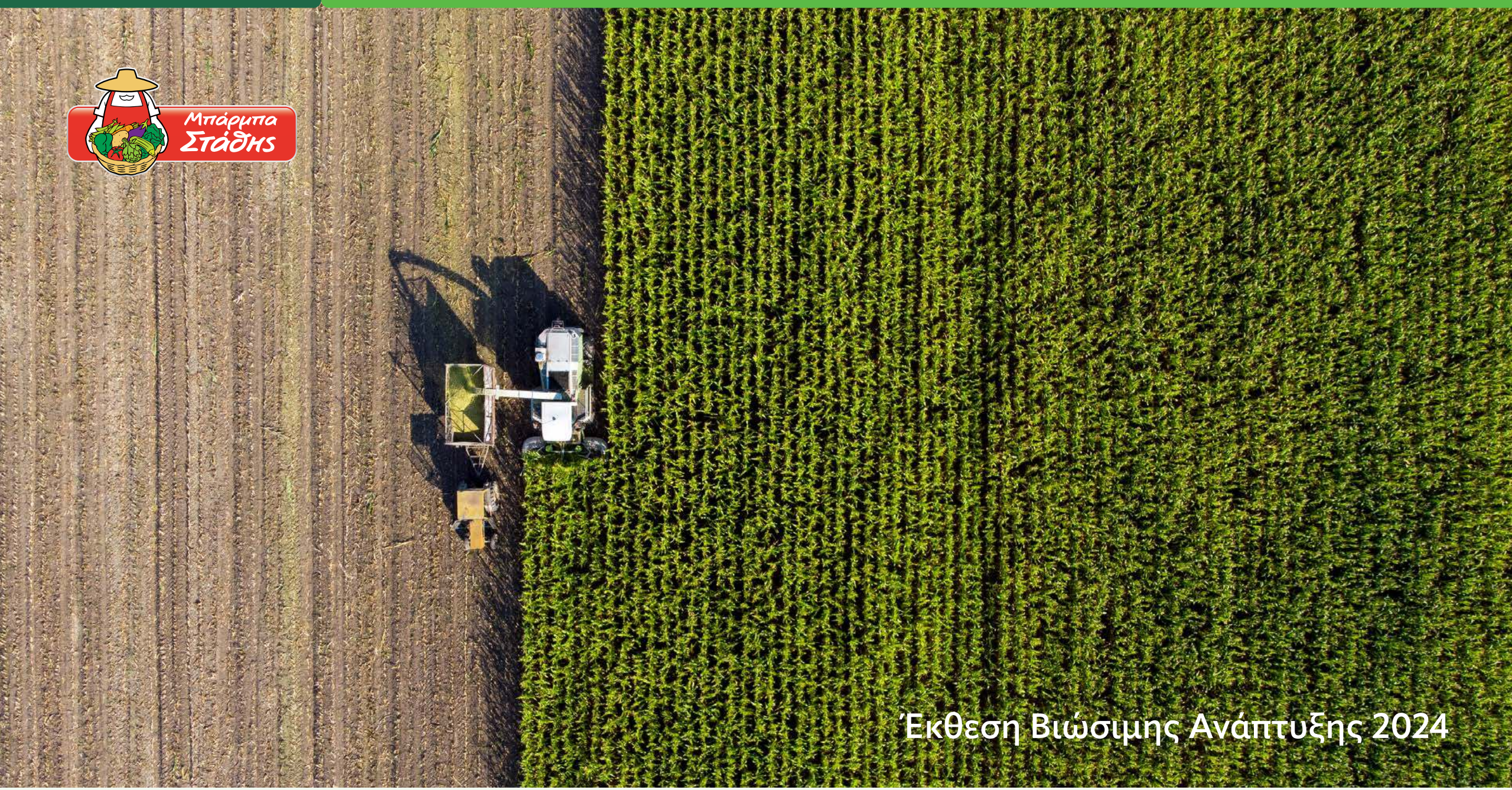


Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Περιεχόμενα



Μήνυμα από τη Διοίκηση 3

Σύνοψη ESG επιδόσεων 2024 Στόχοι & Προτεραιότητες 2025 4

ESG Επιτεύγματα 2024 8

Η εταιρεία 11

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με μία ματιά 12

Παγκόσμιο αποτύπωμα 13

Οι σειρές προϊόντων της εταιρείας 14

Οικονομική επισκόπηση 15

Βραβεία και διακρίσεις 16

Φορείς και σύνδεσμοι 18

Το επιχειρηματικό μοντέλο και η αλυσίδα αξίας της εταιρείας 19

Βιώσιμη ανάπτυξη: Η στρατηγική και το όραμα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ 21

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας 24

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης 29

Διαφάνεια και Υπευθυνότητα 32

Εταιρική Διακυβέρνηση 33

Επιχειρησιακή δεοντολογία και πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς 36

Συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα αξιολόγησης 39

Περιβαλλοντική Μέριμνα 40

Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας 43

Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον 45

Διαχείριση υδάτινων πόρων 47

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία 48

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 49

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές 53

Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ 57

Επικοινωνία με καταναλωτές και πελάτες 60

Ακμάζουσες Κοινότητες 61

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος 62

Η αξία της ισορροπημένης διατροφής 68

Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες 69

Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα και βιώσιμη γεωργία 71

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας 72

Η θυγατρική μας: ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ 74

Η εταιρεία 75

Πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης 80

Περιβάλλον 81

Ανθρώπινο δυναμικό 85

Παραρτήματα 88

Παράρτημα I: Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 89

Παράρτημα II: Δείκτες επίδοσης για το 2024 90

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) 100

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών 110

Παράρτημα V: Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών) 116

Παράρτημα VI: Πίνακας προτύπου AA1000AP (2018) Accountability Principles 117

Παράρτημα VII: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου 118



Ανθρώπινα Δικαιώματα
Αρχή 1 | Αρχή 2

Συνθήκες Εργασίας
Αρχή 3 | Αρχή 4 | Αρχή 5 | Αρχή 6

Περιβάλλον
Αρχή 7 | Αρχή 8 | Αρχή 9

Καταπολέμηση της Διαφθοράς
Αρχή 10

Μήνυμα από τη Διοίκηση

Στο σημερινό επιχειρηματικό περιβάλλον, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν συνιστά μία επικρατούσα τάση, αλλά τον ακρογωνιαίο λίθο για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, της προσαρμοστικότητας και της μακροπρόθεσμης ευημερίας των επιχειρήσεων.



Ν. Ποθουλάκης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος

Οι σύγχρονες επιχειρήσεις καλούνται να ανταποκριθούν σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο τοπίο, το οποίο χαρακτηρίζεται από την επιδείνωση της κλιματικής κρίσης, την όξυνση των κοινωνικών ανισοτήτων και την αυξανόμενη οικονομική αστάθεια. Υπό αυτές τις συνθήκες, η ενσωμάτωση αρχών βιωσιμότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας τους καθίσταται επιτακτική.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει υιοθετήσει τη δική της στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης που εδράζεται στις αρχές της αειφορίας και υλοποιείται μέσω ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού μοντέλου χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει υψηλές επιδόσεις και δημιουργεί θετικό αποτύπωμα στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία. Παράλληλα, σε ένα περιβάλλον όπου οι απαιτήσεις των καταναλωτών εξελίσσονται διαρκώς, η εταιρεία παραμένει σταθερή στη δέσμευσή της να προάγει θετικές αλλαγές και να δημιουργεί αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα αποτελέσματα της χρονιάς που πέρασε αποτυπώνουν όχι μόνο τη συλλογική μας προσπάθεια, αλλά και το σταθερό μας όραμα για ένα βιώσιμο μέλλον.

Επενδύσαμε περαιτέρω στη στήριξη του πρωτογενούς τομέα, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του στην κοινωνική συνοχή, τη διατροφική αυτάρκεια και την εθνική οικονομία. Μέσω του προγράμματος Συμβολαιακής Γεωργίας, καλλιεργήθηκαν με υπευθυνότητα χιλιάδες στρέμματα γης, με τη συνδρομή των Ελλήνων παραγωγών μας από τη Θράκη έως την Πελοπόννησο. Παράλληλα, μέσα από το Πρόγραμμα Υποτροφιών σπουδών για τα παιδιά των συνεργαζόμενων παραγωγών μας, συμβάλλαμε στη στήριξη της συνέχειας του αγροδιατροφικού κλάδου σε συνεργασία με την Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης.

Προτεραιοποιώντας την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού μας, δώσαμε έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση, στην υγεία και ασφάλεια και στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη συμπερίληψη και την προσωπική ανάπτυξη. Οι ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας διπλασιάστηκαν και ανήλθαν σε ~1.400, ενώ καταγράφηκε αύξηση 17% της γυναικείας απασχόλησης σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Επιπρόσθετα, υλοποιήσαμε ουσιαστικές περιβαλλοντικές δράσεις με έμφαση στη μείωση του αποτυπώματός μας μέσω της αύξησης της ενεργειακής αποδοτικότητας και της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Η ολοκλήρωση και επέκταση των φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων στις παραγωγικές μας μονάδες καλύπτει το 23% των ετήσιων αναγκών μας σε ηλεκτρική ενέργεια και συνέβαλε σε αύξηση 18% της κατανάλωσης ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές. Επιπλέον, επιτύχαμε μείωση 4,6% στα παραγόμενα απόβλητα και μείωση 4,6% και 10% στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των Scope 1 και Scope 2 και παράλληλα, ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε 16% όγκος νερού, ενισχύοντας την κυκλική διαχείριση των φυσικών πόρων.

Το 2024 ήταν επίσης χρονιά κατά την οποία συνεχίσαμε να ενισχύουμε ουσιαστικά την κοινωνική μας συνεισφορά, καθώς προσφέραμε περισσότερες από 350.000 μερίδες φαγητού σε 122 κοινωφελείς οργανισμούς, υποστηρίζοντας έτσι 92.000 ωφελούμενους σε όλη την Ελλάδα, μέσω του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης *«Κάνουμε Καλό!»*.

Τέλος, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, λάβαμε μία σημαντικότατη διάκριση, αυτή της πλατινένιας κατάταξης στην αξιολόγηση βιωσιμότητας από τον διεθνή οίκο αξιολόγησης EcoVadis, που μας τοποθέτησε στο κορυφαίο 1% των εταιρειών που αξιολογούνται παγκοσμίως, ανεξαρτήτως κλάδου. Η συγκεκριμένη διάκριση αποτελεί απόδειξη της αποτελεσματικότητας και των συντονισμένων προσπαθειών μας για την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Μέσω της αυστηρής τήρησης των αρχών μας για τη βιωσιμότητα και της επιμελούς υλοποίησης στοχευμένων πρωτοβουλιών, παρουσιάσαμε εξαιρετικές επιδόσεις και στους τέσσερις (4) τομείς αξιολόγησης: το Περιβάλλον, τα Εργασιακά Θέματα και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα και την Επιχειρηματική Ηθική.

Στην ένατη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνεται η πρόοδος της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην υλοποίηση της στρατηγικής της για την αειφόρο ανάπτυξη, μέσα από τις επιδόσεις της σε κρίσιμους δείκτες ESG.

Με βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, η εταιρεία επιδιώκει να ενισχύσει περαιτέρω τον θετικό της αντίκτυπο στους τρεις (3) πυλώνες της βιωσιμότητας, την κοινωνία, τη χρηστή διακυβέρνηση και το περιβάλλον, προάγοντας την καινοτομία και ενισχύοντας τη δημιουργία αξίας για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Μέσα από συλλογική προσπάθεια και στρατηγική συνέπεια, συνεχίζουμε να διαμορφώνουμε ένα βιώσιμο μέλλον, όπου οι αρχές της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, της κοινωνικής συνεισφοράς και της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν τον οδηγό κάθε επιχειρηματικής μας απόφασης.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνεχίζει να προσεγγίζει τη βιωσιμότητα όχι ως στατική υποχρέωση, αλλά ως διαρκή διαδικασία εξέλιξης και υπεύθυνης προσαρμογής. Με σεβασμό στις ανάγκες των ανθρώπων μας, των συνεργατών μας και των τοπικών κοινωνιών, προχωρούμε σταθερά στη διαμόρφωση ενός ανθεκτικού και βιώσιμου μέλλοντος.

Εκ μέρους του Δ.Σ.

Ν. Ποθουλάκης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος

Σύνοψη ESG[1] επιδόσεων 2024 Στόχοι & Προτεραιότητες 2025

Πυλώνες ESG	Στρατηγικοί Στόχοι	Στόχοι & Προτεραιότητες 2024	Επίδοση 2024	Στόχοι & Προτεραιότητες 2025
E	**Περιβαλλοντική Μέριμνα** • Επίτευξη Net Zero και συμμετοχή στη διεθνή πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) έως το 2050 • Επίτευξη και διατήρηση μηδενικών αποβλήτων προς υγειονομική ταφή έως το 2030 • Ολοκλήρωση αντικατάστασης όλων των συσκευασιών με 100% ανακυκλώσιμο υλικό έως το 2026 • Μείωση της έντασης χρήσης του νερού κατά 15% έως το 2026	Ολοκλήρωση της επέκτασης των φωτοβολταϊκών συστημάτων στη μονάδα παραγωγής καταψυγμένων λαχανικών και προετοιμασία για την τελική σύνδεση των φωτοβολταϊκών συστημάτων στις εγκαταστάσεις της Λάρισας	●	• Επέκταση των φωτοβολταϊκών συστημάτων στις νέες αποθηκευτικές εγκαταστάσεις της εταιρείας στον δρόμο Α5 (Βι.Πε.Θ) • Υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος όλης της δραστηριότητας της εταιρείας (Scope 1, 2 & 3) • Ολοκλήρωση του σχεδιασμού ενός λεπτομερούς πλάνου μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και έναρξη της εφαρμογής του • Αντικατάσταση και εκσυγχρονισμός του υψηλής κατανάλωσης ενέργειας εξοπλισμού παραγωγής, επιδιώκοντας τη μείωση της ενέργειας που καταναλώνεται κατά 3% • Εγκατάσταση προηγμένου συστήματος ενεργειακής διαχείρισης, για την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας • Αναβάθμιση των πάνελ των ψυκτικών θαλάμων, για βελτιωμένη θερμομόνωση και ενεργειακή απόδοση • Εγκατάσταση συστήματος DAF (Dissolved Air Flotation) για την επαναχρησιμοποίηση του νερού από τη μονάδα επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων
		Ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σε θέματα κλιματικής αλλαγής και μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	●	
		Υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος όλης της δραστηριότητας της εταιρείας (Scope 1, 2 & 3)	●	
		Ολοκλήρωση του σχεδιασμού ενός λεπτομερούς πλάνου μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και επικύρωση από τη διεθνή πρωτοβουλία SBTi	●	
		Τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης σε ειδικά σημεία εντός της εταιρείας για τη συλλογή χαρτιού, πλαστικού, μετάλλων και γυαλιού	●	
		Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σε θέματα ορθής διαχείρισης όλων των αποβλήτων	●	
		Συνεχής συνεργασία με εξειδικευμένη εταιρεία ανακύκλωσης, με στόχο την ασφαλή διαχείριση όλων των αποβλήτων	●	

[1] *Με τη συντομογραφία ESG αναφερόμαστε σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (Environment, Social and Governance).*

● Οι δράσεις για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου βρίσκονται σε εξέλιξη ● Ο στόχος έχει επιτευχθεί

Σύνοψη ESG[1] επιδόσεων 2024 Στόχοι & Προτεραιότητες 2025

Πυλώνες ESG	Στρατηγικοί Στόχοι	Στόχοι & Προτεραιότητες 2024	Επίδοση 2024	Στόχοι & Προτεραιότητες 2025
S	**Ακμάζουσες Κοινότητες** • Δημιουργία προγράμματος *«Eat Well Live Well»* • Προώθηση βιώσιμης γεωργίας, ενδυνάμωση της ευημερίας των συνεργαζόμενων αγροτών παραγωγών μας και υιοθέτηση δράσεων ανάπτυξης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους • Έμπρακτη υποστήριξη και προσφορά στο κοινωνικό σύνολο	Διαρκής στήριξη του πρωτογενούς τομέα και της νεανικής επιχειρηματικότητας, μέσω της συνέχισης του προγράμματος χορήγησης υποτροφιών σπουδών σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών	●	• Εφαρμογή του καθορισμένου πλάνου δράσεων για τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας, προωθώντας την κοινωνική υπευθυνότητα • Συνέχιση χορήγησης υποτροφιών σπουδών σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών και ενίσχυση του προγράμματος προσφέροντας περαιτέρω ευκαιρίες εκπαίδευσης • Διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής του προγράμματος *"Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!"*, με στόχο την ευαισθητοποίηση περισσότερων μαθητών σχετικά με τη σπατάλη τροφίμων και τη σημασία της ισορροπημένης διατροφής
		Συνέχιση υλοποίησης του εκπαιδευτικού προγράμματος για μαθητές Δημοτικών Σχολείων *"Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!"* με στόχο την ευαισθητοποίησή τους σχετικά με το θέμα της σπατάλης τροφίμων και την προώθηση της ισορροπημένης διατροφής	●	
	Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες • Εφαρμογή καινοτόμων και έξυπνων γεωργικών πρακτικών στη συμβολαιακή γεωργία έως το 2028 • Διασφάλιση υπεύθυνων προμηθειών και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη διαδικασία προμηθειών έως το 2026 • Αύξηση των πρακτικών αναγεννητικής γεωργίας έως το 2026	Παροχή συνεχούς υποστήριξης και πληροφόρησης μέσω σχετικών εκπαιδεύσεων στους προμηθευτές της εταιρείας για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα	●	• Αναζήτηση εναλλακτικών τρόπων εκπαίδευσης των συνεργαζόμενων προμηθευτών και παραγωγών σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο την ενθάρρυνση και αύξηση της συμμετοχής τους • Αύξηση των επενδύσεων σε μεθόδους παρακολούθησης των πρακτικών αναγεννητικής γεωργίας σε συνεργασία με παραγωγούς, με στόχο τη συλλογή δεδομένων, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και τη βελτιστοποίηση των μεθόδων • Ενίσχυση της παρακολούθησης και αξιολόγησης των εκπαιδευτικών δράσεων, μέσω εργαλείων μέτρησης προόδου και προσαρμογής των προγραμμάτων στις ανάγκες των συνεργαζόμενων παραγωγών της εταιρείας
		Συνέχιση του εκπαιδευτικού πλάνου δράσεων για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς σχετικά με την αναγεννητική γεωργία και εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης και ανατροφοδότησης	●	
		Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς της εταιρείας, σχετικά με την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και την κλιματική αλλαγή	●	

[1]*Με τη συντομογραφία ESG αναφερόμαστε σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (Environment, Social and Governance).*

● Οι δράσεις για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου βρίσκονται σε εξέλιξη ● Ο στόχος έχει επιτευχθεί

Σύνοψη ESG[1] επιδόσεων 2024 Στόχοι & Προτεραιότητες 2025

Πυλώνες ESG	Στρατηγικοί Στόχοι	Στόχοι & Προτεραιότητες 2024	Επίδοση 2024	Στόχοι & Προτεραιότητες 2025
S	**Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία** • Επίτευξη μισθολογικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών έως το 2028 • Επίτευξη βαθμολογίας ικανοποίησης εργαζομένων ≥75% έως το 2026 • Μηδενικά σοβαρά ατυχήματα έως το 2030 • Διατήρηση της πιστότητας των καταναλωτών με Net Promoter Score (NPS) ίσο με 30 έως το 2025	Σχεδιασμός και υλοποίηση ετήσιου πλάνου δράσεων για την ευεξία (wellbeing) των εργαζομένων	●	• Συνέχιση υλοποίησης πλάνου δράσεων για την ευεξία (wellbeing) των εργαζομένων και έναρξη της υλοποίησής του • Επένδυση σε πρόγραμμα mentoring για τους εργαζομένους της εταιρείας σε συνεργασία με εξειδικευμένο προσωπικό • Επίτευξη και διατήρηση υψηλών επιδόσεων στην ετήσια έρευνα NPS • Επιτήρηση της πιστοποίησης του SA 8000 (Social Accountability Standard) • Κατάρτιση σχεδίου δράσεων για τη μείωση της μισθολογικής διαφοράς και συστηματική παρακολούθηση και υπολογισμός του δείκτη • Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβάνοντας εκπαίδευση και πρακτικές ασκήσεις για την πρόληψη ατυχημάτων
		Ενσωμάτωση της κατηγορίας «ευεξία» (wellbeing) στην ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων	●	
		Αναβάθμιση του συστήματος ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων	●	
		Ενίσχυση του προγράμματος εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων	●	
		Επανάληψη της ετήσιας έρευνας NPS για την αξιολόγηση της ικανοποίησης και της αφοσίωσης των καταναλωτών	●	
		Επιτήρηση της πιστοποίησης του ISO 45001 για το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, για όλες τις εγκαταστάσεις	●	
		Ενίσχυση των δράσεων μείωσης της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των δύο φύλων και συνεχής παρακολούθηση και υπολογισμός του δείκτη	●	
		Καθιέρωση περιοδικών εξειδικευμένων εξετάσεων σε ομάδες εργαζομένων προσαρμοσμένων στις απαιτήσεις της εργασίας τους	●	

[1] *Με τη συντομογραφία ESG αναφερόμαστε σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (Environment, Social and Governance).*

● Οι δράσεις για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου βρίσκονται σε εξέλιξη ● Ο στόχος έχει επιτευχθεί

Σύνοψη ESG[1] επιδόσεων 2024
Στόχοι & Προτεραιότητες 2025

Πυλώνες ESG	Στρατηγικοί Στόχοι	Στόχοι & Προτεραιότητες 2024	Επίδοση 2024	Στόχοι & Προτεραιότητες 2025
G	**Διαφάνεια και Υπευθυνότητα** • Επίτευξη και διατήρηση της κατηγορίας Platinum στην αξιολόγηση EcoVadis έως το 2025	Διατήρηση Platinum διάκρισης στην αξιολόγηση EcoVadis	(Επίτευξη στόχου Απρίλιος 2025) Η εταιρεία κατάφερε να επιτύχει την ανώτατη βαθμίδα αξιολόγησης επίδοσης της βιώσιμης ανάπτυξης Platinum, σημειώνοντας ακόμη υψηλότερη βαθμολογία σε σχέση με το 2023, γεγονός που τη διατηρεί στο κορυφαίο 1% των αξιολογησθεισών εταιρειών παγκοσμίως	• Διατήρηση της κορυφαίας Platinum διάκρισης στην αξιολόγηση EcoVadis • Εκπαίδευση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σχετικά με τα πλεονεκτήματα της ενσωμάτωσης του ψηφιακού μετασχηματισμού στη λειτουργία της εταιρείας • Σχεδιασμός digital transition και υλοποίηση των πρώτων φάσεών του, με εφαρμογή νέων τεχνολογιών και αυτοματοποίηση διαδικασιών
		Διενέργεια μελέτης αναγκών ψηφιοποίησης και σχεδιασμός digital transition (Στόχος τριετίας 2022-2024)	●	

[1] *Με τη συντομογραφία ESG αναφερόμαστε σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (Environment, Social and Governance).*

● Οι δράσεις για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου βρίσκονται σε εξέλιξη ● Ο στόχος έχει επιτευχθεί

ESG Επιτεύγματα 2024

Περιβάλλον

Περιβαλλοντική Μέριμνα

+18%
αύξηση της κατανάλωσης **ενέργειας** που παράγεται από εγκατεστημένα **φωτοβολταϊκά πάνελ**

23%
κάλυψη των αναγκών κατανάλωσης **ηλεκτρικής ενέργειας** από **ανανεώσιμες πηγές**

+16%
αύξηση του συνολικού όγκου **νερού** που **ανακυκλώθηκε** και **επαναχρησιμοποιήθηκε**

-4,6%
μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και

-10,0%
μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2

-4,6%
μείωση της συνολικής ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων

Επικύρωση των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της εταιρείας από την πρωτοβουλία **Science Based Targets initiative (SBTi)**

ESG Επιτεύγματα 2024

Ακμάζουσες Κοινότητες

350.000

μερίδες φαγητού προσφερθήκαν για την αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας, σε **122 κοινωφελείς οργανισμούς** σε όλη την Ελλάδα με **92.000 ωφελούμενους**

€132 εκατ.

η συνολική **συνεισφορά** της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο **ΑΕΠ** της χώρας

Κάθε **€ 1 συνεισφοράς** στη ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο **ΑΕΠ** δημιουργεί αξία

€ 2,1 στην εθνική οικονομία.

Υποστηρίζονται

2.993

θέσεις εργασίας από τις δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και των συνεργατών της

3.500

μαθητές επισκέφθηκαν τις κεντρικές εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Θεσσαλονίκη και συμμετείχαν στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Σχολείων **«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!»**

4

εθελοντικές δράσεις με την συμμετοχή περισσότερων από **340 ανθρωπουρών**

Συνέχιση προγράμματος

Υποτροφιών Σπουδών

για τα παιδιά **συνεργαζομενων παραγωγών** σε συνεργασία με την Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

Συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο

SA8000 Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

+17%

αύξηση της **παραγωγικότητας** σε σχέση με το προηγούμενο έτος

Οι **ώρες εκπαίδευσης** των εργαζομένων σε θέματα **υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διπλασιάστηκαν** και ανήλθαν σε

1.388

Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες

Εφαρμογή πιστοποιημένου - κατά

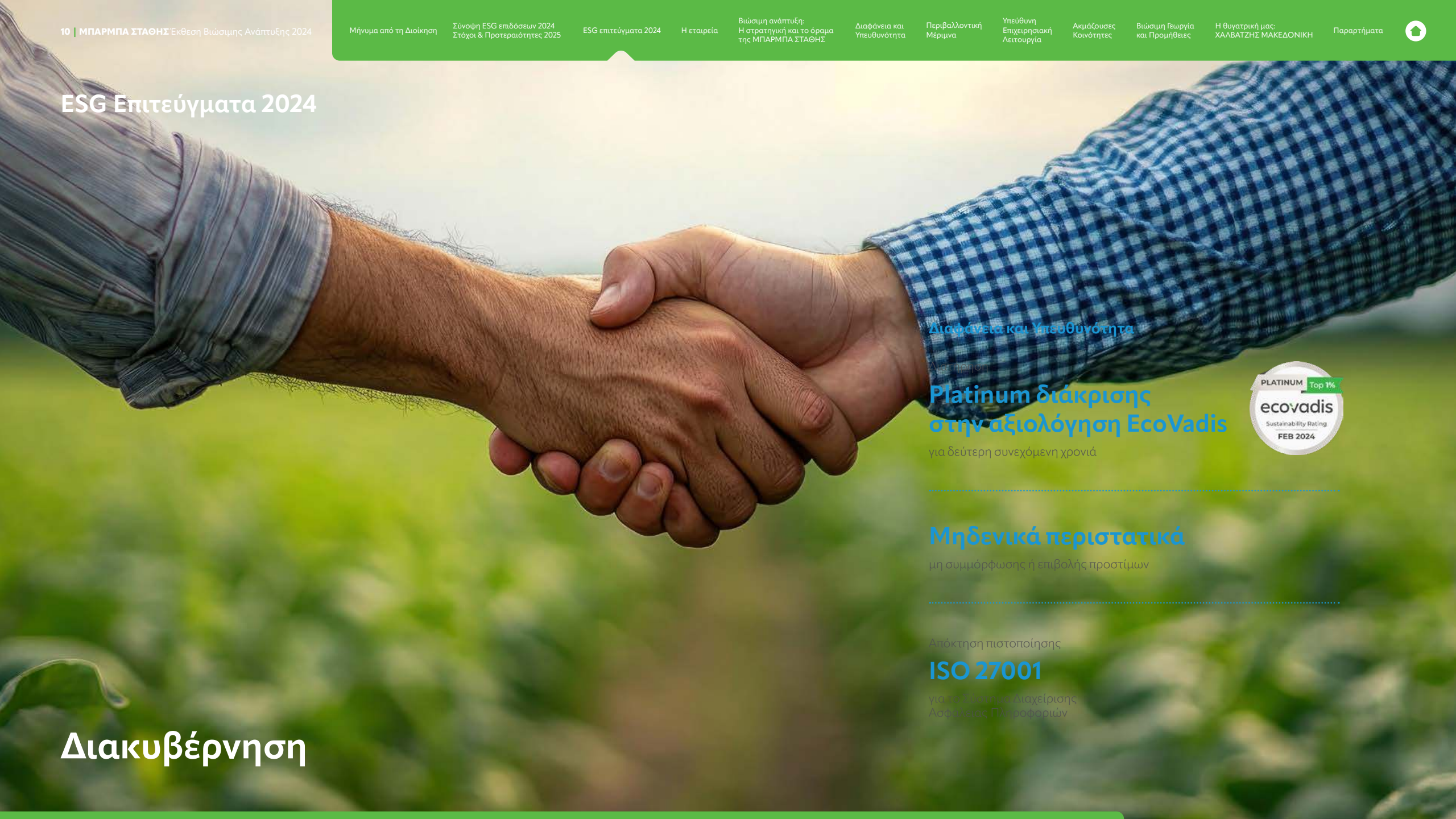
ISO 20400 - Συστήματος Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών

92%

των προμηθευτών της εταιρείας δραστηριοποιείται στην Ελλάδα

Κοινωνία

ESG Επιτεύγματα 2024



Διακυβέρνηση

Διαφάνεια και Υπευθυνότητα

Διάκριση

Platinum διάκρισης στην αξιολόγηση EcoVadis

για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά

Μηδενικά περιστατικά

μη συμμόρφωσης ή επιβολής προστίμων

Απόκτηση πιστοποίησης

ISO 27001

για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών

Η εταιρεία

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε., έχοντας πάνω από μισό αιώνα παρουσία στην ελληνική αγορά, έχει καθιερωθεί ως η ηγέτιδα εταιρεία στην παραγωγή και εμπορία καταψυγμένων λαχανικών, φυτικής προέλευσης γευμάτων (plant-based meals), ζυμών και φρέσκων σαλατών ψυγείου, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες διατροφικές ανάγκες.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με μία ματιά	12
Παγκόσμιο αποτύπωμα	13
Οι σειρές προϊόντων της εταιρείας	14
Οικονομική επισκόπηση	15
Βραβεία και διακρίσεις	16
Φορείς και σύνδεσμοι	18
Το επιχειρηματικό μοντέλο και η αλυσίδα αξίας της εταιρείας	19

Η δυναμική παρουσία της εταιρείας είναι αποτέλεσμα της συνέπειας, της προσήλωσης και της πίστης στο όραμα και τις θεμελιώδεις αξίες της, που την χαρακτηρίζουν από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα.

Οι αξίες της εταιρείας:

- **Βέλτιστη ποιότητα**
- **Μέγιστη ασφάλεια**
- **Καινοτομία**
- **Σεβασμός στον άνθρωπο και το περιβάλλον**
- **Ελληνικότητα**

Η λειτουργία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ βασίζεται σε διαχρονικές αξίες και στρατηγικούς άξονες που διαμορφώνουν ένα υπεύθυνο κα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.

Στο επίκεντρό του βρίσκονται οι υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας, η συστηματική επένδυση στον πρωτογενή τομέα και την ελληνική επιχειρηματικότητα, καθώς και η προώθηση της καινοτομίας, της έρευνας και της ανάπτυξης.

Παράλληλα, η εξωστρέφεια της εταιρείας ενισχύει τη διεθνή της παρουσία καθώς και το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα στην αγορά.

Στόχος της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι να προσφέρει προϊόντα βέλτιστης ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας,με απόλυτο σεβασμό προς το περιβάλλον, τον άνθρωπο και την κοινωνία στο σύνολό της.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με μία ματιά

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

6.887
ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων

€ 7,3 εκατ.
σε επενδύσεις

Καλλιέργεια
~30.000
στρεμμάτων ελληνικής εύφορης γης

>11.000
σημεία πώλησης

Στήριξη του πρωτογενούς τομέα μέσω του προγράμματος
Συμβολαιακής Γεωργίας

2.766
τόνοι προϊόντων εξαγωγής

Δραστηριοποίηση σε
5 ηπείρους και 20 χώρες

1.399
προμηθευτές

772
εργαζόμενοι

2 μονάδες παραγωγής
καταψυγμένων λαχανικών και φρέσκων συσκευασμένων σαλατών

3 εμπορικά σήματα

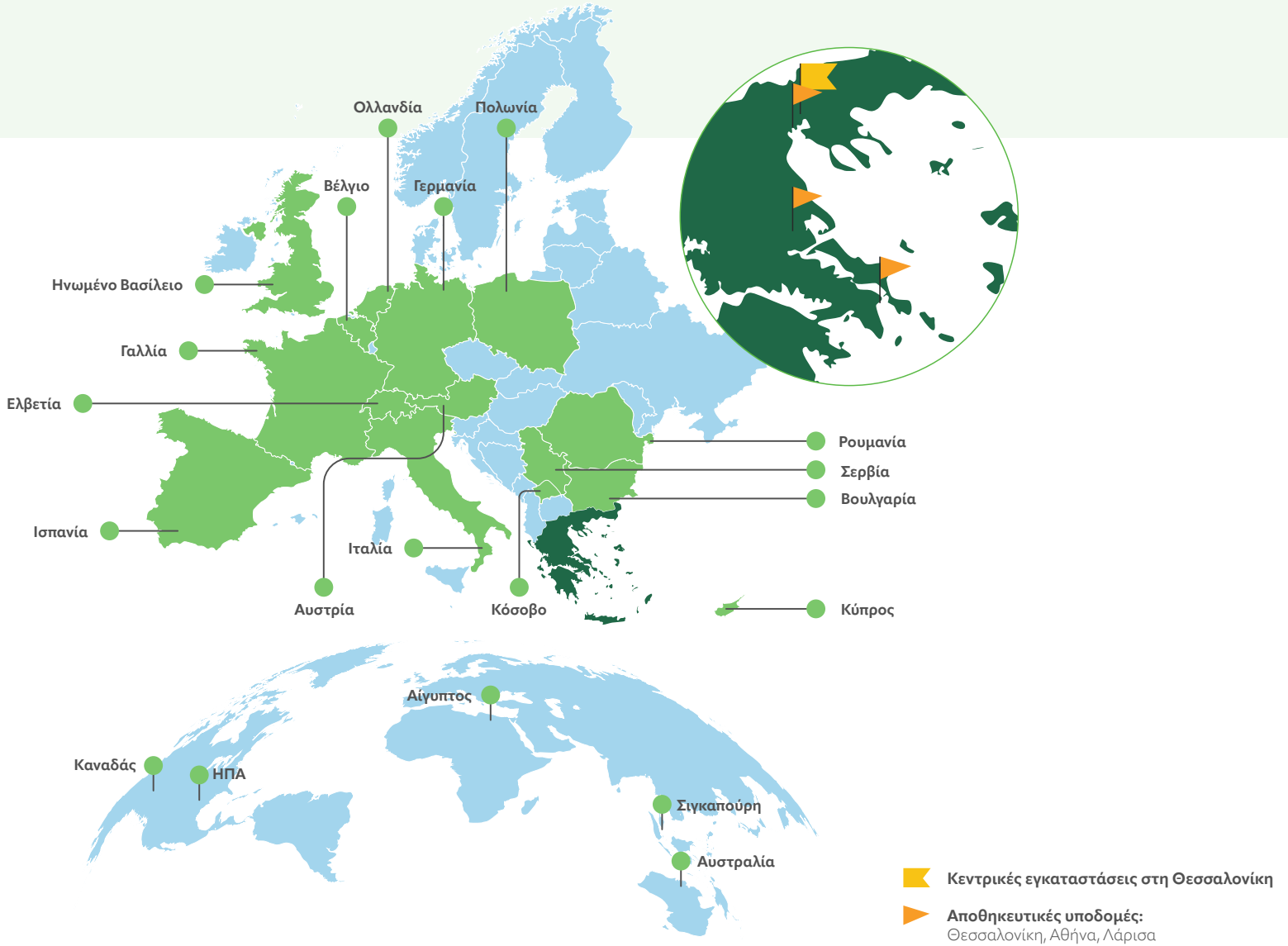
Παγκόσμιο αποτύπωμα

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Βασισμένη στην εμπιστοσύνη και τη διαχρονική προτίμηση των καταναλωτών και κατέχοντας ηγετική θέση στην εγχώρια αγορά, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνεχίζει τη δυναμική της ανάπτυξη στις διεθνείς αγορές, με παρουσία σε 20 χώρες και στις πέντε (5) ηπείρους.

Το 2024, παρά τις προκλήσεις του διεθνούς οικονομικού περιβάλλοντος, οι εξαγωγές καταψυγμένων λαχανικών και φυτικών γευμάτων κατέγραψαν άνοδο, με σημαντική ενίσχυση σε αγορές – κλειδιά.

Συγκεκριμένα, οι πωλήσεις σε αξία αυξήθηκαν κατά 7,3% στην Κύπρο, 35,5% στον Καναδά και 24% στις Ηνωμένες Πολιτείες, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική εξάπλωσης και ενίσχυσης της παρουσίας της εταιρείας σε σημαντικές διεθνείς αγορές.



Οι σειρές προϊόντων της εταιρείας

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Από την ίδρυσή της το 1969, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει εδραιώσει τη θέση της ως πρωτοπόρος στον κλάδο των τροφίμων στην Ελλάδα, προσφέροντας προϊόντα που πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και διατροφικής αξίας.

Η διαχρονική εμπιστοσύνη των καταναλωτών αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της δέσμευσης της εταιρείας στην αριστεία, ενώ η σταθερή προτίμηση στα προϊόντα της επιβεβαιώνει τη συνεπή ανταπόκρισή της στις σύγχρονες διατροφικές ανάγκες.




Λαχανικά & Όσπρια


Μυρωδικά


Βιολογικές Καλλιέργειες


Ας μαγειρέψουμε


Πατάτες


Ζυμαρικά με λαχανικά


Ρύζι με λαχανικά


Φρέσκες σαλάτες


Προϊόντα ντομάτας


Επιλέγουμε


360° Plant Based Meal

NEO!



Το 2024 η σειρά **«360° Plant Based Meal»** της Μπάρμπα Στάθης εμπλουτίστηκε με ένα νέο πλήρες γεύμα – Φυτικός γύρος με πατάτες – διευρύνοντας τις διαθέσιμες φυτικές επιλογές και προσφέροντας ακόμα περισσότερη ποικιλία στη σύγχρονη διατροφή.

NEO!



Το 2024, στη σειρά **«Επιλέγουμε»** της Μπάρμπα Στάθης προστέθηκε μία ακόμα νόστιμη, γρήγορη και θρεπτική επιλογή - κους κους με λαχανικά - εμπλουτίζοντας τις επιλογές για υγιεινά και γρήγορα γεύματα, που συνδυάζουν ποιότητα, ευκολία και αυθεντική γεύση.

NEO!



Νέες προσθήκες:
Δίχρωμες γλυκοπατάτες,
Πατάτες country

NEO!



Το 2024 η σειρά **«Ας μαγειρέψουμε...»** της Μπάρμπα Στάθης εμπλουτίστηκε με τέσσερις (4) νέες συνταγές (Πατάτες γιαχνί, Φασόλια γίγαντες, Μπριαμ με μπάμιες, Ρεβίθια με μελιτζάνες), προσφέροντας ακόμα περισσότερες επιλογές ελληνικών παραδοσιακών συνταγών στο τραπέζι των καταναλωτών, με εύκολες στην προετοιμασία και διατροφικά ισορροπημένες συνταγές.

