseroan terkait tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Business Integrity
Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give, or receive any gift or payment which is or may be constructed as being a bribe. Any demand for or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund, or asset will be established or maintained

Conflicts of Interest
All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests that could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Compliance-Monitoring-Reporting
Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary, through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

The Environment
Pan Brothers is committed to making continuous improvements in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues, and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer-term goal of developing a sustainable business.

Public Activities
Pan Brothers will cooperate with governments and other organizations, both directly and through bodies such as trade associations, in the development of proposed legislation and other regulations that may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems with the Implementation of Sustainable Finance

Salah satu Upaya dalam rangka menguatkan penerapan keuangan berkelanjutan adalah dengan melakukan sosialisasi ke semua level karyawan Perseroan di masing-masing anak perseroan dalam implementasi pengurangan karbon. Sehingga nantinya kebijakan Perseroan mengacu kepada praktik-praktik keberlanjutan.

One of the efforts, to strengthen the implementation of sustainable finance, is to conduct socialization to all levels of the Company's employees in each subsidiary in the implementation of carbon reduction. So that later the Company's policies refer to sustainable practices.

Sosialisasi kebijakan pengurangan emisi karbon telah dilakukan sepanjang tahun 2023 di seluruh anak Perseroan, dan diikuti oleh karyawan dari level Supervisor hingga General Manager.

Socialization of carbon emission reduction policies has been carried out throughout 2023 in all subsidiaries and was attended by employees from Supervisor to General Manager level.







Dengan mengambil tema *"Profitable Years For Sustainable Future"*, perusahaan berkomitmen untuk tetap menghasilkan profit ditengah kondisi global yang tidak menentu dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di dalam menjalankan aktivitas bisnisnya.

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN
SDG'S GOALS



Ekonomi
Economy

Mengembangkan proses industrialisasi dan inovasi yang inklusif dan berkelanjutan dalam industri garmen melalui peningkatan kontribusi terhadap GDP dan pangsa lapangan kerja.

To promote inclusive and sustainable industrialization and innovation in the garment industry through raising share of GDP while maintaining share of employment.

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam pemberantasan korupsi dalam segala bentuk melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) di lingkungan PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

To support the Government of Indonesia to eliminate corruption in all forms by implementing good corporate governance (GCG) within PT Pan Brothers Tbk and Group.

Lingkungan
Environtment

Menggunakan energi secara efisien dan melakukan investasi terhadap sumber daya energi terbarukan, agar setidaknya 31% dari total energi merupakan energi terbarukan pada tahun 2030 di PT Pan Brothers Tbk dan Grup.

To utilize energy efficiently, invest in renewable energy resources, and use at least 31% renewable energy by 2030 at PT Pan Brothers Tbk and Group.

Memastikan penggunaan sumber daya yang berkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan mengurangi volume timbulan limbah melalui inisiatif 3R (reduce, reuse, recycle) di semua fasilitas PBRX.

To ensure sustainable resource utilization throughout the supply chain and substantially reduce waste production through prevention, reduction, recycling and reuse across all PBRX facilities.

Mengurangi emisi GRK (gas rumah kaca) hingga 30% pada tahun 2030 melalui investasi sumber daya energi terbarukan dan peningkatan penggunaan biomassa.

To reduce GHG emissions by at least 30% by 2030 through investments in renewable energy resources and increased biomass usage.

Sosial
Social

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam mengurangi jumlah penduduk di bawah garis kemiskinan dengan menyediakan lapangan kerja di PT Pan Brothers Tbk dan Group.

To support the Government of Indonesia in reducing the number of people below the poverty line by providing employment in PT Pan Brothers Tbk and Group.

Menyediakan akses ke layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada.

To enable access to safe, effective, affordable, quality healthcare services for all, including employees and surrounding community members where PT Pan Brothers Tbk and Group are located.

Mengurangi paparan bahan kimia berbahaya serta polusi udara dan air melalui pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab dimana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada.

To reduce exposure to hazardous chemicals as well as air and water pollution through provision of proper resources for surrounding communities where PT Pan Brothers Tbk and Group are located.

Meningkatkan keterampilan teknis dan kompetensi inti melalui pendidikan dan pelatihan kejuruan kepada orang muda dan dewasa yang berhubungan dengan usaha PBRX agar dapat meningkatkan kemampuan kerja masyarakat dan mendorong kewirausahaan.

To provide technical skills and vocational training to young and mature adults related to PBRX business functions to enhance employability and encourage entrepreneurship.

Memberikan kesempatan yang setara bagi perempuan maupun laki-laki di semua tingkat perusahaan agar mereka dapat berpartisipasi dalam fungsi manajemen di PT Pan Brothers Tbk dan Grup dan berkembang menjadi pemimpin.

To provide equal opportunity for women so that they can participate in the management function at all levels in PT Pan Brothers Tbk and Group and grow as leaders.

Mendukung Pemerintah Indonesia dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan per kapita dengan menciptakan lapangan kerja dalam PBRX.

To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX.

Mendukung program ketenagakerjaan secara produktif dan adil dengan gaji dan fasilitas yang setara bagi semua karyawan, termasuk untuk kaum muda dan disabilitas.

To support the Government of Indonesia in enhancing economic growth and per capita income by creating job opportunities within PBRX.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Intensitas Air tahun 2023
Water Intensity in 2023

0.00000114
Megaliter/USD

kenaikan sebesar 7.5% dibandingkan tahun 2022
increased 7,5% compared to 2022

Intensitas Energy tahun 2023
Energy Intensity in 2023

0.0005187
GJ/USD

kenaikan sebesar 0.25% dibandingkan tahun 2022
increased 0,25% compared to 2022

Limbah Non B3
Non-Hazardous Waste

935.09
metric ton

penurunan sebesar 20.29% dibandingkan tahun 2022
decreased 20,29% compared to 2022

Limbah B3
Hazardous Waste

4.590
metric ton

penurunan sebesar 58.31% dibandingkan tahun 2022
decreased 58,31% compared to 2022

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas Emissions (GHG)

Scope 1
penurunan **9.6%** dibandingkan 2022
decreased by 19,6% compared to 2022
37,378.13 tCO2e

Scope 2
penurunan **10.9%** dibandingkan 2022
decreased by 10,9% compared to 2022
23,514.19 tCO2e

Scope 3
penurunan **36.35%** dibandingkan 2022
decreased by xx% compared to 2022
422,156.33 tCO2e

IKHTISAR KEBERLANJUTAN SOSIAL

SOCIAL SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Dana Program CSR 2023
CSR Program Fund 2023

USD 258 Ribu
USD 258 Thousand

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

Proyek penjualan kantin bekerjasama dengan UMKM
Canteen sales project in collaboration with MSMEs

Rp 2,7 Miliar
IDR 2.7 Billion

Kesehatan & Kesejahteraan
Health & Well-Being

Pembagian Susu
Distribution of Milk

137,940 Cups **137.940 Gelas**

Donasi 350 Pekerja Rentan BPU (Buka Penerima Upah)
Donation for 350 BPU (Open Wage Earner) Vulnerable Workers

IDR 5,880,000 **Rp 5.880.000**

Donasi Anak Karyawan
Donation for Employee's Child

IDR 16,892,500 **Rp 16.892.500**

Program Donor Darah bekerjasama dengan PMI
Blood Donation Program in collaboration with PMI

893 Blood Bags **893** Kantong Darah

Kesehatan & Keselamatan Kerja
Occupational Health & Safety

0
insiden fatal akibat kecelakaan kerja di tahun 2023
fatal occupational injuries by 2023

Pelatihan & Pendidikan
Training & Education

202.668
jam pelatihan untuk karyawan PBRX
training hours for PBRX employees

7,5 rata-rata jam pelatihan untuk setiap karyawan
average training hour for employees

Sumber Daya Manusia & Lingkungan Kerja
Human Capital & Work Environment

14%
Total karyawan staff kantor yang dipromosikan di tahun 2023
Total office staff employees promoted by 2023

27.038
Jumlah total karyawan tahun 2023
The total number of employees in 2023

38,9% Pria (10.544 Orang) *male (10,544 people)*
61,1,% wanita (16.494 Orang) *female 16,494 people)*

50:50
Komposisi pria & wanita pada tingkat Direksi
Male & female composition at Board level

100%
karyawan diberikan kebebasan berserikat & hak berunding bersama sesuai dengan peraturan perseroan & pemerintah
employees are givenfreedom of association & collective bargaining rights in accordance with company & government regulations

0%
Tanpa Pekerja Anak
No Child Labor

PT Pan Brothers Tbk menerapkan peraturan ketenagakerjaan dengan tidak merekrut tenaga kerja di bawah usia 18 tahun, sesuai dengan UU Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003 & UU No.20 Tahun 1999 yang telah meratifikasi Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) No.138 Tahun 1973 tentang usia minimum untuk diterima bekerja

PT Pan Brothers Tbk implements labor regulations by not recruiting workers under the age of 18, in accordance with Labor Law No.13 of 2003 & Law No.20 of 1999 which has ratified the International Labor Organization (ILO) Convention No.138 of 1973 concerning the minimum age for admission to employment

101
Pekerja disabilitas
workers with disabilities

50 Disabilitas fisik *Physical disabilities*
51 Disabilitas sensorik *Sensory disabilities*

100%
karyawan dibayar diatas Standar Upah Minimum (UMK)
Employees are paid above the Minimum Wage Standard (UMK)



SUSTAINABILITY REPORT 2023



ASPEK & KINERJA EKONOMI
ECONOMIC ASPECT & PERFORMANCE

ASPEK & KINERJA EKONOMI
ECONOMIC ASPECTS & PERFORMANCE



Kinerja Keuangan 2023
Financial Performance 2023

Penjualan Bersih
Net Sales
581
Juta USD
Million USD

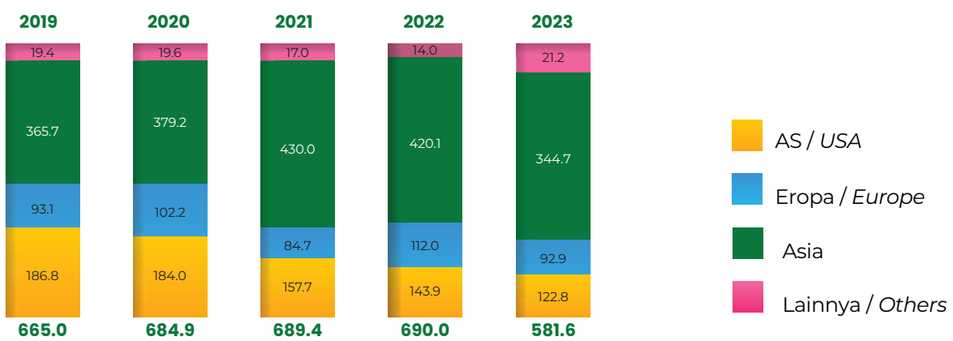
Laba Bersih
Net Profit
(4.3)
Juta USD
Million USD

Jumlah Aset
Total Assets
696
Juta USD
Million USD

Jumlah Ekuitas
Total Equity
333
Juta USD
Million USD

Aspek *Aspect*	**Unit**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Penjualan Bersih *Net Sales*	USD	665,049,043	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182
Laba Bersih *Net Profit*	USD	17,050,942	19,367,114	15,403,762	2,336,379	(4,336,274)
Jumlah Aset *Total Assets*	USD	658,393,892	693,123,729	696,625,283	724,645,099	696,766,629
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	USD	264,136,333	280,185,257	291,211,134	341,018,419	333,654,149

Penjualan Ekspor PBRX berdasarkan Wilayah (dalam jutaan USD)
Sales Based on Export Geographical Destination In USD (000,000)



Total pembelian bahan baku di tahun 2023 :
Total expenditure of raw materials in 2023 :

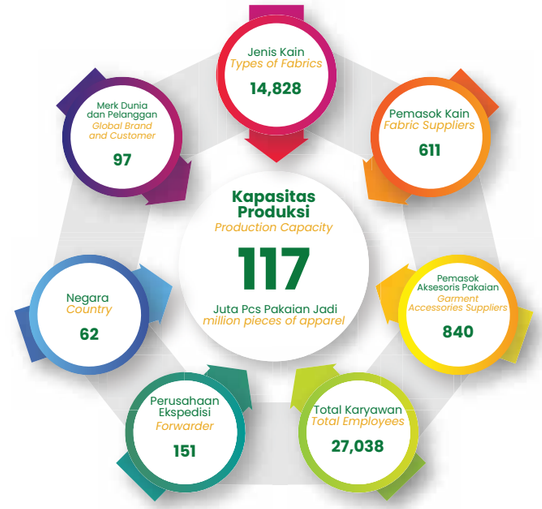
403,393,897 *USD*

Produk ramah lingkungan
Eco friendly products

Jumlah produk ramah lingkungan (dalam pcs)
Total of eco friendly products (in pcs)
4,909,134

Jumlah Pemasok lokal
Total of local suppliers
136

Rantai Pasokan
Supply Chain



Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability

Pada tahun 2023 ini, kondisi ekonomi global semakin tidak menentu akibat ketidakpastian dalam kebijakan perdagangan antar negara, fluktuasi harga komoditas, dan gejolak pasar keuangan global. Hal ini telah menyebabkan penurunan permintaan pasar yang berdampak pada penurunan tingkat produksi, sehingga menciptakan tantangan baru bagi perusahaan kami yang beroperasi di pasar internasional. Kami sedang berupaya untuk mencari strategi dan peluang baru guna mengatasi dampak dari kondisi ekonomi global yang tidak stabil ini demi meningkatkan kinerja keuangan perusahaan.

Berbagai langkah dilakukan, termasuk mengevaluasi strategi pemasaran dan mencari peluang baru pada pasar internasional.

Selain itu, Perseroan menangani masalah ekonomi dan kepentingan investor, pemasok, pembeli, dan pemangku kepentingan terkait lainnya dengan melakukan investasi pada inovasi teknologi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan yang dapat meningkatkan produksi dan efisiensi, mendorong tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), menjamin transparansi rantai pasok, dan menjunjung tinggi lingkungan serta infrastruktur yang dibutuhkan untuk mendukung kegiatan operasional Perseroan.

In 2023, global economic conditions are increasingly uncertain due to uncertainties in trade policies between countries, fluctuations in commodity prices, and global financial market . This has led to a decrease in market demand which has resulted in a decrease in production levels, creating new challenges for our companies operating in international markets. We are working to find new strategies and opportunities to overcome the impact of these unstable global economic conditions in order to improve our financial performance.

Several steps were taken, including evaluating marketing strategies and seeking new opportunities in the international market.

The Company also takes into account the economic concern and concerns of its investors, buyers, suppliers, and other stakeholders by making investments in environmentally friendly and sustainably driven technological innovations that boost output and efficiency, encouraging good corporate governance (GCG), guaranteeing supply chain transparency, and upholding the environment and infrastructure necessary to support our operations.

Kinerja ekonomi PT Pan Brothers di tahun 2023
PT Pan Brothers Economic performance in 2023

Aspek ASPECT	unit	2019	2020	2021	2022	2023
Penjualan Bersih *Net Sales*	USD	665,049,043	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182
Laba Bersih *Net Profit*	USD	17,050,942	19,367,114	15,403,762	2,336,379	(4,336,274)
Jumlah Aset *Total Assets*	USD	658,393,892	693,123,729	696,625,283	724,645,099	696,766,629
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	USD	394,257,559	412,938,472	405,414,149	383,626,680	363,112,480
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	USD	264,136,333	280,185,257	291,211,134	341,018,419	333,654,149
Laba per Saham *Earning per Share*	USD	0.0031	0.0037	0.0025	0.0006	(0.0001)
Biaya Personalia (biaya tenaga kerja langsung, gaji dan pengeluaran karyawan) *Personnel Expenses (direct labor cost, employee salary and expenses)*	USD	107,999,639	97,198,396	96,037,512	87,090,806	83,801,883
Dana Program CSR *CSR Program Fund*	USD	772,630	1,343,827	833,355	706,088	258,000

Total penjualan bersih sebesar $581,6 juta pada tahun 2023, sedikit mengalami penurunan 15,7% dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar $690,0 juta, sedangkan untuk Laba bersih perusahaan pada tahun 2023 sebesar ($4,3 juta) atau menurun dari tahun sebelumnya. Hal ini di karenakan menurunnya permintaan pasar yang berdampak pada penurunan tingkat produksi. Namun ada beberapa negara seperti Australia dan afrika mengalami kenaikan penjualan yang cukup signifikan sekitar 51,3 % .

Total net sales amounted to USD 581.6 million in 2023, a slight decrease of 15.7% compared to USD 690.0 million in 2022, while the company's net profit in 2023 amounted to (USD 4.3 million), a decrease from the previous year. This is due to the decline in market demand which has an impact on the decline in production levels. However, some countries such as Australia and Africa have a significant increase in sales of around 51.3%.

Per 31 Desember 2023, total aset PBRX adalah sebesar $696,7 juta, turun 3,8 % dari $724,6 juta di tahun 2022, Pada akhir tahun 2023, Perseroan mencatatkan total liabilitas sebesar $363,1 juta, turun 5,3 % dari USD 383,6 juta pada tahun 2022. Penurunan nilai aset dan liabilitas di lakukan perusahaan sebagai langkah dalam merestrukturisasi keuangan dengan tujuan mengoptimalkan struktur modal dan meningkatkan nilai perusahaan dalam jangka panjang.

As of December 31, 2023, PBRX's total assets amounted to USD 696.7 million, down 3.8% from USD 724.6 million in 2022, At the end of 2023, the Company recorded total liabilities of USD 363.1 million, down 5.3% from USD 383.6 million in 2022. The decrease in the value of assets and liabilities was carried out by the company as a step in financial restructuring with the aim of optimizing the capital structure and increasing the company's value in the long term.

Secara keseluruhan adanya kondisi geopolitik dan isue ekonomi global mengenai kebijakan perdagangan antar negara menjadikan tantangan perusahaan dalam meningkatkan penjualan di pasar internasional. Meskipun demikian perusahaan tetap berkomitmen untuk melakukan berbagai strategi pengembangan bisnis yang di hadapi untuk memperbaiki kinerja keuangan perusahaan.

Overall, geopolitical conditions and global economic issues regarding trade policies between countries have challenged the company to increase sales in the international market. Nevertheless, the company remains committed to various business development strategies to improve its financial performance.



Penjualan Ekspor PBRX berdasarkan Wilayah (dalam jutaan USD)
Sales Based on Export Geographical Destination In USD (000,000)

	2019	2020	2021	2022	2023
AS *USA*	186.8	184.0	157.7	143.9	122.8
Eropa *Europe*	93.1	102.2	84.7	112.0	92.9
Asia *Asia*	365.7	379.2	430.0	420.1	344.7
Lainnya *Others*	19.4	19.6	17.0	14.0	21.2
Total	**665.0**	**684.9**	**689.4**	**690.0**	**581.6**

Menciptakan Nilai Jangka Panjang bagi Pemangku Kepentingan
Creating Long-Term Value for Stakeholders

Untuk menjaga kinerja usaha yang positif, Perseroan memiliki strategi bisnis jangka panjang yang berfokus pada investasi terhadap teknologi dan inovasi industri garmen untuk meningkatkan transparansi, optimalisasi, produktivitas, dan efisiensi; pengembangan produk yang bertanggungjawab untuk mempromosikan tren keberlanjutan dan ekonomi melingkar bagi konsumen; dan ekspansi penjualan di pasar lokal.

To maintain a positive business performance in the present and in the future, the Company has a long-term business strategy that focuses on technological innovation in the garment industry to increase transparency, optimization, productivity, and efficiency; responsible product development to incorporate sustainability and circular economy trends that drive consumer spending; and continuous expansion in the local market.

Perseroan akan terus meningkatkan dan mengoptimalkan efisiensi, produktivitas dan kualitas produk melalui penggantian dan modernisasi mesin secara berkala; penerapan manajemen mutu ISO 9001 Quality Management yang konsisten; pengembangan kualitas sumber daya manusia; dan kemitraan aktif bersama pelanggan dan pemasok global.

The Company will continuously increase and optimize its efficiency, productivity and quality products through machinery replacement/modernization periodically; application of consistent quality management ISO 9001; development of the quality of human resources; and active partnerships with global buyers and suppliers.

Keberlanjutan ekonomi tercermin dalam pencapaian kinerja keuangan dan distribusi nilai ekonomi Perusahaan yang bertujuan untuk memanfaatkan seluruh pemangku kepentingan, menjamin kesejahteraan bagi masyarakat tempat kami bekerja, dan memastikan kehidupan yang lebih baik bagi generasi penerus,

Economic sustainability will be reflected in the achievement of the Company's financial performance and economic value distribution, which aims to benefit all stakeholders, ensure the social welfare of the communities we work with, and secure a better life for the next generation.

Berdasarkan Standar Pelaporan Keberlanjutan dalam SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021, keberlanjutan ekonomi perusahaan menekankan pada transparansi, keterbukaan, dalam pengungkapan informasi keuangan yang akurat, relevan juga pentingnya menciptakan dan berbagi nilai-nilai dengan para pemangku kepentingan .

According to the Sustainability Reporting Standard in SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021, the company's economic sustainability emphasizes transparency, openness, in the disclosure of accurate, relevant financial information as well as the importance of creating and sharing values with stakeholders.

STAKEHOLDERS
PEMANGKU KEPENTINGAN

Pelanggan
Customer

Pemegang Saham
Shareholders
Dividends

Karyawan
Employees
Gaji, kompensasi, dan tunjangan karyawan
Salaries, compensation, and employee benefits

Pemasok
Suppliers
Pembayaran untuk pembelian bahan, mesin, fasilitas, layanan
Payments for purchasing of materials, machinery, facilities, services

Pemerintah
Government
Pajak, retribusi, bea expor / impor
Taxes, levies, export/import duties

Komunitas
Communities
Keberlanjutan dan program CSR (tanggung jawab sosial perusahaan)
Sustainability and CSR (corporate social responsibility) programs

Penciptaan Nilai Ekonomi PT Pan Brothers di tahun 2023
PT Pan Brothers Economic Value Creation in 2023

Nilai Ekonomi yang Diperoleh *Generated Economic Value*	**2019 USD**	**2020 USD**	**2021 USD**	**2022 USD**	**2023 USD**
Penjualan Bersih *Net Sales*	665,049,043	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182
Pendapatan Lainnya – Bersih *Other income - net*	4,053,077	3,795,266	639,725	589,181	1,569,330
Pendapatan Keuangan – Bersih *Finance income - net*	658,056	349,478	1,828,190	122,128	2,024,104
Total Nilai Ekonomi yang Diperoleh ***Total Economic Value Generated***	**669,760,176**	**689,037,045**	**691,912,704**	**690,755,055**	**585,208,616**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan *Distributed Economic Value*					
Biaya operasional (harga pokok penjualan, biaya penjualan dan pemasaran, biaya umum dan administrasi tidak termasuk biaya tenaga kerja langsung dan tidak langsung) *Operating costs (cost of goods sold, selling and marketing expenses, general and administrative expenses excluding direct and indirect labor cost)*	510,560,482	507,667,542	552,034,904	558,161,543	463,806,175
Biaya Personalia (Gaji dan Tunjangan Karyawan) *Personnel expenses (direct labor cost, employee salary and allowances)*	107,999,639	97,198,396	96,037,512	87,090,806	83,801,883
Dividen *Dividend*	917,866	-	-	-	-
Pajak Penghasilan (Pembayaran Pemerintah) *Income Tax (government payment)*	7,320,142	6,578,130	5,683,775	4,507,559	2,165,872
Dana program CSR *CSR program fund*	772,630	1,343,827	833,355	706,088.00	258,000
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan ***Total Economic Value Distributed***	**627,570,759**	**612,787,895**	**654,589,546**	**650,465,996**	**550,031,930**
Nilai Ekonomi yang Ditahan *Retained Economic Value*					
Total Nilai Ekonomi yang Ditahan *Total Economic Value Retained*	42,189,417	76,249,150	37,323,158	40,289,059	35,176,686

Nilai penjualan bersih sebesar $581,6 juta yang kami ciptakan pada tahun 2023 menghasilkan pendapatan bagi pemerintah (pajak penghasilan) sebesar $2,1 juta (0,4%) pemberian gaji dan tunjangan karyawan sebesar $83,8 juta (15,2%), juga pendanaan CSR sebesar $258 ribu (0,1%) dengan biaya operasional sebesar $463,8 juta (84,3%). Pada tahun 2023, nilai ekonomi yang dipertahankan Perseroan adalah USD 35,1 juta.

The net sales value of USD 581.6 million that we created in 2023 generated revenue for the government (income tax) of USD 2.1 million (0.4%) providing salaries and employee benefits of USD 83.8 million (15.2%), as well as CSR funding of USD 258 thousand (0.1%) with operating costs of USD 463.8 million (84.3%). By 2023, the economic value maintained by the Company is USD 35.1 million.

Menuju Rantai Pasok Hijau (Ramah lingkungan)
Towards Green Supply Chain

Perusahaan kami berkomitmen untuk bertanggung jawab terhadap setiap produksi yang kami hasilkan. Strategi yang kami gunakan adalah meminimalkan dampak lingkungan yang di hasilkan dari kegiatan operasional kami. Berupaya secara aktif mengoptimalkan penggunaan material untuk mengurangi emisi dengan cara meningkatkan pembelian produk lokal, meskipun kami belum mencapai 100%.

Our company is committed to being responsible for every production we produce. The strategy we use is to minimize the environmental impact resulting from our operational activities. We are actively trying to optimize the use of materials to reduce emissions by increasing purchases of local products, although we have not yet reached 100%.

Keberlanjutan lingkungan dan ekonomi lokal menjadi fokus utama, dan oleh karena itu, kami telah memutuskan untuk memaksimalkan pemanfaatan bahan material lokal dalam proses produksi.

Environmental and local economic sustainability is a key focus, and as such, we have decided to maximize the utilization of local materials in the production process.

Dengan memanfaatkan sumber material lokal, kami tidak hanya mengurangi jejak karbon produksi, tetapi juga turut mendukung pertumbuhan ekonomi daerah. Melalui kolaborasi yang erat dengan para pemasok lokal, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk kami sambil memperhatikan dampak positif bagi komunitas sekitar.

By utilizing local material sources, we not only reduce the carbon footprint of our production, but also support regional economic growth. Through close collaboration with local suppliers, we are committed to continuously improving the quality of our products while taking into account the positive impact on the surrounding community.

Terkait pemilihan pemasok, kami memiliki seleksi dengan berdasarkan kategori yaitu :
A. Kategori pemasok yang tidak harus di seleksi dan evaluasi
B. Kategori pemasok yang tidak melalui seleksi namun masuk ke dalam Approval pemasok list

Regarding supplier selection, we have a selection based on the category of :
***A.** Categories of suppliers that do not have to be selected and evaluated*
***B.**Categories of suppliers that do not go through selection but are included in the Approval supplier list*

Dalam kategori A, adalah pemasok untuk barang dan jasa yang tidak berpengaruh ke mutu produk, lingkungan dan K3 ; pemasok untuk pembelian langsung ; dan Sub-pemasok.

In category A, are suppliers for goods and services that do not affect product quality, environment and OHS (Occupational, Health & Safety); suppliers for direct purchase; and Sub-suppliers.

sedangkan untuk kategori B, adalah pemasok yang sudah bekerjasama dengan kami sebelum tahun 2008 ; pemasok tunggal/monopoli/ produk & jasa yang spesifik atau sulit di temukan ; pemasok yang di tunjuk oleh Buyer *(Nominated suppliers)*.

While for category B, are suppliers who have worked with us before 2008; single supplier / monopoly / specific products & services or difficult to find; suppliers appointed by Buyer (Nominated suppliers).

Semua pemasok yang terpilih harus di evaluasi kinerjanya secara berkala minimal setahun sekali, Selain itu kami memiliki Compliance Koordinator yang bertugas melakukan Complience Audit pada Nominated pemasok & Authorized Subkontraktor secara berkala minimal setiap 6 bulan terkait penerapan SA (Sosial Akuntabilitas) di lokasi kerjanya.

All selected suppliers must have their performance evaluated periodically at least once a year. In addition, we have a Compliance Coordinator who is tasked with conducting Compliance Audits on Nominated suppliers & Authorized Subcontractors periodically at least every 6 months regarding the implementation of SA (Social Accountability) at their work locations.

Usaha garmen PBRX melibatkan banyak pemangku kepentingan di seluruh rantai pasokan. Dari sisi produksi, kapasitas produksi 117 juta pcs pakaian jadi dengan 14.828 jenis kain berbeda dari 611 pemasok kain, dan 840 pemasok aksesoris pakaian dengan didukung oleh 27.038 karyawan di semua pabrik, Dari segi pengiriman, kami didukung oleh 151 perusahaan ekspedisi, yang bantu distribusi produk garmen kami kepada 62 negara dan 97 pelanggan di seluruh dunia.

PBRX's garment business involves many stakeholders across the supply chain. From a production standpoint, the production capacity of 117 million pieces of apparel with 14,828 different types of fabrics from 611 fabric suppliers, and 840 garment accessories suppliers supported by 27,038 employees in all factories, In terms of shipping, we have been supported by 151 forwarder companies to 62 countries and 97 global brands and customers all around the world.



Inovasi dan Pengembangan Produk Berkelanjutan
Innovation and Development of Sustainable Product

Total Investasi Digitalisasi dan Automasi sistem Produksi Garmen PBRX di tahun 2023
Total Investment Digitalization and Automation of PBRX Garment Production system in 2023

No.	Description	Amount in USD	Function
1	3D press welding machine	26,000.00	Machine technology in 3-dimensional welding and combining process
2	Velcro attaching / pattern sewer machine	14,000.00	Machine technology of making stitch patterns and putting accessories process
3	2 Head high speed laser	10,000.00	Automation in high-speed fabric cutting and marking processes
4	Mini electric iron	2,900.00	Technology on rubbing or tagging process
5	Seam Sealing machine	50,069.85	Automation in the seam sealing process for making waterproof materials
6	Pneumatic flat cool + heat press machine	63,100.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
7	Pneumatic flat cool + heat press machine Flip head	63,100.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features on both sides of the material respectively.
8	Pneumatic flat cool + heat press machine Flip head with vacum	66,255.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with Air Bubble Reduction cooling and heating features, creating a smoother and higher quality final result on both sides of the material.
9	Pneumatic Flat Cool + Heat Press Machine Auto Retract bottom action vacum	23,170.32	Flat pressing machine technology combined with cooling and heating features as well as auto retract bottom action vacuum.
10	Pneumatic flat cool + heat press machine Flip head	32,748.90	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features on both sides of the material respectively.
11	Automatic label press machine long arm	3,205.48	Machine automation in the label pressing process
12	Pneumatic zipper press machine	24,735.20	Machine technology in the seamless zipper process (without seams)
13	Pneumatic flat press machine swing head twin platform	14,449.90	Flat pressing machine technology with swing head and twin platforms features
14	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE TURN HEAD 300x100MM 12 INCH X 4 INCH	37,408.80	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency complete with cooling and heating features as well as successive turn heads.
15	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE	2,997.50	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
16	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 203 X 152 MM, 8 INCH X 6 INCH	5,035.80	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
17	PENUMATIC CURVE COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 130 X 40 MM X R 83 MM	3,579.03	Curved pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
18	PENUMATIC CURVE COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 130 X 40 MM X R 83 MM	14,987.50	Curved pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
19	PENUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE	11,990.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
20	STRAPING BAND	739.49	Machine automation in the packaging process
21	STRING INSERT LENSH INTELLIGENT LS-6021NP (DRAWCORD)	4,275.00	Machine technology in the drawcord process for jackets, trousers or sportswear products
22	Automatic Single Head LGA105ELBU	17,000.00	Machine automation in the process of sewing patterns and designs on fabric
	Total	**491,747.77**	

Perhitungan diatas adalah merupakan bagian dari capex keseluruhan perseroan tahun 2023
The calculation above is part of the company's overall capex in 2023

Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4,0)
Digitalization and automation of systems (Industry 4.0)

PT Pan Brothers Tbk dan Grup telah berinvestasi dalam inovasi teknologi berdampak tinggi untuk meningkatkan digitalisasi dan otomatisasi sistem, terutama dalam proses produksi garmen. Seiring perjalanan PBRX menuju Industri 4.0, tujuan dari inisiatif berorientasi teknologi ini adalah untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi produksi, kualitas produk, konsistensi, dan presisi tanpa mengorbankan pengembangan sumber daya manusia.

PT Pan Brothers Tbk and Group has invested in high-impact technological innovations to enhance the digitalization and automation of systems, particularly in the garment production process. As PBRX journeys towards Industry 4.0, the goal of these technology-oriented initiatives is to boost productivity, production efficiency (reduced lead time), quality, consistency, and precision without compromising human capital development.

PBRX telah membentuk *Manufacturing Excellence team*, yang bekerja sama dengan departemen terkait di setiap anak perusahaan untuk menerapkan dan memantau peralatan otomasi yang relevan di fasilitas produksi garmen padat karya kami. Melalui proyek ini, tim produksi di fasilitas garmen PBRX dapat memantau, mengontrol, dan mengelola hasil produksi menggunakan data agar produksi berjalan dengan lancar (dengan RFID atau identifikasi frekuensi radio untuk monitor hasil produksi per jam).

PBRX has established an in-house Manufacturing Excellence team, who collaborates with related departments in each subsidiary to implement and monitor relevant automation equipment seamlessly in existing labor-intensive garment production facilities. Through these projects, production teams at PBRX garment facilities are more well-equipped to monitor, control, and manage output and inventory through data-driven insights to ensure proper lead times (i.e. output per hour in each production line through RFID technology – radiofrequency identification).

Investasi tersebut juga memungkinkan tim kami untuk memastikan kualitas produk yang konsisten sesuai dengan kebutuhan dan harapan pelanggan, mengidentifikasi masalah dalam proses produksi, dan juga meningkatkan efisiensi dan daya saing.

Such investments also enable our team to ensure consistent product quality as per buyers' requirements and expectations and pinpoint problems should they arise anywhere in the production process – enhancing efficiency and market competitiveness.

Secara regular, Manufacturing Excellence team dan tim produksi di semua fasilitas garmen PBRX mengevaluasi nilai setiap investasi melalui pengukuran tarif OEE (overall equipment efficiency) dan membandingkan peningkatan YoY (year-on-year) dalam produktivitas, penjualan, efisiensi, waktu produksi, dan lain-lain.

On a regular basis, the Manufacturing Excellence and production teams at all garment facilities utilizing these technologies assess the effectiveness and value of each investment through measuring OEE rates (overall equipment efficiency) and comparing YoY improvements in productivity, sales, efficiency, lead time etc.

Saat ini, anak perusahaan garmen dalam PBRX belum mengimplementasi digitalisasi dan otomatisasi secara keseluruhan karena memerlukan investasi yang besar. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk berinvestasi dan memanfaatkan teknologi yang berdampak positif. Beberapa anak perusahaan garmen kami telah menggunakan sistem SAP untuk monitor proses produksi secara keseluruhan. Saat ini, kami sedang mengimplementasikan sistem SAP pada fasilitas kami di Jawa Tengah agar dapat mengumpulkan dan memproses data yang relevan supaya manajemen dapat membuat keputusan yang lebih komprehensif.

Currently, garment subsidiaries within PBRX do not have 100% digitalization and automation as it requires heavy investment. Nevertheless, the Company is committed to investing in and utilizing high-impact data-driven technologies that can make a real positive difference in our overall operations. For example, while some of our garment subsidiaries have already utilized SAP system for the end-to-end production process, we are currently integrating SAP system for other facilities in order to collect and process relevant data more comprehensively and make management-level decisions more easily.

Berikut ini merupakan beberapa teknologi yang telah digunakan di PBRX dalam proses menuju Industri 4.0:

The following include several technologies we have invested in as PBRX journeys towards Industry 4.0:

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Gambar *Image*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Pemotongan *Cutter*	**Automated Fabric Cutter Machine**		Otomatisasi pada proses pemotongan kain *Automation on fabric cutting process*	88% Penghematan Waktu dibandingkan manual *88% Time Savings*
	Automated Fabric Spreading Machine		Otomatisasi proses penyebaran gulungan kain besar sebagai persiapan pemotongan potongan garmen *Automation on spreading process of large fabric rolls in preparation for cutting garment pieces*	74% Penghematan Waktu dibandingkan manual *74% Time Savings*
	High Speed Laser Cutting Machine		Teknologi pemotongan kain khusus untuk memotong bahan kain tertentu *Special fabric cutting technology for cutting specific materials or fabric*	Memudahkan pemotongan garmen bahan tertentu *For garment carving and cutting*

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Gambar *Image*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Proses Lanjutan dan Perakitan Pra-Produksi *Advanced Process and Assembly Pre-Production*	**Ultrasonic Cut Machine**		Mesin khusus untuk memotong dan menggabungkan jenis material tertentu *Special machine for cutting and joining specific types of material*	Pemotongan dan penggabungan kain tanpa jahitan *Cut and join fabric w/o stitching*
	Auto 3 stripe stitching		Proses penjahitan dan penanganan 3 Stripe otomatis *Automatic 3 Stripe stitching and handling process*	44% Penghematan Waktu dibandingkan manual *44% Time Savings*
	Automated Heat Transfer Machine for Fabric		Otomatisasi proses perpindahan panas / transfer digital untuk pencetakan kain *Automation on heat transfer/digital transfer process for fabric printing*	30% Penghematan Waktu dibandingkan manual *30% Time Savings*
	Pad Printing		Mempercepat proses desain cetak kepadatan rendah yang berkualitas tinggi *Quicken process for high-quality, low density print design*	Meningkatkan efisiensi dan mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk proses produksi *Improve lead time and efficiencies*
	C-Tex		Otomatisasi pada pemeriksaan kain, pencocokan warna, pelemasan kain & pembuatan hasil laporan digital *Automation fabric inspection, colour matching, and fabric relaxing machine & generation of digital report results*	Semua data tercatat dalam sistem, kualitas bahan lebih baik, konsisten, dan terjangkau *All data record in system, better and more consistent quality control*
	Auto attach label sticker machine		Otomatisasi untuk pemasangan label pada garmen *Automation for attachment of label in garment*	76% Penghematan Waktu dibandingkan manual *76% Time Savings*
Proses Lanjutan APerakitan Pra-Produksi *Advanced Process A Assembly Pre-Production*	**Auto fabric flattening machine**		Teknologi perataan kain untuk bahan tertentu *Fabric flattening technology for specific material*	50% Penghematan Waktu dibandingkan manual *50% Time Savings*
	Automatic Laser Bonding		Otomatisasi pada proses ikatan laser kain (kain tidak usah dijahit) *Automation on fabric laser bonding process*	78% Penghematan Waktu dibandingkan manual *78% Time Savings*
	Automatic Down Weighing and Filling		Otomatisasi pada proses penimbangan dan pengisian down feather *Automatic down weighing and filling process*	150% Penghematan Waktu dibandingkan manual *150% Time Savings*
	Auto elastic waistband stitch		Otomatisasi pada penjahitan ikat pinggang elastis ke potongan pakaian *Automatic elastic waistband stitching to garment piece*	77% Penghematan Waktu dibandingkan manual *77% Time Savings*
	Rotary label Stitching		Otomatisasi pada penjahitan label *Automated process on label stitching*	25% Penghematan Waktu dibandingkan manual *25% Time Savings*
	Auto hangtag machine		Otomatisasi pada pelekatan label hang tag pada pakaian *Automation for attaching hang tag labels to clothing*	45% Penghematan Waktu dibandingkan manual *45% Time Savings*
	Press Machine		Otomatisasi pada penguapan kain untuk mencegah kerutan *Automated pressing/ steaming of fabric to prevent wrinkles*	Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi *Improve lead time and efficiency*
	CNC (Computer Numerical Control) Sewing Machine		Otomatisasi pada proses menjahit *Automation on sewing process*	Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi *Improve lead time and efficiency*

Proses *Process*	Teknologi *Technology*	Gambar *Image*	Fungsi *Function*	% Kemajuan *% Progress*
Penjahitan *Tailoring*	**Needle Management System/ Mobile Counter**		Proses digital untuk manajemn jarum *Digital process for needle Management*	Semua digital dan paperless; hingga mengurangi 54.750 l embar kertas yang digunakan per tahun *Paperless (all digital); reduce 54.750 sheets of paper used per year*
	Automated hanging system		Pengangkutan otomatis produk garmen untuk ke proses selanjutnya *Automatic transport of finished garment products to next process*	15-20% peningkatan efisiensi *15-20% increase in efficiency*
Penyimpanan *Storage*	**Auto storage & retrieval system for warehousing**		Otomatisasi penyimpanan dan pengambilan bahan mentah dan barang jadi di gudang dan fasilitas pengemasan *Automation of storage and retrieval of raw materials and finished goods in warehousing and packaging facility*	Peningkatan efisiensi dan presisi *Improved precision and efficiency*
Pelacakan Data Produksi dan Sistem Pendukung *Production Data Tracking and Support System*	**Intellocut**	intelloCut	Sistem pemotongan kain yang meningkatkan efisiensi, kualitas hasil pemotongan, dan pemanfaatan kain / bahan (meminimalkan limbah) *Software cutting system to increase efficiency, yield, and utilization of fabric/material (minimizes waste)*	Peningkatan efisiensi, presisi, dan pemanfaatan kain (minimisasi limbah) *Increased efficiency, yield, and utilization of fabric (waste minimization)*
	General Sewing Data (GSD)	GSD	Analisis terhadap waktu gerak dan jahit dan pembandingan waktu-biaya untuk evaluasi proses pemotongan, penjahitan, pemeriksaan, pengepakan, dll *Methods analysis (motion and sewing time study) and time-cost benchmarking data software for evaluation of cutting, sewing, examination, packing etc. processes*	Peningkatan akurasi dan presisi data produksi *Improved accuracy and precision of production data*
	Manufacturing Execution System (MES)	MES	Sistem data yang membantu mengumpulkan dan menganalisis data produksi secara real-time *Software that helps collect and analyze production data in real-time*	Mempermudah cara mengidentifikasi dan menangani masalah di proses produksi *Easier problem identification and handling in production floor*
	Digital Process Analysis	D.P.A.	Memanfaatkan video sebagai cara untuk menganalisis proses dan mengidentifikasi area-area perbaikan dalam produksi *Utilize video as a way to analyze process and identify production improvements*	Mempermudah perbandingan produktivitas sebelum dan setelah perbaikan dilaksanakan *Easier comparison of productivity before and after improvements have been made*
	Fast React	FastReact	System perencanaan dan penjadwalan produksi untuk distribusi pesanan produksi secara optimal dan tepat waktu di seluruh lini produksi *Production planning and scheduling software for optimal and on-time output distribution across production lines*	Perbaikan pada perencanaan dan pemanfaatan kapasitas produksi *Improved planning and production capacity utilization*
	Radiofrequency Identification (RFID)	RFID	Pelacakan produksi secara digital dan real-time agar dapat monitor hasil dan output produksi per jam *Digital real time tracking of output per hour*	Peningkatan akurasi dan presisi data produksi *Increase in accuracy and efficiency*
	SAP System	SAP	Sistem manajemen data yang mengintegrasikan proses produksi ujung ke ujung untuk ketertelusuran dan perencanaan sumber daya yang akurat *Data management software that integrates the end-to-end production process for traceability and accurate resource planning*	Peningkatan integrasi data, keterlacakan, dan perencanaan sumber daya *Increased data integration, traceability, and accurate resource planning*

SUSTAINABILITY REPORT 2023



ASPEK & KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL ASPECT & PERFORMANCE

ASPEK & KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL ASPECTS & PERFORMANCE

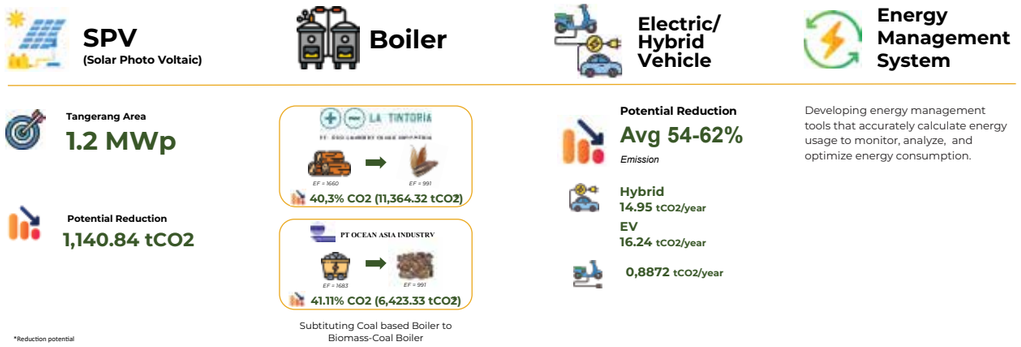
Penggunaan Energi
Perseroan telah menetapkan kebijakan penggunaan energi yang efisien dan ramah lingkungan sebagai pedoman. Green Office Buliding di Boyolali telah dianugerahi standar Platinum oleh Green Building Council Indonesia pada tahun 2020. PT Pancaprima Ekabrothers dan PT Prima Sejati Sejahtera telah mendapatkan sertifikasi ISO 14001;2015 untuk Manajemen Lingkungan. Penggunaan energi di PT Pan Brothers Tbl dan Group terdiri dari energi yaitu listrik, solar, batu bara dan Solar Panel.

Energy Usage
The Company has implemented an energy consumption policy that is both ecologically friendly and efficient. 2020 saw the Green Building Council Indonesia recognize Boyolali's Green Office Building with a Platinum grade. ISO 14001:2015 accreditation for environmental management has been acquired by PT Pancaprima Ekabrothers and PT Prima Sejati Sejahtera. Solar panels, diesel, coal, and electricity are the energy sources used by PT Pan Brothers Tbk & Group.

Pengurangan Emisi
Aksi pengurangan emisi, kami awali dengan melakukan perhitungan dan identifikasi sumber-sumber emisi dari aktivitas produksi Perusahaan. Identifikasi sumber emisi yang di hasilkan kami lakukan dengan menggunakan metode perhitungan SBTi (Science Base Target Initiative). Aksi pengurangan emisi kami tuangkan dalam roadmap decarbonization PBRX 2024. Beberapa aksi pengurangan emisi yang sudah dan akan kami laksanakan antara lain:

Emissions Reduction
We started the emission reduction action by calculating and identifying emission sources from the Company's production activities. The identification of emission sources is done using the SBTi (Science Base Target Initiative) calculation method. Our emission reduction actions are set out in the PBRX 2024 decarbonization roadmap. Some of the emission reduction actions that we have implemented and will implement include:

ROAD MAP DECARBONIZATION 2025



Pengurangan limbah dan efluen
Perusahaan menghasilkan dua macam limbah utama yaitu limbah B3 dan limbah non B3. Limbah non B3 kami berupaya melakukan pengolahan sesuai prinsip 3R. Salah satunya adalah pengolahan limbah kain aval (sisa potongan kain) yang kami olah kembali menjadi benang-kain dan kami gunakan sebagai seragam karyawan. Limbah B3 kami bekerjasama dengan pihak ketiga sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

Reduction of waste and effluent
The company generates two primary categories of waste: non-hazardous and hazardous waste. We make an effort to handle non-hazardous waste using the 3R method. Among them is the repurposing of "aval"(scraps), into yarn for use in staff uniforms. In compliance with Government Regulation No. 101 of 2014 regarding Hazardous and Toxic Waste Management, we collaborate with third parties.

Jenis Limbah *(Type of waste)*	**Jumlah (metrik ton)** *Quantity (metric tons)*						
Limbah tidak berbahaya *Non-hazardous waste*	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Karton *Cardboard*	127.53	136.44	97.41	174.63	258.00	205.15	104.53
Kerucut *Cones*	89.73	67.25	63.22	163.46	210.00	154.93	114.50
Plastik *Plastic*	15.76	12.47	8.53	16.95	31.70	42.98	24.03
Tekstil *Textile*	1,143.07	916.46	849.65	833.17	1,097.60	770.11	692.03
Jumlah *Amount*	**1376.09**	**1132.62**	**1018.81**	**1188.21**	**1597.30**	**1173.17**	**935.09**

Limbah Berbahaya *Hazardous Waste*	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Oli Bekas *Used Oil*	1.447	2.12	2.383	3.205	2.17	1.47	1.43
Kain Bekas *Used Rugs*	0.198	9.538	8.77	12.322	22.47	0.13	0.09
Lampu Bekas *Used Lamps*	0.316	0.597	1.661	0.407	0.476	0.505	0.27
Lumpur IPAL *Sludge WWTP*	2.375	2.264	11.1	12.45	10.42	8.91	2.80
Jumlah *Amount*	**4.336**	**14.519**	**23.914**	**28.384**	**35.536**	**11.012**	**4.590**

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Activities to Build a Culture of Sustainability

Dalam Upaya membangun budaya keberlanjutan yang menyeluruh dari bahan baku hingga limbah hasil produksi, Perseroan telah melakukan kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

The following actions have been taken by the company in an attempt to create a comprehensive culture of sustainability, from raw resources to production waste:

PENGELOLAAN LIMBAH TIDAK BERBAHAYA NON B3
Limbah padat tidak berbahaya (Non B30 yang dihasilkan PBRX terdiri dari karton, kerucut karton, plastik, dan tekstil (kain perca). Karton, kerucut karton, dan plastik terutama digunakan sebagai bahan pengemas dalam proses produksi, dan juga keperluan kantor lainnya. Dari 4 (empat) jenis limbah Non B3 yang dihasilkan, tekstil (kain perca) merupakan jumlah limbah terbesar dalam metrik ton, yang terutama dihasilkan dari proses pemotongan kain sebelum pembuatan produk garmen. Potongan limbah kain perca tersebut diolah melalui proses recycle dan upcyle menjadi produk yang lebih bernilai. Bekerjasama dengan IKM seperti Pable, Lurik Rachmad, Kreasi Nusa Persada dan Moral Studio dibawah koordinasi Tread for Hope (T4H).

NON-HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT NON B3
Non-hazardous (non-B30) solid waste produced by PBRX consists of cardboard, cardboard cones, plastic, and textiles (patchwork). Cardboard, cardboard cones, and plastic are mainly used as packaging materials in the production process, as well as for other official purposes. Out of 4 (four) types of non-hazardous waste produced, textiles (patchwork) are the largest amount of waste in metric tons, which is mainly produced from the process of cutting cloth before making garment products. valuable in collaboration with IKMs such as Pable, Lurik Rachmad, Kreasi Nusa Persada, and Moral Studio under the coordination of Tread for Hope (T4H).

PROYEK DAUR ULANG KAIN BEKAS
Seiring dengan upaya kami untuk menuju *zero waste management*, kami mendaur ulang limbah kain bekas potongan yang dihasilkan oleh fasilitas produksi garmen dan tekstil kami menjadi barang yang bernilai. Sejak tahun 2021, perseroan telah menjalin kerjasama dengan pihak ke 3 untuk melakukan pengolahan sisa potongan kain (perca). Kerjasama diawali dengan PT Duniatex Group, kemudian ditambah kerjasama dengan PT Panjimas dan saat ini diperluas lagi dengan rencana Kerjasama PT Mitra Saruta. Dengan UMKM juga perseroan telah menjalin kerjasama untuk pembuatan produk hasil limbah kain perca, antara lain dengan Homeware, Pable, Lurik Rachmat, Kreasi Nusa Persada dan Moral Studio. Semua kerjasama tersebut berkolaborasi dengan Thread for Hope (T4H). Produk yang dihasilkan antara lain : seragam operator perseroan, karpet, jas, produk home furniture, sarung bantal, celemek, keset dll.

RECYCLE AND UPCYCLE FABRIC SCRAP PROJECTS
In line with our efforts towards zero waste management, we recycle the waste of cut fabrics produced by our garment and textile production facilities into valuable goods. Since 2021, the company has collaborated with third parties to process the remaining scraps of cloth (patches). The collaboration began with PT Duniatex Group, then added collaboration with PT Panjimas, and is currently being expanded again with the planned cooperation with PT Mitra Saruta. The company has also collaborated with MSMEs to manufacture patchwork waste products, including Homeware, Pable, Lurik Rachmat, Kreasi Nusa Persada, and Moral Studio. All of these collaborations collaborate with Thread for Hope (T4H). Products produced include company operator uniforms, carpets, suits, home furniture products, pillowcases, aprons, doormats, etc.

Aspek Umum

General Aspects

Biaya Lingkungan Hidup
Dana program CSR Perseroan pada tahun 2023 adalah sebesar USD 258 Ribu yang berfokus pada pengembangan sumber daya manusia. Pada aspek lingkungan, investasi dilakukan berfokus pada penggunaan energi terbarukan dan permesinan yang lebih otomatis. Perseroan berkomitmen menambah penggunaan solar panel pada unit bisnis sebesar 1.2 MWp setelah sebelumnya telah selesai memasang 1.8 MWp solar panel pada unit bisnis di wilayah Jawa Tengah.

Environmental Costs
The Company's CSR program fund in 2023 is USD 258 Thousand which focuses on human resource development. On the environmental aspect, investments are made focusing on the use of renewable energy and more automated machinery. The Company is committed to increasing the use of solar panels in business units by 1.2 MWp after having previously completed installing 1.8 MWp solar panels in business units in the Central Java region.

Aspek Material
Material Aspect

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan
Selaras dengan tujuan Perseroan untuk memastikan transparansi dan tanggung jawab di seluruh rantai pasokan kami, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan bahan lokal dan bahan berkelanjutan dengan cara melibatkan pemasok dan pelanggan global brand dalam inisiatif tersebut. Dari tahun ke tahun perseroan senantiasa berkomitmen untuk terus meningkatkan penggunaan bahan baku berkelanjutan dan recycle, serta meningkatkan porsi penggunaan bahan baku lokal. PBRX menggunakan berbagai jenis bahan baku yang disediakan oleh 1.522 pemasok yang terdiri dari 136 pemasok local dan 1.386 pemasok luar negeri. Perseroan mengelompokkan bahan baku menjadi 3 (tiga) kelompok besar: kain, aksesoris, dan kemasan.

Utilizing Eco-Friendly Materials
In line with the Company's goal to ensure transparency and responsibility throughout our supply chain, the Company is committed to using local and sustainable materials by engaging suppliers and global brand customers in such initiatives. From year to year, the Company is committed to continuously increase the use of sustainable and recycled raw materials, as well as increasing the portion of local raw materials. PBRX uses various types of raw materials provided by 1,522 suppliers consisting of 136 local suppliers and 1,386 overseas suppliers. The Company categorizes raw materials into 3 (three) major groups: fabrics, accessories, and packaging.

Berikut adalah uraian sampel bahan untuk setiap kategori:
1. Kain
Kapas (organik dan non-organik), poliester (daur ulang dan non-daur ulang), interlining, kain rajut, kain tenun, nilon, tencel / lyocell, modal, rayon, polipropilen spun bond dan lain-lain
2. Aksesoris
Benang, kancing, ritsleting, velcro, elastis, tambalan, gesper, karabiner, kabel bungee, snap dan 66 aksesori lainnya
3. Kemasan
Karton, polybag, hang tag, packing tape, kertas tisu, silica gel dan 25 bahan kemasan lainnya. Saat ini perseroan Tengah menjajaki kerjasama dengan produsen kemasan ramah lingkungan (plastic bag) sebagai solusi penggunaan plastic kemasan produk.

Below is a description of the sample materials for each category:
1.Fabric
Cotton (organic and non-organic), polyester (recycled and non-recycled), interlining, knit fabric, woven fabric, nylon, Tencel/ lyocell, modal, rayon, polypropylene spun bond, and others.
2.Accessories
Thread, button, zipper, Velcro, elastic, patch, buckle, carabiner, bungee cord, snap and 66 other accessories
3.Packaging
Cartons, poly bags, hang tags, packing tape, tissue paper, silica gel and 25 other packaging materials. Currently, the company is exploring cooperation with manufacturers of environmentally friendly packaging (plastic bags) as a solution to the use of plastic product packaging.

Rantai pasokan PT Pan Brothers Tbk saat ini melibatkan dua jenis pemasok :
1. Pemasok nominated :
Pemasok yang telah dipilih dan diaudit oleh pelanggan kami sesuai dengan persyaratan kualitas produk.
2. Pemasok non-nominated :
Pemasok yang dipilih dan diaudit oleh PBRX dan disetujui oleh pelanggan sesuai dengan persyaratan dan kebutuhannya.

PT Pan Brothers Tbk's supply chain currently involves two types of suppliers:
1. Nominated suppliers:
Suppliers who have been selected and audited by our customers according to product quality requirements.
2. Non-nominated suppliers:
Suppliers selected and audited by PBRX and approved by the customer according to its requirements and needs.

Peningkatan penggunaan bahan baku dalam negeri tetap menjadi target Perseroan di tahun 2023. Terlebih lagi hal ini sejalan dengan target pengurangan emisi scope 3 perseroan. Perseroan secara terus menerus berupaya mengembangkan aliansi dengan supplier dan pabrikan bahan baku (kain) dan aksesoris di dalam negeri, sehingga menciptakan nilai tambah serta menjadikan Perseroan tersinkronisasi dalam rantai pasok yang lengkap.

Increasing the use of domestic raw materials remains the Company's target in 2023. Moreover, this is in line with the company's scope 3 emission reduction target. The Company continuously strives to develop alliances with domestic suppliers and manufacturers of raw materials (fabrics) and accessories, thereby creating added value and synchronizing the Company in a complete supply chain.

Selain itu, kemandirian suplai bahan baku kain akan memperkokoh industri dalam negeri baik secara kualitas produk maupun jumlah. Pada tahun 2023, total prosentasi pembelian dari suplier lokal untuk bahan baku kain Perseroan sebesar 0,48% dengan jumlah belanja $60.336.490

In addition, the independence of fabric raw material supply will strengthen the domestic industry both in product quality and quantity. In 2023, the total percentage of purchases from local suppliers for the Company's fabric raw materials is 0.48% with a total expenditure of USD60,336,490.

Indikator *Indicator*	**Pengeluaran (in USD)** *Expenses (in USD)*	**Total pemasok** *Total Supplier*
Lokal *Local*	60,336,490	136
Impor *Import*	125,755,260	1,386

Aspek Energi
Energy Aspect

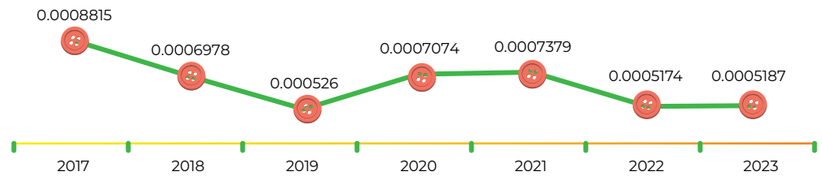
Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan
Intensitas energi untuk PBRX mengacu pada seberapa efisien penggunaan energi Perseroan per unit pendapatan yang dihasilkan. Rasio ini menjelaskan jumlah energi yang dibutuhkan per unit pendapatan (USD). Semakin kecil intensitas energi, semakin sedikit energi yang dibutuhkan untuk menghasilkan satu unit pendapatan. Mengingat keanekaragaman bisnis di dalam portofolio PBRX, Perseroan memutuskan untuk menghitung intensitas energi dari konsumsi energi yang digunakan dalam produksi dan unit pendukung dalam GJ (Giga Joule) dibagi dengan jumlah total pendapatan tahunan dalam USD.

Amount and Intensity of Energy Used
Energy intensity for PBRX refers to how efficiently the Company uses energy per unit of revenue generated. This ratio describes the amount of energy required per unit of revenue (USD). The smaller the energy intensity, the less energy is required to generate a unit of revenue. Given the diversity of businesses within the PBRX portfolio, the Company decided to calculate energy intensity from the energy consumption used in production and support units in GJ (Giga Joule) divided by the total annual revenue in USD.

Saat ini, Perseroan sedang melakukan proyek perhitungan efisensi energi dalam proses produksi dengan melakukan uji coba perhitungan konsumsi energi bekerja sama dengan pihak ketiga.

Currently, the Company is conducting a project to calculate energy efficiency in the production process by conducting a trial calculation of energy consumption in collaboration with third party.

Energy Intensity YoY (GJ/USD Revenue)



Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan
Penggunaan energi yang efisien untuk mendukung kegiatan bisnis di semua fasilitas operasional telah menjadi program prioritas Perseroan. Perseroan berusaha untuk meminimalkan jejak karbon secara keseluruhan dan memastikan penggunaan sumber daya yang efisien. Setiap unit bisnis Perseroan diharapkan dapat menjalankan aktivitasnya secara hemat energi tanpa mengurangi produktivitas. Oleh sebab itu, kami telah berinvestasi dalam berbagai teknologi efisiensi energi untuk meningkatkan kinerja energi di dalam proses produksi kami, seperti mengubah lampu fluorescent menjadi lampu LED yang lebih hemat energi (berbiaya rendah), memasang skylight dan panel surya untuk mengurangi penggunaan listrik tak terbarukan (biaya sedang), dan beralih dari motor kopling ke motor servo untuk mesin jahit kami (biaya tinggi).

Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use
Efficient use of energy to support business activities in all operational facilities has been a priority program of the Company. The Company strives to minimize its overall carbon footprint and ensure efficient use of resources. Each of the Company's business units is expected to run its activities in an energy-efficient manner without reducing productivity. Therefore, we have invested in various energy efficiency technologies to improve the energy performance of our production processes, such as converting fluorescent lights to more energy efficient LED lights (low cost), installing skylights and solar panels to reduce the use of non-renewable electricity (medium cost), and switching from clutch motors to servo motors for our sewing machines (high cost).

Perseroan saat ini juga sedang melakukan program pembelian motor listrik untuk karyawan dan penggantian mobil operasional dengan EV sebagai Upaya pengurangan emisi karbon dari scope 1 dan scope 3 kategori employee commuting.

The Company is also currently conducting a program to purchase electric motors for employees and replace operational cars with EVs as an effort to reduce carbon emissions from scope 1 and scope 3 of the employee commuting category.





Saat ini kami sedang melakukan proyek penerapan efisiensi energi dengan melakukan perhitungan konsumsi energi tiap line produksi. Proyek ini bekerja sama dengan pihak ketiga. Nanti nya akan di dapat data penggunaan energi untuk tiap SKU.

We are currently conducting an energy efficiency implementation project by calculating the energy consumption of each production line. This project is in collaboration with third party. Later we will get energy usage data for each SKU.

Sebagai bukti penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di bidang energi, perseroan telah melakukan praktik penggunaan energi terbarukan, salah satunya dengan pemasangan solar panel (SPV). Saat ini kami telah memiliki instalasi SPV dengan kapasitas 1.8 MWp di area Jawa Tengah. Target pemasangan SPV untuk area Tangerang sebesar 1.2 MWp belum bisa direalisasikan pada tahun 2023 dikarenakan kendala perizinan dari PLN.

As evidence of the implementation of sustainability principles in the energy sector, the company has practiced the use of renewable energy, one of which is the installation of solar panels (SPV). We currently have an SPV installation with a capacity of 1.8 MWp in the Central Java area. The SPV installation target for the Tangerang area of 1.2 MWp cannot be realized in 2023 due to licensing constraints from PLN.



Aspek Air
Water Aspect

Penggunaan Air

PBRX memiliki dua jenis anak perseroan berdasarkan kategori garmen dan non garmen. Penggunaan air paling banyak adalah anak perseroan non garmen yaitu PT Ocean Asia Industry (OAI) yang bergerak disektor pencelupan dan penyempurnaan dan PT Eco Laundry Indonesia (ELHI) yang bergerak di sektor pencelupan dan pencucian. Masing masing memiliki pengolahan air limbah (IPAL) yang sudah memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah.

Water Usage

PBRX has two types of subsidiaries based on garment and non-garment categories. The most water use is by the non-garment subsidiaries, namely PT Ocean Asia Industry (OAI) which is engaged in the dyeing and finishing sector, and PT Eco Laundry Indonesia (ELHI) which is engaged in the dyeing and washing sector. Each has a wastewater treatment plant (WWTP) that meets the quality standards set by the government.

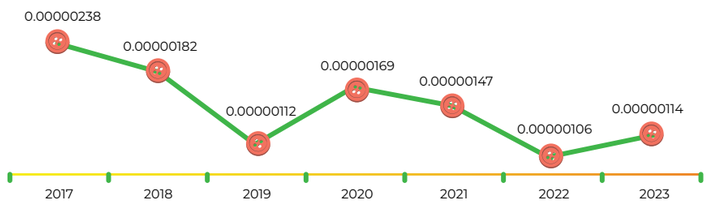
Dalam pengelolaan air limbah, PT ELHI sedang merencanakan penggunaan kembali (re-use) air limbah yang dihasilkan. Sehinga pemanfaatan air limbah bisa lebih optimal.

In wastewater management, PT ELHI is planning to reuse the wastewater produced. So that the utilization of wastewater can be more optimal.

Menyadari ketergantungan industri pada air tanah cukup besar, PT Pan Brothers Tbk khususnya Green Office (GO) berkomitmen untuk menampung air hujan dan memanfaatkannya untuk kegiatan operasional kami. Perseroan telah memasang dan memanfaatkan tangki penampungan air hujan untuk meminimalkan konsumsi air sejak tahun 2018. Total kapasitas atau jumlah air hujan yang dapat dikumpulkan dari 4 (empat) tangki air hujan kami adalah 480 m3. Kami sedang dalam proses memasang katup otomatis agar sistem tangki air hujan dapat mengisi ulang & menguras secara otomatis. Panen Air Hujan, semua air hujan ditampung dan digunakan kembali untuk irigasi, membuat Menara pendingin, dan pembilasan di toilet.

Recognizing the industry's heavy reliance on groundwater, PT Pan Brothers Tbk especially the Green Office (GO) is committed to collecting rainwater and utilizing it for our operational activities. The Company has installed and utilized rainwater harvesting tanks to minimize water consumption since 2018. The total capacity or amount of rainwater that can be collected from our 4 (four) rainwater tanks is 480 m3. We are in the process of installing automatic valves to allow the rainwater tank system to refill & drain automatically. Rainwater Harvesting, all rainwater is collected and reused for irrigation, making cooling towers, and flushing toilets.