Χρυσή Ζύμη


Πίτσα


Φύλλα Ζύμης


Πίτες


Πιτάκια


Croissants

FROZA


Λαχανικά


Πίτες και Φύλλα Ζύμης

Οικονομική επισκόπηση

[GRI 2-6, GRI 201-1, GRI 201-4 | ESRS 2 SBM-1]

Οικονομικά στοιχεία (€) ανάπτυξης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ		
	2024	**2023**
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	108.817.849	108.812.277
Κέρδη / ζημιές προ φόρων τόκων αποσβέσεων (EBITDA)	10.016.183	12.156.400
Λειτουργικά κέρδη (EBIT)	5.963.350	8.092.478
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	88.401.304	9.834.501
Αναπροσαρμοσμένα κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (χωρίς την επίδραση της πώλησης της συμμετοχής της Αραμπατζής στη Frozen Holding)	11.455.631	9.834.501
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	87.397.646	8.850.824
Αναπροσαρμοσμένα κέρδη / (ζημιές) μετά φόρων (χωρίς την επίδραση της πώλησης της συμμετοχής της Αραμπατζής στη Frozen Holding)	10.451.973	8.850.824
Πληρωμές για φόρους – έμμεσοι (Φ.Π.Α.)	1.914.232	1.084.659
Πληρωμές για φόρους – άμεσοι	2.661.730	3.461.248
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	4.575.962	4.545.907
Πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίων (π.χ. τόκοι δανείων τραπεζών)	5.968.295	4.946.013
Ίδια κεφάλαια	175.392.197	93.043.870
Πληρωμές για μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	11.583.518	10.712.910
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	5.888.518	5.001.789
Λοιπές παροχές εργαζομένων	986.512	861.962
Σύνολο επενδύσεων	7.287.831	7.697.628
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	253.638.384	228.598.229
Οικονομική αξία που διανέμεται	141.609.524	136.377.241
Οικονομική αξία που διατηρείται	32.791.675	27.564.964
Οικονομική βοήθεια που ελήφθη από το κράτος		
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	216.808	14.595

Καταψυγμένα λαχανικά

Το 2024 στο σύνολο της αγοράς των καταψυγμένων λαχανικών σημειώθηκε αύξηση της τάξης του 0,9% σε αξία σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατήρησε την ηγετική της θέση στο σύνολο της αγοράς, διαμορφώνοντας το μερίδιό της σε ποσοστό 39,6% (-0,2μ.μ.) σε όγκο και 50,9% (-2,7μ.μ.) σε αξία.

Μέσω της επικοινωνίας και των ενεργειών μάρκετινγκ έχει εδραιωθεί με επιτυχία στην αντίληψη του καταναλωτικού κοινού για τις αξίες της φρεσκάδας, της θρέψης, της άριστης ποιότητας, της ασφάλειας και της ελληνικότητας των προϊόντων της. Ταυτόχρονα, συνεχίζει να εξελίσσεται σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες του καταναλωτικού κοινού, παραμένοντας διαχρονικά πρώτη τους επιλογή.

Φρέσκες σαλάτες

Το σύνολο της αγοράς των κομμένων και πλυμένων σαλατών παρουσίασε ανάπτυξη της τάξεως του +7,2% σε όγκο και αύξηση της τάξεως +3,0% σε αξία, κατά το 2024. Η πορεία των φρέσκων σαλατών Μπάρμπα Στάθης κατά τη διάρκεια της χρονιάς παρουσίασε αύξηση πωλήσεων τόσο σε όγκο κατά 23,6%, αυξάνοντας το μερίδιό της κατά 1,8μ.μ., διαμορφώνοντάς το στο 13,3%, και σε αξία +19,4%, αυξάνοντας το μερίδιο στο 14,7%.

Προϊόντα Ζύμης

Η Χρυσή Ζύμη, κατά τη διάρκεια του 2024 σε ένα ιδιαίτερα έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον και αντιμετωπίζοντας μία επιθετική προωθητική πολιτική από τους ανταγωνιστές, κατάφερε να περιορίσει τη μεριδιακή πίεση κλείνοντας τη χρονιά με μερίδιο σε αξία στο 17,1% (-1 μ.μ.) σε σχέση με το 2023 και σε όγκο στο 13,6% (-0,9 μ.μ.), ενώ αύξησε το μερίδιό της σε αξία (κατά +0,8 μ.μ.) στην υποκατηγορία της πίτσας, η οποία κινείται ανοδικά με διψήφιο ρυθμό ανάπτυξης, καθώς και στην επίσης σημαντική υποκατηγορία πιτάκια (κατά +0,6 μ.μ.).

Βραβεία και διακρίσεις

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, με συνέπεια και διαχρονική προσήλωση στο όραμα και τις αξίες της, ξεχώρισε για ακόμη μία χρονιά, αποσπώντας πληθώρα βραβείων.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ κατέκτησε, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, πλατινένια διάκριση (Platinum Medal) για τις βιώσιμες πρακτικές της από τον διεθνή οίκο αξιολόγησης EcoVadis.

Κατά τον δεύτερο χρόνο συμμετοχής της στη διαδικασία αξιολόγησης, η εταιρεία διατήρησε την πλατινένια διάκριση, παραμένοντας **στο κορυφαίο 1% των επιχειρήσεων παγκοσμίως** που αξιολογούνται από τον διεθνώς αναγνωρισμένο φορέα.

Η εξαιρετική αυτή επίδοση αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της σταθερής προσήλωσης της εταιρείας στο δίπτυχο λειτουργίας της: **βιώσιμη ανάπτυξη και διαρκής εκσυγχρονισμός.** Παράλληλα, ενισχύει τη δέσμευση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ να προσφέρει **ασφαλή και ποιοτικά προϊόντα, να στηρίζει τους ανθρώπους της και την κοινωνία, και να υλοποιεί πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ομαλή μετάβαση του πρωτογενούς τομέα στη βιώσιμη ανάπτυξη.**

Η πλατινένια διάκριση συνοδεύτηκε από άριστες επιδόσεις και στις τέσσερις (4) βασικές κατηγορίες αξιολόγησης της EcoVadis - Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα, Επιχειρηματική Ηθική - οδηγώντας σε ακόμη πιο υψηλή βαθμολογία, **90/100**, σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά και επιβεβαιώνοντας την υπεύθυνη, διαφανή και υποδειγματική λειτουργία της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα.

Compliance Awards 2024: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ απέσπασε **πλατινένια** και **χρυσή διάκριση** στην κατηγορία «Best Governance Initiatives» των Compliance Awards 2024, για την Ανάπτυξη Πλαισίου Βιώσιμων Προμηθειών. Μίας πρωτοβουλίας που ενισχύει τη στρατηγική προσήλωση της εταιρείας στη χρηστή διακυβέρνηση, τη διαφάνεια και την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας σε ολόκληρη την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Διάκριση στην 16η θέση των «MOST ADMIRED COMPANIES» από το Fortune Greece: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναδείχθηκε ως μία από τις 20 πιο αξιοθαύμαστες επιχειρήσεις στην Ελλάδα (20 All Stars Most Admired Companies), στο πλαίσιο της διοργάνωσης Fortune Most Admired Companies 2024.

Vegan Awards 2024: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ τιμήθηκε με **χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Vegan Ready to Cook Meal» για τη σειρά προϊόντων «360° Plant Based Meal».

Διάκριση στις Most Sustainable Companies in Greece 2024: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εντάχθηκε στην ηγετική ομάδα των «Most Sustainable Companies in Greece 2024», σύμφωνα με τον δείκτη βιώσιμης ανάπτυξης ESG Index in Greece που αναγνωρίζει τις υψηλές επιδόσεις της στην εφαρμογή αρχών βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Hellenic Responsible Business Awards 2024: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ τιμήθηκε με **χρυσό βραβείο** για το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Δημοτικών Σχολείων *«Κάνε ένα βήμα για την Υγιεινή Διατροφή!»* και **ασημένιο βραβείο** για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022.

Διάκριση Superbrands 2024 – Κορυφαία Εταιρική Επωνυμία ειδών διατροφής: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναδείχθηκε για ακόμη μία χρονιά ως Κορυφαία Εταιρική Επωνυμία στην κατηγορία «Είδη Διατροφής».

Βραβεία και διακρίσεις









Super Market Awards 2024: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ απέσπασε **χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Επιτυχημένο Επαναλανσάρισμα Σειράς Προϊόντων» για τη σειρά φρέσκων σαλατών σε νέες, διάφανες και 100% ανακυκλώσιμες συσκευασίες, καθώς και **χάλκινο βραβείο** στην κατηγορία «Marketing & Επικοινωνία (Food)» για την ολοκληρωμένη 360° καμπάνια επικοινωνίας με μήνυμα «Μας κάνουν καλό!».

Food & Drink Innovation Awards: Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διακρίθηκε στα Food & Drink Innovation Awards, κατακτώντας **τρία (3) χρυσά βραβεία** για το καινοτόμο προϊόν της σειράς 360° Plant Based Meal, «Φυτικός Γύρος από πρωτεΐνη αρακά με πατάτες κλασικές».

Food Experts' Awards (FEA) 2024: Η σειρά 360° Plant Based Meal της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ απέσπασε **τρεις (3) διακρίσεις «Best in Taste - Customers' Choice»**, για τα προϊόντα: «Φυτικός Γύρος με πατάτες κλασικές», «Φυτικός Μουσακάς», «Φυτικό Παστίτσιο».

Προϊόν της Χρονιάς 2024 - Σειρά 360° Plant Based Meal: Η σειρά 360° Plant Based Meal της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναδείχθηκε «Προϊόν της Χρονιάς 2024» στην κατηγορία Vegan Γεύματα, στο πλαίσιο της ομώνυμης καταναλωτικής έρευνας. Η διάκριση βασίζεται στην ψήφο των καταναλωτών και επιβεβαιώνει την καινοτομία, τη γευστική υπεροχή και την αποδοχή της σειράς στην αγορά, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της εταιρείας στον τομέα των φυτικών γευμάτων.

Plant Based Awards 2024: Η σειρά 360° Plant Based Meal της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ απέσπασε **πλατινένια διάκριση** στην κατηγορία «Food & Beverage / Plant Based Meat Alternative» και **χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Plant Based Ready to Cook Meal».



Φορείς και σύνδεσμοι

[GRI 2-28]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξής της, επιδιώκει τη διατήρηση και ενίσχυση της δυναμικής της επιχειρηματικής παρουσίας μέσα από τη διεύρυνση των συνεργασιών της και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας. Για τον λόγο αυτό, συμμετέχει ενεργά σε επιλεγμένους εγχώριους και διεθνείς φορείς και οργανισμούς.



- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Τροφίμων (ΣΕΒΤ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ)
- Ένωση Επιχειρήσεων Βιομηχανικής Περιοχής Θεσσαλονίκης (ΕΝΕΒΙΠΕΘ)
- Ελληνικός Σύνδεσμος Βιομηχανιών Επωνύμων Προϊόντων (ΕΣΒΕΠ)
- Ελληνικό Ινστιτούτο Προμηθειών
- Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)
- Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Στελεχών Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ)
- Ελληνικός Σύνδεσμος Επιχειρηματικών Πάρκων (ΕΣΕΠΠΑ)
- Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)
- Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος (ΣΔΕ)
- Efficient Consumer Response (ECR Hellas)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas)
- Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης
- Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο
- Αραβοελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου & Αναπτύξεως
- Ελληνοπολωνικό Επιμελητήριο
- Ισραηλίτικη Κοινότητα Θεσσαλονίκης
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πολλαπλασιαστικού Υλικού (ΣΕΠΥ)
- Processors & Growers Research Organization
- Roundtable for Sustainable Palm Oil
- Sedex Information Exchange
- GS1 Association Greece

Το επιχειρηματικό μοντέλο και η αλυσίδα αξίας της εταιρείας

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτυπώνει τις βασικές λειτουργίες και στρατηγικές κατευθύνσεις της εταιρείας, αναδεικνύοντας τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί προστιθέμενη αξία.

Η εταιρεία, μέσα από μία ολιστική προσέγγιση, ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προσδοκίες όλων των εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζει δυναμικά τις επενδύσεις της, δίνοντας έμφαση στην υιοθέτηση και εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών που διασφαλίζουν τις υψηλότερες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας - από τη συλλογή και επεξεργασία των πρώτων υλών, έως τη διάθεση και διανομή των τελικών προϊόντων.

Εισροές

Φυσικό Κεφάλαιο
- 2.408.012 € σύνολο περιβαλλοντικών επενδύσεων
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για την αξιοποίηση υλικών ακατάλληλων για κατανάλωση ή επεξεργασία

Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο
- 11.455.631 € αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων
- 10.451.973 € αναπροσαρμοσμένα κέρδη μετά φόρων

Παραγωγικό Κεφάλαιο
- Δύο (2) μονάδες παραγωγής
- Πρώτες ύλες από 30.000 στρέμματα εύφορης ελληνικής γης

Πνευματικό Κεφάλαιο
- Δύο (2) εμπορικά σήματα (Μπάρμπα Στάθης, Froza)
- Επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης

Ανθρώπινο Κεφάλαιο
- 14,5% αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σε σχέση με το 2023
- Διπλασιασμός των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε σχέση με το 2023

Κοινωνικό Κεφάλαιο
- Συνεργασία με κοινωφελείς οργανισμούς
- Έμπρακτη στήριξη πρωτογενούς τομέα μέσω Συμβολαιακής Γεωργίας

Πώς δημιουργούμε αξία



Εκροές

Φυσικό Κεφάλαιο
- Κάλυψη ετήσιων αναγκών κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές κατά 23%
- Αύξηση 18% της κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (εγκατεστημένα φωτοβολταϊκά πάνελ)
- Διάθεση του 100% των φυτικών υπολειμμάτων για ζωοτροφή, παραγωγή βιοαερίου ή εδαφοβελτιωτικού προϊόντος

Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο
- 4.575.962 € συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς
- 18.458.548 € αμοιβές και παροχές εργαζομένων

Παραγωγικό Κεφάλαιο
- >11.000 σημεία πώλησης
- Εξαγωγική δραστηριότητα σε πέντε (5) ηπείρους και 20 χώρες

Πνευματικό Κεφάλαιο
- Καινοτομία και διεύρυνση διαθέσιμων επιλογών προϊόντων για την κάλυψη όλων των διατροφικών αναγκών
- Διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα διαχείρισης και πρωτόκολλα πιστοποίησης

Ανθρώπινο Κεφάλαιο
- Συνεχής παρακολούθηση του δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία και ατυχημάτων με διακοπή εργασίας
- Πιστοποίηση της εταιρείας ως «Great Place to Work»

Κοινωνικό Κεφάλαιο
- 92.000 ωφελούμενοι στην Ελλάδα
- Δωρεάν διάθεση 350.000 μερίδων φαγητού και σαλατών
- Υλοποίηση τεσσάρων (4) εθελοντικών δράσεων με συνολική συνεισφορά 341 ανθρωποωρών
- Τέταρτη συνεχόμενη χρονιά διενέργειας εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς
- Συνέχιση προγράμματος χορήγησης υποτροφιών οπουδών σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών

Κύριες Δραστηριότητες
- Καταψυγμένα λαχανικά
- Φρέσκες σαλάτες
- Προϊόντα ντομάτας
- Προϊόντα Ζύμης

Κανάλια επικοινωνίας
- Υπεραγορές και καταστήματα
- Κλαδικές εκθέσεις
- Ενημερωτικές ημερίδες/εκδηλώσεις
- Έρευνες ικανοποίησης
- Εταιρική ιστοσελίδα και μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Διαφημιστικές καμπάνιες
- Προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης πελατών και καταναλωτών
- Αμφίδρομη και διαρκής επικοινωνία με τους πελάτες και τους καταναλωτές μέσω της Διεύθυνσης Marketing & της Διεύθυνσης Πωλήσεων

Σχέσεις με πελάτες
- Μεγάλες αλυσίδες υπεραγορών (super markets)
- Διανομείς
- Χονδρέμποροι, B2B
- Τελικοί καταναλωτές

Κρίσιμες συνεργασίες
- Αγρότες παραγωγοί
- Ομάδες παραγωγών
- Συνεταιρισμοί παραγωγών
- Γεωπόνοι
- Επιστημονική κοινότητα
- Πολιτεία
- Εξωτερικοί συνεργάτες

Σχέσεις με καταναλωτές
- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης καταναλωτών μέσω διαθεσιμότητας, προσήλωσης και άμεσης ανταπόκρισης
- Άμεση διαχείριση παραπόνων των πελατών και καταναλωτών
- Υλοποίηση ερευνών ικανοποίησης πελατών
- Γραμμή Εξυπηρέτησης Καταναλωτών

Το επιχειρηματικό μοντέλο και η αλυσίδα αξίας της εταιρείας

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Αλυσίδα αξίας

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δραστηριοποιείται στον τομέα της παραγωγής και εμπορίας καταψυγμένων λαχανικών, φρέσκων, πλυμένων και συσκευασμένων σαλατών ψυγείου, καθώς και προϊόντων ντομάτας, τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά.

Η αλυσίδα αξίας της εταιρείας αναδεικνύει τις βασικές δραστηριότητες που σχετίζονται με τη λειτουργία της, από την καλλιέργεια των πρώτων υλών μέχρι και την τελική διάθεση των προϊόντων της. Η διάθεση των προϊόντων της εταιρείας καλύπτει ένα ευρύ φάσμα συνεργασιών, απευθυνόμενη τόσο σε επιχειρήσεις (B2B) όσο και σε τελικούς καταναλωτές (B2C), ενισχύοντας την παρουσία της στην αγορά τροφίμων.



Ανάντη

Προμήθεια αναλώσιμων και υπηρεσιών	
Προμήθεια αγαθών	**Προμήθεια υπηρεσιών**
Αγροτική παραγωγή	Επαγγελματικές υπηρεσίες
Προμήθεια σπόρων, αγροτικών εφοδίων, α' υλών και ημιετοίμων προϊόντων	
Προμήθεια υλικών συσκευασίας	
Προμήθεια μηχανημάτων και εξοπλισμού	

Δραστηριότητα της εταιρείας

Παραγωγή και εμπορία κατεψυγμένων λαχανικών και τροφίμων	
Βιομηχανοποίηση	**Εμπόριο και διανομή**
Παραγωγή και επεξεργασία νωπών/ ημιέτοιμων προϊόντων	Χονδρικό εμπόριο σπόρων, αγροτικών εφοδίων, ημιετοίμων/ διατηρημένων σε ψύξη/καταψυγμένων προϊόντων
Συσκευασία, συντήρηση (ψύξη) και αποθήκευση προϊόντων	Εξαγωγές προϊόντων
Έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων	Διανομή προϊόντων
	Υπηρεσίες marketing και διαφήμισης

Κατάντη

Πώληση και κατανάλωση των τελικών προϊόντων	
Εμπόριο και διανομή	**Τελική διάθεση**
Χονδρικό εμπόριο (διανομείς, εταιρείες παραγωγής τροφίμων, Horeca)	Πελάτες B2B και B2C
Λιανικό εμπόριο (αλυσίδες υπεραγορών, μικρά καταστήματα λιανικής)	Καταναλωτές
Μεταφορά τελικών προϊόντων	Συλλογή και διαχείριση αποβλήτων τροφίμων και συσκευασιών

Βιώσιμη ανάπτυξη: Η στρατηγική και το όραμα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 2-22 | ESRS 2 SBM-1]

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, λειτουργώντας καταλυτικά στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες και αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση. Στόχο αποτελεί η συμβολή σε ένα αποδοτικότερο μοντέλο ανάπτυξης και η εξασφάλιση θετικού προσήμου στον αντίκτυπο της δραστηριότητάς μας στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, υιοθετώντας τις αρχές της βιωσιμότητας.

Τα ενδιαφερομένα μέρη της εταιρείας 24

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης 29

Βιώσιμη ανάπτυξη: Η στρατηγική και το όραμα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

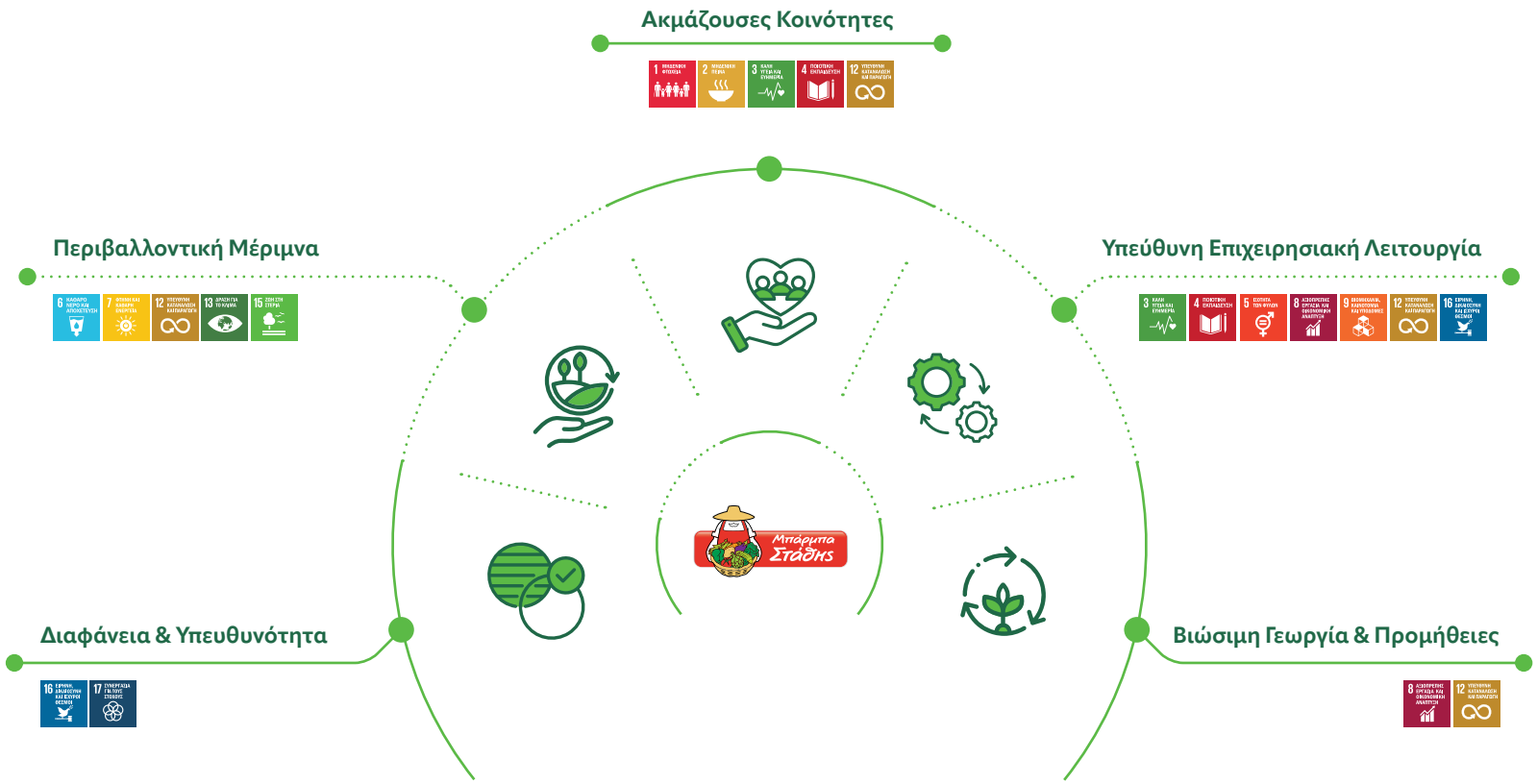
[GRI 2-22 | ESRS 2 SBM-1]

Όραμα και πυλώνες της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι αφοσιωμένη στην παραγωγή ασφαλών τροφίμων άριστης ποιότητας, με κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα, συμβάλλοντας στη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θέσει από το 2023 σε ισχύ τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξής της, έχοντας δεσμευτεί σε συγκεκριμένους στόχους που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της και αφορούν στο Περιβάλλον, την Κοινωνία, την Εταιρική Διακυβέρνηση και τις Βιώσιμες Γεωργικές Πρακτικές.

Η εταιρεία επιδιώκει μέσα από τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξής της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της και να συμβάλλει στην επιχειρηματική και οικονομική της ανάπτυξη. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται σε ένα ολιστικό πλαίσιο που συνδυάζει την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη και την οικονομική σταθερότητα. Αναπτύσσεται μέσω πέντε (5) βασικών πυλώνων, που συνδέονται αρμονικά με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και υπόκειται σε συγκεκριμένες αρχές που συμβάλλουν στην πληρότητα, την ποιότητα και τη διαφάνεια σε όλη την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας.



Βιώσιμη ανάπτυξη: Η στρατηγική και το όραμα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 2-22 | ESRS 2 SBM-1]



Μοντέλο ESG διακυβέρνησης: Λειτουργία της Επιτροπής ESG

Η υιοθέτηση των πρακτικών της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, εποπτεύονται μέσω ενός μοντέλου διακυβέρνησης, στο πλαίσιο του οποίου λειτουργεί η Επιτροπή ESG. Το μοντέλο αυτό, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει την ανάπτυξη αποτελεσματικών μηχανισμών παρακολούθησης, τη λειτουργία αρμόδιων ομάδων δράσης και την εκπόνηση συγκεκριμένου σχεδίου δράσης ανά στρατηγικό πυλώνα. Το μοντέλο ESG διακυβέρνησης, που διαμορφώθηκε το 2022, οδήγησε στη συγκρότηση της ESG επιτροπής που τέθηκε επίσημα σε εφαρμογή το 2023. Η Επιτροπή ESG ξεκίνησε να εκτελεί τα καθήκοντά της κατά τη διάρκεια του 2023 και συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, συμβάλλοντας στον εντοπισμό ευκαιριών στο πλαίσιο του εγκεκριμένου σχεδίου δράσης. Παράλληλα, εστιάζει στην αποτελεσματική εποπτεία της προόδου υλοποίησης του σχεδίου δράσης, που είναι καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες της ESG επιτροπής, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν:

- Πρόνοια για την καθιέρωση και ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στους στόχους, τη διακυβέρνηση, την επιχειρηματική στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της εταιρείας.
- Επίβλεψη της προόδου των στόχων και επιδόσεων ESG και ορθή υλοποίηση των πολιτικών, που έχουν σχεδιαστεί για τη διασφάλιση της επίτευξής τους.
- Υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου για την επιτήρηση της προόδου επίτευξης των καθορισμένων στόχων.
- Οργάνωση των απαραίτητων συνεργειών με τα εσωτερικά ή εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και διασφάλιση της αποτελεσματικής επικοινωνίας των κύριων θεμάτων ESG εντός της εταιρείας.
- Ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με θέματα ESG.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας

[GRI 2-29 | ESRS 2 SMB-2]

Οι ομάδες, που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από την επιχειρηματική δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτελούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Με στόχο την αναγνώριση, προσέγγιση και ολοκληρωμένη καταγραφή των υφιστάμενων ή/και πιθανών επιπτώσεων της λειτουργίας της, η εταιρεία ενθαρρύνει την ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και επιδιώκει τη διαρκή αλληλεπίδραση και επικοινωνία μαζί τους. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύει τη δέσμευσή της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, αντιμετωπίζει κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις και αναγνωρίζει έγκαιρα νέες ευκαιρίες, που πηγάζουν από τη δραστηριότητά της. Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για την αποτελεσματική και επιτυχή αντιμετώπιση σημαντικών εταιρικών θεμάτων. Μέσω του διαλόγου ενισχύεται η διαφάνεια και αναπτύσσονται σχέσεις βασισμένες στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον αλληλοσεβασμό.

Οι ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τις οποίες η εταιρεία έχει αναγνωρίσει και με τις οποίες διατηρεί τακτική επικοινωνία, είναι οι ακόλουθες:



Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας

[GRI 2-29 | ESRS 2 SMB-2]

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Προσδοκίες	Η ανταπόκρισή μας
Αγρότες - Παραγωγοί	**Σε καθημερινή βάση:** • Μέσω της Γεωπονικής Διεύθυνσης της εταιρείας • Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη χρήση βέλτιστων πρακτικών	• Φερεγγυότητα και αξιοπιστία • Μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης • Παραγωγή προϊόντων βέλτιστης ποιότητας • Καλλιεργητική φροντίδα με την εγγύηση και την εμπειρία της εταιρείας • Παροχή ενημέρωσης και εκπαιδευτικών προγραμμάτων • Οικονομική ευρωστία της εταιρείας	• Συμβολαιακή Γεωργία • Εφαρμογή αρχών Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης • Υλοποίηση προγράμματος εκπαίδευσης και κατάρτισης για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς Στήριξη εισοδήματος των παραγωγών • Δημιουργία προγράμματος υποτροφιών σπουδών για τα παιδιά των συνεργαζόμενων παραγωγών
Καταναλωτές	**Σε καθημερινή βάση:** • Μέσω του Τμήματος Εξυπηρέτησης Καταναλωτών - Τηλεφωνικά - Ηλεκτρονικά • Social Media • Ενέργειες Marketing	• Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων • Διατροφική αξία προϊόντων • Καινοτομία προϊόντων • Ενημέρωση σχετικά με νέα προϊόντα • Προωθητικές ενέργειες και εκπτώσεις • Ενημέρωση σχετικά με την υγιεινή διατροφή • Εταιρική υπευθυνότητα • Άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα και ερωτήματα σχετικά με τα προϊόντα	• Εφαρμογή Στρατηγικής Υπεύθυνης Λειτουργίας • Πιστοποιημένες διεργασίες στην παραγωγή και τη συσκευασία των προϊόντων • Επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων και στη συνεχή βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας • Ολοκληρωμένο σύστημα ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων • Παροχή σαφών και ευκρινών διατροφικών πληροφοριών στις συσκευασίες • Συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού στην εξυπηρέτηση πελατών
Πελάτες	**Σε καθημερινή βάση:** • Μέσω της Διεύθυνσης Πωλήσεων με φυσική παρουσία ή τηλεφωνικά • Μέσω του Τμήματος Διακίνησης - Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις πελατών - Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις	• Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων • Εμπορική πολιτική • Εξυπηρέτηση πριν και μετά την πώληση • Έγκαιρη και ορθή παράδοση προϊόντων • Παροχές και εκπτώσεις • Αμεσότητα εξυπηρέτησης • Επίλυση παραπόνων • Διανομή προϊόντων και εύκολη προσβασιμότητα	• Εφαρμογή Στρατηγικής Υπεύθυνης Λειτουργίας • Πρώτες ύλες άριστης ποιότητας και εφαρμογή υπερσύγχρονων τεχνολογιών παραγωγής και συσκευασίας • Διαδικασία ανατροφοδότησης από πελάτες για εξασφάλιση διαρκούς βελτίωσης • Διαρκής εκπαίδευση του προσωπικού στη διαχείριση αιτημάτων με επαγγελματισμό και ενσυναίσθηση • Αξιολόγηση των παραπόνων για την αναγνώριση ευκαιριών βελτίωσης • Συνεχής αναθεώρηση και βελτίωση των διαδικασιών διανομής με στόχο τη μέγιστη αποδοτικότητα

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας

[GRI 2-29 | ESRS 2 SMB-2]

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Προσδοκίες	Η ανταπόκρισή μας
Διοίκηση - Εργαζόμενοι	**Σε καθημερινή βάση:** • Αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και προϊσταμένων • Συναντήσεις με τη διοίκηση και ενδοτμηματικές συναντήσεις • Ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο • Κανάλια επικοινωνίας και κυτία παραπόνων • Αξιολόγηση	• Διαφάνεια και ακεραιότητα • Αμοιβές και επιπλέον παροχές • Αναγνώριση και επαγγελματική εξέλιξη • Διατήρηση προσωπικού • Επίτευξη προσωπικών και ομαδικών στόχων • Υγεία και ασφάλεια στην εργασία • Εκπαίδευση • Ευκαιρίες εθελοντικής προσφοράς	• Εφαρμογή ευέλικτου συστήματος αμφίδρομης επικοινωνίας • Προσφορά επιπρόσθετων παροχών • Εφαρμογή πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας • Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων • Συμμόρφωση με τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Vivartia» • Διενέργεια έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων Great Place to work • Υιοθέτηση ευέλικτου τρόπου εργασίας (τηλεργασία)
Προμηθευτές	**Σε τακτά χρονικά διαστήματα:** • Επικοινωνία με πολλαπλές διευθύνσεις και τμήματα της εταιρείας • Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών • Ετήσια αξιολόγηση βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων • Συμμετοχή σε διεθνείς και κλαδικές εκθέσεις	• Ανάπτυξη και επέκταση των συνεργασιών της εταιρείας • Ξεκάθαροι όροι συνεργασίας • Αντικειμενική αξιολόγηση προμηθευτών • Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών • Ανάπτυξη αμοιβαίως επωφελών σχέσεων • Διαφάνεια και ακεραιότητα	• Εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών • Εκπαίδευση σε θέματα ESG για την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα • Έμφαση στη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές • Ανάπτυξη Πλαισίου Βιώσιμων Προμηθειών • Συνεχής ανασκόπηση των συνεργασιών με στόχο την αύξηση της αποτελεσματικότητας και τον εντοπισμό νέων ευκαιριών διαρκούς εκσυγχρονισμού • Τήρηση υψηλών ηθικών προτύπων στις επιχειρηματικές πρακτικές
Μέτοχοι	**Σε τακτά χρονικά διαστήματα:** • Γενική Συνέλευση στις προβλεπόμενες από τον νόμο προθεσμίες για τα θέματα αρμοδιότητάς της • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Οικονομικός Απολογισμός • Μηνιαία αναφορά επί συγκεκριμένων KPIs • Τριμηνιαίες συναντήσεις για την παρουσίαση αποτελεσμάτων και στρατηγικών	• Βιώσιμη ανάπτυξη, κερδοφορία και συνεχής βελτίωση απόδοσης και εξέλιξης της εταιρείας • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση • Διαφάνεια και ακεραιότητα • Στρατηγικός σχεδιασμός και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Επίτευξη οικονομικών στόχων ανάπτυξης και κερδοφορίας	• Δημοσιοποίηση ελεγμένων, ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων • Δημοσιοποίηση Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης • Συμμόρφωση με τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Vivartia» • Διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου • Συνεχής ανασκόπηση και βελτιστοποίηση των επιχειρηματικών διαδικασιών • Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης κινδύνων για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αποτροπή των επιχειρηματικών κινδύνων

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας

[GRI 2-29 | ESRS 2 SMB-2]

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Προσδοκίες	Η ανταπόκρισή μας
Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	**Σε τακτά χρονικά διαστήματα:** • Συμμετοχή σε Συνδέσμους, Φορείς και Επιμελητήρια • Μέσω διευθύνσεων της εταιρείας, όπως: - Νομική Διεύθυνση - Διεύθυνση Ποιοτικού Ελέγχου - Οικονομική Διεύθυνση - Διεύθυνση Βιομηχανικών Υποδομών & Τεχνολογικής Ανάπτυξης	• Τήρηση των κανονισμών και ρυθμίσεων της νομοθεσίας • Φορολόγηση και απόδοση φόρων • Περιβαλλοντικά ζητήματα • Εργασιακά και κοινωνικά θέματα • Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	• Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας • Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς που αφορούν θέματα λειτουργίας, διακρίσεων, διαφθοράς, ασφάλειας και σήμανσης προϊόντων, καθώς και διαχείρισης περιβαλλοντικών θεμάτων • Δημοσιοποίηση ετήσιων ελεγμένων, ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων • Δημοσιοποίηση Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης • Συμμόρφωση με τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Vivartia» • Διαδικασίες Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου
Μ.Μ.Ε.	**Όποτε κρίνεται απαραίτητο:** • Συνεντεύξεις Τύπου • Δελτία Τύπου • Δημοσιεύσεις • Ανακοινώσεις • Συναντήσεις με εκπροσώπους των Μ.Μ.Ε.	• Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης • Ενημέρωση για τα προϊόντα της εταιρείας • Ενημέρωση για τη στρατηγική και τις δράσεις της εταιρείας • Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας σε σχέση με το περιβάλλον και τους ανθρώπους	• Εταιρική ιστοσελίδα • Δημοσιοποίηση Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης • Καμπάνιες ενημέρωσης καταναλωτών • Αποστολή δελτίων τύπου και ενημερώσεων σε τακτική βάση σχετικά με σημαντικά γεγονότα και εταιρικά νέα
Τοπική Κοινωνία	**Σε τακτά χρονικά διαστήματα:** • Διαρκής επικοινωνία με στελέχη της εταιρείας • Υποστήριξη εκδηλώσεων των τοπικών κοινοτήτων	• Στήριξη της απασχόλησης με προσλήψεις εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες • Αγορές προϊόντων και υπηρεσιών από προμηθευτές τοπικών κοινοτήτων, όπου αυτό είναι δυνατό • Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας • Προστασία του περιβάλλοντος	• Προσλήψεις από την τοπική κοινωνία • Επιλογή τοπικών προμηθευτών • Διαχρονική στήριξη της τοπικής κοινωνίας • Πρόγραμμα Εθελοντικών Δράσεων Εργαζομένων *«Μαζί κάνουμε καλό!»* και υλοποίηση δράσεων στήριξης της τοπικής κοινότητας
Κοινωφελείς οργανισμοί / Μ.Κ.Ο.	**Όποτε είναι απαραίτητο:** • Εταιρική ιστοσελίδα • Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Μ.Μ.Ε.) • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Άμεση επικοινωνία κατά περίπτωση	• Δωρεάν διάθεση τροφίμων • Υποστήριξη δράσεων και χορηγίες • Άμεση επαφή και συνεργασία • Διαφάνεια και Ακεραιότητα	• Μελέτη κοινωνικο-οικονομικού αντικτύπου • Πρόγραμμα Κοινωνικής Υπευθυνότητας *«Κάνουμε καλό!»* για τη στήριξη κοινωφελών οργανισμών • Πρόγραμμα Εθελοντικών Δράσεων Εργαζομένων *«Μαζί κάνουμε καλό!»*

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας

[GRI 2-29 | ESRS 2 SMB-2]

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Προσδοκίες	Η ανταπόκρισή μας
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	**Όποτε είναι απαραίτητο:** • Συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρείας • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες, ανοιχτές διαλέξεις	• Συνεργασία σε ερευνητικά έργα και επιστημονικές μελέτες • Διασύνδεση με την αγορά μέσω πρακτικής άσκησης και επαγγελματικών ευκαιριών • Υποστήριξη εκπαιδευτικών και ερευνητικών πρωτοβουλιών • Πρόσβαση σε δεδομένα και πληροφορίες για ακαδημαϊκές αναλύσεις • Προώθηση βιώσιμων, καινοτόμων και επιστημονικά τεκμηριωμένων πρακτικών	• Χορήγηση υποτροφιών για την υποστήριξη ακαδημαϊκής εξέλιξης και έρευνας • Διοργάνωση σεμιναρίων και ημερίδων για τη μεταφορά γνώσης και την ενίσχυση της επιστημονικής κοινότητας • Συνεργασία με πανεπιστήμια για την εκπόνηση μελετών (π.χ. Μελέτη Κοινωνικών και Οικονομικών Επιδράσεων) • Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα
Τράπεζες, Πιστωτές και Επενδυτές	**Όποτε είναι απαραίτητο:** • Συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρείας • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Οικονομικός Απολογισμός	• Βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη • Οικονομική επίδοση • Στρατηγικός σχεδιασμός πενταετίας • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση • Διαφάνεια και ακεραιότητα • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων	• Δημοσιοποίηση ετήσιων, ελεγμένων, ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων • Δημοσιοποίηση Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης • Παρουσίαση στρατηγικού σχεδιασμού διετίας
Οίκοι Αξιολόγησης	**Σε τακτά χρονικά διαστήματα:** • Συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρείας • Επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις της εταιρείας • Διασφάλιση της εγκυρότητας των διαθέσιμων δεικτών ESG • Εταιρική ιστοσελίδα • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Οικονομικός Απολογισμός	• Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και πιστοποιήσεις • Διαφάνεια και ακεραιότητα κατά την παροχή στοιχείων και αξιολογήσεων • Βιώσιμη ανάπτυξη με έμφαση σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα • Συνεχής βελτίωση διαδικασιών και εταιρικής επίδοσης • Διαχείριση κινδύνων και ηθική επιχειρηματική λειτουργία	• Υιοθέτηση και εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης • Δημοσιοποίηση Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης • Δημοσιοποίηση ετήσιων, ελεγμένων και ενοποιημένων εταιρικών οικονομικών καταστάσεων • Διαρκής βελτίωση διαδικασιών για την ενίσχυση αξιολογήσεων και διατήρηση πιστοποιήσεων • Συνεργασία με εξειδικευμένους οίκους αξιολόγησης για την προσαρμογή σε νέες απαιτήσεις και πρότυπα

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιδιώκει διαχρονικά να δημιουργεί πολλαπλασιαστική αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ευρύτερη κοινωνία.

Στην επίτευξη αυτού του στόχου συμβάλλει η μέθοδος της διπλής σημαντικότητας, μέσω της οποίας καθίσταται δυνατή η κατανόηση των επιδράσεων της επιχειρηματικής της δραστηριότητας στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, ταυτόχρονα με τη χαρτογράφηση των κινδύνων και των ευκαιριών, που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.

Η ανάλυση της διπλής σημαντικότητας πραγματοποιήθηκε εκ νέου το 2024 και είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) του 2021 και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Απολογισμού Βιωσιμότητας (ESRS).

Μεθοδολογία

Κατανόηση

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου της εταιρείας, των εταιρικών στόχων και προτεραιοτήτων, των κύριων επιχειρηματικών τομέων και των συνεργατών της εταιρείας
- Ταυτοποίηση των βασικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, σχέσεων και εμπλεκόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων τόσο των ανάντη όσο και των κατάντη δραστηριοτήτων, καθώς και των ιδίων λειτουργιών της εταιρείας
- Επισκόπηση κλαδικών/ διεθνών οδηγιών και προτύπων, καθώς και συγκριτική αξιολόγηση ομοειδών εταιρειών
- Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της εταιρείας

Αναγνώριση

Σημαντικότητα Αντικτύπου

- Κατάρτιση του σχεδίου συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας στη διαδικασία εντοπισμού των επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών
- Αναγνώριση και επικύρωση αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, μέσω της κατανόησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας, της επισκόπησης των κλαδικών/ διεθνών προτύπων και των ομοειδών οργανισμών, της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας αλλά και κατόπιν διαβούλευσης με τις αρμόδιες διευθύνσεις της εταιρείας, εσωτερικά

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Αναγνώριση χρηματοοικονομικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα σημαντικά θέματα της εταιρείας, κατόπιν διαβούλευσης με τις αρμόδιες σχετικές ομάδες εργασίας, εσωτερικά.
- Εντοπισμός κινδύνων και ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις στην εταιρεία, όπως στην ανάπτυξη, την οικονομική θέση, την απόδοση, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της εταιρείας, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο, ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα

Αξιολόγηση

Σημαντικότητα Αντικτύπου

- Διεξαγωγή workshops με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς τα αρμόδια εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη για την αξιολόγηση των αναγνωρισμένων αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών επιπτώσεων

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Διεξαγωγή workshop με τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, για την αξιολόγηση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών, που επηρεάζουν ή δύνανται να επηρεάσουν την εταιρεία
- Αξιολόγηση του μεγέθους των κινδύνων ή ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις της εταιρείας καθώς και της πιθανότητας να συμβούν.

Ιεράρχηση

- Ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με την αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)
- Θέσπιση κατώτατου ορίου σημαντικότητας (threshold) για τη διαμόρφωση της λίστας με τα πιο σημαντικά θέματα
- Ενσωμάτωση των σημαντικών θεμάτων στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Κριτήρια αξιολόγησης επιπτώσεων, ευκαιριών και κινδύνων

Τόσο οι επιπτώσεις, όσο οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι, αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Βαθμολόγηση επιπτώσεων

Ένα θέμα βιωσιμότητας θεωρείται σημαντικό από την άποψη της επίπτωσης όταν μπορεί να έχει υφιστάμενες ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους ή στο περιβάλλον, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Αυτές οι επιπτώσεις μπορεί να σχετίζονται είτε με τις δραστηριότητες της εταιρείας είτε με τους συνεργάτες της, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών, υφιστάμενων και πιθανών, επιπτώσεων:

- Σοβαρότητα (severity), που βασίζεται στα εξής κριτήρια:
  - > Κλίμακα (scale)
  - > Εύρος (scope)
  - > Μη αναστρέψιμος χαρακτήρας (irremediable character)
- Πιθανότητα (likelihood)

Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

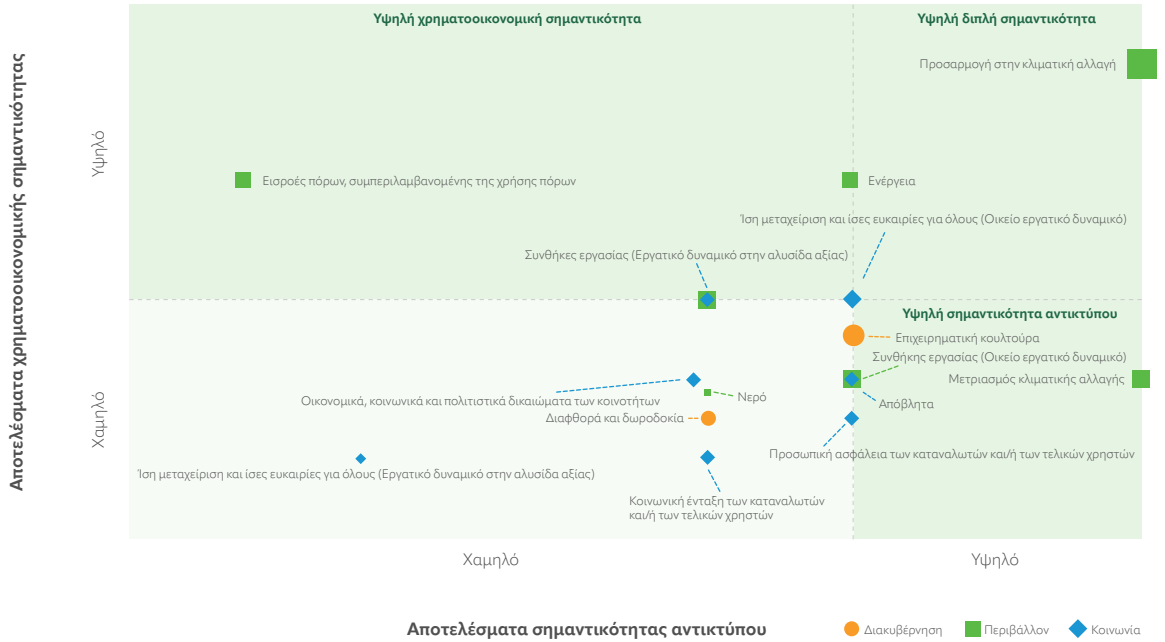
Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από οικονομική άποψη αν προκαλεί ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα προκαλέσει σημαντικές χρηματοοικονομικές συνέπειες στην επιχείρηση. Αυτό συμβαίνει όταν ένα θέμα βιωσιμότητας δημιουργεί κινδύνους ή ευκαιρίες που επηρεάζουν σημαντικά, ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρεάσουν σημαντικά, την εξέλιξη, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές της επιχείρησης, την πρόσβασή της σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της επιχείρησης.

Οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι αξιολογούνται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- Μέγεθος (magnitude)
- Πιθανότητα (likelihood)

Καθορισμός σημαντικών θεμάτων

Η μεθοδολογία της διπλής σημαντικότητας, όπως περιγράφεται παραπάνω, χρησιμοποιήθηκε για τον καθορισμό των σημαντικών θεμάτων για την περίοδο αναφοράς του 2024. Επιπλέον, σημειώνεται πως η παραπάνω διαδικασία είναι συμβατή, τόσο με το νέο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), όσο και με τις κατευθυντήριες γραμμές του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) και του Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021). Υπογραμμίζεται πως αναφορικά με τους επερχόμενους κανονισμούς που σχετίζονται με τις πληροφορίες δημοσίευσης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η εταιρεία εφαρμόζει μία προπαρασκευαστική προσέγγιση προκειμένου να εξασφαλιστεί ο απαραίτητος χρόνος προσαρμογής σε πιθανές αλλαγές που ενδέχεται να προκύψουν. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει την αποτελεσματική ανταπόκριση στις κανονιστικές εξελίξεις και τη βέλτιστη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών.



Σημειώσεις:
1. *Το μέγεθος κάθε σχήματος αντιστοιχεί στη συνολική βαθμολογία της διπλής σημαντικότητας. Τα μεγαλύτερα σχήματα υποδηλώνουν μεγαλύτερη σημαντικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη.*
2. *Τα θέματα που εμφανίζονται στο έντονο πράσινο πλαίσιο είναι σημαντικά για την εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.*

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Κατάταξη σημαντικών θεμάτων

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Σημαντικότητας Αντικτύπου	
Σημαντικά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
		Ενέργεια
	E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S4 -Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
Λοιπά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
Κοινωνία	S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
	S4 -Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Διαφθορά και Δωροδοκία

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας	
Σημαντικά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
		Ενέργεια
	E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
	S4 -Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Λοιπά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
	E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
	E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
	S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
		Διαφθορά και Δωροδοκία

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Διπλής Σημαντικότητας	
Σημαντικά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
		Ενέργεια
	E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
		Απόβλητα
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
	S4 -Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
Λοιπά θέματα		
	Θέμα βιωσιμότητας	**Υποθέμα βιωσιμότητας**
Περιβάλλον	E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
Κοινωνία	S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
	S4 -Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Διαφθορά και Δωροδοκία

Διαφάνεια και Υπευθυνότητα

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ λειτουργεί εστιάζοντας στην εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα, με στόχο την επίτευξη των στόχων της μέσω της στρατηγικής της που προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον διαρκή εκσυγχρονισμό.

Εταιρική Διακυβέρνηση 33

Επιχειρησιακή δεοντολογία και πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς 36

Συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα αξιολόγησης 39

Στρατηγικοί στόχοι ESG:

- Επίτευξη και διατήρηση της κατηγορίας Platinum στην αξιολόγηση EcoVadis έως το 2025

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα

- Διατήρηση **Platinum** διάκρισης στην αξιολόγηση EcoVadis για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά
- **Μηδενικά** περιστατικά μη συμμόρφωσης ή επιβολής προστίμων
- Απόκτηση πιστοποίησης **ISO 27001** για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών

Ευθυγράμμιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών:

Αρχή 10η

Εταιρική Διακυβέρνηση

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20 | ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS G1]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ευθυγραμμίζεται με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και ταυτόχρονα εναρμονίζεται με τις αρχές της βιωσιμότητας, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ανάγκες των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

Η εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα τη διαφάνεια και την απρόσκοπτη λειτουργία της, υιοθετώντας ένα σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης διαρθρωμένο με ξεκάθαρες ευθύνες και καθορισμένες αρμοδιότητες, προστατεύοντας τα νόμιμα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης είναι σημαντική για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και τη λειτουργική αποδοτικότητα της εταιρείας.

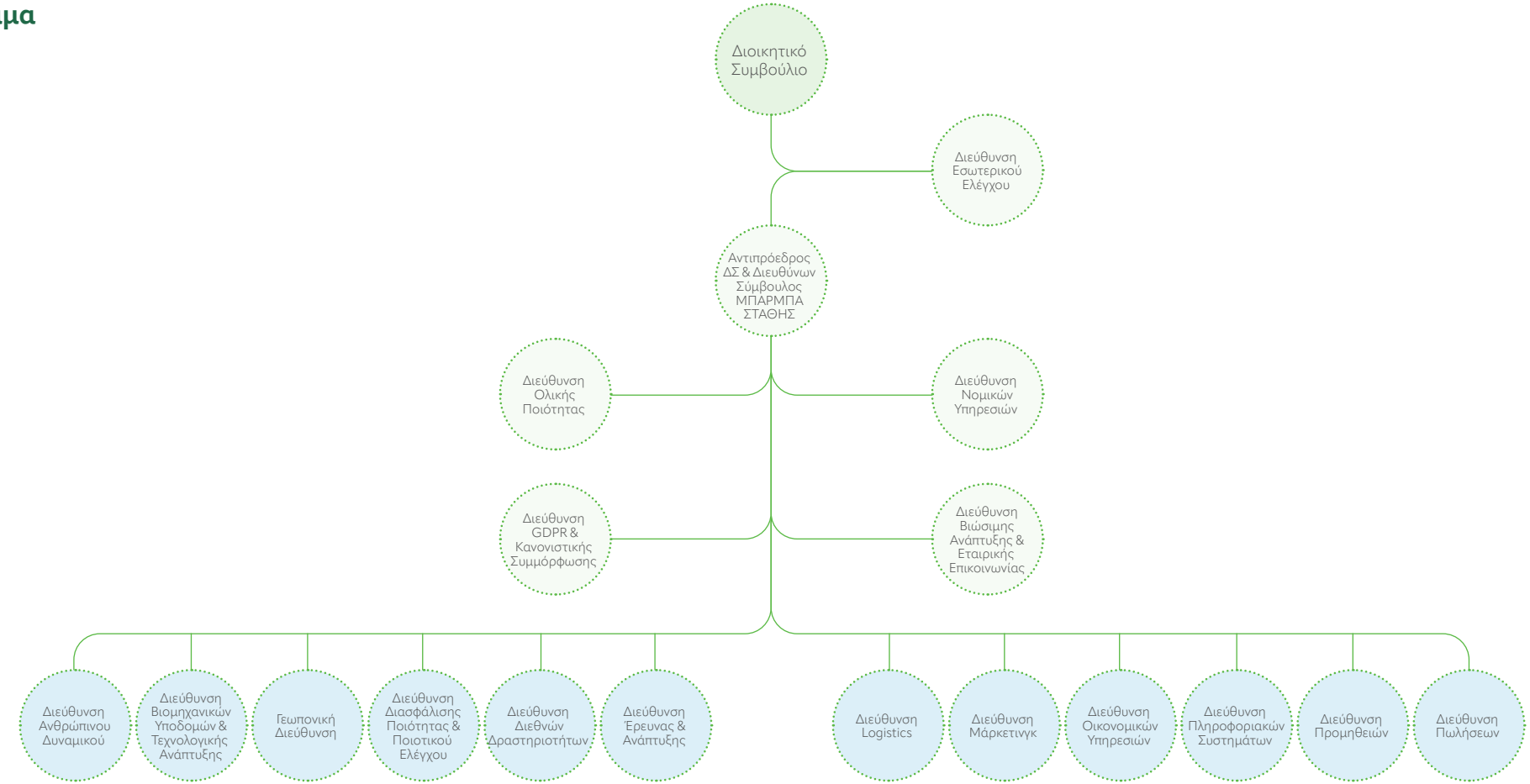
Σύστημα Διακυβέρνησης



Εταιρική Διακυβέρνηση

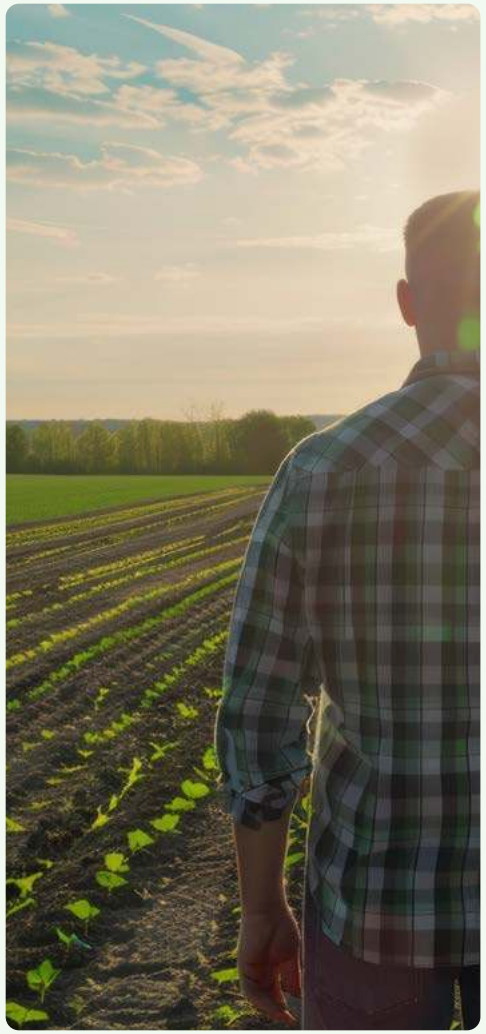
[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20 | ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS G1]

Οργανόγραμμα



Εταιρική Διακυβέρνηση

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20 | ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS G1]



Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της εταιρείας εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με πενταετή θητεία, που αρχίζει από την εκλογή του και παρατείνεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει σε διάρκεια την εξαετία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενεργεί συλλογικά και είναι το μόνο όργανο με την αρμοδιότητα να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της εταιρείας, τη διαχείριση των περιουσιακών της στοιχείων και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της, με εξαίρεση τα θέματα που, σύμφωνα με το καταστατικό ή τον νόμο, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Για την υπό εξέταση περίοδο, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 10/09/2021 και στην υφιστάμενη σύνθεσή του, την 31/12/2024, αποτελείται από τα ακόλουθα επτά (7) μέλη, έξι (6) άντρες και μία (1) γυναίκα:

- Τον πρόεδρο - εκτελεστικό μέλος
- Τον αντιπρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο - εκτελεστικό μέλος
- Τον αντιπρόεδρο - εκτελεστικό μέλος
- Τρία (3) εκτελεστικά μέλη
- Ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος

Δεν προβλέπονται, σύμφωνα με τον νόμο, ανεξάρτητα μέλη. Τα μέλη μπορούν να επανεκλέγονται και να ανακαλούνται ελεύθερα. Ο πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ανώτατο στέλεχος του Ομίλου και δεν ανήκει στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας. Η λειτουργία, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Δ.Σ. ορίζονται στα Άρθρα 77 επ. - Ν. 4548/2018 και στο καταστατικό της εταιρείας. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεν διαθέτει δομημένη πολιτική ή διαδικασίες για τον καθορισμό της αμοιβής του Δ.Σ. Ο τρόπος καθορισμού της αμοιβής των μελών του γίνεται με βάση τα προβλεπόμενα στον Νόμο και στο καταστατικό της εταιρείας.

Η εταιρεία επιδιώκει την ενίσχυση των δεξιοτήτων των μελών του Δ.Σ., για την αποτελεσματική και συνεπή άσκηση των καθηκόντων τους, στο πλαίσιο της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Για τον σκοπό αυτόν, έχει διαμορφωθεί ένα πρόγραμμα επιμόρφωσης/κατάρτισης, που επικαιροποιείται συνεχώς και καλύπτει συγκεκριμένες θεματικές, με έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Επιτροπές

Εκτελεστική επιτροπή Ομίλου Vivartia

Η Εκτελεστική Επιτροπή αναλαμβάνει τον ρόλο της διαρκούς παρακολούθησης όλων των λειτουργιών της εταιρείας και του ομίλου, της θεσμοθέτησης των στόχων, βάσει των οποίων συντάσσονται οι προϋπολογισμοί των εταιρειών του ομίλου προς επίτευξη του στρατηγικού σχεδιασμού και των ιδίων των στόχων, καθώς και της επίβλεψης της εξέλιξης των οικονομικών μεγεθών και αποτελεσμάτων.

Επιτροπή Ελέγχου Ομίλου Vivartia

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου Vivartia. Συγχρόνως, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας συνεργάζεται με την Επιτροπή Ελέγχου, στην οποία αναφέρεται, διευκολύνοντας την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, της ορθής λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων

Το όργανο διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών/αναφορών και οι επιμέρους επιτροπές υγείας και ασφάλειας, σύγκρουσης συμφερόντων και καταπολέμησης της διαφθοράς είναι αρμόδιες για την επίβλεψη της διαχείρισης των αντίστοιχων θεμάτων και των συνεπειών τους στην εταιρεία.

Ρόλοι και αρμοδιότητες

Εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων και προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης

Το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ανώτερα στελέχη λαμβάνουν αποφάσεις για τη λειτουργία και τις δράσεις του οργανισμού, έχοντας στο επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη. Προκειμένου να παρακολουθούνται, να αξιολογούνται και να προσδιορίζονται συστηματικά τα σχετικά ζητήματα, το 2023 έχει τεθεί σε ισχύ η λειτουργία της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Committee). Η επιτροπή εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την ενσωμάτωση των πολιτικών, των διαδικασιών και της στρατηγικής σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) στην ευρύτερη στρατηγική της εταιρείας. Η ανάθεση των αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων έχει ανατεθεί σε ανώτερα στελέχη του οργανισμού, τα οποία είναι υπεύθυνα για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων αποκατάστασης ή/και εξάλειψης των αναγνωρισμένων αρνητικών επιπτώσεων σε όλη την επιχειρηματική δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ. Αξίζει να αναφερθεί πως η πρόοδος της εταιρείας σε θέματα ESG, συμπεριλαμβανομένης της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιπτώσεών της, θα λαμβάνεται υπ' όψιν στις αξιολογήσεις επίδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου τα επόμενα χρόνια.

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάρτιση Εκθέσεων Αειφόρου Ανάπτυξης

Το σύνολο του περιεχομένου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης εξετάζεται και εγκρίνεται από ανώτερα στελέχη, συμπεριλαμβανομένων και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιχειρησιακή δεοντολογία και πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς

[GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 418-1, GRI 419-1 | ESRS 2 GOV -2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, ESRS 2 SBM-3, S1-3, S1-17, S4-3, S4-4, G1-1, G1-3, G1-4]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ λειτουργεί με γνώμονα την εταιρική υπευθυνότητα.

Υιοθετεί αρχές και πρακτικές που ενισχύουν την καλλιέργεια ενός κλίματος εμπιστοσύνης, διασφαλίζοντας την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας. Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανονισμούς, με στόχο την προσαρμογή και εναρμόνιση των επιχειρηματικών της στόχων με τις απαιτήσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου.

Εταιρικές πολιτικές

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει πολιτικές που αφορούν θέματα επιχειρησιακής δεοντολογίας, οι οποίες εγκρίνονται από την ανώτατη διοίκηση:

- Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Πολιτική κατά της Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική κατά της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες
- Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών
- Πολιτική για τη Συμμόρφωση με τους Κανόνες του Ανταγωνισμού
- Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας
- Πολιτική κατά της Απάτης

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ λαμβάνουν γνώση των πολιτικών και την απαραίτητη εκπαίδευση σχετικά με την τήρησή τους.

Διεξαγωγή εσωτερικού ελέγχου και διαχείριση κινδύνων

Η εταιρεία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και διατηρεί, σε επίπεδο διοίκησης, αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων. Ως εκ τούτου, αναγνωρίζει, αξιολογεί και θέτει σε σειρά προτεραιότητας ενδεχόμενους επιχειρηματικούς κινδύνους, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένη μεθοδολογία ή/ και εφαρμόζοντας διεθνώς αποδεκτά πρότυπα, προκειμένου να περιορίσει την έκθεση της εταιρείας σε αυτούς.

Ρόλος Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ακολουθεί τα πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, όπως αποτυπώνεται από το Ινστιτούτο των Εσωτερικών Ελεγκτών, συμπεριλαμβανομένων και άλλων ελεγκτικών προτύπων, όπου αυτά είναι εφαρμόσιμα. Η Διεύθυνση διεξάγει ελέγχους σε ετήσια βάση και, μεταξύ άλλων, εξετάζει τον τρόπο υιοθέτησης θεμάτων που αφορούν την εταιρική υπευθυνότητα. Η συγκέντρωση και παρουσίαση των αποτελεσμάτων των ελέγχων πραγματοποιείται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου Vivartia. Μία από τις κύριες αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου είναι να προσδιορίσει και να εξακριβώσει εάν η διαχείριση ρίσκου, οι δικλείδες ασφαλείας και οι διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης λειτουργούν με αποδοτικό και ορθό τρόπο. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι:

- Οι συνήθεις περιοχές ρίσκου της επιχειρηματικής δραστηριότητας αναγνωρίζονται και διαχειρίζονται επαρκώς.
- Η σημαντική οικονομική, διοικητική και λειτουργική πληροφόρηση είναι ακριβής, αξιόπιστη και έγκαιρη.
- Η δραστηριότητα των εργαζομένων ευθυγραμμίζεται με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες.
- Οι αναγκαίοι για τη δραστηριότητα πόροι αποκτώνται βάσει συγκεκριμένων οικονομικών κριτηρίων, χρησιμοποιούνται αποδοτικά και προστατεύονται επαρκώς.
- Σημαντικά νομικά ή ρυθμιστικού χαρακτήρα θέματα αναγνωρίζονται και αντιμετωπίζονται κατάλληλα.

Η διεξαγωγή εσωτερικών ελέγχων συμβάλλει στην ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας σχετικά με όλα τα ενδεχόμενα ρίσκα και ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις που άπτονται της επιχειρηματικής συμπεριφοράς και των επιχειρηματικών σχέσεων του οργανισμού.

Διαχείριση διαφάνειας και καταπολέμηση διαφθοράς

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι πιστοποιημένη κατά το πρότυπο ISO 37001, εφαρμόζοντας το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας. Επιπλέον, ακολουθεί τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia» και τηρεί σχετική πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς και την αποφυγή μη δεοντολογικών ενεργειών και συμπεριφορών.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει ειδικές προβλέψεις που αντιτάσσονται στην κατάχρηση εξουσίας για προσωπικό όφελος. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία υιοθετεί την εφαρμογή πρακτικών δέουσας επιμέλειας στους συνεργάτες της, εστιάζοντας σε επιλεγμένα θέματα δεοντολογίας.

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών» διέπει τη διενέργεια προμηθειών, ειδών και υπηρεσιών, σύμφωνα με τον οποίο ορίζονται συγκεκριμένα πρότυπα και αρχές που καθορίζουν τις προμήθειες της εταιρείας και το πλαίσιο για την προσφορά ή λήψη δώρων.

Επιχειρησιακή δεοντολογία και πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς

[GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 418-1, GRI 419-1 | ESRS 2 GOV -2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, ESRS 2 SBM-3, S1-3, S1-17, S4-3, S4-4, G1-1, G1-3, G1-4]



Υγιής ανταγωνισμός

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, προωθεί τον υγιή ανταγωνισμό, αναγνωρίζοντας τον ρόλο του ως σημαντικό εργαλείο για τη διαρκή βελτίωση και ανάπτυξη των επιχειρήσεων, υιοθετώντας πρακτικές που δεν εμποδίζουν, περιορίζουν ή νοθεύουν τον ανταγωνισμό. Ταυτόχρονα, η εταιρεία τηρεί τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia», έχει θεσπίσει σχετική πολιτική και συμμορφώνεται πλήρως με τις αντίστοιχες διατάξεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία δεν εμπλέκεται σε αθεμιτές συζητήσεις και πρακτικές που αντιβαίνουν στα χρηστά ήθη και τους νόμους, ούτε υπεισέρχεται σε αθέμιτες συμφωνίες για διαμόρφωση τιμών, προσυμφωνημένους διαγωνισμούς, απόκτηση πελατών και κατανομή αγορών. Παράλληλα, αποφεύγει την αθέμιτη διαφήμιση ως μέσο προώθησης των προϊόντων της, σεβόμενη τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Και το 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά νομικών διώξεων που αφορούν αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές και παραβάσεις της νομοθεσίας περί αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών ζητημάτων.

Σύγκρουση συμφερόντων

Στοχεύοντας στην αξιόπιστη, διάφανη, αδιάβλητη και ακέραια λειτουργία της εταιρείας και διαφυλάσσοντας παράλληλα τα συμφέροντά της, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θεσπίσει και ακολουθεί πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων. Μέσω της πολιτικής παρέχονται κατευθύνσεις στα μέλη της διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και τα στελέχη της εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι η λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα και εφαρμόζεται σε όλο το φάσμα των εργασιών και των δραστηριοτήτων, οι οποίες πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εμπορικών συναλλαγών και λειτουργιών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ. Τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα στο πλαίσιο της λειτουργίας τους ως εκπρόσωποι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, διακατέχονται από επιμέλεια, αντικειμενικότητα και αμεροληψία με σκοπό την παροχή ίσης μεταχείρισης των ενδιαφερόμενων μερών. Επιπλέον, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ τηρεί τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia», μέσω του οποίου θεσπίζονται ειδικά μέτρα και πρακτικές, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Προστασία πληροφοριών

Για την προστασία των πληροφοριών που διακινούνται στο πλαίσιο δραστηριοτήτων της εταιρείας, διενεργούνται αξιολογήσεις κινδύνων για την ασφάλεια και την αποφυγή φαινομένων διαρροής πληροφοριών, που αφορούν είτε τη λειτουργία της εταιρείας, είτε προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, των καταναλωτών και των πελατών. Στην προσπάθεια αυτή συμβάλλουν και τα επιμορφωτικά προγράμματα που παρέχονται στους εργαζομένους, ώστε να κατανοήσουν τη σημασία της προστασίας των δεδομένων και να εξοικειωθούν με τεχνικές αναγνώρισης και διαχείρισης περιπτώσεων, στις οποίες διακυβεύεται η ασφάλειά τους.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ το 2024 έλαβε την πιστοποίηση ISO 27001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και ανέπτυξε την Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας διασφαλίζοντας την προστασία των δεδομένων που διακινούνται στις δραστηριότητές της.

Επιχειρησιακή δεοντολογία και πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς

[GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 418-1, GRI 419-1 | ESRS 2 GOV -2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, ESRS 2 SBM-3, S1-3, S1-17, S4-3, S4-4, G1-1, G1-3, G1-4]

Μηχανισμοί επικοινωνίας κρίσιμων ανησυχιών

Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας μπορούν να ζητήσουν συμβουλές για την εφαρμογή των πολιτικών, των διαδικασιών και των πρακτικών του οργανισμού σχετικά με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, που είναι αρμόδια για την εποπτεία της εφαρμογής, καθώς και για την αναθεώρηση όλων των πολιτικών και διαδικασιών του οργανισμού. Η επικοινωνία με τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης γίνεται τηλεφωνικώς ή/και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση askcompliance@barbastathis.com.

Οι αναφορές υποβάλλονται όταν υπάρχει ειλικρινής και εύλογη πεποίθηση ότι έχει διαπραχθεί ή ενδέχεται να διαπραχθεί αξιόποινη πράξη ή παραβίαση της εθνικής ή ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας ενθαρρύνεται να αναφέρει αξιόποινες πράξεις, ύποπτα περιστατικά παράνομης συμπεριφοράς, περιστατικά κακοδιαχείρισης ή παραλείψεις σε σχέση με τους κανονισμούς, τις πολιτικές και τις διαδικασίες, καθώς και τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων. Για τη διευκόλυνση της ορθής έρευνας και αξιολόγησης των υποβαλλόμενων αναφορών, οι εργαζόμενοι οφείλουν να παρέχουν όλες τις πληροφορίες, καθώς και τα γεγονότα που προκάλεσαν την αναφορά. Το περιεχόμενο της αναφοράς δύναται να περιγράφει το χρονικό διάστημα και το είδος του φαινομένου, τα μέλη τα οποία συμμετείχαν, πιθανούς μάρτυρες ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία σε έγγραφη ή ηλεκτρονική μορφή. Ο τρόπος υποβολής των εσωτερικών καταγγελιών/αναφορών γίνεται εγγράφως, ή μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφορών, επώνυμα ή και ανώνυμα.

Διαθέσιμα κανάλια υποβολής των έγγραφων καταγγελιών και αναφορών

Email και Τηλεφωνικά
Μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblower@barbastathis.com ή μέσω τηλεφώνου στην τηλεφωνική γραμμή 211 444 1903.

Κυτία αναφορών/καταγγελιών
Διατηρούνται σε ασφαλή σημεία στις εγκαταστάσεις της εταιρείας σε συγκεκριμένο χώρο με ελεύθερη και διακριτική πρόσβαση. Η συλλογή των καταγγελιών και αναφορών από τα κυτία διενεργείται κάθε μήνα από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και διαβιβάζονται στο όργανο διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών.

Ταχυδρομικώς
Ταχυδρόμηση στη διεύθυνση «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., Δρόμος Α5 ΒΙ.ΠΕ.Θ Σίνδου., Τ.Θ. 1108, Τ.Κ. 57022», με την ένδειξη ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ υπ' όψιν του Οργάνου Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών (Ο.Δ.Ε.Κ.).

Πλατφόρμα αναφορών (whistleblowing platform)
Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο πλαίσιο ενίσχυσης της Πολιτικής Αναφορών Παραβίασης εθνικού και ενωσιακού Κανονιστικού Πλαισίου, που είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τον Ν.4990/2022, έχει δημιουργήσει μία πλατφόρμα υποβολής αναφορών, στην οποία παρέχεται πρόσβαση μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της εταιρείας. Στη συγκεκριμένη πλατφόρμα είναι δυνατή αναφορά/καταγγελία περιστατικών παραβιάσεων (whistleblowing incidents) που αφορούν στην ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και οι χρήστες έχουν πρόσβαση μέσω του ακόλουθου συνδέσμου: https://barbastathis.sec.fraudline.gr/#/ .

Το 2024:

5
εγκαταστάσεις αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά

100%
των μελών διοίκησης, των προϊσταμένων τμημάτων και των εργαζομένων ενημερώθηκαν για την πολιτική και τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς και έλαβαν σχετική εκπαίδευση

0
επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς

0
περιστατικά μη συμμόρφωσης με ισχύοντες νόμους και κανονισμούς

0
επιβεβαιωμένα περιστατικά διαπιστωμένων διαρροών, κλοπών ή απωλειών δεδομένων πελατών

0
επιβεβαιωμένα περιστατικά αναφορών/καταγγελιών

0
επιβεβαιωμένα περιστατικά τεκμηριωμένων καταγγελιών που ελήφθησαν σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών

Αξιοσημείωτο είναι ότι για ακόμη μία χρονιά, και το 2024, δεν διαπιστώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τις νομοθεσίες και τους κανονισμούς που αφορούν κοινωνικά και οικονομικά θέματα, ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα ή οικονομικές ποινές.

Συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα αξιολόγησης

17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

Η συμμετοχή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σε παγκόσμια πρότυπα αξιολόγησης ESG στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας της εταιρείας και στην εναρμόνιση με τις απαιτήσεις των επενδυτών και των πελατών. Επιπλέον, διασφαλίζει την καλή φήμη της εταιρείας και το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων και την αξιοποίηση νέων ευκαιριών.

PLATINUM Top 1% ecovadis Sustainability Rating APR 2025

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ κατατάσσεται στο κορυφαίο 1% των εταιρειών παγκοσμίως, λαμβάνοντας την πλατινένια διάκριση επιδόσεων βιωσιμότητας από τον διεθνή φορέα αξιολόγησης EcoVadis για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά.

Η εταιρεία πέτυχε την κορυφαία επίδοση ήδη από την πρώτη χρονιά συμμετοχής της στην αξιολόγηση, αποδεικνύοντας την προσήλωσή της στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και στους στρατηγικούς στόχους που έχει θέσει. **Η συνολική βαθμολογία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σημείωσε νέα άνοδο σε σχέση με το προηγούμενο έτος, φτάνοντας συνολική βαθμολογία 90/100, γεγονός που επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της να συνεχίζει να προσφέρει ασφαλή και ποιοτικά προϊόντα υψηλής αξίας, ενώ παράλληλα ενισχύει την ευημερία των εργαζομένων, της κοινωνίας και του πρωτογενούς τομέα της χώρας.** Αυτό το επίτευγμα υπερβαίνει τον αρχικό στρατηγικό στόχο για την «Επίτευξη και διατήρηση κατηγορίας Gold στην αξιολόγηση EcoVadis μέχρι το 2025».

Η αναγνώριση της εταιρείας ως μέλους του κορυφαίου 1% των εταιρειών παγκοσμίως προκύπτει από την άριστη επίδοσή της στις κατηγορίες αξιολόγησης της EcoVadis: Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα και Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Επιχειρηματική Ηθική.

Η EcoVadis είναι ένας από τους κορυφαίους και πιο αξιόπιστους οργανισμούς παγκοσμίως στην αξιολόγηση της εταιρικής βιωσιμότητας. Η μεθοδολογία της επικεντρώνεται στην εις βάθος ανάλυση των συστημάτων διαχείρισης της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις πολιτικές που εφαρμόζει κάθε εταιρεία, τις πρακτικές που ακολουθεί και τα μετρήσιμα αποτελέσματα που προκύπτουν από αυτές.



Περιβαλλοντική Μέριμνα

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από την υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών που σέβονται το περιβάλλον και συμβάλλουν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις συνέπειές της.

Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας 43

Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον 45

Διαχείριση υδάτινων πόρων 47

[1] *Η σύγκριση των ποσοτικών στοιχείων έγινε με βάση το έτος 2023.*

Στρατηγικοί στόχοι ESG:

- Επίτευξη Net Zero και συμμετοχή στη διεθνή πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) έως το 2050
- Επίτευξη και διατήρηση μηδενικών αποβλήτων προς υγειονομική ταφή έως το 2030
- Ολοκλήρωση της αντικατάστασης όλων των συσκευασιών με 100% ανακυκλώσιμο υλικό έως το 2026
- Μείωση της έντασης χρήσης του νερού κατά 15% έως το 2026

Ευθυγράμμιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών:

Αρχή 7η, Αρχή 8η, Αρχή 9η

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα[1]

- Κάλυψη **23%** των ετησίων αναγκών κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές
- Αύξηση κατά **18%** της κατανάλωσης ενέργειας που προήλθε από εγκατεστημένα Φωτοβολταϊκά Πάνελ
- Αύξηση κατά **16%** του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε
- Μείωση κατά **4,6%** της συνολικής ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων
- Μείωση κατά **4,6%** των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου **Scope 1** και κατά **10,0%** των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου **Scope 2**
- **Επικύρωση των στόχων** μείωσης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της εταιρείας από την Παγκόσμια Πρωτοβουλία **Science Based Targets initiative (SBTi)**

Περιβαλλοντική Μέριμνα

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 304-2, GRI 307-1 | ESRS 2 GOV-4, ESRS 2 MDR-P, E1-1, E2-1, E3-1, E4-5, E5-1]

Η δέσμευση της εταιρείας για περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία αποτυπώνεται μέσα από τις εταιρικές περιβαλλοντικές πολιτικές της και τη συμμόρφωσή της με διεθνή πρότυπα.

Η εταιρεία έχει λάβει την πιστοποίηση Zero Waste to Landfill και εφαρμόζει το πιστοποιημένο - κατά ISO 140001- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και το πιστοποιημένο - κατά ISO 50001- Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης συμβάλλει στην παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει δημιουργηθεί Ομάδα Περιβαλλοντικής Πολιτικής, τα μέλη της οποίας είναι αρμόδια για την εποπτεία της τήρησης των περιβαλλοντικών πολιτικών και για την επίβλεψη και τεκμηρίωση της προόδου προς επίτευξη των καθορισμένων περιβαλλοντικών στόχων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με γνώμονα την αρχή της πρόληψης και της προφύλαξης ενσωματώνει περιβαλλοντικές παραμέτρους στο επιχειρηματικό της μοντέλο, με στόχο την αναγνώριση, την ανάλυση και την κατάλληλη διαχείριση πιθανών κινδύνων.

Για ακόμα μία χρονιά, και το 2024 δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς.



Εταιρικές πολιτικές

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει αναπτύξει πολιτικές που αφορούν σημαντικά περιβαλλοντικά ζητήματα.

Οι πολιτικές αναθεωρούνται όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο και εγκρίνονται από την ανώτατη διοίκηση:

- Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής και Αερίων του Θερμοκηπίου
- Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης
- Πολιτική Διαχείρισης Αποβλήτων και Κυκλικής Οικονομίας
- Πολιτική Κατανάλωσης και Διαχείρισης Υδάτινων Πόρων

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενημερώνονται και εκπαιδεύονται σχετικά με τις ισχύουσες πολιτικές.