Water Intensity at PBRX(Megaliters / USD Revenue)



Aspek Emisi
Emission Aspec

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya

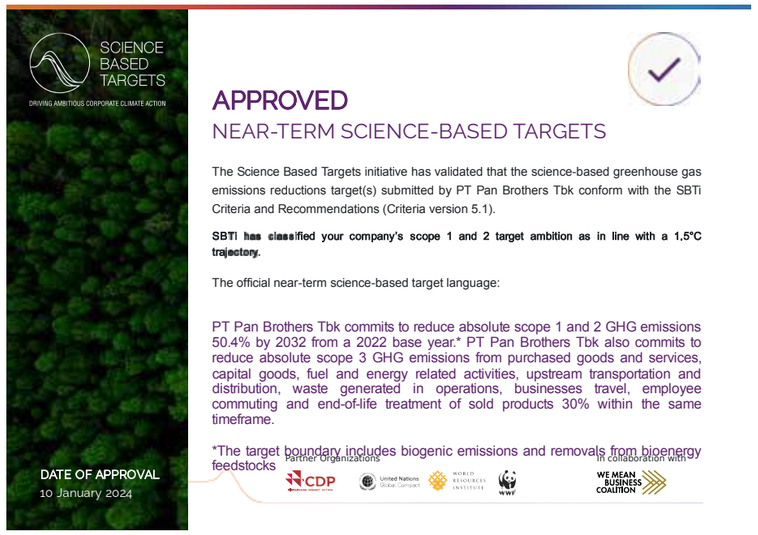
Amount and Intensity of Emissions Generated by Type

Mulai tahun 2022, perseroan telah berkomitmen untuk ambil bagian pada program pengurangan emisi berbasis ilmu pengetahuan. Perseroan melakukan perhitungan emisi dengan menggunakan metode perhitungan SBTi (Science Based Target initiative) dimana perhitungan yang dilakukan meliputi scope 1, scope 2 dan scope 3. Perhitungan tersebut telah mendapatkan validasi dari team SBT dengan di dampingi oleh CDP (Carbon Disclosure Project) sebagai konsultan. Perseroan berkomitmen pada “near-term science based target” dimana target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) sejalan dengan apa yang dikatakan oleh ilmu pengetahuan iklim terbaru yang diperlukan untuk memenuhi tujuan Perjanjian Paris untuk membatasi pemanasan global di bawah 2°C di atas tingkat pra-industri dan mengupayakan pemanasan hingga 1,5°C.

Starting in 2022, the company has committed to take part in a science-based emission reduction program. The company calculates emissions using the SBTi (Science Based Target Initiative) calculation method where the calculations carried out include scope 1, scope 2, and scope 3. The calculation has been validated by the SBT team with the assistance of CDP (Carbon Disclosure Project) as a consultant. The Company is committed to a "near-term science-based target" where the greenhouse gas (GHG) emission reduction target is in line with what the latest climate science says is needed to meet the Paris Agreement goal of limiting global warming to below 2°C above pre-industrial levels and striving for warming to 1.5°C.

Komitmen perseroan terhadap pencegahan kenaikan suhu rata-rata dibawah 1,5°C merupakan komitmen yang lahir dari internal manajemen sebagai wujud rasa tanggung jawab terhadap lingkungan.

The company's commitment to preventing average temperature rise below 1.5°C is a commitment born from internal management as a sense of responsibility for the environment.



Hasil perhitungan emisi perseroan adalah sebagai berikut
The results of the company's emission calculation are as follows

	2022	2023
Scope 1 (inculding biogenic)	46,486.68 tC02e	37,378.13 tC02e
Scope 2	26,411.18 tCO2e	23,514.19 tCO2e
Scope 3	663,332.42 tCO2e	422,156.33 tCO2e

Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan

Perseroan melakukan upaya-upaya pengurangan emisi melalui berbagai cara antara lain untuk scope 1 stasionary combustion, perseroan merencakan penggantian penggunaan batubara pada boiler dengan biomass. Selain itu, untuk mengurangi emisi dari scope 1 mobile combustion, perseroan juga melakukan pembelian mobile EV/hybrid. Untuk pengurangan emisi scope 2, perseroan menargetkan pemasangan SPV 1.2 MWp di wilayah Tangerang setelah sebelumnya memasang SPV di wilayang Jawa Tengah sebesar 1.8 MWp.

Untuk upaya pengurangan emisi scope 3, perseroan mengupayakan beberapa hal antara lain; memperbanyak jumlah pemasok lokal, pengadaan motor listrik untuk karyawan dan upaya penjadwalan pengiriman produk yang lebih efisien.

Achievements and Efforts Toward Reducing Emissions

The Company makes efforts to reduce emissions in various ways, including for scope 1 stationary combustion, the company plans to replace the use of coal in boilers with biomass. In addition, to reduce emissions from scope 1 mobile combustion, the company also purchases mobile EV/hybrid. For scope 2 emission reduction, the company targets to install a 1.2 MWp SPV in the Tangerang area after previously installing a 1.8 MWp SPV in the Central Java area.

For efforts to reduce scope 3 emissions, the company is working on several things, including increasing the number of local suppliers, procuring electric motors for employees and scheduling efforts to deliver products more efficiently.



Aspek Limbah Dan Efluen

Waste and Effluent Aspects

Menyadari jejak lingkungan Perseroan yang sangat besar, kami mengelola limbah sesuai dengan komitmen kami untuk menjadi perseroan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan. Pada tahun 2030, Perseroan bertujuan untuk mengurangi jumlah/volume limbah yang dihasilkan untuk semua jenis limbah hingga separuh dari yang dihasilkan di tahun 2020, supaya setidaknya 75% dari semua limbah yang dihasilkan dapat melalui proses *recycle, upcycle,* atau *downcycle*. Fasilitas PBRX menghasilkan 2 (dua) macam limbah: limbah tidak berbahaya (Non B3) dan limbah berbahaya (B3). Jenis limbah non B3 yang dihasilkan adalah kain tekstil, karton, kerucut karton, dan plastik, sedangkan jenis limbah B3 yang dihasilkan adalah oli bekas, kain bekas, lampu bekas, dan lumpur dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Semua fasilitas di PBRX menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) untuk semua limbah yang dihasilkan, sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

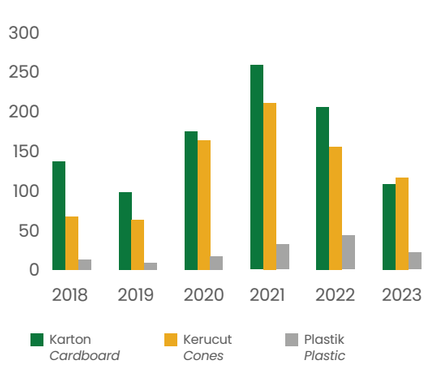
Recognizing the Company's large environmental footprint, we manage our waste in line with our commitment to be an environmentally responsible company. By 2030, the Company aims to reduce the amount/volume of waste generated for all types of waste to half of that generated in 2020, so that at least 75% of all waste generated can be recycled, upcycled or downcycled. The PBRX facility generates 2 (two) types of waste: non-hazardous waste and hazardous waste. The types of non-hazardous waste generated are textile fabrics, cartons, cardboard cones, and plastics, while the types of hazardous waste generated are used oil, used fabrics, used lamps, and sludge from the Waste Water Treatment Plant (WWTP). All facilities at PBRX apply the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) principle for all waste generated, by Government Regulation Number 101 of 2014 concerning Hazardous and Toxic Waste Management.

Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis ***Amount of Waste and Effluent Generated by Type***

JENIS LIMBAH *TYPE OF WASTE*	JUMLAH (METRIK TON) *QUANTITY (METRIC TONS)*					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
LIMBAH TIDAK BERBAHAYA *NON-HAZARDOUS WASTE*						
Karton *Cardboard*	136.44	97.41	174.63	258	205.15	104.53
Kerucut *Cones*	67.25	63.22	163.46	210	154.93	114.50
Plastik *Plastic*	12.47	8.53	16.949	31.7	42.98	24.03
Tekstil *Textile*	916.46	849.65	833.17	1097.6	770.11	692.03
Jumlah *Amount*	1132.62	1018.81	1188.21	1597.30	1173.17	935.09
LIMBAH BERBAHAYA *HAZARDOUS WASTE*						
Oli Bekas *Used Oil*	2.12	2.383	3.205	2.17	1.47	1.43
Kain Bekas *Used Rugs*	9.538	8.77	12.322	22.47	0.13	0.09
Lampu Bekas *Used Lamps*	0.597	1.661	0.407	0.476	0.505	0.27
Lumpur IPAL *Sludge WWTP*	2.264	11.1	12.45	10.42	8.91	2.80
Jumlah *Amount*	14.519	23.914	28.384	35.536	11.012	4.590

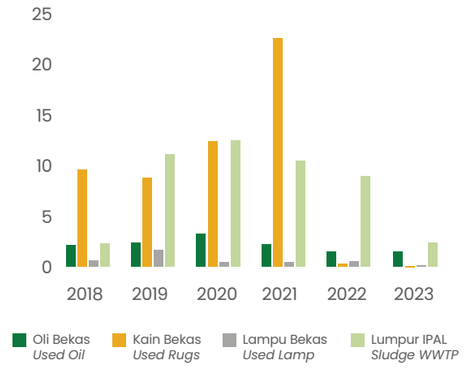
Limbah tidak berbahaya

Non-hazardous waste (metric tons)



Limbah Berbahaya

Hazardous Waste (metric tons)



Dalam bisnis garmen, perseroan menghasilkan limbah berbahaya (B3) yang relatif lebih sedikit daripada limbah tidak berbahaya (Non B3) dalam metrik ton. Untuk limbah tidak berbahaya, Perseroan telah mengalami penurunan substansial dalam volume timbulan limbah karton dan tekstil antara tahun. Hal ini disebabkan oleh penggunaan teknologi ramah lingkungan yang efisien di dalam proses produksi (seperti sistem pemotongan kain algoritmik Intellocut yang meminimalkan limbah kain) dan inisiatif lainnya. Untuk limbah berbahaya, jumlah lumpur limbah yang dihasilkan dari pengolahan air limbah di IPAL telah menurun secara substansial selama bertahun-tahun karena peningkatan dan perbaikan fasilitas IPAL secara regular.

In the garment business, the company generates relatively less hazardous waste (B3) than non-hazardous waste (Non-B3) in metric tons. For non-hazardous waste, the Company has experienced a substantial decrease in the volume of cardboard and textile waste generation over the years. This is due to the use of efficient green technologies in the production process (such as the Intellocut algorithmic fabric cutting system that minimizes fabric waste) and other initiatives. For hazardous waste, the amount of sewage sludge generated from wastewater treatment at the WWTP has decreased substantially over the years due to regular upgrading and refurbishment of the WWTP facilities.

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen

Effluent and Waste Management Mechanism

PENGELOLAAN LIMBAH BERBAHAYA

Seluruh fasilitas produksi PBRX memiliki fasilitas Tempat Penampungan Sementara (TPS) Limbah Berbahaya (B3) yang memenuhi ketentuan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup RI No. 30/2009 tentang Perizinan dan Pengawasan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Semua fasilitas TPS telah mendapatkan izin dan dibangun serta dikelola sesuai dengan persyaratan pemerintah seperti sirkulasi udara dan ventilasi yang baik, pemilahan limbah B3 berdasarkan jenisnya (agar tidak terjadi pencampuran), landasan (untuk antisipasi bencana alam dan pencegahan kebocoran), secondary containment (untuk mencegah kebocoran jika terjadi tumpahan) dan pelapisan lantai. TPS juga dilengkapi dengan peralatan proteksi kebakaran (fire alarm, fire extinguisher dll) serta peralatan untuk cuci tangan dan kebersihan (eyewash dan sink). Limbah berbahaya (B3) yang dihasilkan oleh PT Pan Brothers Tbk dan Grup terdiri dari oli bekas, kain perca bekas, lampu bekas, dan lumpur limbah dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Limbah seperti oli bekas, kain perca bekas, dan lampu bekas sebagian besar dihasilkan dari pemeliharaan fasilitas. Sedangkan limbah lumpur dari IPAL merupakan lumpur yang tertinggal setelah air limbah dari tekstil PBRX (PT Ocean Asia Industry) dan unit pencucian PBRX (PT Eco Laundry Hijau Indonesia) telah diproses di Instalasi Pengolahan Air Limbah sesuai dengan standar ZDHC *(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)* dan standar pemerintah. Sebagai penanganan awal, semua limbah B3 yang dihasilkan melalui proses pemilahan, pengemasan, penimbangan, dan pencatatan sebelum disimpan berdasarkan jenis limbah di TPS. Waktu penyimpanan maksimal limbah berbahaya (B3) di TPS bervariasi dari 90 hari hingga 365 hari sesuai dengan jenis limbahnya dan ketentuan yang berlaku. Berdasarkan peraturan pemerintah, pengelolaan akhir limbah berbahaya harus diserahkan kepada pihak ketiga yang bersertifikat dengan izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. PBRX memastikan bahwa semua limbah berbahaya (B3) dari TPS ditangani, dikelola, dan dikumpulkan dengan benar oleh pihak ketiga yang bersertifikat.

HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT

All PBRX production facilities have Hazardous Waste Temporary Storage (TPS) facilities that meet the provisions of the Indonesian Minister of Environment Regulation No. 30/2009 concerning Licensing and Supervision of Hazardous and Toxic Waste Management. All TPS facilities have obtained permits and are built and managed in accordance with government requirements such as good air circulation and ventilation, segregation of B3 waste by type (to avoid mixing), grounding (to anticipate natural disasters and prevent leakage), secondary containment (to prevent leakage in the event of a spill) and floor coating. TPS is also equipped with fire protection equipment (fire alarm, fire extinguisher etc.) as well as equipment for hand washing and hygiene (eyewash and sink). Hazardous waste generated by PT Pan Brothers Tbk and the Group consists of used oil, used rags, used lamps, and sewage sludge from the Waste Water Treatment Plant (WWTP). Waste such as used oil, used rags, and used lamps are mostly generated from facility maintenance. While waste sludge from the WWTP is the sludge left behind after wastewater from PBRX's textile (PT Ocean Asia Industry) and PBRX's washing unit (PT Eco Laundry Hijau Indonesia) has been processed at the Wastewater Treatment Plant in accordance with ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) and government standards. As an initial handling, all hazardous waste generated goes through a process of sorting, packaging, weighing, and recording before being stored based on the type of waste in the TPS. The maximum storage time of hazardous waste (B3) in TPS varies from 90 days to 365 days according to the type of waste and applicable regulations. Based on government regulations, the final management of hazardous waste must be handed over to a certified third party with a license from the Ministry of Environment and Forestry. PBRX ensures that all hazardous waste (B3) from the TPS is properly handled, managed and collected by a certified third party.

PENGELOLAAN LIMBAH TIDAK BERBAHAYA

Limbah padat tidak berbahaya (Non B3 yang dihasilkan PBRX terdiri dari karton, kerucut karton, plastik, dan tekstil (kain perca). Karton, kerucut karton, dan plastik terutama digunakan sebagai bahan pengemas dalam proses produksi, dan juga keperluan kantor lainnya. Dari 4 (empat) jenis limbah Non B3 yang dihasilkan, tekstil (kain perca) merupakan jumlah limbah terbesar dalam metrik ton, yang terutama dihasilkan dari proses pemotongan kain sebelum pembuatan produk garmen. Potongan limbah kain perca tersebut diolah melalui proses *recycle* dan *upcyle* menjadi produk yang lebih bernilai. Bekerjasama dengan IKM seperti Pable, Lurik Rachmad, Kreasi Nusa Persada dan Moral Studio dibawah koordinasi Tread for Hope (T4H).

Dalam pengolahan limbah kain perca, kami terus melakukan inovasi pengembangan produk yang lebih memiliki nilai jual tinggi. Bekerja sama dengan Thread for Hope (T4H), kami menghasilkan produk karpet tenun bekerja sama denga IKM dari Klaten dan kami pamerkan produk tersebut di acara Jakarta Fashion Week 2023.

NON-HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT

Non-hazardous solid waste generated by PBRX consists of cardboard, cardboard cones, plastics, and textiles (rags). Cartons, cardboard cones, and plastics are mainly used as packaging materials in the production process, and also other office purposes. Of the 4 (four) types of Non-Hazardous waste generated, textiles (rags) constitute the largest amount of waste in metric tons, which is mainly generated from the process of cutting fabrics before manufacturing garment products. The patchwork waste is processed through recycle and upcyle processes into more valuable products. In collaboration with SMEs such as Pable, Lurik Rachmad, Kreasi Nusa Persada and Moral Studio under the coordination of Tread for Hope (T4H).

In processing patchwork waste, we continue to innovate product development that has a higher selling value. In collaboration with Thread for Hope (T4H), we produced a woven carpet product in collaboration with IKM from Klaten and we exhibited the product at the Jakarta Fashion Week 2023 event.



Kolaborasi Pan Brothers, Thread For Hope, & IKM Lurik Rachmad
Pan Brothers, Thread For Hope, & IKM Lurik Rachmad Collaboration

Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Aspects of Complaints Related to the Environment

Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.

Selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

Number and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved.

During the reporting period, there were no complaints related to the environment.

Lain-lain:

Miscellaneous:

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)

Perseroan belum memiliki hasil verifikasi tertulis dari pihak independen.

Written Verification from Independent Party (if any)

The Company does not yet have a written verification result from an independent party.

Lembar Umpan Balik

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Pan Brothers Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

Feedback Sheet

After reading the Sustainability Report of PT Pan Brothers Tbk, we kindly ask our stakeholders to provide feedback by emailing or faxing/posting this form.

Pertanyaan *Question*	**Setuju** *Agree*	**Tidak Setuju** *Don't agree*
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. *This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.*		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. *The data and information disclosed is easy to understand, complete, transparent and balanced.*		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. *The data and information presented is useful for making decisions.*		

Laporan ini menarik dan mudah dibaca.
This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please give a score regarding the aspects contained in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant)

(.....) Emisi / *Emissions*
(.....) Energi / *Energy*
(.....) Kepegawaian / *Employment*
(.....) Kesehatan dan Keselamatan Kerja / *Occupational Health and Safety*
(.....) Anti Korupsi / *Anti-Corruption*

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please give your comment/suggestion for this report.

Nama / *Name* : .....
Pekerjaan / *Position* : .....
Institusi / Perseroan / *Institution / Company* : .....
Kontak (telepon, email) / *Contact (Phone, emai)* : .....

Kategori Pemangku Kepentingan *Stakeholders Category*
- Pemegang Saham / *Shareholders*
- Pelanggan / *Customers*
- Pekerja / *Employees*
- Investor / *Investors*
- Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas / *Regulator, Legislative, and Supervisory Bodies*
- Masyarakat di Sekitar Wilayah Usaha Perseroan / *Communities around the Company's Business Area*
- Kontraktor / *Contractor*
- Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) / *Non-Governmental Organization (NGO)*
- Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi / *Research Institutes and Universities*

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response on the informationpresented in the report to:

Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia
Phone: (62 21) 5900 718, 5900 705 (Hunting) Fax: (62-21) 5900 717, 5900 706
Email (Corporate Secretary): apbrxswk@pbrx.co.id - corpsec@pbrx.co.id
Email (Marketing): pbt@pbrx.co.id
www.panbrotherstbk.com



Menyadari ketergantungan industri pada air tanah cukup besar, PT Pan Brothers Tbk khususnya *Green Office (GO)* berkomitmen untuk menampung air hujan dan memanfaatkannya untuk kegiatan operasional kami. Perseroan telah memasang dan memanfaatkan tangki penampungan air hujan untuk meminimalkan konsumsi air sejak tahun 2018.

SUSTAINABILITY REPORT 2023



ASPEK & KINERJA SOSIAL

SOCIAL ASPECT & PERFORMANCE

ASPEK & KINERJA SOSIAL
SOCIAL ASPECTS & PERFORMANCE

KEPEGAWAIAN
PERSONNEL

Penyediaan Pekerjaan yang Adil & Setara
PT Pan Brothers Tbk berkomitmen menyediakan lapangan pekerjaan dengan membuka kesempatan kerja yang seluas-luasnya tanpa membedakan gender, etnis, agama dan disabilitas. Saat ini Perseroan memiliki lebih dari 27.000 orang karyawan di seluruh fasilitas Perseroan yang tersebar di Tangerang, Jawa Barat & Jawa Tengah dengan mempekerjakan karyawan dari berbagai wilayah di Indonesia & negara sebagai bentuk keanekaragaman.

Provision of Fair & Equal Employment
PT Pan Brothers Tbk is committed to providing employment by opening the widest possible employment opportunities regardless of gender, ethnicity, religion and disability. Currently, the Company has more than 27,000 employees in all of the Company's facilities spread across Tangerang, West Java & Central Java by hiring employees from various regions in Indonesia & countries as a form of diversity.

Perseroan secara berkesinambungan melakukan pemberdayaan pekerja yang terampil dan berpenghasilan rendah melalui berbagai program pelatihan eksternal sebagai jalur perekrutan karyawan, hal ini selaras dengan komitmen Perseroan terhadap prinsip-prinsip non-diskriminasi & kesetaraan sesuai dengan yang diamanatkan oleh UUD 1945 Indonesia serta sebagai penerapan asas SDGs goal ke 8 yaitu Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi.

The Company continuously empowers skilled and low-income workers through various external training programs as an employee recruitment pathway, this is in line with the Company's commitment to the principles of non-discrimination & equality as mandated by the Indonesian 1945 Constitution (UUD 1945) as well as the implementation of SDGs goal 8, namely Decent Work & Economic Growth.

Perekrutan Karyawan Baru & Tingkat Turnover (2019 - 2023)
Recruitment of New Employees & Turnover Rates (2019 - 2023)

KETERANGAN *DESCRIPTION*	JUMLAH KARYAWAN *(NUMBER OF EMPLOYEES)*				
	2019	2020	2021	2022	2023
Awal Tahun (Beginning of The Year)	37,283	38,212	30,508	31,682	30,380
Karyawan Keluar (Employee Out)	924	8,214	2,748	3,044	3,570
Karyawan Masuk (Employee Enters)	1,853	510	3,922	1,742	228
Akhir Tahun (End of Year)	38,212	30,508	31,682	30,380	27,038
Total Turnover (%)	**2.45%**	**23.91%**	**8.84%**	**9.81%**	**12.44%**

KESEHATAN & KESELAMATAN KERJA
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)
Perseroan selalu mengutamakan prinsip Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) didalam menjalankan aktivitas usahanya, dimana seluruh kegiatan operasional harus memenuhi kriteria lengkap K3 untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja serta mengurangi jumlah waktu yang hilang akibat kecelakaan kerja.

Occupational Safety & Health (OHS)
The Company always prioritizes the principles of Occupational Health & Safety (OHS) in carrying out its business activities, where all operational activities must meet the complete OHS criteria to prevent work accidents and reduce the amount of time lost due to work accidents.

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja berdasarkan Sistem Manajemen dan Lingkungan K3 (SMK3), serta penerapan ISO 45001: 2018 (pengganti OHSAS 18001: 2007)

The Company implements an Occupational Health and Safety Management System based on the OHS Management and Environment System (SMK3), as well as the implementation of ISO 45001: 2018 (replacement of OHSAS 18001:2007).

Saat ini terdapat 3 (tiga) pabrik yang telah tersertifikasi ISO 45001:2018 yaitu PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang); PT Prima Sejati Sejahtera (Jawa Tengah) dan PAN Unit 8 (Jawa Tengah). Adapun fasilitas Perseroan yang lain diaudit secara langsung oleh pelanggan global dalam bentuk laporan audit pembeli dan hasilnya telah memenuhi semua persyaratan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang ditentukan oleh pembeli (seperti IKEA, Uniqlo dll.)

Currently there are 3 (three) factories that have been certified with ISO 45001:2018, namely PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang); PT Prima Sejati Sejahtera (Central Java) and PAN Unit 8 (Central Java). The Company's other facilities are audited directly by global customers in the form of buyer audit reports and the results have met all Occupational Health and Safety requirements specified by the buyers (such as IKEA, Uniqlo etc.).

Hal ini selaras dengan SDGs goal ke 3 yang diterapkan oleh Perseroan yaitu Kehidupan yang Sehat & Sejahtera.

This is in line with SDGs goal 3 implemented by the Company, namely a Healthy & Prosperous Life.

Persentase Karyawan yang didukung oleh Sistem K3 (2022 - 2023)
Percentage of Employees Supported by OHS / Occupational Health & Safety Management System (2022 - 2023)

PERUSAHAAN *FACTORY*	Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3 *Employees within the company's operational area protected by the OHS management system*				Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3 & telah di audit secara internal *Employees within the company's operational area protected by the OHS management system & internally audited*				Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen k3 & telah diaudit & bersertifikasi external *Employees within the company's operational area protected by the OHS management system & internally audited & externally certified*			
	2022		2023		2022		2023		2022		2023	
	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*	Jumlah *Total*	% Jumlah Pekerja *% Total Worker*
Banten - Jabar	6,310	100%	6,525	100%	6,310	100%	6,525	100%	3,235	100%	4,661	100%
Jawa Tengah	24,070	100%	20,513	100%	24,070	100%	20,513	100%	24,070	100%	20,513	100%
Total	**30,380**	**100%**	**27,038**	**100%**	**30,380**	**100%**	**27,038**	**100%**	**27,305**	**100%**	**25,174**	**100%**

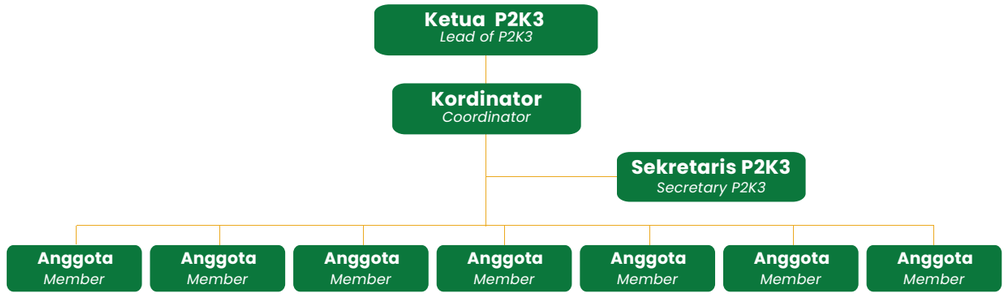


Pelatihan DAMKAR (Pemadam Kebakaran) sebagai salah Kegiatan Keselamatan Kerja
DAMKAR (Fire Fighting) Training as one of the Work Safety Activities

Pengawasan dan Pelaksanaan Kegiatan Keselamatan & Kesehatan Kerja
Untuk memantau penerapan K3 di seluruh fasilitas Perseroan, Perseroan membentuk Komite Penasihat Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3). Panitia P2K3 di setiap anak perusahaan Perseroan telah terdaftar di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi masing-masing daerah.

Supervision and Implementation of Occupational Safety & Health Activities
To monitor the implementation of OHS in all of the Company's facilities, the Company established the Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3). The P2K3 committee in each of the Company's subsidiaries has been registered with the Social, Labor and Transmigration Office of each region.

Struktur Organisasi Penasihat Kesehatan & Keselamatan Kerja (P2K3)
Organizational Structure of Health & Safety Advisory (P2K3)



Pelatihan Keselamatan & Kesehatan Kerja
Secara rutin Perseroan menyelenggarakan pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta latihan tanggap darurat bekerjasama dengan instansi pemerintah terkait dan wajib diikuti oleh seluruh karyawan. Dalam rangka meningkatkan kualitas penerapan K3, Perseroan telah membentuk Panitia Pembina K3 (P2K3) di setiap unit dan terus meningkatkan kualifikasi personel K3 yang bersertifikat.

Occupational Safety & Health Training
The Company regularly organizes Occupational Health and Safety (OHS) training and emergency response exercises in cooperation with relevant government agencies and is mandatory for all employees. In order to improve the quality of OHS implementation, the Company has established an OHS Advisory Committee (P2K3) in each unit and continues to improve the qualifications of certified OHS personnel.

PELATIHAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TAHUN 2023
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY TRAINING (OHS) 2023

TOPIK UTAMA PELATIHAN *MAIN TOPIC OF TRAINING*	TOPIK PEMBAHASAN *TOPIC OF DISCUSSION*	FREKUENSIPELATIHAN *TRAINING FREQUENCY*	TANGGAL PELATIHAN *TRAINING DATE*
Pelatihan Evakuasi Evacuation Drill Training	Evacuation Plan	1 Time	05 January 2023
Pelatihan Ahli K3 Umum Kemnaker Training of General OSH Expert Certified by Manpower Ministry	General OSH Management	1 Time	16 - 28 Jan 2023
Pelatihan APAR Fire Extinguisher Training	Fire Fighter Role Officer	1 Time	17 January 2023
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Limbah B3 Training of Managing Hazardous Waste	Hazardous Waste Managing	1 Time	01 March 2023
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Bahan Kimia Training of Managing Chemical	Chemical Substances Managing	1 Time	01 March 2023
Pelatihan Petugas P3K First Aid Worker Training by Kemnaker	First Aider Role Officer	2 Time/Year	28 Feb - 2 Mar 01 - 03 Nov 2023
Pelatihan Ahli K3 Kebakaran Klas A & B Training of Fire Safety Expert Class A & B Certified by Manpower Ministry	Fire Safety Management	1 Time	27 Feb - 18 May 2023
Pelatihan Ahli K3 Kebakaran Klas C & D Training of Fire Safety Expert Class C & D Certified by Manpower Ministry	Fire Fighter Role Officer	1 Time	27 Feb - 18 May 2023
Pelatihan K3 Teknisi Kelistrikan Training of Electrical Technician Certified by Manpower Ministry	Electrical Planning and Repairs	1 Time	27 Feb - 10 May 2023
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Limbah B3 Training of Managing Hazardous Waste Certifed by BNSP	Hazardous Waste Managing	3 Time/Year	13 - 15 Mar 2023 4 - 6 Sep 2023 3 - 5 Oct 2023
Pelatihan Penanggungjawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU) Training of Operations of Air Pollution Control Installation Certified by BNSP	Operating Equipment for Controlling Air Pollution from Emission	4 Time/Year	2 - 4 May 2023 11 - 13 Sept 2023 17 - 19 Oct 2023 23 - 26 Oct 2023
Pelatihan Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPU) Training of Air Pollution Control Certifed by BNSP	Identifying the Source of Air Pollutans from Emission	3 Time/Year	2 - 4 May 2023 11 - 13 Sep 2023 23 - 26 Oct 2023
Pelatihan Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Training of Water Pollution Control Certified by BNSP	Identify Sources of Waste Water Pollution & Carry Out Waste Water Quality Monitoring	3 Time/Year	8 - 10 May 2023 25 - 27 Sep 2023 17 - 19 Oct 2023
Pelatihan Penanggungjawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) Training of Liquid Waste Processing Operations Certifed by BNSP	Operating Waste Water Treatment Instalation	3 Time/Year	8 - 10 May 2023 25 - 27 Sep 2023 24 - 26 Oct 2023
Pelatihan Penerapan K3 ditempat kerja Training on the Implementation of Occupational Health and Safety (K3) in the Workplace	Training on Occupational Safety & Health (K3), Personal Protective Equipment (PPE), First Aid (P3K), 5S & Awareness	1 Time	13 June 2023
Pelatihan Ahli Muda K3 Lingkungan Kerja Training of K3 Work Environment with special Competencies Certified by Manpower Ministry	Measurement & Control of the Work Environment Regulated	1 Time	12 - 15 Sep 2023
Pelatihan Penerapan K3 ditempat kerja Training on the Implementation of Occupational Health and Safety (K3) in the Workplace	Training on Workplace Health Disorders Training on Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) / Basic Life Support	1 Time	20 September 2023
Pelatihan Operator Pengelolaan Limbah B3 (OPLB3) Training of Managing Hazardous Waste Certifed by BNSP	Hazardous Waste Managing	1 Time	3 - 5 Oct 2023
Pelatihan Ahli K3 Kebakaran Klas D Training of Fire Safety Expert Class D Certified by Manpower Ministry	Fire Fighter Role Officer	1 Time	31 Oct - 2 Nov 2023
Pelatihan Petugas Kimia Training of Chemical Officer Certified by Manpower Ministry	Measures & Formulate Action Plan to Improve Chemical Safety Compliance in Respective Factories	1 Time	6 - 11 Nov 2023
Pelatihan Petugas P3K First Aid Worker Training by PMI	Refresh Training	1 Time	17 November 2023
Pelatihan K3 di tempat kerja untuk karyawan baru HSE training for new employee(Induction training)	OHS Application in the Workplace	1 Time	Every Wed & Fri
Pelatihan Ahli K3 Kebakaran Klas C & D Training of Fire Safety Expert Class C & D Certified by Manpower Ministry	Fire Fighter Role Officer	1 Time	22 - 24 Nov 23 (PAN 8) 31 Oct - 2 Nov 2023 (PAN 9)

Kinerja Keselamatan Kerja
Perseroan menargetkan pencapaian "Zero Accident" untuk kecelakaan kerja fatal sejalan dengan target kegiatan K3 yaitu mencegah dan meminimalisir kecelakaan di tempat kerja melalui perbaikan sistem K3 secara stimultan dan peningkatan budaya kesadaran K3. Di tahun 2023, rata-rata jumlah kecelakaan kerja di Perseroan sekitar 17 kasus dan bertahan di kisaran rata-rata yang sama setiap tahunnya sejak tahun 2019 serta tidak ada kasus kecelakaan kerja yang fatal atau penyakit akibat kerja selama 5 tahun terakhir (2019 -2023).

Occupational Safety Performance
The Company targets to achieve "Zero Accident" for fatal work accidents in line with the target of OHS activities, which is to prevent and minimize accidents in the workplace through simultaneous improvement of the OHS system and increasing the culture of OHS awareness. In 2023, the average number of work accidents in the Company is around 17 cases and has remained in the same average range every year since 2019 and there have been no cases of fatal work accidents or occupational diseases for the last 5 years (2019 -2023).

JUMLAH KASUS KECELAKAAN KERJA PER PABRIK/ANAK PERUSAHAAN (2019 - 2023)
NUMBER OF WORK ACCIDENT CASES PER FACTORY /SUBSIDIARIES (2019 - 2023)

Tahun *year*	PPEB	OAI	TPG (Tasik)	PAN 9	PAN 8	PSS	BIG	ESGI (Klego)	ESGI (Sambi)	ELHI	HOLLIT	APS	MBS	PKG	PCSG
2019	36	0	61	15	23	23	21	59	14	6	0	0	0	0	0
2020	29	0	40	12	18	31	18	52	11	0	0	0	0	0	0
2021	63	1	30	44	20	165	0	29	79	0	0	0	0	1	1
2022	26	1	18	16	40	56	0	44	52	0	0	0	0	0	0
2023	34	0	0	7	2	22	0	142	45	4	0	0	0	0	0

Perseroan berupaya meningkatkan kepatuhan karyawan dalam penerapan K3 melalui berbagai kebijakan dan kegiatan, antara lain Perseroan terus mengkaji ulang setiap jenis pekerjaan yang beresiko tinggi dan mensosialisasikan kampanye Budaya K3, antara lain cara aman pengoperasian mesin-mesin garmen beresiko tinggi, Covid-19 (pada saat terjadi pandemi) dan protokol kesehatan lainnya via e-mail, spanduk dan papan informasi serta mengadakan acara internal seperti donor darah, senam, forum diskusi kesehatan dan kompetisi olahraga antar karyawan. Khusus selama pandemi Covid-19 Perseroan menerapkan protokol kesehatan (PROKES) yang ketat terhadap seluruh karyawan dimana seluruh karyawan diharuskan melakukan scan QR aplikasi "pedulilindungi" setiap kali masuk & pulang kerja untuk memonitor kondisi kesehatan karyawan.

The Company strives to improve employee compliance in the implementation of OHS through various policies and activities, including the Company continues to review each type of high-risk work and socialize OHS Culture campaigns, including safe ways to operate high-risk garment machines, Covid-19 (during a pandemic) and other health protocols via e-mail, banners and information boards as well as holding internal events such as blood donors, gymnastics, health discussion forums and sports competitions between employees. Especially during the Covid-19 pandemic, the Company implemented a strict health protocol (PROKES) for all employees where all employees are required to scan the QR "pedulilindungi" application every time they enter & leave work to monitor employee health conditions.

JENIS PEKERJAAN BERESIKO TINGGI & PENGELOLAANNYA (2023)
TYPE OF HIGH-RISK JOBS & ITS MANAGEMENT (2023)

Jenis Pekerjaan Resiko Tinggi *Type of High-Risk Jobs*	Uraian Kegiatan & Resiko *Description of Activities & Risks*	Pengendalian Resiko & Pencapaian 2023 *Risk Control & Achievement 2023*
Pasang kancing dengan mesin snap (Attaching buttons with a snap button machine)	Proses memasang kancing yang dapat mengakibatkan jari tangan terbentur mold (The process of attaching buttons which can result in fingers hitting the mold)	**Pengendalian Resiko :** Penjelasan manajemen resiko (SIPOC, SOP) ***Risk Control* :** Explanation of risk management (SIPOC, SOP) **Alur Kontrol :** Pemasangan pengaman, pully guard, perawatan mesin & peregangan ***Control Flow* :** Safety installation, pulley guard, machine maintenance & stretching **Pencapaian :** Masih kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi ***Achievements* :** Accidents still often occur due to concentration problems
Press garmen dengan mesin press (Pressing the garment with a press machine)	Proses press garmen yang dapat mengakibatkan jari tangan terjepit mesin press (Garment press process that can result in fingers being pinched by the press machine)	**Pengendalian Resiko :** Penjelasan manajemen resiko (SIPOC, SOP) ***Risk Control* :** Explanation of risk management (SIPOC, SOP) **Alur Kontrol :** Pemasangan pengaman, perawatan mesin &

Jenis Pekerjaan Resiko Tinggi *Type of High-Risk Jobs*	Uraian Kegiatan & Resiko *Description of Activities & Risks*	Pengendalian Resiko & Pencapaian 2023 *Risk Control & Achievement 2023*
		penggunaan APD ***Control Flow :*** Safety installation, machine maintenance & wearing PPE **Pencapaian :** Masih kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi ***Achievements :*** Accidents still often occur due to concentration problems
Penggunaan mesin jarum 1 dan 2 dengan teknik jahit mepet (Using needle machines 1 and 2 with tight sewing techniques)	Teknik jahit mepet dengan posisi jari di luar jangkauan perlindungan pengaman jarum sehingga mengakibatkan jari tertusuk jarum. Kasus lebih ke tingkat kekerapan/frekuensi kecelakaan (The sewing technique uses a tight sewing method where the finger is positioned outside the safety protection range of the needle, resulting in the finger being pricked by the needle. Cases are more about the frequency of accidents)	**Pengendalian Risiko** Rekayasa Teknologi ***Risk Control*** Engineering Control **Alur Kontrol** Pengadaan pengaman jarum dengan tipe full cover untuk tipe mesin jahit jarum 1 & 2, kecuali untuk jenis mesin dengan tambahan corong ***Control Flow*** Procurement of needle guards with full cover type for sewing machine types with needles 1 & 2, except for the type of machine with an additional funnel **Pencapaian** Penurunan angka kecelakaan dikarenaken penggunaan mesin jahit jarum 1 & 2 ***Achievements*** The decrease in the number of accidents is due to the use of 1 & 2 needle sewing machines
Memotong kain dengan mesin potong manual/ KM (Pressing the garment with manual cutting machine)	Proses memotong manual dapat mengakibatkan jari tangan terpotong (The process of attaching buttons which can result in fingers cutted by the knive)	**Pengendalian Resiko :** Penjelasan manajemen resiko (SOP) ***Risk Control :*** Explanation of risk management (SIPOC, SOP) **Alur Kontrol :** Pemasangan pengaman, perawatan mesin & penggunaan APD ***Control Flow :*** Safety installation, machine maintenance & wearing PPE **Pencapaian :** Tidak ada kecelakaan karena mesin manual cutting ***Achievements :*** There is no accident related to manual cutting machine

Upaya Pengelolaan Kesehatan
Perseroan menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai bagi karyawan, seperti pengadaan poliklinik di setiap pabrik untuk melayani kesehatan karyawan yang ditangani oleh tenaga medis dan penyediaan kotak P3K disetiap unit produksi untuk pertolongan pertama jika terjadi kecelakaan di lokasi kerja.

Pemeriksaan kesehatan berkala dilakukan kepada seluruh karyawan secara bergilir setiap tahun. Jika memerlukan penanganan lebih lanjut maka akan dirujuk ke rumah sakit. Perseroan memiliki sistem pemantauan yang melacak 10 penyakit paling umum setiap bulan di setiap unit (berdasarkan diagnosa dari dokter klinis).

Dengan mempelajari jumlah angka kecelakaan kerja ringan dan data 10 besar penyakit dari tahun-tahun sebelumnya, Perseroan bisa melakukan perbaikan dan peningkatan pelayanan kesehatan bagi kesejahteraan karyawannya.

Sebagai langkah preventif untuk menjaga kesehatan dan kebugaran karyawan, beberapa anak perusahaan Perseroan memberikan nutrisi tambahan berupa susu bagi karyawan setiap 2 minggu sekali, serta melaksanakan program senam sehat, program donor darah, dan kelas wanita hamil untuk pekerja hamil.

Health Management Efforts
The Company provides adequate health facilities for employees, such as the provision of polyclinics in each factory to serve employee health handled by medical personnel and the provision of first aid kits in each production unit for first aid in the event of an accident at the work site.

Periodic health checks are carried out for all employees in rotation every year. If further treatment is required, they will be referred to the hospital. The Company has a monitoring system that tracks the 10 most common diseases every month in each unit (based on diagnoses from clinical doctors).

By studying the number of minor accidents and the top 10 illnesses data from previous years, the Company can make improvements and enhance health services for the welfare of its employees.

As a preventive measure to maintain the health and fitness of employees, some of the Company's subsidiaries provide additional nutrition in the form of milk for employees every 2 weeks, as well as implementing healthy gymnastics programs, blood donor programs, and pregnant women classes for pregnant workers.

Secara berkala, Perseroan mengevaluasi pengelolaan K3 melalui mekanisme audit K3 oleh Departemen Kepatuhan di masing-masing Unit dan kantor pusat akan memeriksa kepatuhan pada aspek HSE serta pemeriksa eksternal oleh badan bersertifikasi dan pihak ketiga/mitra. Evaluasi terhadap perusahaan pemasok dilakukan melalui mekanisme penilaian Manual Compliance-HSE.

Periodically, the Company evaluates HSE management through the mechanism of HSE audits by the Compliance Department in each Unit and the head office will check compliance with HSE aspects as well as external inspectors by certified bodies and third parties/partners. Evaluation of supplier companies is carried out through the mechanism of Manual Compliance-HSE assessment.

TREN TOP 10 PENYAKIT DI PT PAN BROTHERS Tbk & GRUP (2022 - 2023)
TRENDING TOP 10 DISEASES AT PT PAN BROTHERS Tbk & GROUP (2022 - 2023)

NO.	JENIS PENYAKIT *TYPE OF DISEASE*	JUMLAH PASIEN *NUMBER OF PATIENTS (2022)*	JUMLAH PASIEN *NUMBER OF PATIENTS (2023)*
1	Infeksi Saluran Nafas Akut (ISPA)	9,685	13,151
2	Sakit Kepala (Cephalgia)	4,886	6,689
3	Mual/Muntah (Dyspepsia)	1,595	2,721
4	Diare (Diarrhea)	1,790	2,884
5	Nyeri Lambung (Gastritis)	3,788	4,277
6	Alergi (Alergic Contact Dermatitis)	783	1593
7	Pilek (Commond Cold)	3,123	5,277
8	Demam (Febris)	2,559	1,069
9	Sakit Gigi (Carries Denties)	2,154	2,833
10	Nyeri Sendi (Myalgia)	1,324	1,863

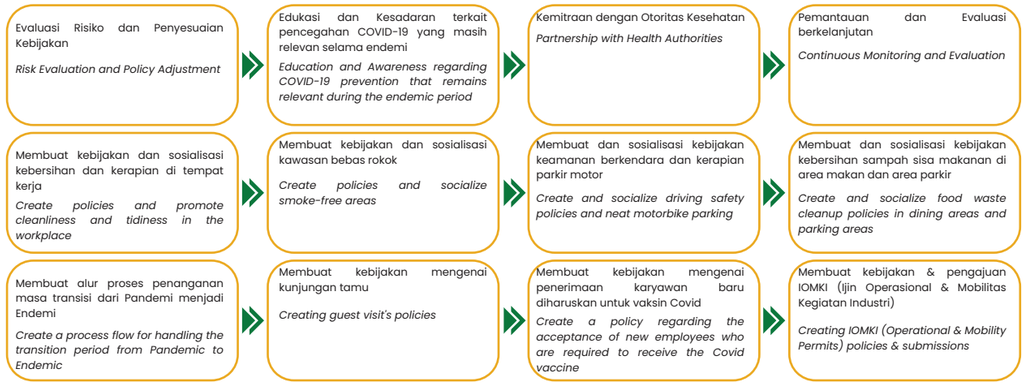
Pasca Pandemi COVID-19
Sejak awal terjadinya pandemi Covid-19, Perseroan secara aktif mendukung program vaksinasi Covid-19 & Vaksin Booster yang diselenggarakan oleh Pemerintah Indonesia di berbagai sentra vaksinasi Covid-19 seperti di Tangerang, DKI Jakarta, Boyolali (Jawa Tengah), Bandung (Jawa Barat).

Langkah-langkah strategis K3 dalam masa peralihan dari pandemi menjadi endemi Covid-19 :
- Evaluasi resiko & penyesuaian kebijakan
- Edukasi pencegahan Covid-19 selama endemi
- Kemitraan dengan Otoritas Kesehatan
- Pemantauan & evaluasi berkelanjutan
- Penanganan masa transisi pandemi ke endemi
- Prosedur penerimaan karyawan baru pasca pandemi

Post COVID-19 Pandemic
Since the beginning of the Covid-19 pandemic, the Company has actively supported the Covid-19 vaccination & Booster Vaccine program organized by the Government of Indonesia in various Covid-19 vaccination centers such as Tangerang, DKI Jakarta, Boyolali (Central Java), Bandung (West Java).

OHS strategic measures in the transition period from pandemic to Covid-19 endemic:
- *Risk evaluation & policy adjustment*
- *Covid-19 prevention education during endemic*
- *Partnership with Health Authorities*
- *Continuous monitoring & evaluation*
- *Handling the transition from pandemic to endemic*
- *Post-pandemic new hire procedures*

LANGKAH STRATEGIS HSE (HEALTH, SECURITY & ENVIRONMENT) SELAMA ENDEMI COVID-19 (2023)
HSE (HEALTH, SECURITY & ENVIRONMENT) STRATEGIC STEPS DURING THE COVID-19 ENDEMIC (2023)



KEGIATAN PENANGANAN ENDEMI COVID-19 (2023)
ENDEMIC COVID-19 HANDLING ACTIVITIES (2023)

KETERANGAN *DESCRIPTION*	DETAIL KEGIATAN *ACTIVITY DETAILS*
Edukasi dan Sosialisasi *Education and Socialization*	Edukasi, sosialisasi & mentoring tentang apa yang harus dilakukan sesuai protokol kesehatan & penerapan adaptasi era endemi *Education, socialization & monitoring on what to do according to health protocols & implementation of endemy era*
Memperkuat Protokol Kebersihan *Reinforcing Hygiene Protocols*	Memperkuat langkah-langkah kebersihan seperti menyediakan tempat cuci tangan, sanitasi area umum, dan penyediaan hand sanitizer di seluruh tempat kerja. *Strengthen hygiene measures such as providing handwashing facilities, sanitizing common areas, and supplying hand sanitizers throughout the workplace.*
Mengadakan Kampanye Pendidikan dan Kesadaran Kesehatan *Conducting Education and Health Awareness Campaigns*	Menyelenggarakan kampanye yang berkelanjutan untuk mengedukasi karyawan tentang langkah-langkah pencegahan COVID-19 dan meningkatkan kesadaran tentang perkembangan situasi. *Organizing a sustainable campaign to educate employees on COVID-19 prevention measures and raise awareness about the evolving situation*

PELATIHAN & PENDIDIKAN
TRAINING & EDUCATION

Industri pakaian jadi (garmen) merupakan industri padat karya, dimana karyawan menjadi modal utama Perseroan sehingga karyawan menjadi jantung usaha dan energi yang menggerakkan roda usaha Perseroan. Oleh karena itu Perseroan memahami pentingnya pendidikan & pelatihan berkualitas bagi karyawan & anggota masyarakat sekitar untuk meningkatkan ketrampilan serta pengembangan karir tanpa membedakan gender, ras, agama & disabilitas.

The apparel (garment) industry is a labor-intensive industry, where employees are the Company's main capital so that employees become the heart of the business and the energy that drives the Company's business wheels. Therefore, the Company understands the importance of quality education & training for employees & members of the surrounding community to improve skills and career development regardless of gender, race, religion & disability.

Secara umum, peran serta Perseroan dalam pengentasan kemiskinan, pemberdayaan perempuan serta mengatasi perubahan iklim akan berhasil jika pendidikan berkualitas bagi masyarakat & karyawan dikedepankan.

In general, the Company's participation in poverty alleviation, women empowerment and addressing climate change will be successful if quality education for communities & employees is prioritized.

Secara khusus, Perseroan berupaya meningkatkan keahlian & profesionalisme karyawan guna mengeskalasi kompetensi inti manajerial & teknis para karyawan yang akan mendukung proses produksi Perseroan.

In particular, the Company seeks to improve the skills & professionalism of employees to escalate the managerial & technical core competencies of the employees who will support the Company's production process.

Perseroan mengembangkan keterampilan dan kemampuan kerja komunitas masyarakat sekitar & karyawan dengan memberikan kesempatan pendidikan yang luas dalam bentuk beasiswa akademik dan program pengembangan talenta orang muda dalam bentuk pelatihan.

The Company develops the skills and employability of surrounding communities & employees by providing extensive educational opportunities in the form of academic scholarships and youth talent development programs in the form of training.



Training Sustainability di Perseroan (Tangerang)



Training Sustainabilty di Green Office (Boyolali)



Program Pelatihan & Pendidikan
Divisi Human Resource Management (HRM) Perseroan memiliki peran utama dalam proses pendidikan dan pelatihan karyawan serta pengembangan sumber daya manusia untuk mendukung operasional bisnis dan produktivitas perusahaan secara berkelanjutan. Divisi tersebut mengawasi dan melatih karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka setiap hari, bulan dan tahun.

Training & Education Program
The Company's Human Resource Management (HRM) Division plays a major role in the process of employee education and training as well as human resource development to support the company's sustainable business operations and productivity. The division supervises and trains employees to improve their skills and abilities every day, month and year.

Klasifikasi Pelatihan Berdasarkan Peserta (2022- 2023)
Classification of Training based on Participants (2022 - 2023)

Kategori *Category*	Target Peserta *Participants Target*	2022 Total Peserta Total Participants	2022 Total Jam Pelatihan *Total Hours Training*	2023 Total Peserta Total Participants	2023 Total Jam Pelatihan *Total Hours Training*
Internal	Semua karyawan aktif PBRX dari semua level jabatan & usia *All active employees of PBRX from all levels & ages*	16,990	261,268	12,746	202,668
External	Calon karyawan PBRX & anggota masyarakat setempat yang berketerampilan rendah *Prospective PBRX employees & low-skilled members of the local community*	984	78120	224	27531
	Siswa SMK *High School Student*	35	9240	28	4240
	Mahasiswa Magang *Apprentice Student*	67	5896	241	37990
Total		**18,076**	**354,524**	**13,239**	**272,429**

Terdapat peningkatan yang cukup signifikan di kategori eksternal khususnya untuk target peserta Mahasiswa Magang yaitu dari 67 peserta di tahun 2022 menjadi 241 peserta di tahun 2023 dimana secara otomatis total jam pelatihan juga mengalami kenaikan dari 5.896 jam menjadi 37.990 jam dengan total jam pelatihan yang mencapai 272.429 jam selama tahun 2023.

There is a significant increase in the external category, especially for the target of Apprentice Student participants, from 67 participants in 2022 to 241 participants in 2023 where automatically the total training hours also increased from 5,896 hours to 37,990 hours with a total training hours reaching 272,429 hours during 2023.

Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Jabatan (Tahun 2023)
Average Hours of Training based on Gender, Age & Position (2023)

KATEGORI *CATEGORY*	TOTAL KARYAWAN *TOTAL EMPLOYEES*	TOTAL JAM PELATIHAN *TOTAL HOURS OF TRAINING*	RATA-RATA JAM PELATIHAN PER KARYAWAN PER TAHUN *AVERAGE HOURS OF TRAINING PER EMPLOYEE PER YEAR*
Total	**27,038**	**202,668**	**7.50**
Berdasarkan Gender (By Gender)			
Wanita (Female)	16,494	102,944	6.24
Pria (Male)	10,544	99,724	9.46
Berdasarkan Umur (By Age)			
18 - 30 tahun / 18 - 30 years	15,102	117,479	7.78
31 - 40 tahun / 31 - 40 years	6,870	60,343	8.78
41 - 50 tahun / 41 - 50 years	3,872	20,658	5.34
> 50 tahun / > 50 years	1,194	4,188	3.51
Berdasarkan Jabatan (By Position)			
Direktur (Director)	8	0	0.00
General Manager	29	98	3.38
Managerial	254	1,977	7.78
Supervisory	1,651	16,995	10.29
Office Staff	2,288	9,318	4.07
Produksi (Production)	22,808	174,280	7.64

Penerapan strategi pembangunan industri yang berkelanjutan difokuskan pada inovasi dan pengembangan tehnologi industri guna mengembangkan potensi sumber daya manusia (SDM) yang ada dengan menyelenggarakan dan/atau mengikuti Pelatihan & Pendidikan baik eksternal maupun internal secara berkelanjutan, yang meliputi :

- Pemahaman Nilai-Nilai Perusahaan
- Kompetensi Inti
- Kompetensi Manajerial
- Kompetensi Teknis Umum
- Kompetensi Teknis Khusus

The implementation of a sustainable industrial development strategy is focused on innovation and development of industrial technology in order to develop the potential of existing human resources (HR) by organizing and / or attending training & education both externally and internally on an ongoing basis, which includes:

- *Understanding of Corporate Values*
- *Core Competencies*
- *Managerial Competence*
- *General Technical Competence*
- *Specialized Technical Competencies*

Jumlah jam training di tahun 2023 mencapai 202.668 jam dengan jumlah peserta 12.746 orang.

The number of training hours in 2023 reached 202,668 hours with 12,746 participants.

Nilai-nilai budaya Perseroan merupakan bagian penting dari identitas Perseroan dan mencerminkan komitmen seluruh karyawan terhadap kinerja tinggi yang terangkum dalam I-PAN yaitu "Integrity, Passion, Action, Nationalism".

The Company's cultural values are an important part of the Company's identity and reflect the commitment of all employees to high performance which is summarized in I-PAN, namely "Integrity, Passion, Action, Nationalism".

Klasifikasi Program Pelatihan dan Pendidikan (2023)
Classification of Training & Education Programs (2023)

Dokumentasi *Documentation*	Program Pelatihan *Training Program*	Total Peserta *Total Participant*	Total Jam Training *Total Training Hours*
   	**Budaya Perseroan** ***Corporate Culture*** Program pelatihan wajib bagi karyawan & calon pekerja PBRX yang mengajarkan setiap pekerja untuk selalu menerapkan nilai-nilai perusahaan dalam menjalankan pekerjaan mereka, yaitu Integrity, Passion, Action & Nationalism yang terangkum dalam I-PAN *Mandatory training program for employees & prospective PBRX workers that teaches every worker to always apply the company culture in carrying out work which consist of Integrity, Passion, Action and Nationalism abbreviated as I-PAN*	2,745	58,632
   	**Kompetensi Inti** ***Core Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi inti seluruh karyawan & calon pekerja PBRX. Materi pelatihan mengajarkan kepada karyawan tentang integritas, orientasi pencapaian, orientasi tempat kerja, orientasi pelanggan & kerjasama tim *Training program to improve the core competencies of all employees & prospective PBRX workers, The training material teaches participants about integrity, achievement orientation, workplace orientation, customer orientation & teamwork*	3,152	55,749
   	**Kompetensi Manajerial** ***Managerial Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi manajerial seluruh karyawan PBRX sesuai jenjang jabatannya. Pelatihan ini juga diberikan kepada calon tenaga kerja khususnya dari jalur Management Development Program (MDP). Materi pelatihan terkait dengan kepercayaan diri, kepemimpinan, pemecahan masalah, dan pemikiran strategis *Training program to improve the managerial competencies of all PBRX employees according to their position level. This training is also given to prospective workers especially from the Management Development Program (MDP) pathway. The training material is related to self-confidence, leadership, problem solving & strategic thinking*	283	2,075

Dokumentasi *Documentation*	Program Pelatihan *Training Program*	Total Peserta *Total Participant*	Total Jam Training *Total Training Hours*
   	**Kompetensi Teknis Umum** ***General Technical Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis yang bersifat umum bagi seluruh pekerja dan calon pekerja PBRX. Materi pelatihan yang diberikan adalah keterampilan komunikasi, keterampilan komputer, sistem manajemen administrasi, keterampilan bahasa asing dan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja *Training program to improve technical competencies that are general in nature for all workers & prospective PBRX workers. The training material provided are communication skills, computer skills, admnistrative management systems, foreign language skills & knowledge of occupational health & safety*	4,395	59,899
  	**Kompetensi Teknis Khusus** ***Specialized Technical Competencies*** Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis seluruh karyawan dan calon pekerja PBRX yang spesifik atau unik untuk masing-masing departemen. Misalnya ketrampilan teknis di bidang Menjahit, Merchandising, PPIC, Quality control, Keuangan, Pengiriman, dll. *Training program to improve technical competencies of all employees & prospective PBRX workers that are specific or uniques to each department. For example technical skills in the fields of sewing, merchandising, PPIC, quality control, finance, shipping, etc.*	2,171	26,313
	Total	**12,746**	**202,668**

BUDAYA PERSEROAN
CORPORATE CULTURE

INTEGRITY
INTEGRITAS

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulisan & etika bisnis.
The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics.

PASSION
GAIRAH

Warna Hijau dengan hati ditengahnya menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan.
The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the Company.

ACTION
AKSI

Warna Titanium menyiratkan smeua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.
The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high quality and high value services that meet the goals of the Company.

NATIONALISM
NASIONALISME

Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.
The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.

Pengembangan Keterampilan
Sebagai pembekalan & peningkatan kompetensi manajerial karyawan, HRM Perseroan memiliki program LCP (Program Kursus Kepemimpinan). Perseroan juga memberikan pelatihan berbasis kompetensi dan program pengembangan keterampilan teknis, khususnya bagi operator menjahit, seperti Program Pelatihan Vokasi, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), dan program pelatihan global bekerjasama dengan mitra dan pelanggan/pembeli.

Skill Development
As a provision & improvement of employees' managerial competencies, the Company's HRM has an LCP program (Leadership Course Program). The Company also provides competency-based training and technical skill development programs, especially for sewing operators, such as Vocational Training Program, Professional Certification Institute (LSP) program, and global training programs in collaboration with partners and customers/buyers.

Program Pelatihan Unggulan

Featured Training Programs

1. Program Pelatihan Vokasi bersama AK Tekstil (Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil di Surakarta)

1. Vocational Training Program with AK Tekstil (Community Academy of Textile and Textile Products Industry in Surakarta)

Sebagai dukungan nyata Perseroan terhadap Goal ke 4 dari SDGs yaitu memberikan Pendidikan yang Berkualitas untuk karyawan, Perseroan bekerja sama dengan AK Tekstil meluncurkan program pelatihan vokasi yang bertujuan meningkatkan kualitas sumber daya internal Perseroan, dimana karyawan dapat mengikuti program pendidikan vokasi selama 1-2 tahun berbasis kompetensi industri garmen di AK Tekstil Surakarta yang merupakan salah satu jalur rekrutmen bagi Perseroan dalam mengembangkan keterampilan talenta muda saat mereka bergabung dengan Perseroan nantinya. Sejak tahun 2018 hingga 2023, program pelatihan AK Tekstil telah berhasil melatih sekitar 520 peserta dari total target 571 peserta dengan rata-rata pencapaian 90% dari target yang ditetapkan.

As the Company's real support for Goal 4 of the SDGs, namely providing Quality Education for employees, the Company in collaboration with AK Tekstil launched a vocational training program aimed at improving the quality of the Company's internal resources, where employees can take part in a 1-2 year vocational education program based on garment industry competencies at AK Tekstil Surakarta which is one of the recruitment channels for the Company in developing the skills of young talents when they join the Company later. From 2018 to 2023, the AK Textile training program has successfully trained around 520 participants out of a total target of 571 participants with an average achievement of 90% of the set target.

Program diklasifikasikan menjadi 2 kelas, sebagai berikut:

The program is classified into 2 classes, as follows:

A. Kelas Reguler
Lulusan SMA/sederajat, memenuhi persyaratan masuk AK Tekstil Surakarta & masa ikatan dinas 3 tahun setelah lulus.

A. Regular Class
High school graduates / equivalent, meet the admission requirements of AK Tekstil Surakarta & 3 years of service bond after graduation.

B. Kelas Industri
Karyawan PT Pan Brothers Tbk dan Anak Perusahaan yang ada, program 2 tahun & masa kerja 5 tahun setelah lulus.

B. Industrial Class
Employees of PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries, 2-year program & 5-year service period after graduation.

Peserta AK Tekstil (2018 - 2023)
AK Textile Participants (2018 - 2023)

PERIODE *PERIOD*	TARGET	PENCAPAIAN *ACHIEVEMENT*	% PENCAPAIAN *% ACHIEVEMENT*
2023	39	39	100%
2022	63	63	100%
2021	139	124	89%
2020	110	106	96%
2019	110	89	81%
2018	110	99	90%

2. Program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)

2. Professional Certification Agency (LSP) Program

Didirikan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No.278/KD/HRM-GO/XII/2019 dan berbasis di Boyolali, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) meningkatkan keahlian teknis karyawan kami (menjahit, penanganan mesin, dll.) dan mendorong penyerapan dan retensi pengetahuan yang lebih baik melalui sistem sertifikasi berbasis kompetensi.

Established based on Board of Directors Decree No.278/KD/HRM-GO/XII/2019 and based in Boyolali, the Professional Certification Agency (LSP) program enhances our employees' technical expertise (sewing, machine handling, etc.) and promotes better knowledge absorption and retention through a competency-based certification system.

Skema sertifikasi program LSP mengacu pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 177/2020 tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Industri Pengolahan pada Industri Garmen. Pekerja pabrik dipilih untuk mengikuti program sertifikasi berdasarkan hasil penilaian kinerja mereka dan sesuai dengan penunjukan manajemen sehingga Perseroan dapat terus mengembangkan keterampilan karyawan yang berkinerja rendah & meningkatkan produktivitasnya.

The certification scheme of the LSP program refers to the Indonesian National Work Competency Standards based on the Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 177/2020 on the Determination of Indonesian National Work Competency Standards for the Processing Industry Category in the Garment Industry. Factory workers are selected to join the certification program based on the results of their performance assessment and in accordance with management appointment so that the Company can continue to develop the skills of underperforming employees and improve their productivity.

Visi Program
Menjadi lembaga sertifikasi profesi sektor garmen yang mandiri dan menjamin mutu kompetensi sumber daya manusia dalam lingkup PT Pan Brothers Tbk & Grup.

Program Vision
To become an independent professional certification for the garment sector and ensure the quality of human resource competencies within the scope of PT Pan Brothers Tbk & Group.

Misi Program
- Mendukung pengembangan sumber daya manusia guna menyiapkan tenaga kerja yang handal
- Menetapkan kompetensi sumber daya manusia melalui prosedur sertifikasi profesi
- Menjamin mutu dengan menjaga proses sertifikasi sesuai dengan standar yang berlaku
- Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi tenaga kerja yang mandiri dan professional

Program Mission
- *Supporting human resource development to prepare a reliable workforce*
- *Determining the competence of human resources through professional certification procedures*
- *Guarantee quality by maintaining the certification process in accordance with applicable standards*
- *Organizing independent and professional workforce competency certification*

Peserta LSP Berdasarkan Gender (2021 - 2023)
LSP Participants by Gender (2021 - 2023)

Operator Menjahit berdasarkan Gender *Sewing Operator by Gender*	Jumlah Karyawan *Number of Employees* 2021	2022	2023
Wanita (Female)	523	192	58
Pria (Male)	1,220	783	286
Total	**1,743**	**975**	**344**

SERTIFIKASI KOMPETENSI LSP - 2023
LSP COMPETENCY CERTIFICATION - 2023

No. Kode Unit Kompetensi *No. Competency Unit Code*	Kode Unit Kompetensi *Competency Unit Code*	Judul Unit Kompetensi *Competency Unit Title*
2.10/219/LP.00.03/IX/2021	C.14GMT06.008.1	Mengoperasikan Mesin Lockstitch *Operating Lockstitch Machine*
	C.14GT06.009.1	*Mengoperasikan Mesin Chainstitch* Operating Chainstitch Machine
	C.14GMT6.010.1	Mengoperasikan Mesin Obras/Overlock *Operating Overlock Machine*
	C.14GMT06.027.2	Melipat Pakaian Jadi/Garmen *Apparel/Garment Folding*
GAR.245.09076	C.141110.026.02	Menjahit proses sederhana *Simple sewing process*
	C.141110.027.02	Menjahit komponen pakaian *Sewing clothing components*
	C.141110.028.02	Menjahit pakaian sesuai style *Tailoring clothes according to style*
	C.141110.033.01	Membersihkan sisa-sisa benang pada pakaian *Cleaning the remaining threads on clothes*
	C.141110.044.02	Mengikuti prosedur kesehatan & keselamatan kerja *Complying occupational health & safety procedures*

3. Kemitraan Pengembangan Keterampilan dengan Pusat Industri dan Pelatihan Kerja di Indonesia

Perseroan juga bekerja sama dengan beberapa instansi pemerintah seperti BLK (Balai Latihan Kerja) Surakarta, BBPLK (Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja) Semarang, BDI (Balai Latihan Kerja Industri) Jakarta dan Surabaya, untuk mendirikan program pelatihan menjahit dan kursus keterampilan khusus di fasilitas 'Garment Course Center' bagi calon pencari kerja dan/atau masyarakat lokal yang berketerampilan rendah. Pelatihan tersebut bertujuan untuk meningkatkan ketrampilan & membuka kesempatan kerja bagi masyarakat melalui program yang dikenal sebagai "Pelatihan dan Pendidikan 3-in-1", dimulai dengan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi & penempatan kerja di industri garmen.