Περιβαλλοντική Μέριμνα

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 304-2, GRI 307-1 | ESRS 2 GOV-4, ESRS 2 MDR-P, E1-1, E2-1, E3-1, E4-5, E5-1]

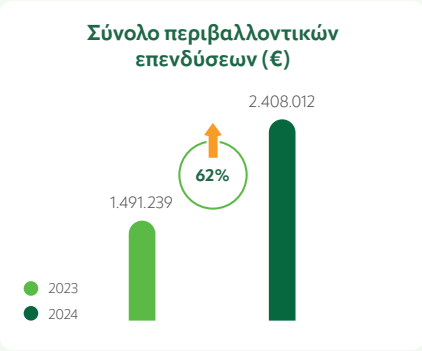
Σημαντικές περιβαλλοντικές επενδύσεις και δράσεις για το έτος 2024

Η περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας υποστηρίζεται από την ανάληψη σχετικών πρωτοβουλιών και την επένδυση σε δράσεις που εστιάζουν στη μείωση της ρύπανσης, την εξοικονόμηση ενέργειας, την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας, τη διαφύλαξη της βιοποικιλότητας και την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Το 2024, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στο πλαίσιο των επενδύσεων που αφορούν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της, προχώρησε στην εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού παραγωγής με αυτοματισμούς, στη νέα εγκατάσταση θερμομονωτικών πάνελ οροφής και στην αντικατάσταση των ψυκτικών θαλάμων των φορτηγών ψυγείων.

Επιπρόσθετα, η εταιρεία εγκατέστησε μονάδες BMS (Building Management System) για τη βέλτιστη διαχείριση του κλιματισμού των γραφείων συμβάλλοντας έτσι στην παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης και της λειτουργίας των κτιριακών συστημάτων.

Κατά τη διάρκεια του 2024, οι επενδύσεις της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σε περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες σημείωσαν σημαντική αύξηση +62% σε σύγκριση με το 2023, συμπεριλαμβάνοντας επενδύσεις σε εξοπλισμό φιλικότερο προς το περιβάλλον, συνεργασίες με αδειοδοτημένους εργολάβους για τη διαχείριση αποβλήτων, καθώς και την απόκτηση σημαντικών περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων.



Το 2024, επικυρώθηκαν επίσημα οι επιστημονικά τεκμηριωμένοι και βραχυπρόθεσμοι στόχοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σχετικά με τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της εταιρείας από την Παγκόσμια Πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi).

Οι στόχοι αφορούν τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά μήκος όλης της αλυσίδας αξίας της εταιρείας (Scope 1, 2 και 3) με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης το 2030 και έτος βάσης το 2021. Συγκεκριμένα, η εταιρεία δεσμεύεται να μειώσει τις απόλυτες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της (Scope 1 και 2) κατά 42% και αυτών που συνδέονται με την εφοδιαστική της αλυσίδα (Scope 3) κατά τουλάχιστον 25%. Επίσης, επιδιώκει τη μείωση των εκπομπών FLAG, που σχετίζονται με την αλλαγή χρήσης γης, του Scope 3 κατά τουλάχιστον 30% έως το 2030.

Επίδραση δραστηριότητας στη βιοποικιλότητα

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας της βιοποικιλότητας και των φυσικών οικοσυστημάτων δεδομένης της άμεσης εξάρτησης της δραστηριότητάς της από τον πρωτογενή τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, μεριμνά για την υιοθέτηση πρακτικών Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης από τους συνεργαζόμενους παραγωγούς της μέσω της εφαρμογής πλήρως τεκμηριωμένων διαδικασιών.

Στο επίκεντρο των πρακτικών βρίσκεται η Αναγεννητική Γεωργία, υιοθετώντας μία ολιστική προσέγγιση, μέρος της οποίας είναι η αμειψισπορά, η εναλλαγή καλλιεργειών, η αειφορία και η προστασία της βιοποικιλότητας.

Ειδικότερα, **η Αγροτική Διαχείριση αντιμετωπίζει το έδαφος ως «οικοσύστημα»** και αποφεύγεται η εφαρμογή πρακτικών με αρνητικές επιπτώσεις σε κρίσιμους δείκτες, όπως η μείωση σε οργανική ουσία, τηρούνται αυστηρά οι νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν τους βιότοπους και γίνεται χρήση αποκλειστικά εγκεκριμένων και επιτρεπτών φυτοπροστατευτικών μέσων στις κατάλληλες ποσότητες που απαιτούνται για κάθε καλλιέργεια.

Οι αρχές και οι πρακτικές της Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης αποτελούν ξεχωριστή θεματική ενότητα στα πιστοποιημένα Συστήματα ISO 9001 και ISO 22000 που εφαρμόζει η εταιρεία. Μέσα από αυτές τις πρακτικές, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιδιώκει να διαφυλάξει τη βιοποικιλότητα και να αποτρέψει πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις περιοχές που επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της.

Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας

[GRI 2-4, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7 | ESRS 2 BP-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E2-4]

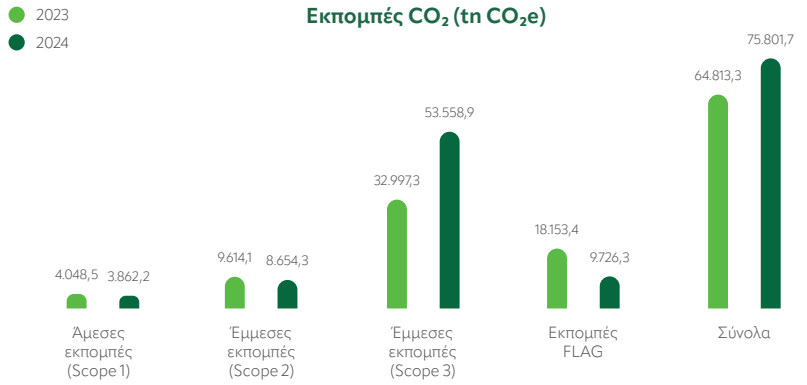
Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεσμεύεται να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, επιδιώκοντας την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η κλιματική αλλαγή δημιουργεί συνεχείς προκλήσεις για τον πρωτογενή τομέα, καθιστώντας απαραίτητη την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών και καινοτόμων λύσεων για την προσαρμογή και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της εταιρείας απέναντι στους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν, καθώς και τη διασφάλιση της συνέχισης της παραγωγής με σεβασμό στο περιβάλλον.

Κεντρικοί στόχοι της προσπάθειας αντιμετώπισης των προκλήσεων είναι η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, μέσω της συνεχούς παρακολούθησης και καταγραφής τους, και η εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω της αποδοτικής και ορθολογικής διαχείρισής της.

Εκπομπές αέριων ρύπων

Συμμετέχοντας στην παγκόσμια πρωτοβουλία SBTi, η εταιρεία επιβεβαιώνει ότι οι στόχοι της για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ευθυγραμμίζονται με τα πιο πρόσφατα επιστημονικά δεδομένα, καθώς και με την ευρωπαϊκή και εθνική στρατηγική για την κλιματική αλλαγή.



Σημειώσεις:

- *Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol, που αναπτύχθηκε από τη σύμπραξη του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (World Resources Institute) και του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development).*
- *Κατά τον υπολογισμό των Scope 2 Emissions χρησιμοποιήθηκαν τα πλέον πρόσφατα δεδομένα από την έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ (Ενεργειακό Μείγμα 2023). Συγκεκριμένα, για Scope 2 Emissions – Location - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Ενεργειακό Μείγμα Παραγωγής, ενώ για Scope 2 Emissions – Market - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα.*
- *Scope 2 Emissions - Location-based (tn CO_2eq): 5.338,64, Scope 2 Emissions - Market-based (tn CO_2eq): 8.654,29 για το 2024*
- *Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 σε κύριες κατηγορίες βασίζεται σε δεδομένα δαπανών (spend-based approach). Ως εκ τούτου, η αύξηση που καταγράφεται για το έτος 2024 αποδίδεται στην υλοποίηση υψηλότερων επιπέδων δαπανών, γεγονός που επηρεάζει αναλογικά και το τελικό αποτύπωμα.*
- *Οι συνολικές εκπομπές αποτελούνται από τις άμεσες εκπομπές Scope 1, τις έμμεσες εκπομπές market-based Scope 2, τις έμμεσες εκπομπές Scope 3 (εξαιρουμένων των εκπομπών FLAG) και τις εκπομπές FLAG.*

Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) και έμμεσες εκπομπές (Scope 2) της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μειώθηκαν κατά 4,6% και 10,0%, αντίστοιχα, σε σχέση με το 2023.

Το 2024, η ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μειώθηκε κατά 7,4% σε σχέση με το 2023 και συγκεκριμένα ανήλθε σε 0,25 tn CO_2e/tn[2].

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διαθέτει και αξιοποιεί συστήματα παρακολούθησης των αέριων εκπομπών της. Στο πλαίσιο αυτό, καταγράφονται ετησίως οι εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx) και οξειδίων του θείου (SOx), οι οποίες για το 2024 ανήλθαν σε 3.224 τόνους και 329 τόνους, αντιστοίχως.

Σημειώνεται ότι, για ακόμη μία χρονιά, δεν υπήρχε καμία άμεση εκπομπή VOCs (non-methane volatile organic compounds) από την παραγωγική δραστηριότητα της εταιρείας.



[2]Για την ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου λήφθηκαν υπ' όψιν οι εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (market-based).

Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας

[GRI 2-4, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7 | ESRS 2 BP-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E2-4]



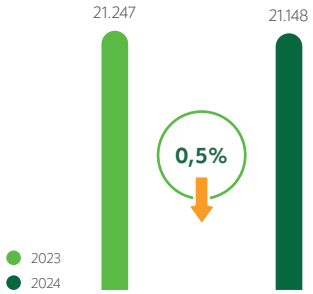
Ενέργεια

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον διαρκή εκσυγχρονισμό, επιδιώκει τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής διαχείρισης μέσω της αναβάθμισης του εξοπλισμού της και της ενίσχυσης της αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κάλυψη σημαντικού μέρους των ενεργειακών της αναγκών.

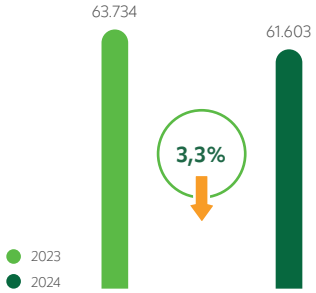
Η εταιρεία επενδύει σε σύγχρονες και αποδοτικές λύσεις για την αντικατάσταση του εξοπλισμού υψηλής κατανάλωσης ενέργειας και χρησιμοποιεί μετρητές παρακολούθησης για τη βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης. Επίσης, στο πλαίσιο των επενδύσεών της σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, λειτουργούν φωτοβολταϊκοί σταθμοί στις εγκαταστάσεις της μονάδας παραγωγής φρέσκων σαλατών και έχει επεκταθεί το αντίστοιχο έργο στη μονάδα παραγωγής καταψυγμένων λαχανικών. Παράλληλα, η εταιρεία μεριμνά για την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της ανά τακτά χρονικά διαστήματα σε θέματα διαχείρισης ενέργειας, ενθαρρύνοντας την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών.

Η εταιρεία μείωσε την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από 21.247 MWh το 2023, σε 21.148 MWh το 2024.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)



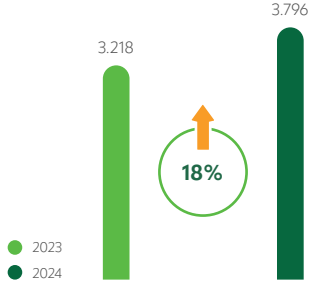
Κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (GJ)



Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ κατανάλωσε συνολικά 61.603,33 GJ (17.112,04 MWh) από καύσιμα που προέρχονται από μη ανανεώσιμες πηγές (φυσικό αέριο, ντίζελ, βενζίνη), σημειώνοντας μείωση 3,3% σε σχέση με το 2023[3].

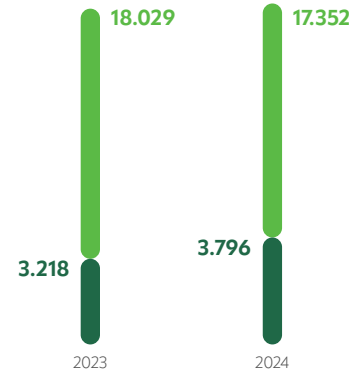
Η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού, το 2024, ανήλθε σε 38.260 MWh (137.736 GJ), ενώ η ενεργειακή ένταση ήταν 2,8 GJ/tn.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (MWh)



Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2024, η ενέργεια που προήλθε από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας ανήλθε σε 3.796 MWh, σημειώνοντας αύξηση κατά 18% σε σχέση με το 2023.

Κατανομή της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)



- Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση
- Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

[3] *Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, η τιμή της κατανάλωσης καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές ήταν 17.701,4 MWh (63.725,2 GJ). Στην παρούσα έκθεση, η τιμή έχει επικαιροποιηθεί σε 17.704 MWh (63.734 GJ), ώστε να συμπεριλαμβάνει στο πεδίο εφαρμογής της τα γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα.*

Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον

[GRI 301-1, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5 | ESRS 2 SBM-3, E5-2, E5-4, E5-5]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει σε πρακτικές συλλογής και διαχείρισης αποβλήτων από τη βιομηχανική της δραστηριότητα, με στόχο τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Εφαρμόζοντας αποτελεσματικές μεθόδους για τη διαχείριση και τη διάθεση των παραγόμενων αποβλήτων της, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Παράλληλα, φροντίζει για την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών σε όλη την παραγωγική διαδικασία.

Παραγόμενα απόβλητα

Το 2024, για ακόμα μία χρονιά, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μείωσε τη συνολική ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων κατά 4,6% σε σύγκριση με το 2023, που ισοδυναμεί με 6.531,5 τόνους αποβλήτων.

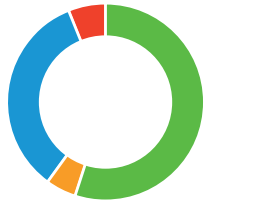
Η εταιρεία, με γνώμονα τον στρατηγικό στόχο επίτευξης και διατήρησης μηδενικών αποβλήτων προς υγειονομική ταφή έως το 2030, εφαρμόζει, με συνέπεια, τις κατάλληλες μεθόδους διαχείρισης αποβλήτων, έχοντας ως αποτέλεσμα τη συνεχή μείωση της ποσότητας των αποβλήτων που οδηγείται προς απόρριψη.

Για το 2024, το 99,9% των παραγόμενων αποβλήτων κατατάσσεται στην κατηγορία των μη επικίνδυνων, μειώνοντας τον κίνδυνο για το περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία. Από αυτά (τα μη επικίνδυνα απόβλητα) το 61%, δηλαδή 3.954,7 τόνοι, ανακτήθηκε ή ανακυκλώθηκε και το 33%, δηλαδή 2.183 τόνοι, χρησιμοποιήθηκε για την παραγωγή ζωοτροφών.

Το 2024, ανακτήθηκαν οι χάρτινες, πλαστικές και ξύλινες συσκευασίες, αποτρέποντας την απόρριψη 335,9 τόνων αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Το 59,8% των ανάμικτων αστικών αποβλήτων αξιοποιείται για την παραγωγή βιοαερίου, ενώ το υπόλοιπο οδηγείται προς απόρριψη.

Μέθοδοι διαχείρισης μη επικίνδυνων αποβλήτων



• Ανακύκλωση | 55% • Ανάκτηση | 5%
• Επαναχρησιμοποίηση (ζωοτροφές) | 34%
• Απόρριψη | 6%

Το 2024 το 97,5% των υλικών που είναι ακατάλληλα για κατανάλωση και επεξεργασία χρησιμοποιήθηκε για την παραγωγή βιοαερίου, ενώ το υπόλοιπο 2,5% αξιοποιήθηκε για την παραγωγή εδαφοβελτιωτικού.

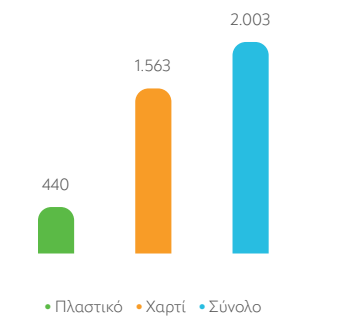
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα	
Κατηγορία Αποβλήτων	**Παραγόμενα Απόβλητα (τόνοι)**
Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία	2.711,08
Συσκευασίες από χαρτί και χαρτόνι	229,51
Πλαστικές συσκευασίες	104,18
Μεικτή συσκευασία	29,42
Απόβλητα που καταλήγουν σε ζωοτροφές (οργανικά υπολείμματα)	2.183
Λάσπες από επί τόπου επεξεργασία υγρών εκροής	231,68
Ξύλινες συσκευασίες	2,24
Απόβλητα δομικών έργων	47,21
Ανάμικτα αστικά απόβλητα	974,55
Σιδηρούχα μέταλλα	16,26
Απόβλητα αποτσίγαρων	0,02
Σύνολο	**6.529,15**
Επικίνδυνα Απόβλητα	
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβώτιων ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά	2,27
Σύνολο	**2,27**
Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων	**6.531,42**

Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον

[GRI 301-1, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5 | ESRS 2 SBM-3, E5-2, E5-4, E5-5]

Υλικά συσκευασίας

Ανανέωσιμα και μη ανανεώσιμα υλικά συσκευασίας που χρησιμοποιήθηκαν το 2024 (tn)



Διαχείριση επιπτώσεων που σχετίζονται με τα παραγόμενα απόβλητα και τα υλικά συσκευασίας

Δράσεις Πρόληψης Παραγωγής Αποβλήτων

- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων σε τακτά χρονικά διαστήματα με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τη μείωση των αποβλήτων, την ορθή διαχείριση των πόρων και την τήρηση ορθών πρακτικών ανακύκλωσης με στόχο την ελαχιστοποίηση της μόλυνσης και τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών ανακύκλωσης
- Συντονισμός της Επιτροπής ESG με τις Διευθύνσεις Εργοστασίων σε τριμηνιαία βάση για τον ανασχεδιασμό των παραγωγικών διαδικασιών, σχετικά με τη μείωση της κατανάλωσης των πρώτων υλών και την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων
- Εφαρμογή συστημάτων ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης υλικών
- Εφαρμογή πολιτικών, κανονισμών και ρυθμιστικών μέτρων για τη μείωση των απορριμμάτων

Μέτρα Κυκλικότητας

- Προώθηση της επαναχρησιμοποίησης, μέσα από την επανάχρηση, την επισκευή, τη δωρεά σε κοινωφελείς οργανισμούς ή και την πώληση μη χρήσιμων πλέον αντικειμένων
- Εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης υλικών σε όλες τις φάσεις της παραγωγής και της διανομής (π.χ. τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης)
- Κομποστοποίηση των οργανικών απορριμμάτων και μετατροπή τους σε εδαφοβελτιωτικό προϊόν αποτρέποντας τη διάθεσή τους σε χώρους υγειονομικής ταφής
- Σχεδιασμός προϊόντων με γνώμονα την ανθεκτικότητά τους, τη δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των συσκευασιών τους
- Επιλογή προμηθευτών με βάση τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας που εφαρμόζουν

Διαχείριση Επιπτώσεων Αποβλήτων

- Λειτουργία μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων στις εγκαταστάσεις της εταιρείας για την απομάκρυνση ρύπων και την ανάκτηση υλικών πόρων μέσω διαδικασιών που μετατρέπουν τα απόβλητα υλικά σε πηγές ενέργειας ή που εξάγουν πολύτιμα υλικά από ροές αποβλήτων για επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση
- Συστηματική παρακολούθηση των αποβλήτων και των επιπτώσεών τους, με τακτική αναφορά των αποτελεσμάτων και των βελτιώσεων

Μοντέλο μηδενικής σπατάλης τροφίμων

- Η υπεύθυνη περιβαλλοντική συμπεριφορά της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτυπώνεται και μέσα από την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων και των φυτικών υπολειμμάτων που προκύπτουν από τη βιομηχανική της δραστηριότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία, με τεκμηριωμένες και συστηματικές δράσεις, υιοθετεί σταδιακά το μοντέλο της μηδενικής σπατάλης τροφίμων.

- Στο πλαίσιο διαχείρισης των υπολειμμάτων της, το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διαχειρίστηκε συνολικά 4.894,08 τόνους φυτικών υπολειμμάτων, εκ των οποίων, οι 2.183 τόνοι παρελήφθησαν από εγκεκριμένο και αδειοδοτημένο συνεργάτη, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν για ζωοτροφή βοοειδών και οι υπόλοιποι 2.711,08 τόνοι παρελήφθησαν από εγκεκριμένους και αδειοδοτημένους συνεργάτες, ώστε μετά από κατάλληλη επεξεργασία να προκύψει βιοαέριο και εδαφοβελτιωτικά προϊόντα.

Διαχείριση υδάτινων πόρων

[GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5 | ESRS 2 SBM-3, E2-3, E3-2, E3-3, E3-4]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μεριμνά για τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων, μέσα από την εφαρμογή κατάλληλων πρακτικών που εστιάζουν τόσο στην ορθολογική χρήση τους, όσο και στη διατήρηση της ποιότητάς τους σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της.

Διαχείριση νερού εντός του οργανισμού

Το νερό, που χρησιμοποιείται σε διάφορες δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, όπως κατά την παραγωγική διαδικασία, τον καθαρισμό, την ψύξη μηχανημάτων και την υγιεινή, προέρχεται από το δίκτυο της Ε.Τ.Β.Α. Η ποσότητα καθώς και η ποιότητα του νερού που καταναλώνεται μπορεί να επηρεάσει την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια των δραστηριοτήτων της. Για τον λόγο αυτόν, η εταιρεία πραγματοποιεί συνεχείς δειγματοληπτικούς ελέγχους.

Το χρησιμοποιημένο νερό, αφού υποβληθεί σε επεξεργασία για την απομάκρυνση ρύπων, είτε απορρίπτεται ως απόβλητο είτε επιστρέφει για επαναχρησιμοποίηση σε διαδικασίες όπως:

- **Πλύση λαχανικών:**

  Στη συστοιχία πλυντηρίων πλύσης λαχανικών, γίνεται ανάκτηση του νερού πλύσης από το τρίτο σε σειρά πλυντήριο της συστοιχίας, όπου το νερό ανατροφοδοτεί το πρώτο πλυντήριο για επαναχρησιμοποίηση στο αρχικό ξέπλυμα των λαχανικών, εξοικονομώντας το 16% της συνολικής απαιτούμενης ποσότητας νερού. Το υπόλοιπο οδηγείται αρχικά στον βιολογικό της εταιρείας, όπου γίνεται η αρχική επεξεργασία του και από εκεί στον βιολογικό της ΒΙ.ΠΕ.Θ. (Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης).

- **Ψύξη:**

  Το νερό ψύξης των blancher, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ψύξης, τροφοδοτεί τα αρχικά στάδια πλύσης των πλυντηρίων λαχανικών.

- **Κατάψυξη:**

  Στα τούνελ κατάψυξης χρησιμοποιείται αρχικά ατμός και όχι νερό για το πρώτο ξέπλυμα, που αφορά σε πάγους και φυτικά υπολείμματα, και στη συνέχεια γίνεται χρήση υδάτινου δικτύου, με αποτέλεσμα να χρησιμοποιείται συνολικά πολύ λιγότερη ποσότητα νερού.

Ο έλεγχος της ποιότητας του νερού που αποβάλλεται από τις εργοστασιακές εγκαταστάσεις γίνεται μέσω της συστηματικής επίβλεψης της απόρριψής του σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, παρακολουθώντας ως δείκτες το BOD (Biochemical Oxygen Demand), το COD (Chemical Oxygen Demand) και το pH. Το νερό πληροί τις απαιτούμενες ποιοτικές προδιαγραφές ως προς το BOD, το COD και το pH και συγκεκριμένα, τα πρότυπα που έχουν τεθεί από την Ε.Τ.Β.Α. για την ποιότητα του νερού που απορρίπτεται, είναι: BOD<500, COD<1.200, pH=6,00 - 9,50.

Επίσης, στον πρωτογενή τομέα, δεν παρατηρούνται φαινόμενα επιμόλυνσης του νερού από φυτοπροστατευτικά μέσα, βαρέα μέταλλα ή άλλους επιβαρυντικούς παράγοντες, εξασφαλίζοντας την ποιότητα και ασφάλεια των υδάτινων πόρων.

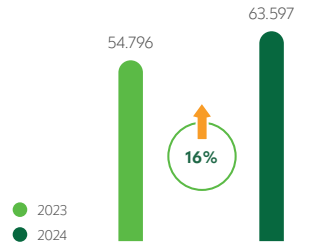
Η εταιρεία, στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της σχετικά με την υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, μεριμνά για την εκπαίδευσή τους σε θέματα ορθολογικής διαχείρισης του νερού, με στόχο την τήρηση μέτρων εξοικονόμησης σε καθημερινή βάση.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, αναγνωρίζοντας τις υψηλές απαιτήσεις της δραστηριότητάς της σε υδάτινους πόρους, υιοθετεί κατάλληλες πρακτικές ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησής του νερού, με στόχο την αποτελεσματική διαχείρισή του.

Στο πλαίσιο της βιώσιμης διαχείρισης των υδάτινων πόρων, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θέσει ως στόχο στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξής της, τη μείωση της έντασης της χρήσης του νερού κατά 15% έως το 2026. Το 2024, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε σε 397.479 m^3. Από αυτήν την ποσότητα, 63.597 m^3 ανακυκλώθηκαν ή επαναχρησιμοποιήθηκαν, πριν τελικά καταλήξουν στο δίκτυο της αποχέτευσης.

Σημειώνεται ότι ο συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε αυξήθηκε κατά 16% σε σύγκριση με το 2023.

Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε (m^3)



Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δίνει προτεραιότητα στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ικανοποίηση, την ευημερία και την εξέλιξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην επιτυχία της εταιρείας.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 49

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές 53

Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ 57

Επικοινωνία με καταναλωτές και πελάτες 60

Στρατηγικοί στόχοι ESG:

- Επίτευξη μισθολογικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών έως το 2028
- Επίτευξη βαθμολογίας ικανοποίησης εργαζομένων ≥75% έως το 2026
- Μηδενικά σοβαρά ατυχήματα έως το 2030
- Διατήρηση της πιστότητας των καταναλωτών με Net Promoter Score (NPS) ίσο με 30 έως το 2025

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα

- Συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο **SA 8000** (Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη)
- Αύξηση της γυναικείας απασχόλησης κατά **17%** σε σχέση με το προηγούμενο έτος
- **Οι ώρες εκπαίδευσης** των εργαζομένων σε θέματα **υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διπλασιάστηκαν** και ανήλθαν σε **1.388**

Εταιρικές πολιτικές

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει αναπτύξει πολιτικές που αφορούν σημαντικά ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προστασίας των καταναλωτών, οι οποίες αναθεωρούνται όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο και εγκρίνονται από την Ανώτατη Διοίκηση:

- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας, Συμπερίληψης
- Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας
- Εγχειρίδιο ενημέρωσης εργαζομένων για τα προσωπικά δεδομένα και την προστασία τους
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Καταναλωτών

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενημερώνονται και εκπαιδεύονται σχετικά με τις συγκεκριμένες πολιτικές.

Ευθυγράμμιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών:

Αρχή 1η, Αρχή 2η, Αρχή 3η, Αρχή 4η, Αρχή 5η, Αρχή 6η

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

[GRI 401-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 | ESRS S1-1, S1-3, S1-4, S1-11, S1-14, S2-4]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μεριμνά για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, εφαρμόζοντας σαφείς διαδικασίες και αυστηρούς ελέγχους σε όλες τις εγκαταστάσεις της, τα γραφεία και τις μονάδες παραγωγής της.

Η εταιρεία, με προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, έχει ως διαχρονικό στόχο τη δημιουργία και διασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας για τον πυλώνα αυτόν.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο EN ISO 45001.

Το σύστημα βασίζεται σε μελέτη εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων, με την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων πρόληψης για την αποτροπή εκδήλωσης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών κατά τα ισχύοντα στον Νόμο.

Παράλληλα, τηρούνται τα πρότυπα της ελληνικής νομοθεσίας, καθώς και των ευρωπαϊκών και διεθνών κανονισμών, με τη ενσωμάτωση του νομοθετικού πλαισίου ως ενιαία θεματική ενότητα εντός του συστήματος.

Η εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία περιλαμβάνει σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα της εταιρείας.

Στο πλαίσιο της αναγνώρισης και αποτελεσματικής διαχείρισης των επαγγελματικών κινδύνων η εταιρεία:

- Διαθέτει Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) για κάθε εγκατάσταση. Η εταιρεία ελέγχεται και πιστοποιείται σύμφωνα με τα πρότυπα EN ISO 45001, EN ISO 9001, SA 8000 και SEDEX SMETA ετησίως ή ανά δύο έτη.
- Διενεργεί εκτεταμένους εσωτερικούς ελέγχους για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και εφαρμόζει ετησίως τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων (risk assessment).
- Συνεργάζεται με όλα τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της, εξασφαλίζοντας μία συνεχή, αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ των προϊσταμένων των τμημάτων και των εργαζομένων τους, είτε μέσω του Σωματείου εργαζομένων, είτε μέσω της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας.

Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί βασικό εργαλείο για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Βασικά στάδια της ΜΕΕΚ:

01 Χαρτογράφηση κινδύνων ανά θέση εργασίας

02 Καθορισμός της επικινδυνότητάς τους

03 Σχεδιασμός, εφαρμογή και παρακολούθηση των μέτρων προστασίας και πρόληψης

04 Επανεξέταση και αναθεώρηση της εκτίμησης κινδύνων

Οι παράγοντες που λαμβάνονται υπ' όψιν για τον καθορισμό των μέτρων αντιμετώπισης και ελαχιστοποίησης κινδύνων, τον εργονομικό σχεδιασμό των θέσεων εργασίας και την ιατρική παρακολούθηση των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας ενδεικτικά είναι:

- Η χωροταξική ασφάλεια, δηλαδή οι διαστάσεις και ο όγκος των θέσεων εργασίας καθώς και οι κτιριακές εγκαταστάσεις, οι έξοδοι διαφυγής και κινδύνων και οι διάδρομοι κυκλοφορίας
- Οι συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, όπως ο φωτισμός, ο εξαερισμός, ο θόρυβος και η θερμοκρασία
- Η χρήση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού
- Οι χώροι υγιεινής των εργαζομένων
- Οι ενδεχόμενοι εργονομικοί κίνδυνοι που μπορεί να προκαλέσουν μυοσκελετική καταπόνηση, ανάλογα με το μέγεθος, το σχήμα, τη στάση σώματος και τη φυσική και μυϊκή κατάστασή του.
- Οι ενδεχόμενοι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που δύνανται να επηρεάσουν τη σωματική και ψυχική υγεία, άμεσα ή έμμεσα.

Σύμφωνα με τη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, η βιομηχανική δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι χαμηλής επικινδυνότητας, με την έννοια της διακινδύνευσης.

Ωστόσο, η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου αναθεωρείται όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

[GRI 401-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 | ESRS S1-1, S1-3, S1-4, S1-11, S1-14, S2-4]

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της εταιρείας, με στόχο τη διαχείριση και βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Συνεδριάζει μία (1) φορά τον μήνα, λαμβάνοντας αποφάσεις που τίθενται άμεσα σε ισχύ. Η ενημέρωση των εργαζομένων πραγματοποιείται μέσω:

- Αποστολής e-mail
- Αναρτήσεων στους πίνακες ανακοινώσεων
- Ανακοινώσεων από τους αρμόδιους διευθυντές και προϊσταμένους τμημάτων

Δομή της Επιτροπής

Μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας αποτελούν:

- Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ο Διευθυντής Βιομηχανικών Υποδομών και Τεχνολογικής Ανάπτυξης
- Ο Διευθυντής Logistics
- Ο Ιατρός Εργασίας
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας
- Ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Οι Εκπρόσωποι - συνήθως ο πρόεδρος και ο γραμματέας - του Σωματείου των Εργαζομένων
- Οι Διευθυντές/ντριες άλλων Διευθύνσεων, εφόσον κριθεί απαραίτητο

Αρμοδιότητες της επιτροπής:

- Αξιολόγηση των συνθηκών εργασίας και πρόταση μέτρων βελτίωσης.
- Διερεύνηση τυχόν εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων και εισήγηση μέτρων πρόληψης ή/και αποτροπής επανάληψης.
- Αναγνώριση πιθανών κινδύνων στους χώρους ή στις θέσεις εργασίας και πρόταση μέτρων για την αντιμετώπισή τους, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση της εκάστοτε πολιτικής πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου της επιχείρησης.
- Ενημέρωση της διοίκησης της επιχείρησης για τα στοιχεία τυχόν εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.
- Ενημέρωση για την ένταξη νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών, στο βαθμό που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας.
- Επικοινωνία με τον εργοδότη σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου και λήψη ενδεδειγμένων μέτρων, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας.
- Συνεργασία με εμπειρογνώμονες για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

Πρόληψη και μετριασμός επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ θέτει ως προτεραιότητα τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος που είναι ασφαλές και υγιές, αναγνωρίζοντας την ευθύνη της για την εφαρμογή προληπτικών μέτρων σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Ειδικότερα, η εταιρεία διασφαλίζει:

- **Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα**
  - Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
  - Τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και πολιτικών και ευθυγράμμιση με τα διεθνή πρότυπα.
  - Τεκμηρίωση των στόχων, των διαδικασιών και οδηγιών σύμφωνα με τα πρότυπα SEDEX SMETA, SA 8000 και EN ISO 45001.
- **Πρόληψη και αξιολόγηση κινδύνων**
  - Συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων.
  - Λήψη και εφαρμογή μέτρων για τη διαχείριση και την αποτροπή τους.
- **Αντιμετώπιση περιστατικών και άμεση ανταπόκριση**
  - Διερεύνηση περιστατικών υγείας και ασφάλειας.
  - Προγραμματισμός και υλοποίηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, όπου κρίνεται αναγκαίο.
  - Έγκαιρη προετοιμασία και άμεση ανταπόκριση έκτακτων περιστατικών.
  - Παροχή του κατάλληλου εξοπλισμού πρώτων βοηθειών ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες.
- **Επιθεωρήσεις και βελτίωση συστήματος ασφάλειας**
  - Ενσωμάτωση των αρχών/κριτηρίων υγείας και ασφάλειας σε όλες τις λειτουργίες της εταιρείας.
  - Συνεχής αναβάθμιση των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία μέσω της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών.
  - Θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και παρακολούθηση της προόδου μέσω διεθνών δεικτών επίδοσης.
  - Οργάνωση εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων σε τακτική βάση για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την επίτευξη των στόχων και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς.
- **Ευαισθητοποίηση και εμπλοκή ενδιαφερόμενων μερών**
  - Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και για την ανάληψη προληπτικών και διορθωτικών μέτρων.
  - Ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε διαβουλεύσεις για τη συνεχή βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
  - Ενημέρωση και εκπαίδευση συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία με στόχο την ενίσχυση της υπεύθυνης εργασιακής κουλτούρας.
  - Διαρκής ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων, με σκοπό την αποτροπή/ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την προώθηση μίας υπεύθυνης κουλτούρας
  - Αναγνώριση των αναγκών και προσδοκιών των κοινωνικών εταίρων, προώθηση συνεργατικού κλίματος και ενδυνάμωση της ευαισθητοποίησης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
  - Διασφάλιση ανοικτής επικοινωνίας για όλα τα θέματα που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

[GRI 401-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 | ESRS S1-1, S1-3, S1-4, S1-11, S1-14, S2-4]

Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνθηκών υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό της περιβάλλον, πραγματοποιεί ετησίως σεμινάρια για την επιμόρφωση, την κατάρτιση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της.

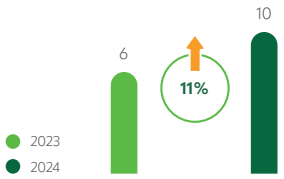
Παράλληλα, η εταιρεία διοργανώνει ενημερωτικές ημερίδες υγείας, με στόχο τη διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων για τις εξελίξεις σε τρέχοντα ιατρικά ζητήματα και ασθένειες καθώς και για τις δυνατότητες συνεισφοράς τους σε συνανθρώπους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διοργάνωσε ενημερωτικές ημερίδες εστιάζοντας στον τρόπο πρόληψης και αντιμετώπισης του καρκίνου.

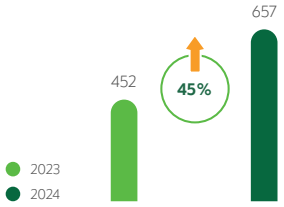
Το 2024 οργανώθηκαν δέκα (10) σεμινάρια σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια και οι συμμετοχές των εργαζομένων ανήλθαν σε 657, σημειώνοντας αύξηση κατά 45% σε σχέση με το 2023.

Κατά τη διάρκεια του 2024 οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διπλασιάστηκαν σε σχέση με το 2023 και ανήλθαν σε 1.388.

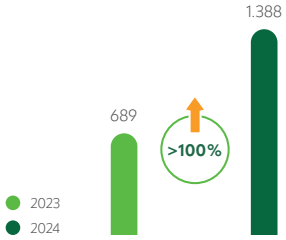
Αριθμός σεμιναρίων για την Υγεία και Ασφάλεια



Συμμετοχές εργαζομένων σε σεμινάρια για την Υγεία και Ασφάλεια



Ώρες εκπαίδευσης σε σεμινάρια για την Υγεία και Ασφάλεια



Το 2024 τα επιμορφωτικά σεμινάρια για την υγεία και ασφάλεια επικεντρώθηκαν στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Διάσωση - Πλήρωμα Ασθενοφόρου (ΙΕΚ 360)
- Ασφαλής χρήση περονοφόρων
- Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου
- Προστασία από χημικούς κινδύνους και ασφάλεια κατά τη διαδικασία της καθαριότητας
- Ασκήσεις εκκένωσης
- Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης του Συστήματος Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
- Πυρασφάλεια & Πυροπροστασία
- Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας

Σημειώνεται ότι το όλοι οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο την ομαλή και ασφαλή προσαρμογή τους στο εργασιακό τους περιβάλλον.

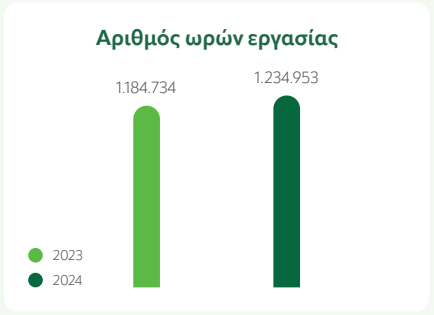
Η υλοποίηση των επιμορφωτικών προγραμμάτων ανατίθεται σε αναγνωρισμένους και πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς, με τους οποίους η εταιρεία συνεργάζεται, διασφαλίζοντας την εκπόνηση των εκπαιδεύσεων από έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό. Τα σεμινάρια περιλαμβάνουν θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, με τελική γραπτή αξιολόγηση για την έκδοση πιστοποιητικού επιτυχούς παρακολούθησης, όπου αυτό απαιτείται.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

[GRI 401-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 | ESRS S1-1, S1-3, S1-4, S1-11, S1-14, S2-4]

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της δραστηριότητάς της, για ακόμη μία χρονιά, κατέγραψε τον συνολικό αριθμό ωρών εργασίας των εργαζομένων της καθώς και τον αριθμό ατυχημάτων που σημειώθηκαν στις εγκαταστάσεις της εταιρείας.



Για το έτος 2024 ο Δείκτης Απουσιών ήταν 1,6%.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας 2024[1]	
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0
Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (Fatality Rate)	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high - consequence work-related injuries)	0
Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (High - Consequence work-related Injury Rate)	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	15
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (Total Recordable Injury Rate)	2,43
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury)	10
Σύνολο απολεσθέντων ημερών	373
Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (Lost Time Injury Rate)	1,62
Δείκτης απολεσθέντων ημερών (Lost Day Rate)	60,41
Αριθμός θανάτων λόγω ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων επαγγελματικής ασθένειας	0

[1] *Σημειώσεις:*
- *Όλοι οι δείκτες υπολογίζονται με βάση 200.000 ώρες εργασίας.*
- *Όλοι οι δείκτες αφορούν σε εργαζόμενους της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.*
- *Οι κύριοι τύποι τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία περιλαμβάνουν οσφυαλγία και ισχιαλγία.*

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, εφαρμόζοντας με συνέπεια την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και τηρώντας τους σχετικούς κανονισμούς, καταγράφει τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια πολύ χαμηλά ποσοστά απουσιών λόγω ασθένειας.

Ευημερία των εργαζομένων μας

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μεριμνά για την ευημερία των εργαζομένων της προσφέροντάς τους μία σειρά επιπρόσθετων παροχών[2]:

- Ιδιωτική Ασφάλιση των εργαζόμενων και των μελών των οικογενειών τους
- 24ωρη δυνατότητα παροχής ψυχολογικής υποστήριξης για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό από κορυφαίο πάροχο στην Ελλάδα
- Συνέχιση της καταβολής μισθού σε μακροχρόνιες ασθένειες (πέρα από τα οριζόμενα από τον Νόμο)
- Έκτακτη οικονομική υποστήριξη για προσωπικά ζητήματα ως δάνειο
- Διατακτικές σίτισης μέσα στο έτος για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Δώρο γάμου
- Μεταφορά εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία σε μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Καθημερινή δωρεάν διάθεση σαλάτας Μπάρμπα Στάθης, βάσει διαθεσιμότητας
- Δωρεάν διάθεση προϊόντων και έκπτωση στην αγορά προϊόντων της εταιρείας/ του Ομίλου σε μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Επιδότηση σίτισης με πολύ χαμηλό κόστος εντός της εταιρείας για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων υπαλλήλων
- Πρόγραμμα υποτροφιών σπουδών για τα παιδιά των εργαζομένων
- Επιδότηση εκδρομών προσωπικού της εταιρείας για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Ενημέρωση για τον επαγγελματικό προσανατολισμό στους γονείς με παιδιά – μαθητές λυκείου
- Επιβράβευση στα παιδιά των εργαζομένων για την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Δώρο Χριστουγέννων στα παιδιά των υπαλλήλων έως 12 ετών και στο εποχικό προσωπικό
- Παροχή εκπτώσεων για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό σε τοπικές επιχειρήσεις/αλυσίδες
- Επιβράβευση πολύχρονης υπηρεσίας 30 ετών
- Χορήγηση μίας (1) επιπλέον ημέρας άδειας πατρότητας.

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ πιστοποιήθηκε ως «Great Place to Work» επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος συνεργασίας, εμπιστοσύνης και συνεχούς εξέλιξης.

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε από τον φορέα Great Place to Work Hellas, με τη συμμετοχή του 86% των εργαζομένων της εταιρείας στην ομώνυμη έρευνα εργασιακού περιβάλλοντος.

[2] *Οι παροχές που αναφέρονται αφορούν το μόνιμο προσωπικό, ενώ γίνεται συγκεκριμένη αναφορά για τις παροχές που παρέχονται στους εποχικούς εργαζομένους.*

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, S1-1, S1-4, S1-6, S1-7, S1-8, S1-13, S1-17]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η ισότητα, ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ελευθεριών των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδεις αξίες.

Η εταιρεία προσφέρει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης, επιβραβεύει την αφοσίωση και τη συμβολή των ανθρώπων της στο έργο της και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παραβίασης των δικαιωμάτων τους.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της εταιρείας αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της να συμμορφώνεται με διεθνή πρότυπα και να αναγνωρίζει, να προλαμβάνει και υπεύθυνα να αντιμετωπίζει πιθανά ζητήματα που σχετίζονται με παραβιάσεις ή αρνητικές επιπτώσεις, τηρώντας διαδικασίες για τη διαρκή αξιολόγηση και βελτίωση των πρακτικών της. Για την άμεση διευκρίνιση σχετικών θεμάτων, οι εργαζόμενοι έχουν ελεύθερη πρόσβαση σε ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας με τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ θέτει ως προτεραιότητα τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί τη διαφορετικότητα, αναγνωρίζοντας τη συνεργασία ανθρώπων με διαφορετικές προσλαμβάνουσες ως βασικό στοιχείο επίτευξης των στόχων της.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμέλιο για τη λειτουργία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία αναπτύσσει και διατηρεί μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, τόσο εντός όσο και εκτός του οργανισμού, παραμένοντας σταθερά προσηλωμένη στις αρχές και τα πρότυπα που έχει υιοθετήσει και προωθεί για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

- Σεβασμός στην αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων
- Ασφάλεια προσωπικών δεδομένων
- Απαγόρευση οποιασδήποτε μορφής βίας ή/και παρενόχλησης κατά την εργασία
- Απαγόρευση δουλείας και μηδενική ανοχή στην παιδική και καταναγκαστική εργασία
- Διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος
- Προώθηση κλίματος συνεργασίας και αποφυγή συγκρούσεων
- Υιοθέτηση των αξιών της δικαιοσύνης και του σεβασμού της προσωπικότητας
- Προάσπιση ισότιμης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής διάκρισης, φύλου, ηλικίας, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, κοινωνικής τάξης, εμφάνισης, αναπηρίας, συμμετοχής σε εργατικές/ συνδικαλιστικές οργανώσεις, πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού προστατευόμενου από τον νόμο.

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διοργάνωσε ενημερωτική ημερίδα για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, εστιάζοντας σε ζητήματα φύλου και ισότητας σε συνεργασία με τη γυναικεία, μη κερδοσκοπική οργάνωση «ΔΙΟΤΙΜΑ».

Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων

- Υιοθέτηση των αρχών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ από την ίδια και τους συνεργάτες της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia, τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και τη Χάρτα Διαφορετικότητας.
- Ευθυγράμμιση της δραστηριότητας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με τις Δέκα (10) Οικουμενικές Αρχές Βιωσιμότητας και Ανάληψης Δράσεων Υποστήριξης των Στόχων των Ηνωμένων Εθνών ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact).
- Διεξαγωγή τακτικών επιθεωρήσεων και παροχή αναφοράς συμμόρφωσης σύμφωνα με τα διεθνές πρότυπο SEDEX SMETA.
- Απόκτηση πιστοποίησης SA 8000 που αφορά σε εργασιακά δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές, εξετάζοντας θέματα όπως η παιδική εργασία, η καταναγκαστική εργασία, η υγεία και ασφάλεια, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και οι δίκαιες αμοιβές.

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διοργάνωσε ενημερωτική ημερίδα με θέμα τα ανθρώπινα δικαιώματα στις εγκαταστάσεις της στη Σίνδο σε συνεργασία με εξωτερική εταιρεία συμβούλων. Μέσα από μία σειρά σύντομων παρουσιάσεων, οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να ευαισθητοποιηθούν σχετικά με τις βασικές αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων και της συμπερίληψης, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην κοινωνία.

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, S1-1, S1-4, S1-6, S1-7, S1-8, S1-13, S1-17]

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

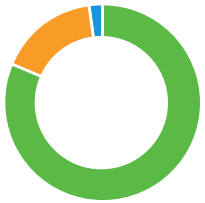
Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στηρίζει την τοπική και την ευρύτερη ελληνική οικονομία μέσω των θέσεων εργασίας που παρέχει, οι οποίες αυξάνονται σε ετήσια βάση ενισχύοντας τη συνολική απασχόληση και τη δυναμική ανάπτυξη της εταιρείας.

Το 2024 το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας αυξήθηκε κατά 14,5% σε σχέση με το 2023.

Η εταιρεία απασχολεί στο σύνολό της 772 εργαζομένους, η πλειοψηφία των οποίων, συγκεκριμένα το 82% (632 άτομα), απασχολείται στην ευρύτερη περιοχή της περιφέρειας Θεσσαλονίκης.

Το 16% (128 άτομα) του δυναμικού της απασχολείται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας (γραφεία και αποθήκες) στην Αττική και το υπόλοιπο 2% (12 άτομα) στις εγκαταστάσεις στη Λάρισα.

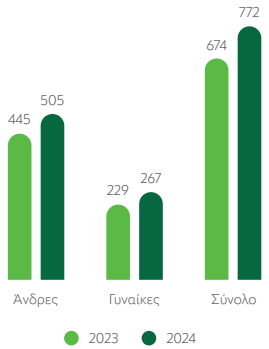
Κατανομή εργαζομένων ανά περιοχή



• **82%** | Θεσσαλονίκη • **16%** | Αττική • **2%** | Λάρισα

Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας αποτελείται από 505 άνδρες και 267 γυναίκες.

Σύνθεση ανθρώπινου δυναμικού

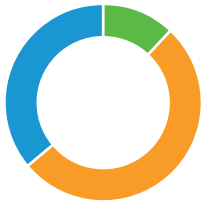


Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο



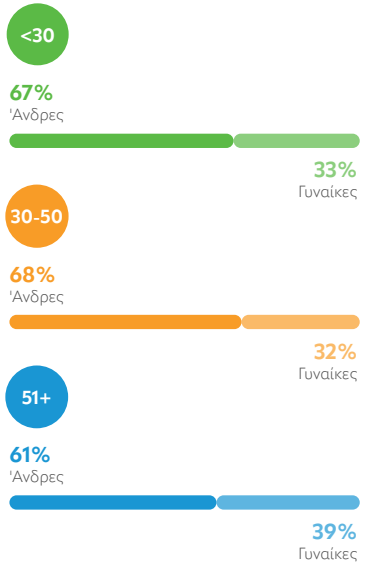
Το 2024 η αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνδέεται με τη σημαντική ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης, η οποία αυξήθηκε κατά 17%, ενώ η απασχόληση των ανδρών σημείωσε άνοδο 13% σε σύγκριση με το 2023.

Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων



• **12%** | <30 • **52%** | 30-50 • **36%** | 51+

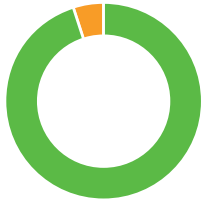
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο



Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιδιώκει τη διατήρηση μακροχρόνιων εργασιακών σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό της. Συγκεκριμένα, το 95% (736 άτομα) του δυναμικού της εταιρείας αντιστοιχεί σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, ενώ το 91% (700 άτομα) απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Ο αριθμός των εργαζομένων οι οποίοι δεν είναι μισθωτοί από την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, αλλά των οποίων η υπηρεσία παρέχεται στις εγκαταστάσεις της ανέρχεται σε 48 για το 2024.

Κατανομή εργαζομένων σύμφωνα με το είδος εργασίας

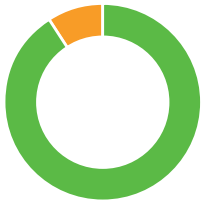


- **95%** Πλήρους Απασχόλησης
- **5%** Μερικής Απασχόλησης

Το 21,2% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ καλύπτεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση με το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων της εταιρείας. Στη συλλογική σύμβαση εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας.

Το ΔΣ απαρτίζεται από επτά (7) στελέχη, εκ των οποίων μία (1) γυναίκα και έξι (6) άνδρες – τρεις (3) στην ηλικιακή ομάδα 30-50 και τρεις (3) ηλικίας άνω των 51 ετών.

Κατανομή εργαζομένων σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας



- **91%** Αορίστου χρόνου
- **9%** Ορισμένου χρόνου

Για το 2024 σημειώνεται ότι στις διευθυντικές θέσεις της εταιρείας υπάρχει ισορροπημένη εκπροσώπηση των δύο φύλων, με τους άνδρες να αποτελούν το 53% και τις γυναίκες το 47%

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, S1-1, S1-4, S1-6, S1-7, S1-8, S1-13, S1-17]

Κατανομή εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο

Διευθυντές/ντριες

53% Άνδρες

47% Γυναίκες

Προϊστάμενοι τμημάτων

70% Άνδρες

30% Γυναίκες

Υπάλληλοι

66% Άνδρες

34% Γυναίκες

Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό

65% Άνδρες

35% Γυναίκες

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας, ανατρέξτε στο Παράρτημα ΙΙ.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξής της και της κατάρτισης κατάλληλου σχεδίου δράσης για την επίτευξη μισθολογικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών μέχρι το 2028, καταγράφει σε ετήσια βάση τις αποδοχές των εργαζομένων της ανά φύλο και παρακολουθεί τη μισθολογική τους διαφορά.

Το 2024, η μέση (μη προσαρμοσμένη) μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών υπολογίστηκε +9%, υποδηλώνοντας ότι οι άνδρες αμείβονται κατά 9% περισσότερο από τις γυναίκες κατά μέσο όρο στο σύνολο της εταιρείας, με βάση τον ωριαίο μισθό και την κατανομή του συνόλου των εργαζομένων ανά φύλο μη συμπεριλαμβανομένου του CEO.

Σημειώνεται ότι η υπολογισμένη μέση μισθολογική διαφορά είναι σημαντικά μικρότερη από τη μέση μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (12,7%) όσο και στην Ελλάδα (10,4%).[3]

Κατά τη διάρκεια του 2024 η πλειοψηφία των προσλήψεων και αποχωρήσεων[4] της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έλαβε χώρα στη Θεσσαλονίκη. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κατανομή προσλήψεων και αποχωρήσεων ανά ηλικία, φύλο και περιοχή, ανατρέξτε στο Παράρτημα ΙΙ.

Ηλικιακή κατανομή προσλήψεων



• 18% | <30 • 33% | 30-50 • 49% | 51+

Ηλικιακή κατανομή αποχωρήσεων



• 23% | <30 • 51% | 30-50 • 26% | 51+

Κατανομή προσλήψεων και αποχωρήσεων ανά φύλο

Προσλήψεις

62% Άνδρες

38% Γυναίκες

Αποχωρήσεις

67% Άνδρες

33% Γυναίκες

Για ακόμα μία χρονιά, και το 2024, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διάκρισης.



Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση ανθρώπινου δυναμικού

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δίνει διαχρονικά έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων της, επιδιώκοντας τη συνεχή προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται επιμορφωτικά προγράμματα, τόσο εντός όσο και εκτός του οργανισμού, όπως σεμινάρια, ενδοεταιρική κατάρτιση και επιδοτήσεις για μεταπτυχιακές σπουδές.

Παράλληλα, η εταιρεία μεριμνά για την ενημέρωση όλων των εργαζομένων της, συμπεριλαμβανομένων και των νεοπροσληφθέντων, ανά τακτά χρονικά διαστήματα σχετικά με τις καθιερωμένες πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας. Στόχος είναι η εξοικείωση όλων των μελών του ανθρώπινου δυναμικού με τις βασικές διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας και η εκπαίδευσή τους στην εφαρμογή ορθών πρακτικών.

Κατά τη διάρκεια του 2024 σε εκπαιδευτικά προγράμματα συμμετείχαν συνολικά 606 εργαζόμενοι, σημειώνοντας αύξηση 6,3% σε σύγκριση με το 2023.

Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά κατηγορία εργαζομένων

100% Διευθυντές/ντριες

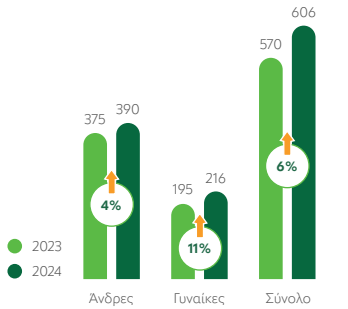
97% Προϊστάμενοι τμημάτων

92% Υπάλληλοι

70% Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό

Από τους 606 εργαζομένους που εκπαιδεύτηκαν, το 64% ήταν άνδρες και το 36% γυναίκες.

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν και κατανομή ανά φύλο



[3]Τα στοιχεία της μέσης μισθολογικής διαφοράς των μισθών μεταξύ ανδρών και γυναικών για την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ελλάδα βασίζονται στα πιο πρόσφατα δημοσιευμένα στοιχεία της Eurostat (2023).

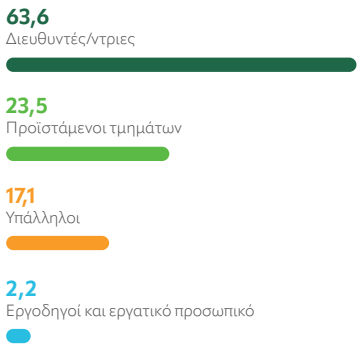
[4]Σημειώνεται ότι για τις αποχωρήσεις της εταιρείας έχουν ληφθεί υπ' όψιν μόνο οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου.

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS MDR-P, S1-1, S1-4, S1-6, S1-7, S1-8, S1-13, S1-17]

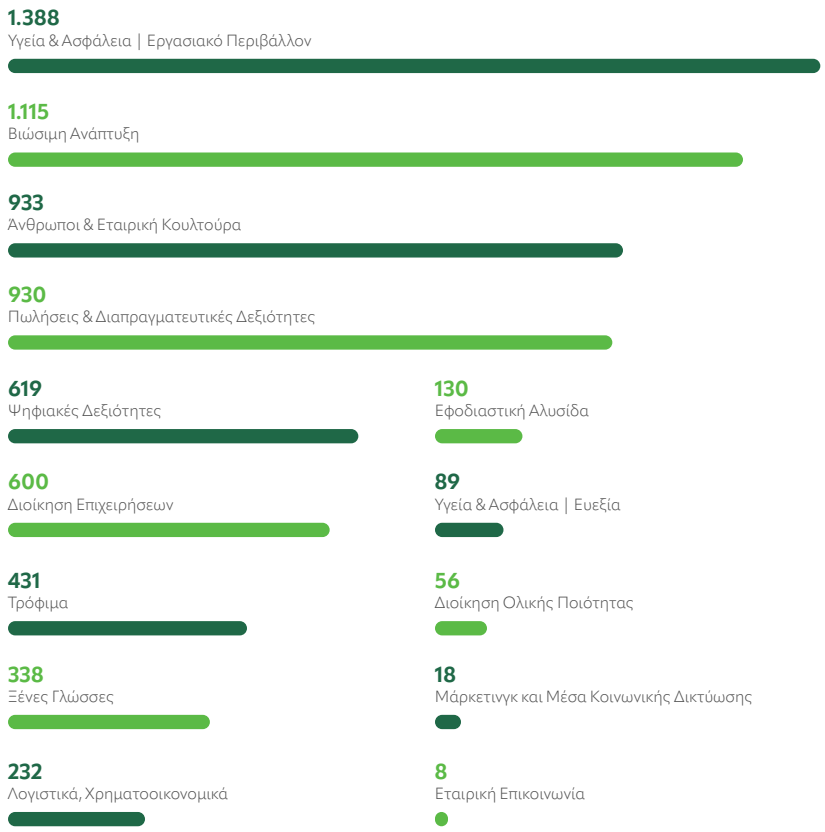
Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2024 οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανήλθαν σε 6.887, σημειώνοντας αύξηση 26% σε σύγκριση με το 2023.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων



Η εταιρεία διοργάνωσε συνολικά 107 σεμινάρια, καταγράφοντας αύξηση 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Τα προγράμματα κάλυψαν ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, διευρύνοντας το πεδίο γνώσεων των εργαζομένων και συμβάλλοντας στην εξέλιξή τους.

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα



Για αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση των εργαζομένων, όπως η κατανομή τους ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας και η κατανομή των ωρών εκπαίδευσης και του μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας, βρίσκονται στο Παράρτημα ΙΙ.

Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων της για την παρακολούθηση της επίδοσής τους σε ετήσια βάση, επιδιώκοντας τη συνεχή επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη. Αξιολογώντας τις δεξιότητες και την απόδοσή τους και παρέχοντας ανατροφοδότηση, ενισχύεται η αυτογνωσία τους και παράλληλα διευκολύνεται ο εντοπισμός ευκαιριών εξέλιξης.

Βασικούς στόχους του συστήματος αξιολόγησης αποτελούν:

- Η καθοδήγηση του ανθρώπινου δυναμικού προς την επίτευξη των εταιρικών στόχων
- Η ενίσχυση της τεχνογνωσίας και η βελτίωση της αποδοτικότητας των εργαζομένων
- Η ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας

Το 2024 αξιολογήθηκε το 100% των εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις, καθώς και το 100% των προϊστάμενων τμημάτων.

Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν ανά κατηγορία

Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	9	8	17
Προϊστάμενοι τμημάτων	21	9	30
Υπάλληλοι	64	4	68
Σύνολο	**94**	**21**	**115**

Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 416-2, GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, FP 5 | ESRS S4-4]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προσφέρει προϊόντα με υψηλή διατροφική αξία, δίνοντας πάντα προτεραιότητα στην άριστη ποιότητα και τη μέγιστη ασφάλεια.

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Καταναλωτών συμβάλλει στον καθορισμό της στρατηγικής της εταιρείας και των στόχων της καθώς και στη λήψη των απαραίτητων μέτρων για τη διασφάλιση της βέλτιστης ποιότητας και της μέγιστης ασφάλειας των τροφίμων, με απώτερο σκοπό την προστασία των καταναλωτών.

Βασικοί άξονες της στρατηγικής της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σχετικά με τα προϊόντα της:

- Καινοτόμα προϊόντα βέλτιστης ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας
- Άριστη συνεργασία με Έλληνες παραγωγούς
- Διαφάνεια και ακεραιότητα στη συνεργασία με τους προμηθευτές
- Υπευθυνότητα στις σχέσεις με τους πελάτες
- Εμπιστοσύνη στις σχέσεις με τους καταναλωτές

Διαχείριση ασφάλειας και ποιότητας των τροφίμων

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διασφαλίζει ότι όλα τα προϊόντα της συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτούμενες διατάξεις και τα πρότυπα της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας.

Και το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών, επιβεβαιώνοντας την υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας.

Τυχόν μεμονωμένες αστοχίες που παρατηρήθηκαν στο στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας ή κατά τη διάρκεια του ποιοτικού ελέγχου, αντιμετωπίζονται με γνώμονα διεθνή πρότυπα και συγκεκριμένα κατά τις απαιτήσεις του EN ISO 9001, του EN ISO 22000, της πιστοποίησης IFS και της πιστοποίησης BRC.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει το σύστημα HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) κατά μήκος όλης της δραστηριότητάς της, βάσει ενός θεσπισμένου σχεδίου που επιτρέπει τον εντοπισμό και τη διαχείριση των κρίσιμων κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των τροφίμων.

Σύστημα ιχνηλασιμότητας

Η εταιρεία, με στόχο τη διασφάλιση της βέλτιστης ποιότητας των προϊόντων της, εφαρμόζει σύστημα ιχνηλασιμότητας σε όλες τις διαδικασίες του πρωτογενούς και δευτερογενούς τομέα, όπως:

- Αγροτική διαχείριση και τις πρακτικές καλλιέργειας
- Παραγωγή ημι-έτοιμου και τελικού συσκευασμένου προϊόντος
- Αποθήκευση και διανομή προϊόντος στο τελικό σημείο πώλησης

Η συμπερίληψη του πρωτογενούς τομέα στο πεδίο εφαρμογής του συστήματος είναι ιδιαίτερα σημαντική, ώστε να αποτρέπεται η μεταφορά υπολειμμάτων των μέσων φυτοπροστασίας στο τελικό προϊόν, διασφαλίζοντας την ποιότητα και ασφάλειά του και κατ' επέκταση την υγεία του τελικού χρήστη.

Διαδικασία ανάκλησης/απόσυρσης προϊόντων

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει αναπτύξει μία τεκμηριωμένη διαδικασία ανάκλησης και απόσυρσης προϊόντων, ως μέρος της συστηματικής προσέγγισής της για τη διαχείριση της ασφάλειας τροφίμων, διασφαλίζοντας την άμεση εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

Εάν ένα προϊόν ή παρτίδα προϊόντος διαπιστωθεί ότι μπορεί να ενέχει κίνδυνο φυσικής, χημικής ή μικροβιακής προέλευσης, ενεργοποιείται η Διαδικασία Ανάκλησης Παρτίδας, σε συνδυασμό με τη Διαδικασία Διαχείρισης Κρίσεων.

Βασικά στάδια της διαδικασίας ανάκλησης:

01 Εντοπισμός της εξεταζόμενης παρτίδας

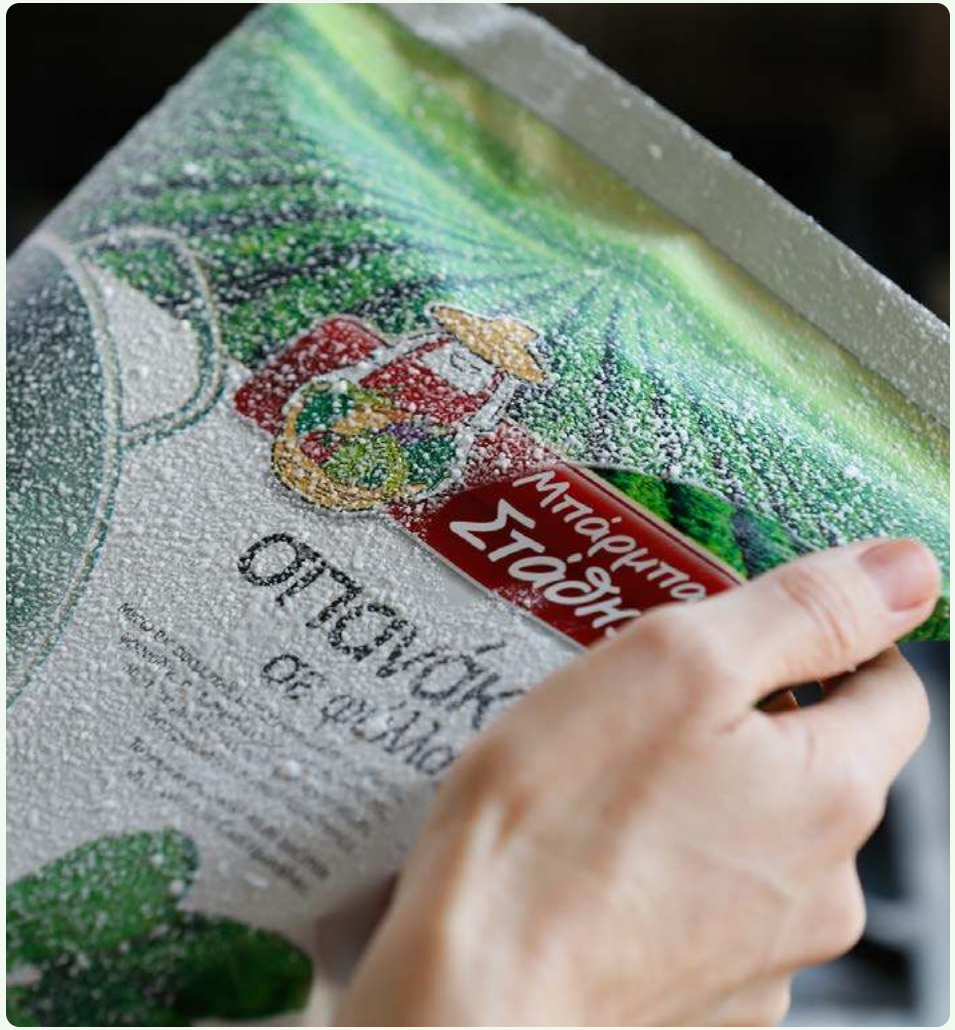
02 Δέσμευση των συγκεκριμένων ποσοτήτων για περαιτέρω έλεγχο.

03 Χαρτογράφηση του δικτύου διανομής, συμπεριλαμβανομένων των σημείων πώλησης, όπως υπεραγορές (Super Markets) και έμποροι χονδρικής.

04 Άμεση ενημέρωση των συνεργατών μέσω συνοπτικής γραπτής αναφοράς, με λεπτομέρειες για το πρόβλημα και την αιτία της ανάκλησης, ώστε να διασφαλιστεί η άμεση απόσυρση της παρτίδας.

Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 416-2, GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, FP 5 | ESRS S4-4]



Ποιότητα & Ασφάλεια από το χωράφι στο πιάτο

Ελληνική γη:

- Αναγεννητική Γεωργία
- Αγροτεμάχια βέλτιστου μικροκλίματος
- Παραγωγοί ενταγμένοι στη Συμβολαιακή Γεωργία

Σπορά:

- Επιλογή περιοχών με το βέλτιστο μικροκλίμα
- Επιλογή άριστων ποικιλιών σπορών για τις καλλιέργειες
- Μελέτη του υδροφόρου ορίζοντα και του μικροκλίματος

Θρέψη:

- Χρήση των κατάλληλων μέσων για τη φροντίδα των φυτών
- Έλεγχος ποιότητας νερού

Προστασία:

- Χρήση των κατάλληλων μέσων για την προστασία των λαχανικών
- Διενέργεια καθημερινών ελέγχων προς αποφυγή οποιασδήποτε προσβολής ή επιμόλυνσης

Συγκομιδή:

- Συλλογή λαχανικών στο κατάλληλο σημείο της ωρίμασής τους
- Χρήση υπερσύγχρονων μηχανήματων που διασφαλίζουν την άριστη κατάσταση κατά τη συλλογή των λαχανικών, χωρίς να τα καταπονούν

Κατάψυξη:

- Τα λαχανικά, αμέσως μετά τη συγκομιδή τους, μεταφέρονται στις υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις της μονάδας παραγωγής και περνούν στη διαδικασία της «ταχύτατης» και «άμεσης» κατάψυξης ή αλλιώς IQF (Individual Quick Freezing), η οποία σφραγίζει όλη τη φρεσκάδα, τη θρεπτικότητα και τη γεύση των λαχανικών

Συσκευασία και διανομή φρέσκων σαλατών

Οι φρέσκες σαλάτες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συσκευάζονται σε καινοτόμες συσκευασίες σχεδιασμένες να προστατεύουν τα λαχανικά διατηρώντας αναλλοίωτα τα οργανοληπτικά και διατροφικά τους χαρακτηριστικά.

Σε όλο το εύρος της διαδικασίας παραγωγής των σαλατών, από τη συλλογή έως και την τοποθέτησή τους στα ψυγεία των σημείων πώλησης, τηρούνται οι βέλτιστες συνθήκες θερμοκρασίας, διασφαλίζοντας:

- Υψηλή ποιότητα
- Ασφαλή κατανάλωση
- Διατήρηση της θρεπτικής αξίας των λαχανικών



Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 416-2, GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, FP 5 | ESRS S4-4]

Επισήμανση των προϊόντων και πιστοποιήσεις

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σέβεται τους καταναλωτές της και μεριμνά για την ικανοποίηση των προσδοκιών τους, παρέχοντας σαφή και αξιόπιστη ενημέρωση σχετικά με τα προϊόντα της.

Στόχος είναι το καταναλωτικό κοινό να έχει πλήρη επίγνωση των χαρακτηριστικών των προϊόντων, ώστε να κατευθύνεται συνειδητά στην καταλληλότερη επιλογή για τις ανάγκες του.

Ακολουθώντας τους ισχύοντες κανόνες επισήμανσης η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι συσκευασίες όλων των προϊόντων της παρέχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, όπως την προέλευση, τη σύνθεση, τις οδηγίες ασφαλούς και προτεινόμενης χρήσης, καθώς και στοιχεία που αφορούν στη διάθεσή τους κατά την ολοκλήρωση του κύκλου ζωής τους.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών κανονισμών ΕΕ1169/2011 και ΕΕ 775/2018 που αφορούν την επισήμανση των προϊόντων της, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και τη διαφάνεια των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024, για ακόμη μία χρονιά, δεν καταγράφηκαν μη συμμορφώσεις ή περιστατικά που να έχρηζαν διορθωτικών ενεργειών.

Επιπλέον, ακολουθώντας απαρέγκλιτα τις απαιτούμενες διατάξεις της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας και συγκεκριμένα της ευρωπαϊκής οδηγίας 2006/114/ΕΚ, δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνίες μάρκετινγκ που να έχρηζε διορθωτικής ενέργειας, η οποία είτε να οδήγησε σε επιβολή προστίμου ή ποινή είτε σε ανάκληση κατά την απαίτηση της ευρωπαϊκής οδηγίας 2001/95/ΕΚ.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει σύγχρονα συστήματα διαχείρισης, τα οποία ελέγχονται, πιστοποιούνται από ανεξάρτητους φορείς επιθεώρησης και πιστοποίησης και ανανεώνονται όποτε κρίνεται απαραίτητο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με υψηλά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας.

Το 2024 η εταιρεία διεύρυνε περαιτέρω το φάσμα των πιστοποιήσεών της, εφαρμόζοντας τα συστήματα διαχείρισης που αποτυπώνονται στον διπλανό πίνακα.

Διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα και πρωτόκολλα πιστοποίησης

	Καταψυγμένα λαχανικά	Φρέσκες σαλάτες
EN ISO 9001: Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	•	•
EN ISO 22000: Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων	•	•
EN ISO 50001: Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας	•	•
EN ISO 14001: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	•	•
EN ISO 37001: Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς	•	•
EN ISO 45001: Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	•	•
EN ISO 22301: Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας	•	•
EN ISO 27001: Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών	•	•
EN ISO 39001: Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας	•	•
EN ISO 20400: Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών	•	•
SA 8000: Social Accountability Standard	•	•
Διεθνές Πρότυπο Τροφίμων (IFS)	•	•
SEDEX SMETA	•	•
Zero Waste to Landfill (ZWTL)	•	•
British Retail Consortium (BRC) για την ασφάλεια τροφίμων	•	
Πιστοποίηση βιολογικών προϊόντων DIO ORGANIC CERT (ΔΗΩ)	•	
Roundtable on Sustainable Palm Oil (R.S.P.O.)	•	
Kosher (Jewish Community of Thessaloniki)	•	

Επικοινωνία με καταναλωτές και πελάτες

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ καλλιεργεί διαχρονικές σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους καταναλωτές της. Μέσω της διαρκούς αλληλεπίδρασής τους, η εταιρεία ενισχύει την ικανότητά της να κατανοεί τις σύγχρονες ανάγκες τους και να προσαρμόζει τις πρακτικές της στις απαιτήσεις τους.

Στο πλαίσιο αυτό, διεξάγονται τακτικά έρευνες ικανοποίησης που βελτιώνουν την καταναλωτική εμπειρία και παρέχονται δίαυλοι επικοινωνίας που διασφαλίζουν την ανοιχτή επικοινωνία και επιτρέπουν στους καταναλωτές να εκφράζουν τις απόψεις, τις προτάσεις και τις ερωτήσεις τους.

Τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας, που αναγράφονται και στις συσκευασίες των προϊόντων, συμπεριλαμβάνουν:

- Τηλεφωνικό κέντρο με δωρεάν γραμμή επικοινωνίας
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Ηλεκτρονική διεύθυνση (email)
- Ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας

Οι καταναλωτές μέσω των διαθέσιμων διαύλων επικοινωνίας έχουν απρόσκοπτη πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με:

- **Προϊοντικά θέματα:**

  Ποιοτικές παρατηρήσεις, διατροφικές πληροφορίες, διευκρινίσεις για αναγραφόμενα συσκευασιών, σχόλια, οδηγίες χρήσης

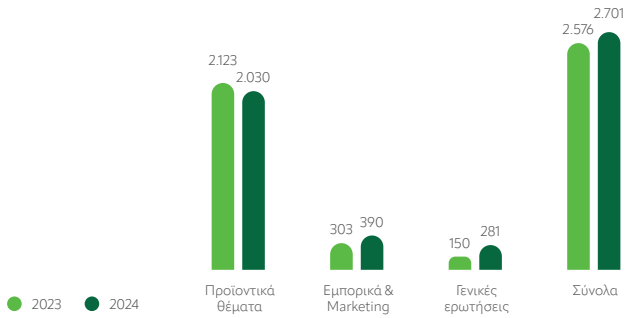
- **Εμπορικά θέματα και μάρκετινγκ:**

  Κυκλοφορία και διαθεσιμότητα προϊόντων σε καταστήματα, διαφημίσεις, διαγωνισμοί, τροποποιήσεις προϊόντων, καταργήσεις προϊόντων, λανσαρίσματα νέων προϊόντων

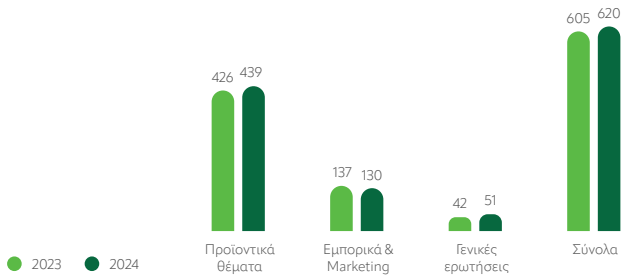
- **Γενικές ερωτήσεις:**

  Γενική ενημέρωση για την εταιρεία, αποστολή βιογραφικών, αποστολή αιτημάτων χορηγιών, επισκέψεις σε εγκαταστάσεις, επικοινωνία με τμήματα εταιρείας

Επικοινωνία με καταναλωτές (Μπάρμπα Στάθης)



Επικοινωνία με καταναλωτές (Χρυσή Ζύμη)



Η καταγραφή και διαχείριση των αιτημάτων επικοινωνίας προς την εταιρεία τεκμηριώνεται με ξεχωριστή διαδικασία που συμμορφώνεται με τα πιστοποιημένα – κατά τα πρότυπα EN ISO 9001 - συστήματα διαχείρισης ποιότητας.

Ακμάζουσες Κοινότητες

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, που στηρίζονται στην εμπιστοσύνη.

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος 62

Η αξία της ισορροπημένης διατροφής 67

Στρατηγικοί στόχοι ESG:

- Δημιουργία προγράμματος «Eat Well Live Well»
- Προώθηση βιώσιμης γεωργίας, ενδυνάμωση της ευημερίας των συνεργαζόμενων αγροτών παραγωγών και υιοθέτηση δράσεων ανάπτυξης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους
- Έμπρακτη υποστήριξη και προσφορά στο κοινωνικό σύνολο

Ευθυγράμμιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών:

Αρχή 1η, Αρχή 2η

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα

- **350.000 μερίδες φαγητού** προσφέρθηκαν σε **122 κοινωφελείς οργανισμούς** σε όλη την Ελλάδα με **92.000 ωφελούμενους** για την αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας
- **€132 εκατ.** η συνολική **συνεισφορά** της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο **ΑΕΠ** της χώρας
- Για κάθε **€ 1 συνεισφοράς** της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο **ΑΕΠ** δημιουργείται αξία **€ 2,1** στην **εθνική οικονομία**.
- Υποστηρίζονται **2.993** θέσεις εργασίας από τις δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και των συνεργατών της
- Περισσότεροι από **3.500 μαθητές** επισκέφθηκαν τις κεντρικές εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Θεσσαλονίκη και συμμετείχαν στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Σχολείων *«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!»*
- **4 εθελοντικές δράσεις** με τη συνεισφορά περισσότερων από **340 ανθρωποωρών**
- **Συνέχιση προγράμματος Υποτροφιών Σπουδών** για τα παιδιά συνεργαζομενων παραγωγών σε συνεργασία με την Αμερικανικη Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]

Κάθε πρωτοβουλία της εταιρείας αποσκοπεί στην ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών, αναγνωρίζοντας τις ανάγκες τους και ανταποκρινόμενη στις προσδοκίες τους.

Η εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων συνεργασιών με Έλληνες παραγωγούς, συμβάλλοντας στη στήριξη της εγχώριας οικονομίας και εξασφαλίζοντας κορυφαία πρότυπα ποιότητας για τα προϊόντα της.

Κοινωνικό προϊόν

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στοχεύει στην αύξηση της προστιθέμενης αξίας μέσω της ενίσχυσης του κοινωνικού της αποτυπώματος, που περιλαμβάνει τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, τις επενδύσεις και τη συμβολή στα δημόσια έσοδα και τους εθνικούς πόρους.