Setelah menyelesaikan program ini, semua peserta pelatihan diberi kesempatan untuk bergabung dengan Perseroan sebagai karyawan. Peserta pelatihan yang mengikuti program ini berasal dari berbagai sekolah di wilayah produksi & melalui program rekrutmen dengan mitra pemerintah. Proses seleksi melibatkan pengajuan aplikasi yang diminati & kualifikasi akademik.

3. Skills Development Partnerships with Industry and Job Training Centers in Indonesia

The Company also cooperates with several government agencies such as BLK (Balai Latihan Kerja) Surakarta, BBPLK (Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja) Semarang, BDI (Balai Latihan Kerja Industri) Jakarta and Surabaya, to establish sewing training programs and special skills courses at the 'Garment Course Center' facility for prospective job seekers and/or low-skilled local communities. The training aims to improve skills & open employment opportunities for the community through a program known as "3-in-1 Training and Education", starting with competency-based training, certification & job placement in the garment industry.

Upon completion of this program, all trainees are given the opportunity to join the Company as employees. Trainees who join this program come from various schools in the production area & through recruitment programs with government partners. The selection process involves submission of applications of interest & academic qualifications.

Pelatihan Pusat Kursus Garmen 2023
Garment Course Center Training 2023

Periode Pelatihan *Training Period*	**Peserta** *Participant*	**Kegiatan dan Hasil** *Activities & Results*
January	0	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
February	32	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
March	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
June	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
July	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
August	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
September	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
October	40	Pelatihan bagi pencaker level operator *Training for operator level job seeker*
TOTAL	**272**	

4. Program pelatihan profesional bermitra dengan pelanggan global & Pemasok

Di tahun 2023 Perseroan menjalin kerjasama dengan "Fair Wear Foundation" mengadakan pelatihan untuk aplikasi "Fair Price" yang diikuti sebanyak 10 peserta.
Perseroan terus berupaya untuk dapat kembali menjalin kemitraan program pelatihan dengan pelanggan global (buyer) atau pemasok seperti tahun-tahun sebelumnya sehingga dapat memberikan peluang bagi para karyawan yang berkinerja tinggi untuk memperoleh kesempatan mengikuti pelatihan di luar negeri yang bisa mengembangkan ketrampilan dan memperluas pengetahuan karyawan tentang industri garmen yang lebih up to date.

4. Professional training programs in partnership with global customers & Suppliers

In 2023, the Company cooperated with "Fair Wear Foundation" to conduct training for "Fair Price" application which was attended by 10 participants.
The Company continues to strive to re-establish training program partnerships with global customers (buyers) or suppliers as in previous years so as to provide opportunities for high-performing employees to obtain training opportunities abroad that can develop skills and expand employee knowledge about the garment industry that is more up to date.

Program Pelatihan Profesional dengan Pelanggan Global & Pemasok (2023)
Professional Training Program with Global Customers & Suppliers (2023)

Program	**Lokasi** *Location*	**Kemitraan Dengan** *Partnership With*	**Jumlah Peserta** *Total Participants*	**Durasi Program** *Program Duration*
Pelatihan Aplikasi "Fair Price" *Fair Price Application Training*	Jakarta	Fair Wear Foundation	10	1 full day (8 hours)

TINJAUAN RUTIN TERHADAP KINERJA & PENGEMBANGAN KARIER
REGULAR PERFORMANCE & CAREER DEVELOPMENT REVIEWS

Perseroan secara komperhensif terus memantau kinerja para karyawan dengan memberikan bimbingan serta konseling bagi karyawan guna pengembangan karier & kinerja karyawan ke depannya. Di tahun 2023 ini Perseroan telah memberikan bimbingan dalam bentuk Mentorship kepada 298 orang, Konseling kepada 86 orang & Training Indi 4.0 kepada 192 orang.

The Company continues to comprehensively monitor the performance of employees by providing guidance and counseling for employees for future career development & employee performance. In 2023, the Company has provided guidance in the form of Mentorship to 298 people, Counseling to 86 people & Indi 4.0 Training to 192 people.

Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja & Pengembangan Karier 2022 - 2023
Employees Receiving Regular Performance & Career Development Reviews 2022 - 2023

Program Kegiatan *Program Activities*	**Jumlah Peserta** *Number of Participants* **2022**	**2023**
Mentorship	384	298
Konseling / Counseling	127	86
Training Indi 4.0	0	192

KEANEKARAGAMAN & KESEMPATAN SETARA
DIVERSITY & EQUAL OPPORTUNITY

Keragaman & Kesempatan Bekerja yang Setara
Penerapan SDGs goal ke 5 yaitu Kesetaraan Gender yang dilakukan Perseroan dengan menciptakan peluang kerja yang setara bagi laki-laki dan perempuan untuk bisa dipromosikan berdasarkan prestasi kerja masing-masing tanpa memandang perbedaan suku, ras, agama maupun golongan termasuk gender.

Sebagai salah satu pendiri 'Indonesia Business Coalition for Women Empowerment' (IBCWE), Perseroan berkomitmen untuk memajukan kesetaraan gender di tempat kerja dan pemberdayaan ekonomi perempuan di Indonesia dan Ibu Anne Patricia Sutanto (Vice CEO PT Pan Brothers Tbk) sebagai wakil Perseroan yang ditunjuk menjadi anggota Dewan Pembina IBCWE.

Perseroan juga telah menerima Sertifikasi EDGE, sebagai salah satu perusahaan dari 5 (lima) perusahaan di Indonesia yang menerima sertifikasi perintis EDGE, yaitu PT Tira Austenite Tbk, PT Pan Brothers Tbk, PT Adis Dimension Footwear, PT Accenture Indonesia dan PT Jones Lang Lasalle (JLL).

Sertifikasi EDGE (Economic Dividens for Gender Equality) merupakan metodologi penilaian global terkemuka dan standar sertifikasi bisnis untuk kesetaraan gender. Sertifikasi EDGE dirancang untuk membantu perusahaan, tidak hanya menciptakan tempat kerja yang optimal bagi perempuan dan laki-laki, tetapi juga memberikan manfaat optimal bagi kinerja perusahaan. Sampai saat ini, EDGE telah memberikan sertifikasi kepada kurang lebih 200 perusahaan di 48 negara dan 23 industri.

Perseroan secara aktif turut serta dalam Pemberdayaan Perempuan melalui beberapa komitmen, yaitu antara lain :

• Founder dari IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
• MDP (Management Development Program)
• Penandatanganan dukungan UN Women (WEP)
• GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif)

Diversity & Equal Employment Opportunity
The implementation of SDGs goal 5, namely Gender Equality, is carried out by the Company by creating equal employment opportunities for men and women to be promoted based on their respective work achievements regardless of differences in ethnicity, race, religion or class including gender.

As one of the founders of the 'Indonesia Business Coalition for Women Empowerment' (IBCWE), the Company is committed to advancing gender equality in the workplace and women's economic empowerment in Indonesia and Ms. Anne Patricia Sutanto (Vice CEO of PT Pan Brothers Tbk) as the Company's representative is appointed as a member of the IBCWE Board of Trustees.

The Company has also received EDGE Certification, as one of 5 (five) companies in Indonesia that received EDGE pioneer certification, namely PT Tira Austenite Tbk, PT Pan Brothers Tbk, PT Adis Dimension Footwear, PT Accenture Indonesia and PT Jones Lang Lasalle (JLL).

EDGE (Economic Dividens for Gender Equality) certification is the leading global assessment methodology and business certification standard for gender equality. EDGE certification is designed to help companies not only create an optimal workplace for women and men, but also provide optimal benefits for company performance. To date, EDGE has certified approximately 200 companies in 48 countries and 23 industries.

The Company actively participates in Women's Empowerment through several commitments, among others:

• Founder of IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
• MDP (Management Development Program)
• Signing of UN Women (WEP) support
• GP2SP (Productive Healthy Women Worker Movement)



Ms. Anne Patricia Sutanto - Vice CEO of PT Pan Brothers Tbk (third from left)



Komposisi SDM PT Pan Brothers Tbk & Grup menurut Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan & Posisi (2021 - 2023)
Composition of Human Resources by Gender, Age, Education Level & Position (2021 - 2023)

TOTAL KARYAWAN PBT & GRUP *TOTAL EMPLOYEES PBT & GROUP*	2021 31,682				2022 30,380				2023 27,038			
	MALE 12,392	% 39.1%	FEMALE 19,290	% 60.9%	MALE 11,900	% 39.2%	FEMALE 18,480	% 60.8%	MALE 10,544	% 38.9%	FEMALE 16,494	% 61.1%
Berdasarkan Umur (By Age)												
18-30	9,463	45.0%	11,553	55.0%	8,868	44.9%	10,904	55.1%	6,718	44.5%	8,384	55.5%
31-40	1,994	28.4%	5,024	71.6%	2,182	32.2%	4,587	67.8%	2,439	35.5%	4,431	64.5%
41-50	642	20.6%	2,470	79.4%	600	18.1%	2,711	81.9%	806	20.8%	3,066	79.2%
Above 50	293	54.7%	243	45.3%	250	47.3%	278	52.7%	581	48.7%	613	51.3%
Berdasarkan Level Pendidikan (By Education Level)												
Master/S2 (Master)	9	50.0%	9	50.0%	14	63.6%	8	36.4%	10	62.5%	6	37.5%
S1 (Bachelor)	449	42.6%	606	57.4%	459	43.2%	603	56.8%	578	46.7%	661	53.3%
Akademi/D3 (College)	166	31.3%	365	68.7%	165	32.1%	349	67.9%	370	41.0%	533	59.0%
SMA & Sederajat (High School)	11,123	40.3%	16,507	59.7%	10,614	40.0%	15,913	60.0%	7,697	42.3%	10,489	57.7%
Dibawah SMA (Below High School)	645	26.3%	1,803	73.7%	648	28.7%	1,607	71.3%	1,889	28.2%	4,805	71.8%
Berdasarkan Posisi (By Position)												
Dewan Direksi (Board of Directors)	6	75.0%	2	25.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%
Senior Management (Director of Subsidiaries, Senior GM, GM & Deputy GM)	28	84.8%	5	15.2%	30	93.8%	2	6.3%	29	87.9%	4	12.1%
Middle Management (Senior Manager, Manager & Assistant Manager)	170	64.2%	95	35.8%	171	65.8%	89	34.2%	159	62.6%	95	37.4%
Junior Management (Head, Supervisor & Assistant Supervisor)	814	48.6%	861	51.4%	858	50.3%	849	49.7%	807	49.2%	833	50.8%
Staff & Staff Pendukung (Staff & Support Staff)	632	39.1%	984	60.9%	704	41.0%	1,011	59.0%	959	42.2%	1,316	57.8%
Operator Pabrik (Factory Operators)	10,742	38.2%	17,343	61.8%	10,135	38.0%	16,527	62.0%	8,588	37.6%	14,244	62.4%

Lini usaha Perseroan di bidang industri garmen yang secara mayoritas banyak diminati oleh tenaga kerja perempuan menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan dalam memastikan kesetaraan para karyawannya dalam mengejar karir & promosi.

The Company's line of business in the garment industry, which is predominantly attracted by the female workforce, is a challenge for the Company in ensuring the equality of its employees in pursuing careers & promotions.

Komposisi karyawan yang hampir setara berdasarkan usia, pendidikan & posisi di tahun 2023 dari jumlah total karyawan sebanyak 27.038 orang, persentase perbandingan karyawan laki-laki & perempuan adalah 40:60, yaitu sbb :

- **Usia**
  18–30 : Pria 44,5% & Perempuan 55,5%
- **Pendidikan**
  S1 : Pria 46,7% & Perempuan 53,3%
- **Posisi**
  Junior Manajemen : Pria 49,2% & Perempuan 50,8%

The composition of employees is almost equal based on age, education & position in 2023 from a total of 27,038 employees, the percentage ratio of male & female employees is 40:60, as follows:

- ***Age***
  18–30 : Male 44.5% & Female 55.5%
- ***Education***
  S1 : Male 46.7% & Female 53.3%
- ***Position***
  Junior Management: Male 49.2% & Female 50.8%

Selain memberikan penilaian kinerja, bimbingan, pengembangan sumber daya professional & program pelatihan, Perseroan juga secara berkesinambungan memberikan advokasi dan edukasi dalam memerangi kekerasan dan pelecehan di tempat kerja.

In addition to providing performance appraisal, mentorship, professional resource development & training programs, the Company also continuously provides advocacy and education in combating workplace violence and harassment.

Ada sedikit pergeseran persentase dari komposisi karyawan laki-laki yang dipromosikan (menurut gender untuk level staf kantor keatas) di tahun 2023 dibanding tahun 2022, dimana secara gender karyawan laki-laki mendapat porsi sedikit lebih unggul dibanding perempuan dengan komposisi 16% berbanding 12%.

There is a slight shift in the percentage composition of promoted male employees (by gender for office staff level and above) in 2023 compared to 2022, where gender-wise male employees have a slightly superior portion compared to females with a composition of 16% versus 12%.

Promosi Pekerja menurut Gender (Tingkat Staff Kantor Keatas) 2022 - 2023
Promotion of Workers by Gender (Office Staff Level & Above) 2022 - 2023

KETERANGAN *DESCRIPTION*	TOTAL STAFF KANTOR *TOTAL OFFICE STAFF*		TOTAL KARYAWAN DIPROMOSIKAN *TOTAL PROMOTED EMPLOYEES*		% KARYAWAN YG DIPROMOSIKAN *% PROMOTED EMPLOYEES*	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total	3,088	2,306	571	319	18%	14%
Berdasarkan Jenis Kelamin (By Gender)						
Wanita (Female)	1,519	1,223	321	141	21%	12%
Pria (Male)	1,569	1,083	250	178	16%	16%

1. Program Pengembangan Manajemen/Management Development Program (MDP)

MDP (Management Development Program) merupakan program pelatihan 6 bulan yang dirancang untuk mempersiapkan mahasiswa nasional menjadi pemimpin masa depan di perusahaan. Program ini terbuka untuk lulusan baru di tingkat sarjana dan program ini dibuka 2 kali setahun dengan mengedepankan prinsip kesetaraan gender dimana siswa perempuan dan laki-laki memiliki kesempatan yang sama untuk bergabung.

1. Management Development Program (MDP)

MDP (Management Development Program) is a 6-month training program designed to prepare national students to become future leaders in the company. The program is open to fresh graduates at the undergraduate level and the program opens 2 times a year by promoting the principle of gender equality where female and male students have the same opportunity to join.

Tujuan utama dari program ini adalah mengembangkan kompetensi manajerial dan keterampilan kepemimpinan dari para mahasiswa untuk pembentukan kemampuan profesional mereka di dunia kerja nantinya.

The main objective of the program is to develop the managerial competencies and leadership skills of the students for the formation of their professional abilities in the working world later.

Sejalan dengan target SDG 5.5, program MDP berupaya untuk menciptakan program pengembangan profesional yang inklusif dan mempersiapkan sumber daya manusia yang handal & kompeten dengan membekali para peserta dengan jiwa kepemimpinan, kemampuan bekerja dalam tim, dan keterampilan teknis secara khusus dalam industri garmen.

In line with SDG target 5.5, the MDP program strives to create an inclusive professional development program and prepare reliable & competent human resources by equipping participants with leadership, teamwork, and technical skills specifically in the garment industry.

Tahun 2023, MDP area Jawa Tengah terdapat total 6 orang yang tersebar di PAN 9 sebanyak 1 orang di bagian Produksi, di ESGI sebanyak 1 orang di bagian Quality Control (QC) dan sebanyak 4 orang ditempatkan di PAN 8 bagian IE (Industrial Engineering).

In 2023, there are a total of 6 MDPs in the Central Java area spread across PAN 9 with 1 person in Production, 1 person in ESGI in Quality Control (QC) and 4 people placed in PAN 8 in IE (Industrial Engineering).

Program Pengembangan Manajemen (MDP) PT Pan Brothers Tbk & Grup (2023)
Management Development Program of PT Pan Brothers Tbk & Group (2023)

NO.	NAMA KARYAWAN *NAME OF EMPLOYEES*	PABRIK *FACTORY*	BAGIAN *DEPARTMENT*
1	Galih Nur Ramadhan	PBT (Butuh)	Produksi / Production
2	Pradita Astri W	ESGI	Quality Controll (QC)
3	Anggita Yekti P	PBT (Sragen)	IE
4	Laila Rafidah Husna	PBT (Sragen)	IE
5	Khairunnisa Nur F	PBT (Sragen)	IE
6	Salsabila Fajari K	PBT (Sragen)	IE

2. Komitmen untuk Pemberdayaan Wanita

Penandatanganan Pernyataan Dukungan CEO untuk Prinsip Pemberdayaan Perempuan di tempat kerja (WEP)

2. Commitment to Women's Empowerment

The signing of the CEO Statement of Support for Women's Empowerment Principles in the workplace (WEP) on

pada 17 November 2020 oleh Wakil Direktur Utama PT Pan Brothers Tbk Ibu Anne Patricia Sutanto sebagai wujud nyata komitmen Perseroan terhadap pemberdayaan wanita yang diikuti oleh 14 anak perusahaan pada pertengahan tahun 2021, sebagai bentuk dukungan Perseroan kepada komunitas global untuk memberdayakan perempuan bersama United Nations Women dan United Nations Global Compact. Menurut data dari UN Women, lebih dari 6.000 pengusaha di seluruh dunia telah terlibat dalam komitmen WEP (Women's Empowerment Principles).

November 17, 2020 by Deputy President Director of PT Pan Brothers Tbk Ms. Anne Patricia Sutanto as a tangible manifestation of the Company's commitment to women's empowerment followed by 14 subsidiaries in mid-2021, as a form of the Company's support to the global community to empower women with United Nations Women and United Nations Global Compact. According to data from UN Women, more than 6,000 entrepreneurs around the world have been involved in the WEP (Women's Empowerment Principles) commitment.

Komitmen pemberdayaan wanita di Perseroan tertuang dalam beberapa kebijakan Perseroan yaitu sbb :

1. Kebijakan Jaminan Kesehatan
2. Kebijakan Cuti Karyawan
3. Kebijakan Hak-Hak Pekerja Wanita
4. Kebijakan bagi Ibu Menyusui
5. Kebijakan Ibu Hamil

The commitment to women empowerment in the Company is contained in several Company policies as follows:

1. *Health Insurance Policy*
2. *Employee Leave Policy*
3. *Women Workers' Rights Policy*
4. *Policy for Breastfeeding Mothers*
5. *Policy for Pregnant Women*

7 Prinsip Panduan Pengambilan Kebijakan:

7 Guiding Principles for Policy Making:

Prinsip 1 : Membangun Kepemimpinan yang Mendukung Kesetaraan Gender

Principle 1 : *Building Leadership that Supports Gender Equality*

Prinsip 2 : Mendukung Kesetaraan Peluang, Inklusi & Non-diskriminasi

Principle 2 : *Support Equal Opportunities, Inclusion & Non-discrimination*

Prinsip 3 : Menjamin Kesehatan, Keamanan & Bebas dari Kekerasan

Principle 3 : *Ensure Health, Safety & Freedom from Violence*

Prinsip 4 : Mempromosikan Pendidikan, Pelatihan & Pengembangan Profesional bagi Perempuan

Principle 4 : *Promote Education, Training & Professional Development for Women*

Prinsip 5 : Menerapkan Pengembangan Usaha, Rantai Pasokan & Praktik Pemasaran yang Memberdayakan Perempuan

Principle 5 : *Implement Business Development, Supply Chain & Marketing Practices that Empower Women*

Prinsip 6 : Mempromosikan Kesetaraan melalui Inisiatif & Advokasi Komunitas

Principle 6 : *Promote Equality through Community Initiatives & Advocacy*

Prinsip 7 : Mengukur & Melaporkan secara Publik Kemajuan untuk Mencapai Kesetaraan Gender

Principle 7 : *Measure & Publicly Report Progress towards Achieving Gender Equality*



3. Program Perempuan untuk Kesehatan & Produktivitas (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif - GP2SP)

3. Women for Health & Productivity Program (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif - GP2SP)

Perseroan secara aktif mengadakan kegiatan-kegiatan penyuluhan & screening kesehatan bagi seluruh karyawan melalui wadah GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif) dari tahun ke tahun begitu pula di tahun 2023.

The Company actively organizes health counseling & screening activities for all employees through the GP2SP (Productive Healthy Women Workers Movement) from year to year as well as in 2023.

Perseroan terus berupaya mendukung kesehatan & kesejahteraan karyawannya dalam menjalani gaya hidup sehat dan produktif secara umum baik laki-laki maupun perempuan, dan secara khusus difokuskan kepada kesehatan karyawan perempuan sebagai karyawan mayoritas yang menjalankan fungsi ganda mereka sebagai pencari nafkah sekaligus ibu rumah tangga.

The Company continues to support the health & welfare of its employees in living a healthy and productive lifestyle in general, both men and women, and specifically focused on the health of female employees as the majority of employees who carry out their dual functions as breadwinners and housewives.

GP2SP bekerjasama dengan fasilitas kesehatan seperti Puskesmas, Laboratorium Kesehatan, Rumah Sakit, PMI, dll. dengan memberikan berbagai penyuluhan, training serta pemeriksaan gratis bagi para karyawan antara lain penyuluhan & pemeriksaan kesehatan organ reproduksi karyawan perempuan (Papsmear, kanker serviks, HIV/AIDS, dll.), pemeriksaan kesehatan & nutrisi Ibu hamil, penyediaan ruang laktasi bagi karyawan menyusui, pembentukan kelompok komunikasi *peer-to-peer*.

GP2SP collaborates with health facilities such as Puskesmas, Health Laboratories, Hospitals, PMI, etc. by providing various counseling, training and free examinations for employees, including counseling & health checks for female employees' reproductive organs (Papsmear, cervical cancer, HIV/AIDS, etc.), health & nutrition checks for pregnant women, provision of lactation rooms for breastfeeding employees, formation of peer-to-peer communication groups.



Bincang Kesehatan & Skrining Kesehatan Organ Reproduksi Wanita bekerja sama dengan Rumah Sakit Bunda Sejati Tangerang
Health Talk & Women's Reproductive Organ Health Screening in collaboration with Bunda Sejati Hospital Tangerang

Program Kegiatan GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif) Tahun 2023
Activities Program of GP2SP (Productive Healthy Woman Workers) 2023

KEGIATAN *ACTIVITIES*	KOLABORASI DENGAN *COLLABORATION WITH*	WAKTU PELAKSANAAN *IMPLEMENTATION DATE*
Skrining DM (Diabetes Mellitus) Diabetes Mellitus Screening	Laboratorium Medis Sarana Medika Boyolali Medical Laboratory Sarana Medika Boyolali	20 March 2023
Penyuluhan & Screening Penyakit TBC (Tuberkulosis) Tuberculosis Diseases Counseling & Screening	PUSKESMAS Jatiuwung Jatiuwung Health Centers	13 June 2023
Training Ibu Hamil & Menyusui Training for Pregnant & Breastfeeding Mothers	PUSKESMAS & PMI Health Centers & Indonesian Red Cross	16 June 2023
Penyuluhan Hepatitis & Aids Hepatitis & AIDS Counseling	Puskesmas Boyolali 2 Boyolali 2 Health Center	16 & 21 June 2023
Penyuluhan HIV Aids HIV Aids Counseling	Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen Sragen Regency Health Office	27 June 2023
Pemberian tablet tambah darah untuk ibu hamil Provision of Blood Booster Tablets for Pregnant Women	PUSKESMAS & PMI Health Centers & Indonesian Red Cross	14 July 2023
Penyuluhan IVA Test IVA Test Counseling	PUSKESMAS Jatiuwung Jatiuwung Health Centers	26 August 2023
Pemeriksaan PAP SMEAR PAP SMEAR Screening	MITRA MEDICARE & LAB PRODIA	07 & 14 Oktober 2023
•Edukasi Kesehatan (Health Education) • Edukasi Penyakit Kanker (Cancer Disease Education) • Melakukan Cek GDS (Conducting GDS Check) • Melakukan Cek Kolesterol (Conducting Cholesterol Check) • Pemeriksaan Tekanan Darah (Blood Pressure Checking)	RS Onkologi Solo Solo Oncology Hospital	14 September 2023
Penyuluhan Ibu Hamil Pregnant Women Counseling	Puskesmas Mojosongo Mojosongo Health Center	11 October 2023

KEGIATAN *ACTIVITIES*	KOLABORASI DENGAN *COLLABORATION WITH*	WAKTU PELAKSANAAN *IMPLEMENTATION DATE*
Penyuluhan Kesehatan Reproduksi & Kanker Serviks Reproductive Health & Cervical Cancer Education	Laboratorium Prodia Sragen Prodia Laboratory Sragen	08 November 2023
Pemeriksaan Pap Smear Pap Smear Test	Laboratorium Prodia Sragen Prodia Laboratory Sragen	17 November 2023
Training Ibu Hamil Training for Pregnant Women	Puskesmas Sidoharjo, Sragen Sidoharjo Health Center, Sragen	29 March, 08 June, 27 Sep 2023
Nutrisi Ibu Hamil (PSS) Nutrition Needed for Pregnant Women		Every Working Day

Dalam rangka meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan produktivitas pekerja perempuan serta mendukung program pemerintah dalam mengurangi kasus kekurangan gizi/stunting bagi generasi penerus. Perseroan memberikan cuti dibayar penuh selama 3 bulan bagi pekerja perempuan setelah melahirkan sebagai bagian dari kebijakan nasional. Bekerjasama dengan USAID JALIN dan Kantor Kementerian Kesehatan di Tangerang & Boyolali, Perseroan telah mendukung sekitar 4.100 orang karyawan hamil secara total untuk kurun waktu 2019 s/d 2023.

In order to improve the health, welfare, and productivity of female workers and support the government's program to reduce cases of malnutrition/stunting for the next generation. The Company provides 3 months of fully paid leave for female workers after childbirth as part of the national policy. In collaboration with USAID JALIN and the Ministry of Health Office in Tangerang & Boyolali, the Company has supported around 4,100 pregnant employees in total for the period of 2019 to 2023.

Total Karyawan Hamil yang Didukung (2019 - 2023)
Supported Total Pregnant Employees (2019 - 2023)

NO.	PABRIK *FACTORY*	2019	2020	2021	2022	2023
1	PT Prima Sejati Sejahtera	290	264	454	456	541
2	PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	0	0	85	147	7
3	PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	180	188	201	191	183
4	PT Pan Brothers (Tangerang)	24	13	20	13	0
5	PT Pancaprima Ekabrothers	67	50	28	35	21
6	PT Apparelindo Prima Sentosa	0	2	2	3	0
7	PT Berkah Indo Garment	0	0	1	0	0
8	PT Eco Smart Garment Indonesia (Tangerang)	3	3	4	0	0
9	PT Ocean Asia Industry	8	8	3	1	4
10	PT Hollit International	1	1	2	2	0
11	PT Teodore Pan Garmindo	4	2	3	10	0
12	PT Pan Brothers (Sragen)	0	0	23	126	136
13	PT Pan Brothers (Butuh)	0	0	83	249	0
	TOTAL	**577**	**531**	**909**	**1,233**	**892**

NON-DISKRIMINASI, KESEMPATAN KERJA YANG ADIL & SETARA
NON-DISCRIMINATION, FAIR & EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

TENAGA KERJA DISABILITAS

Dalam rangka membangun lingkungan kerja yang inklusif sesuai dengan amanat Undang-Undang Penyandang Disabilitas Nomor 8 Tahun 2016, Perseroan memberikan kesempatan yang seluas-lusanya kepada karyawan penyandang disabilitas untuk berkontribusi sesuai dengan kemampuan dan keterampilannya masing-masing.

DISABILITY LABOR

In order to build an inclusive work environment in accordance with the mandate of the Law on Persons with Disabilities Number 8 of 2016, the Company provides the widest possible opportunity for employees with disabilities to contribute according to their respective abilities and skills.

Karyawan dengan disabilitas sensorik, Perseroan memastikan bahwa rekan kerja dan/atau atasan langsung mereka dapat berkomunikasi dan berbicara bahasa isyarat dan untuk karyawan penyandang disabilitas fisik, Perseroan memiliki fasilitas penunjang berupa toilet dengan railing, dll.

For employees with sensory disabilities, the Company ensures that their coworkers and/or direct supervisors can communicate and speak sign language and for employees with physical disabilities, the Company has supporting facilities such as toilets with railings, etc.

Perseroan terus berupaya meningkatkan fasilitas lingkungan kerja yang “ramah disabilitas” agar tenaga kerja penyandang disabilitas merasa nyaman dan dapat berkontribusi secara maksimal.

The Company continues to improve its "disability-friendly" work environment facilities so that workers with disabilities feel comfortable and can contribute optimally.

Terdapat 101 orang karyawan disabilitas di 13 unit usaha PT Pan Brothers Tbk & Grup sepanjang tahun 2023, terdiri dari 50 orang karyawan disabilitas fisik dan 51 orang karyawan dengan disabilitas sensorik dengan komposisi karyawan pria sebanyak 56 orang dan wanita sebanyak 45 orang.

There are 101 employees with disabilities in 13 business units of PT Pan Brothers Tbk & Group throughout 2023, consisting of 50 employees with physical disabilities and 51 employees with sensory disabilities with a composition of 56 male employees and 45 female employees.

TENAGA KERJA DISABILITAS (2022 - 2023)
DISABLED WORKFORCE (2022 - 2023)

PABRIK *FACTORY*	KARYAWAN DISABILITAS (DISABLED EMPLOYEES)							
	PRIA (MALE)		*WANITA (FEMALE)*		*FISIK (PHYSICAL)*		*SENSORIK (SENSORY)*	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
PT Pan Brothers (Tangerang)	1	0	2	0	2	0	1	0
PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang)	8	9	2	4	5	6	5	7
PT Teodore Pan Garmindo (Tasik)	4	0	4	0	7	0	1	0
PT Ocean Asia Industry	7	7	0	0	7	0	0	7
PT Pan Brothers (Sragen)	13	6	15	9	18	9	10	6
PT Pan Brothers (Butuh)	2	0	9	0	7	0	4	0
PT Prima Sejati Sejahtera	32	26	31	25	26	24	37	27
PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	11	0	8	0	6	0	13	0
PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	6	6	5	7	3	9	8	4
PT Prima Cosmic Screen Graphic	2	2	0	0	0	2	2	0
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	3	0	0	0	3	0	0	0
PT Prima Kreasi Gemilang	0	0	0	0	0	0	0	0
PT Hollit International	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**89**	**56**	**76**	**45**	**84**	**50**	**81**	**51**








Program Pelatihan Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas
Disability Employment Training Program

KEBEBASAN BERSERIKAT & PERUNDINGAN KOLEKTIF
FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING

Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif
Merujuk pada Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja, Perseroan menghormati dan mematuhi ketentuan tersebut dengan memberikan kebebasan untuk membentuk Serikat Pekerja. Sebagai anggota Better Work Indonesia, manajemen Perseroan berkomitmen untuk terlibat aktif dalam mendengarkan dan menanggapi perspektif dan kebutuhan serikat pekerja.

Freedom Of Association And Collective Bargaining
Referring to Law Number 21 Year 2000 on Trade Unions, the Company respects and complies with these provisions by providing the freedom to form Trade Unions. As a member of Better Work Indonesia, the Company's management is committed to be actively involved in listening and responding to the perspectives and needs of labor unions.

Hubungan ketenagakerjaan antara Perseroan dengan para pekerja dibangun atas prinsip dasar saling menghargai dimana Perseroan senantiasa menghargai setiap hak-hak dan kepentingan pekerja, antara lain yaitu memberikan kesempatan kebebasan berserikat bagi para pekerja sehingga tercipta keharmonisan hubungan antara pemberi kerja (PT Pan Brothers Tbk) dan penerima kerja (karyawan). Hingga tahun 2023 terdaftar 11 Serikat Pekerja di 3 wilayah kerja Perseroan yaitu di Tangerang (Banten), Jawa Barat dan Jawa Tengah dengan total 9.447 peserta.

The employment relationship between the Company and workers is built on the basic principle of mutual respect where the Company always respects every worker's rights and interests, including providing opportunities for freedom of association for workers so as to create a harmonious relationship between the employer (PT Pan Brothers Tbk) and the recipient of work (employees). Until 2023, there were 11 Labor Unions registered in 3 working areas of the Company, namely in Tangerang (Banten), West Java and Central Java with a total of 9,447 participants.

Jumlah Serikat Pekerja PT Pan Brothers Tbk & Grup Tahun 2022 - 2023
Number of Labor Unions in PT Pan Brothers Tbk & Group (2022 - 2023)

AREA	JUMLAH SERIKAT PEKERJA *NUMBER OF LABOR UNION*		JUMLAH PESERTA *NUMBER OF PARTICIPANTS*	
	2022	2023	2022	2023
Tangerang	2	2	3,835	3,735
Jawa Tengah (Central Java)	6	8	8,380	5,073
Jawa Barat (West Java)	1	1	639	639
Total	**9**	**11**	**12,854**	**9,447**

KEBERADAAN PASAR
MARKET EXISTENCE

Kepatuhan Terhadap Standar Upah Minimum
Perusahaan mematuhi standar upah minimum regional dan nasional 2023 sesuai keputusan Pemerintah Indonesia - atau dikenal sebagai Upah Minimum Kabupaten/Kota atau UMK - di semua fasilitas PBRX di Tangerang, Serang, Tasikmalaya, DKI Jakarta, Boyolali, Sragen, Semarang/Ungaran. Karyawan pria dan wanita pada level atau posisi yang sama diberi kompensasi yang setara. Rasio upah standar awal dibandingkan dengan upah minimum lokal di semua fasilitas tersebut adalah 1: 1 untuk karyawan yang telah bekerja di bawah 1 tahun. Setelah 1 tahun, karyawan menerima kenaikan gaji dan tunjangan.

Compliance With Minimum Wage Standard
The Company complies with the 2022 regional and national minimum wage standard as per the Indonesian Government's decree – otherwise known as Upah Minimum Kabupaten/Kota or UMK – across all PBRX facilities in Tangerang, Serang, Tasikmalaya, DKI Jakarta, Boyolali, Sragen, Semarang/Ungaran. Male and female employees at the same level or position are compensated equally. The ratio of the standard entry level wage compared to local minimum wage in all aforementioned facilities is 1:1 for employees who have worked under 1 year. After 1 year, employees receive a salary raise and allowance.



PENCEGAHAN PEKERJA ANAK
CHILD LABOR PREVENTION

Pencegahan Pekerja Anak
Sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 yang telah meratifikasi Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) Nomor 138 Tahun 1973 tentang Usia Minimum untuk diterima bekerja, Perseroan menghormati dan menerapkan peraturan ketenagakerjaan dengan tidak merekrut tenaga kerja di bawah usia 18 tahun, hal ini dilakukan dengan persyaratan penerimaan karyawan yang harus melampirkan surat identitas karyawan berupa fotocopy KTP, Ijasah dan/atau dokumen lain yang dapat membuktikan usia pelamar. Dalam hal penilaian pemasok, Perseroan juga bekerjasama secara langsung dengan pemasok lokal dan global untuk memastikan bahwa mereka memenuhi standar kepatuhan sosial. Mayoritas pemasok kami ditunjuk oleh pelanggan kami dan pemasok diaudit secara teratur oleh mitra global tepercaya dan pemeriksa eksternal. Mereka diharuskan memiliki sertifikat kepatuhan sosial (seperti ISO 45001) untuk memenuhi persyaratan pembelian.

Child Labor Prevention
In accordance with Employment Law No. 13 of 2003 and Law No. 20 of 1999 which has ratified the International Labor Organization (ILO) Convention No. 138 of 1973 concerning Minimum Age for Employment, the Company respects and implements labor regulations by not recruiting workers under the age of 18, this is done by the requirements for recruitment of employees who must attach employee identity letters in the form of photocopies of ID cards, diplomas and/or other documents that can prove the age of the applicant. In terms of supplier assessment, the Company also works directly with local and global suppliers to ensure that they meet social compliance standards. The majority of our suppliers are appointed by our customers and suppliers are audited regularly by trusted global partners and external inspectors. They are required to have social compliance certificates (such as ISO 45001) to fulfill purchasing requirements.

MASYARAKAT LOKAL
LOCAL COMMUNITY

Pemetaan Lingkupan Program Sosial PT Pan Brothers Tbk
100% fasilitas PT Pan Brothers Tbk terlibat dalam program Keberlanjutan Sosial Perseroan. Lingkupan program keberlanjutan sosial Perseroan dan Grup direpresentasikan dalam Diagram Pemetaan Sosial tersebut, di mana Ring 1 mewakili masyarakat di sekitar fasilitas operasional Perseroan, pabrik, dan kantor di Jakarta, Tangerang, Serang, Tasikmalaya, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi. Sementara itu, Ring 2 mewakili masyarakat yang rentan secara status sosial ekonomi dan yang terletak di luar wilayah operasional Perseroan namun tetap didukung oleh Perseroan.

Scope Mapping of PT Pan Brothers Tbk Social Program
100% of PT Pan Brothers Tbk facilities are involved in the Company's Social Sustainability program. The scope of the Company and Group's social sustainability programs is represented in the Social Mapping Diagram, where Ring 1 represents the communities around the Company's operational facilities, factories, and offices in Jakarta, Tangerang, Serang, Tasikmalaya, Boyolali, Sragen, Klego, Sambi. Meanwhile, Ring 2 represents communities that are vulnerable in terms of socio-economic status and are located outside the Company's operational areas but are still supported by the Company.

Perseroan berkomitmen untuk memajukan pemberdayaan ekonomi individu, termasuk pengembangan UMKM (Usaha Mikro, Kecil & Menengah). Melalui komitmen untuk meningkatkan mata pencaharian masyarakat, Perseroan telah meluncurkan dan melaksanakan beberapa program untuk mendukung pemerintah Indonesia dalam pemberdayaan ekonomi dan sosial bagi para pengangguran dan mereka yang hidup di bawah garis kemiskinan. Memanfaatkan kehadiran Perseroan di berbagai wilayah di Indonesia, Perseroan menghadirkan manfaat eksternalitas yang positif bagi masyarakat sekitar.

The Company is committed to advancing the economic empowerment of individuals, including the development of MSMEs (Micro, Small & Medium Enterprises). Through its commitment to improving people's livelihoods, the Company has launched and implemented several programs to support the Indonesian government in the economic and social empowerment of the unemployed and those living below the poverty line. Utilizing the Company's presence in various regions in Indonesia, the Company brings positive externality benefits to the surrounding communities.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal
Perseroan beserta anak perusahaan berkomitmen untuk mendukung peningkatan penghasilan yang berkelanjutan untuk masyarakat sekitar. Dalam beberapa program yang kami jalankan bersama dengan pihak ketiga seperti membuka kantin di dalam lingkungan pabrik, pengolahan sisa potongan kain produksi (aval) menjadi produk daur ulang seperti keset dan cempal untuk membantu mendapatkan tambahan penghasilan bagi masyarakat lokal.

Local Community Empowerment
PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries are committed to supporting sustainable income generation for the surrounding communities. In several programs that we run together with third parties such as opening a canteen in the factory environment, processing the remaining pieces of production fabric (aval) into recycled products such as mats and cempal to help earn additional income for local communities.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Sedangkan dampak ekonomi tidak langsung bagi masyarakat sekitar adalah antara lain:

Indirect Economy Impact
While the indirect economic impacts for the surrounding community are among others:

Asrama Karyawan (Rumah Kontrakan/Kost)
Masyarakat sekitar bisa memperolah penghasilan tambahan dengan menyewakan rumah kontrakan/kost bagi para karyawan Perseroan, dengan harga sewa berkisar Rp 150.000,-/bulan hingga Rp 500.000,-/bulan.

Employee Dormitory (Rented House)
The surrounding community can earn additional income by renting out rented houses for PT Pan Brothers Tbk employees, with rental prices ranging from IDR 150,000,-/month to IDR 500,000,-/month.

Tempat Parkir
Perseroan juga turut serta memberikan penghasilan tambahan bagi masyarakat sekitar dengan menyewakan lahan/tempat parkir kendaraan bagi karyawan Perseroan yang mayoritas mengendarai kendaraan roda dua (sepeda motor), dengan biaya parkir berkisar dari Rp 20.000,-/bulan hingga Rp 50.000,-/bulan.

Parking Lot
Indirectly, the Company also participates in providing additional income for the surrounding community by renting out land / vehicle parking lots for the Company's employees who mostly drive two-wheeled vehicles (motorbikes), with parking fees ranging from IDR 20,000,-/month to IDR 50,000,- /month.

Penjual Makanan Lokal (Warung Makan)
Masyarakat sekitar juga memperoleh tambahan penghasilan dari menjual makanan & minuman seperti membuka warung makan, depot makan, dll di sekitar lokasi unit usaha Perseroan untuk memenuhi kebutuhan makan & minum karyawan, rata-rata pemasukkan tambahan bagi masyarakat sekitar di kisaran Rp 500.000,-/bulan hingga Rp 1.000.000,-/bulan.

Local Food Vendors (Food Stalls)
The surrounding community also earns additional income from selling food & beverages such as opening food stalls, food depots, etc. around the location of the Company's business units to meet the needs of eating & drinking employees, on average additional income for the surrounding community in the range of IDR 500,000,-/ month to IDR 1,000,000,- / month.

Sirkuler Ekonomi
Circular Economy

Meneruskan kegiatan Sirkuler Ekonomi yang diinisiasi oleh KADIN (Kamar Dagang & Industri Indonesia) pada tahun 2022 dan Perseroan sebagai salah satu partisipan kegiatan Gerakan Nasional ini dalam rangka pengentasan kemiskinan dengan menjalin kemitraan strategis antara UMKM dengan UB (Usaha Besar).

Continuing the Circular Economy activities initiated by KADIN (Indonesian Chamber of Commerce & Industry) in 2022 and the Company as one of the participants in this National Movement activity in the context of poverty alleviation by establishing strategic partnerships between MSMEs and UB (Large Enterprises).

Perseroan berkolaborasi dengan Thread for Hope (T4H) serta beberapa UMKM antara lain Studio Moral, Pable, Kreasi Nusa Persada (KNP) mewujudkan Ekosistem Sirkuler Ekonomi dalam sektor Tekstil & Pakaian Jadi, dengan memanfaatkan limbah sisa potongan bahan baku pakaian jadi berupa kain perca (aval) yang diolah kembali menjadi produk upcycle seperti bahan baku pakaian seragam karyawan, karpet, keset, cempal, aneka keranjang/wadah, penyekat ruangan, dll.

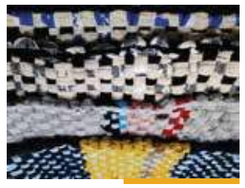
The Company collaborates with Thread for Hope (T4H) and several MSMEs including Studio Moral, Pable, Kreasi Nusa Persada (KNP) to realize an Economic Circular Ecosystem in the Textile & Apparel sector, by utilizing waste from pieces of apparel raw materials in the form of patchwork (aval) which is reprocessed into upcycle products such as raw materials for employee uniforms, carpets, mats, cempal, various baskets / containers, room dividers, etc.


Rugs from Fabric Scraps


Rattan & Scraps mix Basket


Room Partition from Fabric Scraps


Pot Holders from Fabric Scraps


Doormat from Fabric Scraps


Recycled Employee Uniforms

Proyek Kantin dengan UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Menengah)
Pengadaan Kantin di lingkungan Perseroan yang dikelola oleh UMKM komunitas sekitar bertujuan memberdayakan UMKM sekitar dan memelihara keberlanjutan usaha masyarakat lokal di mana Perseroan berada sebagai upaya meningkatkan penghasilan pemilik kantin sebagai bagian UMKM yang terlibat dalam bisnis kuliner. Dengan tujuan menyediakan makanan bergizi dan terjangkau bagi sekitar 27.000 orang karyawan Perseroan, Perseroan memanfaatkan peluang ini untuk menjalin kemitraan dengan pedagang makanan dan pemilik kantin di komunitas lokal di Boyolali, Jawa Tengah sejak tahun 2015 hingga tahun 2023 ini, Perseroan berhasil mendukung 23 UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Menengah) dan pemilik kantin yang menghasilkan total rata-rata penjualan bulanan sekitar Rp 225.000.000,-, ada penurunan rata-rata penjualan sekitar 35% dibanding penjualan rata-rata di tahun 2022 karena berkurangnya 3 UMKM.

Canteen Project with MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises)
Procurement of Canteens in the Company's environment managed by local community MSMEs aims to empower local MSMEs and maintain the sustainability of local community businesses where the Company is located as an effort to increase the income of canteen owners as part of MSMEs involved in the culinary business. With the aim of providing nutritious and affordable food for approximately 27,000 employees of the Company, the Company utilizes this opportunity to establish partnerships with food vendors and canteen owners in local communities in Boyolali, Central Java. From 2015 to 2023, the Company has successfully supported 23 MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises) and canteen owners resulting in total average monthly sales of approximately IDR 225,000,000,-, there is a decrease in average sales of approximately 35% compared to average sales in 2022 due to the reduction of 3 MSMEs.

DAFTAR KANTIN & RATA-RATA PENJUALAN HARIAN & BULANAN DI BOYOLALI, JAWA TENGAH (2021 - 2023)
CANTEEN LIST & AVERAGE DAILY AND MONTHLY SALES IN BOYOLALI, CENTRAL JAVA (2021 - 2023)

NO.	NAMA KANTIN *CANTEEN NAME*	JUMLAH TAHUN OPERASIONAL *NUMBER OF YEARS OF OPERATION*	2021		2022		2022	
			RATA2 PENJUALAN HARIAN (IDR) *AVERAGE DAILY SALES (IDR)*	RATA2 PENJUALAN BULANAN (IDR) *AVERAGE MONTHLY SALES (IDR)*	RATA2 PENJUALAN HARIAN (IDR) *AVERAGE DAILY SALES (IDR)*	RATA2 PENJUALAN BULANAN (IDR) *AVERAGE MONTHLY SALES (IDR)*	RATA2 PENJUALAN HARIAN (IDR) *AVERAGE DAILY SALES (IDR)*	RATA2 PENJUALAN BULANAN (IDR) *AVERAGE MONTHLY SALES (IDR)*
1	Oudis Catering	2 Tahun	500,000	10,500,000	450,000	9,450,000	715,000	15,015,000
2	Fatma Catering	3 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	525,000	11,025,000
3	Sunarto Catering	3 Tahun	650,000	13,650,000	600,000	12,600,000	380,000	7,980,000
4	Abimanyu Catering	8 Tahun	525,000	11,025,000	475,000	9,975,000	380,000	7,980,000
5	Intan Catering	8 Tahun	750,000	15,750,000	675,000	14,175,000	350,000	7,350,000
6	Lintang Catering	8 Tahun	700,000	14,700,000	650,000	13,650,000	450,000	9,450,000
7	Lita Catering	8 Tahun	575,000	12,075,000	525,000	11,025,000	600,000	12,600,000
8	Reak Catering	8 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	470,000	9,870,000
9	Bety Catering	9 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	350,000	7,350,000
10	Jaya Catering	9 Tahun	500,000	10,500,000	450,000	9,450,000	375,000	7,875,000
11	Jeo Catering	9 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	700,000	14,700,000
12	Joko Catering	9 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	380,000	7,980,000
13	Mekar Catering	9 Tahun	500,000	10,500,000	450,000	9,450,000	520,000	10,920,000
14	Pondok Parkir Catering	9 Tahun	800,000	16,800,000	725,000	15,225,000	625,000	13,125,000
15	Rahayu Catering	9 Tahun	500,000	10,500,000	450,000	9,450,000	410,000	8,610,000
16	Sumini Catering	9 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	625,000	13,125,000
17	Kayu Manis Catering	11 Tahun	700,000	14,700,000	650,000	13,650,000	470,000	9,870,000
18	Pring Gading Catering	11 Tahun	700,000	14,700,000	650,000	13,650,000	480,000	10,080,000
19	Saminah Catering	11 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000	315,000	6,615,000
20	Sania Catering	11 Tahun	750,000	15,750,000	675,000	14,175,000	325,000	6,825,000
21	Sari Melati Catering	11 Tahun	700,000	14,700,000	650,000	13,650,000	485,000	10,185,000
22	Sederhana Catering	11 Tahun	500,000	10,500,000	450,000	9,450,000	375,000	7,875,000
23	Warijo Catering	11 Tahun	700,000	14,700,000	650,000	13,650,000	450,000	9,450,000
24	Kantin Bu Rini (Ds.Mekarwangi)	5 Tahun	0	0	1,200,000	25,200,000	0	0
25	Kantin Bu Martuti (Ds.Jatihurip)	5 Tahun	0	0	1,200,000	25,200,000	0	0
26	Kantin Pa Indra (Ds.Sukaraharja)	5 Tahun	0	0	1,200,000	25,200,000	0	0
	TOTAL PENJUALAN (TOTAL SALES)		**14,250,000**	**299,250,000**	**16,625,000**	**349,125,000**	**10,755,000**	**225,855,000**



Kantin Karyawan bekerja sama dengan UMKM & masyarakat sekitar
Employee Canteen in collaboration with MSMEs & the surrounding community

Program PAN Bersahabat

Kegiatan program "PAN Bersahabat" yang masih terus berlangsung hingga saat ini antara lain:
- Pendistribusian Vitamin C & Susu bagi karyawan dan masyarakat sekitar
- Program Air Bersih untuk masyarakat sekitar (bekerjasama dengan Columbia Sportswear)
- Program Donor Darah (bekerjasama dengan PMI)
- Donasi untuk Bencana Alam, dll.

Kegiatan "PAN Bersahabat" ini sebagai salah satu program Perseroan untuk mendukung kesehatan & kesejahteraan karyawan serta masyarakat sekitar.

Program "PAN Bersahabat"

"PAN Bersahabat" program activities that are still ongoing to this day include:
- *Vitamin C & Milk distribution for employees and surrounding communities.*
- *Clean Water Program for the surrounding community (in collaboration with Columbia Sportswear)*
- *Blood Donation Program (in collaboration with PMI)*
- *Donation for Natural Disaster, etc.*

This "PAN Bersahabat" activity is one of the Company's programs to support the health & welfare of employees and the surrounding community.

Pemberian Susu, Vitamin C & Donasi di PT Pan Brothers Tbk. & Grup 2021-2023
Provision of Milk, Vitamin C & Donation in PT Pan Brothers Tbk. & Group 2021-2023

TAHUN / YEAR	2021	2022	2023
Untuk Karyawan Internal / For Internal Employees Periode / Period Jumlah Susu yang dibagikan / Amount of Milk Distributed Lokasi / Location	N/A	September - December 2022 85,064 Cups	January- December 2023 1,680 Cups
Periode / Period Jumlah Susu yang dibagikan / Amount of Milk Distributed Lokasi / Location		Every Wednesday 112 Cups (0.25 Litre/Person) TPG (Tasik, West Java)	January - December 2023 136,260 Cups PBT (Sragen), PBT (Butuh), PSS, GO (Central Java) ESGI (Klego), ESGI (Sambi), PKG, PCSG, ELHI
Periode / Period Jumlah Vitamin C yang dibagikan / Amount of Vit C Distributed Lokasi / Location	January - December 2021 1,155,065 Tablets PBT (Sragen), PBT (Butuh), PSS, ESGI (Klego), ESGI (Sambi), PPEB (Central Java)	Jan-22 63,156 Tablets PBT (Sragen), PBT (Butuh), PSS, ESGI (Klego), ESGI (Sambi), GO (Central Java)	N/A
Periode / Period Jumlah Vitamin C yang dibagikan / Amount of Vit C Distributed Lokasi / Location		Every Month (August - December 2022) 12,600 Tablets PSS, PBT (Butuh), PBT (Sragen), PPEB (Central Java), ESGI (Sambi), ESGI (Klego), GO (Central Java)	N/A
Untuk Pelajar di Hari Anak Nasional / For Students on National Children's Day Periode / Period Jumlah Susu yang dibagikan / Amount of Milk Distributed Lokasi / Location	N/A	Jul-22 800 Cups INDROKILO	N/A
Periode / Period Jumlah Vitamin C yang dibagikan / Amount of Vit C Distributed Lokasi / Location	N/A	N/A	N/A

TAHUN / YEAR	2021	2022	2023
Donasi Gempa Cianjur (Jawa Barat) / Earthquake Donation in Cianjur (West Java) Periode / Period Nominal Donasi / Donation Amount Lokasi / Location		Nov-22 IDR 81,267,700 Cianjur, West Java	N/A
Donasi Anak Karyawan / Donation for Employee's Child Periode / Period Nominal Donasi / Donation Amount Lokasi / Location	N/A	N/A	February 2023 IDR 16.892.500 Rumah Sdr. Juni Purnowo di Kutukan RT.14/RW.06 Kecik, Tanon Sragen Jawa Tengah
Donasi Pekerja Rentan (Perlindungan JKK & JKM Bagi 350 pekerja rentan menjadi peserta Bukan Penerima Upah (BPU) di BPJS Ketenagakerjaan (BP Jamsostek)) Periode / Period Nominal Donasi / Donation Amount Lokasi / Location	N/A	N/A	May 2023 IDR 5.880.000 Boyolali, Jawa Tengah



Pembagian susu untuk karyawan
Milk distribution for employees

Program Donor Darah bersama Palang Merah Indonesia (PMI)
Kegiatan Donor Darah ini telah dicanangkan Perseroan secara rutin sejak tahun 2018 bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) sebagai salah satu program kemanusiaan.

Karyawan Perseroan dengan sukarela menyumbangkan darah mereka untuk membantu meningkatkan ketersediaan pasokan darah di PMI bagi masyarakat yang memerlukannya. Di tahun 2023 kami telah mendonasikan sekitar 893 kantong darah melalui PMI. Selama kurun waktu 2018 sampai 2023, kami telah berhasil mendonasikan sebanyak 6.990 kantong darah melalui kerjasama dengan PMI.

Blood Donation Program with the Indonesian Red Cross (PMI)
This Blood Donation activity has been launched by the Company regularly since 2018 in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI) as one of the humanitarian programs.

The Company's employees voluntarily donate their blood to help increase the availability of blood supply at PMI for people who need it. In 2023 we have donated around 893 blood bags through PMI. During the period of 2018 to 2023, we have successfully donated a total of 6,990 blood bags through cooperation with PMI.

Program Donor Darah bersama PMI (Palang Merah Indonesia) Tahun 2021 - 2023
Blood Donation Program with PMI (Indonesian Red Cross) 2021 - 2023

FACTORY	JUMLAH KANTONG DARAH *AMOUNT OF BLOOD BAGS*		
	2021	2022	2023
PT Pan Brothers (PAN 8)	40	120	123
PT Prima Sejati Sejahtera	257	222	274
PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	91	44	88
PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	102	128	86
PT Pancaprima Ekabrothers	69	624	322
Total	**559**	**1,138**	**893**



Kegiatan Donor Darah Rutin bekerja sama dengan PMI (Palang Merah Indonesia)
Routine Blood Donor Activities in collaboration with PMI (Indonesian Red Cross)

Program Beasiswa Akademik & Subsidi Pendidikan
Perseroan berkomitmen dan terlibat aktif dalam program pemerintah untuk mempersiapkan pendidikan yang terjangkau dan berkualitas bagi masyarakat Indonesia.

Program beasiswa yang diberikan untuk siswa di semua tingkat pendidikan, mulai dari sekolah dasar hingga program gelar master. Program beasiswa akademik dan subsidi pendidikan menyatakan kepedulian dan komitmen Perseroan dalam memberikan kesempatan pendidikan yang luas bagi masyarakat, dengan harapan dapat meningkatkan mata pencaharian masyarakat & mencerdaskan kehidupan bangsa.

Academic Scholarship & Education Subsidy Program
The Company is committed and actively involved in government programs to provide affordable and quality education for the people of Indonesia.

Scholarship programs provided for students at all levels of education, ranging from primary school to master's degree programs. The academic scholarship and education subsidy programs express the Company's concern and commitment in providing extensive educational opportunities for the community, with the hope of improving the livelihood of the community & educating the nation's life.

1. Subsidi Pendidikan bagi Anggota Keluarga Karyawan
Perseroan juga memberikan bantuan biaya pendidikan dan subsidi pendidikan bagi anak-anak karyawan sebagai penghargaan atas kinerja dan loyalitas karyawan kepada Perseroan serta memberikan kesempatan kepada putra-putrinya untuk menempuh pendidikan yang berkualitas. Pada tahun ajaran 2022/2023, Perseroan telah berhasil mensubsidi uang sekolah bagi 236 siswa dari tingkat Sekolah Dasar (SD) hingga universitas untuk anggota keluarga karyawan dengan total dana subsidi sebesar Rp 354.000.000 dimana setiap siswa menerima dana tunai sebesar Rp 1.500.000 /siswa/semester, yang diberikan dalam 2 tahap.

1. Education Subsidy for Employee Family Members
The Company also provides tuition assistance and education subsidies for employees' children as a reward for employees' performance and loyalty to the Company as well as providing opportunities for their children to pursue quality education. In the 2022/2023 academic year, the Company has successfully subsidized tuition fees for 236 students from elementary school (SD) to university level for family members of employees with a total subsidy fund of IDR 354,000,000 where each student received cash funds of IDR 1,500,000/student/semester, which was given in 2 stages.

Penerima Subsidi Pendidikan dari PT Pan Brothers Tbk (Tahun Ajaran 2021/2022 & 2022/2023)
Education Subsidy Recipients from PT Pan Brothers Tbk (2021/2022 & 2022/2023 Academic Year)

Level Pendidikan *Education Level*	Kelas *Class*	Jumlah Penerima Subsidi *Number of Subsidy Recipients*	
		Academic Year 2021/2022	Academic Year 2022/2023
SD (Elementary School)	I	7	18
SD (Elementary School)	II	37	31
SD (Elementary School)	III	46	20
SD (Elementary School)	IV	23	21
SD (Elementary School)	V	27	21
SD (Elementary School)	VI	32	19
SMP (Junior High School)	VII	12	6
SMP (Junior High School)	VIII	26	22
SMP (Junior High School)	IX	20	14
SMA (Senior High School)	X	15	12
SMA (Senior High School)	XI	18	15
SMA (Senior High School)	XII	11	14
Akademi (Academy)	D3 (3rd Diploma)	2	15
Universitas (University)	S1 (Bachelor's Degree)	9	6
Universitas (University)	S2 (Master Degree)	2	2
	Total	**285**	**236**





Subsidi Dana Pendidikan untuk Anggota Keluarga Karyawan
Subsidisation of Education Funds for Family Members of Employees

2. Beasiswa Universitas LUAS (Lari Untuk Amal Sosial)
Melalui program LUAS, Perseroan secara aktif bekerjasama dengan IndoRunner Foundation untuk menawarkan beasiswa universitas kepada 100 siswa berprestasi sehingga mereka dapat masuk ke universitas terbaik Negara (Universitas Indonesia). Tujuan utama dari program ini adalah untuk memberikan akses yang lebih besar terhadap pendidikan tinggi bagi siswa berprestasi dan berpenghasilan rendah yang berkinerja tinggi, sebab program ini juga berfungsi sebagai jalur rekrutmen untuk membina talenta muda dan menawarkan peluang kerja dengan PT Pan Brothers Tbk setelah lulus. Penerima beasiswa diberikan kebebasan untuk memilih gelar atau jurusan yang mereka ingin capai di universitas, mulai dari jurusan perekonomian hingga pelajaran sastra. Dari 100 penerima beasiswa tersebut, ada 37 jurusan yang berbeda, dimana hal tersebut mencerminkan keanekaragaman populasi penerima beasiswa.

Jangka waktu program LUAS tersebut adalah 2017-2021 dan program LUAS ini akan berlanjut hingga para mahasiswa lulus di tahun 2024 mendatang, dimana setiap tahun Perseroan dan mitra program menerbitkan beasiswa perguruan tinggi untuk memenuhi target 100 penerima beasiswa, target yang telah terpenuhi 100% pada tahun 2020. Beasiswa diberikan kepada mahasiswa baru, yang menutupi biaya kuliahnya dan biaya buku mereka selama 4 tahun di universitas.

Untuk tahun 2023 Perseroan mengalokasikan dana beasiswa universitas melalui program LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) sejumlah Rp 375.000.000,- sehingga total pengeluaran dana beasiswa sejak tahun 2017 hingga 2023 adalah sebesar Rp 5.900.000.000,- untuk 100 orang mahasiswa. Dimana 1 orang mahasiswa dari angkatan 2019 telah berhasil lulus.

Kriteria Penerima Beasiswa LUAS:
- Harus berusia tidak lebih dari 23 tahun pada saat

2. LUAS (Run for Charity) University Scholarship
Through the LUAS program, the Company actively collaborates with IndoRunner Foundation to offer university scholarships to 100 outstanding students so that they can enter the country's best university (Universitas Indonesia). The main objective of this program is to provide greater access to higher education for high-performing, low-income students, as it also serves as a recruitment pipeline to nurture young talent and offer employment opportunities with PT Pan Brothers Tbk upon graduation. Scholarship recipients are given the freedom to choose the degree or major they wish to pursue at university, ranging from economics to literature studies. Of the 100 scholarship recipients, there are 37 different majors, reflecting the diversity of the scholarship recipient population.

The term of the LUAS program is 2017-2021 and the LUAS program will continue until the students graduate in 2024, where each year the Company and program partners issue college scholarships to meet the target of 100 scholarship recipients, a target that was 100% met in 2020. Scholarships are awarded to freshmen, covering their tuition fees and book fees for 4 years at university.

For the year 2023, the Company allocates university scholarship funds through the LUAS (Running for Social Charity) program in the amount of IDR 375,000,000, - so that the total expenditure of scholarship funds from 2017 to 2023 is IDR 5,900,000,000, - for 100 students. Where 1 student from the class of 2019 has successfully graduated.

LUAS Scholarship Recipient Criteria:
- *Must be no more than 23 years old at the time of*

menerima beasiswa.

- Lulus Tes Penerimaan Mahasiswa Baru Sarjana Reguler Universitas Indonesia dari Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN), Ujian Menulis Berbasis Komputer (UTBK) dan Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SBMPTN), Seleksi Masuk Universitas Indonesia (SIMAK UI); ditunjukkan dengan fotokopi bukti penerimaan di Universitas Indonesia.
- Memiliki nilai minimal 500 dalam ujian kompetensi bahasa Inggris bagi mahasiswa baru Program Sarjana Reguler UI yang diselenggarakan oleh Universitas Indonesia.
- Tidak sedang menerima beasiswa dari institusi/instansi lain.
- Lulus evaluasi per semester dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih tinggi atau sama dengan 3.0.
- Berpartisipasi dalam semua kegiatan amal yang diselenggarakan oleh IndoRunners, PT Pan Brothers Tbk, dan Universitas Indonesia.

Jika persyaratan tidak dapat dipenuhi, maka PT Pan Brothers Tbk dan Yayasan Mari Lari-IndoRunners berhak mencabut beasiswa yang diterima.

Di tahun 2023 ini, Perseroan juga telah memberikan beasiswa Magister Terapan di Politeknik STTT Bandung kepada 2 orang Mahasiswa untuk tahun ajaran 2023/2024 dengan alokasi budget beasiswa sebesar Rp 25.000.000,-.

receiving the scholarship.

- *Passed the University of Indonesia Regular Undergraduate New Student Admission Test from the National Selection of State University Admission Test (SNMPTN), Computer-Based Writing Test (UTBK) & Selection of Joint Entrance to State Universities (SBMPTN), University of Indonesia Entrance Selection (SIMAK UI); indicated by a photocopy of proof of acceptance at the University of Indonesia.*
- *Have a minimum score of 500 in the English competency test for new students of the Undergraduate Program Regular UI program organized by the University of Indonesia.*
- *Not currently receiving scholarships from other institutions/agencies.*
- *Pass the evaluation per semester with a Grade Point Average (GPA) higher or equal to 3.0.*
- *Participate in all charity activities organized by IndoRunners, PT Pan Brothers Tbk, and University of Indonesia.*

If the requirements cannot be fulfilled, then PT Pan Brothers Tbk and Yayasan Mari Lari- IndoRunners Foundation have the right to revoke the scholarship received.

In 2023, the Company has also provided Applied Master scholarships at Politeknik STTT Bandung to 2 students for the 2023/2024 academic year with a scholarship budget allocation of IDR 25,000,000.

Alokasi & Distribusi Pendanaan Beasiswa Universitas (2017 - 2023)
Allocation & Distribution of University Scholarship Funding (2017 - 2023)

Beasiswa Sarjana Program LUAS - UI

TAHUN AKADEMIK *ACADEMIC YEAR*	ALOKASI DANA (IDR) *BUDGET ALLOCATION (IDR)*	KETERANGAN *DESCRIPTION*	JUMLAH SISWA *NUMBER OF STUDENTS*	ANGKATAN *BATCH*
2017	175,000,000	IPA 15 dan IPS 10 siswa	25	Angkatan 2017
	175,000,000	IPA 14 dan IPS 11 siswa	25	Angkatan 2017
2018	362,500,000	IPA 23 dan IPS 27 siswa	50	Angkatan 2017, 2018
	362,500,000	IPA 23 dan IPS 27 siswa	50	Angkatan 2017, 2018
2019	550,000,000	IPA 37 dan IPS 38 siswa	75	Angkatan 2017, 2018, 2019
	550,000,000	IPA 37 dan IPS 38 - 1 siswa	74	Angkatan 2017, 2018 (satu siswa cuti sehingga tidak dibayarkan BOP dan uang saku), 2019
2020	737,500,000	IPA 49 dan IPS 51 siswa	100	Angkatan 2017, 2018, 2019, 2020
	737,500,000	IPA 49 dan IPS 48 siswa	97	Angkatan 2017, 2018, 2019, 2020 (Tiga siswa Angkatan 2017 lulus di Februari 2021)
2021	562,500,000	IPA 35 Siswa & IPS 40 Siswa	75	Angkatan 2018, 2019, 2020
	562,500,000	IPA 35 Siswa & IPS 37 Siswa	72	Angkatan 2018, 2019, 2020
2022	375,000,000	IPA 27 Siswa & IPS 23 Siswa	50	Angkatan 2019, 2020
	375,000,000	IPA 27 Siswa & IPS 22 Siswa	49	Angkatan 2019, 2020 (1 student of 2019 batch has graduated)
2023	187,500,000	IPA 13 dan IPS 12	25	Angkatan 2020
	187,500,000	IPA 13 dan IPS 12	25	Angkatan 2020
TOTAL (IDR)	**5,900,000,000**			

Beasiswa Magister Terapan - Politeknik STTT Bandung
Applied Master Scholarship - Politeknik STTT Bandung

TAHUN AKADEMIK *ACADEMIC YEAR*	ALOKASI DANA (IDR) *BUDGET ALLOCATION (IDR)*	KETERANGAN *DESCRIPTION*	JUMLAH SISWA *NUMBER OF STUDENTS*	ANGKATAN *BATCH*
2023/2024	25,000,000	D4 Produksi Garment Politeknik STTT Bandung	2	Angkatan 2023
TOTAL (IDR)	**25,000,000**			



Program LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) PT Pan Brothers Tbk - IndoRunners
LUAS (Running for Social Charity) program PT Pan Brothers Tbk - IndoRunners

PENILAIAN SOSIAL PEMASOK
SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT

Seleksi Pemasok baru dengan menggunakan Kriteria Sosial
Sebagian besar dari pemasok yang dinominasikan menghasilkan material yang harus diimpor, sedangkan sebagian besar dari pemasok yang tidak dinominasikan menghasilkan material secara lokal. Bagi para pemasok yang tidak dinominasikan, kami melakukan supplier assessment dimana kualitas produk dan persyaratan sosial dan lingkungan dievaluasi oleh tim compliance PT Pan Brothers Tbk & Grup sesuai dengan kriteria tersebut: [GRI 414-1]

Selection of new Suppliers using Social Criteria

Most of the nominated suppliers produce materials that must be imported, while most of the non-nominated suppliers produce materials locally. For non-nominated suppliers, we conduct a supplier assessment where product quality and social and environmental requirements are evaluated by the compliance team of PT Pan Brothers Tbk & Group in accordance with the criteria: [GRI 414-1]

1. Kualitas:
Pemasok harus menjamin kualitas bahan baku produksi yang sesuai dengan spesifikasi dari PBRX dan pembeli (densitas, warna, finishing, komposisi dll.) dan harus lulus uji standar kualitas produk.

1. Quality:
The supplier shall guarantee the quality of production raw materials in accordance with the specifications of PT Pan Brothers Tbk and the buyer (density, color, finishing, composition etc.) and shall pass the product quality standard test.

2. Kepatuhan:
Proses produksi dan kualitas hasil harus memenuhi sertifikasi sosial, lingkungan dan/atau produk internasional sesuai kebutuhan pembeli (OEKO-TEX etc.).

2. Compliance:
The production process and quality of products must meet international social, environmental and/or product certifications according to the buyer's needs (OEKO-TEX etc.).

3. Harga:
Harga harus relatif kompetitif terhadap pemasok lain yang memproduksi produk yang sama dan di bawah atau pada harga target.

3. Price:
Prices should be competitive relative to other suppliers producing the same product and below or at the target price.

4. Hasil Keluaran:
Pemasok harus bersedia bekerjasama dengan PT Pan Brothers Tbk untuk memenuhi waktu tunggu dan hasil/kapasitas produksi yang diharapkan.

4. Output Results:
Suppliers must be willing to cooperate with PT Pan Brothers Tbk to meet expected lead times and production output/capacity.

5. Komitmen:
a. Syarat pembayaran: dapat memberikan jangka waktu pembayaran yang lebih lunak dan dengan harga yang kompetitif
b. Pengiriman: dapat memenuhi pengiriman tepat waktu dan mendukung Perseroan setiap saat jika pesanan tambahan atau pesanan yang membutuhkan waktu pemrosesan yang cepat
c. Respon cepat terhadap masalah: dapat menanggapi dengan cepat masalah kualitas yang ditemukan oleh tim QC (Quality Control) PBRX QC jika ditemukan pada saat akhir

5. Commitment:
***a**. Payment terms: can provide more lenient payment terms and with competitive price*

***b**. Delivery: can fulfill on-time delivery and support the Company at any time in case of additional orders or orders that require fast processing time*

***c**. Quick response to problems: be able to respond quickly to quality problems found by PBRX QC (Quality Control) team if found at the end*

Terlepas dari jaringan pemasok PT Pan Brothers Tbk yang luas, tim pengadaan Perseroan berdedikasi untuk memilih dan menilai pemasok sesuai dengan persyaratan mitra/pembeli dan sesuai dengan standar internasional dan sosial dari dimensi kualitas produk, sosial, dan lingkungan. Semua pemasok Perseroan harus lulus kriteria yang disebutkan di atas, diverifikasi melalui formulir penilaian pemasok, dan disetujui oleh mitra/pembeli terkait sebelum pesanan dikeluarkan.

Despite PT Pan Brothers Tbk's extensive supplier network, the Company's procurement team is dedicated to selecting and assessing suppliers in accordance with partner/buyer requirements and in compliance with international and social standards of product quality, social, and environmental dimensions. All of the Company's suppliers must pass the aforementioned criteria, be verified through a supplier assessment form, and be approved by the relevant partner/buyer before an order is issued.

Jika ada kepatuhan dan/atau masalah lain yang ditemukan dalam proses penilaian, maka Perseroan akan mengeluarkan rencana tindakan korektif dan bekerja sama dengan pemasok yang bersangkutan untuk menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan masalah umum yang diidentifikasi dalam tahap pengadaan, PT Pan Brothers Tbk telah mengidentifikasi risiko berikut dan mengembangkan rencana tindakan yang sesuai untuk mengatasi masalah ini.

If any compliance and/or other issues are found in the assessment process, the Company will issue a corrective action plan and work with the supplier concerned to resolve the issues. Based on the common issues identified in the procurement phase, PT Pan Brothers Tbk has identified the following risks and developed appropriate action plans to address these issues.

MITIGASI RISIKO PEMBELIAN BAHAN BAKU DAN RENCANA TINDAKAN PERBAIKAN
PROCUREMENT RISK MITIGATION AND CORRECTIVE ACTION PLAN

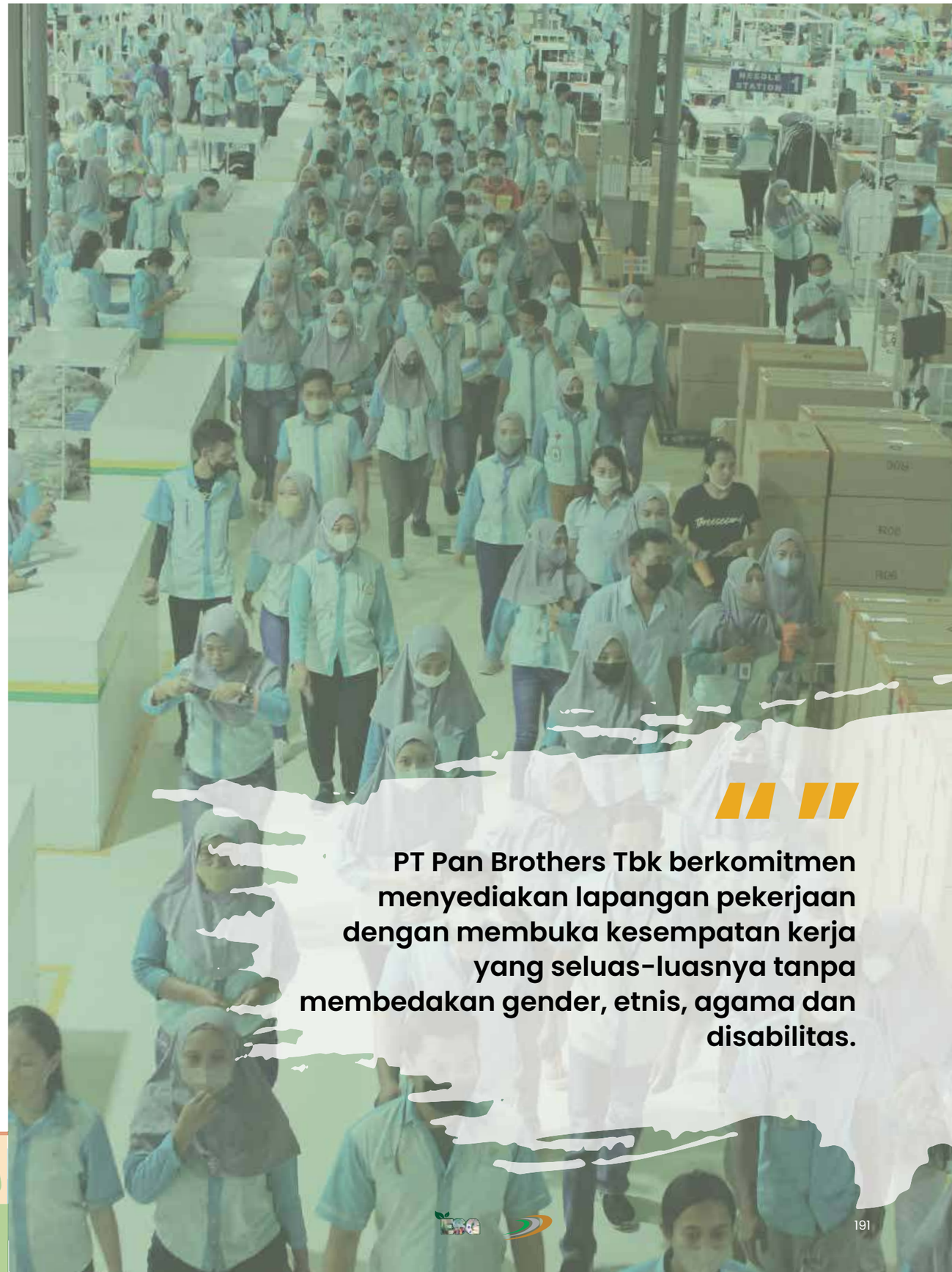
Jenis Pemasok *Type of Supplier*	Masalah / Resiko *Problem/Risk*	Langkah Tindakan Korektif *Corrective Action Plan*
Lokal *Local*	**Tidak dapat memenuhi standar kualitas produk, sosial, dan lingkungan** *Cannot meet product quality, social, and environmental standard*	Bekerja sama dengan pemasok untuk mendidik mereka tentang cara memenuhi standar kualitas *Work together with supplier to educate them on how to meet quality standards* Mengaudit pemasok secara bulanan / tahunan tergantung pada kinerja mereka *Audit the supplier on a monthly/yearly basis depending on their performance*
	Tidak dapat memenuhi kapasitas produksi yang dibutuhkan berdasarkan target produksi (output) *Cannot meet production capacity required for output*	Membagi pesanan ke pemasok lain jika pemasok tidak dapat memenuhi kebutuhan dari target produksi *Split order to other suppliers if supplier cannot meet output requirements*
	Kesulitan mencari bahan mentah *Difficulty sourcing raw materials*	Memanfaatkan jaringan pemasok PBRX dan berkolaborasi dengan pemasok impor untuk membantu pemasok lokal dalam pengadaan bahan baku *Tap into PBRX supplier network and collaborate with import suppliers to assist local supplier in raw material sourcing*
Impor *Import*	**Pengiriman tertunda / masalah logistik** *Delayed shipment/logistical issue*	Memisahkan sumber pemasok untuk satu jenis produk ke berbagai negara sebagai bagian dari mitigasi risiko logistik *Split sourcing for one type of product to different countries as part of logistical risk mitigation*
		Bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan pengiriman tepat waktu melalui komunikasi reguler *Collaborate with supplier to ensure on-time shipment through regular communication*
		Menjalin Kerjasama dengan pemasok lokal sebanyak mungkin (sebagai bagian dari keterlibatan pemasok lokal) *Develop with local supplier as much as possible (as part of local procurement goal)*

KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI
SOCIOECONOMIC COMPLIANCE

Kepatuhan Sosial Ekonomi
Perusahaan tidak mengalami ketidakpatuhan terhadap hukum dan peraturan nasional yang terkait dengan kepatuhan sosial. Kemitraan aktif antara Perusahaan dengan Better Work Indonesia, dan pemerintah tentang kepatuhan sosial telah memungkinkan kami untuk memenuhi kebijakan sosial, undang-undang, dan persyaratan hukum yang berlaku.

Socioeconomic Compliance
The Company has not experienced any non-compliance with national laws and regulations related to social compliance. The Company's active partnership with Better Work Indonesia, and the government on social compliance has enabled us to meet applicable social policies, laws and legal requirements.





PT Pan Brothers Tbk berkomitmen menyediakan lapangan pekerjaan dengan membuka kesempatan kerja yang seluas-luasnya tanpa membedakan gender, etnis, agama dan disabilitas.

SUSTAINABILITY REPORT 2023



INOVASI & PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN

CONTINUOUS PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT

Implementasi SUSY dalam Manajemen Sumber Daya
SUSY Implementation in Resource Management



Seiring dengan kemajuan tekhnologi yang semakin digital, perseroan berusaha untuk terus dapat mengaplikasikan informasi yang transparan terkait manajemen sistem yang dapat di monitoring dengan mudah untuk kami.

Along with the progress of increasingly digital technology, the company strives to continue to be able to apply transparent information related to system management that can be monitored easily for us.

Pengelolaan manajemen keberlajutan ini kami wujudkan menjadi sebuah system yang dinamakan **SUSY (Sustainability System)**. Dimana sistem ini mencakup data secara keseluruhan PT Pan Brothers group terkait Lingkungan, Ekonomi dan Sosial perusahaan.

*We realize this sustainability management into a system called **SUSY (Sustainability System)**. Where this system includes data as a whole PT Pan Brothers group related to the Environment, Economy and Social of the company.*

Dalam program Susy ini masing-masing subsidiary memberikan data secara periodik yang bisa di monitoring secara transparan dan terintegrasi oleh perusahaan.

In this Susy program, each subsidiary provides periodic data that can be monitored transparently and integrated by the company.

Pada tahun 2023 ini kami mengembangkan menu Informasi terkait pengelolaan perencanaan sumber daya manusia yaitu (**Man Power Planning**).

*In 2023, we developed an information menu related to the management of human resource planning, Which is (**Man Power Planning**).*

Beberapa aspek penting yang dimuat dalam menu ini adalah identifikasi kebutuhan tenaga kerja, analisis kompetensi yang diperlukan, perencanaan pengembangan karyawan, serta strategi retensi untuk memastikan ketersediaan dan kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan dalam jangka panjang. Dengan menu ini di harapkan, perusahaan dapat mengoptimalkan produktivitas, efisiensi, dan pengembangan tenaga kerja dalam mendukung tujuan keberlanjutan perusahaan.

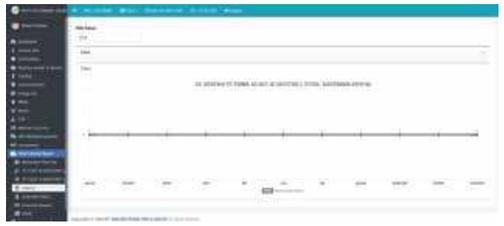
Some important aspects contained in this menu are identification of workforce needs, analysis of required competencies, employee development planning, and retention strategies to ensure the availability and quality of human resources in accordance with the company's vision and mission in the long term. With this menu, it is expected that companies can optimize productivity, efficiency, and workforce development in supporting the company's sustainability goals.

Berikut ini merupakan tampilan Sistem keberlanjutan (SUSY) :
The following is a Dashboard of the Sustainability system (SUSY) :

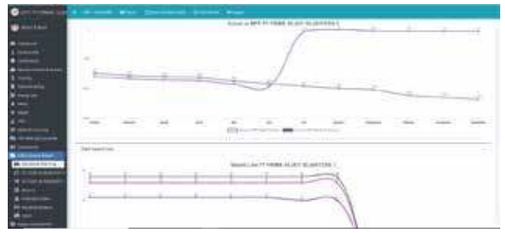




Data Komposisi Sumber Daya Manusia
Data Manpower Planning



Data absensi
Attendence data



Data Aktual Vs Data Perencanaan SDM
Actual Data Vs Man Power Planning Data



Data Status Karyawan
Employee Status Data

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan.
Perseroan selalu menjaga komitmen untuk menghasilkan produk yang aman bagi konsumen. Dalam proses produksi pakaian jadi di Perseroan, kami selalu menerapkan prosedur keamanan produk. Misalnya, kami memastikan bahwa bahan baku kain yang digunakan tidak mengandung zat berbahaya bagi kulit manusia dengan memastikan kain tersebut sudah memiliki sertifikasi seperti Oeko Tex dan ZDHC. Dalam hal keamanan fisik, kami selalu melakukan proses inspeksi kandungan logam melalui alat pendeteksi logam pada tahap akhir proses pengemasan.

Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety.
The Company has always maintained a commitment to produce products that are safe for consumers. In the apparel production process of the Company, we always implement product safety procedures. For example, we ensure that the fabric raw materials used do not contain substances harmful to human skin by ensuring that the fabric has certifications such as Oeko Tex and ZDHC. In terms of physical safety, we always conduct a metal inspection process through a metal detector at the final stage of the packaging process.

Selain itu, dalam setiap produk kami selalu mencantumkan label yang berisi informasi mengenai bahan material yang digunakan dan cara perawatan produk.

likewise, each product is labeled with information on the materials used and how to care for the product.

Dampak Produk/Jasa
Perusahaan melakukan penilaian pada produk yang dihasilkan. Kami tidak menemukan dampak negative secara langsung dari produk yang di hasilkan.

Product/Service Impact
The company conducted an assessment on the products produced. We did not find any direct negative impact from the products.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali
Sampai saat ini perusahaan tidak memiliki produk yang ditarik Kembali dari pasaran.

Number of Recalled Products
Until now, the company has no products recalled from the market.

Survey Kepuasan Pelanggan terhadap Produk
Kami tidak melakukan survei kepuasan pelanggan, namun dalam setiap kegiatan operasional perusahaan, kami melakukan audit kepatuhan secara berkala. Data-data ini dibuat untuk transparansi dan pemantauan bagi para pelanggan kami, contohnya dengan menggunakan HIGG index.

Customer Satisfaction Survey on Products
We do not conduct customer satisfaction surveys, but in every operation of the company, we conduct regular compliance audits. These data are created for transparency and monitoring for our customers, for example by using the HIGG index.

TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2023

THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2023

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa :
Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2023.

We, the undersigned, declare that :

We are responsible for the preparation and presentation of the Company Annual Report for the year 2023.

Semua informasi dalam Laporan Tahunan ini telah dibuat dengan benar. Laporan tahunan ini tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material.

All information has been fully and correctly disclosed in the Company's Annual Report. The Company's Annual Report do not contain false material information or facts, nor do they omit material information or facts.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We certify the accuracy of this statement.

Tangerang, 25 April 2024 *Tangerang, April 25, 2024*

Dewan Komisaris PT Pan Brothers Tbk
The Board of Commissioners PT Pan Brothers Tbk

BENNY SOETRISNO
Komisaris Utama / Independen
President Commissioner / Independent

SUPANDI WIDI SISWANTO
Wakil Komisaris Utama / Independen
Vice President Commissioner / Independent

GITA RUSMIDA SJAHRIR
Komisaris Independen
Independent Commissioner

AMEESH ANAND
Komisaris
Commissioner

Direksi PT Pan Brothers Tbk
The Board of Directors PT Pan Brothers Tbk

LUDIJANTO SETIJO
Direktur Utama
President Director

ANNE PATRICIA SUTANTO
Wakil Direktur Utama
Vice President Director

FITRI RATNASARI HARTONO
Direktur
Director

JEAN PIERRE SEVEKE
Direktur
Director

Laporan Auditor Independen

Independent Auditor Report

2023



PT. PAN BROTHERS Tbk

SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2023

DIRECTORS' STATEMENT REGARDING
THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2023
PT PAN BROTHERS Tbk DAN ENTITAS ANAK/ AND SUBSIDIARIES

Kami yang bertanda tangan dibawah ini — *We, the undersigned*

1. Nama	Anne Patricia Sutanto	1.	*Name*
Alamat kantor	Jl. Siliwangi No. 178, Alam Jaya – Jatiuwung, Tangerang 15133		*Office address*
Alamat domisili	Jl. Simprug Golf 17/ D.3 RT/RW 004/008, Kel. Grogol Selatan Kec. Kebayoran Lama, Jakarta Selatan		*Address of Domicile*
Nomor telepon	021-5900718		*Phone number*
Jabatan	Wakil Direktur Utama/Vice President Director		*Title*
2. Nama	Fitri Ratnasari Hartono	2.	*Name*
Alamat kantor	Jl. Siliwangi No. 178 Office Alam Jaya – Jatiuwung , Tangerang 15133		*Address*
Alamat domisili	Jl . Cilandak I/30 Kav.10 RT/RW 009/001 Cilandak Barat Kec. Cilandak Jakarta Selatan 12430		*Address of Domicile*
Nomor telepon	021-5900718		*Phone number*
Jabatan	Direktur Keuangan/Finance Director		*Title*

Menyatakan bahwa :	Hereby state that :
1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian Perusahaan;	1. Responsible for the preparation and presentation consolidated of the company's consolidated financial statements;
2. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia;	2. The company's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with the enacted Indonesia Financial Accounting Standars;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Perusahaan telah dimuat secara lengkap dan benar; dan b. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;	3. a. All information contained in the company's consolidated financial statements is complete and correct; and b. The company's consolidated financial statements do not contain incorrect material information or facts, and do not omit material information or facts;
4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern dalam perusahaan.	4. Responsible for the Company's internal control system.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya. — This statement is made truthfully.

Tangerang, 28 Maret 2024/ March 28, 2024

Wakil Direktur Utama/ Vice President Director — Direktur Keuangan/Finance Director

PT PAN BROTHERS Tbk. METERAI TEMPEL C1ALX101704145

(Anne Patricia Sutanto) — **(Fitri Ratnasari Hartono)**

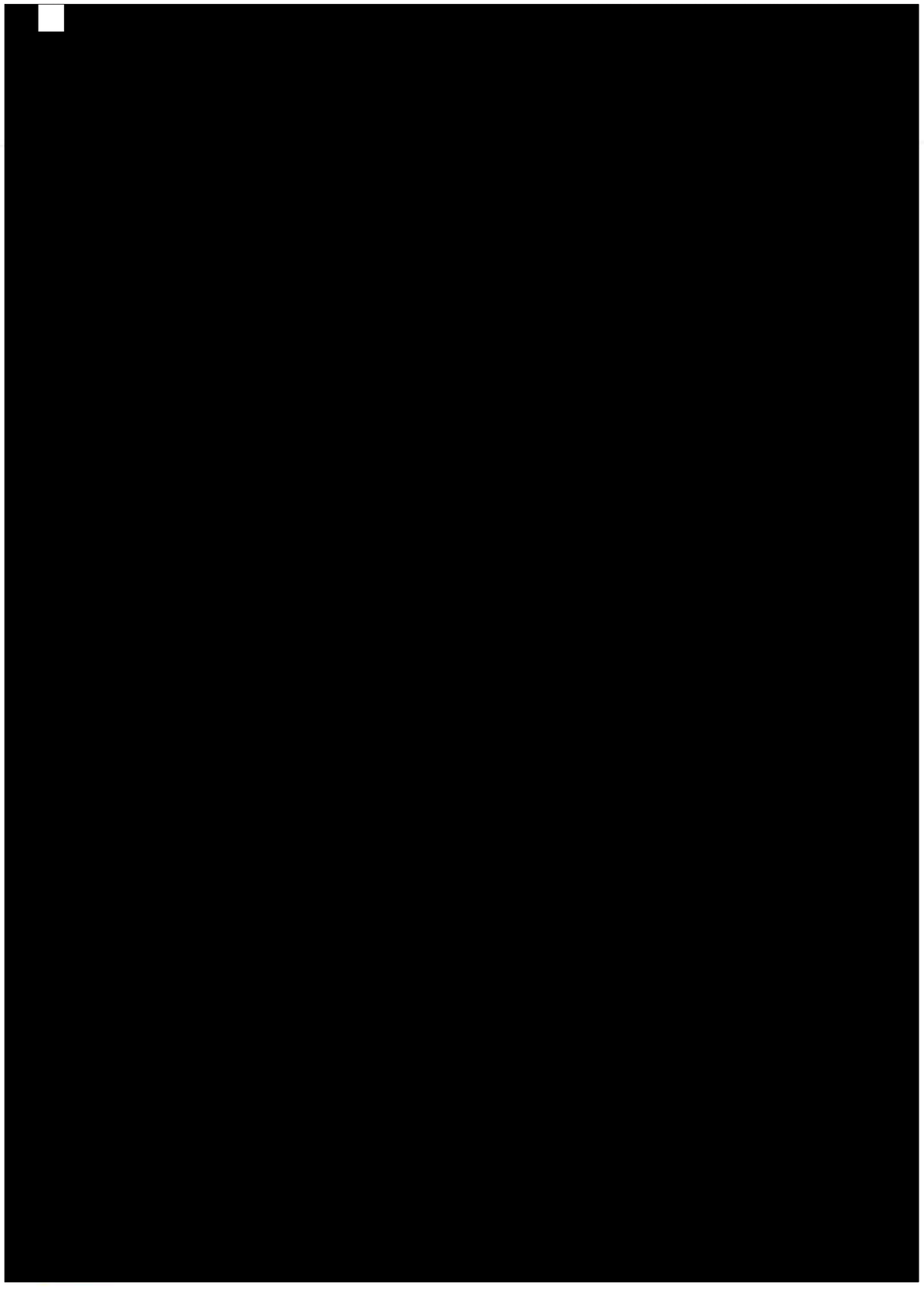
Office & Factory : Jl. Raya Siliwangi Km.1 No. 178, Jatiuwung, TANGERANG 15133, INDONESIA
Phone : (62-21) 5900718 (Hunting) Fax : (62-21) 5900717 & 5900706

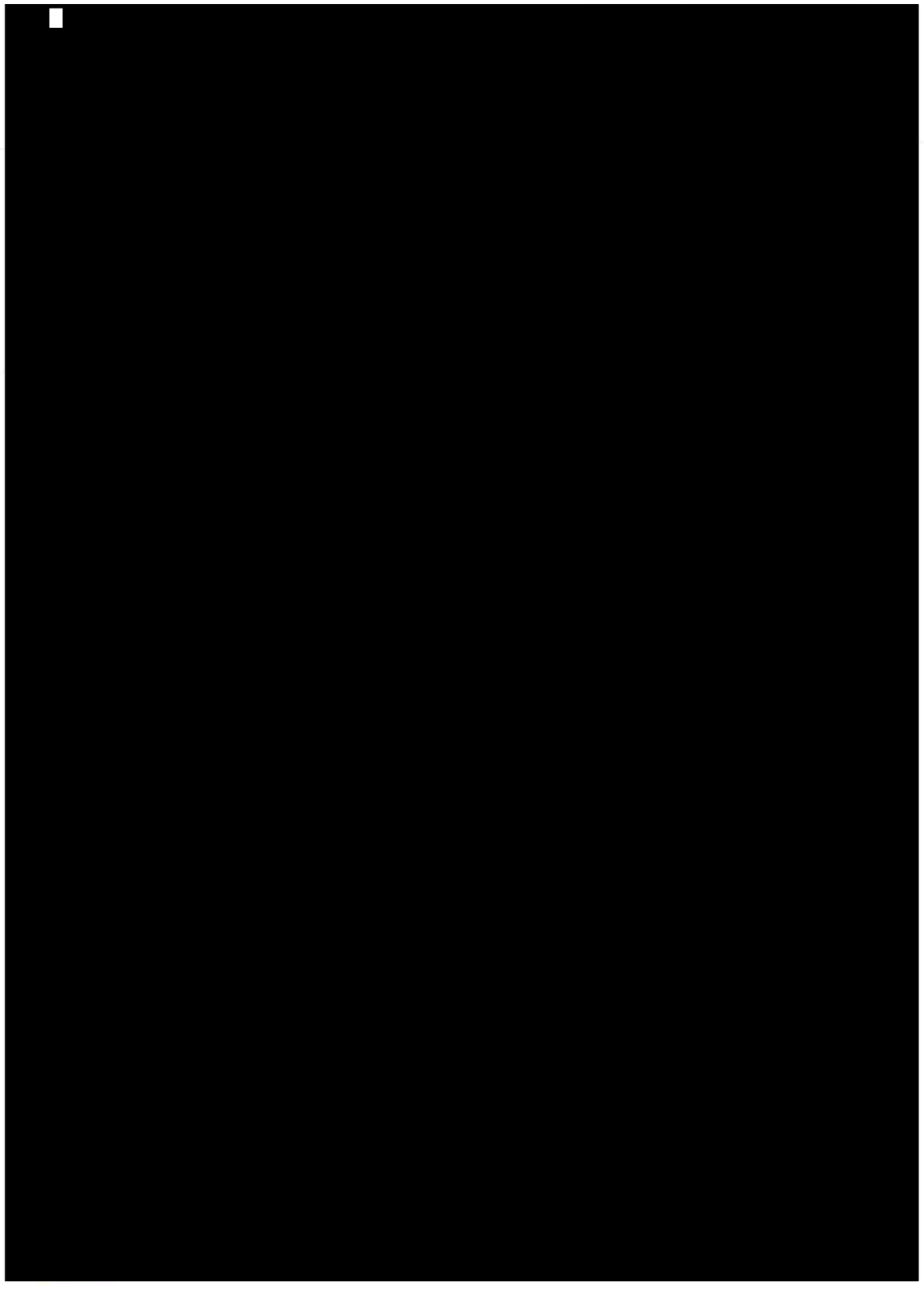
Legal Office : Jl. Muara Karang Blok M-9 Selatan No. 34-37, JAKARTA 14450, INDONESIA
Phone : (62-21) 6691833 & 6603680

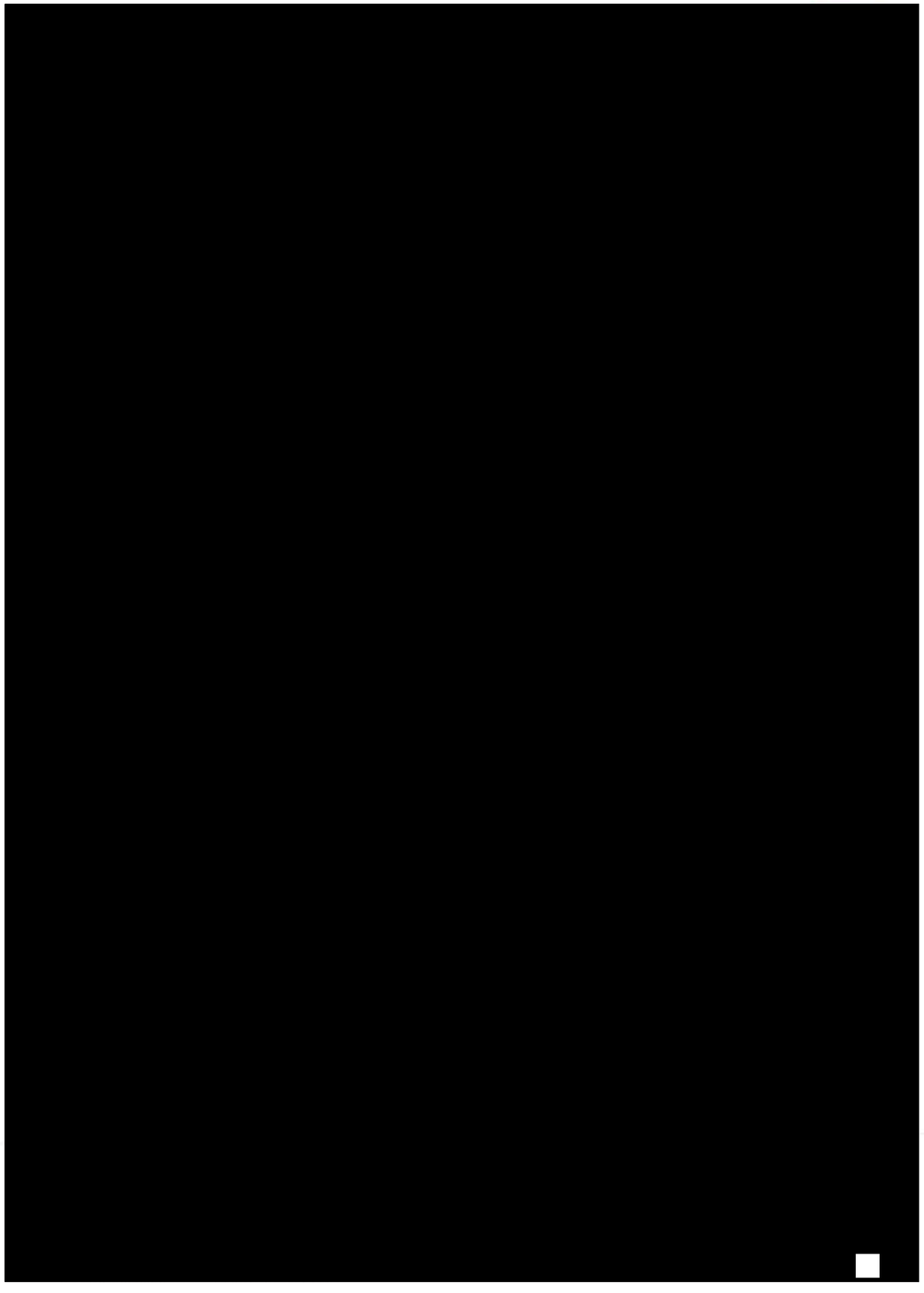
[redacted]

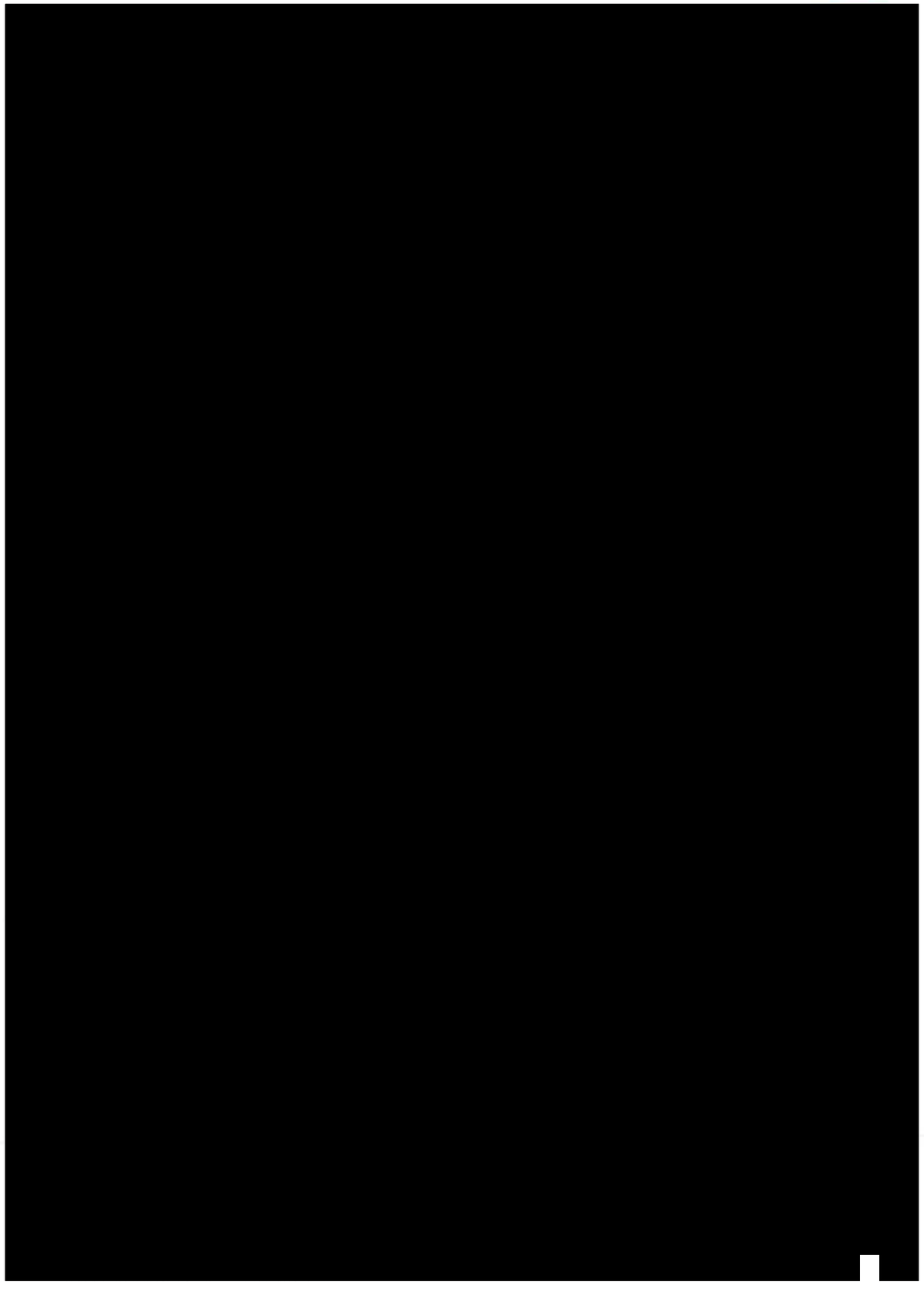
Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan is a member of the RSM network. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Licence: KMK No.477/KM.1/2015
Registered at the Indonesia Financial Services Authority (OJK)









PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
Per 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023 USD	2022 USD	
ASET				***ASSETS***
ASET LANCAR				***CURRENT ASSETS***
Kas dan setara kas	3, 37, 38	26,757,857	82,251,449	*Cash and cash equivalents*
Piutang usaha				*Trade receivables*
Pihak berelasi	4, 35	7,289,376	3,589	*Related parties*
Pihak ketiga	4, 37, 38	134,970,255	133,978,491	*Third parties*
Piutang lain-lain				*Other receivables*
Pihak berelasi	5, 35	25,541,770	2,465,205	*Related parties*
Pihak ketiga	5, 37, 38	7,724,856	9,301,921	*Third parties*
Persediaan	6	230,241,019	233,397,360	*Inventories*
Pajak dibayar di muka	7.a	6,725,842	8,491,904	*Prepaid taxes*
Beban dibayar di muka	8	330,124	637,342	*Prepaid expenses*
Uang muka	9	184,981,301	156,912,718	*Advances*
Jumlah aset lancar		624,562,400	627,439,979	*Total current assets*
ASET TIDAK LANCAR				***NON-CURRENT ASSETS***
Aset hak guna	10	1,025,454	2,660,992	*Right-of-use assets*
Investasi ventura bersama	12	3,243,945	--	*Joint venture investment*
Aset pajak tangguhan	7.d	11,024,952	10,351,756	*Deferred tax assets*
Aset tetap	13	54,829,931	81,563,105	*Fixed assets*
Goodwill	14a	920,575	920,575	*Goodwill*
Aset takberwujud	14b	1,131,492	1,562,436	*Intangible assets*
Aset lain-lain	15	27,880	146,256	*Other assets*
Jumlah aset tidak lancar		72,204,229	97,205,120	*Total non-current assets*
JUMLAH ASET		**696,766,629**	**724,645,099**	***TOTAL ASSETS***

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Per 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION (Continued)
As of December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023 USD	2022 USD	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS JANGKA PENDEK				***CURRENT LIABILITIES***
Pinjaman bank jangka pendek	16, 38	--	5,441,897	*Short-term bank loan*
Utang usaha				*Trade payables*
Pihak berelasi	17, 35	573,665	61,349	*Related parties*
Pihak ketiga	17, 37, 38	8,236,728	9,368,713	*Third parties*
Utang lain-lain				*Other payables*
Pihak berelasi	18, 35	1,330,284	1,291,067	*Related parties*
Pihak ketiga	18, 38	3,738,372	1,209,138	*Third parties*
Uang muka penjualan	19	1,728,104	1,961,596	*Sales advances*
Beban akrual	20, 38	12,071,515	14,633,411	*Accrued expenses*
Utang pajak	7.b	2,729,918	4,042,333	*Taxes payables*
Bagian liabilitas jangka panjang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				*Current maturity of long-term debt*
Pinjaman sindikasi	21, 38	123,078,722	--	*Syndication loans*
Pinjaman bilateral	21, 37, 38	31,099,368	--	*Bilateral loan*
Liabilitas sewa	22, 38	529,219	525,983	*Lease liabilities*
Jumlah liabilitas jangka pendek		185,115,895	38,535,487	*Total current liabilities*
LIABILITAS JANGKA PANJANG				***NON-CURRENT LIABILITIES***
Bagian liabilitas jangka panjang setelah dikurangi yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				*Long-term debt net of current maturity*
Obligasi	21, 38	170,004,060	169,523,629	*Bonds*
Pinjaman sindikasi	21, 38	--	137,228,404	*Syndication loans*
Pinjaman bilateral	21, 37, 38	--	31,099,368	*Bilateral loans*
Liabilitas sewa	22, 38	1,966,356	1,922,956	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan pascakerja	23	6,026,169	5,316,836	*Post-employment benefits liabilities*
Jumlah liabilitas jangka panjang		177,996,585	345,091,193	*Total non-current liabilities*
Jumlah liabilitas		363,112,480	383,626,680	*Total liabilities*
EKUITAS				***EQUITY***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				***Equity attributable to owners of the parent entities***
Modal saham				*Share capital*
Nilai nominal Rp25 per saham				*Nominal value Rp25 per shares*
Modal dasar Rp875.000.000.000				*Authorized - Rp875,000,000,000*
Ditempatkan dan disetor penuh				*Issued and fully paid*
21.482.028.246 saham per 31 Desember 2023 dan 6.478.295.611 saham per 31 Desember 2022	24	55,233,458	30,206,632	*21,482,028,246 shares as of December 31, 2023 and 6,478,295,611 shares as of December 31, 2022*
Tambahan modal disetor	26	147,915,760	172,942,586	*Additional paid-in capital*
Saldo laba				*Retained earnings*
Ditentukan penggunaannya	25	1,814,636	1,747,889	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		140,943,975	142,227,229	*Unappropriated*
Penghasilan komprehensif lain		(2,422,021)	(2,548,754)	*Other comprehensive income*
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk		343,485,808	344,575,582	*Total equity attributable to the owners of parent*
Kepentingan non-pengendali	27	**(9,831,659)**	**(3,557,163)**	***Non-controlling interest***
Jumlah ekuitas		333,654,149	341,018,419	*Total equity*
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		**696,766,629**	**724,645,099**	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS
OF PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023 USD	2022 USD	
PENJUALAN	28	581,615,182	690,043,746	***SALES***
BEBAN POKOK PENJUALAN	29	(516,375,870)	(608,715,156)	***COST OF GOODS SOLD***
LABA BRUTO		65,239,312	81,328,590	***GROSS PROFIT***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSE***
Beban penjualan	30	(9,178,831)	(11,211,011)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi	31	(22,053,357)	(25,326,182)	*General and administrative expenses*
LABA USAHA		34,007,124	44,791,397	***OPERATING PROFIT***
Pendapatan lainnya	32	4,807,919	1,271,043	*Other income*
Beban keuangan	33	(26,676,455)	(23,098,987)	*Finance expense*
Beban lainnya	32	(14,308,990)	(16,119,515)	*Other expense*
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		(2,170,402)	6,843,938	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	7.c	(2,165,872)	(4,507,559)	***INCOME TAX EXPENSES***
LABA (RUGI) BERSIH		**(4,336,274)**	**2,336,379**	***NET PROFIT (LOSS)***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN				***OTHER COMPREHENSIVE INCOME***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				***Items that will not be reclassified to profit loss***
Pengukuran kembali atas program imbalan pascakerja	23	17,620	(337,556)	*Remeasurement on post employment benefit program*
Pajak penghasilan terkait	7.d	(3,561)	77,290	*Related income tax*
		14,059	(260,266)	
Pos-pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi				***Items that may be reclassified subsequently to profit loss***
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan dalam valuta asing		124,448	54,610	*Exchange difference on translation of financial statements in foreign currencies*
		124,448	54,610	
Laba (rugi) komprehensif lain tahun berjalan setelah pajak		138,507	(205,656)	***Other comprehensive income (loss) for the year net of tax***
JUMLAH PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		**(4,197,767)**	**2,130,723**	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME (LOSS) FOR THE YEAR***
Jumlah laba (rugi) tahun berjalan yang diatribusikan kepada:				***Profit (loss) for the year attributable to:***
Pemilik entitas induk		(1,216,507)	3,683,107	*Owners of the parent*
Kepentingan non-pengendali		(3,119,767)	(1,346,728)	*Non-controlling interests*
		(4,336,274)	**2,336,379**	
Jumlah laba (rugi) komprehensif yang diatribusikan kepada:				***Total comprehensive income (loss) attributable to:***
Pemilik entitas induk		(1,089,774)	3,375,849	*Owners of the parent*
Kepentingan non-pengendali		(3,107,993)	(1,245,126)	*Non-controlling interests*
		(4,197,767)	**2,130,723**	
Laba per saham	34	(0.00006)	0.00057	*Earnings per share*

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to owners of the parent entities*					Kepentingan non-pengendali/ *Non-controlling interest* USD	Total ekuitas/ *equity* USD	
		Modal saham ditempatkan dan disetor penuh/ *Issued and fully paid share capital* USD	Tambahan modal disetor/ *Additional paid-in capital* USD	Saldo laba/ *Retained earnings*	Penghasilan komprehensif lain/ *Other comprehensive income/loss* USD	Total USD			
				Ditentukan penggunaannya/ *Appropriated* USD	Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated* USD				
Saldo Tanggal 1 Januari 2022		**30,206,632**	**125,266,024**	**1,680,540**	**138,611,471**	**(2,241,495)**	**293,523,172**	**(2,312,038)**	**291,211,134**
Penambahan cadangan umum	25	--	--	67,349	(67,349)	--	--	--	--
Tambahan modal disetor lainnya	26	--	47,676,562	--	--	--	47,676,562	--	47,676,562
Laba tahun berjalan		--	--	--	3,683,107	--	3,683,107	(1,346,728)	2,336,379
Penghasilan komprehensif lain		--	--	--	--	(307,259)	(307,259)	101,603	(205,656)
Saldo 31 Desember 2022		**30,206,632**	**172,942,586**	**1,747,889**	**142,227,229**	**(2,548,754)**	**344,575,582**	**(3,557,163)**	**341,018,419**
Penambahan cadangan umum	25	--	--	66,747	(66,747)	--	--	--	--
Reklasifikasi dari tambahan modal disetor ke modal saham	24	25,026,826	(25,026,826)	--	--	--	--	--	--
Rugi tahun berjalan		--	--	--	(1,216,507)	--	(1,216,507)	(3,119,767)	(4,336,274)
Penghasilan komprehensif lain		--	--	--	--	126,733	126,733	11,774	138,507
Dampak kehilangan pengendalian pada entitas anak	27	--	--	--	--	--	--	(3,166,503)	(3,166,503)
Saldo 31 Desember 2023		**55,233,458**	**147,915,760**	**1,814,636**	**140,943,975**	**(2,422,021)**	**343,485,808**	**(9,831,659)**	**333,654,149**

		Equity attributable to owners of the parent entities							
		Issued and fully paid share capital	Additional paid-in capital	Retained earnings		Other comprehensive income/loss		Non-controlling interest	equity
				Appropriated	Unappropriated				
Balance as of January 1, 2022		**30,206,632**	**125,266,024**	**1,680,540**	**138,611,471**	**(2,241,495)**	**293,523,172**	**(2,312,038)**	**291,211,134**
Additional of general reserves	25	--	--	67,349	(67,349)	--	--	--	--
Other additional paid-in capital	26	--	47,676,562	--	--	--	47,676,562	--	47,676,562
Profit for the year		--	--	--	3,683,107	--	3,683,107	(1,346,728)	2,336,379
Other comprehensive income		--	--	--	--	(307,259)	(307,259)	101,603	(205,656)
Balance as of December 31, 2022		**30,206,632**	**172,942,586**	**1,747,889**	**142,227,229**	**(2,548,754)**	**344,575,582**	**(3,557,163)**	**341,018,419**
Additional of general reserves	25	--	--	66,747	(66,747)	--	--	--	--
Reclassified from additional paid capital to share capital	24	25,026,826	(25,026,826)	--	--	--	--	--	--
Loss for the year		--	--	--	(1,216,507)	--	(1,216,507)	(3,119,767)	(4,336,274)
Other comprehensive income		--	--	--	--	126,733	126,733	11,774	138,507
Effects of loss on control in subsidiaries	27	--	--	--	--	--	--	(3,166,503)	(3,166,503)
Balance as of December 31, 2023		**55,233,458**	**147,915,760**	**1,814,636**	**140,943,975**	**(2,422,021)**	**343,485,808**	**(9,831,659)**	**333,654,149**

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as whole

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN ARUS KAS
KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED
STATEMENTS OF CASH FLOW
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023 USD	2022 USD	
Arus kas dari aktivitas operasi:				***Cash flows from operating activities:***
Penerimaan dari pelanggan		675,016,820	686,620,736	*Receipt from customers*
Pembayaran kepada pemasok		(581,268,747)	(537,268,849)	*Payments to suppliers*
Pembayaran kepada karyawan		(101,214,892)	(110,089,341)	*Payment to employees*
Penerimaan bunga		2,024,104	122,088	*Interest receipt*
Pembayaran bunga		(20,152,409)	(20,975,792)	*Interest paid*
Pembayaran pajak penghasilan		(3,677,913)	(7,903,683)	*Payment of income tax*
Penerimaan lainnya		2,788,184	6,257,578	*Other receipt*
Pembayaran kas lainnya		(1,247,496)	(2,983,989)	*Other cash payment*
Kas neto yang diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas operasi		**(27,732,349)**	**13,778,748**	***Net cash provided by (used in) operating activities***
Arus kas dari aktivitas investasi:				***Cash flows from investing activities:***
Penambahan aset dalam pembangunan	13	(3,966)	(50,966)	*Additions of assets under construction*
Perolehan aset tetap	13	(5,012,808)	(3,057,719)	*Acquisitions of fixed assets*
Pembayaran uang muka pembelian aset tetap	9	(4,856)	--	*Payment of advance on purchase of fixed assets*
Penerimaan dari pelepasan aset tetap	13	161,067	103,303	*Proceeds from disposal of fixed assets*
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi		**(4,860,563)**	**(3,005,382)**	***Net cash used in investing activities***
Arus kas dari aktivitas pendanaan:				***Cash flows from financing activities:***
Pembayaran pinjaman bank jangka pendek		(5,441,897)	(9,750,110)	*Payment of short-term bank loan*
Pembayaran atas liablitias sewa	22	(215,880)	(912,969)	*Payment of finance lease*
Pembayaran pinjaman sindikasi	21	(14,947,200)	--	*Payment of syndications loan*
Pembayaran emisi saham		--	(206,751)	*Payment of share issuance cost*
Penerimaan tambahan modal disetor lainnya		--	47,676,562	*Receipt of other additional paid in capital*
Kas neto yang diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan		**(20,604,977)**	**36,806,732**	***Net cash provided by (used in) financing activities***
Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas		(53,197,889)	47,580,098	*Increase (decrease) in cash and cash equivalents*
Pengaruh perubahan kurs mata uang asing		333,838	(1,441,125)	*Effect of foreign exchange rate changes*
Dampak kehilangan pengendalian entitas anak		(2,629,541)	--	*Effect of loss on control in subsidiaries*
Kas dan setara kas awal tahun		82,251,449	36,112,476	*Cash and cash equivalents at beginning of the year*
Kas dan setara kas akhir tahun		**26,757,857**	**82,251,449**	***Cash and cash equivalents at end of the year***

Tambahan informasi aktivitas yang tidak memengaruhi arus kas dan rekonsiliasi yang timbul dari aktivitas pendanaan disajikan pada Catatan 40 dan 41.

Additional information of non cash activities and reconciliation arising from financing activities are presented in Notes 40 and 41.

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

1. Umum

1.a. Pendirian

PT Pan Brothers Tbk ("Perusahaan") didirikan berdasarkan Akta Notaris Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 96 tanggal 21 Agustus 1980 kemudian diubah dengan Akta Notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 30 Oktober 1980, No.Y.A.5/500/11 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 59.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 16 tanggal 24 Februari 2023 dari Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal saham Perusahaan dan perubahaan telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0040280. AH.01.11.TAHUN 2023 tanggal 24 Februari 2023.

Sesuai pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan mengalami perubahan yang terakhir, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perindustrian, dalam bidang industri konveksi, pemintalan, pertenunan, pencelupan, rajutan, pencetakan, penyempurnaan tekstil kain jadi/ pakaian jadi/ alas kaki, perdagangan besar alat fotografi dan optik, pengembangan aplikasi perdagangan melalui internet (*e-commerce*), perlengkapan pelindung/ keselamatan, peralatan kedokteran/ kedokteran gigi dan perdagangan besar alat laboratorium/ farmasi.

Selain itu lingkup kegiatan usaha penunjang Perusahaan meliputi jasa penyewaan/ pengelolaan gedung perkantoran/ taman hiburan dan kawasan berikat, pengurusan transportasi/ angkutan bermotor untuk barang umum, aktivitas rumah sakit/ klinik swasta dan lainnya.

Perusahaan berkedudukan di Tangerang dan berusaha di industri garmen. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 1981.

1. General

1.a. Establishment

PT Pan Brothers Tbk ("the Company") was established based on Notarial Deed of Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 96 dated August 21, 1980 then amended with Notarial Deed No. 58 dated October 16, 1980. The articles of association were approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in decree dated October 30, 1980, No. Y.A.5/500/11 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 59.

The Company's Articles of Association have been amended for several times and the latest amendment was based on Notarial Deed No. 16 dated February 24, 2023 of Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, concerning increase of share capital of the Company and the changes have been approved by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-0040280. AH.01.11.TAHUN 2023 dated February 24, 2023.

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, which was last amended, the scope of the Company's activities consists of spinning, weaving, dyeing, printing, finishing of fabric/ manufacturing of garments/ making footwear, wholesale of photographic equipment and optical goods, trading application development tools via the internet (e-commerce), equipment for protection/ safety, equipment of medical/ dental and whosale of laboratory/ pharmaceutical.

In addition the scope of the Company's supporting business activities consists office/ recreation and bonded zone building management and rental, transportation/ general goods management service, activities of private hospital/ clinic and others.

The Company is located in Tangerang and engaged in garment industry and started its commercial operations in 1981.

Perusahaan dan pabriknya berlokasi di Jl. Siliwangi No. 178 Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang dan mempunyai cabang di Dukuh Dawangan, Purwosuman, Sragen - Jawa Tengah dan Dukuh Butuh RT 001 RW 002 Butuh, Boyolali - Jawa Tengah.

PT Trisetijo Manunggal Utama yang didirikan di Indonesia adalah entitas induk Perusahaan dan merupakan entitas induk terakhir Perusahaan.

1.b. Penawaran Umum Saham Perusahaan

Sesuai dengan surat Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) No. S1-121/SHM/MK/10/1990 tanggal 16 Agustus 1990 mengenai Pemberitahuan Efektifnya Pernyataan Pendaftaran, Perusahaan telah melakukan penawaran umum kepada masyarakat melalui pasar modal. Sejak tanggal 23 Maret 1992 Perusahaan telah mencatatkan seluruh saham Perusahaan yang telah ditempatkan dan disetor penuh di Bursa Efek Indonesia.

Ringkasan pencatatan saham Perusahaan yang diterbitkan sejak tanggal penawaran umum perdana saham sampai dengan 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The Company and its factory are located at Jl. Siliwangi No. 178 Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang and have branches at Dukuh Dawangan, Purwosuman, Sragen – Central Java and Dukuh Butuh RT 001 RW 002 Butuh, Boyolali - Central Java.

PT Trisetijo Manunggal Utama which incorporated in Indonesia is the parent company and as the ultimate parent company of the Company.

1.b. Public Offering of The Company's Shares

Based on the letter from the Chairman of Capital Market Supervisory Board (BAPEPAM) No. S1-121/SHM/MK/10/1990 dated August 16, 1990 regarding Notice of Effectivity of Registration, the Company has offered its shares to public through the capital market. Since March 23, 1992 the Company has listed its issued and paid-up capital shares in the Indonesia Stock Exchange.

A summary of the listing of the Company's share from the date of the initial public offering up to December 31, 2023 are as follows:

Tahun/ *Years*	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ *Listing activities of the Company's shares*	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ *Total outstanding shares after transactions*
1990	Penawaran perdana 3.800.000 saham dengan nilai nominal Rp1.000 per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp12,8 Miliar/ *Initial Public Offering (IPO) 3,800,000 at par value Rp1,000 per share. Issued and and paid in capital Rp12.8 Billion.*	12,800,000
1992	Saham bonus dari agio; pemegang 1 saham mendapat 2 saham bonus. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar/ *Shares from agio; 1 share got 2 bonus shares. Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.*	38,400,000
1997	*Stock split* efektif 23 April 1997, menurunkan nominal saham dari Rp1.000 per saham menjadi Rp500 per saham (setelah *stock split* total saham menjadi 76.800.000 saham; modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar)/ *Stock split effective in April 23, 1997, decreased par value from Rp1,000 per share to Rp500 per share (after stock split total shares increased to 76,800,000 shares; issues and paid in capital Rp38.40 Billion).*	76,800,000
2003	Stock split; setelah stock split total saham menjadi 384.000.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham. Modal ditempatkan ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar/ *Stock split; after stock split total shares was 384,000,000 shares at par value Rp100 per share. Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.*	384,000,000

Tahun/ *Years*	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ *Listing activities of the Company's shares*	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ *Total outstanding shares after transactions*
2005	Penawaran Umum Terbatas (PUT) I berdasarkan penyataan efektif Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) dengan Surat Keputusan Nomor: S-1706/PM/2005 tanggal 29 Juni 2005 sejumlah 61.440.000 saham dengan nominal Rp100 per saham, dengan harga penawaran Rp365 per saham, sehingga total saham menjadi 445.440.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh menjadi Rp44,54 Miliar/ *Limited Public Offering (LPO) I based on effective statement of the Capital Market Supervisory Board by Decree Number: S-1706/PM/2005 dated June 29, 2005 for 61,440,000 shares with a nominal value of Rp100 per share, with an exercise price of Rp365 per share, total shares after that was 445,440,000 shares at par value Rp100 per share. Issued and paid in capital Rp44.54 Billion.*	445,440,000
2011	Penawaran Umum Terbatas (PUT) II berdasarkan pernyataan efektif Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM-LK) dengan Surat Keputusan Nomor:S-11445/BL/2010 tanggal 22 Desember 2010 sejumlah 320.525.000 saham dengan nominal Rp100 per saham dengan harga penawaran Rp1.350 per saham, sehingga total saham menjadi 765.965.000 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,60 Miliar/ *Limited Public Offering (LPO) II based on effective statement of the Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency by decree Number S-11445/BL/2010 date December 22, 2010 for 320,525,000 shares with a nominal value Rp100 per share, with an exercise price of Rp1.350 per share, total shares increase to 765,965,000 shares. Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.* PUT II menyertakan Waran Seri I yang dapat ditebus mulai 7 Juli 2011 dan berakhir 7 Januari 2013/ *LPO II was include Warrant Series I and can be exercised starting July 7, 2011 and ending at January 7, 2013.*	765,965,000
2011	*Stock split* 15 Juni 2011 (setelah *stock split* total saham 3.063.860.000 dengan nilai nominal Rp25 per saham). Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,60 Miliar/ *Stock split June 15, 2011, (after stock split total shares was 3,063,860,000 at par value Rp25 per share). Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.* Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, sampai dengan 31 Desember 2011, sejumlah 1.660 saham (setelah penebusan Waran Seri I total saham 3.063.861.660 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,60 Miliar/ *After adding with some Warrant Series I exercised, until December 31, 2011, was 1,660 shares (after exercised Warrant Series I total shares was 3,063,861,660 shares). Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.*	3,063,860,000
2012	Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, sampai dengan 31 Desember 2012, sejumlah 1.750.548 saham. Setelah penebusan Waran Seri I total saham 3.065.612.208 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,64 Miliar/ *After adding with some Warrant Series I exercised until December 31, 2012, was 1,750,548 shares. After exercised Warrant Series I total shares was 3,065,612,208 shares. Issued and paid in capital Rp76.64 Billion.*	3,065,612,208
2013	Setelah ditambah tebusan Waran Seri I menjadi sejumlah 21.042.672 saham (penebusan Waran Seri I total saham 3.084.902.672 saham). Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp77,12 Miliar/ *After adding Warrant Series I exercised was 21,042,672 shares (exercised Warrant Series I total shares was 3,084,902,672 shares). Issued and paid in capital Rp77.12 Billion.*	3,084,902,672

Tahun/ *Years*	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ *Listing activities of the Company's shares*	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ *Total outstanding shares after transactions*
2014	Penawaran Umum Terbatas (PUT) III berdasarkan pernyataan efektif Otoritas Jasa Keuangan dengan Surat Keputusan Nomor: S-444/ D.04/ 2013 tanggal 19 Desember 2013 sejumlah 3.393.392.939 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dengan harga pelaksanaan sebesar Rp300 per saham sehingga total saham menjadi 6.478.295.611 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp161,96 Miliar/ *Limited Public Offering (LPO) III based on the effective statement of the Financial Services Authority by Decree Number: S-444/D.04/2013 dated December 19, 2013 for 3,393,392,939 shares with a nominal value of Rp25 per share, with an exercise price of Rp300 per share, total shares was 6,478,295,611 shares. Issued and paid in capital Rp161.96 Billion.*	6,478,295,611
2023	Penawaran Umum Terbatas (PUT) IV berdasarkan pernyataan efektif Otoritas Jasa Keuangan 21.482.028.246 dengan Surat Keputusan Nomor: S-2/D.04/2023 tanggal 5 Januari 2023 sejumlah 15.003.732.635 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dengan harga pelaksanaan Rp50 per saham, sehingga total saham menjadi 21.482.028.246 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp537,05 Miliar/ Limited Public Offering (LPO) IV based on effective statement of the Financial Service Authority by Decree Number: S-2/ D.04/2023 dated January 15, 2023 for 15,003,732,635 shares with a nominal value Rp25 per share, with an exercuse price of Rp50 per share, total shares was 21,482,028,246 shares. Issued and paid in capital Rp537.05 Billion	21,482,028,246

Aktivitas pencatatan saham Perusahaan di atas dan jumlah saham Perusahaan sebanyak 21.482.028.246 dan 6.478.295.611 saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 telah tercatat di Bursa Efek Indonesia.

The above listing activities of the Company's shares and the Company's shares totaling to 21,482,028,246 and 6,478,295,611 shares are listed in Indonesia Stock Exchange as of December 31, 2023 and 2022.

1.c. Entitas Anak / *Subsidiaries*

Perusahaan memiliki saham pada entitas anak, secara langsung maupun tidak langsung, sebagai berikut:

The Company has ownership in the following subsidiaries, directly or indirectly are as follows:

Entitas Anak/ *Subsidiaries*	Domisili/ *Domicile*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Kepemilikan/ *Ownership* 2023 %	Kepemilikan/ *Ownership* 2022 %	Tahun operasi komersial/ *Start of commercial operations*	Total Aset/*Assets* 2023 USD	Total Aset/*Assets* 2022 USD
Konsolidasi/ *Consolidated*							
Kepemilikan langsung/ *Direct Ownership*							
PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB) dan Entitas Anak/ *and Subsidiaries*	Tangerang	Industri garmen/ *Garment industry*	99.91	99.91	1998	238,585,001	252,705,244
PT Hollit International (HI)	Jakarta	Pengembangan produk/ *Product development*	53.57	53.57	2005	4,183,242	4,965,559
PT Ocean Asia Industry (OAI)	Serang	Industri tekstil/ *Textile industry*	51.00	51.00	2011	22,387,314	25,542,195
Continent 8, Pte. Ltd. (C8)	Singapura/ *Singapore*	Pengembangan produk/ *Product development*	65.43	65.43	2012	10,983,100	9,430,989
PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)	Boyolali	Industri garmen/ *Garment industry*	85.00	85.00	2013	120,560,116	126,614,978
PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) dan Entitas Anak/ *and Subsidiaries*	Jakarta	Usaha eceran/ *Business retail*	100.00	100.00	2013	9,553,618	9,950,513
Cosmic Gear, Ltd (CG)	Hongkong	Pengembangan produk/ *Product development*	100.00	100.00	2014	13,689	11,696
PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)	Boyolali	Industri garmen/ *Garment industry*	100.00	100.00	2014	118,662,314	133,849,810
PT Teodore Pan Garmindo (TPG) *)	Bandung	Industri garmen/ *Garment industry*	51.00	51.00	2015	--	36,403,742
PT Victory Pan Multitex (VPM) *)	Bandung	Industri tekstil/ *Textile industry*	51.00	51.00	2015	--	8,407,204

Entitas Anak/ *Subsidiaries*	Domisili/ *Domicile*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Kepemilikan/ *Ownership* 2023 %	Kepemilikan/ *Ownership* 2022 %	Tahun operasi komersial/ *Start of commercial operations*	Total Aset/*Assets* 2023 USD	Total Aset/*Assets* 2022 USD
Konsolidasi/ *Consolidated*							
Kepemilikan langsung/ *Direct Ownership*							
PT Berkah Indo Garment (BIG)	Jakarta	Industri garmen/ *Garment industry*	99.00	99.00	2016	1,311,339	2,994,494
PB International B.V. (PBI) dan Entitas Anak/ *and Subsidiary*	Belanda/ *Netherland*	Aktivitas Perdagangan/ *Trading activity*	100.00	100.00	2016	195,739,797	201,190,638
PB Island Pte. Ltd. (PBL)	Singapura/ *Singapore*	Aktivitas Perdagangan/ *Trading activity*	51.00	51.00	2017	4,580,738	4,929,515

*) Pada tanggal 30 September 2023, Perusahaan tidak lagi mengkonsolidasikan laporan keuangan TPG dan VPM. Perusahaan mencatat investasi di TPG dan VPM sebagai investasi pada ventura bersama (Catatan 12)/ *As of September 30, 2023, the Company no longer consolidates TPG and VPM's financial statements. The Company records the investment in TPG and VPM as an investment in a joint venture (Note 12).*

PPEB memiliki entitas anak yaitu PT Eco Laundry Hijau Indonesia (ELHI), Sragen, jasa pencucian; PT Prima Kreasi Gemilang (PKG), Boyolali, jasa bordir; PT Prima Cosmic Screen Graphics (PCSG), Boyolali, jasa *printing*; dan PB Apparel (S) Pte. Ltd (PBA), Singapura, aktivitas perdagangan.

PPEB has subsidiaries i.e. PT Eco Laundry Hijau Indonesia (ELHI), Sragen, laundry services; PT Prima Kreasi Gemilang (PKG), Boyolali, embroidery services; PT Prima Cosmic Screen Graphics (PCSG), Boyolali, printing services; and PB Apparel (S) Pte. Ltd (PBA), Singapore, trading activity.