€ 18,5 εκατ.
Αμοιβές και παροχές εργαζομένων

€ 40,1 εκατ.
Δαπάνες σε εγχώριους προμηθευτές

€ 7,3 εκατ.
Επενδύσεις

350.000
Προσφορά μερίδων φαγητού σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες

€ 4,6 εκατ.
Κράτος

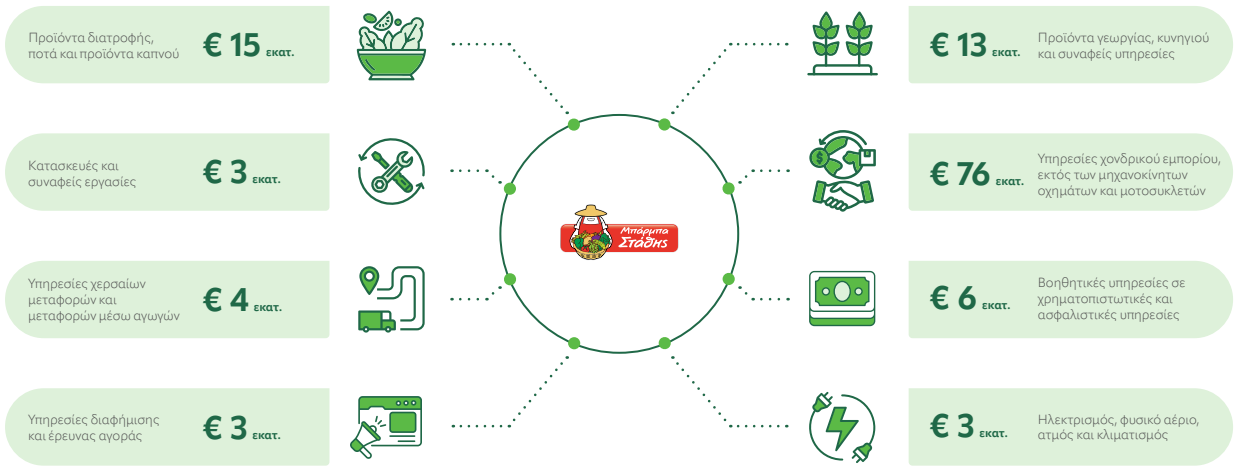
€ 5,1 εκατ.
Ασφαλιστικές εισφορές

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, με πλήρη αφοσίωση προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, αναγνωρίζει τη σημασία της συμβολής της τόσο στην εθνική οικονομία όσο και στην εγχώρια απασχόληση. Για ακόμα μία χρονιά, και το 2024, η εταιρεία εκπόνησε τη Μελέτη Οικονομικών και Κοινωνικών Επιδράσεων και παρουσιάζει τα αποτελέσματα που σχετίζονται με την προστιθέμενη αξία της.

Για περισσότερα από πενήντα χρόνια, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προσφέρει φρέσκα και θρεπτικά λαχανικά από τα εύφορα εδάφη της ελληνικής γης σε κάθε ελληνικό σπίτι. Έχει καθιερωθεί ως κεντρικός πυλώνας του πρωτογενούς τομέα στην Ελλάδα, ενισχύοντάς τον μέσω των δραστηριοτήτων της και παρέχοντας σταθερή υποστήριξη στους παραγωγούς και τις οικογένειές τους.

Συνολική επίδραση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο ΑΕΠ για τις οκτώ (8) κορυφαίες κατηγορίες οικονομικών δραστηριοτήτων



Το διάγραμμα αναφέρεται στις οικονομικές δραστηριότητες που επιδρά περισσότερο η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων της Ε.Ε.

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]

Καλλιεργούμε Αξία

για την Κοινωνία, την Οικονομία και τον Πρωτογενή Τομέα

Επίδραση στον κλάδο[1]

- **16%** των εργαζομένων στον κλάδο Τροφίμων και Ποτών στην Ελλάδα απασχολούνται στην αλυσίδα αξίας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Επίδραση στην οικονομία

- **€ 132 εκ.** συνολική συνεισφορά στο ΑΕΠ της χώρας
- **€ 28 εκ.** συνολική επίδραση στα εθνικά δημόσια έσοδα
- **€ 49 εκ.** συνολική συνεισφορά στο εθνικό εισόδημα

Για κάθε **€ 1 συνεισφοράς** στο ΑΕΠ της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δημιουργείται αξία **€ 2,1** στην εθνική οικονομία

Επίδραση στην κοινωνία

2.993 συνολικές[2] θέσεις εργασίας υποστηρίζονται από τις δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και των συνεργατών της.

Για κάθε **1 άμεση θέση εργασίας** που προσφέρει η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, υποστηρίζονται **4 θέσεις εργασίας στην κοινωνία**

Πλαίσιο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) για την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατηρεί ένα στρατηγικό πλαίσιο με συγκεκριμένους πυλώνες ΕΚΕ. Το πλαίσιο αυτό ορίζει ξεκάθαρα τη δομή, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των συνεργαζόμενων τμημάτων, καθώς και τη διαδικασία αξιολόγησης αιτημάτων και υλοποίησης ουσιαστικών δράσεων κοινωνικής ευθύνης.

Η στρατηγική ΕΚΕ της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτελεί ουσιαστικό μέρος της λήψης αποφάσεων, καθορίζοντας τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς. Η εταιρεία επιδιώκει να ευθυγραμμίζει όλες τις πρωτοβουλίες της με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Η εταιρεία, μέσω της στρατηγικής ΕΚΕ, έχει εντοπίσει έξι (6) θεματικές περιοχές, στις οποίες μπορεί να προσφέρει σημαντική κοινωνική αξία. Παράλληλα, ενεργοποιεί βασικά τμήματα του κοινωνικού ιστού. Με την στρατηγική ΕΚΕ, η εταιρεία ενισχύει τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, κινητοποιεί τη συμμετοχή των εργαζομένων της και μειώνει την εμφάνιση πιθανών κινδύνων.

01 Στήριξη Τοπικών Κοινοτήτων & Υλοποίηση Εθελοντικών Δράσεων

Στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία μέσω πρωτοβουλιών και συνεργασιών και συνεισφέρουμε στο κοινωνικό σύνολο μέσω του προγράμματος εταιρικού εθελοντισμού.

02 Προώθηση Ισορροπημένου Τρόπου Διατροφής

Συμβάλλουμε στον ισορροπημένο τρόπο διατροφής και ευεξίας, μέσω δράσεων προώθησης της διατροφικής αξίας των λαχανικών.

03 Υποστήριξη Κοινωνικά Ευάλωτων Ομάδων

Υποστηρίζουμε την αντιμετώπιση κοινωνικών προκλήσεων βελτιώνοντας τις συνθήκες διαβίωσης κοινωνικά ευάλωτων πληθυσμών.

04 Προστασία του Περιβάλλοντος

Συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας. μέσω πρωτοβουλιών και συνεργασιών.

05 Υποστήριξη στην Αντιμετώπιση και Ανακούφιση από Καταστροφές

Συμβάλλουμε στις προσπάθειες αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών (π.χ. ξηρασίες, πλημμύρες, πυρκαγιές, καταστροφές σοδειών κ.α.) και υποστήριξης των πληγέντων.

06 Υποστήριξη Πρωτογενούς Τομέα

Ενισχύουμε τον πρωτογενή τομέα και υλοποιούμε στρατηγικές δράσεις για την προώθηση βιώσιμων γεωργικών πρακτικών.

[1] *Τα στοιχεία που παρουσιάζονται αφορούν το έτος 2024 και αποτελούν τμήμα της Μελέτης Οικονομικών & Κοινωνικών Επιδράσεων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με περίοδο αναφοράς 2024.*

[2] *Ως «συνολικές» αναφέρεται το άθροισμα των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ως προς τις θέσεις εργασίας.*

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]

«Μαζί κάνουμε καλό!»

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Εθελοντικών Δράσεων *«Μαζί κάνουμε καλό!»*, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή των εργαζομένων της σε δράσεις που στοχεύουν στη συνεισφορά προς την κοινωνία.

Το 2024 οι εθελοντικές ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν από τους εργαζόμενους της εταιρείας περιλάμβαναν διάφορες δράσεις όπως:



Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ για άλλη μία χρονιά, επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη της νέας γενιάς, παρέχοντας πλήρεις διετείς υποτροφίες για σπουδές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών της .



Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, δίνοντας έμφαση στην αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας, το 2024 ενίσχυσε το πρόγραμμα κοινωνικής υπευθυνότητας *«Κάνουμε καλό!»*. Μέσω του προγράμματος, η εταιρεία προχώρησε σε δωρεάν διάθεση 76 τόνων καταψυγμένων λαχανικών και φρέσκων σαλατών, εξασφαλίζοντας έτσι 350.000 μερίδες φαγητού σε 122 κοινωφελείς οργανισμούς και υποστηρίζοντας περισσότερους από 92.000 ωφελούμενους σε όλη την Ελλάδα.

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]





«Μαζί κάνουμε καλό!»

Εθελοντική δράση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στο Φιλοζωικό-Πολιτιστικό Σωματείο του Δήμου Δέλτα «ΑΡΙΕΛ»

Στο πλαίσιο του προγράμματος *«Μαζί κάνουμε καλό!»*, η εθελοντική ομάδα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υποστήριξε το Φιλοζωικό-Πολιτιστικό Σωματείο «ΑΡΙΕΛ» του Δήμου Δέλτα. Οι εθελοντές φρόντισαν τη διατροφή και την καθαριότητα των ζώων και η εταιρεία προσέφερε τροφή για έναν ολόκληρο μήνα. Με αυτήν την πρωτοβουλία, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνέβαλλε στην προστασία των ζώων και στήριξε για άλλη μία φορά την τοπική κοινότητα.



«Μαζί κάνουμε καλό!»

Εθελοντική αιμοδοσία Σωματείου Εργαζομένων ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Η δράση αιμοδοσίας που διοργάνωσε το σωματείο εργαζομένων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Σίνδο, ολοκληρώθηκε με επιτυχία και σημαντική συμμετοχή. Οι εθελοντές αιμοδότες υποστήριξαν ουσιαστικά την Τράπεζα Αίματος του Σωματείου, καλύπτοντας τόσο τις δικές τους ανάγκες και τις ανάγκες των οικογενειών τους, όσο και εκείνες των συνανθρώπων μας που το έχουν ανάγκη. Οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμμετείχαν ενεργά, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της εταιρείας σε πρωτοβουλίες αλληλεγγύης και προσφοράς.



«Μαζί κάνουμε καλό!»

Συμμετοχή στον 18ο Διεθνή Μαραθώνιο «ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ»

Για άλλη μία φορά, οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έλαβαν μέρος στον 18ο Διεθνή Μαραθώνιο «ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ» – bwin, ο οποίος αποτελεί σημαντικό αθλητικό γεγονός στη Βόρεια Ελλάδα με κοινωνικές, πολιτιστικές και ιστορικές διαστάσεις. Μέσω της ομάδας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ running team», η εταιρεία υποστηρίζει τον ερασιτεχνικό αθλητισμό και την τοπική κοινότητα.



«Μαζί κάνουμε καλό!»

Εθελοντική δράση στο Υπνωτήριο Αστέγων του Δήμου Θεσσαλονίκης από τους εργαζομένους της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στηρίζει συνανθρώπους που το έχουν ανάγκη μέσω συνεργασίας με την ΑΜΚΕ "EMFASIS" για τη στήριξη των αστέγων, μειώνοντας την ανισότητα και τον κοινωνικό αποκλεισμό στο πλαίσιο του προγράμματος *«Μαζί κάνουμε καλό!»*. Με αίσθημα ευθύνης, η εταιρεία πραγματοποίησε ενημερωτική ημερίδα για τους εργαζόμενους στη Θεσσαλονίκη σχετικά με το θέμα της έλλειψης στέγασης πολλών συνανθρώπων μας, κινητοποιώντας τους για περαιτέρω δράση. Οι εργαζόμενοι προετοίμασαν πακέτα με είδη πρώτης ανάγκης, τα οποία διανεμήθηκαν σε άστεγους πολίτες. Η εταιρεία συνεχίζει να υποστηρίζει το κοινωνικό σύνολο μέσα από συνεργασίες που προωθούν την προσφορά και την αλληλεγγύη.

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]



«Μαζί κάνουμε καλό!»

Εθελοντική δράση στο Κέντρο Νέων Θεσσαλονίκης «Odyssea»

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, μέσω του εθελοντικού προγράμματος *«Μαζί κάνουμε καλό!»*, κινητοποίησε τους εργαζομένους της σε δράσεις στήριξης της τοπικής κοινότητας. Οι εθελοντές επισκέφθηκαν το Κέντρο Νέων «Odyssea», όπου ενημερώθηκαν για τις πρωτοβουλίες του, ενώ παράλληλα συμμετείχαν στην κοινωνική κουζίνα, ετοιμάζοντας θρεπτικά γεύματα για ανθρώπους που έχουν ανάγκη. Παράλληλα, η εταιρεία εγκαινίασε τη συνεργασία της με την HIGGS στηρίζοντας το έργο μη κερδοσκοπικών οργανώσεων που υποστηρίζουν ευάλωτες ομάδες.



«Μαζί κάνουμε καλό!»

Στήριξη του «Χαμόγελο του Παιδιού» στον Λαγκαδά

Η εταιρεία στήριξε το «Χαμόγελο του Παιδιού», προσφέροντας βοήθεια και αναβαθμίζοντας τον χώρο φιλοξενίας των παιδιών στις εγκαταστάσεις του στη Θεσσαλονίκη. Οι εργαζόμενοι επισκέφθηκαν τις εξοχικές κατοικίες του οργανισμού στον Λαγκαδά και συμμετείχαν εθελοντικά σε δράσεις εξωραϊσμού, όπως φυτεύσεις, βάψιμο και ανακαίνιση των χώρων και εργασίες καθαρισμού. Παράλληλα, η εταιρεία προχώρησε σε δωρεά καταψυγμένων λαχανικών για την κάλυψη των διατροφικών αναγκών των παιδιών, ενισχύοντας τη στήριξη προς ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.



Ενημερωτικές ημερίδες

Μείωση της σπατάλης τροφίμων

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, σε συνεργασία με την οργάνωση «Μπορούμε», διοργάνωσε ημερίδα με θέμα τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Στόχος ήταν η ενημέρωση για την επισιτιστική ανασφάλεια και η προώθηση βιώσιμων πρακτικών. Παρουσιάστηκαν συμβουλές για τη μείωση της σπατάλης σε προσωπικό και εργασιακό επίπεδο. Η συνεργασία με το «Μπορούμε» συνεχίζεται εδώ και έξι (6) χρόνια, ενσωματώνοντας την αειφορία και την κοινωνική προσφορά στην εταιρική στρατηγική.



Ενημερωτικές ημερίδες

Ενδοσχολική βία και εκφοβισμός

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, σε συνεργασία με το «Χαμόγελο του Παιδιού», διοργάνωσε ενημερωτική ημερίδα για την ενδοσχολική βία και τον εκφοβισμό, με τη συμμετοχή εξειδικευμένων επιστημόνων για την κοινωνική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της. Παρουσιάστηκαν οι επιπτώσεις του φαινομένου στην ψυχική υγεία των παιδιών, ενώ δόθηκαν πρακτικές συμβουλές και κατευθύνσεις για την πρόληψη και την αντιμετώπισή του, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός πιο ασφαλούς και υποστηρικτικού περιβάλλοντος.



Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα και εκπαίδευση παραγωγών

Υποτροφίες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών της

Η εταιρεία, με στόχο την ενίσχυση του πρωτογενούς τομέα, προσέφερε για τρίτη χρονιά τρεις (3) πλήρεις υποτροφίες στην Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών, καλύπτοντας τα έξοδα φοίτησης, διαμονής και σίτισης. Οι υποτροφίες αφορούν το Επαγγελματικό Λύκειο, παρέχοντας υψηλού επιπέδου γνώσεις και πρακτικές δεξιότητες στον αγροδιατροφικό τομέα. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας και ειδικών σεμιναρίων για παραγωγούς, η εταιρεία δείχνει τη δέσμευσή της να στηρίζει τους νέους στον τομέα της αγροδιατροφής.

Το 2024 οι ανθρωποώρες που αντιστοιχούν σε εθελοντικές δράσεις ανήλθαν σε περισσότερες από 340.

Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος

[GRI 201-1, GRI 413-1 | ESRS 2 BP-2, S3-2, S3-3, S3-4]







Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα και εκπαίδευση παραγωγών

Πρόγραμμα κατάρτισης των συνεργαζόμενων παραγωγών της

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, σε συνεργασία με τον οργανισμό Νέα Γεωργία Νέα Γενιά, υλοποίησε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης για τους συμβολαιακούς παραγωγούς της στις κύριες καλλιεργητικές περιοχές της. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιλάβανε μία σειρά πρακτικών εκπαιδεύσεων εστιάζοντας σε επίκαιρα θέματα του αγροδιατροφικού κλάδου, όπως η αναγεννητική γεωργία, η νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική (ΚΑΠ) και η κλιματική αλλαγή. Η συνεργασία αυτή αποδεικνύει την έμπρακτη υποστήριξή της στους συνεργάτες της, προσφέροντας ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, με στόχο τη βιώσιμη εξέλιξη της ελληνικής γεωργίας.



Στήριξη της τοπικής κοινωνίας

Πρωτοβουλία στήριξης του 6ου Πυροσβεστικού Σταθμού Θεσσαλονίκης

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προχώρησε σε μια πρωτοβουλία στήριξης του 6ου Πυροσβεστικού Σταθμού Θεσσαλονίκης στη ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδου, επιδεικνύοντας έμπρακτα την αλληλεγγύη της προς τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσω της δωρεάς ειδικού εξοπλισμού, η εταιρεία συμβάλλει στη βελτίωση του επιχειρησιακού σχεδιασμού του Πυροσβεστικού Σώματος, προσφέροντας πολλαπλά οφέλη στην ευρύτερη περιοχή. Αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο που επιτελούν τα μέλη του Πυροσβεστικού Σταθμού, η εταιρεία δώρισε δύο (2) στολές χημικής προστασίας «DRAGER DR 29500 CPS 7900» με όλα τα απαραίτητα προστατευτικά, ενισχύοντας την ασφάλεια των πυροσβεστών .

JA Greece | Member of JA Worldwide

Υποστήριξη της νέας γενιάς

Προώθηση νεανικής επιχειρηματικότητας

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υποστηρίζει την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και την καινοτομία, συμμετέχοντας ως χορηγός στον 19ο Πανελλαδικό Μαθητικό Διαγωνισμό «Εικονική Επιχείρηση 2024» του Junior Achievement Greece. Μέσα από αυτή την πρωτοβουλία, οι μαθητές αναπτύσσουν δεξιότητες επιχειρηματικότητας και παρουσιάζουν καινοτόμες ιδέες, δημιουργώντας τις βάσεις για ένα δυναμικό και καλύτερο μέλλον.

Φοιτητικός Διαγωνισμός
για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
"Νίκος Αναλυτής"

Υποστήριξη της νέας γενιάς

Στήριξη του 8ου φοιτητικού διαγωνισμού για την εταιρική κοινωνική ευθύνη

Για πρώτη φορά, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στήριξε τον 8ο Φοιτητικό Διαγωνισμό για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – Νίκος Αναλυτής, μία διοργάνωση του CSR Hellas που αναδεικνύει καινοτόμες ιδέες των νέων για κοινωνικά, περιβαλλοντικά και οικονομικά ζητήματα. Η εταιρεία προσέφερε ηλεκτρονικούς υπολογιστές στους νικητές και συμμετείχε στη διαδικασία αξιολόγησης, προωθώντας την εταιρική υπευθυνότητα και την αλληλεπίδραση μεταξύ πανεπιστημίων και επιχειρήσεων.

Η αξία της ισορροπημένης διατροφής

[GRI 416-1, FP 7]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει στην ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων προγραμμάτων και πρότυπων δράσεων, με στόχο την προώθηση της ισορροπημένης διατροφής, δίνοντας έμφαση στα λαχανικά.

Στο πλαίσιο της Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης, της Συμβολαιακής Γεωργίας και της Γεωργίας Ακριβείας, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει σε διαδικασίες που ελέγχονται και βασίζονται σε επιστημονικά τεκμηριωμένα δεδομένα για την καλλιέργεια.

Τα λαχανικά συλλέγονται όταν έχουν φτάσει στο ιδανικό επίπεδο ωρίμασης και, μέσα σε δύο (2) ώρες, υποβάλλονται σε φυσική κατάψυξη, διατηρώντας έτσι τη φρεσκάδα και τα θρεπτικά τους στοιχεία.

Οι καταναλωτές έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν ανάμεσα σε περισσότερα από 150 προϊόντα, τα οποία ανταποκρίνονται σε όλες τις διατροφικές ανάγκες, συμπεριλαμβανομένων επιλογών υψηλών σε πρωτεΐνη και χαμηλών σε λιπαρά και άλλα.

Το 100% των προϊόντων της εταιρείας χαρακτηρίζεται από υψηλή διατροφική αξία και αποτελεί πηγή θρεπτικών συστατικών, χάρη στην αυξημένη περιεκτικότητά τους σε πρωτεΐνες, βιταμίνες, φυτικές ίνες και άλλα θρεπτικά στοιχεία.

Το 100% των προϊόντων της εταιρείας παράγονται σε εγκαταστάσεις που έχουν πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα, ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Σχολείων *«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!»*

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υλοποίησε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Δημοτικών Σχολείων *«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!»*, που εγκαινιάστηκε τη σχολική χρονιά 2022-2023, για την προαγωγή ισορροπημένων διατροφικών προτύπων σε παιδιά προσχολικής και σχολικής ηλικίας.

Η εταιρεία φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις της στη Σίνδο περισσότερους από 3.500 μαθητές από την περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, προσφέροντάς τους ξενάγηση στη μονάδα παραγωγής καταψυγμένων λαχανικών και στον ειδικά διαμορφωμένο μουσειακό χώρο.

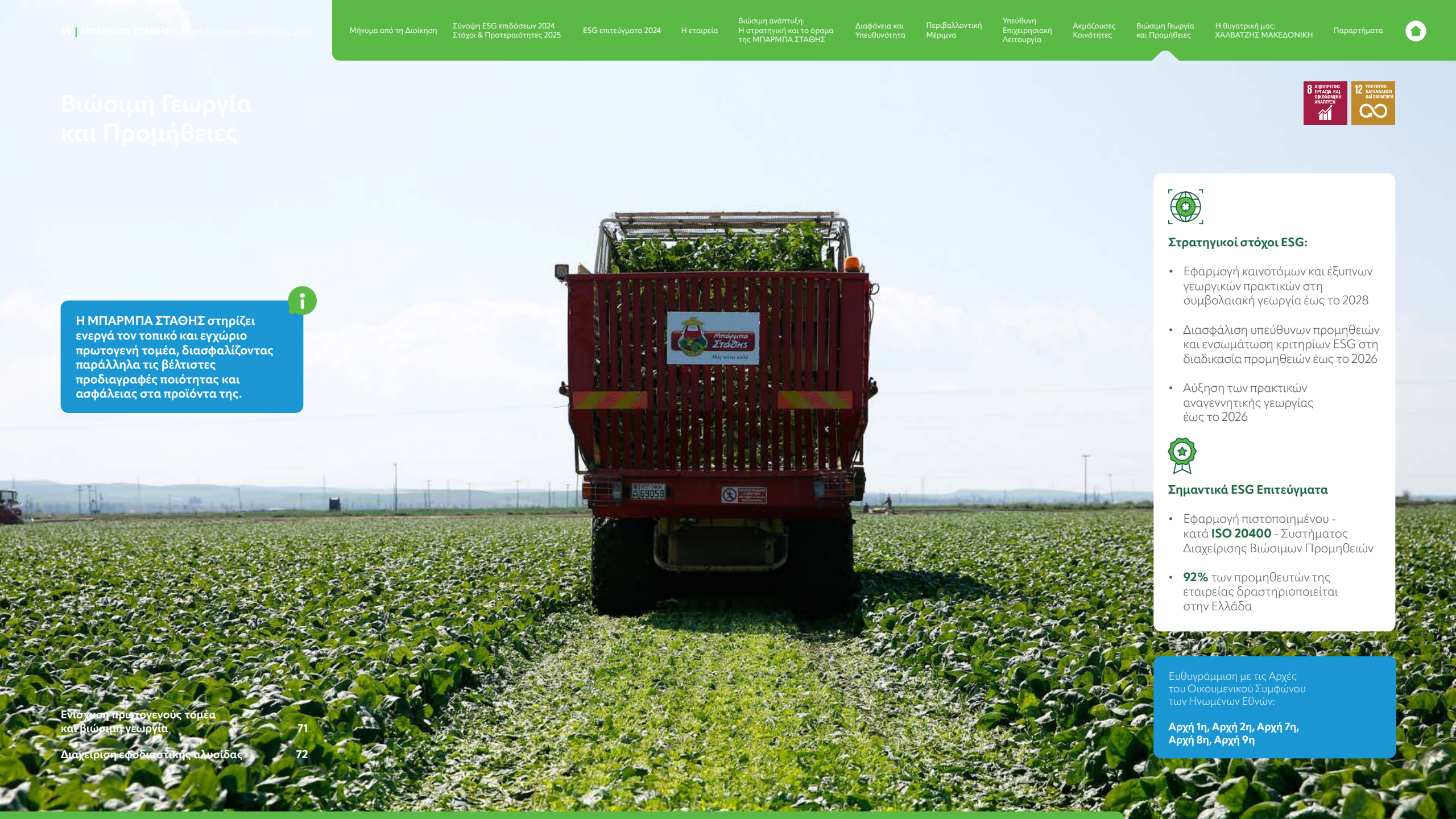
Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, οι μαθητές είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τη διατροφική αξία των λαχανικών και όλα τα καλλιεργητικά στάδια της αγροτικής παραγωγής και να ευαισθητοποιηθούν σχετικά με το κρίσιμο ζήτημα της σπατάλης τροφίμων, μέσα από σύγχρονες διαδραστικές μεθόδους που συνδυάζουν τη μάθηση με το παιχνίδι, αισθητηριακές δραστηριότητες, αναμνηστικές χειροτεχνίες και γευστικές δοκιμές.

Στόχος της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι η διάδοση της γνώσης σχετικά με τα λαχανικά, η εκπαίδευση για την καλλιεργητική διαδικασία και η ευαισθητοποίηση για το κρίσιμο ζήτημα της σπατάλης των τροφίμων στους μαθητές νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων.



Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στηρίζει ενεργά τον τοπικό και εγχώριο πρωτογενή τομέα, διασφαλίζοντας παράλληλα τις βέλτιστες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας στα προϊόντα της.



Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα και βιώσιμη γεωργία 71

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας 72

Στρατηγικοί στόχοι ESG:

- Εφαρμογή καινοτόμων και έξυπνων γεωργικών πρακτικών στη συμβολαιακή γεωργία έως το 2028
- Διασφάλιση υπεύθυνων προμηθειών και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη διαδικασία προμηθειών έως το 2026
- Αύξηση των πρακτικών αναγεννητικής γεωργίας έως το 2026

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα

- Εφαρμογή πιστοποιημένου - κατά **ISO 20400** - Συστήματος Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών
- **92%** των προμηθευτών της εταιρείας δραστηριοποιείται στην Ελλάδα

Ευθυγράμμιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών:

Αρχή 1η, Αρχή 2η, Αρχή 7η, Αρχή 8η, Αρχή 9η

Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες

Οι προμηθευτές και παραγωγοί της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της δραστηριότητάς της, συμβάλλοντας καθοριστικά στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων.



Στο πλαίσιο αυτό, η ομαλή μετάβαση της εταιρείας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει την ευθυγράμμιση των προμηθευτών της, όπως και όλων των ενδιαφερόμενων μερών της αλυσίδας αξίας της, με τους αντίστοιχους στρατηγικούς της στόχους.

Η προσπάθεια αυτή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υποστηρίζεται από την εφαρμογή ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος βιώσιμης γεωργίας, εφαρμόζοντας προηγμένες λύσεις που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο βιώσιμων προμηθειών, το οποίο διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές και οι εργαζόμενοί της υιοθετούν υπεύθυνες πρακτικές από τα πρώτα στάδια της δραστηριότητας της εταιρείας, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού της μοντέλου.

Το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έλαβε την πιστοποίηση ISO 20400 εφαρμόζοντας το διεθνές πρότυπο για το Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών, το οποίο περιλαμβάνει την επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών με βάση κριτήρια αειφορίας και περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Η συνειδητή επιλογή και τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των πρώτων υλών είναι απαραίτητα για την παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, εξασφαλίζοντας την ικανοποίηση τόσο των πελατών της εταιρείας όσο και του καταναλωτικού κοινού.

Καθ' όλη τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εγγυάται την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου, πιστοποιημένο σύμφωνα με διεθνή πρότυπα όπως EN ISO 9001, EN ISO 22000, ISO 14001, IFS και BRC.

Εταιρικές πολιτικές

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει αναπτύξει πολιτικές που αφορούν σημαντικά ζητήματα βιώσιμης γεωργίας και προμηθειών, οι οποίες αναθεωρούνται όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο και εγκρίνονται από την ανώτατη διοίκηση:

- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών
- Πολιτική Βιώσιμης Γεωργίας
- Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενημερώνονται και εκπαιδεύονται σχετικά με τις συγκεκριμένες πολιτικές.

Στήριξη πρωτογενούς τομέα:

- Συμβολαιακή γεωργία
- Ενίσχυση εισοδήματος
- Πλήρης απορρόφηση παραγόμενων γεωργικών προϊόντων
- Παροχή απαραίτητων πόρων και εργαλείων (σπόροι, συγκομιστικές μηχανές και άλλα)
- Υιοθέτηση βιώσιμων γεωργικών πρακτικών
- Εκπαίδευση, ενσυναίσθηση, τεχνογνωσία
- Χορήγηση υποτροφιών σπουδών σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών

Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα και βιώσιμη γεωργία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνεργάζεται με εκατοντάδες Έλληνες γεωργούς, οι οποίοι καλλιεργούν χιλιάδες στρέμματα γόνιμης ελληνικής γης.

Η διασφάλιση της άριστης συνεργασίας και της προμήθειας πρώτων υλών βέλτιστης ποιότητας βασίζεται σε τρεις (3) κύριους άξονες:

- **Βέλτιστη Γεωργία μέσω της Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης**
- **Γεωργία Ακριβείας**
- **Συμβολαιακή Γεωργία**



Ολοκληρωμένη Αγροτική Διαχείριση

Η Βέλτιστη Γεωργία στοχεύει στην υιοθέτηση ορθών γεωργικών πρακτικών σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, ευνοώντας την εποικοδομητική συνεργασία της εταιρείας και των παραγωγών. Έτσι, στο πλαίσιο του συστήματος της Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης, εφαρμόζονται πιστά πρότυπες γεωργικές πρακτικές από την επιλογή των σπόρων, την κατάλληλη στιγμή της σποράς, την επίβλεψη της ανάπτυξης των φυτών, τη θρέψη και την προστασία τους από ξενιστές και ασθένειες, μέχρι και το στάδιο της συγκομιδής. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι σε θέση, μέσω μίας ειδικά σχεδιασμένης ηλεκτρονικής εφαρμογής, να ελέγχει κάθε στιγμή της ημέρας, 365 ημέρες τον χρόνο, όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας για τα αγροτεμάχια όλων των συνεργαζόμενων παραγωγών, διασφαλίζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια των πρώτων υλών της.

Γεωργία Ακριβείας

Η Γεωργία Ακριβείας αποτελεί ένα σύστημα διαχείρισης αγροτεμαχίων, που με την αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών (drones, αισθητήρες, κ.α.) καταγράφονται, αποτυπώνονται και τεκμηριώνονται με ακρίβεια και σε πραγματικό χρόνο πληροφορίες αγροτεμαχίων. Ακολούθως, τα δεδομένα υπόκεινται σε επεξεργασία λαμβάνοντας υπ' όψιν τη χωρική, τη χρονική και την προβλεπτική παραλλακτικότητα των αγροτεμαχίων. Βάσει των δεδομένων αυτών και πάντα σε συνεννόηση με τον εκάστοτε παραγωγό, αποφασίζεται η ανάληψη δράσεων για την κάλυψη των αναγκών κάθε σημείου του αγροτεμαχίου ξεχωριστά (επιλογή κατάλληλων σπόρων, προσδιορισμός αναγκών των φυτών κλπ).

Συμβολαιακή Γεωργία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ πρωτοπορεί στην Ελλάδα ως προς την παροχή βέλτιστων καλλιεργητικών πρακτικών και τεχνογνωσίας, αναβαθμίζοντας με αυτόν τον τρόπο την αξία των προμηθευτών και διασφαλίζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια των ποικιλιών στα αγροτικά προϊόντα. Με την εισαγωγή των όρων «Συμβολαιακή Γεωργία» και «ομάδες παραγωγών» στη δραστηριότητά της, η εταιρεία υιοθετεί μία σύγχρονη και δυναμική προσέγγιση στην αγροτική διαχείριση, που εστιάζει στη βιωσιμότητα και στην υποστήριξη του πρωτογενούς τομέα. Μέσω της Συμβολαιακής Γεωργίας, επιλεγμένοι παραγωγοί, που πληρούν τα πιο αυστηρά κριτήρια ποιότητας της εταιρείας, καλλιεργούν τις εκτάσεις τους με την καθοδήγηση, την επιτήρηση και τις καθημερινές επισκέψεις των γεωπόνων της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ. Παράλληλα, η εταιρεία ενισχύει τις δεξιότητές τους μέσω εκπαιδεύσεων και μεταφοράς τεχνογνωσίας, με στόχο τον εκσυγχρονισμό του πρωτογενούς τομέα και την εναρμόνισή του με τις σύγχρονες εξελίξεις. Συγχρόνως, η εφαρμογή της Συμβολαιακής Γεωργίας ανταποκρίνεται στην ανάγκη των παραγωγών να διασφαλίζουν ένα εγγυημένο εισόδημα, καθώς και στην επιλογή της εταιρείας για προϊόντα άριστης ποιότητας και ασφάλειας, σε συμφωνημένες ποσότητες.

Σε όλη τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διασφαλίζει την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της, μέσω της εφαρμογής ενός οριζόντιου συστήματος που πιστοποιείται με βάση τα διεθνή πρότυπα: EN ISO 9001, EN ISO 22000, ISO 14001, IFS και BRC.

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

[GRI 2-6, GRI 204-1 | ESRS 2 SBM-1]

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει στη διαμόρφωση ισχυρών και διαχρονικών συνεργασιών με τους προμηθευτές της, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην κοινή, συνεχή επιχειρηματική πρόοδο.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη σταθερή συνεργασία με τους προμηθευτές της και υποστηρίζεται από:

- **Τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών**

  Καθορίζει τον τρόπο διεξαγωγής συναλλαγών με τα ενδιαφερόμενα μέρη με εντιμότητα, ενισχύοντας τη διαφάνεια και δημιουργώντας προστιθέμενη αξία σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα

- **Την Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας**

  Σε συνδυασμό με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, αποτελεί βασικό κριτήριο αξιολόγησης των προμηθευτών, διασφαλίζοντας ότι οι συνεργασίες ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης

- **Τις ESG Ρήτρες στις Συμβάσεις**

  Ως μέρος των νέων συμφωνιών με τους προμηθευτές, οι ρήτρες αυτές διασφαλίζουν τη συμμόρφωση των προμηθευτών με τις απαιτήσεις της εταιρείας για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών.

Κατηγορίες προμηθευτών

Αγρότες - Παραγωγοί | **Εργαστήρια αναλύσεων** | **Παραγωγοί υλικών συσκευασιών** | **Μεταφορικές εταιρείες** | **Κατασκευαστικές εταιρείες**



Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

[GRI 2-6, GRI 204-1 | ESRS 2 SBM-1]

Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ πιστή στο όραμά της για ένα βιώσιμο μέλλον θέτει την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα στο επίκεντρο της δραστηριότητάς της, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των προμηθευτών της σε αυτήν την προσπάθεια. Η εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα στρατηγικό Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών, το οποίο καθορίζει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για την επιλογή και αξιολόγηση των συνεργαζόμενων προμηθευτών της βάσει ESG κριτηρίων. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται ότι οι πολιτικές των προμηθευτών ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις πρακτικές της εταιρείας.

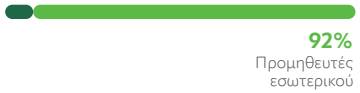
Η αξιολόγηση των προμηθευτών διεξάγεται μέσω ερωτηματολογίων, που συλλέγουν δεδομένα σχετικά με την περιβαλλοντική και κοινωνική τους επίδοση, καθώς και τις πρακτικές διακυβέρνησης που ακολουθούν.

Με βάση τα αποτελέσματα, η εταιρεία προτείνει δράσεις βελτίωσης για την ενίσχυση των επιδόσεων των προμηθευτών ή επιβραβεύει όσους ανταποκρίνονται στα κριτήρια βιωσιμότητας, ενισχύοντας τη δέσμευση σε υπεύθυνες πρακτικές.

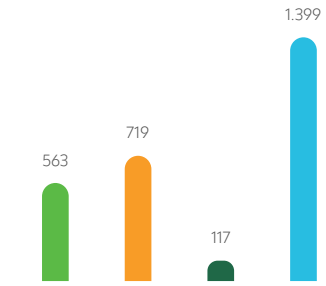
Στοιχεία ενεργών προμηθευτών

Το **92%** των συνολικών προμηθευτών της εταιρείας είναι εγχώριοι.

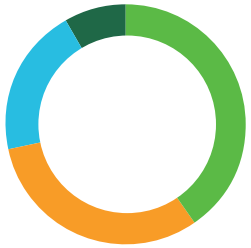
Εγχώριοι και διεθνείς προμηθευτές



Αριθμός ενεργών προμηθευτών ανά γεωγραφική περιοχή



Γεωγραφική κατανομή ενεργών προμηθευτών



- **40%** Θεσσαλονίκη
- **31%** Αττική
- **20%** Υπόλοιπη Ελλάδα
- **8%** Προμηθευτές Εξωτερικού

Η εταιρεία στηρίζει την εθνική οικονομία και τις τοπικές κοινότητες, μέσα από τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές[1], η πλειοψηφία των οποίων εδρεύει στη Θεσσαλονίκη.

Το 73% των δαπανών της εταιρείας σημειώθηκε προς εγχώριους προμηθευτές[2].

Δεδομένα δαπανών σε προμηθευτές (€)

	2024
Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές (τοπικές κοινωνίες πλησίον των εγκαταστάσεων της εταιρείας)	14.307.169,07
Δαπάνες σε προμηθευτές από την υπόλοιπη Ελλάδα	37.393.868,68
Δαπάνες σε προμηθευτές εξωτερικού	19.560.653,76
Σύνολο (€)	**71.261.691,51**

Κατανομή συνολικών δαπανών σε προμηθευτές





[1]Συγκεκριμένα, τοπικοί θεωρούνται οι προμηθευτές εντός ακτίνας 100 χιλιομέτρων από την έδρα της εταιρείας.

[2]Στους εγχώριους προμηθευτές (73%) συμπεριλαμβάνονται οι τοπικοί προμηθευτές (20%) και οι προμηθευτές από την υπόλοιπη Ελλάδα συμπεριλαμβανομένης και της Αττικής (53%).



Η εταιρεία 75
Πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης 80
Περιβάλλον 81
Ανθρώπινο δυναμικό 85

Σημαντικά ESG Επιτεύγματα

- Μείωση κατά **7,2%** των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και κατά **11,6%** των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 3
- Κάλυψη του **25,7%** της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας μέσω ιδιοπαραγωγής από ανανεώσιμες πηγές
- Μείωση κατά **3,9%** της συνολικής ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων
- **51%** των νέων προσλήψεων ήταν γυναίκες
- Αξιολόγηση του **100%** του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας

Η εταιρεία

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε., ιδρύθηκε το 1972 και αποτελεί μία δυναμικά αναπτυσσόμενη ελληνική βιομηχανία τροφίμων με μακρόχρονη εμπειρία στον τομέα της αγροδιατροφής.