APS memiliki entitas anak yaitu PT Apparelindo Mitra Andalan (AMA), Jakarta, usaha eceran; dan PT Mitra Busana Sentosa (MBS), Jakarta, usaha eceran.

APS has subsidiaries PT Apparelindo Mitra Andalan (AMA), Jakarta, business retail; and PT Mitra Busana Sentosa (MBS), Jakarta, business retail.

PBI memiliki entitas anak yaitu PB Fashion B.V. (PBF), Belanda, aktivitas perdagangan.

PBI has subsidiaries PB Fashion B.V. (PBF), Netherlands, trading activity.

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)
PT Pancaprima Ekabrothers didirikan berdasarkan akta notaris Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 237 tanggal 16 Desember 1988. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 22 Agustus 1989, No. C2.7782.HT.01.01.TH.89.

Berdasarkan akta notaris rapat pemegang saham luar biasa No. 146 pada tanggal 29 Juli 1992 yang dibuat oleh notaris Sutjipto, S.H., status PPEB diubah dari Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) menjadi Penanaman Modal Asing (PMA) dan disetujui oleh Presiden Republik Indonesia berdasarkan keputusan No. B-129/Pres/5/1992 diterbitkan pada tanggal 27 Mei 1992.

Anggaran Dasar PPEB telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan akta No. 22 tanggal 14 Desember 2017 Notaris Linggo Darsono, S.H., mengenai perubahan komposisi Dewan Direksi dan telah mendapat pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-01.03.0201565 tahun 2017 tanggal 15 Desember 2017.

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)
PT Pancaprima Ekabrothers was established based on notarial deed of Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 237 dated December 16, 1988. The articles of association were approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in decree dated August 22, 1989, No. C2.7782.HT.01.01.TH.89.

Based on notarial deed extraordinary shareholders' meeting of Sutjipto, S.H., Jakarta No. 146 dated July 29, 1992, Company has changed its status from domestic investment (PMDN) to foreign investment (PMA) and was approved by President of Republic Indonesia under decree No. B-129/Pres/5/1992 dated May 27, 1992.

PPEB's Article of Association have been amended for several times and the latest amendment was based on notarial deed No. 22 dated December 14, 2017 notary Linggo Darsono, S.H., regarding changes the composition of Board of Directors and were approved by The Minister of Law and Human Rights in decree No. AHU-01.03.0201565 year 2017 dated December 15, 2017.

PT Hollit International (HI)
PT Hollit International (HI) didirikan berdasarkan kerangka hukum No.1/1967 dan No.11/1970 mengenai Penanaman Modal Asing (PMA) berdasarkan Notaris Meisse Pholuan S.H., No.22 tanggal 24 Maret 2005. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat No. C-10957 HT.010.01.Th 2005 tanggal 21 April 2005.

Berdasarkan keputusan rapat umum pemegang saham HI pada 16 November 2020 dinyatakan bahwa terjadi peningkatan modal dasar menjadi Rp49.997.057.000 dan modal ditempatkan dan modal disetor menjadi Rp22.587.080.000.

Keputusan ini dinyatakan dengan Akta Notaris No. 32 tanggal 16 November 2020 dari Notaris H. Bambang Suwondo, SH., SpN, M.H. di Tangerang yang telah mendapatkan surat pemberitahuan dari kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia No. AHU-AH.01.03-0413828 dan telah mendapatkan pengesahan dari Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia No. AHU-0080150.AH.01.02 Tahun 2020.

Perusahaan memiliki 1.307 saham dengan dengan harga Rp9.257.000 per saham atau setara dengan Rp12.098.899.000. Perusahaan memiliki kepemilikan 53,57%.

PT Ocean Asia Industri (OAI)
PT Ocean Asia Industri didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M.Hum M.M, No. 132 tanggal 22 Juni 2011, kemudian diubah dengan akta notaris No. 167 tanggal 24 November 2011. Akta pendirian tersebut telahcdisahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No.AHU 34585 AH 01.01 Tanggal 11 Juli 2011 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia. OAI tergolong sebagai Penanaman Modal Asing (PMA) sesuai persetujuan Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) No. 458/1/PMA/I/ 2011 tanggal 25 Juli 2011, Perihal: Izin Usaha Industri.

Anggaran Dasar OAI telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 01 tanggal 24 Mei 2018 dari Notaris Elly Roida, S.H., M.Kn notaris di Tangerang, mengenai perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi

PT Hollit International (HI)
PT Hollit International was established in the framework of Law No. 1/1967 and Law No. 11/1970 on Foreign Capital Investment by deed of Notary Meissie Pholuan, SH, dated March 24,2005 No. 29 and these deeds were approved by the Minister of Justice under letter No. C-10957 HT.01.01.Th.2005 dated April 21, 2005.

Based on the decision of the general meeting of HI shareholders on November 16, 2020, it was stated that the increase in authorized capital was Rp49,997,057,000 and the issued and paid-up capital was Rp22,587,080,000.

This decision is stated by Notary Deed No. 32 dated November 16, 2020 from Notary of H. Bambang Suwondo, SH., SpN, M.H. Notary at Tangerang who has received a letter of notification from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-AH.01.03-0413828 and has been approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0080150.AH.01.02 Year 2020.

The Company owns 1,307 shares at a price of Rp9,257,000 per share or equivalent to Rp12,098,899,000. The Company holds 53.57% ownership.

PT Ocean Asia Industri (OAI)
PT Ocean Asia Industry was established under notarial deed Desman, S.H., M. Hum, M.M, No. 132 dated June 22, 2011, later was amended by notarial deed No. 167 dated November 24, 2011. The Articles of Association was approved by the Ministry of Justice and Human Rights of Republic Indonesia in his decision letter No. AHU 34585 AH 01.01, dated July 11, 2011 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia. OAI classified as Foreign Direct Investment (FDI) as agreed by Investment Coordinating Board (BKPM) No. 458/1/P/I/PMA/2011 dated July 25, 2011, Subject: Industry License.

OAI Article of Association have been amended several times, most recently by Deed of Minutes of Meeting No. 01 dated May 24, 2018 on the Notaris Elly Roida, S.H., M.Kn, notary in Tangerang, regarding to the changes on the composition of the Board of Commissioners and Directors of the Company. This amendment has obtained approval from

Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0212507 tanggal 5 Juni 2018.

the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0212507 dated June 5, 2018.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)
Continent 8 Pte.Ltd, didirikan berdasarkan ACRA akta No. 20111746E tanggal 27 Juli 2022, berdomisili di 3036 bedok North Avenue 4,#06-13, Eastech, Singapura.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)
Continent 8 Pte.Ltd, was established ACRA with notarial deed of No. 20111746E dated July 27, 2022, domiciled at 3036 bedok North Avenue 4,#06-13, Eastech, Singapore.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)
PT Eco Smart Garment Indonesia didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M. Hum., M.M. No. 42 tanggal 28 Agustus 2013 di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU 50975.AH.01.01. Tahun 2013 tanggal 4 Oktober 2013.

Anggaran Dasar ESGI telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 44 tanggal 23 Maret 2018 oleh Linggo Darsono, S.H., Notaris di Jakarta. Akta telah mendapat pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU AH.01.03-0134276 tanggal 4 April 2018.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)
PT Eco Smart Garment Indonesia was established with notarial deed of Desman, S.H., M. Hum., M.M. No. 42 dated August 28, 2013 in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in decision letter No. AHU-50975.AH.01.01. Year 2013 dated October 4, 2013.

ESGI Articles of Association was amended several times, most recently by Notarial Deed No. 44 dated March 23, 2018 by Linggo Darsono, S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Ministry of Justice and Human Rights of Republic of Indonesia No. AHU-AH.01.03-0134276 date April 4, 2018.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)
PT Apparelindo Prima Sentosa didirikan berdasarkan Akta No. 46 tertanggal 8 November 2012 dari Desman, S.H., M.Hum, MM, notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia dalam Surat No. AHU-00172.AH.01.01. Tahun 2013 tertanggal 2 Januari 2013.

Anggaran dasar APS mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta No. 78 tertanggal 26 Oktober 2021 dari H. Bambang Suwondo, SH, SpN, MH, notaris di Tangerang tentang persetujuan perubahan anggaran dasar. Akta telah disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan surat No. AHU 0068295.AH.01.02.Tahun 2021 pada 30 November 2021.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)
PT Apparelindo Prima Sentosa was established with Deed No. 46 dated November 8, 2012 from Desman, S.H., M.Hum, MM, a notary in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in Decision Letter No. AHU 00172.AH.01.01.Tahun 2013 dated January 2, 2013.

APS articles of association have been amended several times, most recently by Deed No.78 dated October 26, 2021 of H. Bambang Suwondo, SH, SpN, MH, a notary in Tangerang regarding the approval of amendments to the articles of association. The deed has been approved by the Ministry of Law and Human Rights by letter No. AHU 0068295.AH.01.02.Tahun 2021 dated November 30, 2021.

Cosmic Gear, Ltd (CG)
Cosmic Gear Ltd (GG), didirikan berdasarkan akta pendirian No. 1810670 oleh notaris Ms.Ada L. L. Chung tanggal 19 November 2012, berdomisili di Gedung 04, 6/F, Yuen Fat Industrial Building No 25, Wang Chiu Road Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong.

Cosmic Gear, Ltd (CG)
Cosmic Gear Ltd (CG), was established by certification incorporation by Ms. Ada L. L. Chung dated November 19, 2012 domiciled at Building 04, 6/F, Yuen Fat Industrial Building No 25, Wang Chiu Road Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong.

Berdasarkan Keputusan Tertulis dari Direksi Tunggal CG pada tanggal 27 April 2021. dinyatakan bahwa terjadi penurunan modal ditempatkan dan modal disetor menjadi USD90.105. Perusahaan memiliki kepemilikan 100%.

Based on the Written Resolutions of the Sole Director of CG on April 27, 2021, it was stated that the decrease in the issued and paid-up capital was USD90,105. The Company holds 100% ownership.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)
PT Prima Sejati Sejahtera didirikan untuk waktu tidak terbatas berdasarkan akta No. 43 tanggal 10 Mei 2013 oleh Notaris Desman, S.H., M.Hum., di Jakarta. Akta pendirian telah memperoleh persetujuan dari Menteri Kehakiman melalui surat keputusannya No. AHU-30377.AH.01.01.Tahun 2013 tanggal 5 Juni 2013.

Anggaran dasar PSS telah mengalami perubahan dengan akta No. 02 tanggal 4 Juli 2017 oleh Notaris H. Bambang Suwondo, SH, SpN, MH. di Tangerang. Akta perubahan ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU 0014074.AH.01.02.2017.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)
PT Prima Sejati Sejahtera was established for an unlimited period covered by deed No. 43, dated May 10, 2013 by Notary Desman, S.H., M.Hum., In Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice through its decision letter No. AHU 30377.AH.01.01.Tahun 2013 dated June 5, 2013.

PSS article of association have been changed by deed No. 02 dated July 4, 2017 by Notary H. Bambang Suwondo, SH, SpN, MH in. Tangerang. This amendment was approved by Minister of Law and Human Rights in Letter No. AHU-0014074.AH.01.02.2017.

PT Berkah Indo Garment (BIG)
PT Berkah Indo Garment didirikan pada tahun 2015 berdasarkan akta notaris Elly Roida, S.H., M.KN, Jakarta No. 02 tanggal 10 Desember 2015. Perusahaan baru beroperasi secara komersial pada bulan Maret 2016. Akta tersebut telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusannya No. AHU-3591234.AH.01.11.Tahun 2015 tanggal 10 Desember 2015

Anggaran Dasar BIG telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 61 tanggal 16 Agustus 2017 dari Notaris H. Bambang Suwono, S.H., SpN, M,H,, notaris di Tangerang. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU AH.01.03-0163851 tanggal 21 Agustus 2017.

PT Berkah Indo Garment (BIG)
PT Berkah Indo Garment was established in 2015 based on notarial deed Elly Roida, S.H., M.KN., Jakarta No. 02 dated on December 10, 2.015. The Company started its commercial operations in March, 2016. The Articles of Association were approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with its Decision No. AHU-3591234.AH.01.11.Year 2015 dated on December 10, 2015.

BIG Article of Association have been amended several times, most recently by Deed of Minutes of Meeting No. 61 dated August 16, 2017 on the H. Bambang Suwono, S.H., SpN, M.H., notary in Tangerang. This amendment has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decision Letter No. AHU AH.01.03-0163851 dated August 21, 2017.

PB International B.V (PBI)
PB International B.V, didirikan berdasarkan akta notaris M.C.W van den Nieuwenhuijzen B.J. Kuck tanggal 11 November 2016, berdomisili Herengracht 141,1015BH, Amsterdam, Belanda, mengenai Modal Dasar sebesar US$1,00 dan Modal Ditempatkan sebesar US$1,00.

PB International B.V (PBI)
PB International B.V, was established based on deed notary M.C.W van den Nieuwenhuijzen B.J Kuck dated November 11, 2016, domiciled at Herengracht 141,1015BH, Amsterdam, Netherland, regarding Authorized Capital amounting to US$1.00 and Issued Capital amounting to US$1.00.

PBI telah meperoleh *commercial register* No. 67264417 pada tanggal 14 November 2016.

PBI obtained commercial register No.67264417 dated November 14, 2016.

PB Island Pte. Ltd (PBL)
PB Island Pte.Ltd, didirikan berdasarkan ACRA akta No. 201728161W tanggal 2 Oktober 2017, berdomisili 33 Ubi Avenue 3#01-55 Vertex, Singapura. Perubahaan akta terakhir pada tanggal 23 Oktober 2020 mengenai perubahaan alamat PBL.

PB Island Pte. Ltd (PBL)
PB Island Pte. Ltd , was established ACRA with notarial deed of No. 20111746E dated July 27, 2022, domiciled at 33 Ubi Avenue 3#01-55, Singapore. The latest deed dated on October 23, 2020 regarding changes of addressed of PBL.

Dalam laporan keuangan konsolidasian ini, Perusahaan dan entitas anak secara bersama-sama disebut sebagai "Grup".

In these consolidated financial statements, the Company and its subsidiaries are collectively referred to the "Group".

1.d. Susunan Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit dan Manajemen Kunci

1.d. The Composition of Board of Commissioners, Directors, Audit Committee and Key Management

Dewan Komisaris dan Direksi
Berdasarkan Akta Notaris dari Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, No. 54 tanggal 22 Juni 2023 dan Akta No. 4 tanggal 15 September 2022. Susunan Dewan Komisaris dan Direksi per 31 Desember 2023 dan 2022 sebagai berikut:

Board of Commissioners and Directors
Based on Notarial Deed of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the deed No. 54 dated June 22, 2023 and deed No. 4 dated September 15, 2022. The composition Board of Commissioners and Directors as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023	2022	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Komisaris Utama	Benny Soetrisno *)	Benny Soetrisno *)	*President Commissioner*
Wakil Komisaris Utama	Supandi Widi Siswanto *)	Supandi Widi Siswanto *)	*Vice President Commissioner*
Komisaris	Gita Rusmida Sjahrir *)	Gita Rusmida Sjahrir *)	*Commissioner*
Komisaris	Ameesh Anand	--	*Commissioner*

	2023	2022	
Dewan Direksi			***Board of Directors***
Direktur Utama	Ludijanto Setijo	Ludijanto Setijo	*President Director*
Wakil Direktur Utama	Anne Patricia Sutanto	Anne Patricia Sutanto	*Vice President Director*
Direktur	Fitri Ratnasari Hartono	Fitri Ratnasari Hartono	*Directors*
Direktur	Jean Pierre Seveke	Jean Pierre Seveke	*Directors*

*) Komisaris Independen — *) *Independent Commissioners*

Jumlah kompensasi yang diterima oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

The total of compensation received by the Boards of Commissioners and Board of Directors the Company as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Dewan komisaris	118,465	98,971	*Board of commisioners*
Dewan Direksi	1,201,577	1,025,680	*Board of Directors*

Komite Audit
Susunan Komite Audit Perusahaan per 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Audit Committee
The Composition of Audit Committee Company as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023 dan/ *and* 2022	
Komite Audit		***Audit Committee***
Ketua	Supandi Widi Siswanto	*Chairman*
Anggota	Bunardy Limanto	*Members*
	Toni Setioko	

Jumlah karyawan Perusahaan dan entitas anak pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebanyak 27.168 dan 30.380 karyawan (tidak diaudit).

The number of employees of the Company and subsidiaries in December 31, 2023 and 2022 are 27,168 and 30,380 employees, respectively (unaudited).

Manajemen kunci meliputi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

Key management personnel includes Board of Commisioners and Directors of the Company.

1.e. Sekretaris Perusahaan
Sekretaris Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing adalah Elysia Intan Permatasari dan Iswar Deni.

1.e. Corporate Secretary
The Corporate Secretary as of December 31, 2023 and 2022 was Elysia Intan Permatasari and Iswar Deni, respectively.

1.f. Unit Audit Internal
Unit Audit Internal pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 dipimpin oleh Gunawan Nursalim.

1.f. Internal Audit Unit
The Internal Audit Unit as of December 31, 2023 and 2022 is lead by Gunawan Nursalim.

2. Informasi Kebijakan Akuntansi Material

2. Material Accounting Policies Information

2.a. Kepatuhan terhadap Standar Akuntansi Keuangan (SAK)
Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan- Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK–IAI), serta peraturan Pasar Modal yang berlaku antara lain Peraturan Otoritas Jasa Keuangan/ Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (OJK/ Bapepam-LK) No. VIII.G.7 tentang pedoman penyajian laporan keuangan, keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-347/BL/2012 tentang penyajian dan pengungkapan laporan keuangan emiten atau perusahaan publik.

2.a. Compliance with the Financial Accounting Standards (SAK)
The consolidated financial statements were prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards which include the Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) and Interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK) which issued by the Financial Accounting Standard Board–Indonesian Institute of Accountant (DSAK–IAI), and regulations in the Capital Market include Regulations of Financial Sevices Authority/Capital Market and Supervisory Board and Financial Institution (OJK/Bapepam-LK) No. VIII.G.7 regarding guidelines for the presentation of financial statements, decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-347/BL/2012 regarding presentation and disclosure of financial statements of the issuer or public company.

2.b. Dasar Pengukuran dan Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan berdasarkan asumsi kelangsungan usaha serta atas dasar akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan.

Mata uang penyajian yang digunakan dalam penyusunan Laporan keuangan konsolidasian ini adalah Dolar Amerika Serikat (USD) yang merupakan mata uang fungsional Grup. Setiap entitas di dalam Grup menetapkan mata uang fungsional sendiri dan unsur-unsur dalam laporan keuangan dari setiap entitas diukur berdasarkan mata uang fungsional tersebut.

2.c. Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Baru dan Revisi yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan

Berikut amendemen dan penyesuaian atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi;
- Amandemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang;
- Amendemen PSAK 16: Aset Tetap tentang Hasil sebelum Penggunaan yang Diintensikan;
- Amendemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan tentang Definisi Estimasi Akuntansi;
- Amendemen PSAK 46: Pajak Penghasilan tentang Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal; dan
- Revisi PSAK 107: Akuntansi Ijarah.

2.d. Prinsip-prinsip Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian mencakup laporan keuangan Perusahaan dan entitas-entitas anak seperti disebutkan pada Catatan 1.c.

2.b. Basis of Measurement and Preparation of Consolidated Financial Statements

The consolidated financial statements have been prepared and presented based on going concern assumption and accrual basis of accounting, except for the consolidated statements of cash flows.

The consolidated statements of cash flows are prepared using the direct method by classifying cash flows into operating, investing and financing activities.

The presentation currency used in the preparation of the consolidated financial statements is US Dollar (USD) which is the functional currency of the Group. Each entity in the Group determines its own functional currency and items included in the financial statements of each entity are measured using that functional currency.

2.c. New and Revised Statements and Interpretation of Financial Accounting Standards Effective in the Current Year

The following are amendment and improvements to standards which effective for periods beginning on or after January 1, 2023, with early adoption is permitted, are as follows:

- *Amendments PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding Disclosure of Accounting Policies;*
- *Amendments PSAK 1: Presentation of Financial Statements regarding Classification of Liabilities as a Current or Non-Current;*
- *Amendment to PSAK 16: Fixed Assets related to Proceeds before Intended Use*
- *Amendments PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors regarding Definition of Accounting Estimates;*
- *Amendments PSAK 46: Income Tax regarding Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction; and*
- *Revised PSAK 107: Accounting for Ijara.*

2.d. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and subsidiaries as described in Note 1.c.

Entitas anak adalah entitas yang dikendalikan oleh Perusahaan, yakni Perusahaan terekspos, atau memiliki hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kemampuan kini untuk mengarahkan aktivitas relevan dari entitas (kekuasaan atas investee).

Laporan keuangan konsolidasian Grup mencakup hasil usaha, arus kas, aset dan liabilitas dari Perusahaan dan seluruh entitas anak yang, secara langsung dan tidak langsung, dikendalikan oleh Perusahaan. Entitas anak dikonsolidasikan sejak tanggal efektif akuisisi, yaitu tanggal dimana Grup secara efektif memperoleh pengendalian atas bisnis yang diakuisisi, sampai tanggal pengendalian berakhir.

Entitas induk menyusun laporan keuangan konsolidasian dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Seluruh transaksi, saldo, penghasilan, beban, dan arus kas dalam intra Grup terkait dengan transaksi antar entitas dalam Grup dieliminasi secara penuh.

Grup mengatribusikan laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non-pengendali meskipun hal tersebut mengakibatkan kepentingan non-pengendali memiliki saldo defisit. Grup menyajikan kepentingan non-pengendali di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian adalah transaksi ekuitas (yaitu transaksi dengan pemilik dalam kapasitasnya sebagai pemilik). Ketika proporsi ekuitas yang dimiliki oleh kepentingan non-pengendali berubah, Grup menyesuaikan jumlah tercatat kepentingan pengendali dan kepentingan non-pengendali untuk mencerminkan perubahan kepemilikan relatifnya dalam entitas anak. Selisih antara jumlah dimana kepentingan non-pengendali disesuaikan dan nilai wajar dari jumlah yang diterima atau dibayarkan diakui langsung dalam ekuitas dan diatribusikan pada pemilik dari entitas induk.

A subsidiary is an entity controlled by the Company, i.e the Company is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its current ability to direct the entity's relevant activities (power over the investee).

The Group's consolidated financial statements incorporate the results, cash flows, assets and liabilities of the Company and all of its directly and indirectly controlled subsidiaries. Subsidiaries are consolidated from the effective date of acquisition, which is the date on which The Group effectively obtains control of the acquired business, until that control ceases.

A parent prepares consolidated financial statements using uniform accounting policies for like transactions and other events in similar circumstances. All intraGroup transactions, balances, income, expenses and cash flows relating to transactions between entities of The Group are eliminated in full.

The Group attributed the profit and loss and each component of other comprehensive income to the owners of the parent and non-controlling interest even though this results in the non-controlling interests having a deficit balance. The Group presents non-controlling interest in equity in the consolidated statement of financial position, separately from the equity owners of the parent.

Changes in the parent's ownership interest in a subsidiary that do not result in loss of control are equity transactions (i.e transactions with owners in their capacity as owners). When the proportion of equity held by non-controlling interest change, The Group adjusted the carrying amounts of the controlling interest and non-controlling interest to reflect the changes in their relative interest in the subsidiaries. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognized directly in equity and attributed to the owners of the parent.

Jika Grup kehilangan pengendalian, maka Grup:

(a) Menghentikan pengakuan aset (termasuk *goodwill*) dan liabilitas entitas anak pada jumlah tercatatnya ketika pengendalian hilang;
(b) Menghentikan pengakuan jumlah tercatat setiap kepentingan non-pengendali pada entitas anak terdahulu ketika pengendalian hilang (termasuk setiap komponen penghasilan komprehensif lain yang diatribusikan pada kepentingan non-pengendali);
(c) Mengakui nilai wajar pembayaran yang diterima (jika ada) dari transaksi, peristiwa, atau keadaan yang mengakibatkan hilangnya pengendalian;
(d) Mengakui sisa investasi pada entitas anak terdahulu pada nilai wajarnya pada tanggal hilangnya pengendalian;
(e) Mereklasifikasi ke laba rugi, atau mengalihkan secara langsung ke saldo laba jika disyaratkan oleh SAK lain, jumlah yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain dalam kaitan dengan entitas anak; dan
(f) Mengakui perbedaan apapun yang dihasilkan sebagai keuntungan atau kerugian dalam laba rugi yang diatribusikan kepada entitas induk.

If the Group losses control, the Group:

(a) Derecognizes the assets (including goodwill) and liabilities of the subsidiary at their carrying amounts at the date when control is lost;
(b) Derecognizes the carrying amount of any non-controlling interests in the former subsidiary at the date when control is lost (including any components of other comprehensive income attributable to them);
(c) Recognizes the fair value of the consideration received, if any, from the transaction, event or circumstances that resulted in the loss of control;
(d) Recognizes any investment retained in the former subsidiary at fair value at the date when control is lost;
(e) Reclassifies to profit or loss, or transfer directly to retained earnings if required by other SAKs, the amount recognized in other comprehensive income in relation to the subsidiary; and
(f) Recognizes any resulting difference as a gain or loss attributable to the parent.

2.e. Transaksi dan Saldo dengan Pihak Berelasi

Pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor:

a) Orang atau anggota keluarga dekatnya mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
   i. memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor;
   ii. memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor; atau
   iii. merupakan personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk dari entitas pelapor.
b) Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
   i. Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya saling berelasi dengan entitas lain);
   ii. Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu kelompok usaha, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya);
   iii. Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama;
   iv. Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga;
   v. Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor;
   vi. Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a);
   vii. Orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau merupakan personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas); atau
   viii. Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas palapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.

Seluruh transaksi dan saldo yang signifikan dengan pihak berelasi diungkapkan dalam Catatan yang relevan.

2.e. Related Parties Transactions and Balances

A related party is a person or an entity that is related to the reporting entity:

a) A person or a close member of that person's family is related to a reporting entity if that person:
   i. has control or joint control over the reporting entity;
   ii. has significant influence over the reporting entity; or
   iii. is a member of the key management personnel of the reporting entity or of a parent of the reporting entity.
b) An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:
   i. The entity and the reporting entity are members of the same Group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others;
   ii. One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a Group of which the other entity is a member);
   iii. Both entities are joint ventures of the same third party;
   iv. One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity;
   v. The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity, or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity in itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity;
   vi. The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a);
   vii. A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or a parent of the entity); or
   viii. The entity, or any member of a Group of which it is a part, provides key management personnel services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant Note.

2.f. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing

Dalam menyiapkan laporan keuangan, setiap entitas di dalam Grup mencatat dengan menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional"). Mata uang fungsional Grup adalah USD, kecuali APS, PKG, PCSG, MBS dan AMA adalah Rupiah Indonesia (IDR).

Untuk tujuan penyajian Laporan keuangan konsolidasian, aset dan liabilitas APS, PKG, PCSG, MBS dan AMA, pada tanggal laporan dijabarkan menggunakan kurs penutupan yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan, sedangkan pendapatan dan beban dijabarkan dengan menggunakan kurs rata-rata. Selisih kurs yang dihasilkan diakui dalam penghasilan komprehensif lain.

2.f. Foreign Currency Transactions and Balances

In preparing financial statements, records of each of the entities within the Group used the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("the functional currency"). The functional currency of the Group is USD, except for APS, PKG, PCSG, MBS and AMA which Indonesia Rupiah (IDR).

For presentation purposes of the consolidated financial statements, assets and liabilities of APS, PKG, PCSG, MBS and AMA at reporting date are translated at the closing rate of statement of financial position date, while revenues and expenses are translated using average rate for the year. All resulting exchange differences are recognized in other comprehensive income.

Transaksi-transaksi selama tahun berjalan dalam mata uang asing dicatat dalam USD dengan kurs spot antara USD dan valuta asing pada tanggal transaksi. Pada akhir tahun pelaporan, pos moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam USD menggunakan kurs penutup, yaitu kurs tengah Bank Indonesia pada, 31 Desember 2023 dan 2022 sebagai berikut:

Transactions during the year in foreign currencies are recorded in USD by applying to the foreign currency amount the spot exchange rate between USD and the foreign currency at the date of transactions. At the end of reporting year, foreign currency monetary items are translated to USD using the closing rate, ie middle rate of Bank of Indonesia at December 31, 2023 and 2022 as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Poundsterling Inggris Raya (GBP)	1.28180	1.20310	*Great Britain Poundsterling (GBP)*
Euro Uni Eropa (EUR)	1.11180	1.06240	*European Union Euro (EUR)*
Dolar Singapura (SGD)	0.75971	0.74115	*Singapore Dollar (SGD)*
Dolar Australia (AUD)	0.68535	0.67260	*Australian Dollar (AUD)*
Dolar New Zealand (NZD)	0.63550	0.63210	*New Zealand Dollar (NZD)*
Ringgit Malaysia (MYR)	0.21680	0.22607	*Malaysian Ringgit (MYR)*
Chinese Yuan (CNY)	0.14074	0.14348	*Chinese Yuan (CNY)*
Dolar Hongkong (HKD)	0.12796	0.12832	*Hongkong Dollar (HKD)*
Krona Swedia (SEK)	0.10080	0.09543	*Krona Swedia (SEK)*
Baht Thailand (THB)	0.02931	0.02889	*Thailand Baht (THB)*
Yen Jepang (JPY)	0.00711	0.00747	*Japan Yen (JPY)*
Taiwan Dollar (TWD)	0.00147	0.03224	*Taiwan Dollar (TWD)*
Won Korea (KRW)	0.00078	0.00079	*Korean Won (KRW)*
Russian Ruble (RUB)	0.00051	0.01423	*Russian Ruble (RUB)*
Sri Lankan Rupee (LKR)	0.00014	0.00271	*Sri Lankan Rupee (LKR)*
Rupiah Indonesia (IDR)	0.00006	0.00006	*Indonesian Rupiah (IDR)*
Dong Vietnam (VND)	0.00004	0.00004	*Vietnam Dong (VND)*
Cambodia Riel (KHR)	0.00001	0.00024	*Cambodia Riel (KHR)*

Selisih kurs yang timbul dari penyelesaian pos moneter dan dari penjabaran pos moneter dalam mata uang asing diakui dalam laba rugi.

Exchange differences arising on the settlement of monetary items or on translating monetary items in foreign currencies are recognized in profit or loss.

2.g. Instrumen Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Grup mengakui aset keuangan atau liabilitas keuangan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, jika dan hanya jika, Grup menjadi salah satu pihak dalam ketentuan pada kontrak instrumen tersebut. Pada saat pengakuan awal aset keuangan atau liabilitas keuangan, Grup mengukur pada nilai wajarnya. Dalam hal aset keuangan atau liabilitas keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, nilai wajar tersebut ditambah atau dikurang dengan biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan atau penerbitan aset keuangan atau liabilitas keuangan tersebut. Biaya transaksi yang dikeluarkan sehubungan dengan perolehan aset keuangan dan penerbitan liabilitas keuangan yang diklasifikasikan pada nilai wajar melalui laba rugi dibebankan segera.

2.g. Financial Instruments

Initial Recognition and Measurement

The Group recognizes a financial assets or a financial liabilities in the consolidated statement of financial position when, and only when, it becomes a party to the contractual provisions of the instrument. At initial recognition, the Group measures all financial assets and financial liabilites at its fair value. In the case of a financial asset or financial liability not at fair value through profit or loss, fair value plus or minus with the transaction costs that are directly attributtable to the acquisition or issue of the financial asset or financial liability. Transaction costs incurred on acquisition of a financial asset and issue of a financial liability classified at fair value through profit or loss are expensed immediately.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pengukuran Selanjutnya Aset Keuangan

Aset keuangan Grup diklasifikasikan sebagai berikut: aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dengan menggunakan dua dasar yaitu: model bisnis Grup dalam mengelola aset keuangan dan karakteristik arus kas kontraktual dari aset keuangan.

i. Aset Keuangan yang Diukur pada Biaya Perolehan Diamortisasi

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi ketika kedua kondisi berikut terpenuhi:

(1) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual saja; dan

(2) Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga (*solely payments of principal and interest* - SPPI) dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan ini diukur pada jumlah yang diakui pada awal pengakuan dikurangi dengan pembayaran pokok, kemudian dikurangi atau ditambah dengan jumlah amortisasi kumulatif atas perbedaan jumlah pengakuan awal dengan jumlah pada saat jatuh tempo, dan penurunan nilainya.

Pendapatan bunga dihitung dengan menggunakan metode suku bunga efektif dan diakui di laba rugi. Perubahan pada nilai wajar diakui di laba rugi jika aset dihentikan atau direklasifikasi.

Aset keuangan yang diklasifikasikan ke biaya perolehan diamortisasi dapat dijual jika terdapat peningkatan risiko kredit. Pembuangan karena alasan lain diperbolehkan tetapi penjualan tersebut harus tidak material nilainya atau jarang terjadi.

Subsequent Measurement of Financial Assets

The Group's Financial assets are classified into the following specified categories: financial assets at amortized costs, financial assets at fair value through other comprehensive income, and financial assets at fair value through profit or loss. On the basis of both: The Group's business model for managing the financial assets and the contractual cash flow characteristics of the financial asset.

i. Financial Assets Measured at Amortized Costs

Financial assets are measured at mortized costs if these conditions are met:

(1) The financial assets is held within a business model whose objective is to hold the financial asset to collect contractual cash flows (held to collect); and

(2) The contractual terms of the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are Solely Payments of Principal and Interest (SPPI) on the principal amount outstanding.

The financial asset is measured at the amount recognized at initial recognition minus principal repayments, plus or minus the cumulative amortization of any difference between that initial amount and the maturity amount, and any loss allowance.

Interest income is calculated using the effective interest method and is recognized in profit or loss. Changes in fair value are recognized in profit and loss when the asset is derecognized or reclassified.

Financial assets classified to amortized cost may be sold where there is an increase in credit risk. Disposals for other reasons are permitted but such sales should be immaterial in value or infrequent in nature.

ii. Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain ("FVTOCI")

Aset keuangan diukur pada FVTOCI ketika kedua kondisi berikut terpenuhi:

(1) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang tujuannya akan terpenuhi dengan mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan

(2) Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga (Solely Payments of Principal and Interest–SPPI) dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan tersebut diukur sebesar nilai wajar, dimana keuntungan atau kerugian diakui dalam penghasilan komprehensif lain, kecuali untuk kerugian akibat penurunan nilai dan keuntungan atau kerugian akibat perubahan kurs, diakui pada laba rugi. Ketika aset keuangan tersebut dihentikan pengakuannya atau direklasifikasi, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi.

iii. Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Laba Rugi ("FVTPL")

Aset keuangan yang diukur pada FVTPL adalah aset keuangan yang tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau untuk diukur FVTOCI.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan yang diukur pada FVTPL diukur pada nilai wajarnya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan diakui dalam laba rugi.

Aset keuangan berupa derivatif dan investasi pada ekuitas tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau kriteria untuk diukur pada FVTOCI, sehingga diukur pada FVTPL. Namun demikian, Grup dapat menetapkan pilihan yang tidak dapat dibatalkan saat pengakuan awal atas investasi pada instrument ekuitas yang bukan untuk diperjualbelikan dalam waktu dekat (held for trading) untuk diukur pada FVTOCI. Penetapan ini menyebabkan semua keuntungan atau kerugian disajikan di

ii. Financial Assets Measured at Fair Value Through Other Comprehensive Income ("FVTOCI")

Financial assets are measured at FVTOCI if these conditions are met:

(1) The financial asset is held within a business model whose objective is achieved by both collecting contractual cash flows and selling financial assets; and

(2) The contractual terms of the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are Solely Payments of Principal and Interest (SPPI) on the principal amount outstanding.

The financial assets are measured at fair value, where the gain or losses is recognized initially in other comprehensive income, except for impairment gains and losses, and a portion of foreign exchange gains and losses, are recognized in profit or loss. When the asset is derecognized or reclassified, changes in fair value previously recognized in other comprehensive income and accumulated in equity are reclassified from equity to profit and loss as a reclassification adjustment.

iii. Financial Assets at Fair Value Through Profit or Loss ("FVTPL")

Financial assets measured at FVTPL are those which do not meet both criteria for neither amortized costs nor FVTOCI.

After initial recognition, FVTPL financial assets are measured at fair value. The changes in fair value are recognized in profit or loss.

Financial assets in form of derivatives and investment in equity instrument are not eligible to meet both criteria for amortized costs or FVTOCI. Hence, these are measured at FVTPL. Nonetheless, The Group may irrevocably designate an investment in an equity instrument which is not held for trading in any time soon as FVTOCI. This designation result in gains and losses to be presented in other comprehensive income, except for dividend income on a qualifying investment which is recognized in profit or loss. Cumulative

penghasilan komprehensif lain, kecuali pendapatan dividen tetap diakui di laba rugi. Keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi ke saldo laba tidak melalui laba rugi.

Pengukuran Selanjutnya Liabilitas Keuangan

Grup mengklasifikasikan seluruh liabilitas keuangan sehingga setelah pengakuan awal liabilitas keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi, kecuali:

a) Liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi. Liabiitas dimaksud, termasuk derivatif yang merupakan liabiliatas, selanjutnya akan diukur pada nilai wajar.

b) Liabitas keuangan yang timbul ketika pengalihan aset keuangan yang tidak memenuhi kualifikasi penghentian pengakuan atau ketika pendekatan keterlibatan berkelanjutan diterapkan.

c) Kontrak jaminan keuangan dan komitmen untuk menyediakan pinjaman dengan suku bunga dibawah pasar. Setelah pengakuan awal, penerbit kontrak dan penerbit komitmen selanjutnya mengukur kontrak tersebut sebesar jumlah yang lebih tinggi antara:
   i. Jumlah penyisihan kerugian; dan
   ii. Jumlah yang pertama kali diakui dikurangi dengan, jika sesuai, jumlah kumulatif dari penghasilan yang diakui sesuai dengan prinsip PSAK 72.

d) Imbalan kontijensi yang diakui oleh pihak pengakusisi dalam kombinasi bisnis ketika PSAK 22 diterapkan. Imbalan kontijensi selanjutnya diukur pada nilai wajar dan selisihnya dalam laba rugi.

Saat pengakuan awal Grup dapat membuat penetapan yang takterbatalkan untuk mengukur liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi, jika diizinkan oleh standar atau jika penetapan akan menghasilkan informasi yang lebih relevan, karena:

a. Mengeliminasi atau mengurangi secara signifikan inkosistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai "*accounting mismatch*") yang dapat timbul dari pengukuran aset atau liabilitas atau pengakuan keuntungan dan kerugian atas aset atau liabilitas dengan dasar yang berbeda beda; atau

gains or losses previously recognized in other comprehensive income are reclassified to retained earnings, not to profit or loss.

Subsequent Measurement of Financial Liabilities

The Group shall classify all financial liabilities as subsequently measured at amortised cost, except for:

a) Financial liabilities at fair value through profit or loss. Such liabilities, including derivatives that are liabilities, shall be subsequently measured at fair value.

b) Financial liabilities that arise when a transfer of a financial asset does not qualify for derecognition or when the continuing involvement approach applies.

c) Financial guarantee contracts and commitments to provide a loan at a below-market interest rate. After initial recognition, an issuer of such a contract and an issuer of such a commitment shall subsequently measure it at the higher of:
   i. the amount of the loss allowance; and
   ii. the amount initially recognised less, when appropriate, the cumulative amount of income recognised in accordance with the principles of PSAK 72.

d) Contingent consideration recognised by an acquirer in a business combination to which PSAK 22 applies. Such contingent consideration shall subsequently be measured at fair value with changes recognised in profit or loss.

At initial recognition the Group may irrevocably designate a financial liability as measured at fair value through profit or loss when permitted by the standard or when doing so results in more relevant information, because either:

a. It eliminates or significantly reduces a measurement or recognition inconsistency (sometimes referred to as "an accounting mismatch") that would otherwise arise from measuring assets or liabilities or recognising the gains and losses on them on different bases; or

b. Sekelompok liabilitas keuangan atau aset keuangan dan liabilitas keuangan dikelola dan kinerjanya dievaluasi berdasarkan nilai wajar, sesuai manajemen risiko atau strategi investasi yang terdokumentasi, dan informasi dengan dasar nilai wajar dimaksud atas kelompok tersebut disediakan secara internal untuk personil manajemen kunci Grup.

Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas Keuangan

Grup menghentikan pengakuan aset keuangan, jika dan hanya jika hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan berakhir atau Grup mengalihkan hak kontraktual untuk menerima kas yang berasal dari aset keuangan atau tetap memiliki hak kontraktual untuk menerima kas tetapi juga menanggung kewajiban kontraktual untuk membayar arus kas yang diterima tersebut kepada satu atau lebih pihak penerima melalui suatu kesepakatan. Jika Grup secara substansial mengalihkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup menghentikan pengakuan aset keuangan dan mengakui secara terpisah sebagai aset atau liabilitas untuk setiap hak dan kewajiban yang timbul atau yang masih dimiliki dalam pengalihan tersebut. Jika Grup secara substansial tidak mengalihkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut dan masih memiliki pengendalian, maka Grup mengakui aset keuangan sebesar keterlibatan berkelanjutan dengan aset keuangan tersebut. Jika Grup secara substansial masih memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup tetap mengakui aset keuangan tersebut.

Jika Grup secara substansial mengalihkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup menghentikan pengakuan aset keuangan dan mengakui secara terpisah sebagai aset atau liabilitas untuk setiap hak dan kewajiban yang timbul atau yang masih dimiliki dalam pengalihan tersebut. Jika Grup secara substansial tidak mengalihkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut dan masih memiliki pengendalian, maka Grup mengakui aset keuangan sebesar keterlibatan berkelanjutan dengan aset keuangan tersebut. Jika Grup secara substansial masih memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup tetap mengakui aset keuangan tersebut.

b. *A group of financial liabilities or financial assets and financial liabilities are managed and their performance evaluated on a fair value basis, according to a documented risk management or investment strategy, and the information on a fair value basis for that group is made available internally to key management personnel of the Group.*

Derecognition of Financial Assets and Liabilities

The Group derecognizes a financial asset when, and only when the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire or the Group transfer the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset or retains the contractual rights to receive the cash flows but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients in an arrangement. If the Group transfers substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group derecognize the financial asset and recognize separately as asset or liabilities any rights and obligation created or retained in the transfer. If the Group neither transfer nor retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset and has retained control, the Group continues to recognize the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group continues to recognize the financial asset.

If the Group transfers substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group derecognize the financial asset and recognize separately as asset or liabilities any rights and obligation created or retained in the transfer. If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset and has retained control, the Group continues to recognize the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group continues to recognize the financial asset.

Grup menghentikan pengakuan liabilitas keuangan, jika dan hanya jika, liabilitas keuangan tersebut berakhir, yaitu ketika kewajiban yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kedaluwarsa.

Penurunan Nilai Aset Keuangan

Grup mengakui kerugian kredit ekspektasian untuk aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan aset keuangan yang diukur pada FVTOCI.

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup mengukur penyisihan kerugian instrument keuangan sejumlah kerugian kredit ekspektasian sepanjang umurnya jika risiko kredit atas instrumen keuangan tersebut telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal. Namun, jika risiko kredit instrumen keuangan tersebut tidak meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, maka mengakui sejumlah kerugian kredit ekspektasian 12 bulan.

Grup menerapkan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian tersebut terhadap piutang usaha dan aset kontrak tanpa komponen pendanaan yang signifikan.

Grup menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pihak ketiga tidak mampu membayar kewajiban kreditnya kepada Grup secara penuh. Periode maksimum yang dipertimbangkan ketika memperkirakan kerugian kredit ekspektasian adalah periode maksimum kontrak dimana Grup terekspos terhadap risiko kredit.

Penyisihan kerugian diakui sebagai pengurang jumlah tercatat aset keuangan kecuali untuk aset keuangan yang diukur pada FVTOCI yang penyisihan kerugiannya diakui dalam penghasilan komprehensif lain. Sedangkan jumlah kerugian kredit ekspektasian (atau pemulihan kerugian kredit) diakui dalam laba rugi, sebagai keuntungan atau kerugian penurunan nilai.

Pengukuran kerugian kredit ekspektasian dari instrumen keuangan dilakukan dengan suatu cara yang mencerminkan:

i. Jumlah yang tidak bias dan rata-rata probabilitas tertimbang yang ditentukan dengan mengevaluasi serangkaian kemungkinan yang dapat terjadi;
ii. Nilai waktu uang; dan

The Group derecognizes a financial liability from its statement of financial position when, and only when, it is extinguished, is when the obligation specified in the contract is discharged or cancelled or expired.

Impairment of Financial Assets

The Group recognizes expected credit loss for its financial assets measured at amortized costs and financial assets measured at FVTOCI.

At the end of each reporting date, the Group calculates any impairment provision in financial instruments based on its lifetime expected credit loss if the credit risk of the financial instruments has increased significantly since its initial recognition. However, if credit risk has not increased significantly since initial recognition, then a 12 months expected credit loss is recognized.

The Group applied a simplified approach to measure such expected credit loss for trade receivables and contract assets without significant financing component.

The Group considers a financial asset to be in default when the counterparty is unlikely to pay its credit obligations to the Group in full. The maximum period considered when estimating expected credit loss is the maximum contractual period over which The Group is exposed to credit risk.

Impairment losses are recognized as a deduction in financial assets' carrying amount, except for financial assets measured at FVTOCI where its impairment is recognized in other comprehensive income. The expected credit loss (or recovery of credit loss) is recognized in profit or loss, as gains or losses of financial asset impairment.

The expected credit loss of financial instruments are conducted by a means which reflect:

i. An unbiased and probability-weighted amount that reflects a range of possible outcomes;

ii. Time value of money; and

iii. Informasi yang wajar dan terdukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan.

Aset keuangan dapat dianggap tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal jika aset keuangan memiliki risiko kredit yang rendah pada tanggal pelaporan. Risiko kredit pada instrumen keuangan dianggap rendah ketika aset keuangan tersebut memiliki risiko gagal bayar yang rendah, peminjam memiliki kapasitas yang kuat untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya dalam jangka waktu dekat dan memburuknya kondisi ekonomi dan bisnis dalam jangka waktu panjang mungkin, namun tidak selalu, menurunkan kemampuan peminjam untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya. Untuk menentukan apakah aset keuangan memiliki risiko kredit rendah, Grup dapat menggunakan peringkat risiko kredit internal atau penilaian eksternal. Misal, aset keuangan dengan peringkat "investment grade" berdasarkan penilaian eksternal merupakan instrumen yang memiliki risiko kredit yang rendah, sehingga tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal.

Grup menggunakan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan cadangan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umur nya untuk piutang usaha dan piutang lain-lain.

Metode Suku Bunga Efektif
Metode suku bunga efektif adalah metode yang digunakan untuk menghitung biaya perolehan diamortisasi dari aset atau liabilitas keuangan (atau kelompok aset atau liabilitas keuangan) dan metode untuk mengalokasikan pendapatan bunga atau beban bunga selama periode yang relevan. Suku bunga efektif adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran atau penerimaan kas masa depan selama perkiraan umur dari instrumen keuangan, atau jika lebih tepat, digunakan periode yang lebih singkat untuk memperoleh jumlah tercatat neto dari aset keuangan atau liabilitas keuangan. Pada saat menghitung suku bunga efektif, Grup mengestimasi arus kas dengan mempertimbangkan seluruh persyaratan kontraktual dalam instrumen keuangan

iii. Reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions.

Financial assets may be considered to not having significant increase in credit risk since initial recognition if the financial assets have a low credit risk at the reporting date. Credit risk on financial instrument may be considered be low if there is a low risk of default, the borrower has a strong capacity to meet its contractual cash flow obligations in the near term and adverse changes in economy and business conditions in the longer term may, but will not necessarily, reduce the ability of the borrower to fulfil its contractual cash flow obligations. To determine whether a financial asset has a low credit risk, the Group may use internal credit risk rating or external assessment. For example, a financial asset with "investment grade" according to external assessment has a low credit risk rating, thus it does not experience an increase in significant credit risk since initial recognition.

The Group is using simplified approach to measuring expected credit losses which uses a lifetime expected loss allowance for all trade receivables and other receivables.

The Effective Interest Method
The effective interest method is a method of calculating the amortized cost of a financial asset or a financial liability (or group of financial assets or financial liabilities) and of allocating the interest income or interest expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discount estimated future cash payments or receipts through the expected life of the financial instrument or, when appropriate, a shorter period to the net carrying amount of the financial asset or financial liability. When calculating the effective interest rate, the Group estimate cash flows considering all contractual terms of the financial instrument, for example, prepayment, call and similar option, but shall not consider future credit losses. The calculation includes all fees and

tersebut, seperti pelunasan dipercepat, opsi beli dan opsi serupa lain, tetapi tidak mempertimbangkan kerugian kredit masa depan. Perhitungan ini mencakup seluruh komisi dan bentuk lain yang dibayarkan atau diterima oleh pihak-pihak dalam kontrak yang merupakan bagian tak terpisahkan dari suku bunga efektif, biaya transaksi, dan seluruh premium atau diskonto lain.

Saling Hapus Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan
Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling dihapuskan, jika dan hanya jika, Grup saat ini memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut; dan berintensi untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

Pengukuran Nilai Wajar
Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

Nilai wajar dikategorikan dalam level yang berbeda dalam suatu hirarki nilai wajar berdasarkan pada apakah input suatu pengukuran dapat diobservasi dan signifikansi input terhadap keseluruhan pengukuran nilai wajar:
(i) Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Level 1);
(ii) Input selain harga kuotasian yang termasuk dalam Level 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung maupun tidak langsung (Level 2);
(iii) Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Level 3).

Dalam mengukur nilai wajar aset atau liabilitas, Grup sebisa mungkin menggunakan data pasar yang dapat diobservasi. Apabila nilai wajar aset atau liabilitas tidak dapat diobservasi secara langsung, Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaannya dan memaksimalkan

points paid or received between parties to the contract that are an integral part of the effective interest rate, transaction costs, and all other premiums or other discounts.

Offsetting a Financial Asset and a Financial Liability
A financial asset and financial liability shall be offset when and only when, The Group currently has a legally enforceable right to set off the recognized amount; and intends either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Fair Value Measurement
Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

Fair values are categorized into different levels in a fair value hierarchy based on the degree to which the inputs to the measurement are observable and the significance of the inputs to the fair value measurement in its entirely:

(i) Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be accessed at the measurement date (Level 1);
(ii) Inputs other than quoted prices included in Level 1 that are observable for the assets or liabilities, either directly or indirectly (Level 2);

(iii) Unobservable inputs for the assets or liabilities (Level 3).

When measuring the fair value of an asset or a liability, the Group uses market observable data to the extent possible. If the fair value of an asset or a liability is not directly observable, the Group uses valuation techniques that appropriate in the circumstances and maximizes the use of relevant observable

penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Perpindahan antara level hierarki nilai wajar diakui oleh Grup pada akhir periode pelaporan dimana perpindahan terjadi.

2.h. Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas termasuk kas, kas di bank (rekening giro), dan deposito berjangka yang jatuh tempo dalam jangka waktu tiga bulan atau kurang pada saat penempatan yang tidak digunakan sebagai jaminan atau tidak dibatasi penggunaannya.

2.i. Persediaan

Persediaan dinyatakan berdasarkan jumlah terendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto. Biaya perolehan terdiri dari seluruh biaya pembelian, biaya konversi, dan biaya lain yang timbul sampai persediaan berada dalam kondisi dan lokasi saat ini. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang. Nilai realisasi neto merupakan taksiran harga jual dalam kegiatan usaha biasa dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan.

Setiap penurunan nilai persediaan di bawah biaya perolehan menjadi nilai realisasi neto dan seluruh kerugian persediaan diakui sebagai beban pada periode terjadinya penurunan atau kerugian tersebut. Setiap pemulihan kembali penurunan nilai persediaan karena peningkatan kembali nilai realisasi neto, diakui sebagai pengurangan terhadap jumlah beban persediaan pada periode terjadinya pemulihan tersebut.

2.j. Investasi pada Ventura Bersama

Investasi Grup pada ventura bersama diukur dengan menggunakan metode ekuitas. Kelompok Usaha telah menilai sifat dari pengaturan bersama dan menentukan pengaturan bersama tersebut sebagai ventura bersama.

Sesuai dengan metode ekuitas, nilai perolehan investasi ditambah atau dikurang dengan bagian Grup atas laba atau rugi neto, dan penerimaan dividen dari entitas asosiasi dan ventura bersama sejak tanggal perolehan.

inputs and minimizes the use of unobservable inputs.

Transfers between levels of the fair value hierarchy are recognized by the Group at the end of the reporting period during which the change occurred.

2.h. Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash in banks (current accounts) and time deposits with maturity periods of three months or less at the time of placement and are not used as collateral neither restricted.

2.i. Inventories

Inventories are carried at the lower of cost and net realizable value. The cost of inventories comprise all costs of purchase, costs of conversion and other costs incurred in bringing the inventories to their present location and condition. Cost is determined using the weighted average method. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated costs of completion and the estimated costs necessary to make the sale.

The amount of any write-down of inventories to net realisable value and all losses of inventories shall be recognized as an expense in the period the write-down or loss occurs. The amount of any reversal of any write-down of inventories, arising from an increase in net realisable value, is recognized as a reduction in the amount of inventories recognized as an expense in the period in which the reversal occurs.

2.j. Investments in Joint Venture

The Group's investments in its joint venture are accounted for using the equity method. The Group has assessed the nature of its joint arrangements and determined them to be joint ventures.

Under the equity method, the cost of investment is increased or decreased by the Group's share in net earnings or losses of, and dividends received from, the associate and joint venture since the date of acquisition.

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian mencerminkan bagian atas hasil operasi dari ventura bersama. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari ventura bersama, Grup mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika dapat diterapkan, dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian.

Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi-transaksi antara Grup dengan ventura bersama dieliminasi pada jumlah sesuai dengan kepentingan Grup dalam ventura bersama. Grup menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang objektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam ventura bersama mengalami penurunan nilai. Grup menentukan apakah perlu untuk mengakui rugi penurunan nilai atas investasi Grup dalam ventura bersama.

Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam ventura bersama dan nilai tercatatnya, dan mengakui penurunan nilai tersebut dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

2.k. Aset Tetap

Aset tetap pada awalnya diakui sebesar biaya perolehan yang meliputi harga perolehannya dan setiap biaya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk membawa aset ke kondisi dan lokasi yang diperlukan agar aset siap digunakan sesuai intensi Manajemen.

Apabila relevan, biaya perolehan juga dapat mencakup estimasi awal biaya pembongkaran dan pemindahan aset tetap dan restorasi lokasi aset tetap, kewajiban tersebut timbul ketika aset tetap diperoleh atau sebagai konsekuensi penggunaan aset tetap selama periode tertentu untuk tujuan selain untuk memproduksi persediaan selama periode tersebut.

Setelah pengakuan awal aset tetap kecuali tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan dan estimasi kerugian penurunan nilai. Tanah diakui sebesar harga perolehannya dan tidak disusutkan.

The consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income reflects the share of the results of operations of the joint venture. Where there has been a change recognized directly in the equity of the joint venture, the Group recognizes its share of any such changes and discloses this, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity.

Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the joint venture are eliminated to the extent of the Group's interest in the joint venture. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that its investments in the joint venture are impaired. The Group determines whether it is necessary to recognize an impairment loss on the Group's investments in its associates.

If there is objective evidence of impairment, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of investments in associates and their carrying value and recognizes the impairment in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2.k. Fixed Assets

Fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any cost directly attributable in bringing the assets to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by Management.

When applicable, the cost may also comprises the initial estimate of the costs of dismantling and removing the item and restoring the site on which it is located, the obligation for which an entity incurs either when the item is acquired or as a consequence of having used the item during a particular period for purposes other than to produce inventories during that period.

After initial recognition, fixed assets, except land, are carried at its cost less any accumulated depreciation, and any accumulated impairment losses. Lands are recognized at its cost and are not depreciated.

Penyusutan aset tetap dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai maksud penggunaannya dan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomis aset, sebagai berikut:

Depreciation of fixed assets starts when its available for use and its computed by using straight-line method based on the estimated useful lifes of asset, as follows:

	Tahun/ *Year*	
Bangunan	20	*Buildings*
Mesin	5 - 16	*Machineries*
Instalasi	5 - 10	*Installations*
Peralatan dan Perlengkapan Pabrik	4 - 5	*Factory Equipments and Supplies*
Inventaris/ Perlengkapan Kantor/ Kantin	4 - 5	*Office/ Canteen Equipment and Furnitures*
Kendaraan	4 - 8	*Vehicles*
Prasarana	5 - 8	*Insfrastructures*

Aset dalam pembangunan dinyatakan sebesar biaya perolehannya. Semua biaya, termasuk biaya pinjaman, yang terjadi sehubungan dengan konstruksi aset tersebut dikapitalisasi sebagai bagian dari biaya perolehan aset tetap dalam konstruksi. Biaya perolehan aset tetap dalam konstruksi tidak termasuk setiap laba internal, jumlah tidak normal dari biaya pemborosan yang terjadi dalam pemakaian bahan baku, tenaga kerja atau sumber daya lain.

Assets under construction are stated at its cost. All costs, including borrowing costs, incurred in relation with the construction of these assets are capitalized as part of the cost of assets in construction. Cost of assets in construction shall exclude any internal profits, cost of abnormal amounts of wasted material, labor, or other resources incurred.

Akumulasi biaya perolehan yang akan dipindahkan ke masing-masing pos aset tetap yang sesuai pada saat aset tersebut selesai dikerjakan atau siap digunakan dan disusutkan sejak beroperasi.

The accumulated costs will be transferred to the respective fixed assets items at the time the asset is completed or ready for use and are depreciated since the operation.

Nilai tercatat dari suatu aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat pelepasan atau ketika tidak terdapat lagi manfaat ekonomik masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan tersebut (yang ditentukan sebesar selisih antara jumlah hasil pelepasan neto, jika ada, dan jumlah tercatatnya) dimasukkan dalam laba rugi pada saat penghentian pengakuan tersebut dilakukan.

The carrying amount of an item of fixed assets is derecognized on disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arrising from derecognition (that determined as the difference between the net disposal proceeds, if any, and the carrying amount of the item) is included in profit or loss when item is derecognized.

Pada akhir tahun pelaporan, Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis, nilai residu dan metode penyusutan berdasarkan kondisi teknis dan pengaruh dari setiap perubahan estimasi tersebut berlaku prospektif.

At the end of each reporting year, the Group made regular review of the useful lives, residual values, depreciation method and residual life based on the technical conditions.

2.l. Aset Takberwujud

Aset takberwujud diukur sebesar nilai perolehan pada pengakuan awal. Setelah pengakuan awal, aset takberwujud dicatat pada biaya perolehan dikurangi akumulasi

2.l. Intangible Asset

Intangible asset is measured on initial recognition at cost. After initial recognition, intangible asset is carried at cost less any accumulated amortization and any

amortisasi dan akumulasi rugi penurunan nilai. Umur manfaat aset takberwujud dinilai apakah terbatas atau tidak terbatas.

accumulated impairment loss. The useful life of intangible asset is assessed to be either finite or indefinite.

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas diamortisasi selama umur manfaat ekonomi dengan metode garis lurus.

Intangible asset with finite useful life

Intangible asset with finite life is amortized over the economic useful life by using a straight-line method.

Amortisasi dihitung sebagai penghapusan biaya perolehan aset, dikurangi nilai residunya, atas umur ekonomisnya sebagai berikut:

Amortization is calculated so as to write off the cost of the asset, less its estimated residual value, over its useful economic life as follows:

Hak atas tanah	3,33% garis lurus
Merk dagang	5,00% garis lurus

Land right	*3.33% straight line*
Trade mark	*5.00% straight line*

Periode amortisasi dan metode amortisasi untuk aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas ditelaah setidaknya setiap akhir tahun buku.

The amortization period and the amortization method for an intangible asset with a finite useful life are reviewed at least at each financial year-end.

Aset tak berwujud dengan umur manfaat tidak terbatas

Aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas tidak diamortisasi. Masa manfaat aset takberwujud dengan umur tak terbatas ditelaah setiap tahun untuk menentukan apakah peristiwa dan kedaan dapat terus mendukung penilaian bahwa umur manfaat tetap tidak terbatas. Jika tidak, perubahan masa manfaat dari tidak terbatas menjadi terbatas diterapkan secara prospektif.

Intangible asset with indefinite life

Intangible asset with indefinite life is not amortized. The useful life of an intangible asset with an indefinite that is not being amortized is reviewed annually to determine whether events and circumstances continue to support an indefinite useful life assessment for that asset. If they do not, the change in the useful life assessment from indefinite to finite is accounted for on a prospective basis.

Aset takberwujud dengan umur tidak terbatas diuji untuk penurunan nilai setiap tahun dan kapanpun terdapat suatu indikasi bahwa aset takberwujud mungkin mengalami penurunan nilai.

Intangible asset with indefinite life is tested for impairment annually and whenever there is an indication that the intangible asset may be impaired.

2.m. Penurunan Aset Non-keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, Grup mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Jumlah terpulihkan ditentukan atas suatu aset individual, dan jika tidak memungkinkan, Grup menentukan jumlah terpulihkan dari unit penghasil kas dari aset tersebut.

2.m. *Impairment of Non-financial Assets*

At the end of each reporting period, The Group assess whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, The Group shall estimate the recoverable amount of the asset. Recoverable amount is determined for an individual asset, if its is not possible, The Group determines the recoverable amount of the asset's cash-generating unit.

Jumlah terpulihkan adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya pelepasan dengan nilai pakainya. Nilai pakai adalah nilai kini dari arus kas yang diharapkan akan diterima dari aset atau unit penghasil kas. Nilai kini dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan

The recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and its value in use. Value in use is the present value of the estimated future cash flows of the asset or cash generating unit. Present values are computed using pre-tax discount rates that reflect the time value of money and the risks

nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset atau unit yang penurunan nilainya diukur.

Jika, dan hanya jika, jumlah terpulihkan aset lebih kecil dari jumlah tercatatnya, maka jumlah tercatat aset diturunkan menjadi sebesar jumlah terpulihkan. Penurunan tersebut adalah rugi penurunan nilai dan segera diakui dalam laba rugi.

Rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain goodwill dibalik jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Jika demikian, jumlah tercatat aset dinaikan ke jumlah terpulihkannya. Kenaikan ini merupakan suatu pembalikan rugi penurunan nilai.

2.n. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Dalam menentukan pengakuan pendapatan, Grup melakukan analisa transaksi melalui lima langkah analisa berikut:

1. Kontrak telah disetujui oleh pihak-pihak terkait dalam kontrak
   - Perusahaan bisa mengidentifikasi hak dari pihak-pihak terkait dan jangka waktu pembayaran dari barang atau jasa yang akan dialihkan;
   - Kontrak memiliki substansi komersial;
   - Besar kemungkinan entitas akan menerima imbalan atas barang atau jasa yang dialihkan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan barang atau jasa yang memiliki karakteristik yang berbeda ke pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan, pajak penjualan barang mewah, pajak pertambahan nilai dan pungutan ekspor, yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas diserahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi kepada setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual dari setiap barang atau jasa yang dijanjikan di kontrak.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi (sepanjang waktu atau pada suatu waktu tertentu).

Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi dengancara sebagai berikut:

- Suatu waktu tertentu (umumnya janji untuk menyerahkan barang ke pelanggan); atau
- Sepanjang waktu (umumnya janji untuk menyerahkan jasa ke pelanggan). Untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi sepanjang waktu waktu, Grup memilih ukuran penyelesaian yang sesuai untuk penentuan jumlah pendapatan yang harus diakui karena telah terpenuhinya kewajiban pelaksanaan.

Suatu kewajiban pelaksanaan dipenuhi pada suatu waktu tertentu kecuali jika memenuhi salah satu kriteria berikut, dalam hal ini dipenuhi dari sepanjang waktu:

- Pelanggan secara bersamaan menerima dan menggunakan manfaat yang diberikan oleh pelaksanaan Grup sebagaimana yang dilakukan Grup;
- Pelaksanaan Grup menciptakan atau meningkatkan aset yang dikendalikan pelanggan saat aset itu dibuat atau ditingkatkan; dan
- Pelaksanaan Grup tidak menciptakan aset dengan penggunaan alternatif untuk Grup dan Grup memiliki hak yang dapat diberlakukan atas pembayaran untuk pelaksanaan yang diselesaikan hingga saat ini.

Pengakuan Beban

Beban diakui pada saat terjadinya (metode akrual), kecuali merupakan aset yang terkait dengan aktivitas kontrak masa depan.

Biaya yang secara langsung berhubungan dengan kontrak, menghasilkan sumber daya untuk memenuhi kontrak ("biaya untuk memenuhi") atau penambahan untuk mendapatkan kontrak ("biaya untuk memperoleh") dan diharapkan dapat dipulihkan. Beban tersebut dengan demikian memenuhi syarat kapitalisasi berdasarkan PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan dan dicatat sebagai aset lancar lainnya. Beban tersebut diamortisasi dengan cara sistematis sejalan dengan penyerahan barang atau jasa yang terkait dengan aset tersebut.

2.o. Sewa

Grup Sebagai Penyewa (*Lessee*)

Pada tanggal insepsi suatu kontrak, Grup menilai apakah suatu kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan, atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan suatu aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk

specific to the asset or unit whose impairment is being measured.

If, and only if, the recoverable amount of an asset is less than its carrying amount, the carrying amount of the asset shall be reduced to its recoverable amount. The reduction is an impairment loss and is recognized immediately in profit or loss.

An impairment loss recognized in prior period for an asset other than goodwill is reversed if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If this is the case, the carrying amount of the asset shall be increased to its recoverable amount. That increase is a reversal of an impairment loss.