Με σταθερή παρουσία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, η εταιρεία ξεχωρίζει για την υψηλή ποιότητα των προϊόντων της, τα οποία βασίζονται σε απλές πρώτες ύλες, όπως φρούτα και λαχανικά. Η στρατηγική συνεργασία με την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, μέσω της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο, ενισχύει περαιτέρω τη θέση της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ στον κλάδο της παραγωγής και εμπορίας τροφίμων. Η συνεργασία αυτή δημιουργεί μακροπρόθεσμη προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

1
μονάδα παραγωγής
στην περιοχή Ριζό, στη Σκύδρα της Μακεδονίας

4
εμπορικά σήματα
(«ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗ», «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ», «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ», «αιγαίο»)

>100
κωδικοί προϊόντων
προς χονδρική και λιανική πώληση

135
εργαζόμενοι

Το εργοστάσιο εκτείνεται σε επιφάνεια 8.500 τετραγωνικών μέτρων και συνεχώς επεκτείνεται με την αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και υποδομών του.



Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ συμβάλλει ενεργά στη διατροφική ευημερία των Ελλήνων καταναλωτών, προσφέροντας θρεπτικά και ποιοτικά προϊόντα που προέρχονται από την ελληνική ύπαιθρο.

Η ιστορία της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

1972: Ίδρυση εταιρείας από Βλάση Χαλβατζή.

1980: Η έδρα της εταιρείας βρίσκεται πλέον στη Νέα Φιλαδέλφεια Δυτικής Αττικής.

1989-1991: Η επιχείρηση περνάει στα χέρια των γιων της οικογένειας: Βασίλη και Λεωνίδα Χαλβατζή.

1993: Ίδρυση πρώτης εργοστασιακής μονάδας παραγωγής στον Ασπρόπυργο Δυτικής Αττικής.

1997: Μεταφορά εργοστασίου και επέκταση στο Ριζό, στη Σκύδρα Μακεδονίας.

1972-1997

1998: Νέα προϊόντα: κονσέρβες και "έτοιμα προς κατανάλωση" λαχανικά με το εμπορικό σήμα "αιγαίο".

2004: Έναρξη εξαγωγών της μαρμελάδας Bonjour.

1998-2004

- Εκπόνηση μελέτης HACCP
- Πιστοποίηση εταιρείας σύμφωνα με:
  - **ISO 22000:2005** υπό τον έλεγχο του Lloyd's Register.
  - Πρότυπα **BRC** και **IFS.**

2006

Νέα σειρά μαρμελάδων "ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ" χωρίς συντηρητικά, με νέα πρωτοποριακή και ασφαλή συσκευασία **PP/EVPH/PP.**

2007

Κυκλοφορία νέας καινοτόμου σειράς προϊόντων: **"Λαχανικά στον ατμό"** από τα περιβόλια Χαλβατζή.

2011

Νέα επωνυμία:
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.
Διακριτικός τίτλος:
ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.

HALVATZIS MAKEDONIKI *A Greek Family*

2018

Εξαγορά της εταιρείας ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. **από τη ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.**

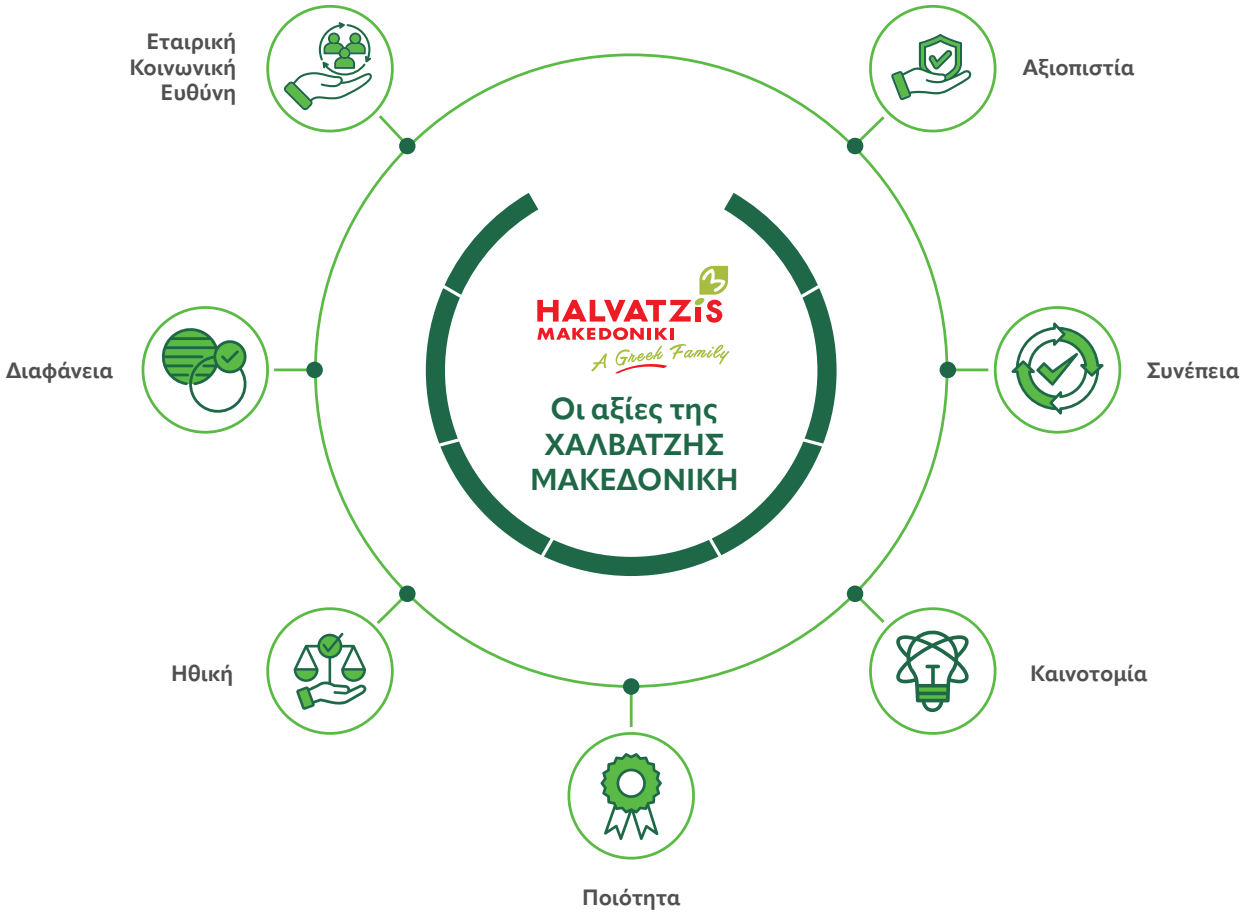
2023

Όραμα και αξίες της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Το όραμα της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ είναι να δημιουργεί καινοτόμα και ποιοτικά προϊόντα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες διατροφικές ανάγκες, παραμένοντας πιστή στις αξίες της παραδοσιακής μεσογειακής διατροφής.

Μέσα από τη συνεχή έρευνα και ανάπτυξη, η εταιρεία επιδιώκει να διαμορφώνει νέες τάσεις στον τομέα της ισορροπημένης διατροφής, προάγοντας ταυτόχρονα τη βιωσιμότητα, την υπευθυνότητα και την ευημερία των καταναλωτών και των τοπικών κοινοτήτων.



Προϊόντα

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. δραστηριοποιείται στον κλάδο των τροφίμων, με εξειδίκευση στην επεξεργασία φρούτων και λαχανικών για την παραγωγή μαρμελάδων, κομπόστας, γλυκών του κουταλιού, έτοιμων γευμάτων και κονσερβοποιημένων προϊόντων.

Με ιστορία που ξεπερνά τα 50 χρόνια, η εταιρεία έχει επεκτείνει δυναμικά τις δραστηριότητές της, επενδύοντας συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζει και ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες ανάγκες των καταναλωτών, αξιοποιώντας τη συνεργασία με την επιστημονική κοινότητα για την ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων.

Τα προϊόντα της διατίθενται τόσο στη λιανική αγορά, με τις επωνυμίες «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ» και «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ», όσο και στη χονδρική, με τις επωνυμίες «αιγαίο» και «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ».

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται αναλυτικά οι κατηγορίες προϊόντων που ανήκουν σε κάθε είδος εμπορίου.

Προϊόντα λιανεμπορίου (RETAIL)


Ελληνικά Λαχανικά στον Ατμό «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Φρουτοσαλάτες «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗ» χωρίς προσθήκη ζάχαρης


Έτοιμες σαλάτες με λαχανικά στον ατμό «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Μαρμελάδες «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Μαρμελάδες φρουκτόζης «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Γλυκά του κουταλιού «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Ταχίνι – Πολτός φιστικιού «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Χειροποίητος Χαλβάς «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Λαχανικά σε βάζο «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Τουρσιά σε συσκευασία DOY PACK «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Έτοιμα φαγητά σε κονσέρβα «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Τοματοειδή «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ»


Κομπόστες

Προϊόντα Private Label

Προϊόντα χονδρικής (HO.RE.CA)


Έτοιμα φαγητά και λαχανικά «αιγαίο»


Συνοδευτικά «αιγαίο»


Τοματοειδή «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ»


Κονσερβοποιημένα Φρούτα – Κομπόστες «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ»


Προϊόντα Ζαχαροπλαστικής


Είδη Πρωινού
Μαρμελάδες EXTRA «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ»


Είδη Πρωινού
Γλυκά του κουταλιού «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ»


Είδη Πρωινού
Μέλι


Είδη Πρωινού
Συμπυκνωμένοι χυμοί «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ»

Προϊόντα

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η Μαρμελάδα EXTRA «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ» καθιερώθηκε στην ελληνική αγορά τη δεκαετία του 1980 και ξεχώρισε από τον ανταγωνισμό λόγω της αυθεντικής υφής της, η οποία οφείλεται στα μεγάλα κομμάτια φρούτου που περιέχει.



Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ήταν η πρώτη επιχείρηση που εισήγαγε την ιδέα του γλυκού του κουταλιού στο πρωινό των ξενοδοχείων. Με αυτή την πρωτοβουλία, οι μπουφέδες αναδεικνύουν την ελληνική παράδοση μέσω ενός παραδοσιακού εδέσματος.

Η προσαρμογή στις εποχικές αλλαγές των πρώτων υλών αποτελεί βασική αξία της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ, η οποία επιλέγει να ευθυγραμμίζει την παραγωγή της με τον φυσικό κύκλο της ελληνικής γης.

Η σειρά προϊόντων «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗ» δεν διατίθεται στην αγορά με σταθερούς κωδικούς καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, καθώς η εταιρεία αξιοποιεί φρούτα και λαχανικά αποκλειστικά στην εποχή τους, χωρίς να πιέζει την παραγωγή υπό μη ευνοϊκές συνθήκες ή να διατηρεί αποθέματα προηγούμενων περιόδων.

Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζει την εξαιρετική ποιότητα, την υψηλή διατροφική αξία και την αυθεντικότητα των προϊόντων της, ενώ παράλληλα επιδεικνύει υπεύθυνη στάση απέναντι στο περιβάλλον.

Πιστή στο όραμά της και στις θεμελιώδεις αξίες της, η εταιρεία επενδύει στη δημιουργία προϊόντων υψηλής ποιότητας, αξιοποιώντας ένα άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό και εφαρμόζοντας εξειδικευμένες τεχνικές επεξεργασίας, όπως:

- **Μέτρηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών** κάθε φρούτου και λαχανικού
- **Επεξεργασία υπό συνθήκες κενού,** για τη διατήρηση της γεύσης και των θρεπτικών συστατικών
- **Κατάλληλη θερμική επεξεργασία,** που αποτρέπει την ανάπτυξη μικροοργανισμών, διατηρώντας παράλληλα τη διατροφική αξία

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ δεσμεύεται να προσφέρει προϊόντα ανώτερης ποιότητας, εφαρμόζοντας αυστηρά πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας τροφίμων στην εγκατάστασή της. Η παραγωγική διαδικασία υπόκειται σε συστηματικούς και λεπτομερείς ελέγχους, από την παραλαβή των πρώτων υλών έως και τη διάθεση του τελικού προϊόντος, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας.

Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, η εταιρεία έχει λάβει μία σειρά από πιστοποιήσεις, οι οποίες επιβεβαιώνουν την προσήλωσή της στην ασφάλεια τροφίμων, την ποιότητα, τη βιωσιμότητα και τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα. Μέσω αυτών, η εταιρεία εξάγει προϊόντα σε διάφορες χώρες της Ευρώπης, της Αμερικής, της Ασίας (π.χ. Σαουδική Αραβία) και της Αυστραλίας, όπου εφαρμόζονται αυστηρά κριτήρια και υψηλές προδιαγραφές ποιότητας.

Η εταιρεία έχει λάβει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις κατά τη διάρκεια της πορείας της:

- ISO 22000
- BRC
- IFS
- BIO
- Costco

Επιπλέον, τα Λαχανικά στον Ατμό «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ» είναι πιστοποιημένα σύμφωνα με το «Σύστημα Ολοκληρωμένης Καλλιέργειας» GLOBAL G.A.P. από την QMSCert (Q-CERT).

Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους

[GRI 2-28]

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ διατηρεί ενεργή παρουσία στο επιχειρηματικό και εξαγωγικό οικοσύστημα της χώρας, συμμετέχοντας σε σημαντικούς φορείς και συνδέσμους που προάγουν την ανάπτυξη, τη διαφάνεια και τη συνεργασία στον κλάδο των τροφίμων. Συγκεκριμένα, η εταιρεία είναι μέλος των εξής οργανισμών:

- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ)
- Επιμελητήριο Πέλλας
- Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ)



Πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης

Η εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις δραστηριότητές της με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, επενδύοντας σε βιώσιμες πρακτικές και υλοποιώντας πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την επίτευξή τους.

Η παραγωγική διαδικασία της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ βασίζεται σε πρώτες ύλες από την ελληνική γη, κυρίως φρούτα και λαχανικά, τα οποία υφίστανται κατάλληλη επεξεργασία ώστε να διατηρούν τη θρεπτική τους αξία και να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των καταναλωτών.

Η εταιρεία επικεντρώνεται στην αγροτική παραγωγή, με στόχο την επέκταση των δραστηριοτήτων της μέσω της υιοθέτησης Ορθών Γεωργικών Πρακτικών (ΟΓΠ).

Η παραγωγή βασίζεται στην ελεγχόμενη χρήση εξοπλισμού, υπό την καθοδήγηση ειδικευμένων επιστημόνων, διασφαλίζοντας την απόδοση, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα των φυσικών πόρων.

Παράλληλα, η εταιρεία:

- Εγγυάται την ποιότητα των προϊόντων της, δίνοντας προτεραιότητα στην αειφορία και την προστασία του περιβάλλοντος.
- Επιδιώκει τη μετάβαση σε βιολογικές καλλιέργειες, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες απαιτήσεις για υγιεινή διατροφή και περιβαλλοντική ευαισθησία.
- Επενδύει στη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η στήριξη της τοπικής κοινωνίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της εταιρείας. Μέσω της ενίσχυσης της απασχόλησης στον αγροτικό τομέα και της στενής συνεργασίας με ντόπιους παραγωγούς, η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας. Τα λαχανικά που χρησιμοποιούνται για τα προϊόντα «ΑΓΡΟΚΗΠΟΣ ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ» καλλιεργούνται αποκλειστικά από παραγωγούς των γύρω περιοχών, ενισχύοντας την ιχνηλασιμότητα, την ποιότητα και τη διαφάνεια στην εφοδιαστική αλυσίδα.



Περιβάλλον

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζοντας υπεύθυνες πρακτικές που μειώνουν το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και συμβάλλουν στην προστασία των φυσικών πόρων.



Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή διαχείριση

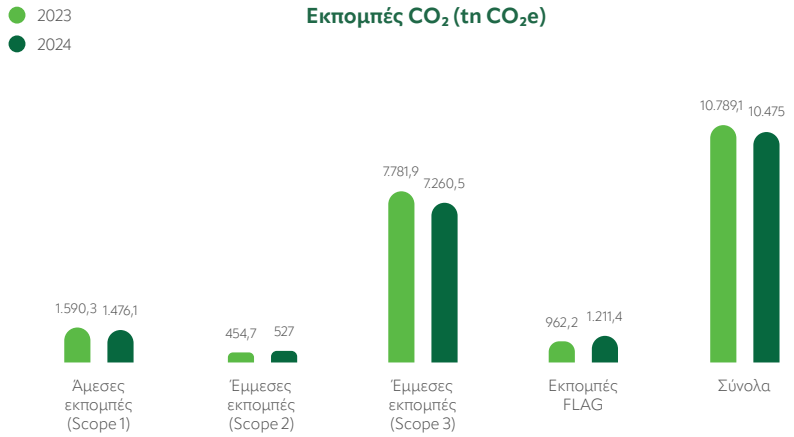
[GRI 2-4, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-7 | ESRS 2 BP-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E2-4]

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ, στην προσπάθεια προσαρμογής στις προσκλήσεις της σύγχρονης εποχής, επενδύει σε πρωτοβουλίες ενεργειακής διαχείρισης που συμβάλλουν στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Εκπομπές αέριων ρύπων

Το 2024, στο πλαίσιο διαχείρισης και περιορισμού του ανθρακικού της αποτυπώματος, η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ κατέγραψε, για ακόμη μία χρονιά, τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέκυψαν άμεσα και έμμεσα από τις δραστηριότητά της.

Εκπομπές CO_2 (tn CO_2e)



Σημειώσεις:

- *Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol, το οποίο αναπτύχθηκε από την σύμπραξη του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (World Resources Institute) και του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development).*
- *Κατά τον υπολογισμό των Scope 2 Emissions χρησιμοποιήθηκαν τα πλέον πρόσφατα δεδομένα από την έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ (Ενεργειακό Μείγμα 2023). Συγκεκριμένα, για Scope 2 Emissions – Location - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Ενεργειακό Μείγμα Παραγωγής, ενώ για Scope 2 Emissions – Market - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα.*
- *Scope 2 Emissions - Location-based (tn CO_2eq): 335,4, Scope 2 Emissions - Market-based (tn CO_2eq): 527,0 για το 2024.*
- *Οι συνολικές εκπομπές αποτελούνται από τις άμεσες εκπομπές Scope 1, τις έμμεσες εκπομπές market-based Scope 2, τις έμμεσες εκπομπές Scope 3 (εξαιρουμένων των εκπομπών FLAG) και τις εκπομπές FLAG.*

Οι άμεσες (Scope 1) και οι έμμεσες (Scope 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ μειώθηκαν κατά 7,2% και 11,6%, αντίστοιχα, οδηγώντας σε μείωση των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 2,9% σε σχέση με το 2023.

Το 2024 η ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ήταν 0,38 tn CO2e/tn.[1]

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ, στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης των αέριων ρύπων που συνδέονται με τη δραστηριότητά της, καταγράφει καθημερινά τις εκπομπές καυσαερίων ανά βάρδια εργασίας, οι οποίες διατηρούνται εντός των νομοθετικών ορίων.

Η ακρίβεια των μετρήσεων επιβεβαιώνεται σε εβδομαδιαία βάση σε συνεργασία με εξειδικευμένο εργαστήριο, καθώς και με τυχαίες δειγματοληψίες από την περιφέρεια.

[1] *Για την ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου λήφθηκαν υπ' όψιν οι εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (market-based).*

Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή διαχείριση

[GRI 2-4, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-7 | ESRS 2 BP-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E2-4]

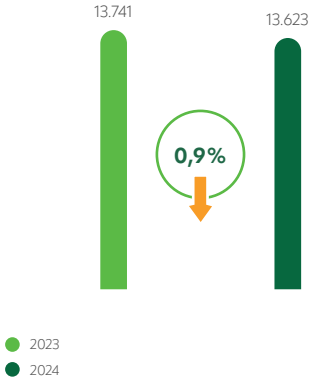


Ενέργεια

Το 2024 η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ανήλθε σε 5.112,6 MWh (18.405,5 GJ), ενώ η ενεργειακή ένταση καταγράφηκε ίση με 3,5 GJ/tn.

Η εταιρεία μείωσε την κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές (ντίζελ, μαζούτ) κατά **0,9%** σε σχέση με το 2023 και ειδικότερα από 13.741 GJ (3.816,9 MWh) το 2023 σε 13.623 GJ (3.784,2 MWh) το 2024.

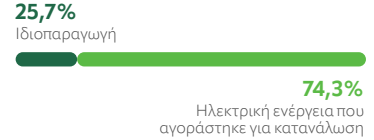
Συνολική κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές (GJ)



Το 2024, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 1.328,5 MWh.

Σημειώνεται ότι το 2024 το 25,7% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ καλύφθηκε μέσω ιδιοπαραγωγής από ανανεώσιμες πηγές.

Είδος ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται



Διαχείριση νερού

[GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5 | ESRS 2 SBM-3, ESRS E2-3, E3-4]

Η διαχείριση του νερού στην εταιρεία ξεκινά με την άντλησή του από δύο (2) αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και ολοκληρώνεται με την ασφαλή απόρριψή του, σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Το 2024, η ποσότητα νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση εντός της εταιρείας από τις γεωτρήσεις, έφτασε τα 118.600 m^3. Αναλυτικότερα, αντλήθηκαν 112.242 m^3 από την παλαιότερη γεώτρηση και 6.358 m^3 από τη νεότερη. Η ποσότητα νερού που καταναλώθηκε ανήλθε σε 69.257 m^3.

Ο όγκος του νερού που απορρίφθηκε από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας μειώθηκε κατά 14,7% σε σχέση με το 2023 και συγκεκριμένα καταγράφηκε ίσος με 49.343 m^3.

Σημειώνεται ότι τα απορρίμματα που παράγονται από τη δραστηριότητα και τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, πληρούν τις προδιαγραφές της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (Μ.Π.Ε.) της περιφέρειας. Η σύσταση των αποβλήτων του ΒΣΕΛ (Βιολογικός Σταθμός Επεξεργασίας Λυμμάτων) επαληθεύεται μέσω εργαστηριακών αναλύσεων και τυχαίων δειγματοληψιών από την περιφέρεια.

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ενσωματώνει στις εγκαταστάσεις της μονάδα βιολογικού καθαρισμού, αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους νανοτεχνολογίας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Σύσταση και διαχείριση παραγόμενων αποβλήτων

[GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5 | ESRS 2 SBM-3, E5-2, E5-4, E5-5]

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην αποτελεσματική διαχείριση των απορριμμάτων, με στόχο τον περιορισμό της ποσότητας που καταλήγει σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής (Χ.Υ.ΤΑ.) και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία επενδύει σε πρακτικές που προάγουν την κυκλική οικονομία, μετατρέποντας μέρος των αποβλήτων σε χρήσιμους πόρους.

Συγκεκριμένα:

- Τα χάρτινα και πλαστικά απόβλητα οδηγούνται σε ανακύκλωση.
- Τα οργανικά απόβλητα αξιοποιούνται για την παραγωγή λιπάσματος.
- Η λάσπη του βιολογικού καθαρισμού χρησιμοποιείται για την παραγωγή βιοαερίου.
- Τα κοινά απορρίμματα παραδίδονται στον Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦοΔΣΑ) της Κεντρικής Μακεδονίας.
- Τα υπόλοιπα απορρίμματα αποστέλλονται σε εξειδικευμένες και αδειοδοτημένες εταιρείες για περαιτέρω επεξεργασία και αξιοποίηση.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη βιώσιμη λειτουργία της εταιρείας, μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και συμβάλλει στην υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων.

Μη επικίνδυνα απόβλητα	
Κατηγορία αποβλήτων	**Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι)**
Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία	122,5
Συσκευασίες από χαρτί και χαρτόνι	21,2
Πλαστικές συσκευασίες	6,4
Μεικτή συσκευασία	6,3
Λάσπες από επί τόπου επεξεργασία υγρών εκροής	113,9
Κοινά απορρίμματα	134,6
Μεταλλική συσκευασία	7,2
Σύνολο	**412,1**

Το 2024 η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ μείωσε τη συνολική ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων κατά 3,9% σε σχέση με το 2023, η οποία αντιστοιχεί σε 412,1 τόνους.

Το 67% των παραγόμενων αποβλήτων ανακυκλώνεται, με εξαίρεση τα κοινά απορρίμματα τα οποία παραδίδονται στον ΦοΔΣΑ.

Ανθρώπινο δυναμικό

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-4, S1-6, S1-7, S1-9, S1-12, S1-14, S1-15, S1-17]

Δείκτες υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τη ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Μέσα από την παρακολούθηση και ανάλυση δεικτών υγείας και ασφάλειας, η εταιρεία αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των μέτρων που εφαρμόζει και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της, με στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας - 2024[2]	
Αριθμός ωρών εργασίας	279.473
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0
Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (Fatality Rate)	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high - consequence work-related injuries)	0
Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (High- consequence work-related Injury Rate)	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	2
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (Total Recordable Injury Rate)	1,43
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury)	2
Σύνολο απολεσθέντων ημερών	34
Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (Lost Time Injury Rate)	1,43
Δείκτης απολεσθέντων ημερών (Lost Day Rate)	24,33

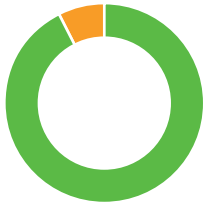
[1]*Σημειώσεις:*
• Όλοι οι δείκτες υπολογίζονται με βάση 200.000 ώρες εργασίας.
• Όλοι οι δείκτες αφορούν σε εργαζόμενους της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ.

Η εταιρεία διαθέτει Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) αναγνωρίζοντας και αξιολογώντας τους κινδύνους στο εργασιακό περιβάλλον, ώστε να εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης για τη διαφύλαξη της ασφάλειας των εργαζομένων.

Πρακτικές απασχόλησης

Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ απασχολεί συνολικά 135 εργαζομένους, με την πλειοψηφία (92,6%) να εργάζεται στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου στην περιοχή Ριζό της Σκύδρας, στη Μακεδονία. Το υπόλοιπο 7,4% στελεχώνει τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα, υποστηρίζοντας τις διοικητικές και εμπορικές λειτουργίες.

Κατανομή εργαζομένων ανά περιοχή



- **92,6%** Ριζό, Σκύδρα Μακεδονίας
- **7,4%** Αθήνα

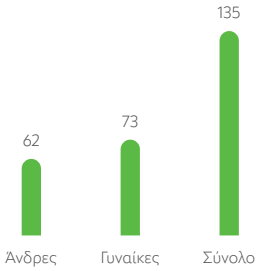
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



- **16%** | <30
- **56%** | 30-50
- **28%** | 51+

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το 54,1% του ανθρώπινου δυναμικού αποτελείται από γυναίκες, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της εταιρείας στην ισότητα των φύλων και στην ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στον κλάδο της αγροδιατροφής.

Σύνθεση ανθρώπινου δυναμικού



Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο

45,9%
Άνδρες

54,1%
Γυναίκες

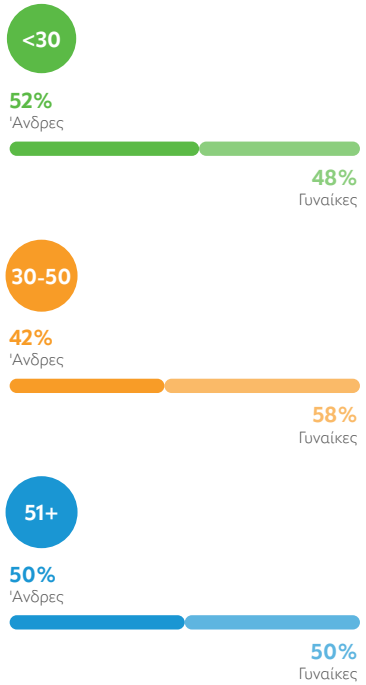
Ανθρώπινο δυναμικό

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-4, S1-6, S1-7, S1-9, S1-12, S1-14, S1-15, S1-17]



Πρακτικές απασχόλησης

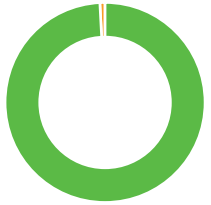
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο



Το 99,3% του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας είναι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι 133 εργαζόμενοι (60 άνδρες και 73 γυναίκες) έχουν υπογράψει συμβάσεις αορίστου χρόνου, ενώ δύο (2) άνδρες εργαζόμενοι έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με το είδος εργασίας



- **99,3%** Πλήρους Απασχόλησης
- **0,7%** Μερικής Απασχόλησης

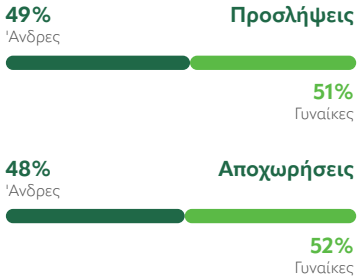
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας



- **98,5%** Αορίστου Χρόνου
- **1,5%** Ορισμένου Χρόνου

Για ακόμη μία χρονιά, το 2024 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διακρίσεων στην εταιρεία.

Κατανομή προσλήψεων και αποχωρήσεων ανά φύλο



Ηλικιακή κατανομή προσλήψεων



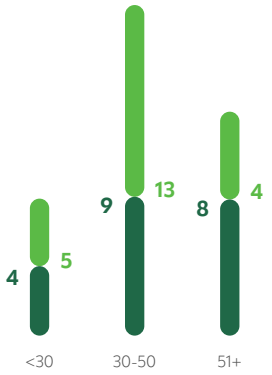
- **21%** | <30
- **51%** | 30-50
- **28%** | 51+

Ηλικιακή κατανομή αποχωρήσεων



- **14%** | <30
- **52%** | 30-50
- **33%** | 51+

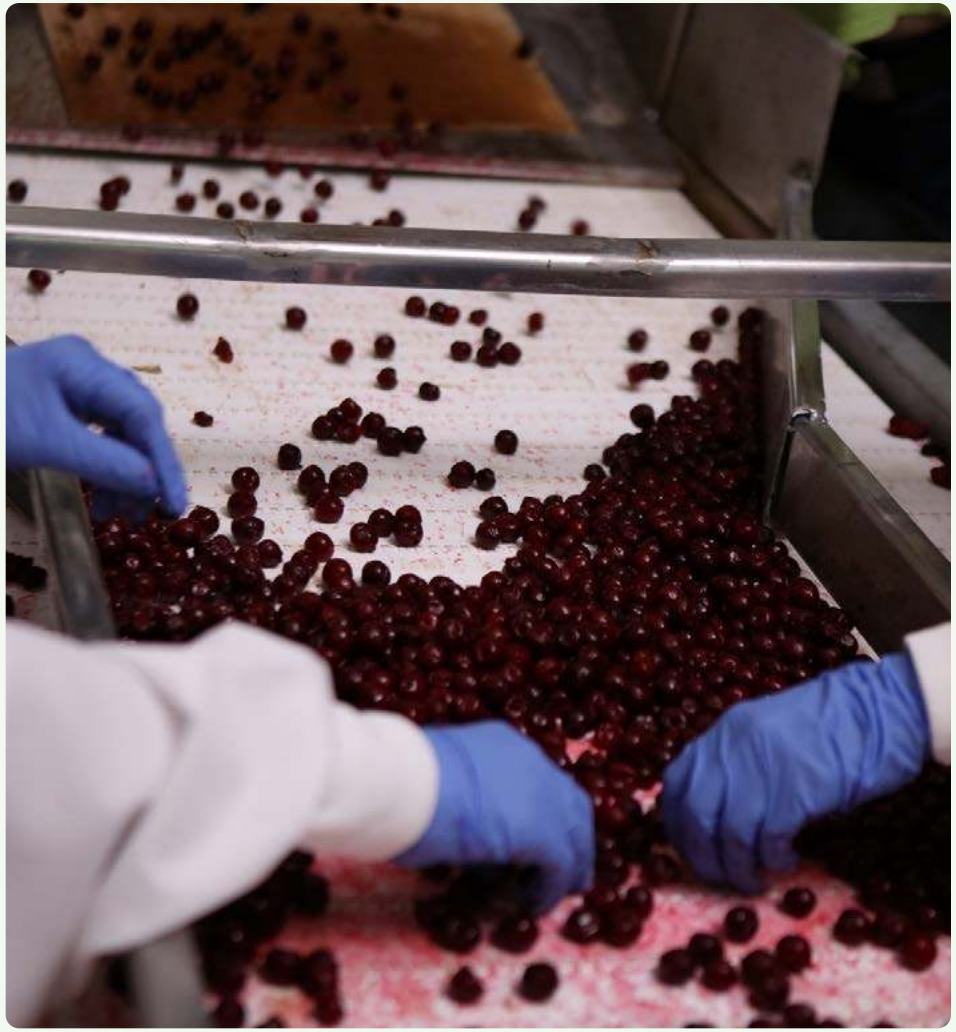
Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα



- **Γυναίκες**
- **Άνδρες**

Ανθρώπινο δυναμικό

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1 | ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-4, S1-6, S1-7, S1-9, S1-12, S1-14, S1-15, S1-17]



Εκπαίδευση εργαζομένων

Και το 2024 η εταιρεία επένδυσε ουσιαστικά στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, ενισχύοντας τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους σε κρίσιμους τομείς της παραγωγής και της διοίκησης. Συνολικά **110 εργαζόμενοι** συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, με την πλειοψηφία να προέρχεται από το εργοστασιακό προσωπικό και τους εργοδηγούς.

Αναλυτικότερα, εκπαιδεύτηκε το:

- 100% των Διευθυντών/ντριών (11 άτομα)
- 100% των Προϊστάμενων Τμημάτων (7 άτομα)
- 90% των Υπαλλήλων (26 άτομα) και το
- 75% των Εργοδηγών και μελών του εργατικού προσωπικού (66 άτομα)

Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά κατηγορία εργαζομένων

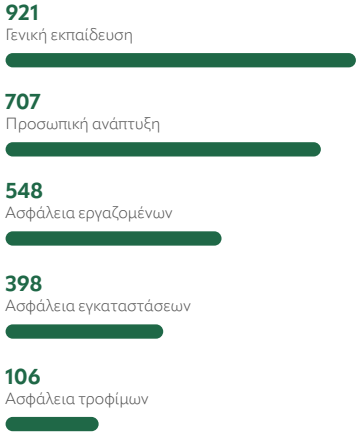
Από τους 110 εργαζομένους που εκπαιδευτήκαν, το 46% ήταν άνδρες και το 54% ήταν γυναίκες.

Κατανομή εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά φύλο



Στο πλαίσιο αυτό, το 2024 πραγματοποιήθηκαν **22 σεμινάρια,** καλύπτοντας **πέντε (5) βασικές θεματικές ενότητες.**

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα



Η συνεχής επιμόρφωση αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την εταιρεία, ενισχύοντας την παραγωγικότητα, την ποιότητα και την ασφάλεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της.

Το 2024 ο συνολικός μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων ανήλθε σε περίπου 20 ώρες, ενώ η συνολική διάρκεια των εκπαιδεύσεων ήταν 2.680 ώρες.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων



Κατά τη διάρκεια του 2024 το σύνολο των εργαζομένων της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ υποβλήθηκε σε διαδικασία αξιολόγησης, κατά την υλοποίηση της οποίας αναγνωρίζονται η συμβολή τους στο όραμα και τα αποτελέσματα της εταιρείας και εντοπίζονται τα περιθώρια βελτίωσης για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων.

Παραρτήματα

Παράρτημα I:
Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 89

Παράρτημα II:
Δείκτες επίδοσης για το 2024 90

Παράρτημα III:
Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) 100

Παράρτημα IV:
Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών) 110

Παράρτημα V:
Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών) 116

Παράρτημα VI:
Πίνακας προτύπου AA1000AP (2018) Accountability Principles 117

Παράρτημα VII:
Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου 118

Παράρτημα Ι: Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 1, ESRS 1 5.1, ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 IRO-1]

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 9η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, η οποία δημοσιεύεται σε ηλεκτρονική μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Στοχεύει στην ανάδειξη της στρατηγικής, των προτεραιοτήτων και των εταιρικών δράσεων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, υπογραμμίζοντας τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή εξέλιξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πεδίο

Η Έκθεση περιλαμβάνει δεδομένα που αφορούν την εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές της μονάδες στη Θεσσαλονίκη, καθώς και τις εγκαταστάσεις της σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Λάρισα. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνει στοιχεία της θυγατρικής ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε., που αφορούν την εργοστασιακή μονάδα της στην περιοχή Ριζό στη Σκύδρα Μακεδονίας και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα.

Στοιχεία της έκθεσης

Η Έκθεση στοχεύει στην παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, καλύπτοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικά ζητήματα μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα για την περίοδο 01/01/2024 έως 31/12/2024. Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία για την εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. και τη θυγατρική της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.. Σημειώνεται επίσης, ότι τόσο στις δράσεις, όσο και στη στοχοθεσία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν σε ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, αναδεικνύοντας τη συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπλέον, για τον καθορισμό του περιεχομένου, έχουν ληφθεί υπ' όψιν τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα του Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards), οι Δέκα (10) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ Global Compact, το πρότυπο AA1000AP 2018 Accountability Principles Standard, καθώς και η σύνδεση των δράσεων της εταιρείας με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω της διαδικασίας της Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality) και της αξιολόγησης του αντίκτυπου της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, αποτέλεσε καθοριστικό παράγοντα στη διαμόρφωση του περιεχομένου της Έκθεσης. Η Έκθεση εστιάζει στα πιο σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους κοινωνικούς εταίρους της εταιρείας, καθώς και στις κρίσιμες επιδράσεις τους σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις

Η κύρια διαφορά της φετινής Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις της έγκειται στην εκ νέου διεξαγωγή της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία ευθυγραμμίζεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Ανεξάρτητη διασφάλιση

Η Έκθεση υπόκειται σε εξωτερική διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα, και συγκεκριμένα τον Οργανισμό Επιθεώρησης, Πιστοποίησης και Εκπαίδευσης TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε., ώστε να επιβεβαιωθεί η σύνταξη της Έκθεσης σε συμφωνία («In Accordance») με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021, η κάλυψη συγκεκριμένων δημοσιοποιήσεων (δεικτών) από τα GRI Topic Standards και η εναρμόνιση με το πρότυπο AA1000AP(2018) το οποίο διασφαλίζεται μέσω του AA1000AS v.3. Η Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου είναι διαθέσιμη στις σελίδες 118-119 της παρούσας Έκθεσης.

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης, μπορείτε να απευθύνετε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Κατερίνα Μακρίδου Ωραιοπούλου
Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης & Εταιρικής Επικοινωνίας

Δρόμος Α5 – ΒΙ.ΠΕ. Θεσσαλονίκης
ΤΚ: 57022 Σίνδος
Τηλέφωνο: 2310 798 483
Email: info@barbastathis.com

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 2-7 | ESRS 2 SBM-1, ESRS S1-6]

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή						
	2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αττική						
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	91	11	102	114	10	124
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	5	0	5	4	0	4
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	96	11	107	118	10	128
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0	0	0	0
Θεσσαλονίκη						
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	298	196	494	340	225	565
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	39	22	61	35	32	67
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	337	171	508	375	221	596
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	47	47	0	36	36
Λάρισα						
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	12	0	12	11	0	11
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	0	1	0	1
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	12	0	12	12	0	12
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων (GRAND TOTAL)	**445**	**229**	**674**	**505**	**267**	**772**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 401-1 | ESRS S1-6]

Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Αττική	7	0	**7**	17	0	**17**	5	0	**5**
Θεσσαλονίκη	27	7	**34**	34	23	**57**	51	56	**107**
Λάρισα	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Συνολικές προσλήψεις	**34**	**7**	**41**	**51**	**23**	**74**	**56**	**56**	**112**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	64	31	**95**	270	127	**397**	171	109	**280**
Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων	**53%**	**23%**	**43%**	**19%**	**18%**	**19%**	**33%**	**51%**	**40%**

Στον υπολογισμό των προσλήψεων συμπεριλαμβάνονται και οι προσλήψεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου.

Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Αττική	4	0	**4**	5	2	**7**	3	0	**3**
Θεσσαλονίκη	8	7	**15**	26	8	**34**	7	10	**17**
Λάρισα	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**
Συνολικές αποχωρήσεις	**12**	**7**	**19**	**31**	**10**	**41**	**11**	**10**	**21**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	64	31	**95**	270	127	**397**	171	109	**280**
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	**19%**	**23%**	**20%**	**11%**	**8%**	**10%**	**6%**	**9%**	**8%**

Στον υπολογισμό των αποχωρήσεων δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρήσεις εργαζομένων λόγω λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 405-1 | ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-6, S1-9, S1-12]

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού				
	<30	**30-50**	**>51**	**Σύνολο**
Άνδρες	64	270	171	**505**
Γυναίκες	31	127	109	**267**
Σύνολο	**95**	**397**	**280**	**772**

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης				
	<30	**30-50**	**>51**	**Σύνολο**
Άνδρες	0	3	3	**6**
Γυναίκες	0	0	1	**1**
Σύνολο	**0**	**3**	**4**	**7**

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία									
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές/ντριες	0	0	**0**	3	4	**7**	6	4	**10**
Προϊστάμενοι τμημάτων	0	1	**1**	11	4	**15**	10	4	**14**
Υπάλληλοι	26	22	**48**	94	40	**134**	35	19	**54**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	38	8	**46**	162	79	**241**	120	82	**202**
Σύνολο	**64**	**31**	**95**	**270**	**127**	**397**	**171**	**109**	**280**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 404-1 | ESRS S1-13]

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές/ντριες	8	8	**16**	9	8	**17**
Προϊστάμενοι τμημάτων	17	6	**23**	21	8	**29**
Υπάλληλοι	135	70	**205**	142	75	**217**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	215	111	**326**	218	125	**343**
Σύνολο	**375**	**195**	**570**	**390**	**216**	**606**

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές/ντριες	571	540	**1.110**	494	588	**1.081**
Προϊστάμενοι τμημάτων	523	134	**657**	480	226	**706**
Υπάλληλοι	1.201	1.428	**2.629**	2.644	1.391	**4.034**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	778	272	**1.050**	767	299	**1.066**
Σύνολο	**3.072**	**2.374**	**5.446**	**4.384**	**2.503**	**6.887**

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές/ντριες	71,31	67,44	**69,38**	54,83	73,44	**63,59**
Προϊστάμενοι τμημάτων	24,90	22,33	**24,33**	22,86	25,11	**23,53**
Υπάλληλοι	8,52	17,63	**11,84**	17,05	17,17	**17,09**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	2,83	2,03	**2,57**	2,40	1,77	**2,18**
Σύνολο	**6,90**	**10,36**	**8,08**	**8,68**	**9,37**	**8,92**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

[GRI 404-2 | ESRS S1-1]

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων			
Θεματική ενότητα	**Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα**	**Σύνολο ωρών εκπαίδευσης**	**Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία**
Τρόφιμα	13	431	6,3%
Άνθρωποι & Εταιρική Κουλτούρα	9	932,5	13,5%
Βιώσιμη Ανάπτυξη	41	1.115	16,2%
Ψηφιακές Δεξιότητες	5	618,5	9,0%
Ξένες Γλώσσες	6	338,5	4,9%
Πωλήσεις & Διαπραγματευτικές Δεξιότητες	3	930	13,5%
Εταιρική Επικοινωνία	1	8	0,1%
Μάρκετινγκ και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	1	18	0,3%
Εφοδιαστική Αλυσίδα	6	130	1,9%
Διοίκηση Επιχειρήσεων	3	600	8,7%
Διοίκηση Ολικής Ποιότητας	2	56	0,8%
Λογιστικά, Χρηματοοικονομικά	4	232	3,4%
Υγεία & Ασφάλεια	13	1.477	21,4%
Σύνολο	**107**	**6.886,5**	**100%**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 2-7 | ESRS 2 SBM-1, ESRS S1-6]

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή						
	2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ριζό, Σκύδρα Μακεδονίας						
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	53	60	**113**	54	69	**123**
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	8	5	**13**	2	0	**2**
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	**0**	0	0	**0**
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	60	65	**125**	55	69	**124**
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	1	0	**1**	1	0	**1**
Αθήνα						
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	8	5	**13**	6	4	**10**
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	**0**	0	0	**0**
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	**0**	0	0	**0**
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	8	5	**13**	6	4	**10**
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	**0**	0	0	**0**
Αριθμός εργαζομένων (GRAND TOTAL)	**69**	**70**	**139**	**62**	**73**	**135**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 401-1 | ESRS S1-6]

Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Ριζό, Σκύδρα Μακεδονίας	4	5	**9**	9	12	**21**	7	4	**11**
Αθήνα	0	0	**0**	0	1	**1**	1	0	**1**
Συνολικές προσλήψεις	**4**	**5**	**9**	**9**	**13**	**22**	**8**	**4**	**12**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	11	10	**21**	32	44	**76**	19	19	**38**
Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων	**36%**	**50%**	**43%**	**28%**	**30%**	**29%**	**42%**	**21%**	**32%**

Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Ριζό, Σκύδρα Μακεδονίας	2	1	**3**	4	6	**10**	2	3	**5**
Αθήνα	0	0	**0**	0	1	**1**	2	0	**2**
Συνολικές αποχωρήσεις	**2**	**1**	**3**	**4**	**7**	**11**	**4**	**3**	**7**
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	11	10	**21**	32	44	**76**	19	19	**38**
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	**18%**	**10%**	**14%**	**13%**	**16%**	**14%**	**21%**	**16%**	**18%**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 405-1 | ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-6, S1-9, S1-12]

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού				
	<30	30-50	>51	Σύνολο
Άνδρες	11	32	19	**62**
Γυναίκες	10	44	19	**73**
Σύνολο	**21**	**76**	**38**	**135**

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης				
	<30	30-50	>51	Σύνολο
Άνδρες	0	1	4	**5**
Γυναίκες	0	0	2	**2**
Σύνολο	**0**	**1**	**6**	**7**

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία									
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**<30**			**30-50**			**>51**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές	0	0	**0**	4	3	**7**	4	0	**4**
Προϊστάμενοι τμημάτων	0	1	**1**	4	2	**6**	0	0	**0**
Υπάλληλοι	1	6	**7**	9	7	**16**	4	2	**6**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	10	3	**13**	15	32	**47**	11	17	**28**
Σύνολο	**11**	**10**	**21**	**32**	**44**	**76**	**19**	**19**	**38**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 404-1 | ESRS S1-13]

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές	7	0	**7**	8	3	**11**
Προϊστάμενοι τμημάτων	5	8	**13**	4	3	**7**
Υπάλληλοι	4	2	**6**	12	14	**26**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	28	37	**65**	27	39	**66**
Σύνολο	**44**	**47**	**91**	**51**	**59**	**110**

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές	130	0	**130**	319	246	**564**
Προϊστάμενοι τμημάτων	47	100	**147**	156	155	**311**
Υπάλληλοι	4	16	**20**	189	304	**493**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	168	222	**390**	598	714	**1.312**
Σύνολο	**349**	**338**	**687**	**1.261**	**1.419**	**2.680**

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων						
Θέση/ βαθμίδα ιεραρχίας	**2023**			**2024**		
	Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Διευθυντές	11,82	0,00	**8,67**	39,81	81,83	**51,27**
Προϊστάμενοι τμημάτων	15,67	16,67	**16,33**	38,88	51,67	**44,36**
Υπάλληλοι	0,15	1,00	**0,47**	14,54	19,00	**17,00**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	6,00	5,05	**5,42**	16,16	14,00	**14,91**
Σύνολο	**5,06**	**4,83**	**4,94**	**20,34**	**19,43**	**19,85**

Παράρτημα ΙΙ: Δείκτες επίδοσης για το 2024

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ

[GRI 404-2 | ESRS S1-1]

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων			
Θεματική ενότητα	**Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα**	**Σύνολο ωρών εκπαίδευσης**	**Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία**
Προσωπική Ανάπτυξη	9	707	26,3%
Γενική Εκπαίδευση	6	921	34,4%
Ασφάλεια Τροφίμων	2	106	4%
Ασφάλεια Εγκαταστάσεων	2	398	14,9%
Ασφάλεια Εργαζομένων	3	548	20,4%
Σύνολο	**22**	**2.680**	**100%**

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	11-14, 19-20, 75-79	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.			•	
	2-2 Νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	89, 118-119				•	ESRS 2 BP-1
	2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας	89, 118-119				•	
	2-4 Επαναδιατυπώσεις των πληροφοριών	43-44, 82-83, 89, 118-119				•	ESRS 2 BP-2
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	118-119				•	
	2-6 Δραστηριότητες, Αλυσίδα αξίας, λοιπές επιχειρηματικές θέσεις	11-15, 19-20, 72-73, 75-79				•	ESRS 2 SBM-1
	2-7 Εργαζόμενοι	53-56, 85-87, 90, 95				•	ESRS 2 SBM-1 ESRS S1-6
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	53-56, 85-87				•	ESRS S1-7
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	33-35				•	ESRS 2 GOV-1 ESRS G1 GOV-1
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	33-35				•	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 GOV-1
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	33-35				•	
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	33-35				•	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 GOV-1
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	33-35				•	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 -3
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	33-35				•	ESRS 2 GOV-1 ESRS 2 IRO-1
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	36-38				•	

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	36-38				•	ESRS 2 GOV-2 ESRS G1-1, G1-3
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	33-35				•	ESRS 2 GOV-1
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	33-35				•	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	33-35				•	ESRS 2 GOV-3
	2-20 Διαδικασία του καθορισμού αμοιβής	33-35				•	ESRS 2 GOV-3
	2-21 Ετήσιος λόγος συνολικών αποδοχών	-	Ναι	Περιορισμοί εμπιστευτικότητας	Ο οργανισμός στοχεύει στη διατήρηση της εμπιστευτικότητας των ευαίσθητων πληροφοριών και δεδομένων, ως μέσο διασφάλισης της συμμόρφωσής του με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα και την προστασία των δεδομένων.		
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	3, 21-23				•	ESRS 2 SBM-1
	2-23 Δέσμευση πολιτικής	36-38, 41-42, 53-56				•	ESRS 2 GOV-4 ESRS 2 MDR-P ESRS S1-1 ESRS S2-1 ESRS S3-1 ESRS S4-1 ESRS G1-1
	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	36-38, 41-42, 53-56				•	ESRS 2 GOV-2 ESRS MDR-P ESRS S1-4 ESRS S2-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4 ESRS G1-1

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	36-38				•	ESRS S1-1, S1-3 ESRS S2-1, S2-3, S2-4 ESRS S3-1, S3-3, S3-4 ESRS S4-1, S4-3, S4-4
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την ανάδειξη ανησυχιών	36-38				•	ESRS S1-3 ESRS S2-3 ESRS S3-3 ESRS S4-3 ESRS G1-1, G1-3
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	36-38				•	ESRS 2 SBM-3 ESRS E2-4 ESRS S1-17 ESRS G1-4
	2-28 Μέλη και συμμετοχές σε ενώσεις	18, 79				•	
	2-29 Προσέγγιση της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών	24-28				•	ESRS 2 SBM-2 ESRS S1-1, S1-2 ESRS S2-1, S2-2 ESRS S3-1, S3-2 ESRS S4-1, S4-2
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	53-56				•	ESRS S1-8
Σημαντικά θέματα							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού σημαντικών θεμάτων	29-31, 89	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.			•	ESRS 2 BP-1 ESRS 2 IRO-1
	3-2 Κατάλογος σημαντικών θεμάτων	29-31, 89				•	ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 BP-2

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή & Μετριασμός κλιματικής αλλαγής & Ρύπανση της ατμόσφαιρας							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	43-44, 82-83					ESRS E1-2, E1-3, E1-4, E1-7 ESRS E2- 1, E2-2, E2-3
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) αερίων του θερμοκηπίου	43-44, 82-83				•	ESRS E1-4, E1-6
	305-2 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) αερίων του θερμοκηπίου	43-44, 82-83				•	ESRS E1-4, E1-6
	305-3 Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) αερίων του θερμοκηπίου	43-44, 82-83					ESRS E1-4, E1-6
	305-4 Ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	43-44, 82-83					ESRS E1-6
	305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	43-44, 82-83					ESRS E1-3, E1-5
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOX), οξείδια του θείου (SOX) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	43-44				•	ESRS E2-4
Ενέργεια							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	43-44, 82-83					ESRS E1-2, E1-3, E1-4
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας μέσα στον οργανισμό	43-44, 82-83				•	ESRS E1-5
	302-3 Ενεργειακή ένταση	43-44, 82-83				•	ESRS E1-5
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	43-44					
Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	45-46					ESRS E5-1, E5-2, E5-3
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	45-46					ESRS E5-4

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Απόβλητα							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	45-46, 84					ESRS E5-1, E5-2, E5-3
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	45-46, 84					ESRS 2 SBM-3 ESRS E5-4
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	45-46, 84					ESRS E5-2, E5-5
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	45-46, 84					ESRS E5-5
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	45-46, 84					ESRS E5-5
	306-5 Απόβλητα προς διάθεση	45-46, 84					ESRS E5-5
Εσωτερικός δείκτης	Ποσότητα φυτικών υπολειμμάτων που διαχειρίστηκαν	45-46					
Συνθήκες εργασίας (Οικείο εργατικό δυναμικό)							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	49-52, 55-56, 85-87, 91, 93-94, 96, 98-99					ESRS S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1- 17 ESRS S2-1, S2-2, S2-4, S2-5
GRI 401: Εργασία 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	55-56, 85-87, 91, 96				•	ESRS S1-6
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	49-52					ESRS S1-11
GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	49-52					ESRS S1-1

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			**Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024**				**Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024**
Χρήση GRI 1			**GRI 1: Θέσπιση 2021**				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				**Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI**
Πρότυπα GRI	**Δημοσιοποιήσεις**	**Σελίδα**	**Παράλειψη**				**Πρότυπα ESRS**
			Παραλείψεις απαιτήσεων	**Αιτία**	**Επεξήγηση**	**Εξωτερική διασφάλιση**	
Συνθήκες εργασίας (Οικείο εργατικό δυναμικό)							
GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018	403-2 Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	49-52					ESRS S1-3
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	49-52					
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	49-52					
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	49-52					
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	49-52					ESRS S2-4
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	49-52					ESRS S1-14
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	49-52, 85-87				•	ESRS S1-4
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	49-52					ESRS S1-4
GRI 404: Εκπαίδευση και επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	53-56, 85-87, 93, 98					ESRS S1-13
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	53-56, 85-87, 94, 99					ESRS S1-1
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	53-56, 85-87					ESRS S1-13

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (Οικείο εργατικό δυναμικό)							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	53-56, 85-87, 92, 97					ESRS S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1- 17 ESRS S2-1, S2-2, S2-4, S2-5
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	53-56, 85-87, 92, 97				•	ESRS 2 GOV-1 ESRS S1-6, S1-9, S1- 12
GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	53-56, 85-87				•	ESRS S1-17
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	57-59, 68					ESRS S4-1, S4-2, S4-4, S4-5
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	68					
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	57-59				•	ESRS S4-4
FP 5	Ποσοστό παραγωγής σε πιστοποιημένες εγκαταστάσεις	57-59					
FP 7	Συστατικά υψηλής διατροφικής αξίας	68					
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	57-59					ESRS S4-1, S4-2, S4-4, S4-5

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών							
GRI 417: Προώθηση και επισήμανση 2016	417-1 Απαιτήσεις για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	57-59					
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και την επισήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	57-59				•	ESRS S4-4
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες προώθησης	57-59				•	ESRS S4-4
Επιχειρηματική Κουλτούρα							
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	36-38, 41-42					ESRS S4-3, S4-4
GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	36-38					
GRI 307: Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	41-42					
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	36-38					ESRS S4-3, S4-4
GRI 419: Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση 2026	419-1 Μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα	36-38					

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Στοιχεία οικονομικής επίδοσης							
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	15, 62-67					
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση	15					
Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα							
GRI 204: Πρακτικές προμηθευτών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	72-73					
Νερό							
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	47, 84					ESRS 2 SBM-3 ESRS E3-2, E3-3
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	47, 84					ESRS E2-3
	303-4 Απόρριψη νερού	47, 84					ESRS E3-4
	303-5 Κατανάλωση νερού	47, 84					ESRS E3-4
Επιπτώσεις και εξαρτήσεις στις υπηρεσίες οικοσυστήματος							
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	41-42					
Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων							
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Λειτουργίες με την εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	62-67					ESRS S3-2, S3-3, S3-4

Παράρτημα ΙΙΙ: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
Διαφθορά και Δωροδοκία							
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Πράξεις που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	36-38					ESRS G1-3
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	36-38					ESRS G1-3
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	36-38					ESRS G1-4

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Διαφάνεια και Υπευθυνότητα *Η διαφάνεια και η υπευθυνότητα αποτελούν βασικές αξίες για τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και βιώσιμου μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης.*	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας και εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης των διακινούμενων πληροφοριών και των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, προάγοντας τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.	• Διατηρήσαμε μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλα τα πεδία δραστηριοποίησης της εταιρείας. • Συντάξαμε και δημοσιεύσαμε στην ιστοσελίδα μας την Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας. • Αποκτήσαμε την πιστοποίηση ISO 27001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών.
	17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνάπτει συνεργασίες διεθνούς εμβέλειας, που συμβάλλουν στην πορεία της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και στην επίτευξη των στρατηγικών της στόχων, διαμορφώνοντας ένα υπεύθυνο επιχειρηματικό μοντέλο.	• Διακριθήκαμε με την κορυφαία, πλατινένια διάκριση από τον διεθνή οίκο αξιολόγησης βιωσιμότητας EcoVadis για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, επιτυγχάνοντας ακόμα υψηλότερη βαθμολογία, 90/100, σε σχέση με το προηγούμενο έτος. • Ως μέλος των "Committed Companies" της διεθνούς πρωτοβουλίας Science Based Targets (SBTi), επικαιροποίησαμε τους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μας για τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης το 2030.
Περιβαλλοντική Μέριμνα *Η περιβαλλοντική μέριμνα αποτυπώνεται μέσα από συστηματικές δράσεις για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων υιοθετώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.*	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	Με συστηματικούς ελέγχους και βελτιωμένες διαδικασίες διαχείρισης των υδάτινων πόρων τόσο στον πρωτογενή τομέα όσο και στη δραστηριότητά της, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διασφαλίζει την ορθολογική χρήση του νερού, προστατεύοντας τον υδροφόρο ορίζοντα και εξασφαλίζοντας την ασφαλή διάθεσή του στην ΕΥΑΘ.	• Συνεχίσαμε την αξιοποίηση πρακτικών Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης, διασφαλίζοντας την προστασία των υδάτινων πόρων από επιμόλυνση λόγω φυτοπροστασίας και βαρέων μετάλλων από τη δραστηριότητα του πρωτογενούς τομέα. • Διασφαλίσαμε τη σωστή επεξεργασία του νερού που αποβάλλεται από τις εργοστασιακές μας εγκαταστάσεις, εφαρμόζοντας συστηματικούς ελέγχους, ώστε να πληρούνται τα απαιτούμενα πρότυπα καθαρότητας και ασφαλούς διάθεσης, σύμφωνα με τις τιμές BOD, COD και pH.
	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει σε ενεργειακά βιώσιμες λύσεις, αξιοποιώντας καθαρές μορφές ενέργειας και προηγμένο εξοπλισμό για τη βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης, στο πλαίσιο του διαρκούς εκσυγχρονισμού της.	• Θέσαμε σε λειτουργία τη συστοιχία των φωτοβολταϊκών πάνελ στη μονάδα παραγωγής καταψυγμένων λαχανικών, αυξάνοντας τη συνολική παραγόμενη ενέργεια από τους φωτοβολταϊκούς σταθμούς των παραγωγικών μας μονάδων, η οποία ανήλθε σε 3.796 MWh. • Εγκαταστήσαμε μετρητές παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας σε στρατηγικά σημεία και αναβαθμίσαμε τον εξοπλισμό υψηλής κατανάλωσης για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης.

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Περιβαλλοντική Μέριμνα *Η περιβαλλοντική μέριμνα αποτυπώνεται μέσα από συστηματικές δράσεις για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων υιοθετώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.*	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προάγει την υπεύθυνη παραγωγή και κατανάλωση, μέσα από επενδύσεις σε περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, βελτιωμένες πρακτικές διαχείρισης νερού και δράσεις για τη μείωση των αποβλήτων, συμβάλλοντας στη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.	• Ενισχύσαμε την περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία μας αυξάνοντας κατά 62% τις επενδύσεις μας σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, σε σχέση με το 2023. • Εφαρμόσαμε βελτιωμένες πρακτικές διαχείρισης νερού, επιτυγχάνοντας αύξηση 16% του όγκου του νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε σε σχέση με το 2023. • Μειώσαμε τη συνολική ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων κατά 4,6% σε σχέση με το 2023.
	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	Μέσα από στοχευμένες δράσεις και υπεύθυνες πρακτικές, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιδιώκει τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία της.	• Εκσυγχρονίσαμε τις υποδομές μας εγκαθιστώντας αυτοματοποιημένο μηχανολογικό εξοπλισμό παραγωγής και νέα θερμομονωτικά πάνελ οροφής και αντικαθιστώντας τους ψυκτικούς θαλάμους στα φορτηγά ψυγεία. • Αναβαθμίσαμε τη διαχείριση του κλιματισμού στα γραφεία μας με την εγκατάσταση συστημάτων BMS (Building Management System), επιτυγχάνοντας μεγαλύτερη εξοικονόμηση ενέργειας και αποδοτικότερη λειτουργία των κτιριακών μας υποδομών.
	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμβάλλει ενεργά στη διατήρηση της ισορροπίας και της υγείας των φυσικών οικοσυστημάτων μέσα από πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, υπεύθυνες γεωργικές πρακτικές και την ορθολογική διαχείριση αποβλήτων.	• Εφαρμόσαμε τα πρότυπα ISO 9001 και ISO 22000, ακολουθώντας τεκμηριωμένες διαδικασίες Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης, ενώ στο επίκεντρο των πρακτικών μας βρίσκεται η Αναγεννητική Γεωργία, με έμφαση στην αμειψισπορά, την αειφορία και τη διαφύλαξη της βιοποικιλότητας. • Διατηρήσαμε το 99,9% των παραγόμενων αποβλήτων στην κατηγορία των μη επικίνδυνων, περιορίζοντας τις επιπτώσεις στο περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία. • Επεξεργαστήκαμε κατάλληλα το 84% των συνολικών αποβλήτων μας, αξιοποιώντας σε συνεργασία με εγκεκριμένους φορείς τα φυτικά υπολείμματα για την παραγωγή ζωοτροφής, βιοαερίου και εδαφοβελτιωτικού προϊόντος.

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία *Η υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία βασίζεται στην προώθηση της ισότητας, τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας, την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων, την προσφορά προϊόντων υψηλής ποιότητας και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.*	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ φροντίζει για την ευημερία των εργαζομένων της, εξασφαλίζοντας ασφαλείς συνθήκες εργασίας και ενισχύοντας την εκπαίδευση και ευαισθητοποίησή τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.	• Αναθεωρήσαμε και συντάξαμε εκ νέου τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, μολονότι η βιομηχανική μας δραστηριότητα χαρακτηρίστηκε ως χαμηλής επικινδυνότητας βάσει της γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. • Καταγράψαμε διπλάσιες ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με τη συγκεκριμένη θεματική ενότητα να συγκεντρώνει τον μεγαλύτερο αριθμό ωρών εκπαίδευσης σε σύγκριση με τις υπόλοιπες. • Ενθαρρύναμε τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τα υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σημειώνοντας αύξηση 45% σε σχέση με το 2023.
	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων της, προσφέροντας ευκαιρίες επιμόρφωσης μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων και διευρύνοντας τις επαγγελματικές τους προοπτικές μέσα από στοχευμένες διαδικασίες βελτίωσης της απόδοσής τους.	• Καταγράψαμε αύξηση 26% των συνολικών ωρών εκπαίδευσης σε σύγκριση με το 2023. • Διοργανώσαμε περισσότερα από 100 εκπαιδευτικά σεμινάρια, σημειώνοντας αύξηση 10% σε σχέση με το 2023, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων. • Εφαρμόσαμε πρόγραμμα αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων μας, δίνοντας έμφαση στις υψηλόβαθμες θέσεις (διευθυντικές θέσεις και προϊσταμένους τμημάτων).
	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	Η δημιουργία ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε εργαζόμενος έχει ίσες δυνατότητες ανάπτυξης και διεκδίκησης υψηλόβαθμων θέσεων, αποτελεί βασική προτεραιότητα για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ .	• Διατηρήσαμε μηδενικά περιστατικά διακρίσεων και παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. • Ενδυναμώσαμε τη γυναικεία απασχόληση σημειώνοντας αύξηση 17% στην εκπροσώπηση των γυναικών εργαζομένων μας σε σχέση με το 2023. • Παρακολουθήσαμε τη μεταβολή της μέσης (μη προσαρμοσμένης) μισθολογικής διαφοράς ανδρών και γυναικών για το 2024, μειώνοντας παράλληλα για τη διατήρηση της ισοδύναμης εκπροσώπησης των δύο (2) φύλων στις διευθυντικές θέσεις της εταιρείας.
	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιδιώκει τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και δυναμικού εργασιακού χώρου, όπου η αποδοτική εργασία συμβαδίζει με την ικανοποίηση και την ευημερία των εργαζομένων της.	• Διακριθήκαμε με την πιστοποίηση «Great Place to Work» με τη συμμετοχή του 86% των εργαζομένων μας στην ομώνυμη έρευνα. • Ενισχύσαμε τη συνολική απασχόληση και ανάπτυξή μας, καταγράφοντας αύξηση 14,5% του ανθρώπινου δυναμικού μας σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία *Η υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία βασίζεται στην προώθηση της ισότητας, τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας, την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων, την προσφορά προϊόντων υψηλής ποιότητας και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.*	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μεριμνά διαχρονικά για την παραγωγή υψηλής ποιότητας, ασφαλών και καινοτόμων προϊόντων, ακολουθώντας αυστηρά διεθνή πρότυπα πιστοποίησης και πληρώντας τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις σήμανσης, ενώ παράλληλα ενισχύει τους διαύλους επικοινωνίας με τους καταναλωτές, προάγοντας τη συνεχή και εποικοδομητική ανατροφοδότηση.	• Αυξήσαμε το πλήθος των διεθνώς αναγνωρισμένων συστημάτων και πρωτοκόλλων που εφαρμόζουμε στις εργοστασιακές μονάδες των καταψυγμένων λαχανικών και των φρέσκων σαλατών μας σε 17 και 13, αντίστοιχα, τα δέκα (10) εκ των οποίων αφορούν πιστοποιήσεις ISO, ενισχύοντας τις πρακτικές πράσινης διαχείρισης της ολικής ποιότητας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος. • Διατηρήσαμε μηδενικά τα περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τη σήμανση των προϊόντων. • Ενθαρρύναμε την αλληλεπίδραση με τους πελάτες και τους καταναλωτές μας μέσω των διαθέσιμων διαύλων επικοινωνίας και τη διεξαγωγή τακτικών ερευνών ικανοποίησης.
	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεσμεύεται στην παραγωγή προϊόντων που ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας, εφαρμόζοντας εξειδικευμένα συστήματα που αποτρέπουν την παρουσία ανεπιθύμητων συστατικών στο τελικό προϊόν.	• Εφαρμόσαμε το σύστημα HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) για την ανίχνευση και την πρόληψη πιθανών κινδύνων σχετικά με την ασφάλεια των τροφίμων σε όλα τα στάδια που εμπλέκονται στην παραγωγή τους. • Εφαρμόσαμε ένα προηγμένο σύστημα ιχνηλασιμότητας, που καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του πρωτογενούς και του δευτερογενούς τομέα. • Τηρήσαμε βιώσιμες πρακτικές σε κάθε στάδιο παραγωγής των προϊόντων μας: από τη διαχείριση της ελληνικής γης και τη σπορά μέχρι την άμεση κατάψυξη και συσκευασία τους. • Διατηρήσαμε μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών.
	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	Με γνώμονα την ισότητα και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υιοθετεί υπεύθυνες πρακτικές, ενισχύοντας τη δέσμευσή της μέσω της συμμόρφωσης με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και της ενεργούς συμμετοχής σε διεθνείς πρωτοβουλίες.	• Αποκτήσαμε τη διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση SA8000, διασφαλίζοντας την τήρηση υψηλών προτύπων Κοινωνικής Εταιρικής Ευθύνης. • Ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), ευθυγραμμίζουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με τις Δέκα (10) Οικουμενικές Αρχές Βιωσιμότητας και Ανάληψης Δράσεων Υποστήριξης των Στόχων των Ηνωμένων Εθνών. • Υποβληθήκαμε σε τακτικές επιθεωρήσεις και ανανεώσαμε την αναφορά συμμόρφωσης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο SEDEX SMETA.

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Ακμάζουσες Κοινότητες *Η δημιουργία δίκαιων και συμμετοχικών κοινοτήτων προϋποθέτει την ευημερία και οικονομική τους ανάπτυξη, μέσα από εθελοντικές πρωτοβουλίες καθώς και δράσεις που προωθούν την κοινωνική αλληλεγγύη και την εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ευζωίας.*	1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατηρεί και επιδιώκει την ενεργή συμμετοχή της σε εθελοντικές πρωτοβουλίες Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών ενισχύοντας διαρκώς τη θετική κοινωνική της επίδραση.	• Συμβάλαμε στη δημιουργία 2.993 συνολικών θέσεων εργασίας από τις δραστηριότητες της εταιρείας και των συνεργατών μας. • Διατηρήσαμε και ενισχύσαμε τις συνεργασίες με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του προγράμματος *«Μαζί κάνουμε καλό!»*.
	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στηρίζει δεκάδες κοινωφελείς οργανισμούς, εξασφαλίζοντας την πρόσβαση σε τρόφιμα για τις κοινωνικά ευάλωτες ομάδες που φιλοξενούν, ενώ παράλληλα συμμετέχει σε πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης.	• Υποστηρίξαμε 92.000 ωφελούμενους σε όλη τη χώρα, προσφέροντας πάνω από 350.000 μερίδες φαγητού και σαλατών, συμβάλλοντας ενεργά στην αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας. • Διοργανώσαμε ενημερωτική ημερίδα σε συνεργασία με την οργάνωση «Μπορούμε» με στόχο την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία της μείωσης της σπατάλης τροφίμων.
	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	Προτεραιότητα της εταιρείας παραμένει διαχρονικά η διασφάλιση των θρεπτικών συστατικών των λαχανικών, από το στάδιο της συγκομιδής έως και την τελική κατανάλωση.	• Εφαρμόζουμε καινοτόμες και επιστημονικά τεκμηριωμένες γεωργικές πρακτικές, διασφαλίζοντας τη φρεσκάδα και θρεπτική αξία των λαχανικών στα προϊόντα μας. • Όλα τα προϊόντα μας συνδυάζουν υψηλή διατροφική αξία, αποτελώντας πηγή θρεπτικών συστατικών, και μέγιστη ασφάλεια και υψηλή ποιότητα, ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων.
	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επενδύει στο μέλλον του πρωτογενούς τομέα, στηρίζοντας την εκπαίδευση των παιδιών των παραγωγών, και ευαισθητοποιεί τη νέα γενιά σχετικά με την αξία της υγιεινής διατροφής.	• Προκηρύξαμε τρεις (3) νέες πλήρεις διετείς υποτροφίες στο Επαγγελματικό Λύκειο της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής, στηρίζοντας την εκπαίδευση των παιδιών συνεργαζόμενων παραγωγών μας. • Συνεχίσαμε την υλοποίηση του Εκπαιδευτικού Προγράμματος Δημοτικών Σχολείων *«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή!»* καταγράφοντας τη συμμετοχή περισσότερων από 3.500 μαθητών της Β. Ελλάδας.
	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, παρακολουθώντας και αξιολογώντας τις κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, ενώ παράλληλα διατηρεί συνεργασίες που υποστηρίζουν τις αξίες και το όραμά της.	• Οριστικοποιήσαμε το Πλαίσιο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) για την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικής στάσης μας και την υποστήριξη της ενεργής κοινωνικής συνεισφοράς μας. • Εκπονήσαμε τη Μελέτη Οικονομικών & Κοινωνικών Επιδράσεων για το έτος 2024, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή της στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας με θετικό αντίκτυπο για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράρτημα IV: Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Αναλυτική συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Η συμβολή της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	Κύριες δράσεις 2024
Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες *Με γνώμονα τη βιώσιμη γεωργία και τις υπεύθυνες προμήθειες, ενθαρρύνεται ο πρωτογενής τομέας για την υιοθέτηση έξυπνων και προηγμένων γεωργικών πρακτικών, που σέβονται το περιβάλλον, ενώ παράλληλα διαμορφώνεται ένα υπεύθυνο δίκτυο προμηθειών, εναρμονισμένο με τα κριτήρια βιωσιμότητας.*	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιλέγει υπεύθυνα τους συνεργάτες της προωθώντας βιώσιμες πρακτικές, ενισχύοντας την τοπική επιχειρηματικότητα και στηρίζοντας την εγχώρια οικονομία.	• Θέσαμε σε εφαρμογή το Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών για την υπεύθυνη επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών μας με βάση ESG κριτήρια. • Ενισχύουμε την τοπική επιχειρηματικότητα, δίνοντας προτεραιότητα σε συνεργασίες με προμηθευτές που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης. • Στηρίζουμε την εγχώρια αγορά, διατηρώντας το μεγαλύτερο ποσοστό των δαπανών μας (73%) σε συνεργασίες με εγχώριους προμηθευτές.
	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υιοθετεί προηγμένες γεωργικές πρακτικές που διασφαλίζουν τη βιώσιμη αγροτική διαχείριση και επενδύει σε εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες για τους συμβολαιακούς παραγωγούς της, ενισχύοντας τη μετάβαση προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.	• Εφαρμόσαμε το πιστοποιημένο – κατά ISO 20400- Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών. • Διατηρήσαμε άριστες συνεργασίες με εγχώριους προμηθευτές, εξασφαλίζοντας πρώτες ύλες υψηλής ποιότητας μέσω της υιοθέτησης πρακτικών Βέλτιστης Γεωργίας, Γεωργίας Ακριβείας και Συμβολαιακής Γεωργίας. • Διοργανώσαμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς μας, ενισχύοντας τη γνώση και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα σε όλη την προμηθευτική αλυσίδα και συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Παράρτημα V: Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών)

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών	Περιγραφή των Δέκα (10) Αρχών	Κεφάλαιο Έκθεσης
Αρχή 1	Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
		Ακμάζουσες Κοινότητες
		Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες
Αρχή 2	Οι επιχειρήσεις πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν στην καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
		Ακμάζουσες Κοινότητες
		Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες
Αρχή 3	Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την πραγματική αναγνώρισή του	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
Αρχή 4	Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκαστικής εργασίας	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
Αρχή 5	Αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
Αρχή 6	Εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία	Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
Αρχή 7	Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν μία προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις	Περιβαλλοντική Μέριμνα
		Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες
Αρχή 8	Οι επιχειρήσεις να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	Περιβαλλοντική Μέριμνα
		Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες
Αρχή 9	Οι επιχειρήσεις πρέπει να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών	Περιβαλλοντική Μέριμνα
		Βιώσιμη Γεωργία και Προμήθειες
Αρχή 10	Οι επιχειρήσεις πρέπει να λειτουργούν κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας	Διαφάνεια και Υπευθυνότητα

Παράρτημα VI: Πίνακας προτύπου AA1000AP (2018) Accountability Principles

	Αναφορά στην Έκθεση	Αναφορά σελίδας
Η Αρχή της Συμμετοχικότητας	Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας	24-28
Η Αρχή της Ουσιαστικότητας	Ανάλυση διπλής σημαντικότητας και καθορισμός σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29-31
Η Αρχή της Ανταπόκρισης	Σύνοψη ESG επιδόσεων 2024 – Στόχοι & Προτεραιότητες 2025	4-7
	Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με μία ματιά	12
	Παγκόσμιο αποτύπωμα	13
	Τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας	24-28
	Εταιρική Διακυβέρνηση	33-35
	Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας	43-44
	Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	45-46
	Διαχείριση υδάτινων πόρων	47
	Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές	53-56
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	49-52
	Ευημερία των εργαζομένων μας	52
	Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση ανθρώπινου δυναμικού	55-56
	Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	57-59
	Επικοινωνία με καταναλωτές και πελάτες	60
	Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος	62-67
Η Αρχή της Επίδρασης	Σύνοψη ESG επιδόσεων 2024 – Στόχοι & Προτεραιότητες 2025	4-7
	Οικονομική επισκόπηση	15
	Εταιρική Διακυβέρνηση	33-35
	Κλιματική αλλαγή και αποδοτική διαχείριση ενέργειας	43-44
	Κυκλική οικονομία και συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	45-46
	Διαχείριση υδάτινων πόρων	47
	Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακές Πρακτικές	53-56
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	49-52
	Ευημερία των εργαζομένων μας	52
	Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση ανθρώπινου δυναμικού	55-56
	Τα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ	57-59
	Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος	62-67

Παράρτημα VII: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προς: Διοίκηση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρεία **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ** (καλούμενη εφ' εξής **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2024-31/12/2024.

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές μονάδες στη Θεσσαλονίκη, καθώς και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στη Λάρισα. Επιπλέον, η Έκθεση συμπεριλαμβάνει και στοιχεία της θυγατρικής της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. για την εργοστασιακή μονάδα στην περιοχή Ριζό στη Σκύδρα Μακεδονίας και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

Α. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** για το 2024, έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του **GRI (GRI Universal Standards 2021).**

Β. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων αριθμητικών δεικτών των **GRI Topic Standards,** ως ακολούθως: **GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-7, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 405-1, GRI 406-1, GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3.**

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον οδηγό **AA1000AP (2018).**

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** για το έτος 2024 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του **GRI (GRI Universal Standards 2021)** και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018).**

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγιών:

Α. GRI Universal Standards 2021
Β. GRI Topic Standards
Γ. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3).** Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018),** ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω βασικής δειγματοληψίας περιορισμένου εύρους.

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στη βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα πρότυπα βιωσιμότητας του **GRI (GRI Universal Standards 2021),** όπως αυτές ορίζονται στα **GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021.**
- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκε η ανάλυση των σημαντικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία της **Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality)** και τον προσδιορισμό του αντίκτυπου που έχει η επιχειρηματική δραστηριότητα της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** που έχουν τη λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρείας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες της Έκθεσης (βλ. παρ. 1, σημείο Β) με βάση τα **GRI Topic Standards,** σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
- Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
- Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με τη διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
- Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για τη διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
- Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

Παράρτημα VII: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες της εταιρείας **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές μονάδες στη Θεσσαλονίκη, καθώς και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στη Λάρισα, καθώς και τη θυγατρική της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε., για την εργοστασιακή μονάδα στην περιοχή Ριζό στη Σκύδρα Μακεδονίας και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.** Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στη μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρείας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση ESG & Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικειμένου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παραθέσει στη Διοίκηση της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η **TÜV HELLAS,** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ για το 2024, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)** όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

Β. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρεία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των **GRI Topic Standards,** οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου.

Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για τη Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με τη Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των σημαντικών θεμάτων της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** δεν παρέχει μία περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρείας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο **AA1000AP (2018).** Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

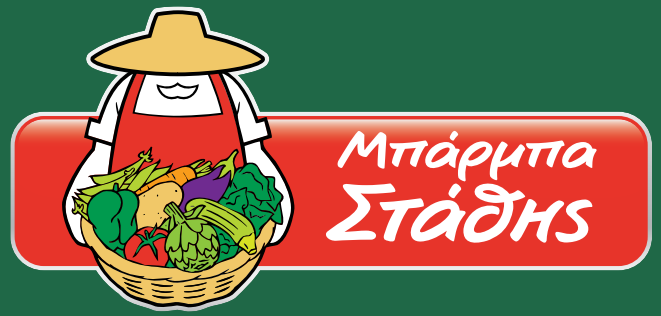
7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.** Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.
Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.**

Αθήνα, 12 Ιουλίου 2025
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD)**

Νέστωρ Παπαρούπας
Product Manager

AA1000 Licensed Report 000-209/V3-QE5RP



ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.

Δρόμος Α5
ΒΙ.ΠΕ. Θεσσαλονίκης,
57022 - Σίνδος

T +30 2310 798 483 - 4
F +30 2310 796 221
E info@barbastathis.com

www.barbastathis.com