2.n. *Revenue and Expense Recognition*

In determining revenue recognition, the Group performs analysis transaction through the following five steps of assessment:

1. *The contract has been agreed by the parties involved in the contract*
   - *The Company can identify the rights of relevant parties and the term of payment for the goods or services to be transferred;*
   - *The contract has commercial substance;*
   - *It is probable that The Group will receive benefits for the goods or services transferred.*
2. *Identify the performance obligations in the contract, to transfer distinctive goods or services to the customer.*
3. *Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives, luxury sales tax, value added tax and export duty, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer.*
4. *Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the selling prices of each goods or services promised in the contract.*
5. *Recognize revenue when performance obligation is satisfied (over time or at a point in time).*

A performance obligation may be satisfied at the following:

- *A point in time (typically for promises to transfer goods a customers); or*
- *Over time (typically for promises to transfer services to a customer). For a performance obligation satisfied over time, the Group selects an appropriate measure of progress to determine the amount of revenue that should be recognized as the performance obligation is satisfied.*

A performance obligation is satisfied at a point in time unless it meets one of the following criteria, in which case it is satisfied over time:

- *The Groupsimultaneously receives and consumes the benefits provided by the Group's performance as the Group performs;*
- *The Group's performance creates or enhances an asset that the customer controls as the asset is created or enhanced; and,*
- *The Group's performance does not create an asset with an alternative use to the Group and the Group has an enforceable right to payment for performance completed to date.*

Expense Recognition

Expenses are recognized as incurred (accrual basis), unless they create an asset related to future contract activity.

The costs that directly relate to the contract generate resources to satisfy the contract ("cost to fulfill") or is incremental on obtaining a contract ("cost to obtain") and are expected to be recovered. These costs are therefore eligible for capitalization under PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers and recognized as other current assets. Such cost will be amortized on a systematic basis that is consistent with the transfer of the goods or services to which such asset relates.

2.o. *Lease*

The Group as Lessee

At inception of a contract, the Group assesses whether a contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration. To assess whether a contract conveys the right to control the use of

dipertukarkan dengan imbalan. Untuk menilai apakah suatu kontrak memberikan hak untuk mengendalikan suatu aset identifikasian, Grup menilai apakah:

a. Kontrak melibatkan penggunaan suatu aset identifikasian – ini dapat ditentukan secara eksplisit atau implisit dan secara fisik dapat dibedakan atau mewakili secara substantial seluruh kapasitas aset yang secara fisik dapat dibedakan. Jika pemasok memiliki hak substitusi substantif, maka aset tersebut tidak teridentifikasi;
b. Grup memiliki hak untuk memperoleh secara substansial seluruh manfaat ekonomik dari penggunaan aset selama periode penggunaan; dan
c. Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian. Perusahaan memiliki hak ini ketika hak pengambilan keputusan yang paling relevan untuk mengubah bagaimana dan untuk tujuan apa aset tersebut digunakan. Dalam kondisi tertentu di mana semua keputusan tentang bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya, Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset tersebut jika:
   - Grup memiliki hak untuk mengoperasikan aset; atau
   - Grup mendesain aset dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan.

Pada tanggal insepsi atau pada saat penilaian kembali suatu kontrak yang mengandung suatu komponen sewa, Grup mengalokasikan imbalan dalam kontrak ke masing-masing komponen sewa berdasarkan harga tersendiri relatif dari komponen sewa.

Pembayaran sewa yang termasuk dalam indeks utang sewa meliputi: pembayaran sewa tetap, sewa variabel yang bergantung pada indeks, jumlah yang akan dibayarkan dalam jaminan nilai residu dan harga eksekusi opsi beli, opsi perpanjangan atau penalti penghentikan jika Grup cukup pasti akan mengeksekusi opsi tersebut.

Grup mengakui aset hak guna dan liabilitas sewa pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna awalnya diukur pada biaya perolehan, yang terdiri dari jumlah pengukuran awal dari liabilitas sewa disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah dengan

an identified asset, the Group assesses whether:

a. The contract involves the use of an identified asset – this may be specified explicitly or implicitly and should be physically distinct or represent substantially all of the capacity of a physically distinct asset. If the supplier has the substantive substitution right, then the asset is not identified;
b. The Group has the right to obtain substantially all of the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and
c. The Group has the right to direct the use of the identified asset. The Group has this right when it has the decision-making rights that are most relevant to changing how and for what purpose the asset is used. In certain circumstances where all the decisions about how and for what purpose the asset is used are predetermined, the Group has the right to direct the use of the asset if either:
   - *The Group has the right to operate the asset; or*
   - *The Group designed the asset in a way that predetermines how and for what purpose the asset will be used.*

At inception date or on reassessment of a contract that contains a lease component, The Group allocates consideration in the contract to each lease component on the basis of their relative stand-alone prices.

Lease payments included in the measurement of the lease liability comprise the following: fixed payments, variable lease payments that depend on an index, amounts expected to be payable under a residual value guarantee and the exercise price under a purchase option, optional renewal period or penalties for early termination of a lease unless The Group is reasonably certain not to terminate early.

The Group recognizes a right-of-use asset and a lease liability at the lease commencement date. The right of-use asset is initially measured at cost, which comprises the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payments made at or before the commencement date, plus any initial direct

biaya langsung awal yang dikeluarkan, dan estimasi biaya untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar atau untuk merestorasi aset pendasar atau tempat di mana aset berada, dikurangi insentif sewa yang diterima.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur aset hak guna dengan model biaya, yaitu biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai, serta disesuaikan dengan pengukuran kembali liabilitas sewa. Aset hak guna disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus.

Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak guna merefleksikan penyewa akan mengeksekusi opsi beli, maka penyewa menyusutkan aset hak guna dari tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar, yang mengacu pada ketentuan masa manfaat aset tetap. Jika tidak, maka aset hak guna disusutkan dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak guna atau akhir masa sewa.

Liabilitas sewa awalnya diukur pada nilai kini atas pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal permulaan, didiskontokan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa atau, jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, digunakan suku bunga pinjaman incremental Grup. Umumnya, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai suku bunga diskonto.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur liablitas sewa dengan:

(a) Meningkatkan jumlah tercatat untuk merefleksikan bunga atas liabilitas sewa;
(b) Mengurangi jumlah tercatat untuk merefleksikan sewa yang telah dibayar;
(c) Mengukur kembali jumlah tercatat untuk merefleksikan penilaian kembali atau modifikasi sewa atau untuk merefleksikan pembayaran sewa tetap secara substansi revision.

Liabilitas sewa diukur kembali ketika ada perubahan pembayaran sewa masa depan yang timbul dari perubahan indeks atau suku bunga, jika ada perubahan estimasi Grup atas jumlah yang diperkirakan akan dibayar dalam jaminan nilai residual, atau jika Grup

costs incurred and an estimate of costs to dismantle and remove the underlying asset or to restore the underlying asset or the site on which it is located, less any lease incentives received.

After the commencement date, the Group measures the right-of-use assets under the cost model, which is cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses, and adjusted for remeasurement of lease liabilities. Right-of-use asset depreciated using straight line method.

If the lease transfers ownership of the underlying asset to the lessee by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use asset reflects that the lessee will exercise a purchase option, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset, which refers to the terms of the useful life of the fixed asset. Otherwise, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not yet paid at the commencement date, discounted using the interest rate implicit in the lease or, if that rate cannot be readily determined, the Group incremental borrowing rate. Generally, the Group uses its incremental borrowing rate as the discount rate.

After the commencement date, The Group shall measure the lease liability by:

(a) Increasing the carrying amount to reflect interest on the lease liability;
(b) Reducing the carrying amount to reflect the lease payments made; and
(c) Remeasuring the carrying amount to reflect any reassessment or lease modifications, or to reflect revised in-substance fixed lease payments.

Lease liabilities is remeasured when there is a change in future lease payments arising from a change in an index or rate, if there is a change in the Group estimate of the amount expected to be payable under a residual value guarantee, or if the Group changes its

mengubah penilaiannya apakah akan mengeksekusi opsi beli, perpanjangan atau penghentian.

Ketika liabilitas sewa diukur kembali dengan cara ini, penyesuaian terkait dilakukan terhadap jumlah tercatat aset hak guna, atau dicatat dalam laba rugi jika jumlah tercatat aset hak guna telah berkurang menjadi nol.

Grup menerapkan pengecualian pengakuan sewa jangka pendek untuk sewa bangunan (yaitu, sewa yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang, dari tanggal permulaan dan tidak mengandung opsi beli). Hal ini juga berlaku untuk pengecualian pengakuan sewa aset bernilai rendah untuk sewa bangunan yang dianggap bernilai rendah. Pembayaran sewa untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah diakui sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

Grup Sebagai Lessor
Grup mengakui aset berupa piutang sewa pembiayaan di laporan keuangan sebesar jumlah yang sama dengan investasi sewa neto. Penerimaan piutang sewa diperlakukan sebagai pembayaran pokok dan pendapatan keuangan. Pengakuan pendapatan keuangan didasarkan pada suatu pola yang mencerminkan suatu tingkat pengembalian periodic yang konstan atas investasi neto Grup sebagai lessor dalam sewa pembiayaan.

Grup menyajikan aset sebagai sewa operasi di laporan posisi keuangan sesuai sifat aset tersebut. Biaya langsung awal sehubungan proses negosiasi dan pengaturan sewa operasi ditambahkan dalam jumlah tercatat dari aset sewaan dan diakui sebagai beban selama masa sewa dengan dasar yang sama dengan pendapatan sewa. Sewa kontinjen, apabila ada, diakui sebagai pendapatan pada periode terjadinya. Pendapatan sewa operasi diakui sebagai pendapatan atas dasar garis lurus selama masa sewa.

2.p. Pajak Penghasilan
Beban pajak adalah jumlah gabungan pajak kini dan pajak tangguhan yang diperhitungkan dalam menentukan laba rugi pada suatu periode. Pajak kini dan pajak tangguhan diakui dalam laba rugi, kecuali pajak penghasilan yang timbul dari transaksi atau peristiwa yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau secara langsung di ekuitas. Dalam hal ini,

assessment of whether it will exercise a purchase, extension or termination option.

When the lease liability is remeasured in this way, a corresponding adjustment is made to the carrying amount of the right-of-use assets, or is recorded in profit or loss if the carrying amount of the right-of-use asset has been reduced to zero.

The Group applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases of buildings and infrastructures (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). It also applies the lease of low-values assets recognition exemption to leases of buildings and infrastructures that are considered to be low value. Lease payments on short-term leases and leases of low-value assets are recognized as expense on a straight-line basis over the lease term.

The Group as Lessor
The Group recognizes assets under a finance lease as a receivable in the statement of financial position at an amount equal to the net investment in the lease. Collection of lease receivable is treated as principle payments and finance income is based on a pattern reflecting a constant periodic rate of return on Group's net investment in the finance lease as lessor.

The Group presents assets subject to operating leases in the statement of financial position according to the nature of the asset. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carryng amount of the leased asset and recognized as an expense over the lease term on the sam basis as the lease income. Contigent rents, if any, recognozed as income in the period incurred. Lease income from operating leases is recognized as revenue on a straight-line basis over the lease term.

2.p. Income Tax
Tax expense is the aggregate amount included in the determinination of profit or loss for the period in respect of current tax and deferred tax. Current tax and deferred tax is recognized in profit or loss, except for income tax arising from transactions or events that are recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is recognized in

pajak tersebut masing-masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau ekuitas.

Manfaat terkait dengan rugi pajak yang dapat ditarik untuk memulihkan pajak kini dari periode sebelumnya diakui sebagai aset. Aset pajak tangguhan diakui untuk akumulasi rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak masa depan akan tersedia untuk dimanfaatkan dengan rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan.

Seluruh perbedaan temporer kena pajak diakui sebagai liabilitas pajak tangguhan, kecuali perbedaan temporer kena pajak yang berasal dari:
a) pengakuan awal *goodwill*; atau
b) pengakuan awal aset atau liabilitas dari transaksi yang bukan kombinasi bisnis, pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak) dan
c) pada saat transaksi tidak menimbulkan perbedaan temporer kena pajak dan perbedaan temporer dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama.

Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer dapat dikurangkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak akan tersedia sehingga perbedaan temporer dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba dimaksud, kecuali jika aset pajak tangguhan timbul dari pengakuan awal aset atau pengakuan awal liabilitas dalam transaksi yang bukan kombinasi bisnis dan pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak) dan pada saat transaksi tidak menimbulkan perbedaan temporer kena pajak dan perbedaan temporer dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang diharapkan berlaku ketika aset dipulihkan atau liabilitas diselesaikan, berdasarkan tarif pajak (dan peraturan pajak) yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan. Pengukuran aset dan liabilitas pajak tangguhan mencerminkan konsekuensi pajak yang sesuai dengan cara Grup memperkirakan, pada akhir periode pelaporan, untuk memulihkan atau menyelesaikan jumlah tercatat aset dan liabilitasnya.

other comprehensive income or equity, respectively.

Tax benefits relating to tax loss that can be carried back to recover current tax of a previous periods is recognized as an asset. Deferred tax asset is recognized for the carryforward of unused tax losses and unused tax credit to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the unused tax losses and unused tax credits can be utilized.

A deferred tax liability shall be recognized for all taxable temporary differences, except to the extent that the deferred tax liability arises from:

a) the initial recognition of goodwill; or
b) the initial recognition of an asset or liability in a transaction which is not a business combination, at the time of the transaction, affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss) and
c) at the time of the transaction, does not give rise to equal taxable and deductible temporary differences.

A deferred tax asset shall be recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilised, unless the deferred tax asset arises from the initial recognition of an asset or liability in a transaction that is not a business combination and at the time of the transaction affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss) and at the time of the transaction, does not give rise to equal taxable and deductible temporary differences.

Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax rates (and tax regulations) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reportisng period. The measurement of deferred tax liabilities and deferred tax assets shall reflect the tax consequences that would follow from the manner in which the Group expects, at the end of the reporting period, to recover or settle the carrying amount of its assets and liabilities.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah ulang pada akhir periode pelaporan. Grup mengurangi jumlah tercatat aset pajak tangguhan jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasikan sebagian atau seluruh aset pajak tangguhan tersebut. Setiap pengurangan tersebut dilakukan pembalikan atas aset pajak tangguhan hingga kemungkinan besar laba kena pajak yang tersedia jumlahnya memadai.

Grup melakukan saling hapus aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan jika dan hanya jika:

a) Grup memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus aset pajak kini terhadap liabilitas pajak kini; dan
b) Aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama atas:
   i. entitas kena pajak yang sama; atau
   ii. entitas kena pajak yang berbeda yang bermaksud untuk memulihkan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto, atau merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan, pada setiap periode masa depan dimana jumlah signifikan atas aset atau liabilitas pajak tangguhan diperkirakan untuk diselesaikan atau dipulihkan.

The carrying amount of a deferred tax asset reviewed at the end of each reporting period. The Group shall reduce the carrying amount of a deferred tax asset to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilised. Any such reduction shall be reversed to the extent that it becomes probable that sufficient taxable profit will be available.

The Group offset deferred tax assets and deferred tax liabilities if, and only if:

a) the Group has a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities; and

b) the deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either:

   i. the same taxable entity; or
   ii. different taxable entities which intend to recover current tax assets and liabilities with a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously, in each future period in which significant amounts of deferred tax liabilities or assets are expected to be settled or recovered.

2.q. Imbalan Kerja

Imbalan Kerja Jangka Pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui ketika pekerja telah memberikan jasanya dalam suatu periode akuntansi, sebesar jumlah tidak terdiskonto dari imbalan kerja jangka pendek yang diharapkan akan dibayar sebagai imbalan atas jasa tersebut.

Imbalan kerja jangka pendek mencakup antara lain upah, gaji, bonus dan insentif.

Imbalan Pascakerja

Imbalan pascakerja seperti pensiun, uang pisah dan uang penghargaan masa kerja dihitung berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku di Republik Indonesia.

Grup mengakui jumlah liabilitas imbalan pasti neto sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program yang dihitung oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode

2.q. *Employee Benefit*

Short-term Employee Benefits

Short-term employee benefits are recognized when an employee has rendered service during accounting period, at the undiscounted amount of short-term employee benefits expected to be paid in exchange for that service.

Short term employee benefits include such as wages, salaries, bonus and incentive.

Post-employment Benefits

Post-employment benefits such as retirement, severance and service payments are calculated based on Labor Law applied in Republic of Indonesia.

The Group recognizes the amount of the net defined benefit liability at the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period less the fair value of plan assets which calculated by independent

Projected Unit Credit. Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan imbalan tersebut.

Grup mencatat tidak hanya kewajiban hukum berdasarkan persyaratan formal program imbalan pasti, tetapi juga kewajiban konstruktif yang timbul dari praktik informal entitas.

Biaya jasa kini, biaya jasa lalu dan keuntungan atau kerugian atas penyelesaian, serta bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto diakui dalam laba rugi.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto yang terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial, imbal hasil atas aset program dan setiap perubahan dampak batas atas aset diakui sebagai penghasilan komprehensif lain.

Pesangon

Grup mengakui pesangon sebagai liabilitas dan beban pada tanggal yang lebih awal di antara:

a) Ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut; dan
b) Ketika Group mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 57 dan melibatkan pembayaran pesangon.

Grup mengukur pesangon pada saat pengakuan awal, dan mengukur dan mengakui perubahan selanjutnya, sesuai dengan sifat imbalan kerja.

Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya

Imbalan kerja jangka panjang lainnya dihitung dengan menggunakan metodologi yang sama dengan yang digunakan dalam perhitungan imbalan pascakerja program imbalan pasti, yaitu dengan menggunakan metode projected unit credit dan didiskontokan ke nilai kini, kecuali untuk pengukuran kembali yang diakui pada laba rugi.

2.r. Laba per Saham

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar dalam satu periode.

actuaries using the Projected Unit Credit method. Present value benefit obligation determine by discounting the benefit.

The Group account not only for its legal obligation under the formal terms of a defined benefit plan, but also for any constructive obligation that arises from the entity's informal practices.

Current service cost, past service cost and gain or loss on settlement, and net interets on the net defined benefit liability (asset) are recognized in profit and loss.

The remeasurement of the net defined benefit liability (assets) comprises actuarial gains and losses, the return on plan assets, and any change in effect of the asset ceiling are recognized in other comprehensive income.

Termination Benefits

The Group recognizes a liability and expense for termination benefits at the earlier of the following dates:

a) When the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and
b) When the Group recognizes costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 57 and involves payment of termination benefits.

The Group measures termination benefits on initial recognition, and measures and recognizes subsequent changes, in accordance with the nature of the employee benefits.

Other Long-Term Employee Benefits

Other long-term employee benefits is calculated using the same methodology as used in calculating post-employment benefits for defined benefit plans, which is using the projected unit credit method and discounted to their present value, except for remeasurements which are recognised in profit or loss.

2.r. *Earning per Share*

Basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owner of the common shareholders entity by weighted average number of shares outstanding during the period.

Untuk tujuan penghitungan laba per saham dilusian, Grup menyesuaikan laba atau rugi yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar, atas dampak dari seluruh instrumen berpotensi saham biasa yang bersifat dilutif.

To compute diluted earnings per share, Group adjusting the profit or loss attributable to common shareholders of parent entity and weighted average number of shares outstanding, as the effects of all dilutive potential ordinary shares.

2.s. Informasi Segmen

Segmen operasi adalah suatu komponen dari entitas:
- yang terlihat dalam aktivitas bisnis yang memperoleh pendapatan dan menimbulkan beban (termasuk pendapatan dan beban yang terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama);
- hasil operasinya dikaji ulang secara berkala oleh kepala operasional untuk pembuatan keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya; dan
- tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Grup menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh pengambil keputusan operasional dalam mengevaluasi kinerja segmen dan menentukan alokasi sumber daya yang dimilikinya. Segmentasi berdasarkan aktivitas dari setiap kegiatan operasi entitas didalam Grup.

2.s. Segment Information

An operating segment is a component of the entity:
- *that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses (including revenues and expenses relating to the transactions with other components of the same entity);*
- *whose operating results are regularly reviewed by chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assesses its performance; and*
- *for which separate financial information is available.*

The Group presents operating segments based on the financial information that is used by the chief operating decision maker in evaluating segment performance and determining the allocation of its resources. Segmentation is based on the activity of each entity within the operating activities of The Group.

2.t. Sumber Ketidakpastian Estimasi dan Pertimbangan Akuntansi yang Penting

Penyusunan Laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir period pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat pada aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

a) Estimasi dan Asumsi Akuntansi yang Penting

Asumsi utama masa depan dan sumber utama ketidakpastian estimasi lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini.

2.t. Sources of Estimation Uncertainty and Critical Accounting Judgements

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future periods.

a) Critical Accounting Estimates and Assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

Cadangan Kerugian Penurunan Nilai

Grup menilai penurunan nilai pada piutang usaha dan piutang lain-lain dengan biaya perolehan yang diamortisasi pada setiap tanggal pelaporan. Dalam menentukan apakah rugi penurunan nilai harus dicatat dalam laba rugi, manajemen harus mempertimbangkan informasi yang wajar dan terdukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan. Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan cadangan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umur nya untuk piutang usaha dan piutang lain-lain. Nilai tercatat piutang usaha dan piutang lain-lain telah diungkapkan dalam Catatan 4 dan 5.

Allowance for Impairment Losses

The Group assesses its trade receivables and other receivables measured at amortized cost for impairment at each reporting date. In determining whether an impairment loss should be recorded in profit or loss, management makes a judgement as to whether there is reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions. The Group applies simplified approach to measuring expected credit losses which uses a lifetime expected loss allowance for all trade receivables and other receivables.The carrying amount of trade receivables and other receivables are disclosed in Notes 4 and 5.

Estimasi Umur Manfaat Aset Tetap

Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset tetap berdasarkan faktor-faktor seperti kondisi teknis dan perkembangan teknologi di masa depan. Hasil operasi di masa depan akan dipengaruhi secara material atas perubahan estimasi ini yang diakibatkan oleh perubahan faktor yang telah disebutkan di atas (nilai tercatat aset tetap disajikan dalam Catatan 13).

Estimated Useful Lives of Fixed Assets

The Group reviews periodically the estimated useful lives of fixed assets based on factors such as technical specification and future technological developments. Future results of operations could be materially affected by changes in these estimates brought about by changes in the factors mentioned (carrying amount of fixed assets is presented in Note 13).

Imbalan Pascakerja

Nilai kini liabilitas imbalan pascakerja tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya (penghasilan) pensiun neto mencakup tingkat diskonto. Perubahan asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat imbalan pascakerja.

Grup menentukan tingkat diskonto yang sesuai pada akhir periode pelaporan, yakni tingkat suku bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai kini arus kas keluar masa depan estimasian yang diharapkan untuk menyelesaikan liabilitas. Dalam menentukan tingkat suku bunga yang sesuai, Grup mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang imbalan akan dibayar dan memiliki jangka waktu yang serupa dengan jangka waktu liabilitas yang terkait.

Post Employment Benefits

The present value of the post employment benefits obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost (income) for pensions include the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of post employment benefits obligations.

The Group determines the appropriate discount rate at the end of each reporting period. This is the interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the obligations. In determining the appropriate discount rate, the Group considers the interest rates of government bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related obligation.

Asumsi kunci liabilitas imbalan kerja sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini. Informasi tambahan diungkapkan pada Catatan 23.

Other key assumptions for employment benefit liabilities are based in part on current market conditions. Additional information is disclosed in Note 23.

b) Pertimbangan Penting dalam Penentuan Kebijakan Akuntansi

b) *Critical Judgements in Applying the Accounting Policies*

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam Laporan keuangan konsolidasian :

The following judgements are made by management in the process of applying the Company's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements :

Klasifikasi Aset dan Liabilitas Keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 71 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2.g.

Classification of Financial Assets and Liabilities

The Group determines the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK 71. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group accounting policies disclosed in Note 2.g.

Pengendalian atas Entitas Anak

Direksi Perusahaan menilai apakah Grup memiliki pengendalian atas Entitas Anak berdasarkan kemampuan Grup untuk mengarahkan kegiatan yang relevan dari Entitas Anak secara sepihak.

Dalam membuat pertimbangannya, direksi mempertimbangkan ukuran absolut kepemilikan Grup pada Entitas Anak dan ukuran relatif dan penyebaran kepemilikan saham yang dimiliki oleh pemegang saham lainnya. Setelah penilaian, Direksi menyimpulkan bahwa Grup memiliki hak suara yang cukup dominan untuk mengarahkan kegiatan yang relevan dari Entitas Anak dan karenanya Grup memiliki pengendalian atas Entitas Anak.

Control over Subsidiaries

The directors of the Company's assessed whether or not the Group has control over a subsidiary based on whether the Group has the practical ability to direct the relevant activities of the subsidiaries unilaterally.

In making their judgment, the directors considered the Group's absolute size of holding in the subsidiary and the relative size of and dispersion of the shareholdings owned by the other shareholders. After assessment, the Directors concluded that the Group has a sufficiently dominant voting interest to direct the relevant activities of the subsidiary and therefore the Group has control over the subsidiaries.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

3. Kas dan Setara Kas / *3. Cash and Cash Equivalents*

	2023 USD	2022 USD
Kas/ *Cash on Hand*		
USD	15,765	18,496
Mata Uang Asing/ *Foreign Currencies*		
HKD	14,363	8,017
EUR	2,607	3,627
IDR	1,863	13,138
YEN	762	915
SGD	703	1,026
GBP	410	385
NZD	394	392
TWD	344	157
THB	316	355
SEK	228	216
CNY	142	134
RUB	115	136
VND	115	119
KHR	73	76
AUD	10	44
MYR	1	1
Sub Jumlah/ *Sub total*	22,446	28,738
Jumlah Kas/ *Total Cash on Hand*	38,211	47,234
Bank/ *Cash in Bank*		
USD		
ING Bank N.V.	6,800,424	7,511,987
PT Bank UOB Indonesia	769,832	1,329,463
PT Bank Central Asia Tbk	744,468	673,535
United Overseas Bank Ltd., Singapore	336,712	3,814,566
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	138,438	14,097
PT Bank ANZ Indonesia	33,877	--
PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk	29,187	29,164
The Bank of America Corporation	16,923	167,835
PT Bank CIMB Niaga Tbk	15,893	15,941
PT Bank DBS Indonesia	15,070	22,008
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	13,365	4,015,874
Citibank N.A., Indonesia	12,697	11,851
PT Bank PermataTbk	11,454	53,683
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Indonesia	8,822	--
PT Standard Chartered Bank Indonesia	7,561	13,923
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Singapore	6,619	36,200
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Hongkong	1,239	1,360
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	1,000	1,000
PT Bank KEB Hana Indonesia	806	12,579
PT Bank BNP Paribas Indonesia	87	320
Sub Jumlah/ *Sub total*	8,964,474	17,725,386

	2023 USD	2022 USD
Bank/ *Cash in Bank*		
IDR		
PT Bank Central Asia Tbk	267,425	776,430
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	92,548	47,802,790
PT Bank UOB Indonesia	45,490	1,763,887
PT Bank KEB Hana Indonesia	24,064	839
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	18,440	5,211
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	12,550	70,143
PT Bank CIMB Niaga Tbk	8,989	40,897
PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk	8,022	7,906
PT Standard Chartered Bank Indonesia	5,696	4,770
PT Bank PermataTbk	5,531	2,929
PT Bank Syariah Indonesia (dahulu/ *formerly* PT Bank Mandiri Syariah)	4,668	19,477
Citibank N.A., Indonesia	1,666	1,645
PT Bank HSBC Indonesia	438	2,892
PT Bank Nationalnobu Tbk	251	706
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	119	143
PT Bank OCBC NISP Tbk	--	866,823
Sub Jumlah/ *Sub total*	495,897	51,367,488
EUR		
ING Bank N.V.	37,644	12,460
PT Bank HSBC Indonesia	2,995	2,865
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Singapore	260	250
PT Bank UOB Indonesia	104	107
PT Standard Chartered Bank Indonesia	--	215
Sub Jumlah/ *Sub total*	41,003	15,897
SGD		
United Overseas Bank Ltd., Singapore	--	1,408
Sub Jumlah/ *Sub total*	--	1,408
HKD		
Community Financial Services Bank	1,148	2,138
PT Bank UOB Indonesia	187	--
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Hongkong	19	35
Sub Jumlah/ *Sub total*	1,354	2,173
Jumlah Bank/ *Total Bank*	9,502,728	69,112,352
Deposito Berjangka/ *Time Deposits*		
IDR		
PT Bank Victoria International Tbk	16,216,918	11,537,728
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1,000,000	--
PT Bank OCBC NISP Tbk	--	1,554,135
Jumlah Deposito Berjangka/ *Total Time Deposits*	17,216,918	13,091,863
Jumlah Kas dan Setara Kas/ *Total Cash and Cash Equivalents*	**26,757,857**	**82,251,449**
Tingkat Bunga Kontraktual/ *Contractual Interest Rates*		
IDR	3.00% - 4.00%	3.00%
Periode Jatuh Tempo/ *Maturity Period*	1 - 3 Bulan/*Months*	1 - 3 Bulan/Months

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat penempatan kas dan setara kas pada pihak berelasi.

As of December 31, 2023 and 2022, there are no placement of cash and cash equivalents to related parties.

4. Piutang Usaha / *4. Trade Receivables*

	2023 USD	2022 USD
Pihak berelasi/ *Related parties (*Catatan/ *Note 35)*	7,289,376	3,589
Pihak ketiga/ *Third parties*	142,570,086	142,535,952
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Less: Allowance for impairment losses*	(7,599,831)	(8,557,461)
Sub jumlah/ *Sub total*	134,970,255	133,978,491
Jumlah piutang usaha, bersih/ *Total trade receivables, net*	**142,259,631**	**133,982,080**

Rincian piutang usaha menurut jenis mata uang adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables based on currency are as follows:

	2023 USD	2022 USD
USD	100,405,840	134,158,439
Mata uang asing/ *Foreign currencies*		
IDR	49,453,622	7,351,342
HKD	--	974,568
EUR	--	55,192
Sub jumlah/ *Sub total*	49,453,622	8,381,102
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	(7,599,831)	(8,557,461)
Jumlah bersih/ *Total - net*	**142,259,631**	**133,982,080**

Rincian piutang usaha menurut jumlah hari tunggakan dari tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables by days overdue based on invoices date are as follows:

	2023 USD	2022 USD
Umur/ *Aging*		
1 - 30 hari/ *days*	116,262,933	111,306,558
31 - 60 hari/ *days*	20,285,079	24,496,432
61 - 90 hari/ *days*	5,338,179	3,031,448
Lebih dari 90 hari/ *More than 90 days*	7,973,271	3,705,103
Jumlah/ *total*	149,859,462	142,539,541
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	(7,599,831)	(8,557,461)
Jumlah bersih/ *Total - net*	**142,259,631**	**133,982,080**

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for impairment of trade receivables are as follows:

	2023 USD	2022 USD
Saldo awal/ *Beginning balance*	8,557,461	4,780,395
Penambahan - bersih/ *Addition - net*	1,755,753	3,777,066
Penghapusan/ *Write off*	(2,713,383)	--
Saldo akhir/ *Ending balance*	**7,599,831**	**8,557,461**

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang tersebut.

Management believes that the allowance for impairment loss of trade receivables is adequate to cover possible losses which might arise from the uncollectible receivables.

5. Piutang Lain-Lain / *5. Other Receivables*

	2023 USD	2022 USD
Pihak berelasi/ *Related parties* (Catatan/ *Note 35*)	25,550,684	2,474,119
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Less: Allowance for impairment losses*	(8,914)	(8,914)
Sub jumlah/ *Sub total*	25,541,770	2,465,205
Pihak ketiga/ *Third parties*	9,448,899	11,024,903
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Less: Allowance for impairment losses*	(1,724,043)	(1,722,982)
Sub jumlah/ *Sub total*	7,724,856	9,301,921
Jumlah/ *Total*	**33,266,626**	**11,767,126**

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for impairment losses of other receivables are as follows:

	2023 USD	2022 USD
Saldo awal/ *Beginning balance*	1,731,896	1,865,196
Penambahan (pemulihan) - bersih/ *Addition (recovery) - net*	1,061	(133,300)
Saldo akhir/ *Ending balance*	**1,732,957**	**1,731,896**

Piutang lain-lain timbul karena penerbitan *debit note* oleh Grup seperti klaim atas keterlambatan, kualitas barang yang tidak sesuai, pemberian pinjaman dan penggantian biaya karena keterlambatan.

Other receivables arise from the issuance of debit notes by the Group such as claim for the delay, lending and the quality of goods that do not fit and replacement costs due to delays.

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang tersebut.

Management believes that the allowance for impairment losses of other receivables is adequate to cover possible losses which might arise from the uncollectible receivables.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

6. Persediaan / *6. Inventories*

	2023 USD	2022 USD	
Barang dalam proses	116,253,202	111,746,731	*Work in process*
Bahan baku	58,251,015	77,813,507	*Raw materials*
Barang jadi	67,873,108	47,139,577	*Finished goods*
Suku cadang, bahan bakar dan pelumas	4,360,519	4,211,023	*Spareparts, fuels and lubricants*
Persediaan benang	452,448	1,379,048	*Thread supplies*
Persediaan dalam perjalanan	3,693,741	7,519,772	*Goods in transit*
Jumlah	250,884,033	249,809,658	*Total*
Penyisihan persediaan usang	(20,643,014)	(16,412,298)	*Allowance for obsolescence inventory*
Jumlah - bersih	**230,241,019**	**233,397,360**	***Total - net***

Mutasi cadangan kerugian penyisihan persediaan usang adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for obsolescence losses of inventories are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Saldo awal	16,412,298	5,849,160	*Beginning balance*
Penambahan (Catatan 32)	9,134,449	10,563,138	*Addition (Note 32)*
Penghapusan	(4,903,733)	--	*Write off*
Saldo akhir	**20,643,014**	**16,412,298**	***Ending balance***

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap fisik dari persediaan, manajemen membentuk penyisihan persediaan usang atas penurunan nilai persediaan pada 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar USD20.643.015 dan USD16.412.298. Manajemen berkeyakinan bahwa penyisihan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan terjadinya kerugian atas penurunan nilai persediaan.

Based on the review of the physical inventory, the Management provided allowance for obsolete inventories for decline in value of inventories as of December 31, 2023 and 2022 amounting to USD20,643,015 and USD16,412,298, respectively. Management believes that the provision is sufficient to cover possible losses on impairment of inventories.

Terhadap persediaan sisa produksi dan sisa produk gagal telah dikeluarkan dari saldo persediaan, manajemen berkeyakinan bahwa persediaan ini tidak mempunyai nilai ekonomi dan diusulkan untuk dimusnahkan serta telah dibebankan sebagai penggunaan bahan baku yang tercatat pada beban pokok penjualan, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan No. 580/KMK.04/2003 tentang Tatalaksana Kemudahan Impor Tujuan Ekspor dan Pengawasannya.

With regards to the remaining product supplies and remaining rejected products which were excluded from inventories, the Management believes that these inventories did not have any economical value and were proposed to be destroyed and has been charged as the use of raw materials recorded in cost of goods sold, based on the Decision Letter of the Minister of Finance No. 580/KMK.04/2003 regarding Regulations of Import Facility for Export Purpose and its Monitoring.

Persediaan telah diasuransikan kepada PT Malacca Trust Wuwungan Insurance Tbk, pihak ketiga, terhadap risiko kebakaran, gempa bumi, petir dan resiko lainnya kepada beberapa perusahaan asuransi.

Inventories are insured to PT Malacca Trust Wuwungan Insurance, third parties, against the risk of fire, earthquake, lightning and other risks to the insurance companies.

Jumlah asuransi pertanggungan persediaan per tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Total value insurance coverage as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023		2022		
	USD	IDR	USD	IDR	
Jumlah nilai pertanggungan Asuransi	69,419,463	82,500,000,000	65,200,000	80,000,000,000	*Total value of coverage Insurance*

7. Perpajakan / *7. Taxation*

a. Pajak Dibayar di Muka / *a. Prepaid Taxes*

	2023 USD	2022 USD	
Perusahaan			***The Company***
Pajak pertambahan nilai - masukan	111,755	446,580	*Value added tax - in*
Pajak penghasilan:			*Income tax:*
Pasal 28A	132,719	--	*Article 28A*
Sub Jumlah	244,474	446,580	*Sub Total*
Entitas anak			***Subsidiaries***
Estimasi klaim atas pengembalian pajak	478,788	836,855	*Estimated claim for tax refund*
Pajak pertambahan nilai - masukan	3,834,902	5,901,636	*Value added tax - in*
Pajak penghasilan:			*Income tax:*
Pasal 28A	2,167,678	1,306,833	*Article 28A*
Sub Jumlah	6,481,368	8,045,324	*Sub Total*
Jumlah	**6,725,842**	**8,491,904**	***Total***

Perusahaan / ***The Company***

Pada tahun 2023 dan 2022, tidak terdapat penerimaan dari restitusi PPN untuk masa pajak tertentu.

In 2023 and 2022, did not receive any VAT refunds for certain tax periods.

Entitas anak / ***Subsidiaries***

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB) / ***PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)***

Pada tahun 2023, PPEB tidak menerima restitusi PPN untuk masa pajak tertentu.

In 2023 , PPEB did not receive any VAT refunds for certain tax periods.

Pada tahun 2022, PPEB menerima restitusi PPN untuk masa Oktober – Desember 2020 sebesar Rp3.637.434.420 atau setara dengan USD254.188.

In 2022, PPEB received VAT refunds for the tax period October - December 2020 amounting to Rp3,637,434,420 or equivalent to USD254,188.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS) / ***PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)***

Pada tahun 2023 PSS menerima restitusi PPN untuk periode Februari – Agustus 2023 sebesar Rp32.677.939.257 setara dengan USD2.162.627.

In 2023, PSS received VAT refunds for the tax period February – August 2023 amounting to Rp32,677,939,257 or equivalent to USD2,162,627.

Pada tahun 2022, PSS menerima restitusi PPN untuk masa Januari 2020 – Oktober 2021 sebesar Rp36.436.020.865 setara dengan USD2.525.338.

In 2022, PSS receiverd VAT refunds for the tax period January 2020 – October 2021 amounting to Rp36,436,020,865 or equivalent to USD2,525,338.

b. Utang Pajak / *b. Taxes Payable*

	2023 USD	2022 USD	
Perusahaan			***The Company***
Pajak penghasilan:			*Income tax:*
Pasal 4 (2)	594	308	*Article 4 (2)*
Pasal 21	40,688	36,134	*Article 21*
Pasal 23	6,287	48,684	*Article 23*
Pasal 26	23,782	22,768	*Article 26*
Pasal 29	--	321,180	*Article 29*
Sub jumlah	71,351	429,074	*Sub total*
Entitas anak			***Subsidiaries***
Pajak pertambahan nilai	448,391	965,320	*Value added tax*
Pajak penghasilan:			*Income tax:*
Pasal 4 (2)	57,960	52,915	*Article 4 (2)*
Pasal 21	119,028	69,415	*Article 21*
Pasal 23	272,156	104,236	*Article 23*
Pasal 25	417,390	412,577	*Article 25*
Pasal 26	17,818	5,926	*Article 26*
Pasal 29	1,325,824	2,002,870	*Article 29*
Sub jumlah	2,658,567	3,613,259	*Sub total*
Jumlah	**2,729,918**	**4,042,333**	***Total***

c. Beban Pajak / *c. Tax Expenses*

Beban pajak Perusahaan dan entitas anak adalah sebagai berikut:

Tax expenses of the Company and subsidiaries as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Perusahaan			***The Company***
Pajak kini	--	638,808	*Current tax*
Pajak tangguhan	(544,251)	(490,579)	*Deferred tax*
Sub jumlah	(544,251)	148,229	*Sub total*
Entitas anak			***Subsidiaries***
Pajak kini	4,847,127	5,997,027	*Current tax*
Pajak tangguhan	(2,137,004)	(1,637,697)	*Deferred tax*
Sub jumlah	2,710,123	4,359,330	*Sub total*
Konsolidasian			***Consolidated***
Pajak kini	4,847,127	6,635,835	*Current tax*
Pajak tangguhan	(2,681,255)	(2,128,276)	*Deferred tax*
Jumlah	**2,165,872**	**4,507,559**	***Total***

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lainnya dengan penghasilan kena pajak (rugi fiskal) adalah sebagai berikut:

Reconciliation between profit before income tax as shown in the statements of profit or loss and other comprehensive income and taxable income(fiscal loss) is as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan konsolidasian	(2,170,402)	6,843,938	***Profit (loss) before income tax consolidation***
Rugi entitas anak sebelum pajak penghasilan	(4,127,719)	(8,529,206)	*Loss before income tax - subsidiaries*
Eliminasi konsolidasian	(2,888,465)	2,289,602	*Elimination of consolidation*
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan - Perusahaan	(9,186,586)	604,334	*Profit (loss) before income tax - The Company*
Beda waktu			***Timing differences***
Kewajiban diestimasi untuk manfaat pensiun	141,468	148,988	*Provision for retirement benefit*
Penyusutan aset tetap	(45,774)	(12,768)	*Depreciation of fixed assets*
Beban penyisihan piutang	3,434,080	2,661,479	*Allowance for doubtful*
Beban cadangan persediaan	2,003,001	1,849	*Impairment for Inventory*
Biaya pesangon	--	(12,811)	*Severance payment*
Jumlah beda waktu	5,532,775	2,786,737	*Total timing differences*
Beda tetap			***Permanent differences***
Beban pajak	601,201	416,581	*Tax expenses*
Beban promosi	19,709	--	*Promotion expenses*
Penghasilan bunga dan jasa giro	(169,705)	(8,904)	*Interest income*
Pendapatan lain-lain	(464,681)	(436,601)	*Others Incomes*
Jumlah beda tetap	(13,476)	(28,924)	*Total permanent differences*
Penghasilan kena pajak (rugi fiskal)	**(3,667,287)**	**3,362,147**	***Taxable income (fiscal loss)***
Taksiran pajak penghasilan badan	--	638,808	*Estimated corporate income tax*
Dikurangi:			*Less:*
Uang muka pajak:			*Prepaid taxes:*
Pajak penghasilan pasal 22	(1,805)	(3,801)	*Income taxes article 22*
Pajak penghasilan pasal 23	(130,914)	(313,827)	*Income taxes article 23*
Kurang bayar (lebih bayar) pajak penghasilan badan	**(132,719)**	**321,180**	***Underpayment (overpayment) of corporate of income tax***

Laba kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2022 seperti yang disebutkan di atas telah dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2022 ke Kantor Pajak.

Taxable income of the Company and current income tax expense for 2022 as stated in the foregoing were reported by the Company in its 2022 annual income tax return ("SPT") submitted to the Tax Office.

Laba kena pajak hasil rekonsiliasi menjadi dasar pengisian SPT PPh Badan tahun 2023.

Taxable income resulted from the reconciliation used as a base to fill the annual tax return form for years 2023.

Rekonsiliasi antara manfaat (beban) pajak dan hasil perkalian laba akuntansi sebelum pajak dengan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut:

Reconciliations between the total tax benefit (expense) and the amounts computed by applying the effective tax rate to income before tax is as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Laba (rugi) Perusahaan sebelum taksiran beban pajak	(9,186,586)	604,334	*Profit (loss) of the Company before estimates tax expense*
Tarif pajak efektif 19% 31 Desember 2023 dan 2022	1,745,451	(114,823)	*Effective tax rate 19% December 31, 2023 and 2022*
Efek pajak perbedaan tetap:			*Tax effect of permanent differences:*
Beban pajak	114,228	79,150	*Tax expenses*
Beban promosi	3,745	--	*Promotion expenses*
Penghasilan bunga dan jasa giro	(32,244)	(1,692)	*Interest income and demand deposit*
Pendapatan lain-lain	(88,289)	(82,954)	*Others Income*
Jumlah	**(2,560)**	**(5,496)**	***Total***
Beban pajak	1,742,891	(120,319)	*Tax expense*
Penyesuaian penurunan tarif pajak	(1,742,891)	(518,489)	*Effect of tax reduction*
Beban pajak kini - Perusahaan	--	(638,808)	*Current tax expense - the Company*
Jumlah manfaat pajak tangguhan - Perusahaan	544,251	490,579	*Total deferred tax benefit - the Company*
Beban manfaat pajak - entitas anak	(2,710,123)	(4,359,330)	*Total deferred tax expense - subsidiaries*
Jumlah beban pajak - konsolidasian	**(2,165,872)**	**(4,507,559)**	***Total tax expense - consolidated***

d. Aset dan Liabilitas Pajak Tangguhan / *d. Deferred Tax Assets and Liabilities*

	Saldo Awal 1 Januari 2023/ *Ending Balance January 1, 2023* USD	Dikreditkan (dibebankan) ke laba rugi/ *Credited (charged) to profit or loss* USD	Dikreditkan (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ *Credited (charged) to other comprehensive income* USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ *Cummulative Translation Adjustment* USD	Dampak Kehilangan Pengendalian Entitas Anak/ *Effect of Loss on Control in Subsidiaries* USD	Saldo Akhir 31 Desember 2023/ *Ending Balance December 31, 2023* USD
Perusahaan/ *The Company*						
Provisi atas imbalan kerja/ *Provision of employee benefit liabilities*	216,301	30,544	(1,970)	--	--	244,875
Aset tetap/ *Fixed assets*	466,518	(8,697)	--	--	--	457,821
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Persediaan/ *Allowance for Impairment of Inventories*	375,253	380,570	--	--	--	755,823
Cadangan kerugian penurunan nilai piutang/ *Allowance for impairment loss*	158,835	141,834	--	--	--	300,669
Sub jumlah/ *Sub total*	**1,216,907**	**544,251**	**(1,970)**	**--**	**--**	**1,759,188**
Entitas anak/ *Subsidiaries*						
PT Pancaprima Ekabrothers	2,027,767	395,235	32,170	--	--	2,455,172
PT Prima Kreasi Gemilang	2,268	46	--	--	--	2,314
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	763	911	--	--	--	1,674
PT Prima Cosmic Screen Graphic	208	--	--	--	--	208
PT Hollit International	885,702	(39,395)	--	--	--	846,307
PT Eco Smart Garment Indonesia	1,115,055	108,362	(30,102)	--	--	1,193,315
PT Victory Pan Multitex	4,194	--	--	--	(4,194)	--
PT Apparelindo Prima Sentosa	87,279	55,460	--	4,351	--	147,090
PT Apparelindo Mitra Andalan	1,338	98	--	30	--	1,466
PT Mitra Busana Sentosa	1,383	85,281	--	574	--	87,238
PT Teodore Pan Garmindo	2,000,304	--	--	--	(2,000,304)	--
PT Prima Sejati Sejahtera	1,111,014	576,120	(3,659)	--	--	1,683,475
PT Ocean Asia Industry	1,897,574	949,931	--	--	--	2,847,505
Sub jumlah/ *Sub total*	9,134,849	2,132,049	(1,591)	4,955	(2,004,498)	9,265,764
Jumlah aset pajak tangguhan/ *Total deferred tax assets*	**10,351,756**	**2,676,300**	**(3,561)**	**4,955**	**(2,004,498)**	**11,024,952**

	Saldo Awal 1 Januari 2022/ *Ending Balance January 1, 2022* USD	Dikreditkan (dibebankan) ke laba rugi/ *Credited (charged) to profit or loss* USD	Dikreditkan (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ *Credited (charged) to other comprehensive income* USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ *Cummulative Translation Adjustment* USD	Saldo Akhir 31 Desember 2022/ *Ending Balance December 31, 2022* USD
Perusahaan/ *The Company*					
Provisi atas imbalan kerja/ *Provision of employee benefit liabilities*	209,670	25,882	(19,251)	--	216,301
Aset tetap/ *Fixed assets*	456,671	9,847	--	--	466,518
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Persediaan/ *Allowance for Impairment of Inventories*	--	375,253	--	--	375,253
Cadangan kerugian penurunan nilai piutang/ *Allowance for impairment loss*	79,238	79,597	--	--	158,835
Sub jumlah/ *Sub total*	**745,579**	**490,579**	**(19,251)**	**--**	**1,216,907**
Entitas anak/ *Subsidiaries*					
PT Pancaprima Ekabrothers	1,531,521	488,044	8,202	--	2,027,767
PT Prima Kreasi Gemilang	2,422	(154)	--	--	2,268
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	1,019	(256)	--	--	763
PT Prima Cosmic Screen Graphic	48	160	--	--	208
PT Hollit International	882,070	3,632	--	--	885,702
PT Eco Smart Garment Indonesia	815,249	215,797	89,790	(5,781)	1,115,055
PT Victory Pan Multitex	4,602	--	--	(408)	4,194
PT Apparelindo Prima Sentosa	95,560	(5,092)	--	(3,189)	87,279
PT Apparelindo Mitra Andalan	2,035	(518)	--	(179)	1,338
PT Mitra Busana Sentosa	4,716	(5,630)	--	2,297	1,383
PT Teodore Pan Garmindo	2,000,304	--	--	--	2,000,304
PT Prima Sejati Sejahtera	501,521	610,944	(1,451)	--	1,111,014
PT Ocean Asia Industry	1,559,544	338,030	--	--	1,897,574
Sub jumlah/ *Sub total*	7,400,611	1,644,957	96,541	(7,260)	9,134,849
Jumlah aset pajak tangguhan/ *Total Deferred tax assets*	**8,146,190**	**2,135,536**	**77,290**	**(7,260)**	**10,351,756**

e. Perubahan Tarif Pajak

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 30 Tahun 2020 mengenai penurunan tarif pajak penghasilan kena pajak bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang berbentuk Perseroan Terbuka sebesar 19% dan Wajib Pajak Badan Dalam Negeri dan Bentuk Usaha Tetap adalah sebesar 22% yang berlaku pada Tahun Pajak 2020 dan 2021, dan 20% untuk tahun pajak 2022 dan selanjutnya.

Pada Oktober 2021, Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia ("DPR RI") mengeluarkan Undang-Undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Perubahan utama terkait dengan i) perubahan tarif pajak penghasilan badan pada tahun 2022 dan seterusnya dari 20% berdasarkan peraturan yang berlaku saat ini menjadi 22%, dan ii) kenaikan tingkat pajak pertambahan nilai dari 10% menjadi 11% efektif mulai 1 April 2022 dan 12% efektif dari 1 Januari 2025.

e. Changes in Tax Rates

Based on the Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 30 of 2020 concerning a reduction in the taxable income tax rate for Domestic Corporate Taxpayers in the form of Public Listed Companies by 19% and Domestic and Permanent Establishment Taxpayers of 22% which applies in the 2020 and 2021 Tax Years, and 20% for 2022 fiscal year onwards.

In October 2021, the house of representatives of the Republic of Indonesia ("DPR RI") passed the Harmonisation of Tax Regulation Bill. The main changes are related to i) the changes of corporate income tax rate in 2022 and onwards from 20% based on current regulation to 22%, and ii) value-added tax rate increase from 10% to 11% effective starting April 1, 2022 and 12% effective from January 1, 2025.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

8. Beban Dibayar di Muka / *8. Prepaid Expenses*

	2023 USD	2022 USD	
Asuransi	55,188	87,708	*Insurance*
Biaya emisi saham	--	206,751	*Share issuance cost*
Lain-lain (masing-masing dibawah USD100.000)	274,936	342,883	*Others (each below USD100,000)*
Jumlah	**330,124**	**637,342**	***Total***

Pada tahun 2022, Biaya emisi saham yang sudah dibayarkan oleh Perusahaan sebesar USD206.751, sehubungan dengan PMHMETD IV.

In 2022, the share issuance costs that have been paid by the Company amounted to USD206,751, in connection with PMHMETD IV.

Beban dibayar di muka lain-lain merupakan beban untuk pengurusan dokumen ekspor dan biaya lainnya.

Other prepaid expenses represent provision to export document processing and other charges.

9. Uang Muka / *9. Advances*

	2023 USD	2022 USD	
Uang muka pembelian bahan baku	184,065,467	156,131,877	*Advances on purchase of raw materials*
Uang muka pembelian aset tetap	4,856	372,577	*Advances on purchases of fixed assets*
Lain-lain (masing-masing dibawah USD100.000)	910,978	408,264	*Others (each below USD100,000)*
Jumlah	**184,981,301**	**156,912,718**	***Total***

Uang muka pembelian bahan baku sebagian merupakan jaminan kepada agen untuk ketersediaan bahan baku dari pemasok.

Some of advances on purchases of raw materials includes the guarantee of agents for availability of raw materials from suppliers.

Uang muka pembelian aset tetap per 31 Desember 2023 dan 2022 merupakan uang muka dari entitas anak untuk pembelian aset tetap.

Advances on purchases of fixed assets as of December 31, 2023 and 2022 represent advances from subsidiaries for the purchase of fixed assets.

Lain-lain merupakan uang muka terkait dengan pengiriman persediaan barang jadi kepada pelanggan yang belum terealisasi.

Others represent advances related to shipment of finished goods inventories to customers that are still unrealized.

10. Aset Hak Guna / *10. Right-of-Use Assets*

Aset hak guna terdiri atas mesin, kendaraan dan bangunan. Mutasi aset hak-guna per 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Right-of-use assets consist of machines, vehicles and buildings. The movement of right-of-use assets as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023					
	Saldo awal/ *Beginning balance* USD	Penambahan/ *Addition* USD	Pengurangan/ *Deduction* USD	Reklasifikasi/ *Reclassification* USD	Saldo Akhir/ *Ending balance* USD	
Nilai Tercatat						***Acquisition Cost***
Bangunan	3,007,543	150,371	158,156	275,636	3,275,394	*Building*
Mesin	2,845,891	693	1,004,474	(275,636)	1,566,474	*Machinery*
Kendaraan	26,412	111,452	26,415	--	111,449	*Vehicles*
	5,879,846	262,516	1,189,045	--	4,953,317	
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan	1,856,769	757,507	148,621	193,319	2,658,974	*Building*
Mesin	1,341,695	818,331	814,860	(193,319)	1,151,847	*Machinery*
Kendaraan	20,390	110,740	14,088	--	117,042	*Vehicles*
	3,218,854	1,686,578	977,569	--	3,927,863	
Nilai buku	**2,660,992**				**1,025,454**	***Book value***

	2022					
	Saldo awal/ *Beginning balance* USD	Penambahan/ *Addition* USD	Pengurangan/ *Deduction* USD	Reklasifikasi/ *Reclassification* USD	Saldo Akhir/ *Ending balance* USD	
Nilai Tercatat						***Acquisition Cost***
Bangunan	3,004,280	44,150	37,410	(3,477)	3,007,543	*Building*
Mesin	2,996,065	35,105	188,756	3,477	2,845,891	*Machinery*
Kendaraan	--	26,412	--	--	26,412	*Vehicles*
	6,000,345	105,667	226,166	--	5,879,846	
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan	1,250,553	620,266	10,573	(3,477)	1,856,769	*Building*
Mesin	901,412	738,522	301,716	3,477	1,341,695	*Machinery*
Kendaraan	--	20,390	--	--	20,390	*Vehicles*
	2,151,965	1,379,178	312,289	--	3,218,854	
Nilai buku	**3,848,380**				**2,660,992**	***Book value***

Beban penyusutan aset hak-guna untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 yang dialokasikan ke beban pokok penjualan.

Depreciation expenses of right-of-use assets for the years ended December 31, 2023 and 2022 were allocated in cost of goods solds.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak ada perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset hak guna pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Management believes that there are no changes in circumstances which may indicated impairment of right-of-use assets as of December 31, 2023 and 2022.

11. Investasi Jangka Panjang / *11. Long Term Investment*

Investasi jangka panjang merupakan investasi pada PT Primatex Int Company Ltd, TW. Nilai tercatat investasi per tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar nihil.

Long-term investment is the carrying value of investment in PT Primatex Int Company Ltd TW as of December 31, 2023 and 2022 amounting to nil, respectively.

Berdasarkan penilaian manajemen, harga perolehan sebesar USD19.384 telah mengalami penurunan sejak pada tanggal 31 Desember 2020.

Based on management assessment, the cost of investment amounting to USD19,384 has been fully impaired since December 31, 2020.

12. Investasi Ventura Bersama / *12. Joint Venture Investment*

			2023 Perubahan Selama Setahun/ *Changes in a Year*		
Ventura Bersama/ *Joint Venture*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Persentase Kepemilikan (%)/ *Percentage Ownership (%)*	Penambahan Penyertaan/ *Additions of Investment*	Bagian Laba (Rugi) Bersih/ *Portion in Net Profit (Loss)*	Nilai Tercatat Penyertaan Akhir Tahun/ *Carrying Value at the End of Year*
PT Teodore Pan Garmindo (TPG)	Industri garmen/ *Garment industry*	51.00	2,610,019	--	2,610,019
PT Victory Pan Multitex (VPM)	Industri tekstil/ *Textile industry*	51.00	633,926	--	633,926
			3,243,945	**--**	**3,243,945**

Informasi tambahan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 sehubungan dengan investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut:

Additional information for the year ended December 31, 2023 related to investment in joint venture are as follows:

Ventura Bersama/ *Joint Venture*	Total Aset/ *Assets* USD	Total Liabilitas/ *Liabilities* USD	Total Pendapatan/ *Revenue* USD	Laba (Rugi) Neto/ *Net Income (Loss)* USD
PT Teodore Pan Garmindo (TPG)	36,403,742	31,285,864	--	--
PT Victory Pan Multitex (VPM)	8,407,204	7,114,634	--	--

PT Teodore Pan Garmindo (TPG)

PT Teodore Pan Garmindo yang berkedudukan di Kota Administrasi Jakarta Selatan, didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M.Hum., M.M. No. 63 tanggal 20 Mei 2014 di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-10673.40.10.2014. Tahun 2014 tanggal 28 Mei 2014.

Akta TPG tersebut telah mengalami perubahan anggaran dasar, terakhir berdasarkan akta notaris Elly Roida, S.H., M.Kn. No. 06 tanggal 11 Desember 2014, dan telah mendapatkan persetujuan dari Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0000586.AH.01.02. Tahun 2015 tanggal 15 Januari 2015.

Sejak bulan September 2023, Perusahaan tidak memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan dan juga aktivitas operasional pabrik TPG, oleh karena itu Perusahaan sudah tidak lagi memiliki pengendalian terhadap TPG dan investasi Perusahaan dicatat sebagai ventura bersama.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan memiliki 52.927.841 saham yang merupakan 51% dari total kepemilikan.

PT Teodore Pan Garmindo (TPG)

PT Teodore Pan Garmindo located in Administrative City of South Jakarta, was established with notarial deed of Desman, S.H., M.Hum., M.M. No. 63 dated May 20, 2014 in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in decision letter No. AHU-10673.40.10.2014.Year 2014 dated May 28, 2014.

TPG Articles of Association have been amended, the latest amendment wasbased on notarial deed No. 06 dated December 11, 2014 notary Elly Roida, S.H., M.Kn. and were approved by The Minister of Justice and Human Rights in decree No. AHU-0000586.AH.01.02.Year 2015 dated January 15, 2015.

Since September 2023, the Company did not have sufficient significant access to data or financial information and also operational activity of the factory of TPG, therefore the Company no longer has control over TPG and the Company's investment is recorded as a joint venture.

As of December 31, 2023 and 2022, the Company owned 52,927,841 shares which represent 51% of the total ownership.

PT Victory Pan Multilex (VPM)

PT Victory Pan Multitex didirikan berdasarkan akta notaris No. 64 tanggal 20 Mei 2014 dari Desman, S.H., M.Hum., M.M. di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusannya No. AHU-10674.40.10.2014 tanggal 28 Mei 2014.

Akta pendirian VPM telah beberapa kali mengalami perubahan, terakhir dengan Akta No. 02 tanggal 13 Februari 2015 yang dibuat dihadapan Elly Roida, S.H, M.Kn., notaris di Tangerang dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusannya No. AHU-0029999.AH.01.11.2015 tanggal 12 Maret 2015.

Sejak bulan September 2023, Perusahaan tidak memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan dan juga aktivitas operasional pabrik VPM, oleh karena itu Perusahaan sudah tidak lagi memiliki pengendalian terhadap VPM dan investasi Perusahaan dicatat sebagai ventura bersama.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan memiliki 2.550.000 saham yang merupakan 51% dari total kepemilikan.

PT Victory Pan Multilex (VPM)

PT Victory Pan Multitex was established with notarial deed No. 64 dated May 20, 2014 of Desman, S.H., M.Hum., M.M. in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decision No. AHU-10674.40.10.2014 dated May 28, 2014.

VPM's deed of establishment have been amended for several times and the latest amendment was based on Notarial Deed No. 02 dated February 13, 2015 by Elly Roida, S.H, M.Kn, and were approved by The Minister of Justice and Human Rights in Republic of Indonesia with its decision No. AHU-0029999.AH.01.11.2015 dated March 12, 2015.

Since September 2023, the Company did not have sufficient significant access to data or financial information and also operational activity of the factory of VPM, therefore the Company no longer has control over VPM and the Company's investment is recorded as a joint venture.

As of December 31, 2023 and 2022, the Company owned 2,550,000 shares which represent 51% of the total ownership.

13. Aset Tetap / 13. Fixed Assets

	2023							
	Saldo awal/ *Beginning balance* USD	Penambahan/ *Addition* USD	Pengurangan/ *Deduction* USD	Dampak Kehilangan Pengendalian Entitas Anak/ *Effect of Loss on Control in Subsidiaries*)* USD	Reklasifikasi/ *Reclassification* USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ *Cummulative translation adjustment* USD	Saldo Akhir/ *Ending balance* USD	
Harga perolehan								***Acquisition cost***
Kepemilikan langsung								***Direct acquisition***
Tanah	29,540,354	--	--	11,712,523	--	(997,732)	16,830,099	*Land*
Bangunan	54,401,003	211,287	--	5,686,219	--	(7,131,149)	41,794,922	*Building*
Mesin	73,531,279	3,500,440	795,428	9,615,170	--	442,049	67,063,170	*Machinery*
Instalasi	12,323,019	164,931	--	860,100	--	372,499	12,000,349	*Installation*
Peralatan dan perlengkapan pabrik	15,404,593	336,824	--	75,920	--	1,480,725	17,146,222	*Factory equipment and supplies*
Inventaris/perlengkapan kantor/kantin	10,375,428	617,929	--	647,768	--	4,037	10,349,626	*Office /canteen equipment and funitures*
Kendaraan	6,345,821	170,285	--	788,431	17,672	5,324	5,750,671	*Vehicles*
Prasarana	5,559,963	11,112	--	--	--	412,615	5,983,690	*Infrastructure*
Aset dalam pembangunan	3,617,944	3,966	--	3,618,034	--	120	3,996	*Assets under construction*
Jumlah	**211,099,404**	**5,016,774**	**795,428**	**33,004,165**	**17,672**	**(5,411,512)**	**176,922,745**	***Total***
Akumulasi penyusutan								***Accumulated depreciation***
Kepemilikan langsung								***Direct acquisition***
Bangunan	20,280,129	1,977,322	--	1,629,589	--	383,914	21,011,776	*Building*
Mesin	62,257,141	4,897,640	761,406	7,068,515	--	(4,687,305)	54,637,555	*Machinery*
Instalasi	10,627,064	586,933	--	461,742	--	(304,578)	10,447,677	*Installation*
Peralatan dan perlengkapan pabrik	14,621,396	1,040,669	--	7,696	--	238,676	15,893,045	*Factory equipment and supplies*
Inventaris/perlengkapan kantor/kantin	10,441,421	613,013	--	528,105	--	(1,562,802)	8,963,527	*Office /canteen equipment and funitures*
Kendaraan	6,182,129	380,386	--	634,023	17,672	(340,026)	5,606,138	*Vehicles*
Prasarana	5,127,019	118,280	--	--	--	287,797	5,533,096	*Infrastructure*
Jumlah	**129,536,299**	**9,614,243**	**761,406**	**10,329,670**	**17,672**	**(5,984,324)**	**122,092,814**	***Total***
Nilai buku	**81,563,105**						**54,829,931**	***Book value***

*) Penghentian pengakuan karena kehilangan pengendalian atas entitas anak/ *Derecognition due to loss of control in subsidiaries.*

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2022						
	Saldo awal/ *Beginning balance* USD	Penambahan/ *Addition* USD	Pengurangan/ *Deduction* USD	Reklasifikasi/ *Reclassification* USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ *Cummulative translation adjustment* USD	Saldo Akhir/ *Ending balance* USD	
Harga perolehan							***Acquisition cost***
Kepemilikan langsung							***Direct acquisition***
Tanah	30,743,330	--	--	(1,029,425)	(173,551)	29,540,354	*Land*
Bangunan	53,256,353	115,225	--	1,029,425	--	54,401,003	*Building*
Mesin	73,005,148	1,927,389	1,296,015	--	(105,243)	73,531,279	*Machinery*
Instalasi	12,258,793	136,228	5	27,838	(99,835)	12,323,019	*Installation*
Peralatan dan perlengkapan pabrik	14,971,788	454,841	27	(6,623)	(15,386)	15,404,593	*Factory equipment and supplies*
Inventaris/perlengkapan kantor/kantin	10,180,673	196,271	585	311	(1,242)	10,375,428	*Office /canteen equipment and funitures*
Kendaraan	6,227,140	198,472	68,612	11,895	(23,074)	6,345,821	*Vehicles*
Prasarana	5,484,406	50,708	--	29,564	(4,715)	5,559,963	*Infrastructure*
Aset dalam pembangunan	3,629,963	50,966	--	(62,985)	--	3,617,944	*Assets under construction*
Jumlah	**209,757,594**	**3,130,100**	**1,365,244**	**--**	**(423,046)**	**211,099,404**	***Total***
Akumulasi penyusutan							***Accumulated depreciation***
Kepemilikan langsung							***Direct acquisition***
Bangunan	18,068,062	2,212,067	--	--	--	20,280,129	*Building*
Mesin	57,363,719	6,164,048	1,259,529	--	(11,097)	62,257,141	*Machinery*
Instalasi	9,772,824	846,922	--	--	7,318	10,627,064	*Installation*
Peralatan dan perlengkapan pabrik	13,700,865	923,712	--	--	(3,181)	14,621,396	*Factory equipment and supplies*
Inventaris/perlengkapan kantor/kantin	10,072,009	520,665	--	--	(151,253)	10,441,421	*Office /canteen equipment and funitures*
Kendaraan	6,036,357	214,591	62,084	--	(6,735)	6,182,129	*Vehicles*
Prasarana	4,964,027	163,699	--	--	(707)	5,127,019	*Infrastructure*
Jumlah	**119,977,863**	**11,045,704**	**1,321,613**	**--**	**(165,655)**	**129,536,299**	***Total***
Nilai buku	**89,779,731**					**81,563,105**	***Book value***

Pada tahun 2022, Perusahaan melakukan reklasifikasi dari tanah ke bangunan dengan nilai sebesar USD1.029.245, berdasarkan perjanjian PPJB (Perjanjian Pengikatan Jual Beli) yang telah diaktakan No. 73, 76 dan 79 Notaris dari Pujiastuti Pangestu, S.H., pada tanggal 25 Juni 2014, terkait perolehan tanah dan bangunan.

In 2022, the Company reclassified from land to building amounting to USD1,029,245 based on the PPJB agreement (Sale and Purchase Agreement) which has been notarized No. 73, 76 and 79 the Notarial of Pujiastuti Pangestu, S.H., dated June 25, 2014, related to acquisition land and building.

Beban penyusutan aset tetap untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Depreciation expenses of fixed assets for the years ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Beban pabrikasi	8,674,992	9,735,977	*Factory expenses*
Beban umum dan administrasi (Catatan 31)	939,251	1,309,727	*General and administrative expenses (Note 31)*
Jumlah	**9,614,243**	**11,045,704**	***Total***

Pengurangan aset tetap merupakan penjualan aset tetap untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 dengan rincian adalah sebagai berikut:

Deduction of fixed assets represents the sale of fixed assets for the years ended December 31, 2023 and 2022 as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Hasil penjualan	161,067	103,303	*Proceeds*
Nilai buku bersih	(34,022)	(43,631)	*Net book value*
Keuntungan penjualan aset tetap	**127,045**	**59,672**	***Gain on sale of fixed assets***

Di bawah ini merupakan rincian aset dalam pembangunan berikut jumlah tercatat dan estimasi penyelesaian proyek pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The details of assets under construction following the completion of the carrying amount and estimated project completion as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	Nilai kontrak/ *Contract value* USD	Persentase penyelesaian/ *Completion percentage* %	Estimasi penyelesaian/ *Estimated completion* USD		
31 Desember 2023					***Desember 31, 2023***
Pekerjaan gedung	3,996	98	3,996	Oktober/ *October 2023*	*Building renovation*
Jumlah	**3,996**		**3,996**		***Total***
31 Desember 2022					***Desember 31, 2022***
Pekerjaan gedung	5,209,982	69	3,617,944	Desember/ *December 2022*	*Building renovation*
Jumlah	**5,209,982**		**3,617,944**		***Total***

Tidak terdapat hambatan dalam penyelesaian terkait aset tetap dalam pembangunan.

There is no constraint in the completion of related fixed asset under construction.

Pada 31 Desember 2023 dan 2022, Grup membeli sejumlah mesin masing-masing senilai USD3.500.440 dan USD1.927.389 yang digunakan untuk peremajaan, perluasan serta peningkatan produksi.

As of December 31, 2023 and 2021, the Group purchased number machines amounting to USD3,500,440 and USD1,927,389 respectively, which is used for rejuvenation, expansion and to increase production.

Seluruh aset tetap telah diasuransikan, kecuali tanah, diasuransikan kepada PT Malacca Trust Wuwungan Insurance, pihak ketiga, terhadap risiko kebakaran, gempa bumi, petir dan resiko lainnya kepada beberapa perusahaan asuransi.

All fixed assets, except land, are covered with insured to PT Malacca Trust Wuwungan Insurance, third party, against the risk of fire, earthquake, lightning and other risks to the insurance companies.

Jumlah pertanggungan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 sebagai berikut:

Total value coverage of fixed assets as of December 31, 2023 and 2022 as follows:

	2023		2022		
	USD	IDR	USD	IDR	
Jumlah nilai pertanggungan asuransi	55,057,405	426,145,944,198	42,355,657	442,822,981,391	*Total value of coverage insurance*

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, aset tetap (tanah, bangunan dan mesin) dijaminkan untuk utang sindikasi (Catatan 21).

As of December 31, 2023 and 2022, fixed assets (land, building and machinery) are pledge as collateral for the loans syndication (Note 21).

Berdasarkan hasil penelaahan atas aset tetap pada akhir tahun, Manajemen Grup berpendapat bahwa tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan-perubahan yang mengindikasikan penurunan nilai aset tetap pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Based on the review of fixed assets at the end of the year, the Group's management is of the opinion that there are no events or changes in circumstances which may indicated impairment in value of fixed assets as of December 31, 2023 and 2022.

14. *Goodwill* dan Aset Takberwujud

14. Goodwill and Intangible Assets

a. *Goodwill*

a. Goodwill

	2023 USD	2022 USD	
Goodwill	3,609,589	3,609,589	*Goodwill*
Akumulasi penurunan nilai	(2,689,014)	(2,689,014)	*Accumulated impairment*
Jumlah	**920,575**	**920,575**	***Total***

Goodwill merupakan selisih lebih biaya perolehan 51% saham PT Hollit International atas bagian nilai wajar aset neto yang diakuisisi oleh Perusahaan pada tahun 2011 serta selisih lebih biaya perolehan 51% saham PT Mitra Busana Sentosa atas bagian nilai wajar aset neto yang diakuisisi oleh PT Apparelindo Prima Sentosa, entitas anak Perusahaan, pada tahun 2016.

Goodwill represents the excess of acquisition cost of 51% shares in PT Hollit International over the interest in the fair value of the net assets which was acquired by the Company in 2011 and also the excess of acquisition cost of 51% shares in PT Mitra Busana Sentosa over the interest in the fair value of the net assets which was acquired by PT Apparelindo Prima Sentosa, subsidiary of the Company, in 2016.

PT Hollit International

Penilaian atas nilai wajar 51% ekuitas PT Hollit International dilakukan oleh Kantor Jasa Penilai Publik Raymond Yoranouw dengan laporan penilaian No RY/EE/10025/2010 tanggal 14 Desember 2010. Metode penilaian menggunakan pendekatan pendapatan (*Income Approach*) dengan *discounted economic income method* atau *Discounted Cash Flow* (DCF) *valuation method*.

PT Hollit International

Assessment of the fair value of 51% equity PT Hollit International conducted by Kantor Jasa Penilai Publik Raymond Yoranouw with assessment report No. RY/EE/10025/2010 dated December 14, 2010. The assessment of the equtiy using income approach with Discounted Economic Income or Discounted Cash Flow method (DCF) valuation method.

PT Hollit International memiliki jaringan yang kuat dalam bisnisnya dengan beberapa merk apparel terkemuka di dunia, namun kontrak dagang yang dilakukan dalam jangka pendek. Sebagian besar aset dan liabilitas PT Hollit International adalah instrumen keuangan. Menurut penilai, alokasi harga pembelian sulit untuk dilakukan termasuk mengidentifikasikan ke dalam aset tidak berwujud. Sehingga nilai wajarnya adalah nilai buku itu sendiri. Nilai perolehan akuisisi PT Hollit International sebesar USD2.600.000 dan nilai aset wajar sebesar USD169.093.

PT Hollit International has a strong network in the business with some of the world's leading apparel brands, but the contract is performed in short-term trading. Most of the assets and liabilities of PT Hollit International is a financial instrument. According to the appraiser, price purchase allocation is significantly difficult, including in identifying into intangible asset. Therefore, the fair value of the equity is the value of the book itself. Acqusition cost of PT Hollit International amounted to USD2,600,000 and the fair value of assets amounted to USD169,093.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, nilai tercatat *goodwill* yang berasal dari akuisisi PT Hollit International masing-masing sebesar USD2.769.093.

As of December 31, 2023 and 2022, the carrying value of goodwill resulted from acquisition of PT Hollit International amounted to USD2,769,093.

Berdasarkan taksiran manajemen akumulasi penurunan nilai *goodwill* pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar USD2.689.014 dan USD2.689.014.

Based on management assessment, the accumulated impairment of goodwill as of December 31, 2023 and 2022 amounted to USD2,689,014 and USD2,689,014, respectively.

PT Mitra Busana Sentosa
Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, nilai tercatat *goodwill* yang berasal dari akuisisi PT Mitra Busana Sentosa masing-masing sebesar USD840.496. Perusahaan berkeyakinan bahwa tidak ada indikasi penurunan nilai *goodwill* tersebut.

PT Mitra Busana Sentosa
As of December 31, 2023 and 2022, the carrying value of goodwill resulted from acquisition of PT Mitra Busana Sentosa amounted to USD840,496. The Company believes that there was no indication of impairment in the value of goodwill.

b. Aset takberwujud / ***b. Intagible Assets***

	2023 USD	2022 USD	
Merk dagang	660,151	1,074,487	*Trademark*
Akumulasi amortisasi	(101,613)	(56,560)	*Accumulated amortization*
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	19,580	(59,666)	*Exchange difference due to financial statements translation*
Sub jumlah	578,118	958,261	*Sub total*
Hak atas tanah	1,060,182	1,061,451	*Landright*
Akumulasi amortisasi	(506,808)	(457,276)	*Accumulated amortization*
Sub jumlah	553,374	604,175	*Sub total*
Jumlah	**1,131,492**	**1,562,436**	***Total***

Hak atas tanah
Hak atas tanah merupakan beban legal atas perpanjangan Hak Guna Bangunan dengan jangka waktu 30 tahun yang dimiliki Perusahaan dan PT Pancaprima Eka Brothers, entitas anak.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat masalah dengan perpanjangan hak atas tanah karena seluruh tanah diperoleh secara sah dan didukung oleh bukti pemilikan yang memadai.

Landrights
Landrights is the extension legal expense of rights to buildings with a period of 30 years, owned the Company and PT Pancaprima Eka Brothers, subsidiary.

Management believes that there are no problems with the extensions of landrights as the land acquisitions are valid and properly supported with appropriate tittle documents.

Merk dagang
Pada tanggal 31 Desember 2023, merk dagang merupakan milik entitas anak yaitu PT Mitra Busana Sentosa sebesar USD637.043; PT Apparelindo Mitra Andalan sebesar USD6.679; dan Continent 8 Pte. Ltd. sebesar USD16.429.

Pada tanggal 31 Desember 2022, merk dagang merupakan milik entitas anak yaitu PT Mitra Busana Sentosa sebesar USD637.043; PT Apparelindo Mitra Andalan sebesar USD6.679; Continent 8 Pte. Ltd. sebesar USD16.429 dan PT Victory Pan Multitex sebesar USD414.336.

Trademark
As of December 31, 2023, trademark is owned by subsidiaries namely PT Mitra Busana Sentosa amounting to USD 637,043; PT Apparelindo Mitra Andalan amounting to USD6,679, and Continent 8 Pte. Ltd. amounting to USD16,429.

As of December 31, 2022, trademark is owned by subsidiaries namely PT Mitra Busana Sentosa amounting to USD 637,043; PT Apparelindo Mitra Andalan amounting to USD6,679; Continent 8 Pte. Ltd. amounting to USD16,429 and PT Victory Pan Multitex amounting to USD414,336.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Beban amortisasi hak atas tanah dan merk dagang untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar USD94,585 dan USD71.239 dengan rincian sebagai berikut:

Amortizations of landrights and trademark expense for the years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to USD94,585 and USD71,239, respectively, are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Beban pabrikasi	86,073	64,350	*Factory expenses*
Beban umum dan administrasi	8,513	6,889	*General and administrative expenses*
Jumlah	**94,586**	**71,239**	***Total***

15. Aset Lain-lain / *15. Other Assets*

	2023 USD	2022 USD	
Security deposit	25,579	32,040	*Security deposit*
Renovasi gedung	2,301	114,216	*Building renovation*
Jumlah	**27,880**	**146,256**	***Total***

16. Pinjaman Bank Jangka Pendek / *16. Short-term Bank Loan*

	2023 USD	2022 USD	
PT Bank HSBC Indonesia	--	5,441,897	*PT Bank HSBC Indonesia*

Perusahaan dan entitas anak (PPEB, OAI, PSS dan ESGI) memeroleh Perjanjian Fasilitas Korporasi dari PT Bank HSBC Indonesia (HSBC), Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Perjanjian No. JAK/190570/U/190925 tanggal 21 Oktober 2019. Selanjutnya, Perusahaan dan entitas anak telah meminta dan lenders telah menyetujui restrukturisasi Perjanjian Fasilitas yang ada lebih lanjut dengan skema pengaturan pada tanggal 12 November 2021 antara Perusahaan dan lenders yang dimaksud dalam skema pengaturan. Selanjutnya, pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui restructuring term sheet terhadap pinjaman tersebut.

The Company and subsdiaries (PPEB, OAI, PSS, and ESGI) obtained the Corporate Facility Agreement from PT Bank HSBC Indonesia (HSBC), the agreement was amended several times, most recently by the agreement No. JAK/190570/U /190925 dated October 21, 2019. Furthermore, the Company and subsidiaries requested and lenders approved the further restructuring of the Existing Facility Agreements with scheme of arrangement dated November 12, 2021 between the Company and lenders referred to in to the scheme of arrangement. Furtermore, on January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the restructuring term sheet of the loan.

Perjanjian pinjaman tersebut kemudian diubah dengan Akta Perjanjian Kredit No. 57 pada tanggal 27 Juni 2022, terkait merestrukturisasi fasilitas pinjaman Perusahaan dan entitas anak sehubungan dengan tunggakan pembayaran pokok pinjaman dalam mata uang Dolar Amerika Serikat dan Rupiah yang belum dilunasi atas penggunaan fasilitas impor. Jumlah pokok pinjaman yang

The loan agreement was later amended by a Deed of Credit Agreement No. 57 dated June 27, 2022, regarding the restructuring of the the Company and subsidiaries loan facilities in relation to the arrears in the payments of principal loans in United States Dollars and Rupiah which have not repaid due to the use of the import facility. The principal amounts of the restructured loans amounted to

direstrukturisasi adalah sebesar USD9.257.682,51 dan Rp25.580.467.154 atau setara dengan USD1.722.822,41.

USD9,257,682.51 and Rp25,580,467,154 or equivalent to USD1,722,822.41.

Jangka waktu pinjaman tersebut selama 12 (dua belas) bulan yang akan dibayar dengan angsuran setiap bulan dan dikenakan bunga 5% per tahun untuk pinjaman dalam mata uang Dollar Amerika Serikat serta 8,50% per tahun untuk pinjaman dalam mata uang Rupiah.

The term of the loan was 12 (twelve) months which will be paid in monthly installments and bearing interest of 5% per annum for loans denominated in United States Dollars and 8.50% per annum for loans denominated in Rupiah.

Rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian ini adalah sebagai berikut:

a. rasio *Current Assets* terhadap *Current Liabilities* tidak kurang dari 1,1:1;
b. rasio *Net Debt* terhadap *Equity* tidak lebih dari dari 2:1;
c. rasio EBITDA terhadap beban keuangan tidak kurang dari 2,25:1; dan
d. rasio *Net Debt* terhadap EBITDA tidak lebih dari 5,5:1.

Financial ratio in the agreements are as follows:

a. the ratio of Current Assets to Current Liabilities not less than 1.1:1;
b. the ratio Net Debt to Equity not more than 2:1;
c. the ratio EBITDA to finance charges is not less than 2.25:1; and
d. the ratio Net Debt to EBITDA is not more than 5.5:1.

Rasio keuangan diperhitungkan berdasarkan laporan keuangan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember setiap tahunnya.

Financial ratio to be calculated based on financial report for the year ended at December 31, every year end.

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup telah memenuhi syarat dan kondisi pinjaman, kecuali Perusahaan, PPEB dan OAI, entitas anak, tidak memenuhi rasio EBITDA terhadap beban keuangan.

As of December 31, 2022, Grup has fulfilled the requirements in the convenant, except the Company, PPEB and OAI, subsdiaries, has not fulfilled ratio EBITDA to financial charges.

Pada bulan September 2023, Perusahaan dan entitas anak (PPEB, OAI, PSS dan ESGI) telah melunasi seluruh pinjaman bank jangka pendek.

In September 2023, the Company and subsdiaries (PPEB, OAI, PSS, and ESGI) have fully paid the short-term bank loan.

17. Utang Usaha / *17. Trade Payables*

	2023 USD	2022 USD
Pihak berelasi/ *Related parties* (Catatan/ *Note 35*)	573,665	61,349
Pihak ketiga/ *Third parties*	8,236,728	9,368,713
Jumlah/ *Total*	**8,810,393**	**9,430,062**

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup memiliki fasilitas *Letter of Credit* (LC) yang terhutang masing-masing sebesar USD8.699.675 dan USD23.776.448 ke beberapa bank. Grup juga memiliki barang dalam perjalanan sebesar USD3.693.741 dengan menggunakan LC dari beberapa bank pemberi fasilitas. Tujuan dari LC ini adalah untuk membayar pemasok untuk bahan baku.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group has an outstanding Letter of Credit (LC) amounting to USD8,699,675 and USD23,776,448, respectively, which is payable to several banks. The Group has goods in transit amounting USD3,693,741 from letter of credit used from several bank that provide the LC facilities. The purpose of these LC were to procure the raw material.

Rincian utang usaha menurut jenis mata uang adalah sebagai berikut:

The details of trade payables based on currency are as follows:

	2023 USD	2022 USD
USD	8,067,677	7,140,991
Mata uang asing/ *Foreign currency*		
IDR	704,832	1,906,543
EUR	28,193	58,453
HKD	9,691	235,822
SGD	--	42,289
YEN	--	18,369
NTD	--	14,606
GBP	--	7,631
CNY	--	5,358
Sub jumlah/ Sub total	742,716	2,289,071
Jumlah/ *Total*	**8,810,393**	**9,430,062**

Rincian utang usaha dari tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The details of trade payables based on invoice date are as follows:

	2023 USD	2022 USD
Umur/ *Aging*		
1 - 30 hari/ *days*	3,167,359	4,517,742
31 - 60 hari/ *days*	3,286,861	2,967,121
61 - 90 hari/ *days*	1,348,178	1,129,697
Lebih dari 90 hari/ *more than 90 days*	1,007,995	815,502
Jumlah/ *Total*	**8,810,393**	**9,430,062**

Tidak ada jaminan yang diberikan atas utang usaha pihak ketiga.

All of the third parties trade payables are unsecured.

18. Utang Lain-lain / *18. Other Payables*

	2023 USD	2022 USD
Pihak berelasi/ *Related parties* (Catatan/ *Note 35*)	1,330,284	1,291,067
Pihak ketiga/ *Third parties*	3,738,372	1,209,138
Jumlah/ *Total*	**5,068,656**	**2,500,205**

Utang lain-lain merupakan utang atas pembelian mesin, kontraktor, dan utang pengangkutan.

Other payables represent payables related to purchase of machineries, contractors and freight payable.

19. Uang Muka Penjualan / *19. Sales Advance*

Uang muka penjualan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing adalah sebesar USD1.728.104 dan USD1.961.596.

Sales advance as of December 31, 2023 and 2022 amounted to USD1,728,104 and USD1,961,596, respectively.

20. Beban Akrual / *20. Accrued Expenses*

	2023 USD	2022 USD	
Bunga	5,299,980	5,774,860	*Interest*
Gaji, upah dan tunjangan	5,051,160	6,177,002	*Salaries, wages and allowance*
Jamsostek	593,637	656,989	*Jamsostek*
Listrik, telepon dan air	162,891	130,226	*Electricity, telephone and water*
Lain-lain (masing-masing di bawah USD100.000)	963,847	1,894,334	*Others (each below USD100,000)*
Jumlah	**12,071,515**	**14,633,411**	***Total***

Beban akrual lain-lain merupakan beban akrual untuk kegiataan operasional Perusahaan kepada pihak ketiga.

Others Accrued expense represent accrued expense of the Company's operational to third parties.

21. Pinjaman Jangka Panjang / *21. Long Term Loans*

	2023 USD	2022 USD	
Pinjaman sindikasi			***Syndication loan***
Pinjaman sindikasi	123,452,800	138,400,000	*Syndication loan*
Beban keuangan yang belum diamortisasi	(374,078)	(1,171,596)	*Unamortized financial charges*
Sub jumlah	123,078,722	137,228,404	*Sub total*
Obligasi			***Bonds***
Obligasi	171,078,000	171,078,000	*Bonds*
Beban keuangan yang belum diamortisasi	(1,073,940)	(1,554,371)	*Unamortized financial charges*
Sub jumlah	170,004,060	169,523,629	*Sub total*
Pinjaman bilateral *non-active*			***Non-active bilateral loan***
SC Lowy Primary Investments, Ltd.	21,281,866	21,281,866	*SC Lowy Primary Investments, Ltd.*
Strait Merchants Pte. Ltd.	7,416,418	7,416,418	*Strait Merchants Pte. Ltd.*
PT Bank BNP Paribas Indonesia	2,401,084	2,401,084	*PT Bank BNP Paribas Indonesia*
Sub jumlah	31,099,368	31,099,368	*Sub total*
Jumlah	**324,182,150**	**337,851,401**	***Total***
Bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun			*Current maturity portion*
Pinjaman bilateral non-active	(31,099,368)	--	*Non-active bilateral loan*
Pinjaman sindikasi	(123,078,722)	--	*Syndication loan*
Bagian Jangka Panjang	**170,004,060**	**337,851,401**	***Long term portion***

Pinjaman Sindikasi

Berdasarkan perjanjian sindikasi tanggal 9 Oktober 2015, Perusahaan menerima fasilitas kredit Pinjaman Sindikasi, dimana yang menjadi MLAB (*Mandated Lead* Aranger *and Bookrunner*) adalah PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), PT Bank UOB Indonesia (UOB), PT Bank CIMB Niaga Tbk (CIMB Niaga), Citibank N.A (Citibank), Standard Chartered Bank (Stanchart) dan PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank).

Syndication Loan

Based on syndication agreement dated October 9, 2015 the Company received the syndication credit facility as MLAB (Mandated Lead Arranger and Bookrunner) are PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), PT Bank UOB Indonesia (UOB), PT Bank CIMB Niaga Tbk (CIMB Niaga), Citibank N.A (Citibank), Standard Chartered Bank (Stanchart) and PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank).

The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited bertindak juga sebagai *Facility Agent* dan PT Bank UOB Indonesia sebagai *Security Agent*. Jumlah plafon pinjaman sindikasi adalah sebesar USD270.000.000 yang terdiri dari:

The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited is also acting as Facility Agent and PT Bank UOB Indonesia as the Security Agent. The syndication loan limit amounted to USD270,000,000 which consists of:

Jenis Fasilitas/ *Type of Facilities*	Limit Kredit/ *Credit Limit*	Jatuh Tempo/ *Maturity*	Tingkat Bunga/ *Interest Rate*
Commited Revolving Credit Facility (RCF) - for onshore borrowers	USD 200,000,000	8 Oktober 2018/ *October 8, 2018*	LIBOR + 3%
Commited Revolving Credit Facility (RCF) - for offshore borrowers	USD 30,000,000	8 Oktober 2018/ *October 8, 2018*	LIBOR + 2.5%
Commited Capex - Term Loan Facility (TLF)	USD 40,000,000	8 Oktober 2020/	LIBOR + 3.5%

Fasilitas RCF digunakan untuk membiayai modal kerja, sementara fasilitas TLF digunakan untuk membiayai *capital expenditure*.

RCF facility used to financing working capital, while TLF facility used to financing capital expenditure.

Fasilitas kredit tersebut juga merupakan co borrower dengan PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM dan TPG, entitas anak.

The credit facility also had co borrowers with PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM and TPG, subsidiaries.

Hal-hal yang tidak boleh dilakukan selama masa Perjanjian Pemberian Fasilitas Kredit, adalah antara lain sebagai berikut:

- Melakukan penjualan, mentransfer atau menjual aset yang disewagunausahakan pada atau diperoleh kembali atau diperoleh melalui Entitas Anak Grup;
- Melakukan penjualan, mentransfer atau menjual piutang dalam transaksi harian wajar;
- Terikat pada kesepakatan dimana memperoleh dana atau keuntungan dari bank, melakukan perjumpaan hutang atau membuat kombinasi dari akun dimaksud; atau
- Terikat pada kesepakatan yang mempunyai efek yang sama.

Negative covenants during the period of Loan Facility, amongst other are as follows:

- *Selling, transferring or otherwise dispose of any of assets on terms where it is or may be leased to or re-acquired or acquired by a member of the Group or any of its related entities;*
- *Selling, transferring or otherwise dispose of any of its receivables on recourse terms;*
- *Entering into any arrangement under which money or the benefit of a bank or other account may be applied, set-off or made subject ot a combination of accounts; or*
- *Entering any other preferential arrangement having a similar effect.*

Atas perjanjian sindikasi tanggal 9 Oktober 2015, terdapat perubahan perjanjian di tanggal 27 September 2017 dimana plafon pinjaman yang sebelumnya sebesar USD270.000.000 menjadi sebesar USD110.000.000.

Based on syndication agreement dated October 9, 2015, there some changes on the agreement dated September 27, 2017 that the previous loan limit amounting to USD270,000,000 will become USD110,000,000.

Berdasarkan perjanjian sindikasi tanggal 27 Desember 2017, Perusahaan menerima fasilitas kredit dari pinjaman sindikasi, dimana fasilitas ini adalah untuk melunasi sisa saldo utang sindikasi sebelumnya yang tertanggal 9 Oktober 2015. MLAB (*Mandated Lead Arranger and Bookrunner*) yang ditunjuk adalah PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), PT Bank HSBC Indonesia (HSBC) dan Ing Bank N.V (ING).

Based on syndication agreement dated December 27, 2017, the Company received the syndication credit facility in which the facility is to settle previous syndication credit facility dated October 9, 2015. As MLAB (Mandated Lead Arranger and Bookrunner) are PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), PT Bank HSBC Indonesia (HSBC) and Ing Bank N.V. (ING).

HSBC bertindak juga sebagai *Facility Agent* dan PT Bank Permata Tbk (Permata) sebagai *Security Agent*.

HSBC is also acting as Facility Agent and PT Bank Permata Tbk (Permata) as the Security Agent.

Jumlah plafon pinjaman sindikasi adalah sebesar USD110.000.000 dengan *Accordion* sebesar USD40.000.000. Fasilitas terdiri dari:

The amount of syndication loan limit amounted to USD110,000,000 with Accordion amounting to USD40,000,000. The facility consists of:

Jenis Fasilitas/ *Type of Facilities*	Limit Kredit/ *Credit Limit*	Jatuh Tempo/ *Maturity*	Tingkat Bunga/ *Interest Rate*
Commited Revolving Credit Facility (RCF) - Tranche A	USD 95,000,000	27 Januari 2021/ *January 27, 2021*	LIBOR + 2.25%
Commited Revolving Credit Facility (RCF) - Tranche B	USD 15,000,000	27 Januari 2021/ *January 27, 2021*	LIBOR + 1.75%

Perusahaan telah berhasil untuk mendapatkan '*Accordion*' sebesar USD28.500.000 di bulan November 2018, sehingga plafon pinjaman sindikasi menjadi USD138.500.000.

The Company has successfully exercised the 'Accordion' amounted to USD28,500,000 in November 2018, therefore, the syndication loan limit becomes USD138,500,000.

Fasilitas kredit tersebut juga merupakan *co borrower* dengan PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM dan TPG, entitas anak.

The credit facility also had co borrowers with PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM and TPG, subsidiaries.

Sebagai jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

The collaterals for the loan are as follows:

	Rp	USD	
Mesin dan peralatan	194,072,700,000	14,314,257	*Machinery and equipment*
Tanah dan bangunan	790,300,000,000	58,290,308	*Land and building*
Klaim asuransi	--	27,150,000	*Claim insurance*

Pinjaman ini dijaminkan dengan mesin dan perlengkapan, tanah dan bangunan serta klaim asuransi milik Grup yang memperoleh pinjaman sindikasi (Catatan 13).

These loans are secured by machinery and equipment, land and buildings and insurance claims owned by the Group that obtained the syndicated loan (Note 13).

Fidusia atas mesin dan perlengkapan, fidusia atas klaim asuransi, *pledge of bank account* dari peminjam, hak tanggungan atas tanah dan bangunan.

Fiduciary of machinery and equipment, fiduciary over insurance claims, pledge of bank account of the borrowers, security rights of land and building.

Fasilitas pinjaman sindikasi ini telah jatuh tempo tanggal 27 Januari 2021. Perusahaan telah memperoleh perpanjangan sementara sampai dengan tanggal 21 Februari 2021 dari *lenders*. Persetujuan penundaan jatuh tempo ini bersifat *Long Stop* akan terus dilakukan sampai dengan disetujui oleh para pihak. Pada tanggal 1 Juni 2021, Perusahaan mengajukan skema kesepakatan/ *term sheet* dengan *lenders* di Pengadilan Tinggi Singapura untuk moratorium berdasarkan Pasal 64 Undang-Undang Kepailitan, Restrukturisasi dan Pembubaran 2018 (IRDA). Pengadilan Tinggi Singapura mengabulkan

This syndication loan facility has expired in January 27, 2021, the Company has obtained approval for a temporary extension up to February 21, 2021 from lenders. This approval for the suspension in maturity is a Long Stop and will continue to be carried out until it is agreed by the parties. On June 1, 2021, the Company propose a scheme of arrangement/ term sheet with their lenders in the Singapore High Court for a moratorium under Section 64 of the Insolvency, Restructuring and Dissolution Act 2018 (the "IRDA"). The Singapore High Court granted the application, and the moratorium will be expired up

permohonan tersebut dan moratorium akan berakhir sampai dengan tanggal 28 Desember 2021. Kemudian, moratorium telah diperpanjang pada tanggal 17 Januari 2022.

to December 28, 2021. Then, the moratorium was extended on January 17, 2022.

Pada tanggal 7 Desember 2021, para kreditur pinjaman bank sindikasi yang telah terverifikasi melaksanakan pemungutan suara (*voting*) atas rencana perdamaian yang diajukan oleh Perusahaan ("*Term Sheet*"). Berdasarkan hasil *voting*, 100% kreditur pinjaman bank sindikasi yang hadir menyepakati isi *term sheet* tersebut. Pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui skema kesepakatan/ *term sheet* tersebut.

On December 7, 2021, the creditors of syndication bank loan have been verified to vote on the settlement plan proposed by the Company ("Term Sheet"). Based on the voting results, 100% of the creditors of syndication bank loan agreed with the term sheet. On January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the scheme of arrangement/ term sheet.

Pada tanggal 15 Juni 2022, Perusahaan menandatangani *Amendment and Restatement Deed* dengan Madison Pacific Trust Limited sebagai Facility *Agent* dan PT Bank Permata Tbk sebagai *Security Agent* untuk merestrukturisasi jangka waktu pinjaman bank sindikasi, selanjutnya, ringkasan syarat dan ketentuan dengan rincian fasilitas pinjaman sindikasi dibagi menjadi 2 (dua) *tranche* adalah sebagai berikut:

On June 15, 2022, the Company signed an Amendment and Restatement Deed with Madison Pacific Trust Limited is acting as the Facility Agent and PT Bank Permata Tbk as the Security Agent to restructure the term of the syndication bank loan, moreover, a summary of terms and conditions with the details of syndication loan facilities was divided into 2 (two) tranches are as follows:

Nama Pemberi Pinjaman/ *Name of Lender*	Jenis Fasilitas/ *Type of Facilities*	Jumlah Pokok Terutang/ *Principal Amount Outstanding*	Jatuh Tempo/ *Maturity*	Tingkat Bunga/ *Interest Rate*
- PT Bank Keb Hana Indonesia, - PT Bank Maybank Indonesia, - PT Bank BNP Paribas Indonesia, - PT Bank China Construction Bank Indonesia, Tbk, - PT Bank Keb Hana Indonesia, - PT Bank Maybank Indonesia, - PT Bank BNP Paribas Indonesia, - PT Bank China Construction Bank Indonesia, Tbk, - PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Singapore Branch, - PT Bank Shinhan Indonesia, - SC Lowy Primary Investments, Ltd., - SC Lowy Financial (Hk) Ltd.	*Working Capital Facility – Tranche A*	USD110,072,800 dan/ *and* USD123,400,000 masing-masing per 31 Desember 2023 dan 2022/ *as of December 31, 2023 and 2022, respectively.*	2 Tahun dari tanggal efektif/ *2 Years from the effective date*	*3% (onshore lenders)* dan/ *and 2.50% (offshore lenders) per tahun/ per annum*

Nama Pemberi Pinjaman/ *Name of Lender*	Jenis Fasilitas/ *Type of Facilities*	Jumlah Pokok Terutang/ *Principal Amount Outstanding*	Jatuh Tempo/ *Maturity*	Tingkat Bunga/ *Interest Rate*
- *PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Singapore Branch,* - *SC Lowy Primary Investments, Ltd.*	*Working Capital Facility – Tranche B*	USD13,380,000 dan/ *and* USD15,000,000 masing-masing per 31 Desember 2023 dan 2022/ *as of December 31, 2023 and 2022, respectively*	2 Tahun dari tanggal efektif/ *2 Years from the effective date*	*3% (onshore lenders) dan/ and 2.50% (offshore lenders) per tahun/ per annum*

Beberapa entitas anak telah mengalihkan pinjaman sindikasinya menjadi pinjaman kepada Perusahaan dan berhenti menjadi sebagai *co-borrowers,* tetapi PPEB, ESGI dan PSS, entitas anak, masih menjadi sebagai *co-borrowers* sebagaimana yang telah dituangkan dalam *Amendment and Restatement Deed*.

Several subsidiaries have transferred the syndicated loan into loan to the Company and ceased to be co-borrowers, while PPEB, ESGI and PSS, subsidiaries, remained to be co-borrowers as stated in the Amendment and Restatement Deed.

Rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian sindikasi adalah sebagai berikut:

a. rasio *Current Assets* terhadap *Current Liabilities* tidak kurang dari 1,1:1;
b. rasio *Net Debt* terhadap *Equity* tidak lebih dari 2:1;
c. rasio *Net Debt* terhadap EBITDA tidak lebih dari 5,5:1; dan
d. rasio EBITDA terhadap beban keuangan tidak kurang dari 2,25:1.

Financial ratio in the syndication agreements are as follows:

a. the ratio of Current Assets to Current Liabilities not less than 1.1:1;
b. the ratio Net Debt to Equity not more than 2:1;
c. the ratio Net Debt to EBITDA is not more than 5.5:1; and
d. the ratio EBITDA to finance charges is not less than 2.25:1.

Rasio keuangan diperhitungkan berdasarkan laporan keuangan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember setiap tahunnya.

Financial ratio to be calculated based on financial report for the year ended at December 31, every year end.

Per 31 Desember 2022, Grup telah memenuhi persyaratan *convenant*.

As of December 31, 2022, Grup has fulfilled the requirements in the convenant.

Per 31 Desember 2023, Grup telah memenuhi persyaratan *convenant* kecuali rasio *Net Debt* terhadap EBITDA dan rasio EBITDA terhadap beban keuangan.

As of December 31, 2023, Grup has fulfilled the requirements in the convenant expect the ratio Net Debt to EBITDA and the ratio EBITDA to finance charges.

Per 31 Desember 2023, Perusahaan dan beberapa entitas anak telah melakukan pembayaran pinjaman sindikasi sebesar USD14.947.200.

As of December 31, 2023, the Company and several subsidiaries have paid syndication loan amounting to USD14,947,200.

Fasilitas sindikasi ini akan jatuh tempo pada 1 Januari 2024, Perusahaan telah mengajukan perpanjangan sementara atas sisa saldo pinjaman sindikasi yang ditujukan kepada Madison Pacific Trust Limited sebagai Facility Agent (Catatan 42).

This syndication facility will expire on January 1, 2024, the Company has requested a temporary extension for the remaining balance of the syndication loan addressed to Madison Pacific Trust Limited as Facility Agent (Note 42).

Obligasi

Global Notes

Perusahaan melakukan penawaran *Global Notes* pada tanggal 26 Januari 2017 sebesar USD200.000.000 dengan final *order book oversubscribe* empat kali lipat sejumlah lebih dari USD800.000.000 dari 106 investor.

Penawaran ini dilakukan melalui entitas anak yang berkedudukan di Belanda, yaitu PB International B.V. (PBI). Suku bunga *Notes* ini sebesar 7,625 % per tahun dan jatuh tempo pada tanggal 26 Januari 2022, dengan bunga yang dibayar setiap 6 (enam) bulan. Surat utang ini didaftarkan di *Singapura Stock Exchange* mulai tanggal 27 Januari 2017.

Hasil bersih dari penerbitan surat utang akan dipergunakan untuk melakukan pelunasan dari kewajiban Fasilitas Utang Sindikasi dan Fasilitas Hutang Jangka Pendek, serta untuk tujuan lain seperti membiayai rencana ekspansi usaha di masa yang akan datang dan menunjang kebutuhan pendanaan Grup.

Perusahaan menunjuk dua Lembaga peringkat yaitu Fitch Rating dan Moody's Rating. Fitch Rating memberikan peringkat B/*Positive* untuk *international rating* dan A (idn) dengan *Outlook* Stabil untuk nasional rating. Moody's memberikan peringkat B1 *Outlook* Stabil dengan HSBC sebagai *sole rating advisor*.

Pihak-pihak yang terkait dalam penerbitan surat utang ini adalah, *Joint Bookrunners* dan *Joint Lead* Managers Australia dan New Zealand Banking Group Limited (ANZ), The Hong Kong dan Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), ING Bank N.V., Singapore Branch dan Emirates NBD PJSC., dan Kantor Jasa Penilai Publik ("KJPP") Jennywati, Kusnanto & rekan (JKR) yang menyatakan kewajaran transaksi ini.

Perusahaan melalui PBI, entitas anak, telah mengumumkan penawarannya kepada para pemegang Surat Utang untuk, dengan tunduk pada pembatasan-pembatasan penawaran yang tercantum dalam "Offer and Distribution Restrictions" dalam Memorandum Penawaran Tender tertanggal 28 September 2018, mengajukan tender kepada Penerbit untuk membeli kembali Surat Utang yang dimilikinya yang akan dibayar dengan uang tunai sesuai dengan syarat dan ketentuan yang tercantum dalam Memorandum Penawaran Tender.

Bonds

Global Notes

The Company made a Global Notes offering on January 26, 2017 amounting to USD200,000,000 with four times oversubscribed final orderbook of more than USD800,000,000 from 106 investors.

This offer is made through the Company's subsidiary that is domiciled in the Netherlands, namely PB International B.V. (PBI). Interest rate of the Note is 7.625% per year and will mature on January 26, 2022, with interest payable every 6 (six) months. The Notes is listed in the Singapore Stock Exchange dated of January 27, 2017.

The net proceeds from the issuance of the Notes will be used for repayment of indebtedness under the Syndicated Loan Facility and Uncommitted Short Term Loan Facility, as well as for general corporate purposes such as to finance business expansion plan in the future and to support the financing needs the Group.

The Company appointed two rating agencies which are Fitch Ratings Agency and Moody's Ratings Agency. Fitch Ratings assigned a rating B/Positive for the international rating and A (idn) with a Stable Outlook to the national rating. Moody's rated B1 Outlook Stable with HSBC was sole rating advisor.

The parties involved in the issuance of the Notes are Joint Bookrunners and Joint Lead Managers Australia and New Zealand Banking Group Limited (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), ING Bank NV, Singapore Branch and Emirates NBD PJSC., and Office of Public Appraisal Service ("KJPP") Jennywati, Kusnanto and colleagues (JKR) stating the fairness of this transaction.

The Company, through PBI, a subsidiary, has announced its invitation to holders of the Notes, subject to the offer restrictions referred to in "Offer and Distribution Restrictions" in the Tender Offer Memorandum dated September 28, 2018, to submit tenders to the Issuer to purchase their Notes for cash on the terms and subject to the conditions contain in the Tender Offer Memorandum.

Penerbit bermaksud untuk membeli kembali Surat Utang yang ditawarkan pada Penawaran dengan jumlah sebesar-besarnya USD40.000.000, jumlah yang mana dapat ditambah atau dikurangi berdasarkan kebijakan Penerbit semata. Dengan jumlah penawaran nilai pokok Surat Utang sekurang-kurangnya USD200.000 untuk setiap Pemegang Surat Utang, jumlah uang dalam mata uang Dolar AS yang dibayarkan untuk setiap kelipatan USD1.000 nilai pokok Surat Utang yang dibeli.

The Issuer proposed to repurchase (buyback) the Notes that tendered in the Offer up to a maximum aggregate principal amount of USD40,000,000, which amount shall be subject to increase or decrease in the Issuer's sole discretion. Subject to a minimum tender of USD200,000 in principal amount of Notes per Noteholder, the amount in cash in US dollars to be paid for each USD1,000 principal amount of the Notes accepted for purchase pursuant.

Nominal Surat Utang yang terbeli kembali adalah sebesar USD28.922.000 dengan harga 95% yaitu sebesar USD27.475.900 pada tanggal 25 Oktober 2018.

The repurchased Notes tendered amounted to USD28,922,000 at the price of 95% which is amounted to USD27,475,900 on October 25, 2018.

Pada tanggal 1 Juni 2021, Perusahaan mengajukan skema kesepakatan/ term sheet dengan lenders di Pengadilan Tinggi Singapura untuk moratorium berdasarkan Pasal 64 Undang-Undang Kepailitan, Restrukturisasi dan Pembubaran 2018 (IRDA). Pengadilan Tinggi Singapura mengabulkan permohonan tersebut dan moratorium akan berakhir sampai dengan tanggal 28 Desember 2021. Kemudian, moratorium telah diperpanjang, terakhir pada tanggal 17 Januari 2022. Pada tanggal 7 Desember 2021, para pemegang Surat Utang yang telah terverifikasi melaksanakan pemungutan suara (voting) atas rencana perdamaian yang diajukan oleh Perusahaan ("Term Sheet"). Berdasarkan hasil voting, 95,75% dari para pemegang Surat Utang yang hadir menyepakati isi term sheet tersebut.

On June 1, 2021, the Company proposed a scheme of arrangement/ term sheet with their lenders in the Singapore High Court for a moratorium under Section 64 of the Insolvency, Restructuring and Dissolution Act 2018 (the "IRDA"). The Singapore High Court granted the application, and the moratorium will be expired up to December 28, 2021. Then, the moratorium was extended, most recently on January 17, 2022. On December 7, 2021, the holders of the Notes have been verified to vote on the settlement plan proposed by the Company ("Term Sheet"). Based on the voting results, 95.75% of the holders of the Notes agreed with the term sheet.

Pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui *restructuring term sheet* atas obligasi PBI, entitas anak, menandatangani perjanjian *Restructuring Term Sheet* dengan pemegang surat utang untuk merestrukturisasi obligasi PBI.

On January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the restructuring term sheet of the bonds of PBI, a subsidiary, signed a Restructuring Term Sheet Agreement with noteholders to restructure the PBI's bonds.

Pada tanggal 4 Februari 2022, Perusahaan telah menyampaikan permohonan "*the Chapter 15 Petition*" ke Pengadilan Kepailitan Amerika Serikat di daerah Distrik Selatan New York ("Pengadilan Amerika Serikat"). Sebelum batas waktu yang ditetapkan oleh Pengadilan Amerika Serikat, permohonan tersebut telah diterima dan tidak ada keberatan atas permohonan tersebut. Pada tanggal 9 Maret 2022, Pengadilan Amerika Serikat menyetujui permohonan *the Chapter 15 Petition* tersebut.

On February 4, 2022, the Company has filled The Chapter 15 Petition in the United States Bankruptcy Court for the Southern District of New York (the "United States Court") and no objections to the Chapter 15 Petition were received on or prior to deadline imposed by the United States Court. On March 9, 2022, the United States Court approved the Chapter 15 Petition.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pada tanggal 9 Maret 2022, Perusahaan mengajukan penundaan *Long Stop Date* dari tanggal 31 Maret 2022 menjadi 30 Juni 2022 dan telah disetujui oleh mayoritas *lenders* sesuai dengan persyaratan Skema Restrukturisasi.

On March 9, 2022, the Company submitted a deferment of Long Stop Date from March 31, 2022 to June 30, 2022 and has obtained approval of the majority of lenders in accordance with the requirements of the Restructuring Scheme.

Pada tanggal 30 Juni 2022, PBI, entitas anak, menandatangani *Supplemental Indenture* dengan The Bank of New York Mellon sebagai Wali Amanat dan Agen Jaminan Rekening Cadangan Bunga, Perusahaan dan Entitas Anak sebagai jaminan, untuk merestrukturisasi jangka waktu surat utang diperpanjang sampai dengan tahun 2025 dan dikenakan bunga 7,625% per tahun.

On June 30, 2022, PBI, a subsidiary, signed a Supplemental Indenture with The Bank of New York Mellon as a Trustee and Interest Reserve Account Collateral Agent, the Company and Subsidiaries as a guarantor, to restructure the term of the bonds was extended to 2025 and bearing interest 7.625% per annum.

Berikut adalah beberapa hal-hal atau pembatasan-pembatasan yang terdapat di *Supplemental Indenture* berlaku untuk dan mengikat terhadap para penjamin:

1. Pembatasan terhadap utang;
2. Pembatasan terhadap pembayaran yang dibatasi;
3. Pembatasan terhadap hak gadai
4. Pembatasan terhadap transaksi jual dan sewa kembali;
5. Pembatasan terhadap Batasan pembayaran dividen dan pembayaran lainnya yang mempengaruhi anak-anak perusahaan yang dibatasi;
6. Pembatasan terhadap penjualan dan penerbitan modal saham pada anak-anak perusahaan yang dibatasi;
7. Pembatasan terhadap pemberian penanggungan oleh anak-anak perusahaan yang dibatasi;
8. Pembelian Kembali Notes Setelah Perubahan Pengendalian;
9. Pembatasan terhadap penjualan aset;
10. Pembatasan terhadap transaksi dengan pemegang saham dan afiliasi;
11. Pembatasan terhadap kegiatan usaha induk perusahaan penjamin;
12. Penetapan anak-anak perusahaan yang dibatasi dan tidak dibatasi;
13. Pembatasan terhadap kegiatan penerbit;
14. Anti-Layering.

Below are covenants or limitations contained in the Supplemental Indenture that applicable to and binding the Guarantors:

1. *Limitation on indebtedness:*
2. *Limitation on restricted payments;*
3. *Limitation on liens;*
4. *Limitation on sale and leaseback transactions;*
5. *Limitation on dividend and other payment restrictions affecting restricted subsidiaries;*
6. *Limitation on sales and issuance of capital stock in restricted subsidiaries;*
7. *Limitation on issuance of guarantees by restricted subsidiaries;*
8. *Repurchase of Notes Upon a Change of Control;*
9. *Limitation on asset sales;*
10. *Limitation on transaction with shareholders and affiliates;*
11. *Limitation on the parent guarantors' business activities;*
12. *Designation of restricted and unrestricted subsidiaries;*
13. *Limitation on the activities of the issuer;*
14. *Anti-Layering.*

Pinjaman Bilateral *Non-Active*

Grup memiliki *existing* perjanjian fasilitas pinjaman bilateral *non-active* dari *lenders,* dengan rincian sebagai berikut:

Non-active Bilateral Loan

The Group obtained the existing non-active bilateral facilities agreement, with details are as follows:

Keterangan dan Tanggal Perjanjian Fasilitas/ ***Description and Date of Facility Agreement***	**Nama Penerima Pinjaman/** ***Name of Borrower***	**Nama Pemberi Pinjaman/** ***Name of Lender***	**Jenis Fasilitas/** ***Type of Facilities***	**Jumlah terutang per 31 Desember 2023 dan 2022/** ***Amount outstanding as of December 31, 2023 and 2022***
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan surat pemberitahuan Ref. No. LC/DR-511/LA/2020 tanggal 27 Februari 27, 2020/ *the agreement was amended several times, most recently by the notification letter Ref. No. LC/DR-511/LA/2020 dated February 27, 2020.*	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB/ *The Company and subsidiaries: PSS, PPEB.*	PT Bank BNP Paribas Indonesia	*Letter of Credit*	USD2,401,084
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan perjanjian fasilitas No. 428/FA/ANZ/AMD/II/2020 tanggal 10 Februari 2020 dan dialihkan kepada Strait Merchants Pte. Ltd./ *the agreement was amended several times, most recently by facility agreement No. 428/FA/ANZ/AMD/II/2020 dated February 10, 2020 and as assigned to Strait Merchants Pte. Ltd.*	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB dan OAI/ *The Company and subsidiaries: PSS, PPEB and OAI.*	Strait Merchants Pte. Ltd.	*Letter of Credit*	USD6,960,370 dan/ *and* Rp7.174.106.201
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan konfirmasi fasilitas Ref. No. 0076/CF/CDU-NJ/RAD/20/20-0137-GC pada tanggal 12 September 2020 dan diterbitkan oleh MUFG Jakarta kepada Grup, yang dialihkan kepada SC Lowy/ *the agreement was amended several times, most recently pursuant to a confirmation of facilities Ref. No. 0076/CF/CDU-NJ/RAD/20/20-0137-GC dated September 12, 2020 and issued by MUFG Jakarta to the Group, as assigned to SC Lowy.*	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB dan OAI/ *The Company and subsidiaries: PSS, PPEB and OAI.*	SC Lowy Primary Investments Ltd.	Letter of Credit	USD20,220,885 dan/ and Rp16.690.281.967

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Grup telah meminta dan *lenders* telah menyetujui restrukturisasi Perjanjian Fasilitas yang Ada lebih lanjut dengan skema pengaturan pada tanggal 12 November 2021 antara Perusahaan dan *lenders* yang dimaksud dalam skema pengaturan. Selanjutnya, pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui *restructuring term sheet* terhadap pinjaman tersebut.

The Group requested and the lenders approved the further restructuring of the Existing Facility Agreements with scheme of arrangement dated November 12, 2021 between the Company and lenders referred to in the scheme of arrangement. Furthermore, on January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the restructuring term sheet of the loan.

Perjanjian tersebut kemudian diubah pada tanggal 30 Juni 2022, Perusahaan dan PSS, ESGI, PPEB dan OAI, entitas anak, menandatangani perjanjian *Non-Active Bilateral Facilities* dengan *lenders* untuk merestrukturisasi jangka waktu pinjaman bilateral *non-active*, selanjutnya, ringkasan syarat dan ketentuan dengan rincian berdasarkan nama pemberi pinjaman adalah sebagai berikut:

The agreement was later amended on June 30, 2022, the Company and PSS, ESGI, PPEB, OAI, subsidiaries, signed a Non-Active Bilateral Facilities agreement with lenders to restructure the term of the non-active bilateral loan, futhermore, a summary of terms and conditions with the details by the name of lenders are as follows:

Nama Pemberi Pinjaman/ ***Name of Lenders***	**Jumlah Pokok Terutang/** ***Principal Amount Outstanding***	**Jatuh Tempo/** ***Maturity***	**Tingkat Bunga/** ***Interest Rate***
PT Bank BNP Paribas Indonesia	USD2,401,084	*2* Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ *2 Years since on January 31, 2022*	*3% per tahun/ per annum*
Strait Merchants Pte. Ltd.	USD6,960,370 dan/ *and* Rp7.174.106.201	2 Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ *2 Years since on January 31, 2022*	3% per tahun/ *per annum*
SC Lowy Primary Investments Ltd.	USD20,220,885 dan/ *and* Rp16.690.281.967	2 Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ *2 Years since on January 31, 2022*	3% per tahun/ *per annum*

22. Liabilitas Sewa / *22. Lease Liabilities*

Pembayaran sewa minimum dimasa mendatang, serta nilai kini atas pembayaran minimum sewa pembiayaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 dengan rincian sebagai berikut:

Future minimum lease payment, as well as the present value of minimum finance lease payment as of December 31, 2023 and 2022 with details are as follows:

	2023 USD	**2022 USD**	
Liabilitas sewa	2,495,575	2,448,939	*Lease liabilities*
Dikurangi:			*Less:*
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(529,219)	(525,983)	*Long term liabilities current maturity*
Bagian jangka panjang	**1,966,356**	**1,922,956**	***Long term portion***

Grup mendapat pembiayaan dari PT Bumiputera-BOT Finance, PT Orix Indonesia Finance, PT BCA Finance dan PT Maybank Finance Indonesia.

The Group obtained financing from PT Bumiputera-BOT Finance, PT Orix Indonesia Finance, PT BCA Finance and PT Maybank Finance Indonesia.

23. Liabilitas Imbalan Pascakerja / *23. Post-Employment Benefits Liabilities*

Grup memberikan imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk karyawannya sesuai dengan Kesepakatan Kerja Bersama/ Peraturan Perusahaan.

The Group provides post employment and defined benefit to its employees in accordance with Working Agreement/ Company's Regulation.

Perhitungan imbalan pascakerja Grup pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 mengacu pada laporan aktuaris independen PT Sakura Aktualita Indonesia.

The calculation of post employment benefit the Group as of December 31, 2023 and 2022 refers to estimated and the valuations of independent actuary PT Sakura Aktualita Indonesia.

Liabilitas imbalan pascakerja yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

Post employment benefit liability that has been recognized in consolidated statements of financial position is as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	6,026,169	5,316,836	*Present value of defined benefit liability*
Liabilitas yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian	**6,026,169**	**5,316,836**	***Liability recognized in consolidated statements of financial position***

Mutasi liabilitas bersih di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

Movements of post employee benefit liabilities in consolidated statements in financial position are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti (awal tahun)	5,316,836	5,507,398	*Present value of defined benefit liability (beginning of the year)*
Penyesuaian selisih kurs penjabaran laporan keuangan	26,720	(498,030)	*Adjustment on exchange difference due to foreign currency translation*
Biaya jasa kini	476,723	634,025	*Current service cost*
Biaya bunga	301,202	313,956	*Interest cost*
Dampak Perubahan Atribusi Imbalan Kerja	--	(890,211)	*Effect changes of Attribution of Employee Benefits*
Imbalan yang dibayarkan	(77,692)	(87,858)	*Payment of pension*
Kerugian (keuntungan) pada penghasilan komprehensif lain	(17,620)	337,556	*Loss (gain) on other comprehensive income*
Nilai kini kewajiban imbalan pasti (akhir tahun)	**6,026,169**	**5,316,836**	***Present value of defined benefit liability (end of the year)***

Beban imbalan pascakerja yang diakui di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

Post-employment benefit expense recognized in consolidated statement profit or loss and other comprehensive income are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Biaya jasa kini	476,723	634,025	*Current service cost*
Biaya bunga	301,202	313,956	*Interest cost*
Dampak Perubahan Atribusi Imbalan Kerja	--	(890,211)	*Effect changes of Attribution of Employee Benefits*
Jumlah	**777,925**	**57,770**	***Total***

Akumulasi keuntungan atau kerugian aktuarial yang dicatat di penghasilan komprehensif lain adalah sebagai berikut:

The accumulated of actuarial gain or loss recorded in other comprehensive income is as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Saldo Awal	(2,144,537)	(2,482,093)	*Beginning balance*
Penghasilan Komprehensif Lain tahun berjalan	(17,620)	337,556	*Other Comprehensive Income in the current year*
Saldo Akhir	**(2,162,157)**	**(2,144,537)**	***Ending Balance***

Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan penilaian aktuaris adalah sebagai berikut:

The main assumptions that are used to determine actuarial valuation, are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Tingkat diskonto	6.90%	7.40%	*Discount rate*
Tingkat proyeksi kenaikan gaji	6.0%	6.0%	*Projection rate of salary increase*
Tingkat mortalita	100% TMI4	100% TMI4	*Mortality rate*
Tingkat cacat dan sakit	6% TMI4	6% TMI3	*Disability and sickness rate*
Tingkat pengunduran diri	6.0%	6.0%	*Resignation rate*

Program imbalan pasti memberikan eksposur Grup terhadap risiko aktuarial seperti risiko investasi, risiko tingkat bunga dan risiko gaji.

a. Risiko Investasi
   Nilai kini liabilitas pasti dihitung menggunakan tingkat diskonto yang ditetapkan dengan mengacu pada imbal hasil obligasi korporasi berkualitas tinggi.
b. Risiko Tingkat Bunga
   Nilai kini liabilitas imbalan pasti dihitung menggunakan tingkat diskonto yang ditetapkan dengan mengacu pada imbal hasil obligasi korporasi berkualitas tinggi. Penurunan suku bunga obligasi akan meningkatkan liabilitas program.
c. Risiko Gaji
   Nilai kini kewajiban imbalan pasti dihitung dengan mengacu pada gaji masa depan peserta program. Dengan demikian, kenaikan gaji peserta program akan meningkatkan liabilitas program itu.

The defined benefit plan typically exposes the Group to actuarial risks such as investment risk, interest risk and salary risk.

a. Investment Risk
   The present value of the defined benefit liability is calculated using a discount rate determined by reference to high quality corporate bond yields.
b. Interest Rate Risk
   The present value of the defined benefit liabilities is calculated using a discount rate determined by reference to yields on high quality corporate bonds. A decrease in the bond interest rate will increase the plan liability.
c. Salary Risk
   The present value of the defined benefit plan liability is calculated by reference to the future salaries of plan participants. As such, an increase in the salary of the plan participants will increase the plan's liability.

Analisa Sensitivitas / *Sensitivity Analysis*

	2023 USD	2022 USD	
Analisis sensitivitas tingkat diskonto			*Sensitivity analysis of discount rate*
Jika tingkat +1%	6,121,453	5,602,126	*If rate +1%*
Jika tingkat -1%	5,454,218	4,923,745	*If rate -1%*
Analisis sensitivitas kenaikan gaji			*Sensitivity analysis of salary increase*
Jika tingkat +1%	5,470,864	4,941,309	*If rate +1%*
Jika tingkat -1%	6,094,208	5,538,754	*If rate -1%*

24. Modal Saham / *24. Share Capital*

Berdasarkan Akta No. 16 tanggal 24 Februari 2023, dari Notaris Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta, pemegang saham telah menyetujui untuk meningkatkan modal saham menjadi 21.482.028.246 saham dan telah diberitahukan ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0031540 tanggal 24 Februari 2023.

Based on Deed No. 16 dated February 24, 2023 of Notary Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, shareholders has been agreed to resolve increasing share capital become 21,482,028,246 shares and have been notified by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on the Receipt of Notification on Amendments to Articles of Association No. AHU AH.01.03-0031540 dated February 24, 2023.

Komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The composition of stockholders as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023		
	Lembar saham/ *Shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership* %	Total modal saham/ *Total paid in capital* USD
PT Trisetijo Manunggal Utama	6,712,915,282	31.25	17,259,894
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	3,866,456,000	18.00	9,941,228
Publik/ *Public* (masing-masing di bawah 5%/ *individually less than 5%*)	10,902,656,964	50.75	28,032,336
Jumlah/ *Total*	**21,482,028,246**	**100.00**	**55,233,458**

	2022		
	Lembar saham/ *Shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership* %	Total modal saham/ *Total paid in capital* USD
PT Trisetijo Manunggal Utama	1,813,303,823	27.99	8,454,971
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	1,166,000,000	18.00	5,436,759
Publik/ *Public* (masing-masing di bawah 5%/ *individually less than 5%*)	3,498,991,788	54.01	16,314,902
Jumlah/ *Total*	**6,478,295,611**	**100.00**	**30,206,632**

Komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 sesuai dengan registrasi Biro Administrasi Efek dan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia.

The composition of stockholders as of December 31, 2023 and 2022 based on the registration in the Share Administration Bureau and PT Kustodian Sentral Efek Indonesia.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Direksi tidak memiliki saham Perusahaan.

As of December 31, 2023 and 2022, Directors don't have any Company shares.

25. Saldo Laba Ditentukan Penggunaannya / *25. Retained Earnings – Appropriated*

Saldo cadangan umum Perusahaan 31 Desember 2023 sebesar USD1.814.636 sesuai hasil Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Juni 2023 berdasarkan Akta Notaris No. 53 tanggal 22Juni 2023, tentang "RUPS Tahunan PT Pan Brothers Tbk" oleh Notaris Fathiah Helmi, SH., notaris di Jakarta, saldo cadangan umum ditingkatkan sebesar Rp1.000.000.000 atau setara dengan USD66,747.

The balance of the Company's general reserve as of December 31, 2023 amounted to USD1,814,636 Based on the General Shareholders' Meeting dated June 22, 2023, based on Notarial Deed No. 69 dated June 22, 2023, regarding "AGM of PT Pan Brothers Tbk" of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta, the general reserve was increased by Rp1,000,000,000 or equivalent to USD66,747.

Saldo cadangan umum Perusahaan 31 Desember 2022 sebesar USD1.747.889 sesuai hasil Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 27 Juni 2022 berdasarkan Akta Notaris No. 69 tanggal 27 Juni 2022, tentang "RUPS Tahunan PT Pan Brothers Tbk" oleh Notaris Fathiah Helmi, SH., notaris di Jakarta, saldo cadangan umum ditingkatkan sebesar Rp1.000.000.000 atau setara dengan USD67,349.

The balance of the Company's general reserve as of December 31, 2022 amounted to USD1,747,889. Based on the General Shareholders' Meeting dated June 27, 2022, based on Notarial Deed No. 69 dated June 27, 2022, regarding "AGM of PT Pan Brothers Tbk" of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta, the general reserve was increased by Rp1,000,000,000 or equivalent to USD67,349.

26. Tambahan Modal Disetor / *26. Additional Paid-in Capital*

	2023 USD	2022 USD	
Agio saham	147,268,118	124,618,382	*Share premium*
Tambahan modal disetor lainnya	--	47,676,562	*Other Additional Paid-in Capital*
Selisih antara aset dan liabilitas pengampunan pajak	1,262,462	1,262,462	*Differences between assets and liabilities of tax amnesty*
Selisih nilai transaksi dari kombinasi bisnis entitas sepengendali	(614,820)	(614,820)	*Difference in value from transaction with entities under common control*
Tambahan Modal Disetor - Neto	**147,915,760**	**172,942,586**	***Additional Paid-in Capital - Net***

Agio saham

Agio saham merupakan selisih antara harga perdana pada saat penawaran umum kepada masyarakat pada tahun 1990, penambahan modal dengan memesan efek terlebih dahulu iv dibandingkan dengan nilai nominalnya dengan rincian sebagai berikut:

Share premium

Share premium represents the difference between the realized price at the time of initial public offering in 1990, additional capital by pre-ordering securities compared to the nominal value with the following details:

	Agio saham/ *Paid in capital in excess of par* USD	Kapitalisasi modal *)/ *Capital Capitalization* *) USD	Biaya emisi saham/ *Share issuance cost* USD	Total/ *Total* USD	
Pengeluaran 3.800.000 saham melalui Penawaran Umum Perdana 1990	14,485,149	(12,673,267)	--	1,811,882	*Issuance of 3,800,000 shares through Initial Public Offering in 1990*
Hasil Penawaran Umum Terbatas I - 2005	1,663,086	--	(48,550)	1,614,536	*Result of Limited Public Offering I - 2005*
Hasil Penawaran Umum Terbatas II - 2011	44,458,083	--	(109,320)	44,348,763	*Result of Limited Public Offering II - 2011*
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2011	70	--	--	70	*Result of Series I Warrant Exercise - 2011*
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2012	67,977	--	--	67,977	*Result of Series I Warrant Exercise - 2012*
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2013	747,768	--	--	747,768	*Result of Series I Warrant Exercise - 2013*
Hasil Penawaran Umum Terbatas III - 2014	76,503,916	--	(476,530)	76,027,386	*Result of Limited Public Offering III - 2014*
Hasil Penawaran Umum Terbatas IV - 2023	22,649,736	--	--	22,649,736	*Result of Limited Public Offering IV - 2023*
Jumlah	**160,575,785**	**(12,673,267)**	**(634,400)**	**147,268,118**	***Total***

*) Kapitalisasi modal dari agio saham tersebut di atas berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dan sesuai dengan Akta Notaris Adam Kasdarmaji, SH., No.82 tanggal 22 Mei 1992 untuk meningkatkan modal disetor yang berasal dari kapitalisasi modal agio saham, dengan cara satu saham lama memperoleh dua saham baru.

*) *Capital capitalization from share premium above on Decision of Extraordinary Shareholders General Meeting and based on Notarial Deed of Adam Kasdarmaji, SH., No.82 dated May 22, 1992 to increase paid in capital from capitalization of share premium, whereby one old share is entitled to two new shares.*

Tambahan Modal Disetor Lainnya

Akun ini merupakan uang muka setoran modal oleh pemegang saham dalam rangka penanaman modal dengan memberikan hak memesan efek terlebih dahulu (PMHMETD). Pada tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan telah menerima uang muka setoran modal dari PT Trisetijo Manunggal Utama, pemegang saham, sebesar Rp750 Miliar atau setara dengan USD47,676,562, sehubungan dengan PMHMETD.

Other Additional Paid-in Capital

This account represents advances for paid-in capital by shareholders in the context of investment by granting pre-emptive rights (PMHMETD). As of December 31, 2022, the Company has received advances for paid-in capital from PT Trisetijo Manunggal Utama, a shareholder, amounting to Rp750 Billion or equivalent to USD47,676,562, in relation with PMHMETD.

27. Kepentingan Non-pengendali / *27. Non-controlling Interest*

Akun ini merupakan kepentingan non-pengendali atas aset bersih entitas anak, sebagai berikut:

This account represents non-controlling interest in net assets of subsidiaries as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Saldo awal nilai tercatat	(3,557,163)	(2,312,038)	*Beginning balance carrying amount*
Selisih antara aset dan liabilitas pengampunan pajak			*Differences between assets and liabilities of tax amnesty*
Bagian minoritas atas laba tahun berjalan entitas anak	(3,119,767)	(1,346,728)	*Minority interest of subsidiaries current year net income*
Bagian minoritas atas penghasilan komprehensif tahun berjalan entitas anak	11,774	101,603	*Minority interest of subsidiaries other comprehensive income current year*
Efek kehilangan pengendalian pada entitas anak (TPG dan VPM)	(3,166,503)	--	*Effect of loss on control in Subsidiaries (TPG and VPM)*
Total tercatat akhir tahun	**(9,831,659)**	**(3,557,163)**	***Ending balance carying amount***

Kepentingan non-pengendali atas aset bersih entitas anak pada laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

Non-controlling interest in net assets of subsidiaries in consolidated statements of financial position is as follows:

	2023 USD	2022 USD	
PT Eco Smart Garment Indonesia	8,507,526	8,587,035	*PT Eco Smart Garment Indonesia*
Continent 8 Pte. Ltd.	2,377,980	2,061,132	*Continent 8 Pte. Ltd.*
PB Island Ltd.	757,468	743,274	*PB Island Ltd.*
PT Apparelindo Prima Sentosa dan entitas anak	700,006	966,023	*PT Apparelindo Prima Sentosa and subsidiaries*
Cosmic Gear Ltd.	(37,673)	(37,574)	*Cosmic Gear Ltd.*
PT Pancaprima Ekabrothers dan entitas anak	(1,049,445)	(1,121,264)	*PT Pancaprima Ekabrothers and subsidiaries*
PT Hollit International	(3,107,529)	(3,135,153)	*PT Hollit International*
PT Ocean Asia Industry	(17,979,992)	(14,787,040)	*PT Ocean Asia Industry*
PT Teodore Pan Garmindo	--	2,507,760	*PT Teodore Pan Garmindo*
PT Victory Pan Multitex	--	658,644	*PT Victory Pan Multitex*
Jumlah	**(9,831,659)**	**(3,557,163)**	***Total***

28. Penjualan / *28. Sales*

	2023 USD	2022 USD	
Penjualan ekspor	550,121,019	653,615,500	*Export sales*
Penjualan lokal	32,721,913	36,998,641	*Local sales*
Penjualan bruto	582,842,932	690,614,141	*Gross sales*
Retur dan diskon	(1,227,750)	(570,395)	*Sales return and discount*
Jumlah	**581,615,182**	**690,043,746**	***Total***

Rincian pembeli dan jumlah penjualan yang melebihi 10% dari jumlah penjualan bersih adalah sebagai berikut:

The details of buyers and total of sales more than 10% from total net sales are as follows:

	2023 USD	2022 USD
Adidas	71,759,867	130,593,980
Uniqlo	61,860,609	71,806,031
Jumlah/ *Total*	**133,620,476**	**202,400,011**

29. Beban Pokok Penjualan / *29. Cost of Goods Sold*

	2023 USD	2022 USD	
Persediaan awal bahan baku dan bahan pembantu	77,813,507	63,108,608	*Beginning inventory of raw and indirect materials*
Pembelian:			*Purchases:*
Bahan baku dan bahan pembantu	403,393,897	503,835,505	*Raw material and indirect material*
Persediaan yang siap untuk dipakai	481,207,404	566,944,113	*Ending material ready for used*
Persediaan akhir bahan baku dan bahan tidak langsung	(58,251,015)	(77,813,507)	*Ending raw materials and sub material and indirect materials*
Pemakaian bahan baku dan pembantu	422,956,389	489,130,606	*Material and sub materials used*
Upah langsung	73,736,986	75,245,597	*Direct labor cost*
Beban pabrikasi	31,970,713	35,417,658	*Factory expenses*
Beban CMT	9,125,753	13,430,475	*CMT expenses*
Jumlah beban produksi	**537,789,841**	**613,224,336**	***Total production costs***
Persediaan awal barang dalam proses	111,746,731	81,658,444	*Work in process - beginning*
Saldo awal entitas anak yang dikonsolidasi			*Beginning balance of consolidated subsidiary*
Persediaan akhir barang dalam proses	(116,253,202)	(111,746,731)	*Work in process - ending*
Harga pokok produksi	**533,283,370**	**583,136,049**	***Cost of goods manufactured***
Persediaan awal barang jadi dan *goods in transit*	54,659,349	80,238,456	*Finished goods and goods in transit - beginning*
Persediaan akhir barang jadi	(67,873,108)	(47,139,577)	*Finished goods - ending*
Persediaan akhir *good in transit*	(3,693,741)	(7,519,772)	*Goods in transit- ending*
Beban pokok penjualan	**516,375,870**	**608,715,156**	***Cost of goods sold***

Pada tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat pembelian Grup kepada pemasok yang melebihi 10% dari total penjualan neto konsolidasian Grup.

For the years ended December 31, 2023 and 2022, the Group's has no purchases to suppliers that exceeded 10% of total consolidated net sales of the Group.

PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2023 dan 2022
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(In US Dollar, unless otherwise stated)

30. Beban Penjualan / *30. Selling Expenses*

	2023 USD	2022 USD	
Pemasaran	4,050,656	1,632,212	*Marketing expenses*
Biaya ekspedisi, muatan kapal laut/ muatan kapal udara	3,430,462	5,078,115	*Cost of expedition, ship cargo/ air freight forwarding*
Angkutan udara	677,547	3,374,842	*Air freight*
Dokumen ekspor	485,553	764,163	*Export documents*
Pengiriman sampel dan dokumen	298,423	252,578	*Sample and document delivery*
Sewa dan s*ervice charge*	75,635	101,079	*Rent and service charge*
Lain-lain di bawah USD100.000	160,555	8,022	*Others below USD100,000*
Jumlah	**9,178,831**	**11,211,011**	***Total***

Beban penjualan lain-lain merupakan kegiatan seminar, administrasi penjualan dan lainya kepada pihak ketiga.

Selling expense others represent seminar, selling administration and others activities to third parties.

31. Beban Umum dan Administrasi / *31. General and Administrative Expenses*

	2023 USD	2022 USD	
Gaji dan lembur karyawan	10,064,897	11,845,209	*Employee's salaries and overtime*
Beban pajak	2,657,028	1,755,691	*Tax expenses*
Beban bank	2,020,658	1,426,917	*Bank charges*
Konsultan, perijinan, dan lain-lain	1,426,587	4,270,731	*Professional, license and others*
Penyusutan aset tetap (Catatan 13)	939,251	1,309,727	*Depreciation of fixed assets (Note 13)*
Beban manfaat karyawan (Catatan 23)	777,925	57,770	*Employee's benefit expenses (Note 23)*
Kendaraan	636,807	594,726	*Vehicles*
Perbaikan dan pemeliharaan	468,257	569,626	*Repair and maintenance*
Jamuan/ representasi	387,813	744,348	*Entertainment/ representation*
Asuransi	287,236	306,588	*Insurance*
Jamsostek	278,567	130,487	*Manpower insurance*
Telekomunikasi	266,351	231,555	*Telecomunication*
Transportasi dan perjalanan	259,189	280,019	*Transportation and travelling*
Air dan listrik	169,221	179,559	*Water and electricity*
Sewa gedung dan mesin	162,170	183,771	*Building and machine lease*
Konsumsi	129,168	142,442	*Consumption*
Perlengkapan kantor	125,550	116,413	*Office stationery*
Lain-lain di bawah USD100.000	996,682	1,180,603	*Others below USD100,000*
Jumlah	**22,053,357**	**25,326,182**	***Total***

Beban umum dan administrasi lain-lain merupakan iuran keanggotan dan pelatihan kepada pihak ketiga.

General and administrative others expense represent membership fee and training to third parties.

32. Pendapatan (Beban) Lainnya / *32. Other Income (Expenses)*

	2023 USD	2022 USD	
Pendapatan lainnya			***Other Income***
Pendapatan bunga	2,024,104	122,128	*Interest income*
Keuntungan selisih kurs	1,087,440	--	*Gain on foreign exchange*
Keuntungan penjualan aset tetap (Catatan 13)	127,045	59,672	*Gain on sale of fixed assets (Note 13)*
Pendapatan klaim asuransi	--	500,062	*Gain on insurance claim*
Pendapatan lain-lain	1,569,330	589,181	*Other income*
Jumlah	**4,807,919**	**1,271,043**	***Total***
Beban lainnya			***Other Expenses***
Kerugian penurunan nilai persediaan (Catatan 6)	9,134,449	10,563,138	*Impairment loss on inventories (Note 6)*
Kerugian penurunan nilai piutang - bersih (Catatan 4 dan 5)	1,756,814	3,643,766	*Net impairment loss on receivables (Notes 4 and 5)*
Rugi selisih kurs	--	1,000,647	*Loss on foreign exchange*
Kerugian penurunan nilai *goodwill* (Catatan 14)	--	266,256	*Impairment loss on goodwill (Note 14)*
Beban lain-lain	3,417,727	645,708	*Other expenses*
Jumlah	**14,308,990**	**16,119,515**	***Total***

Lain-lain merupakan pendapatan dan beban lain-lain dari luar operasi Perusahaan.

Others represent from interest and other income and expense from outside the Company's operations.

33. Beban Keuangan / *33. Finance Expense*

Beban bunga merupakan bunga atas pinjaman jangka pendek (pinjaman bank) maupun pinjaman sindikasi dan obligasi untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 dengan rincian sebagai berikut:

Finance expense represents interest on short-term loans (bank loans) loans from syndication and bonds for the years ended December 31, 2023 and 2022 with details are as follows:

	2023 USD	2022 USD	
Beban keuangan			***Finance expense***
Beban bunga	25,398,505	21,954,339	*Interest expense*
Amortisasi biaya pinjaman	1,277,950	1,144,648	*Amortization of borrowing cost*
Jumlah	**26,676,455**	**23,098,987**	***Total***

34. Laba per Saham / *34. Earnings per Share*

Berikut ini adalah data yang digunakan untuk laba per saham yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

The following data is the computation of the earnings per share attributable to owners of the parent entity.

	2023 USD	2022 USD	
Laba (rugi) tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	(1,216,507)	3,683,107	*Profit (loss) for the year to the attributable owners of the parent*
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar	21,482,028,246	6,478,295,611	*Weighted average number of ordinary shares outstanding*
Laba per saham	(0.00006)	0.00057	***Earnings per share***

35. Transaksi dengan Pihak Berelasi / *35. Transactions with Related Parties*

	2023 USD	2022 USD	Persentase terhadap total aset/ liabilitas *Percentage to total assets/ liabilities* 2023 %	2022 %
Piutang Usaha/ *Trade Receivables* (Catatan/ *Note 4*)				
Teodore Pan Garmindo	5,950,881	--	0.00854	--
Victory Pan Multitex	1,334,831	--	0.00192	--
PT Cipta Wastu Salira	3,664	3,589	0.00001	0.00000
Jumlah/ *Total*	**7,289,376**	**3,589**	**0.00001**	**0.00001**
Piutang Lain-lain/ *Other Receivables* (Catatan/ *Note 5*)				
Teodore Pan Garmindo	17,263,262	--	0.02478	--
Victory Pan Multitex	5,438,582	--	0.00781	--
Handy Ciswa Wijaya	1,247,415	1,222,436	0.00179	0.00169
Eugene Budiman Hadiprojo	1,170,287	1,146,853	0.00168	0.00158
Karyawan/ *Employee*	379,469	54,134	0.00054	0.00007
PT Cipta Wastu Salira	43,461	42,591	0.00006	0.00006
PT Cahaya Klinik Medika Husada	8,208	8,105	0.00001	0.00001
Sub-Jumlah/ *Sub-Total*	25,550,684	2,474,119	0.00230	0.00341
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	(8,914)	(8,914)	(0.00001)	(0.00001)
Jumlah/ *Total*	**25,541,770**	**2,465,205**	**0.00229**	**0.00340**
Piutang Lainnya - Tidak Lancar/ *Other Receivables - Non Current*				
HLT Holdings Ltd	2,440,018	2,440,018	0.00007	0.00337
Intiwatana Holding NV	49,408	49,408	0.00007	0.00007
PT Hollitech Indonesia	47,914	47,914	0.00002	0.00007
Hollitech International B.V	16,930	16,930	0.00001	0.00007
HLT Italy	5,600	5,600	0.00001	0.00001
Sub Jumlah/ *Sub Total*	2,559,870	2,559,870	0.00367	0.00353
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	(2,559,870)	(2,559,870)	(0.00367)	(0.00353)
Jumlah/ *Total*	**--**	**--**	**--**	**--**

	2023 USD	2022 USD	Persentase terhadap total aset/ liabilitas *Percentage to total assets/ liabilities* 2023 %	2022 %
Utang Usaha/ *Trade Payables* (Catatan/ *Note* 17)				
Mitsubishi Corporation	573,665	61,349	0.00158	0.00016
Utang Lain-lain/ *Other Payables* (Catatan/ *Note* 18)				
Bambang Setijo	814,200	741,479	0.00224	0.00193
Lydia Setiawan	292,936	41,229	0.00081	0.00011
Dividen/ *Dividend*	137,645	158,635	0.00038	0.00041
PT Cahaya Klinik Medika Husada	54,496	61,549	0.00015	0.00016
PT Berkah Andalan Sentosa	31,007	35,020	0.00009	0.00009
Julius Dirjayanto	--	253,155	--	0.00066
Jumlah/ *Total*	**1,330,284**	**1,291,067**	**0.00366**	**0.00337**

Piutang lain-lain kepada HLT Holdings Ltd merupakan piutang PT Hollit International (entitas anak) atas klaim pengembalian biaya.

Other receivables to HLT Holdings Ltd represents receivables of PT Hollit International (subsidiary) for claim reimbursement.

Manajemen berkeyakinan cadangan kerugian penurunan nilai pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar USD2.559.870 cukup untuk menutupi resiko yang mungkin terjadi karena piutang tak tertagih.

Management believes that allowance for impairment losses as of December 31, 2023 and 2022 amounting to USD2,559,870, respectively, is adequate to cover the possible risks of losses on uncollectable receivables.

Sifat transaksi hubungan dengan pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Details of nature of related parties and types of transactions with related parties are as follows:

Pihak berelasi/ *Related parties*	Sifat hubungan dengan pihak berelasi/ *Nature of related parties*	Transaksi yang signifikan/ *Significant transaction*
Bambang Setijo	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Utang lain-lain/ *Others payable*
Eugene Budiman Hadiprojo	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lain-lain/ *Others receivable*
Handy Ciswa Wijaya	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lain-lain/ *Others receivable*
HLT Holdings Ltd	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lainnya-tidak lancar/ *Other receivables-non current*
HLT Italy	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lainnya-tidak lancar/ *Other receivables-non current*
Hollitech International B.V.	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lainnya-tidak lancar/ *Other receivables-non current*
Intiwatana Holding NV	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lainnya-tidak lancar/ *Other receivables-non current*
Julius Dirjayanto	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Utang lain-lain/ *Others payable*
Karyawan/ *Employee*	Karyawan kunci/ *key employee*	Piutang lain-lain/ *Others receivable*

Pihak berelasi/ *Related parties*	Sifat hubungan dengan pihak berelasi/ *Nature of related parties*	Transaksi yang signifikan/ *Significant transaction*
Lydia Setiawan	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Utang lain-lain/ *Others payable*
Mitsubishi Corporation	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Utang usaha/ T*rade payable*
PT Berkah Andalan Sentosa	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/*Subsidiary's minority shareholder*	Utang lain-lain/ *Other payable*
PT Cahaya Klinik Medika Husada	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lain-lain dan utang lain-lain/ *Other receivable and other payable*
PT Cipta Wastu Salira	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ *Trade receivable dan other receivable*
PT Hollitech Indonesia	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ *Subsidiary's minority shareholder*	Piutang lainnya-tidak lancar/ *Other receivables-non current*
Teodore Pan Garmindo	Ventura bersama tahun 2023 dan entitas sepengendali tahun 2022/ *Joint ventures in 2023 and entities under common control in 2022*	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ *Trade receivable dan other receivable*
Victory Pan Multitex	Ventura bersama tahun 2023 dan entitas sepengendali tahun 2022/ *Joint ventures in 2023 and entities under common control in 2022*	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ *Trade receivable dan other receivable*

36. Segmen Operasi / *36. Operating Segment*

Berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh manajemen, manajemen membagi segmen usaha menurut daerah geografis untuk pemasaran dan jenis produknya sebagai berikut:

Based on the financial information used by the management, the management divided the segment into geographical for marketing area and product types as follows:

Penjualan berdasarkan area geografis pemasaran

Sales based on geographical marketing area

	2023 USD	2022 USD
Asia/ *Asian*	344,703,285	420,107,241
Amerika/ *American*	122,795,815	143,908,587
Eropa/ *Europe*	92,871,639	111,988,756
Lainnya/ *Others*	21,244,443	14,039,162
Jumlah	**581,615,182**	**690,043,746**

Penjualan berdasarkan produk / ***Sales based on product***

	2023		
	Garmen/ *Garments* USD	Tekstil/ *Textiles* USD	Konsolidasi/ *Consolidation* USD
Penjualan/ *Sales*	571,571,426	10,043,756	581,615,182
Beban pokok penjualan/ *Cost of good sold*	(507,373,001)	(9,002,869)	(516,375,870)
Laba bruto/ *Gross profit*	**64,198,425**	**1,040,887**	**65,239,312**
Beban operasi tidak dapat dialokasikan/ *Unallocated - Operating expenses*			(31,232,188)
Lain-lain yang tidak dapat dialokasikan *Unallocated - Others*			(36,177,526)
Beban pajak penghasilan/ *Income tax expense*			(2,165,872)
Laba tahun berjalan/ *Profit for the year*			**(4,336,274)**
Rugi komprehensif lainnya/ *Other comprehensive Loss*			138,507
Jumlah laba komprehensif tahun berjalan/ *Total comprehensive income for the year*			**(4,197,767)**
Aset segmen/ *Segment assets*	**665,972,111**	**30,794,518**	**696,766,629**
Liabilitas segmen/ *Segment liabilities*	**296,893,335**	**66,219,145**	**363,112,480**

	2022		
	Garmen/ *Garments* USD	Tekstil/ *Textiles* USD	Konsolidasi/ *Consolidation* USD
Penjualan/ *Sales*	676,732,880	13,310,866	690,043,746
Beban pokok penjualan/ *Cost of good sold*	(596,360,095)	(12,355,061)	(608,715,156)
Laba bruto/ *Gross profit*	**80,372,785**	**955,805**	**81,328,590**
Beban operasi tidak dapat dialokasikan/ *Unallocated - Operating expenses*			(36,537,193)
Lain-lain yang tidak dapat dialokasikan *Unallocated - Others*			(37,947,459)
Beban pajak penghasilan/ *Income tax expense*			(4,507,559)
Laba tahun berjalan/ *Profit for the year*			**2,336,379**
Rugi komprehensif lainnya/ *Other comprehensive Loss*			(205,656)
Jumlah laba komprehensif tahun berjalan/ *Total comprehensive income for the year*			**2,130,723**
Aset segmen/ *Segment assets*	**690,695,700**	**33,949,399**	**724,645,099**
Liabilitas segmen/ *Segment liabilities*	**320,800,242**	**62,826,438**	**383,626,680**

37. Aset dan Liabilitas Dalam Mata Uang Asing / *37. Assets and Liabilities Denominated in Foreign Currencies*

	2023		2022	
	Mata uang asli/ *Original currencies*	Setara dengan/ *Equivalent with* USD	Mata uang asli/ *Original currencies*	Setara dengan/ *Equivalent with* USD
Aset valuta asing/ *Assets in foreign currencies*				
Kas dan setara kas/ *Cash and cash equivalents*				
IDR	273,089,476,048	17,714,678	1,014,216,724,459	64,472,489
KHR	7,300,000	73	315,742	76
VND	2,791,874	115	2,815,021	119
TWD	234,014	344	4,869	157
RUB	225,490	115	9,559	136
HKD	122,823	15,717	79,412	10,190
JPY	107,232	762	122,432	915
EUR	39,225	43,610	18,377	19,524
THB	10,780	316	12,286	355
SEK	2,262	228	2,264	216
CNY	1,009	142	934	134
SGD	925	703	3,284	2,434
NZD	620	394	620	392
GBP	320	410	320	385
AUD	15	10	65	44
MYR	5	1	4	1
Piutang usaha/ *Trade receivables*				
IDR	762,377,036,752	49,453,622	115,643,961,002	7,351,342
HKD	--	--	4,048,839,088	974,568
EUR	--	--	4	55,192
Sub jumlah/ *Sub total*		**67,231,240**		**72,888,669**
Liabilitas valuta asing/ *Liabilities in foreign currencies*				
Pinjaman bank jangka pendek/ *Short-term bank loan*				
IDR	--	--	27,101,712,882	1,722,822
Pinjaman bilateral/ *Bilateral loans*				
IDR	23,864,388,168	1,548,027	25,283,586,826	1,607,246
Utang usaha/ *Trade payables*				
IDR	10,865,690,112	704,832	29,991,827,933	1,906,543
HKD	969,100,000	9,691	979,721,612	235,822
EUR	25,358	28,193	55,020	58,453
YEN	--	--	2,457,863	18,369
NTD	--	--	453,003	14,606
SGD	--	--	57,058	42,289
CNY	--	--	37,343	5,358
GBP	--	--	6,343	7,631
Utang lain-lain/ *Others payable*				
IDR	--	--	32,005,831,596	2,237,075
Sub jumlah/ *Sub total*		**2,290,744**		**7,856,214**
Aset (liabilitas) bersih/ *Net asset (liabilities)*		**64,940,496**		**65,032,455**

Grup mengklasifikasikan kas dan setara kas, piutang usaha dan piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing masing sebesar USD202.284.114 dan USD228.000.655 sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Grup mengklasifikasikan pinjaman bank jangka pendek, utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, pinjaman sindikasi, obligasi, pinjaman bank dan liabilitas sewa pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar USD352.628.289 dan USD372.305.915 sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortsasi menggunakan suku bunga efektif.

Group classified its cash and cash equivalents, trade receivables and other receivables as of December 31, 2023 and 2022 amounting to USD202,284,114 and USD228,000,655, respectively, as financial assets carried at amortized cost.

Group classified its, short-term bank loan, trade payables, other payables, accrued expenses, syndication loans, bonds, bank loans and financial lease as of December 31, 2022 and 2021 amounting to USD353,737,252 dan USD352,628,289, respectively, as financial liabilities carried at amortized cost using the effective interest method.

38. Instrumen Keuangan dan Manajemen Risiko Keuangan

38. Financial Instruments and Financial Risk Management

a. Faktor dan kebijakan manajemen risiko keuangan

Dalam menjalankan aktivitas operasi, investasi dan pendanaan, Grup menghadapi risiko keuangan yaitu risiko kredit, risiko likuiditas dan risiko pasar. Grup mendefinisikan risiko-risiko tersebut sebagai berikut:

- Risiko kredit merupakan risiko yang muncul dikarenakan debitur tidak membayar semua atau sebagian piutang atau tidak membayar secara tepat waktu dan akan menyebabkan kerugian bagi Grup.
- Risiko likuiditas adalah risiko yang terjadi jika posisi arus kas menunjukkan penghasilan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek.
- Risiko pasar terdiri atas:
  - Risiko mata uang merupakan risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan nilai tukar mata uang asing.
  - Risiko suku bunga terdiri dari risiko suku bunga atas nilai wajar, yaitu risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan suku bunga pasar dan risiko suku arus kas di masa datang akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar.

Dalam rangka untuk mengelola risiko tersebut secara efektif, Manajemen telah menyetujui beberapa strategi untuk pengelolaan risiko keuangan, yang sejalan dengan tujuan Grup secara keseluruhan. Program manajemen risiko keuangan berfokus untuk meminimalisasi potensi kerugian yang berdampak buruk pada kineria

a. Financial risk management factors and policies

In its operating, investing and financing activities, the Group is exposed to the following financial risks: credit risk, liquidity risk and market risk. The Group defines those risks as follows:

- *Credit risk represents risk due to the possibility that a customer will not repay all or a portion of a receivable or will not repay in a timely manner and therefore will cause a loss to the Group.*
- *Liquidity risk is the risk that occurs when the cash flows position indicates that short term revenue is insufficient to cover short term expenditures.*
- *Market risk consist of:*
  - *Currency risk represents the fluctuation risk in the value of financial instruments that caused the changes foreign exchange currency notes.*
  - *Interest rate risk consist of interest rate risk at fair value, which is the fluctuation risk of the financial instruments value that caused of the interest market rates and interest rate risk on cash flows, the cash flows risk in the future that will fluctuated because of interest market rate changes.*

In order to effectively manage those risks, Management has approved some strategies for the financial risks management, which are in line with Group's objectives. Financial risk management program focuses to minimize potential loss which adversely impact on the Group's financial performance. These guidelines set up objectives

keuangan Grup. Pedoman ini menetapkan tujuan dan tindakan yang harus diambil dalam rangka mengelola risiko keuangan yang dihadapi Grup.

Pedoman utama dari kebijakan ini adalah sebagai berikut:

- Meminimalkan dampak dari perubahan mata uang dan risiko pasar atas semua jenis transaksi dengan menyediakan cadangan mata uang yang cukup;
- Memaksimalkan penggunaan "lindung nilai alamiah" yang menguntungkan sebanyak mungkin *off-setting* alami antara pendapatan dan biaya dan utang/pinjaman dan piutang dalam mata uang yang sama; dan
- Semua kegiatan manajemen risiko keuangan dilakukan secara bijaksana, konsisten, dan mengikuti praktik pasar terbaik.

and action to be taken in order to manage the financial risks that the Group faced.

The major guidelines of this policy are the following:

- *Minimize effect of changes in foreign exchange and market risk for all kind of transactions by providing adequate foreign currencies reserve;*
- *Maximize the use of favourable "natural hedge" as much as possible the natural off-setting of revenue and costs and payables and receivables denominated in the same currency; and*
- *All financial risk management activities carried out on a prudent, consistent basis, and following the best market practices.*

Risiko Kredit

Risiko kredit Grup terutama melekat pada rekening bank, piutang usaha, piutang lain-lain yang dicatat dalam aset keuangan lancar lainnya dan piutang kepada pihak berelasi.

Selain pengungkapan dibawah ini, Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit.

- Kas dan Setara kas
  Risiko kredit atas penempatan rekening koran dan deposito dikelola oleh manajemen sesuai dengan kebijakan Grup. Penempatan dana dan deposito berjangka hanya dilakukan bank dengan reputasi dan kredibilitas yang baik. Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun oleh Direksi untuk meminimalkan risiko konsentrasi kredit sehingga mengurangi kemungkinan kerugian akibat kebangkrutan bank-bank tersebut.

- Piutang Usaha
  Risiko kredit atas penjualan kredit kepada pelanggan adalah risiko bahwa Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Grup mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan kebijakan atas persetujuan atau penolakan kontrak kredit baru. Kepatuhan atas kebijakan tersebut dipantau oleh Dewan Direksi. Sebagai bagian dari proses persetujuan atau penolakan tersebut, reputasi dan rekam jejak pelanggan menjadi bahan pertimbangan.

Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan barang dan jasa hanya dilakukan kepada konsumen yang memiliki

Credit Risk

Credit risk of the Group primarily inherent at bank accounts, trade receivable, other receivables which recorded as other current financial assets and due from related party.

The Group has no concentration of credit risk other than as disclosed below.

- *Cash and Cash equivalents*
  Credit risk arising from placements of current accounts and deposits is managed in accordance with the Group's policy. Fund placement and time deposits only placing in the banks that have a good reputation and credibility. This policy is reviewed annually by Director to minimize the concentration of credit risk and therefore mitigate financial loss through potential failure of the banks.

- *Trade Receivables*
  Credit risk in respect of credit sales to customers is the risk that the Group will incur a loss arising from its customers that fail to discharge their contractual obligations. The Group manages and controls this credit risk by setting its policy in approval or rejection of new credit contract. Compliance to the policy is monitored by the Board of Director. As part of the process in approval or rejection, the customer reputation anad track record is taking into consideration.

The Group does not have significant concentration of credit risk. The Group has a policy to ensure that sales of goods and services are only done with consumers who have good credit history. In

sejarah kredit yang baik. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

addition receivable balances are monitored ongoing basis to reduce exposure to bad debts.

Pada tanggal pelaporan, eksposur maksimum Grup terhadap risiko kredit adalah sebesar nilai tercatat masing-masing kategori aset keuangan yang disajikan pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

At the reporting date, the Group's maximum exposure to credit risk is represented by the carrying amount of each class of financial assets presented in the consolidated statements of financial position.

	2023 USD	2022 USD	
Aset Lancar			***Current Assets***
Kas dan setara kas	26,757,857	82,251,449	*Cash and cash equivalents*
Piutang usaha	142,259,631	133,982,080	*Trade eceivables*
Piutang lain-lain	33,266,626	11,767,126	*Other receivables*
Aset Tidak Lancar			***Non-Current Assets***
Security deposit	25,579	32,040	*Security deposit*
Jumlah aset keuangan	**202,309,693**	**228,000,655**	***Total financial assets***

Grup mengelola risiko kredit yang terkait dengan rekening bank dan piutang dengan memonitor reputasi, peringkat kredit, dan membatasi risiko agregat dari masing-masing pihak dalam kontrak. Untuk bank, hanya pihak-pihak independen dengan predikat bank yang diterima.

The Group manages credit risk exposed from its deposits with banks and receivables by monitoring reputation, credit ratings and limiting the agregate risk to any individual counterpaty. For banks, only independent parties with a good rating are accepted.

Kualitas kredit dari aset keuangan baik yang belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai dapat dinilai dengan mengacu pada peringkat kredit eksternal (jika tersedia) atau mengacu pada informasi historis mengenai tingkat gagal bayar debitur:

The credit quality of financial assets that are neither past due nor impaired can be assesed by reference to external credit ratings (if available) or to historical information about counterparty defaults rates:

- Bank dan Deposito Berjangka

- *Cash in Banks and Time Deposits*

	2023 USD	2022 USD
Dengan pihak yang memiliki peringkat kredit eksternal/ *Counterparties with external credit rating*		
Bank/ *Cash in banks*		
- Pihak ketiga/ *third parties*		
Fitch		
AA-	7,206,773	1,931,632
BBB-	1,156,608	49,380,879
AAA	874,360	56,612
BBB	156,878	886,131
A+	48,099	38,481
A	37,209	37,070
AA+	16,985	56,612
BB+	5,816	19,477

	2023 USD	2022 USD
Deposito berjangka pada pihak ketiga/ *Time deposits at third parties*		
Fitch		
BB-	16,216,918	11,537,728
BBB-	1,000,000	--
BBB	--	1,554,135
Sub jumlah/ *Sub total*	26,719,646	78,347,445
Dengan pihak yang tidak memiliki peringkat kredit eksternal/ *Counterparties without external credit rating*		
Bank/ *Cash in banks*		
Bank/ *Cash in banks*	--	3,856,770
Jumlah/ *Total*	**26,719,646**	**82,204,215**

- Piutang Usaha

- *Trade Receivables*

	2023 USD	2022 USD
Dengan pihak yang tidak memiliki peringkat kredit eksternal/ *Counterparties without external credit rating*		
Grup/ *Group* 1	142,259,631	133,982,080
Grup/ *Group* 2	7,599,831	8,557,461
Jumlah/ *Total*	**149,859,462**	**142,539,541**

- Grup 1 – pelanggan yang sudah ada (lebih dari enam bulan) tanpa adanya kasus gagal bayar di masa terdahulu.
- Grup 2 – pelanggan yang sudah ada (lebih dari enam bulan) dengan beberapa kejadian gagal bayar pada masa terdahulu.

- *Group 1 – Existing customers (more than six months) with no default in the past.*
- *Group 2 – Existing customers (more than six months) with some defaults in the past.*

Risiko Likuiditas

Grup mempunyai pinjaman yang sebagian besar merupakan pinjaman jangka pendek. Grup mengantisipasi risiko likuiditas ini dengan mensyaratkan tersedianya kas dan setara kas dalam jumlah yang memadai untuk melunasi pinjaman yang jatuh tempo, juga mencadangkan dana untuk pembayaran bunga atas pinjaman.

Liquidity Risk

The Group has borrowings which are mainly short term. To anticipate this liquidity risk, the Group requires that sufficient cash and cash equivalents area available to meet payment of loans and its interests.

Tabel di bawah ini menganalisis liabilitas keuangan Grup yang dikelompokkan berdasarkan periode yang tersisa sampai dengan tanggal jatuh tempo kontraktual.

The table below analyses the Group's financial liabilities into relevant maturity groupings based on the remaining period to the contractual maturity date.

	Kurang dari 1 Tahun/ *Less than 1 Year*	1 s/d 2 Tahun/ *1 to 2 Years*	2 s/d 5 Tahun/ *2 to 5 Years*	> 5 Tahun/ *More than 5 Years*	Total/ *Amounts*	
	USD	USD	USD	USD	USD	
Per 31 Desember 2023						***As of December 31, 2023***
Utang usaha	8,810,393	--	--	--	8,810,393	*Trade payables*
Utang lain-lain	2,539,422	--	--	--	2,539,422	*Others payables*
Beban akrual	12,071,515	--	--	--	12,071,515	*Accrued expenses*
Pinjaman jangka panjang						*Long-term debt*
Pinjaman sindikasi	123,078,722	--	--	--	123,078,722	*Syndication loans*
Obligasi	--	--	170,004,060	--	170,004,060	*Bonds*
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	31,099,368	*Bilateral loans*
Liabilitas sewa	529,219	1,966,356	--	--	2,495,575	*Lease liability*
Jumlah	**178,128,639**	**1,966,356**	**170,004,060**	**--**	**350,099,055**	***Total***

	Kurang dari 1 Tahun/ *Less than 1 Year*	1 s/d 2 Tahun/ *1 to 2 Years*	2 s/d 5 Tahun/ *2 to 5 Years*	> 5 Tahun/ *More than 5 Years*	Total/ *Amounts*	
	USD	USD	USD	USD	USD	
Per 31 Desember 2022						***As of December 31, 2022***
Pinjaman bank jangka pendek	5,441,897	--	--	--	5,441,897	*Short-term bank loan*
Utang usaha	9,430,062	--	--	--	9,430,062	*Trade payables*
Utang lain-lain	2,500,205	--	--	--	2,500,205	*Others payables*
Beban akrual	14,633,411	--	--	--	14,633,411	*Accrued expenses*
Pinjaman jangka panjang						*Long-term debt*
Pinjaman sindikasi	--	137,228,404	--	--	137,228,404	*Syndication loans*
Obligasi	--	--	169,523,629	--	169,523,629	*Bonds*
Pinjaman bilateral	--	31,099,368	--	--	31,099,368	*Bilateral loans*
Liabilitas sewa	525,983	1,922,956	--	--	2,448,939	*Lease liability*
Jumlah	**32,531,558**	**170,250,728**	**169,523,629**	**--**	**372,305,915**	***Total***

Risiko Nilai Tukar Mata Uang Asing
Grup menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing dari berbagai mata uang yang digunakannya. Pada tanggal 31 Desember 2023, jika tingkat nilai tukar mata uang asing meningkat/ menurun sebesar 5%, maka laba sebelum pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/ tinggi sebesar USD3.247.025.

Risk of Foreign Currency Exchange Rates
The Group confronted with foreign currency exchange rates risk from various currencies used. On December 31, 2023, if foreign currecy exchange increase/ decrease 5%, profit before income tax for the year ended would have been lower/ higher amounted to USD3,247,025.

Risiko Tingkat Bunga
Grup memiliki pinjaman dengan tingkat bunga variabel. Untuk mengantisipasi kenaikan tingkat bunga Grup memonitor pergerakan suku bunga dan memastikan bahwa Perusahaan mempunyai perhitungan margin yang memadai untuk pembayaran bunga.

Pada tanggal 31 Desember 2023, jika tingkat suku bunga pinjaman meningkat/ menurun sebesar 50 basis poin dengan semua variable konstan, laba sebelum pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/ tinggi sebesar USD1.750.495,28.

Interest Rate Risks
The Group has loans with variable interest rates. In anticipation of increased interest rates, the Group monitors interest rate movement and ensure that it has adequate profit margin to cover interest expense.

On December 31, 2023, if interest rate of loan increase/ decrease 50 basis poin with assume all variables is constant. Profit before income tax for the year ended would have been lower/ higher amounted to USD1,750,495.28.

a. Estimasi Nilai Wajar
Nilai wajar aset dan liabillitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

a. Fair Value Estimation
The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

Tabel di bawah ini menggambarkan nilai tercatat dan nilai wajar dari aset dan liabilitas keuangan:

The fair value of financial assets and liabilities and their carrying amounts are as follows:

	Nilai Tercatat/ *Carrying Value*		Nilai Wajar/ *Fair Value*		
	2023 USD	2022 USD	2023 USD	2022 USD	
Aset					***Assets***
Kas dan setara kas	26,757,857	82,251,449	26,757,857	82,251,449	*Cash and cash equivalent*
Piutang usaha	142,259,631	133,982,080	142,259,631	133,982,080	*Trade receivables*
Piutang lain-lain	33,266,626	11,767,126	33,266,626	11,767,126	*Other receivables*
Security deposit	25,579	32,040	25,579	32,040	*Security deposit*
Jumlah aset	**202,309,693**	**228,000,655**	**202,309,693**	**228,000,655**	***Total assets***
Liabilitas					***Liabilities***
Pinjaman bank jangka pendek	--	5,441,897	--	5,441,897	*Short-term bank loan*
Utang usaha	8,810,393	9,430,062	8,810,393	9,430,062	*Trade payables*
Utang lain-lain	5,068,656	2,500,205	5,068,656	2,500,205	*Othes payable*
Beban akrual	12,071,515	14,633,411	12,071,515	14,633,411	*Accrued expense*
Pinjaman jangka panjang					*Long-term debt*
Pinjaman sindikasi	123,078,722	137,228,404	123,078,722	137,228,404	*Syndication loans*
Obligasi	170,004,060	169,523,629	170,004,060	169,523,629	*Bonds*
Pinjaman bilateral	--	31,099,368	--	31,099,368	*Bilateral loan*
Liabilitas sewa	2,495,575	2,448,939	2,495,575	2,448,939	*Lease liabilities*
Jumlah liabilitas	**321,528,921**	**372,305,915**	**321,528,921**	**372,305,915**	***Total liabilities***

Nilai wajar atas sebagian besar aset dan liabilitas keuangan mendekati nilai tercatat karena dampak pendiskontoan yang tidak signifikan.

The fair value of most of the financial assets and liabilities approximates their carrying amount, as the impact of discounting is not significant.

b. Manajemen Permodalan
Grup bertujuan mencapai struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mempertahankan rasio modal yang sehat, dan maksimalisasi nilai pemegang saham.

b. Capital Management
The Group aims to achieve an optimal capital structure in pursuit of its business objectives, which include maintaining healthy capital ratios and maximizing stockholder value.

Beberapa instrumen utang bank Grup memiliki rasio keuangan yang mensyaratkan rasio *leverage* maksimum. Grup telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak kreditur bank.

Some of the Group's debt instruments contain covenants that impose maximum leverage ratios. In addition, the Group has complied with all capital requirements by bank creditors.

Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan seperti rasio ekuitas terhadap utang. Tujuan Grup adalah mempertahankan rasio total pinjaman bersih terhadap ekuitas sebesar maksimum 2,00 pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Management monitors capital using several financial leverage measurements such as debt-to-equity ratio. The Group's objective is to maintain its net-debt-to-equity ratio at a maximum of 2.00 as of December 31, 2023 and 2022.

	2023 USD	2022 USD	
Jumlah pinjaman bersih	129,915,808	263,490,788	*Total net debt*
Jumlah ekuitas	333,654,149	309,346,860	*Total equity*
Rasio pinjaman bersih terhadap ekuitas	0.39	0.85	*Net debt to equity ratio*

39. Perjanjian Penting dan Ikatan

a. Perusahaan mengadakan perjanjian sewa menyewa berdasarkan akta perjanjian sewa menyewa No. 125 tanggal 26 Mei 2011 dan akta perubahan No. 151 tanggal 29 Juni 2012 dengan PT Dunia Damai Bumi Sejahtera Tekstil (DDBST). Perusahaan menyewa Bangunan pabrik lengkap dengan bagian-bagiannya, dengan luas bangunan 8.375 m². Uang harga sewa sebesar Rp2.500.000.000 untuk masa sewa 10 tahun dan telah dibayar dimuka terhitung sejak 1 Oktober 2011 sehingga akan berakhir pada tanggal 30 September 2021.

Perjanjian sewa tersebut telah mengalami perubahaan pada tanggal 1 Oktober 2021, dimana Perusahaan dan DDBST menyetujui perpanjangan jangka waktu masa sewa tersebut selama 10 (sepuluh) tahun dan akan berakhir pada tanggal 30 September 2031.

b. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
Perusahaan memiliki fasilitas pembukaan LC dengan Bank UOB No. 920/09/2020 sebesar USD23.000.000 Fasilitas ini diperuntukan hanya untuk pembukaan LC ke pemasok.

Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami perubahan dan perpanjangan terakhir, berdasarkan akta notaris Sri Rahayuningsih S.H., Jakarta No. 15 pada tanggal 23 Februari 2022 sehubungan dengan perubahaan XV terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD18.600.000, dengan rincian sebagai berikut:

- Fasilitas *Letter of Credit* (LC) atau Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) yang bersifat *uncommitted* yang digunakan oleh Perusahaan dan PPEB, entitas anak, tidak melebihi limit fasilitas sebesar USD8.600.000;
- Fasilitas *Foreign exchange* (FX) yang bersifat *uncommitted* hingga jumlah pokok tidak melebihi USD10.000.000.

Atas permintaan Perusahaan dan PPEB, entitas anak, Bank UOB menyetujui bahwa fasilitas tersebut dapat digunakan oleh ESGI, PSS, HI, OAI dan APS, entitas anak, yang merupakan bagian dari Grup.

39. Significant Agreements and Commitments

a. The Company lease agreements by deed of lease agreement No.125 dated May 26, 2011 and amendment deed No. 151 dated June 29, 2012 by PT Dunia Damai Bumi Sejahtera Tekstil (DDBST). The Company leases from DDBST building plant complete with its parts, with an area of 8,375 m². Rental price of Rp2,500,000,000 for a lease the period of 10 years and have paid upfront as from October 1, 2011 that will expire on September 30, 2021.

This lease agreement was amended and extende on October 1, 2021, whereby the Company and DDBST agreed to extend the term of the lease period for 10 (ten) years and will expire on September 30, 2031.

b. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
The Company has opening LC facility with PT Bank UOB Indonesia No. 920/09/2020 amount of USD23,000,000 The purpose of this facility is only for opening LC to supplier.

The credit facility agreement was amended and extended several times, most recently, based on the notarial deed of Sri Rahayuningsih SH., Jakarta No. 15 dated February 23, 2022 in related with the XV amendment to the Credit Agreement with a maximum credit limit of USD18,600,000, with details are as follows:

- *Uncommitted Letter of Credit (LC) or Domestic Letter of Credit (SKBDN) facility used by the Company and PPEB, a subsidiary, not exceed the facility limit of USD8,600,000;*
- *Foreign exchange (FX) facility which is uncommitted until the principal amount does not exceed USD10,000,000.*

At the request of the Company and PPEB, a subsidiary, Bank UOB agreed that the facility can be used by ESGI, PSS, HI, OAI and APS, subsidiaries, which are part of the Group.

Jangka waktu fasilitas-fasilitas tersebut akan berakhir pada tanggal 23 Februari 2024 (Catatan 42b).

Tujuan dari fasilitas sebagai berikut:

- Fasilitas *Letter of Credit* untuk memenuhi/ menjamin kewajiban Debitur kepada *supplier* dengan impor atau transaksi pembelian lokal debitur;
- Fasilitas *Foreign Exchange* (FX) sesuai dengan *master agreement International Swaps and Derivates Association* (ISDA) *Inc 2002*.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

- Tagihan piutang yang dimiliki oleh Perusahaan, PPEB, ESGI, HI, OAI dan APS;
- Gadai atas rekening yang dimiliki oleh Perusahaan, PPEB, ESGI, HI, OAI dan APS.

Rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian adalah selama 12 bulan setelah tanggal efektif *security coverage ratios* atas tagihan piutang tidak boleh kurang 1,5 kali dari limit fasilitas kredit;

Hal-hal yang tidak diperbolehkan dan laksanakan oleh debitur sebagai berikut:

- Mengalihkan, menjaminkan dan menyewakan harta kekayaan;
- Likuidasi, penggabungan, peleburan dan pemisahaan, pailit dan penundaan utang;
- Memberikan pinjaman kepada lain, pihak afiliasi dan pemegang saham;
- Penyertaan modal dan investasi;
- Menggadaikan saham debitur atau melakukan penerbitan saham;
- Melakukan perubahaan atas anggaran dasar, dan/atau susunan pemegang saham;
- Mengikatkan sebagai penjamin/ penanggung (*corporate guarantor*) kepada pihak lain;
- Debitur tidak diperbolehan untuk menambah kewajiban utang baru kecuali dalam perjanjian kredit, yang menurut bank tidak mempengaruhi kemampuan debitur untuk memenuhi pinjaman ini.

The term of these facilities will expire on February 23, 2024 (Note 42b)

The purpose of the facility is as follows:

- *Letter of Credit facility to fulfill/guarantee the debtor's obligations to suppliers by import or local purchase transactions of the debtor;*
- *Foreign Exchange (FX) facility in accordance with the Master Agreement International Swaps and Derivates Association (ISDA) Inc 2002.*

The collaterals for the loan are as follows:

- *The receivables owned by the Company, PPEB, ESGI, HI, OAI and APS;*
- *Mortage accounts owned by the Company, PPEB, ESGI, HI, OAI and APS.*

The financial ratios required in the agreement are during 12 months after the effective date, the security coverage ratios on receivables must not be less than 1.5 times the credit facility limit;

The items that are probihited and carried out by the debtor are as follows:

- *Transferring, pledging and leasing assets;*
- *Liquidation, merger, consolidation and separation, bankruptcy and suspension of debt;*
- *Providing loans to other parties, affiliates and shareholders;*
- *Equity participation and investment;*
- *Pledge the debtor's shares or issue shares;*
- *Made changes to the articles of association, and/or the composition of shareholders;*
- *Bounded as a corporate guarantor to other parties;*

- *The debtor is not allowed to add new debt obligations except in the credit agreement, which according to the bank does not affect the debtor's ability to fulfill this loan.*

c. PT Permata Bank Tbk (Bank Permata)

Perusahaan memiliki fasilitas omnibus trade untuk pembukaan LC dengan Bank Permata dengan No. KK/21/0124/AMD/CG1 dan No. KK/21/0112/AMD/CG1 masing-masing tanggal 2 Februari 2021 sehubungan fasilitas kredit dengan batas maksimum kredit masing-masing sebesar USD10.000.00 dan USD15.000.000. Fasilitas ini diperuntukan hanya untuk pembukaan LC ke pemasok.

Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami perubahan dan perpanjangan terakhir, sebagai berikut:

- PSS, entitas anak, berdasarkan surat No. 010/BP/CRC-JKT/WB/I/2022 tanggal 6 Januari 2022, sebagaimana dalam akta No. 14 notaris dari H. Bambang Suwondo S.H., S.pN, M.H., pada tanggal 14 Januari 2022 sehubungan dengan perubahaan XII terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD9.327.003;
- Perusahaan dan PPEB, entitas anak, No. 009/BP/LOO/CRC-JKT/WB/I/2022 tanggal 6 Januari 2022, sebagaimana dalam akta No.13 notaris dari H. Bambang Suwondo S.H., S.pN, M.H., pada tanggal 14 Januari 2022 sehubungan dengan perubahaan XI terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD4.714.337. dengan Perusahaan sebagai *borrower* dan PPEB, entitas anak, sebagai *co-borrower* dengan fasilitas masing-masing sebesar USD2.053.157 dan USD2.661.180.

Jangka waktu fasilitas berlaku selama 24 bulan sejak tanggal surat perjanjian.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

- Piutang terkait fasilitas *Supply Chain Financing*. Piutang dapat diterima dari Grup usaha Pan Brothers sebagai berikut: *key obligors*: Perusahaan dan entitas anak (PPEB, ESGI dan PSS); *secondary obligors*: HI, OAI dan APS.

c. PT Permata Bank Tbk (Bank Permata)

The Company has omnibus trade facility for opening LC with Bank Permata No. KK/21/0112/AMD/CG1 and No. KK/21/0112/AMD/CG1 dated on February 2, 2021, respectively, in related credit facility with maximum credit amount of USD10,000,000 and USD15,000,000, respectively.The purpose of this facility is only for opening LC to suppliers.

The credit facility agreement was amended and extended several times, most recently, are as follows:

- *PSS, subsdiary, based on the letter No. 010/BP/CRC-JKT/WB/I/2022 dated on January 6, 2022, as in deed No.14, notary by H. Bambang Suwondo S.H., S.pN., M.H., dated January 14, 2022 in related with the XII amendment to the Credit Agreement with a maximum credit limit amounting to USD9,327,003;*
- *The Company and PPEB, subsidiary,based on the letter No.009/BP/LOO/CRC-JKT/ WB/I/2022 dated January 6, 2022 as in deed No.13 notary by H.Bambang Suwondo S.H., S.pN. M.H., dated January 14, 2022 in related with the XI amendment to the Credit Agreement with maximum credit limit amounting to USD4,714,337. The Company as borrower and PPEB, a subsdiary, as co-borrower with facilities amounting to USD2,053,157 and USD2,661,180, respectively.*

The term of these facilities is valid for 24 months since the date of the agreement letter.

The collaterals for the loan are as follows:

- *Receivables related to Supply Chain Financing facilities. Receivables from the Pan Brothers business group are as follows: key obligors: The Company and its subsidiaries (PPEB, ESGI and PSS); secondary obligors: HI, OAI and APS.*

Rasio-rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian sebagai berikut:

- *Current ratio minimal 1.10 kali*
- *Net Debt/ Equity maksimal 2.00 kali*
- *Net Debt/ EBITDA maksimal 5.50 kali*
- *Interest coverage minimal 2.25 kali*

Hal-hal yang tidak diperbolehkan dan laksanakan oleh debitur sebagai berikut:

- Debitur tidak diperbolehan untuk menambah pinjaman bank atau institusi keuangan lainnya baru tanp ada persetujus tertulis kecuali untuk pinjaman sindikasi, *bonds*, fasilitas LC yang diberikan dalam kegiatan normal, serta pinjaman KKB/ KPR yang dengan nilai dibawah Rp10 miliyar per tahun.

Sampai dengan tanggal otorisasi laporan keuangan konsolidasian, jangka waktu fasilitas pinjaman sedang dalam proses perpanjangan.

d. PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank)

Berdasarkan Perjanjian Kredit, sebagaimana dalam akta No. 10 notaris dari Maria Adriani Kiarsa, S.H., pada tanggal 12 Maret 2003, Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami beberapa perubahan yang terakhir yaitu Perubahan Perjanjian Kredit No. 183/PrbPK/CDU1/23 tertanggal 18 Desember 2023, Perusahaan telah memeroleh fasilitas kredit berupa Pinjaman Promes berulang Sub Limit of Credit (LC) atau Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) dengan jenis sight, Usance atau Usance Payable at Sight (UPAS) maksimum 180 hari.

Fasilitas kredit dapat digunakan secara bersama-sama oleh Perusahaan, PPEB, ESGI dan PSS dengan batas pinjaman sebesar USD4.211.932 atau sebesar Rp56.000.000.000. Fasilitas diperuntukan hanya untuk pembukaan LC/SKBDN ke pemasok.

Jangka waktu fasilitas berlaku sejak tanggal 14 Desember 2023 dan akan berakhir pada tanggal 14 Desember 2025.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah Sertifikat Hak Guna Bangunan (SHGB) No. 19 dan 20 di Tenjoayu atas nama Perusahaan.

The financial ratios required in the agreement as follows:

- *Current ratio minimal 1.10 times*
- *Net Debt/ Equity maximal 2.00 times*
- *Net Debt/ EBITDA maxial 5.50 times*
- *Interest coverage minimal 2.25 times*

The items that are probihited and carried out by the debtor are as follows:

- *Debtors are not allowed to add new bank loans or other financial institutions without written approval except for syndicated loans, bonds, LC facilities provided in normal activities, as well as KKB/KPR loans with a value below Rp10 billion per year.*

As of the authorization date of the consolidated financial statements, the term of the loan facility is in the process of extention.

d. PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank)

Based on the Credit Agreement, as in deed no. 10 notary from Maria Adriani Kiarsa, S.H., on March 12 2003, the credit facility agreement was amended the latest amendment, namely Amendment to Credit Agreement No. 183/PrbPK/CDU1/23 dated December 18, 2023, the Company has obtained a credit facility in the form of a recurring Promissory Loan Sub Limit of Credit (LC) or Domestic Letter of Credit (SKBDN) with the type sight, Usance or Usance Payable at Sight (UPAS) maximum 180 days.

The credit facility can be used jointly by the Company, PPEB, ESGI and PSS with a loan limit of USD4,211,932 or Rp56,000,000,000. The facility is intended only for opening LC/SKBDN to suppliers.

The facility period is valid from December 14, 2023 and will end on December 14, 2025.

The collateral for the loan is Building Use Rights Certificate (SHGB) No. 19 and 20 in Tenjoayu on behalf of the Company.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan telah memenuhi syarat dan kondisi pinjaman.

As of December 31, 2023 and 2022, the Company has complied with the terms and conditions of the loans.

40. Transaksi Non-Kas / *40. Non-Cash Transaction*

Transaksi non-kas yang signifikan: / *Significant non-cash transactions:*

	2023 USD	2022 USD	
Penambahan modal saham melalui reklasifikasi tambahan modal disetor	25,026,826	--	*Additional share capital through reclassification additional paid-in-capital*
Penambahan aset tetap melalui reklasifikasi uang muka pembelian aset tetap	367,721	21,415	*Additional fixed assets through reclassification advance on purchase of fixed assets*
Penambahan aset hak guna melalui liabilitas sewa	262,516	105,667	*Additional right-of-use assets through of lease liabilities*
Diskonto yang belum diamortisasi atas:			*Unamortized discount of:*
Pinjaman sindikasi	(797,518)	(391,793)	*Syndication loans*
Obligasi	(480,431)	(590,447)	*Bonds*
Penambahan pinjaman bank bilateral melaui reklasifikasi utang usaha	--	31,099,368	*Additional bilateral bank loan through reclassification of trade payable*
Penambahan pinjaman bank jangka pendek melaui reklasifikasi utang usaha	--	10,980,505	*Additional short-term bank loan through reclassification of trade payable*
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan dalam mata uang asing	--	54,610	*Exchange difference on translation translation of financial statements in foreign currencies*

41. Informasi Tambahan Arus Kas / *41. Supplemental Cash Flow Information*

Tabel dibawah ini menunjukkan rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari pendanaan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The table below sets out a reconcilliation of liabilities arising from financing activities for the years ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023						
			Perubahan Non-kas/ *Non-cash Transactions*				
	Saldo Awal/ *Beginning*	Arus Kas/ *Cash Flow*	Penambahan Utang Pembiayaan Konsumen/ *Additional of Consumer Financing*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Diskonto yang Belum Diamortisasi/ *Unamortized Discount*	Saldo Akhir/ *Ending Balance*	
	USD	USD	USD	USD	USD	USD	
Per 31 Desember 2023							***As of December 31, 2023***
Pinjaman bank jangka pendek	5,441,897	(5,441,897)	--	--	--	--	*Short-term bank loan*
Pinjaman sindikasi	137,228,404	(14,947,200)	--	--	797,518	123,078,722	*Syndication loans*
Obligasi	169,523,629	--	--	--	480,431	170,004,060	*Bonds*
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	--	31,099,368	*Bilateral loans*
Liabilitas sewa	2,448,939	(215,880)	262,516	--	--	2,495,575	*Lease liabilties*
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	**345,742,237**	**(20,604,977)**	**262,516**	**--**	**1,277,949**	**326,677,725**	***Total liabilities from financing activities***

	2022						
			Perubahan Non-kas/ *Non-cash Transactions*				
	Saldo Awal/ *Beginning*	Arus Kas/ *Cash Flow*	Penambahan Utang Pembiayaan Konsumen/ *Additional of Consumer Financing*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Diskonto yang Belum Diamortisasi/ *Unamortized Discount*	Saldo Akhir/ *Ending Balance*	
	USD	USD	USD	USD	USD	USD	
Per 31 Desember 2022							***As of December 31, 2022***
Pinjaman bank jangka pendek	--	(5,538,608)	--	10,980,505	--	5,441,897	*Short-term bank loan*
Pinjaman bank	4,211,502	(4,211,502)	--	--	--	--	*Bank loan*
Pinjaman sindikasi	137,620,197	--	--	--	(391,793)	137,228,404	*Syndication loans*
Obligasi	170,114,076	--	--	--	(590,447)	169,523,629	*Bonds*
Pinjaman bilateral	--	--	--	31,099,368	--	31,099,368	*Bilateral loans*
Liabilitas sewa	3,256,241	(912,969)	105,667	--	--	2,448,939	*Lease liabilties*
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	**315,202,016**	**(10,663,079)**	**105,667**	**42,079,873**	**(982,240)**	**345,742,237**	***Total liabilities from financing activities***

42. Peristiwa Setelah Periode Pelaporan / *42. Events After Reporting Period*

a. Perpanjangan sementara – fasilitas pinjaman sindikasi
Perusahaan telah mendapatkan beberapa kali persetujuan atas perpanjangan sementara dari Madison Pacific Trust Limited sebagai *Facility Agent*. Pada tanggal 28 Februari 2024, Perusahaan telah mendapatkan perpanjangan sementara yang akan berakhir pada 28 Maret 2024.

Pada tanggal 26 Maret 2024, Perusahaan mengajukan kembali perpanjangan sementara sampai dengan tanggal 31 Mei 2024. Sampai dengan tanggal otorisasi laporan keuangan konsolidasian, perpanjangan sementara tersebut masih menunggu persetujuan semua *lenders* (Catatan 21).

a. Temporary extension – syndication loan facility
The Company has received several approvals for temporary extensions from Madison Pacific Trust Limited as Facility Agent. On February 28, 2024, the Company received temporary extension which will end on March 28, 2024 (Note 21).

On March 26, 2024, the Company reapplied for temporary extension until May 31, 2024. As of the authorization date of the consolidated financial statements, the temporary extension is still waiting for approval from all lenders (Note 21).

b. Permintaan penundaan *coupon* obligasi
Pada tanggal 26 Februari 2024, PBI, entitas anak, mengajukan surat permintaan kepada wali amanat untuk penyelesaian penundaan pembayaran *coupon* untuk periode Januari 2024 dengan melakukan pembayaran melalui rekening bunga cadangan. Sampai dengan tanggal otorisasi laporan keuangan konsolidasian, PBI masih menunggu persetujuan penyelesaian penundaan pembayaran kupon.

b. Request for postponement of coupoun bond
On February 26, 2024, PBI, subsidiary, submitted a letter of request to the trustee to resolve the postponement of coupon payments for the period January 2024 by making payments through a reserve interest account. As of the authorization date of the consolidated financial statements, PBI still waiting for approval to postpone of coupon payments.

c. Permintaan penundaan angsuran pokok pinjaman bilateral
Pada tanggal 19 Januari 2024, Perusahaan telah mengajukan permintaan penundaan angsuran pokok pinjaman bilateral kepada lenders. Sebelumnya periode angsuran pokok dari Januari sampai Desember 2024 menjadi Juli sampai Desember 2024. Sampai dengan tanggal otorisasi laporan keuangan konsolidasian, Perusahaan masih

c. Request for postponement of principal installments of bilateral loans
On January 19 2024, the Company submitted a request to postpone the principal installments of bilateral loans to lenders. Previously, the principal installment period was from January to December 2024 to July to December 2024. As of the authorization date of the consolidated financial statements, the Company is still

menunggu persetujuan penundaan angsuran pokok pinjaman bilateral dari lenders (Catatan 21).

waiting for approval to postpone the principal installments of bilateral loans from lenders (Note 21).

d. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
Perusahaan memiliki perjanjian fasilitas kredit kepada Bank UOB telah diubah dan diperpanjang beberapa kali, terakhir pada tanggal 22 Februari 2024 dengan Perubahan Perjanjian Kredit No. 203/02/2024, dimana Perusahaan dan Bank UOB menyetujui perubahan jangka waktu fasilitas tersebut selama 1 (satu) tahun dan akan berakhir pada tanggal 23 Februari 2025.

d. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
The Company has a credit facility agreement with Bank UOB has been amended and extended several times, most recently on February 22, 2024 with Amendment to Credit Agreement No. 203/02/2024, whereby the Company and Bank UOB agreed to extend the term of the facility for 1 (one) year and will due for repayment on February 23, 2025.

43. Standar Akuntansi dan Interpretasi Standar yang Telah Disahkan Namun Belum Berlaku Efektif

43. New Accounting Standards and Interpretations of Standards which Has Issued but Not Yet Effective

DSAK-IAI telah menerbitkan beberapa standar baru, amandemen dan penyempurnaan standar, serta interpretasi standar namun belum berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2023.

DSAK-IAI has issued several new standards, amendments and improvement to standards, and interpretations of the standards but not yet effective for the period beginning on January 1, 2023.

Amandemen dan revisi atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

- Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Liabilitas Jangka Panjang Dengan Kovenan;
- Amendemen PSAK 73: Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa – Balik;
- Revisi PSAK 101: Penyajian Laporan Keuangan Syariah; dan
- Revisi PSAK 109: Akuntansi Zakat, Infak, dan Sedekah tentang akuntansi zakat, infak dan sedekah.

Amendment and revised to standards which effective for periods beginning on or after January 1, 2024, with early adoption is permitted, are as follows:

- *Amendments PSAK 1: Presentation of Financial Statements related to Non- Current Liabilities with Covenants;*
- *Amendments PSAK 73: Lease Liability in a Sale and Leaseback;*
- *Revised PSAK 101; Presentation of Shariah Financial Statement;*
- *Revised PSAK 109; Zakah, Infaq and Sadaqah related to accounting of zakah, infaq and sadaqah.*

Standar baru dan amendemen atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2025, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

- PSAK 74: “Kontrak Asuransi”; dan
- Amendemen PSAK 74: Kontrak Asuransi tentang Penerapan Awal PSAK 74 dan PSAK 71 - Informasi Komparatif.

New standard and amendment to standard which effective for periods beginning on or after January 1, 2025, with early adoption is permitted, are as follows:

- *PSAK 74: ”Insurance Contract”; and*
- *Amendments PSAK 74 : Insurance Contract regarding Initial Implementation of PSAK 74 and PSAK 71 - Comparative Information.*

Hingga tanggal laporan keuangan konsolidasian ini diotorisasi, Grup masih melakukan evaluasi atas dampak potensial dari penerapan standar baru, amandemen standar dan interpretasi standar tersebut.

Until the date of the consolidated financial statements is authorized, the Group is still evaluating the potential impact of the adoption of new standards, amendments to standards and interpretations of these standards.

DSAK-IAI juga mengesahkan perubahan penomoran PSAK dan ISAK yang berlaku efektif pada 1 Januari 2024, dimana perubahan ini tidak memengaruhi substansi pengaturan dalam masing-masing PSAK dan ISAK tersebut.ss

DSAK-IAI also ratified changes in PSAK and ISAK numbering which will be effective on January 1, 2024. This change does not affect the substance of the requirement in each PSAK and ISAK.

44. Tanggung Jawab Manajemen atas Laporan Keuangan Konsolidasian

44. The Management’s Responsibility to the Consolidated Financial Statements

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan keuangan konsolidasian yang diotorisasi untuk diterbitkan oleh Dewan Direksi pada tanggal 28 Maret 2024.

The management of the Company is responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements which were authorized by Board of Directors for issuance on March 28, 2024.

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

PROFIL KOMITE AUDIT PERUSAHAAN

AUDIT COMMITTEE PROFILE

DEWAN KOMISARIS *BOARD OF COMMISSIONERS*

Komisaris Utama / Independen President Commissioner / Independent	Mr. Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / Independen Vice President Commissioner / Independent	Mr. Supandi Widi Siswanto
Komisaris Independent / Independent Commissioner	Mrs. Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / Commissioner	Mr. Ameesh Anand

DEWAN DIREKSI *BOARD OF DIRECTORS*

Direktur Utama / President Director	Mr. Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama / Vice President Director	Mrs. Anne Patricia Sutanto
Direktur / Director (Non Affiliated)	Mrs. Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / Director	Mr. Jean Pierre Seveke

KOMITE AUDIT *AUDIT COMMITTEE*

Ketua / Chairman	Mr. Supandi Widi Siswanto
Anggota / Member	Mr. Bunardy Limanto
Anggota / Member	Mr. Toni Setioko

SEKRETARIS PERSEROAN - HUBUNGAN INVESTOR *CORPORATE SECRETARY INVESTOR RELATION*

Mr. Boedi Satrio
Mrs. Elysia Intan Permatasari
Mrs. Sasih Suarsih (Acih)

SEKRETARIS PERUSAHAAN *COMPANY SECRETARY*

Mrs. Widya Puspalistyani
Mrs. Julie Hendarman
Mrs. Maria Veronica

BIRO HUKUM *LEGAL DEPARTMENT*

Mrs. Soesilowati Tanoedjaja SH
Mr. Arief Sunjaya

KEPALA UNIT AUDIT INTERNAL *INTERNAL AUDIT CHIEF*

Mr. Gunawan Nursalim

KONTAK PEMASARAN *MARKETING CONTACT*

Mr. Jackson
Mr. Young Bee Kim
Mrs. Muliawati Luwardi
Mr. Avid Hermawan
Ms. Venny Harianto

BANK-BANK UTAMA *MAJOR BANKERS*

PT Bank KEB Hana Indonesia
PT Bank HSBC Indonesia
PT Bank Maybank Indonesia Tbk
PT Bank Permata Tbk
PT Bank BNP Paribas Indonesia
PT Standard Chartered Bank Indonesia
PT Bank UOB Indonesia
PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
etc

SUPPORTING INSTITUTIONS

AKUNTAN PUBLIK INDEPENDEN *INDEPENDENT PUBLIC ACCOUNTANTS*

RSM AAJ Assosiates
(An Independent Member of RSM International)
Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan
RSM INDONESIA, PLAZA ASIA Level 10,
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 59 Jakarta 12190 - Indonesia
www.rsmindonesia.id

BIRO ADMINISTRASI EFEK *SHARE REGISTRAR & TRANSFER AGENT*

PT Datindo Entrycom
Jl Hayam Wuruk No 28, Jakarta 10120 - Indonesia
Phone : (62-21) 3508077 (hunting)
Fax. : (62-21) 3508078.
Email : corporatesecretary@datindo.com

KEANGGOTAAN ASOSIASI

- Kamar Dagang dan Industri Indonesia
- Asosiasi Pengusaha Indonesia
- Asosiasi Pertekstilan Indonesia
- Himpunan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia
- International Apparel Federation
- International Textile Manufacturers Federation
- U.S. Cotton Trust Protocol
- Social & Labor Convergence
- Indonesia Business Coalition for Women Empowerment
- Better Work Indonesia
- Asian Venture Philanthropy Network
- Global Reporting Initiative
- Science Based Target
- Carbon Disclosure Project
- Rantai Tekstil Indonesia
- Kadin Net Zero Hub

Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia
Phone: (62 21) 5900 718, 5900 705 (Hunting)
Fax: (62-21) 5900 717, 5900 706
Email (Corporate Secretary):
apbrxswk@pbrx.co.id - corpsec@pbrx.co.id
Email (Marketing): pbt@pbrx.co.id

www.panbrotherstbk.com

